

东北大地改革潮

20世纪80年代振兴辽宁的探索与实践

(下)

李长春



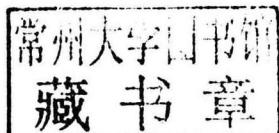
人民出版社
辽宁人民出版社

东北大改革潮

20世纪80年代振兴辽宁的探索与实践

(下)

李长喜



人 民 大 版 社
辽 宁 人 民 出 版 社

责任编辑：郑 治
封面设计：马淑玲
责任校对：张 彦

图书在版编目（CIP）数据

辽沈大地改革潮：20世纪80年代振兴辽宁的探索与实践 / 李长春 著 .

—北京：人民出版社，2014.12

ISBN 978-7-01-014310-1

I. ①辽… II. ①李… III. ①改革开放－辽宁省－文集 IV. ① D619.31-53

中国版本图书馆 CIP 数据核字（2014）第 290319 号

辽沈大地改革潮

LIAOSHEN DADI GAIGECHAO

20世纪80年代振兴辽宁的探索与实践

李长春 著

人 民 出 版 社
辽宁人民出版社 出版发行

(100706 北京市东城区隆福寺街 99 号)

北京新华印刷有限公司印刷 新华书店经销

2014年12月第1版 2014年12月北京第1次印刷

开本：710 毫米×1000 毫米 1/16 印张：56.75

字数：600 千字 插页：18

ISBN 978-7-01-014310-1 定价：118.00 元（上、下）

邮购地址 100706 北京市东城区隆福寺街 99 号

人民东方图书销售中心 电话（010）65250042 65289539

版权所有·侵权必究

凡购买本社图书，如有印制质量问题，我社负责调换。

服务电话：(010) 65250042

目 录

(下)

搞好微观主体改革， 不断增强企业活力

以改革精神整顿和建设好企业领导班子	379
(1983年3月22日)	
选准配好企业领导班子	382
(1984年10月19日)	
搞活大中型企业要树立五个观念	391
(1985年6月1日)	
实行租赁制，努力探索搞活企业的途径	395
(1985年8月18日)	
实施企业“破产法”十分必要	399
(1986年1月4日)	
增强企业活力是经济体制改革的中心环节	404
(1986年7月13日)	

企业要通过内部外部改革来促进发展	408
(1986年7月26日)	
军工企业要加速实现战略转变	412
(1986年10月15日)	
拍卖制是小型国营商业服务业改革的好形式	421
(1986年11月5日)	
搞活企业资金要走出新路	424
(1986年11月12日)	
所有制形式和结构改革要大胆突破	426
(1986年11月12日)	
搞好增强企业活力的配套改革	429
(1986年12月15日)	
当好企业破产改革的“试验田”	437
(1986年12月25日)	
下大气力搞活大中型企业	448
(1987年6月16日)	
企业改革、技术改造、加强管理是搞活小企业的必由之路	457
(1987年9月22日)	
推动厂办集体经济在深化改革中健康发展	464
(1987年9月26日)	
企业家是民族的希望	469
(1987年12月10日)	

实行“一厂两制”是大中型企业走向国际的新路子	474
(1988年3月29日)	
大中型企业要学习模范乡镇企业的成功经验	485
(1988年9月15日)	
探索和试行新的企业经营机制	493
(1988年10月18日)	
深化企业改革的几个关键问题	496
(1989年8月20日)	

**以改革推动开放，
把辽东半岛对外开放不断引向深入**

热忱欢迎中外企业来沈阳投资兴业	503
(1984年3月27日)	
欢迎外商来辽宁投资	506
(1986年10月17日)	
大连经济技术开发区建设要处理好四个关系	511
(1987年3月16日)	
积极发展辽东半岛外向型经济	517
(1987年5月12日)	
广播电视台要成为辽宁走向世界的媒介	532
(1987年12月16日)	

认清形势，学习先进，加快辽东半岛对外开放步伐	536
(1988年3月6日)	
抓紧兴建营口鲅鱼圈出口加工区	542
(1988年3月12日)	
以改革推动开放，以开放促进改革	545
(1988年3月13日)	
正确认识治理整顿和实施沿海经济发展战略的关系	553
(1989年2月17日)	
不断深化辽宁改革开放事业	558
(1989年3月30日)	
坚定不移推进辽东半岛对外开放	561
(1990年4月12日)	

加快推动科技进步，使科技和改革成为振兴 老工业基地的“两个轮子”

加强技术攻关和科技成果运用，推动工交生产 上质量、上品种、上水平	573
(1982年12月14日)	
技术改造是工交企业的当务之急	580
(1983年2月6日)	

推荐一个靠引进技术展翅起飞的小型企业	587
(1985年1月6日)	
依靠科技，振兴沈阳	593
(1985年7月10日)	
推动技术进步，加强企业管理	603
(1986年2月17日)	
一个依靠科技进步走上振兴之路的好典型	606
(1989年12月21日)	
深化科技体制改革，加快“科技兴辽”步伐	611
(1990年1月16日)	
 坚持“两手抓”，夺取改革发展 和精神文明建设双丰收	
以“三文明”创建活动努力推动社会风气明显好转	619
(1985年6月29日)	
把社会主义精神文明建设摆在突出位置	626
(1985年10月16日)	
抓好计划生育，落实基本国策	633
(1988年7月1日)	
祝贺辽沈战役纪念馆落成	637
(1988年10月31日)	

行政领导干部也要重视思想政治工作 640

(1989年9月15日)

与失足青年谈理想和法纪 644

(1990年4月14日)

**切实为群众排忧解难，充分调动
广大人民投身改革的积极性**

建设好南运河带状公园，造福沈阳人民和子孙后代 653

(1984年7月1日)

解决好人民群众切身利益问题 661

(1985年10月16日)

对所谓“老大穷、老二富、不三不四暴发户”要做具体分析....666

(1985年10月19日)

商业服务群众要多想点新招法 672

(1986年12月31日)

广开门路，安排就业 676

(1989年12月3日)

千方百计为群众排忧解难 677

(1990年5月8日)

**抓好干部队伍建设和廉政建设，
为改革开放提供坚强的政治保证和组织保证**

建设一个廉洁、实干、高效的人民政府	683
(1983年9月23日)	
坚决纠正新的不正之风	694
(1985年3月15日)	
新形势下要增强党性	699
(1985年5月17日)	
不能让摊派者占便宜	703
(1985年8月15日)	
树立一批党风正的好典型，处理一批谋私利的坏典型	704
(1985年10月19日)	
农村整党建工作要抓住重点	711
(1985年12月8日)	
端正党风要在治本上狠下功夫	714
(1985年12月18日)	
发扬党的三大优良作风，建设高素质的领导班子	720
(1986年2月17日)	
建设一支坚强的政法队伍	727
(1987年8月27日、1988年12月2日)	

转变政府职能，克服官僚主义	739
(1987年8月29日)	
尊重老干部，关心老干部	746
(1987年9月25日)	
树立依法行政意识，自觉接受人大监督	754
(1989年1月26日)	
加强政府机关自身改革建设	762
(1989年3月7日)	
发挥政协在改革发展中的参政议政作用	766
(1989年12月6日)	
生产要上来，干部要下去	779
(1989年12月8日)	
领导干部要做出样子、拿出样子	785
(1989年12月27日)	
切实抓好廉政建设	790
(1990年4月29日)	

结语篇：
心系辽沈 肩肩期望

序《可爱的辽宁》.....	797
(1988年)	

辽宁一定能建设得更加美好	800
(1990年6月30日)	
赴中原	804
——答异云并告别辽宁诸同志	
(1990年7月2日)	

附 录

李长春其人其家	811
青出于蓝而胜于蓝	815
三次不成功的采访	827
破产启示录	832
企业改革的探索和深化	839
——访全国人大代表、辽宁省省长李长春	
辽东半岛：开放“列车”将加快速度	842
——访全国人大代表、辽宁省省长李长春	
在实践中开拓前进	845
——李长春同志谈深化农村改革的几个问题	
改革要成龙配套	850
——访沈阳市市长李长春	
抓落实 干实事	853
——李长春察看桃仙机场等工地纪事	

市长跟市民更接近	855
——沈阳市设市长公开电话之后	
省长和咱交朋友	857
——辽宁省辽阳县农民姚绍家口述	
20世纪80年代辽沈地区改革开放大事选编	859
后记	871

**搞好微观主体改革，
不断增强企业活力**

以改革精神整顿和建设好 企业领导班子^{*}

(1983年3月22日)

要下大力气提高企业领导班子的经营管理和科学素质。大中型企业经理、厂长要具备能够运用现代化科学管理知识管理企业的技能；能够结合企业实际运用价值工程、行为科学、目标管理、质量管理等现代化管理方法；能够正确执行以计划经济为主、市场调节为辅的方针，掌握国内外同行业生产技术情报和市场动态，根据市场预测确定正确的经营方针。

整顿好领导班子，是搞好企业整顿、保证改革顺利进行的关键。用改革的精神整顿和建设企业领导班子，就是要把领导班子的革命化、年轻化、知识化、专业化大大向前推进一步。领导班子的配备，一定要严格按照中央和省委提出的要求来进行。要进一步肃清“左”的思想影响，纠正对知识分子的偏见。打破“论资排辈”等旧观念、老框框，大胆选拔一批年富力强、德才兼

* 这是李长春同志在沈阳市第三次企业整顿工作会议上讲话的一部分。

备、熟悉业务、有组织领导能力、善于打开局面的专业人员进领导班子。在领导班子配备中，要注意结构合理，按照企业的特点和生产经营管理的要求，科学地把人才组织起来。班子中既要有工程师，又要有关经济师和会计师，以实现整个班子“配套成龙”，并实现新老干部的合作交替。整顿领导班子必须解放思想、坚持标准、大刀阔斧地进行，不能采用改良的方法，把领导班子搞成“过渡班子”、“平衡班子”、“安置班子”。领导班子是不是整顿好了，最终要由实践来检验，要看企业的局面打开没有，面貌改变没有，经济效益提高没有。就当前一个阶段的整顿工作来说，可以用以下四条标准来衡量：一是领导班子的人数、年龄达到了中央要求，克服了老化、臃肿现象，比较精干了。二是领导班子成员具有的文化水平、专业知识能适应四化建设的需要，结构比较合理，专业也比较配套了。三是党委领导下的厂长负责制建立起来了，党委机构健全起来了，党政有明确分工了。四是领导班子软弱、涣散状况消除了，有朝气、有干劲、团结战斗，真正成了领导职工建设社会主义的带头人和实干家，职工比较满意了。

选拔领导干部必须彻底打破过去长期单纯依靠组织部门“关门主义”和神秘化的老办法，大胆实行“开门”选贤。国营企业的领导干部，可采取民主推荐、民意测验、组织考核、党委集体讨论、主管部门审批的办法。可选择条件比较好的企业进行民主选举试点，经过群众推荐（个人自荐）、组织部门考核、民主选举、上级审批任命。对于技术力量和领导力量薄弱的集体企业，可以实行从外单位招聘领导干部。

在整顿领导班子中，要注意新老交替和工作的连续性，老同志既要做好本职工作，又要选贤荐能，搞好传、帮、带。相信我