



严格依据政法干警考试大纲编写

2014 华图版

# 政法干警招录考试专用教材 面试 **1000** 题及华图专家详解

(本硕类·专科类通用)

编著：华图教育 审定：华图政法干警考试研究院

五大职位分类梳理，更具针对性

千题千练高效提升，更具实用性

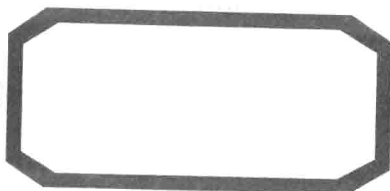
适用  
范围

适用于报考专科、本科及硕士班的考生

中国社会科学出版社



严格依据政



大纲编写

2014 华图版

# 政法干警招录考试专用教材 面试1000题及华图专家详解

(本硕类·专科类通用)

编著：华图教育 审定：华图政法干警考试研究院

中国社会科学出版社

**图书在版编目(CIP)数据**

面试 1000 题及华图专家详解:本硕类、专科类通用/华图教育编著. —北京:  
中国社会科学出版社, 2014. 3

政法干警招录考试专用教材

ISBN 978-7-5161-3959-2

I. ①面… II. ①华… III. ①警察—招聘—考试—中国—题解  
IV. ①D631.13-44

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2014)第 034444 号

---

出版人 赵剑英  
责任编辑 王 斌  
特约编辑 赵 薇  
责任校对 张 敏  
责任印制 王 超

---

出版发行 中国社会科学出版社  
社 址 北京鼓楼西大街甲 158 号(邮编 100720)  
网 址 <http://www.csspw.com.cn>  
中文域名:中国社科网 010-64070619  
发 行 部 010-84083685  
门 市 部 010-84029450  
经 销 新华书店及其他书店

---

印刷装订 三河市金元印装有限公司  
版 次 2014 年 3 月第 1 版  
印 次 2014 年 3 月第 1 次印刷

---

开 本 850×1168 1/16  
印 张 23  
插 页 2  
字 数 680 千字  
定 价 45.00 元

---

凡购买中国社会科学出版社图书,如有质量问题请与本社联系调换

电话:64009791

版权所有 侵权必究

# 前言

## Foreword

政法干警包括法官、检察官、警官、司法所工作人员等,其招录考试围绕加强政法工作和政法干部队伍建设的大局,以集聚政治业务素质高、实战能力强的应用型、复合型政法人才为目标,一直秉承“招录有序,公开公正,统考择优,定向培养,严格管理”的原则。政法干警招录始于2008年,已成功组织了六届,为基层政法机关特别是中西部和其他经济欠发达地区县(市)级以下基层政法机关提供了强有力的人才保障和智力支持。

2014年,新一轮的政法干警招录考试又要拉开序幕了,为了帮助考生坚定信心、轻松通过面试,华图教育面试专家组精心编著了这本《面试1000题及华图专家详解》。

本书收录了各地政法干警面试的最新真题以及具有代表性的历年真题,还配有相当数量的模拟题目,总题量近1000道。华图教育面试专家对书中的每一道题都进行了细致入微的讲解,目的就是让考生能够学会由此及彼,融会贯通,熟练掌握面试技巧。

本书具有以下显著特点:

### (一)遵循最新的命题趋势。

本书收录了2011—2013年全国各地政法干警面试的真题,无论从质量还是数量上,都具有极高的参考价值及借鉴意义。

### (二)权威专家全面解读。

本书中的每一道面试题目,均由华图教育面试专家给出详尽的解析,对面试命题的把握十分到位。本书的编者具有丰富的面试答题经验,对题目的讲解深入浅出,因此,本书中收录的真题在内容的解析上更加严谨、权威,同时便于考生理解和掌握。

### (三)具有明确的针对性。

本书严格按照政法干警系统分类进行编写,全书划分为招警、公安系统、监狱系统、法检系统以及适用于以上岗位的通用型面试题目。基于这种分类方式,本书具有很强的针对性及指导性,能够让考生有的放矢,快速提高面试能力。

### (四)具有高效的指导性。

政法干警招录考试从发布面试公告到举行面试的间隔时间较短,因此本书着重帮助考生尽快提高实战技能。书中精选的面试题目,不但给出了详尽的答案,部分答案后面还讲

解了如何做到“举一反三”，希望对考生能够起到“授之以渔”而不仅仅是“授之以鱼”的作用。

总而言之，希望考生能够充分利用本书，加强总结内省，重视对于自身应试能力的提高，最终考取自己理想的职位，并在基层政法机关磨砺成长、发光发热，成长为思想坚定、业务精通、作风优良的政法干警，为祖国和人民作出贡献！

由于时间及编者水平有限，本书恐会有不足之处，恳请广大读者予以批评、指正！

如您有任何疑问，除拨打全国客服热线 4006-01-9999 外，也可按照下面提示进行咨询：

| 服务类别      | 联系方式  | 说明                             |
|-----------|---|--------------------------------|
| 图书内容答疑    | htbjb2008@163.com   | 解答读者对图书内容的疑问                   |
| 代金券及网络授课  | 400-678-1009<br><a href="http://v.huatu.com">http://v.huatu.com</a> | 代金券充值操作指导、网络授课购买及听课指导          |
| 最新考情、名师答疑 | <a href="http://www.huatu.com">http://www.huatu.com</a>             | 最新考情、真题下载、在线模考、在线估分、名师答疑、课程试听等 |

更多增值服务见下方：

### 公考 e 时代：免费资料 移动共享

扫描右侧二维码或登录网址(<http://v.huatu.com/app/>)下载华图移动学习平台软件，即可获取海量免费增值服务。

●**资讯**。发布最新行测、申论、面试报考资料，即时掌握最新公考资讯和备考技巧。

●**公开课**。海量名师视频免费观看，完整讲解和备考指导。

●**精品课程**。精品课程免费试听，一线名师付费视频免费手机端体验。



编者

2014年3月

# 2014年政法干警考试网络互动课程推荐

## ▶ 笔试·高分高能方案

| 套餐名称          | 授课老师   | 课时  | 原价    | 优惠价   |
|---------------|--------|-----|-------|-------|
| 本科层次: 高分高能套餐A | 华图资深老师 | 184 | ¥3280 | ¥2480 |
| 本科层次: 高分速成套餐B | 华图资深老师 | 150 | ¥2480 | ¥1880 |
| 专科层次: 高分高能套餐A | 华图资深老师 | 204 | ¥3380 | ¥2580 |
| 专科层次: 高分速成套餐B | 华图资深老师 | 170 | ¥2680 | ¥1980 |
| 法硕层次: 高分高能套餐A | 华图资深老师 | 186 | ¥3280 | ¥2480 |
| 法硕层次: 高分速成套餐B | 华图资深老师 | 150 | ¥2480 | ¥1880 |

**方案特点:** 结合不同学习周期的备考特点, 针对性设置学习方案。

## ▶ 笔试·基础阶段课程

| 课程名称          | 科目       | 授课老师        | 课时 | 原价    | 优惠价   |
|---------------|----------|-------------|----|-------|-------|
| 《行测》名师模块班(联报) | 行政职业能力测验 | 沈栋、郜爽、邓淳... | 72 | ¥1750 | ¥1290 |
| 《申论》名师模块班     | 申论       | 钟君          | 32 | ¥1090 | ¥690  |

**名师模块班:** 分模块教学, 全名师授课, 每位老师只讲自己最擅长的模块, 确保培训效果, 涵盖绝大部分考点。

|              |      |           |    |      |
|--------------|------|-----------|----|------|
| 《文化综合》       | 文化综合 | 李桐、王飞、张朵儿 | 48 | ¥980 |
| 《民法学》        | 民法   | 罗红军       | 28 | ¥680 |
| 《专业综合》(I+II) | 专业综合 | 李哲天       | 28 | ¥680 |

**教育入学科目:** 根据教育部公布考试科目设置, 针对有效。

★课程如有变动恕不另行通知, 更多课程及详情请登录华图网校官网(v.huatu.com)查询或来电咨询!



# 移动学习

华图网校  
独家推出

移动互联网在线学习新起点

## ▶▶ 华图网校移动客户端



★移动客户端注册即送大礼

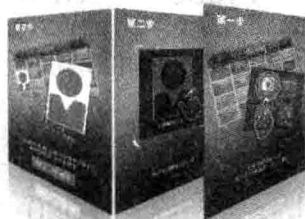
- ▶ 注册并登录即送名师精品课程, 共计12课时
- ▶ 地区实时资讯, 海量免费课程任你选
- ▶ 下单即送20元代金券, 满500再减50



扫描二维码下载  
华图网校客户端

华图网校手机客户端, 是华图网校针对移动用户推出的一款集备考资讯、免费公开课、移动商城、名师精品课程等功能为一体的应用, 为广大考生提供随时随地、高效的移动学习平台。

## ▶▶ 证件照片助手



证件照片助手由华图网校精心打造, 为用户提供方便快捷的证件照制作功能。你可以将手机、相机或电脑拍出的相片, 通过本应用自动生成你所需要的标准证件照片。V1.0主要提供公务员考试电子照片制作模板, 后续版本还将添加更多功能。

## ▶▶ 国考职位库



国考职位库由华图教育依据最新国家公务员考试职位信息设计, 通过简易的操作, 使用户从繁杂的公职职位中, 迅速定位适合自己的职位。操作简单、定位精确、内容详实。

# 目录

## Contents

|                                  |            |
|----------------------------------|------------|
| <b>第一章 综 述</b> .....             | <b>1</b>   |
| 第一节 考情分析 .....                   | 1          |
| 第二节 面试概述 .....                   | 1          |
| 第三节 面试基本步骤 .....                 | 3          |
| 第四节 面试技巧分类详解 .....               | 3          |
| 第五节 面试着装与面试肢体语言 .....            | 9          |
| <b>第二章 政法干警面试历年真题及专家详解</b> ..... | <b>11</b>  |
| 第一节 2013 年政法干警面试真题及专家详解 .....    | 11         |
| 第二节 2012 年政法干警面试真题及专家详解 .....    | 33         |
| 第三节 2011 年政法干警面试真题及专家详解 .....    | 93         |
| 第四节 公、检、法、司通用型面试模拟试题详解 .....     | 125        |
| <b>第三章 招警面试历年真题及专家详解</b> .....   | <b>157</b> |
| 第一节 2013 年招警面试真题及专家详解 .....      | 157        |
| 第二节 2012 年招警面试真题及专家详解 .....      | 160        |
| 第三节 2011 年招警面试真题及专家详解 .....      | 165        |
| 第四节 招警面试模拟试题详解 .....             | 177        |
| <b>第四章 公安系统面试历年真题及专家详解</b> ..... | <b>188</b> |
| 第一节 2013 年公安系统面试真题及专家详解 .....    | 188        |
| 第二节 2012 年公安系统面试真题及专家详解 .....    | 192        |
| 第三节 2011 年公安系统面试真题及专家详解 .....    | 196        |
| 第四节 公安系统面试模拟试题详解 .....           | 200        |
| <b>第五章 监狱系统面试历年真题及专家详解</b> ..... | <b>246</b> |
| 第一节 2013 年监狱系统面试真题及专家详解 .....    | 246        |
| 第二节 2012 年监狱系统面试真题及专家详解 .....    | 249        |
| 第三节 2011 年监狱系统面试真题及专家详解 .....    | 255        |





|                                  |            |
|----------------------------------|------------|
| 第四节 监狱系统面试模拟试题详解 .....           | 273        |
| <b>第六章 法检系统面试历年真题及专家详解 .....</b> | <b>305</b> |
| 第一节 2013 年法检系统面试真题及专家详解 .....    | 305        |
| 第二节 2012 年法检系统面试真题及专家详解 .....    | 308        |
| 第三节 2011 年法检系统面试真题及专家详解 .....    | 311        |
| 第四节 法院面试模拟试题详解 .....             | 318        |
| 第五节 检察院面试模拟试题详解 .....            | 332        |
| <b>第七章 家事国事天下事 .....</b>         | <b>345</b> |
| 第一节 公检法司时政要点 .....               | 345        |
| 第二节 十八届三中全会报告解读 .....            | 353        |

## 第一章 综 述

### 第一节 考情分析

政法干警招录考试指的是从2008年开始实行的一种政法类公务员录取的新程序,即法院、检察院干部,法警,公安民警,国安民警,司法所干部及狱警经培训两年后分配到相应岗位任职的一种新程序。政法干警招录考试自2008年试点开始到现在共进行了2008—2013年六年的考试,已经逐渐成为一种稳定的常态化考试。2013年政法干警招录考试总计划招录培养9746人,面向普通高校毕业生招录8458人,面向退役士兵招录1288人。其中,法院系统635人,检察系统435人,公安系统7154人,司法行政系统1522人;共招收硕士研究生510人,本科生(含第二学士学位、专科及以上学历起点本科)4373人,专科生4863人。

政法干警招录考试的招考对象主要包括中国人民解放军、中国人民武装警察部队(包括公安现役部队)25周岁以下(大专以上学历退役士兵和定向藏区的,可放宽至27周岁)符合报考条件的退役士兵及全日制普通高等院校应届毕业生。其只需具备专科以上的学历即可报考。报考人员应符合招考公务员的基本条件;符合教育部门规定的相应学历学位招生条件;报考人民政法机关职位的应符合人民政法机关招录条件。除此之外,报考人员还应符合职位要求的其他资格条件。

政法干警的招录过程由组织人事部门与教育部门联合进行全国统一部署,以各省分别负责的方式进行。招考工作实行统一时间、统一笔试内容、统一阅卷。各省分别发布招考公告,组织报名,安排考点考务,组织笔试、面试、体检、考察,确定拟录用人员等。政法干警招录中被录取的人员,将签订定向培养协议,并分别到中国政法大学、中国人民公安大学等67所政法院校进行为期2—3年的专业知识与技能的培养和学习。分别按专科、专升本、第二学士学位、硕士等层次培养,毕业颁发相应高校毕业证书,经审核符合《中华人民共和国学位条例》的,授予相应学位。录用人员毕业合格的,将严格依据定向岗位和培养协议,到所定向省(区、市)的县(市)级以下基层政法机关工作,并须服务满一定年限后,方允许交流调动。录用人员在校期间成绩不合格或者毕业时未获得相应学位学历的,不得录用为公务员,国家不负责安排工作。录用人员在校期间的学费和生活补助费用,由国家负担。

2014年的政法干警招录工作将逐渐拉开帷幕。尽管今年的招考人数和考试难度会有一定程度的变化,但是经过六年的试点,招录工作笔试和面试的形式已经基本固定,因此考生可以根据历年考情来调整自己的备考方案,积极准备今年的考试。

### 第二节 面试概述

政法干警面试是政法干警招录中的一个重要环节,是决定考生能否成功的最终决定环节。政法干警面试的考题、情境、考查标准等内容都是事先设定好的,所有进入面试的考生在同样的情境下,随机抽取考号,按顺序进入考场,以考官对考生的面对面观察与交谈的方式进行面试。考官通过考生在面试中的整体表现以及对问题的回答情况,对考生的综合素质进行评价。

由于政法干警考试是2008年才开始试点,所以其题目形式还处于不断摸索和调整中,但经过六年的

探索,考试已呈现出了基本稳定的路线。

政法干警是公务员队伍中一个比较特殊的类别,因此政法干警面试也不同于普通公务员面试,带有很强的职业色彩。同时,不同职位的面试题目也不尽相同。公安机关面试会考查警察的相关专业知识;检察机关面试会考查法院和检察院的相关专业知识;司法系统和监狱系统面试也都会进行相应的专业知识考查。因此备考政法干警面试需要针对自己报考的职务类别进行有针对性的复习。当然,除了特殊性,也有一般性。政法干警面试一般有 3—5 道题,对于每个考生的考查时间在 20 分钟左右,除了考查与职业相关的题目外,通用型的题目也占有很大的比例。因此,考生在备考复习的过程中,对于公务员面试的常见题型也需要进行学习。

政法干警面试还有一个比较独特的现象,就是政法机关会直接参与面试的命题工作,这同样是由其职业的特殊性造成的。这也决定了考生对于专业知识的掌握必须是确定的,而不能是一知半解的,因为主考官一般并不是外行人,如果考生答非所问,是很容易被识破的。当然,考生也不需太过紧张,在面试时对考生的要求不会像对真正的政法干警进行工作考核那样严格,因为考生还需要通过两年的继续学习才能真正走上工作岗位。

通常来说,政法干警面试中对考生的举止和仪容仪貌要求更高,因为招录的岗位往往具有特殊性,大多是需穿制服、代表国家行使权力的岗位。因此考生面试时若表现出懒散、邋遢、精神不振等状态是万万不可的,应该尽量让自己显得干练、整洁、意气风发。

政法干警考试在当前我国大学生就业形势异常严峻的情况下逐年升温,其竞争激烈程度直追公务员考试。所以试题的区分度也逐渐加大,政法干警考试中的专业性试题就是为实现这一目的而设。根据报考情况分析,政法干警面试的难度可能还会继续加大。比如目前虽全部采取结构化面试,但是随着香港、美国等地较为常用的无领导小组、情景模拟等面试方式在国内某些机关面试中的逐渐推广,采用新的面试方式也成为政法干警面试的一种发展趋势。如果这一点成为现实的话,那么面试的备考将变得更加困难。

政法干警由于其职业的特殊性,其面试除了进行结构化面试之外,还有体能测试环节,因为作为一名政法干警,体能素质是工作的基础。除了以上这些内容,报考硕士的考生还要进行研究生入学面试。

通过以上叙述我们可以看出,政法干警面试有题量大、涉及面广、考查环节多等特点。针对这些面试特点,报考政法干警的考生就需要广泛地学习以及持之以恒地进行体能素质锻炼了。

以 2013 年为例,政法干警招录考试的时间安排如下:

2013 年 8 月,发布招考公告,报名与资格审查。

2013 年 9 月 21 日,公共科目笔试。

2013 年 9 月 22 日,教育入学考试。

2013 年 11 月底前,面试、体检、考察和公示。

2013 年 12 月底前,审批、复试、发放录取通知书。

2014 年 2 月底前,入学。

2014 年 2 月底前,各省(区、市)相关部门分别将工作情况总结对口上报中央有关部门。

由此可见,笔试与面试之间的时间间隔非常短,而考生需要学习的东西又很多,且还需要进行体能训练。在如此短的时间内准备面试,其复习强度非常之大。因此建议考生在时间允许的情况下最好对面试提前进行准备,避免“临时抱佛脚”。我们回顾历年的面试真题不难发现,常常在不同的省份、不同的年份出现类似的面试题目,所以各省、市历年真题是很重要的复习资料。考生可以参考这些历年真题进行练习。在后面的章节中,我们提供了各省各机关的历年面试真题及模拟题,以供考生借鉴参考。



### 第三节 面试基本步骤

通过第二节的介绍,考生对政法干警招录考试和政法干警面试的基本情况应该已经有了一个大致了解,这一节我们将介绍政法干警面试的基本步骤,帮助考生提前熟悉这些步骤,以避免在考场中由于对自己将要做什么一无所知而感到紧张。

1. 查询面试信息。面试名单公布之后,考生如果发现自己已被录取,则应按照公示的时间(一般是面试前一天)登录网站查询面试信息,包括面试的时间、地点,需携带的物品等,安排好自己的日程,确保当天可以参加面试,并准备正式的面试服装。由于政法干警面试时考生的仪容仪表非常重要,因此考生要适当地进行准备。当然,考生此时也不能过于紧张,要注意前一天晚上好好休息,养足精神。

2. 进入考试准备区域。首先会有工作人员检查考生身份,确定考生考号。规定的时间一般较早,往往早晨7点就会要求考生到达考场。考生到达考场后进入考生候考室,先交出手机,检查证件,然后集合抓取考号。考号是随机获得的,也就是说考官对考生是谁、有什么背景一无所知。这是为了防止有作弊现象发生。考号确定后,一般会有工作人员向考生言明面试的纪律。

3. 等候面试考官。面试工作开始前,考官要开一次小会,检查面试工作的准备情况,进一步明确面试方法、内容、要求、评分标准和方法,明确主考官与其他考官的职责分工与协调配合,检查考务工作准备情况。

4. 面试开始。工作人员引导考生进入面试考场,第一印象是很重要的,因此考生要做到沉着冷静,落落大方。考生进入考场坐定后,主考官开始说引导语,如:“××号考生你好,欢迎参加今天的面试。对我们的问题,希望你能认真和实事求是地回答。面试的时间为20分钟……现在开始面试。”引导语的目的是使考生能比较自然地进入面试情景之中,缓解考生的紧张情绪,考生也需要利用这个机会熟悉面试环境和考官,放松自己的心情。

5. 正式面试阶段。引导语结束后,考生的情绪逐渐稳定下来,开始进入面试的正式阶段。在这个阶段考官开始提问,考生听考官的问题,然后对考官的问题进行回答。这一阶段是面试的实质性阶段,考官主要是从考生的回答中来了解考生不同侧面的心理特点、行为特征、能力素质等。这一阶段一般是由主考官一人进行提问。当考生没听清所提问题时,可要求主考官重复一次。考生将问题回答完毕后,考官要对考生进行综合评分。在政法干警面试中这一阶段大概会用15—20分钟的时间。考生要注意对于面试题目的回答不要过于简短,只说一两句话;也不能过于拖沓、长篇大论,这样会耽误面试的进程,影响考官对你的印象。

6. 面试结束。主考官在考生回答完问题后,会用类似“面试结束,请考生退场”这样的话语结束面试,这时候考生应该对考官表示感谢,鞠躬或者与考官握手,退出考场。在这个阶段只要做到谦和有礼地退场即可,千万不要画蛇添足,再发表什么结束语或者感言等,免得破坏已有的印象。

7. 成绩查询。面试工作结束、面试成绩确定后,主考机关和用人单位会在一定时限内公布成绩。一般面试当天即会宣布成绩,有些省、市则会在面试结束后几日内公开宣布面试成绩。考生应及时查看自己的面试成绩,以进行后续的体检等环节。

### 第四节 面试技巧分类详解

为了帮助报考政法干警的考生更好地应对考试,本节将政法干警面试中出现的真题进行分类总结,并详细地讲解一些相应的面试技巧。在具体讲解之前,先来介绍一下面试与笔试的不同之处。

比较确定的一点是,面试的题目一定比笔试的简单。面试的大部分题目都没有一个固定的或者是显而易见的答案,重点在于考生的论述情况。因此考生在复习面试题目时要走出一个误区,就是本书虽然是以文字的形式列出历年真题、模拟题并给出参考答案,但这只是为了提供一个方便的复习资料。实际上考生使用本书的时候,不能单纯把这些题目当做书面的东西来看待。考生不能认为给出的参考答案就是绝对标准的答案,实际上面试不是知识竞答,重点不是你拿出哪个答案去回答,而是你通过自己回答的过程给考官留下良好的印象,使他感觉到你的综合素质很高,能够胜任这份工作,或者至少是个可造之材。

实际上,我们不需要把面试看成是一次考试,而应该把它当成一次展示自己的机会。试想一下,不管笔试你的成绩是多少分,你的背景是什么,只要通过了笔试分数线,进入了面试阶段,用随机的方式抽取了序号,你的一切外在条件就都不重要了,这时候的你就是××号考生,跟所有人站在了同一水平线上。而且现行的结构化面试中,每个考生的题目都是一样的,这时你要做的就是尽可能地去展示自己,表现出自己的优点,让考官能够在众多考生中注意到你。

### 分类详解 type1——求职动机

#### 精选历年真题:

2012年11月24日新疆政法干警面试真题:

1.你为什么选择这个职业,你认为这个职业和其他职业有什么不同?

2010年9月13日上午湖北省警察面试真题:

1.当前社会比较反感警察,你为什么报考警察?

2010年1月31日浙江省公安厅直属单位提前面试真题:

1.基层警察工作枯燥、琐碎,你为什么要报考这个职位?

2009年9月26日江苏省政法干警面试真题:

1.结合自己的兴趣,谈谈你对这个工作岗位的认识。

2009年5月14—16日新疆公安机关面试真题:

1.你在学习生活中的收获是什么?如果被录取,你希望单位给你提供什么条件?

考查求职动机是政法干警面试的传统题目,虽然其考查的题目数量有减少的趋势,但是在有些省份仍然比较常见。而且考生可以通过上面列举的历年真题看到,如果考查这种题目,一般都是第一道题,所以如果考生对本题的回答给考官留下动机不纯的印象,即使下面表现得很好也难以通过面试。这里我们还是有必要就此题型进行讲解。

求职动机,也就是你谋求这份职业的动机。在这里就是指,你为何要报考政法干警的职位,你所报考的职位有什么地方能够吸引你,这个岗位是否与你的价值观和理想相吻合,你准备在这个职位上做出多大的努力。对于报考政法干警的考生来说,动机不会是盲目的,因为这个招录考试要通过层层选拔,会花费考生很多的时间和心血。考生一定会有自己清晰的目标,但动机不一定是为别人所认同的。假如只是想端个铁饭碗进来混日子,那么没有一个机关愿意录用这样的人。实际上考生如果抱有这种想法也最好不要报考政法干警,因为很多政法机关的工作可能无法悠闲地混日子,甚至无法提供很丰厚的薪水。因此考生在报考之前也需要考虑好自己的动机是什么。

无论是在政法干警面试中,还是在任何其他面试之中,考官肯定会关注一件事情,那就是你对你所谋求的这个岗位的了解程度,如岗位职责、工作内容、工作环境等。只有足够地了解才能有正确的求职动机。如果入职之前对自己的岗位一无所知,工作之后很可能发现自己不喜欢这份工作,然后离职。这是招考的机关单位所不愿意看到的事情,因为不仅仅是你在应聘的时候付出了精力和心血,单位在组织招考的时候也需要花费大量的人力物力。这种结果对双方都没有好处,所以,这种题目不单纯是一道题,也



是考生在所有备考工作进行之前就应该考虑的一个问题。

在回答这类问题时,考生应该注意要让自己的表述具体而形象。既要避免势利、媚俗的回答,也要避免“假大空”的倾向。比如考生需要阐明自己所报考的职位能充分发挥自己的特长、实现自己的理想与抱负,按照这样的回答思路,将具体的内容填充进去,形成一个饱满的答案。作答求职动机类问题,只有自信、饱满的回答才能给面试官留下良好的印象。

## 分类详解 type2——人职匹配

### 精选历年真题:

2013年11月30日四川省政法干警面试真题:

1. 浙江省金华市武义县从2012年12月开始,新录取的公务员们将被送到环卫站,被要求当5天环卫工人,他们的工作与一线环卫工人一模一样,对“公务员环卫工”你怎么看?

2013年11月30日安徽省政法干警面试真题:

2. 进入政法干警岗位后,你会发现环境复杂、工作繁琐,生活艰苦,面对这种情况你会怎么做?

2012年11月29日湖北省政法干警面试真题:

1. 十八大报告提出依法治国国家,运用法治思维和法治方式。作为政法工作人员,你是怎么理解的?

2011年12月4日四川省政法干警面试真题:

1. 我们提倡依法治国,请问你在生活和工作中怎样做到依法办事?

2010年9月4日上午浙江省政法干警面试真题:

1. 结合自身条件谈谈警察应该具备哪些素质。

2. 如果你成为一名人民警察,以后你将如何提升自己各方面的能力?

人职匹配类题目和上述的求职动机类题目有些相似之处,即都会考查考生对此职业的看法,但是前者显然更为科学一些。因为考生在阐述这些具体问题的时候,都要与自身实际或者将要做的事情相联系,不会导致提问之后每个考生都给出“假大空”答案的后果,而且也有助于对考生进行更有效的筛选。

人职匹配理论是关于人的个性特征与职业性质一致的理论。其基本思想是,个体差异是普遍存在的,每一个个体都有自己的个性特征,而每一种职业由于其工作性质、环境、条件、方式的不同,对工作人员的能力、知识、技能、性格、气质、心理素质等有不同的要求。进行职业决策(如选拔、安置、职业指导)时,就要根据一个人的个性特征来选择与之相对应的职业种类,即进行人职匹配。如果匹配得好,则个人的特征与职业环境协调一致,工作效率和职业成功的可能性就会大为提高;反之则工作效率和职业成功的可能性就很低。因此,对于组织和个体来说,进行恰当的人职匹配具有非常重要的意义。正因为如此,在政法干警面试中,这类题型在大的趋势上很可能会稳固地占据首道题目的位置。

对这类题目的作答,考生最好要提前有所准备,因为这类题目在很多地方都是必考的。考生最好能够在考前对自己所报考的岗位特点和该政法机关的情况进行详细的了解,如收入、福利待遇、职业前景、职业声望、工作环境、日常行为准则、工作的氛围和内部文化等。如果考生没办法了解这些内容,那么至少要对自己所报考岗位的职业要求进行清晰的了解,在此基础上考生需要分析自己的经验、能力和职业追求。考生报考的岗位是确定的,那么到了这个阶段,考生需要提前将自己的个性与能力特点跟所报考的岗位结合起来,进行阐述,这样可以获得更高的岗位匹配度。

当然,作答这种问题时虽然要尽量让自己显得适合岗位,但是绝不能编造事实,而是要在信息真实的基础上去寻找与岗位匹配的点,只有真实的信息才有说服力。另外,考生要学会表扬自己、推销自己。中国人的习惯是谦卑,在对话中往往喜欢贬低自己、抬高别人,这是传统的礼貌对话方式,但这在面试中绝不适用。在面试中,要学会夸奖自己,客观地评价自己的优点,弱化自己的缺点,扬长避短。谦逊固然是

一种美德,但是毛遂自荐也是一种可贵的勇气,考生不必为了在面试中过多表现了自己的优点而觉得羞愧,而应该为自己的表现能力强感到自豪。

### 分类详解 type3——应急应变

#### 精选历年真题:

2013 年 11 月 20 日上午内蒙古政法干警面试真题:

2. 某地发生食物中毒事件,你打算怎么处理?

2013 年 11 月 16 日广西政法干警面试真题:

2. 你在一次执法中和小商贩发生冲突,小商贩突然晕倒,你怎么办?

2012 年 11 月 29 日湖北省政法干警面试真题:

3. 某地域发生爆炸失火,现场混乱,局势危险,有群众受伤。作为附近巡查的民警,你怎么救治伤亡人员?

2012 年 11 月 23 日下午辽宁省政法干警面试真题:

3. 一个村民在公路边上有一片蘑菇地,旁边有一施工工地,工厂将废水排到蘑菇地中,造成蘑菇大面积死亡,对村民造成损失,村民多次与工地协商要求赔偿,未果,找到亲朋好友到工地阻挠施工,对此事件你怎么处理?

2011 年 5 月 10 日下午广东省法检系统面试真题:

4. 执法人员去查封一家企业的设备,企业暴力抗拒,你作为工作人员,应该怎么办?

应急应变类题目在政法干警的面试中考查得非常多,预计在 2014 年的面试中,这类题目考查的可能性也非常大。所谓应急,即是应对紧急情况,需要立即采取某些超出正常工作程序的行动,以避免事故发生或减轻事故后果的状态,有时也称为紧急状态;同时也泛指立即采取超出正常工作程序的行动。应急应变类题目就是考查考生在应对紧急情况的时候能够采取什么样的手段。作为一名政法干警,工作中经常会遇到紧急状况,其应急应变能力是一种必备的基本工作能力。因此对于这种题型的考查是非常有必要的。

这类题目的出题方式都是给考生描述一种紧急状况的情形,询问考生在这种情况下如何快速地作出反应。这种题在考生中的普遍反应是比较难以应对的,因此更能够体现面试的区分度。如果掌握这类题目的回答技巧则容易帮助考生脱颖而出。

考生在回答这种问题时要拿出乐观、自信的态度,一个心理阴暗、负面情绪严重的考生,是无法博得考官的青睐的。无论考生面对什么样的难题,都应该具备乐观、积极的心态,相信自己能够解决题目中的问题。即使考生对自己所提的对策心里不够确定,但也要表现出胸有成竹、相信自己的对策一定会奏效的样子。只有这样才能够使考官相信自己是的确能够处理这种问题的。一个人首先要相信自己,才能够具有使别人信服的能力。

需要注意的是,作答这种题目的时候,考生拿出的对策一定是应对紧急情况的,而不是长远的对策。这就是应急应变类题目与其他题目的区别,它要求你回答的是当时处理问题的对策,要在短时间内把局势控制住,解决危机。有些考生回答问题时动辄就说完善制度、整治风气等万能对策,这话说出来是没有错,但是对解决燃眉之急可谓是毫无用处。总之考生不要把面试当成是一种考试,而是要切实考虑在模拟的情境下自己该如何应对。

另外,由于考场中模拟的情景是考生一般都没有真正面对过的,所以要拿出合适的对策可能比较困难。因此建议考生在平时多关注社会新闻,多看一下在不同的情况下真正的处理方法是什么样的,心中有这种印象的话,遇到类似的问题,回答起来就会容易得多。



### 分类详解 type4——综合分析

#### 精选历年真题：

2013年1月16日广西政法干警面试真题：

1. 近年民间自发倡导“光盘”行动，对此你有什么看法？联系实际谈谈你打算怎么做。

2013年1月19日下午内蒙古政法干警面试真题：

1. 宽容别人不一定是美德，宽容自己的错误是放纵。你怎么看？

2012年12月8日青海省政法干警面试真题：

4. 有人说，成功是努力加机遇，你认为这两者哪个更重要呢？

2012年12月2日安徽省政法干警面试真题：

1. 有人说：法律条文是死的，人是活的，执法不留情，以后难做人。谈谈你对法不容情的看法。

2011年5月10日上午广东省法检系统面试真题：

1. 媒体旁听司法，谈谈你的看法。

2010年9月5日上午河北省基层政法干警面试真题：

2. 萝卜在热水里变软，鸡蛋在热水里变硬，咖啡在热水里融化，对此谈谈你的看法。

2010年9月7日湖北省司法监狱警察面试真题：

1. 有人说，“诚信是一种美德，更是一种财富”，你怎么看？

当今，具备较强的综合分析能力已经成为用人单位对聘用人员基本素质的一种普遍要求。综合分析能力也一向是政法干警考试必考的一个重要能力，不论笔试还是面试都会对此进行考查。综合是把事物的各个部分和要素联结成一个整体加以考查，从内在的相互关系中把握事物的本质和整体特征，是一个从感性、抽象上升到理性、具体的过程，目的是取同舍异，概括为一般；分析是将事物的整体分解为部分和要素，分别抽取其个别属性加以考查，从而把握事物的内部结构，确定事物的不同特征，目的是得出抽象性的规定；综合分析就是从整体上把握事物，把事物视为多层次、多方面、多阶段相互联系的整体，对各部分和各要素进行周密的分析，把有内在联系的要素归结起来，从整体上真正认识客观事物。

综合分析能力不是一朝一夕就能够提高的，它需要一个长期的培养过程。综合分析能力不仅取决于思考能力和洞察能力，同时也和考生自身掌握的知识量和信息量有关系。想要真正提高综合分析能力，就要在平时的学习、生活中扩大自己的知识面和阅读量，并且养成勤于思考、善于动脑的好习惯，这样就能够有效地将知识内化为能力，从而提高自己的综合分析能力。

在回答综合分析类题目的时候，善于运用知识是十分重要的。在综合分析的过程中，我们所使用的往往不仅仅是考题中给定的信息，还有自己本身所掌握的各种各样的知识。最好的作答方式，就是把二者结合起来，将自己的生活经验、知识积累融入到题目的论述中去。这样，就能够解决一些貌似无从下手的难题。

### 分类详解 type5——人际交往

#### 精选历年真题：

2013年11月16日江西省政法干警面试真题：

4. 小李对来单位接待的人总是热情地招待，其他人却认为小李是多管闲事，不务正业，如果你是小李，你怎么办？

2013 年 11 月 29 日上午山东省政法干警面试真题：

2. 伤害别人时，诚恳地道歉是一个很有效的办法，结合你自己的经历，谈谈你是怎么向别人诚恳道歉的？

2012 年 11 月 20 日上午山东省政法干警面试真题：

2. 一辆新车各个零件都需要磨合，你进入一个新单位，怎么处理和新同事之间的关系？

2012 年 11 月 21 日下午山东省政法干警面试真题：

3. 同事对生活、工作、领导有抱怨，你会怎么对待他？

2012 年 11 月 16 日上午湖南省政法干警面试真题：

3. 你有一名同事，抓到一个嫌疑犯，送到了派出所，派出所相关处理人员却草草了事，同事的情绪有些低落，你怎样去安慰他？

2011 年 12 月 7 日安徽省政法干警面试真题：

3. 根据一分钟法则，结合实际，谈谈该怎么和陌生人交流。

人际交往能力是工作中很重要的一种能力，尤其是做政法干警工作，都是在与人打交道。必要的人际交往能力能够使你与同事相处更和谐，家庭关系更美满，事业发展更顺利。同事相处和谐，整个机关的氛围就会更和谐，工作效率也会更高。因此人际交往类题目在各地面试题中也占据了不小的比例。

想要提高自己的人际交往能力，有这样一些技巧：

一是善于赞美和鼓励别人。生活中不是缺少美，而是缺少发现美的眼睛。你在夸赞别人之前首先要真正地寻找到对方的闪光点，否则溢美之词会听起来很虚伪。

二是不要在背后讲别人的坏话。好事不出门，坏事传千里。在背后说别人坏话总会传到对方的耳朵里；即使不会，也会让听到的人觉得你这个人不可信、不可交。而且即便听到有人在讲自己的坏话，也不要用以牙还牙的方式讲回去，否则将可能失去消除误解的机会。

三是减少对别人的批评。如果要进行批评，也尽量采取婉转的方式，而且要就事论事，不可进行人身攻击。尤其是同事之间，指出对方工作上的失误是好的，但是千万不要造成难堪、尴尬的局面，这样会让人怀恨在心。

四是学会换位思考。与别人产生了矛盾之后要站在对方的角度去考虑为何会出现这种矛盾，进而找出解决问题的办法。

在政法干警面试中，人际关系类的题目主要是考查与同事之间的相处，也会涉及与群众之间的相处以及与亲友之间的相处。给定的情景有的是直接让考生阐述自己处理人际关系的方法，有的是给出一种比较尴尬的人际关系情景，问考生该如何处理。考生作答这类题目的一个基本出发点就是，要把同事关系搞融洽以促进大家工作衔接的协调。

## 分类详解 type6——组织协调

精选历年真题：

2013 年 11 月 16 日下午甘肃省政法干警面试真题：

2. 你是某部门的工作人员，上级领导让你协同各部门到群众中去调查群众最关心的热点问题，列成书面材料汇报给领导，你该怎么去做？

2013 年 11 月 19 日上午内蒙古政法干警面试真题：

2. 工商、卫生等部门到你的辖区进行食品卫生安全检查，领导让你协助，你怎么做？