



BLUE BOOK OF TALENT DEVELOPMENT
IN ZHEJIANG PROVINCE

浙江人才发展蓝皮书

2012

中共浙江省委人才工作领导小组办公室 编
浙江省人才发展研究院



ZHEJIANG UNIVERSITY PRESS
浙江大学出版社

图书在版编目 (CIP)数据

浙江人才发展蓝皮书.2012 / 中共浙江省委人才工作领导小组办公室,浙江省人才发展研究院编. —杭州: 浙江大学出版社,2013.1
ISBN 978-7-308-11041-9

I .①浙… II .①中… ②浙… III .①人才—发展战略—白皮书—浙江省—2012 IV .①C964.2

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2013)第 014511 号

浙江人才发展蓝皮书(2012)

中共浙江省委人才工作领导小组办公室 编
浙江省人才发展研究院

责任编辑 朱 玲
封面设计 刘依群
出版发行 浙江大学出版社
(杭州市天目山路 148 号 邮政编码 310007)
(网址: <http://www.zjupress.com>)
排 版 杭州中大图文设计有限公司
印 刷 德清县第二印刷厂
开 本 787mm×1092mm 1/16
印 张 18.75
字 数 380 千
版 次 2013 年 1 月第 1 版 2013 年 1 月第 1 次印刷
书 号 ISBN 978-7-308-11041-9
定 价 55.00 元

版权所有 翻印必究 印装差错 负责调换

浙江大学出版社发行部邮购电话 (0571)88925591

前 言

2012 年是浙江深入实施中长期人才发展规划纲要,人才强省建设取得显著进展的一年。一年来,各级各部门紧紧围绕中央和省委省政府的决策部署,紧紧围绕深入实施“八八战略”、“创业富民、创新强省”总战略,大力宣传和普及应用科学人才观,着力推进重大人才工程实施、重大人才平台建设、重大人才政策落实创新,着力加强高层次人才引进培养,统筹推进各类人才队伍建设,人才发展呈现良好势头,为经济平稳较快发展、社会和谐稳定提供了有力人才支撑。

党的十八大报告指出,坚持党管人才原则,把各方面优秀人才集聚到党和国家事业中来。浙江省第十三次党代会着眼于建设物质富裕精神富有的现代化浙江,作出加快建设科教人才强省、全力打造人才高地的重大部署。当前和未来一个时期,浙江正处在人才大省迈向人才强省的新阶段,人才发展面临前所未有的机遇,空间广阔,大有可为。

为更好反映浙江人才发展情况,我们编辑出版了《浙江人才发展蓝皮书(2012)》,这也是第三本年度人才发展报告。全书分综合篇、区域篇、专题篇、研讨篇和政策篇,约 38 万字。这些内容立足浙江人才发展实践,比较全面地总结了人才发展的新成绩新经验,分析展望了新一年人才发展的新形势新任务,同时深入探讨了新时期人才发展的若干重点难点问题。我们将继续努力,及时总结反映浙江人才发展的最新成果。我们期待广大读者、社会各界人士更加关心支持人才发展事业,一起献计出力,加快推进浙江人才强省建设。

编 者

2012 年 12 月

目 录

综合篇

2012 年浙江人才发展报告和 2013 年展望	浙江省委人才办 / 3
2011 年浙江人才发展统计报告	浙江省委人才办 / 8
2011 年浙江非公有制企业(单位)人才资源调查报告	浙江省统计局 / 11

区域篇

杭州市人才发展报告	杭州市委人才办 / 21
宁波市人才发展报告	宁波市委人才办 / 29
温州市人才发展报告	温州市委人才办 / 36
嘉兴市人才发展报告	嘉兴市委人才办 / 42
湖州市人才发展报告	湖州市委人才办 / 49
绍兴市人才发展报告	绍兴市委人才办 / 54
金华市人才发展报告	金华市委人才办 / 61
衢州市人才发展报告	衢州市委人才办 / 67
舟山市人才发展报告	舟山市委人才办 / 72
台州市人才发展报告	台州市委人才办 / 78
丽水市人才发展报告	丽水市委人才办 / 83

专题篇

浙江杭州未来科技城(海创园)人才发展报告 ...	杭州未来科技城(海创园)管委会 / 91
浙江青山湖科技城(科创基地)人才发展报告	杭州临安青山湖科技城(科创基地)管委会 / 95
浙江省 2012 年组团赴海外引才活动情况报告	浙江省委组织部、浙江省人社保厅 / 97
浙江省海外高层次人才引进“千人计划”实施情况报告	浙江省“千人计划”专项办 / 102

交流 合作 创新 创业

- 2012 浙江·杭州国际人才交流与合作大会情况····· 杭州市委人才办 / 107
- 人才引领转型升级 创新促进科学发展
- 2012 中国浙江·宁波人才科技周报告····· 宁波市委人才办 / 112
- 浙江省“走百家企业、访千名人才”活动报告····· 浙江省委人才办 / 117

研讨篇

- 在全社会更好地普及应用科学人才观问题研究····· 浙江省委组织部课题组 / 123
- 统筹推进“四大国家战略举措”人才保障政策研究····· 浙江省委人才办课题组 / 135
- 创业型科技人才开发体制机制创新研究
- 浙江省委组织部、浙江省人才发展研究院课题组 / 141
- 浙粤苏鄂四省人才政策比较研究····· 浙江大学、浙江省人才发展研究院课题组 / 160
- 人才工作科学化水平指标体系研究····· 浙江省人才发展研究院课题组 / 174
- 浙江省重大人才工程与政策评估报告····· 浙江省人才发展研究院课题组 / 196
- 新生代浙商成长发展研究····· 浙江省人才发展研究院课题组 / 211
- 宁波市高层次人才引进评价机制研究····· 宁波市委组织部课题组 / 230
- 构建高层次人才服务体系 优化人才发展环境研究····· 湖州市委组织部课题组 / 237
- 人才结构优化引领经济结构优化研究····· 绍兴市委组织部课题组 / 244
- 建设舟山群岛新区人才政策研究····· 舟山市委组织部课题组 / 255

政策篇

- 关于进一步加强党管人才工作的实施意见(浙委办〔2012〕125号)····· / 265
- 关于进一步加强大学生村官工作的实施意见(浙委办〔2012〕121号)····· / 270
- 关于引导各类资本支持高层次人才创业创新的政策意见(浙委办〔2012〕71号)····· / 275
- 关于在浙江杭州未来科技城(浙江海外高层次人才创新园)建设人才特区
- 打造人才高地的意见(浙委办〔2011〕153号)····· / 278
- 关于加快发展人力资源服务业的意见(浙政办发〔2012〕130号)····· / 283

- 附录 浙江人才工作大事记(2011年11月—2012年11月)····· / 289

- 后 记····· / 295

ZONGHEPIAN

综合篇

2012 年浙江人才发展报告和 2013 年展望

□ 浙江省委人才办

近年来,浙江认真贯彻中央和省委决策部署,深入贯彻实施中长期人才发展规划纲要,坚持高端引领、整体开发,大力普及宣传科学人才观,大力引进培养创业创新人才,大力推进人才强省建设,人才发展保持良好势头,为经济社会发展提供了有力的人才支撑。据《中国人才资源统计报告(2010)》最新发布数据,截至 2010 年底,浙江全省人才资源总量达到 752.1 万人,居全国第 4 位;人才贡献率 29.9%,居全国第 5 位。截至 2012 年底,省“千人计划”共引进人才 653 人,其中入选前八批国家“千人计划”192 人,居全国第 4 位。

一、2012 年人才工作的主要成效

(一)党管人才工作进一步加强

省委、省政府更加重视人才工作,加强党对人才工作的领导,省第十三次党代会报告作出建设科教人才强省、全力打造人才高地的战略部署,出台《进一步加强党管人才工作的实施意见》,有力推动人才强省各项工作。加大宏观指导和考核督查,对省市和省有关部门下达 2012 年重点人才工作指标,开展 2011 年市县党政领导人才工作目标责任制考核,首次通过量化考评确定了 17 个考核优秀市、县(市、区);建立省委人才工作领导小组成员单位重点人才工作项目化管理制度、重大人才工程和政策推进协调制度;开展省中长期人才发展规划纲要重大工程和政策落实情况督查。加大人才投入,省委、省政府首次明确市、县(市、区)财政人才专项投入年增幅不低于当年本级公共财政支出增幅,力争 3 年后本级财政人才专项投入达到当年本级公共财政收入的 2%。加大科学人才观宣传普及力度,开展市县党政“一把手”和组织部长学习科学人才观征文活动,出版《科学人才观在浙江——党政领导谈人才》;市县联动开展“走百家企业、访千名人才”活动,

为企业和人才办实事 3500 多件;开通“浙江人才工作网”,办好“浙江人才手机报”、“之江人才”、“浙江大学生村官”官方微博。加强高层次人才联系服务工作,普遍建立党政领导联系高层次人才力度,评选表彰优秀人才典型,开展院士、省特级专家和基层一线专家暑期疗休养活动。

(二)“千人计划”等各项重大人才工程取得新成效

2012 年,第五批省“千人计划”引进 207 人,入选第八批国家“千人计划”37 人,第八批增量和入选总量均居全国第 4 位。全年引进高层次人才 1.5 万名,其中海外高层次人才留学人才 2150 名,聘请国(境)外专家 3.3 万人次。省及各地采取多种方式积极引进海内外高层次人才,省里组团赴硅谷、波士顿、巴黎、法兰克福、东京等地举办 5 场大型高层次人才洽谈会,参加洽谈 2028 人次,达成意向 763 人次,当场确认引进人才和科技项目 131 人(项);成功举办第四届浙江·杭州国际人才交流与合作大会和第七届中国浙江·宁波人才科技周;继续组团赴北京、上海、香港招聘高层次人才;发挥省海外高层次人才联谊会作用,成立生物医药、新材料、电子信息、能源资源与环境 4 个专业分会。省级重大人才工程深入推进。省 151 人才工程选拔重点资助培养人员 24 名,第一层次培养人员 91 名,第二层次培养人员 200 名,977 名第三层次培养人员通过综合考评;培养高技能人才 12 万人,培训企业经营管理人才 20 万人次,农村实用人才 13.27 万人;开展“国家特殊支持计划”(简称“国家特支计划”)各平台人选的推荐申报工作,首批入选“国家特支计划”青年拔尖人才 16 人;启动“浙江青年科学家培养计划”,研究制订新一轮支持欠发达地区人才开发“希望之光”计划。加强大学生村官队伍建设,省里出台《关于进一步加强大学生村官工作的实施意见》,举办浙江省“优秀大学生村官”先进事迹报告会、“新青年的价值观”优秀大学生村官宣讲活动,新选聘大学生村官 1748 名,目前在岗 1.35 万人,2588 人担任村“两委”干部,有 1200 多人创办各类项目 900 多个。

(三)高层次人才发展平台建设实现新突破

杭州未来科技城(海创园)已成功引进海外高层次人才 332 名,入选省“千人计划”人才 26 名,国家“千人计划”人才 5 名,落户高端项目 150 余个。其中,2012 年新入选 13 名省“千人计划”人才,成功引进 2 名美国国家院士、1 名加拿大两院院士、1 名中科院院士在内的一批高端人才和项目,1 名诺贝尔奖得主成为落户项目的天使投资人,引进央企实现零的突破。青山湖科技城引进香港大学浙江研究院、中科院长春应化所、浙江大学青山湖科技研发园、浙江西安交通大学研究院、盾安国家级技术中心等 28 家科研机构,启动建设“科技创新孵化和综合服务基地”。推进国家和省级海外高层次人才基地建设,首批 16 个人才基地已引进集聚海外高层次人才 6628 名,其中国家“千人”189 名,省“千人”262 名,创建评定第二批省级人才基地。全省新认定省级重点实验室 22 家、省级工程技术研究中心 14 家、企业研究院 46 家,组织推荐聚光科技、万向集团等 14 家单位申

报国家工程技术研究中心,新评定省级院士专家工作站 27 家。各地人才平台建设有新亮点,如宁波市成立以诺贝尔奖得主格拉布斯命名的研究院,启动建设“千人计划”余姚产业园,绍兴市引进建立中航工业北京航空材料院绍兴分院。

(四)重大人才政策创新取得新进展

落实“千人计划”专家各项政策待遇,完善全省海外引进人才服务窗口体系,开展“千人计划”实施情况绩效评估,已拨付“千人计划”奖励资金近 4 亿元,为海外人才办理“浙江红卡”477 本。出台《引导各类资本支持高层次人才创业创新的政策意见》,加快资本库和人才库建设,浙江海邦人才基金规模达到近十亿,目前已与数十个海归创业项目达成投资合作。出台《关于加快发展人力资源服务业的意见》,实施服务业发展推进四大工程。出台《关于进一步加强院士专家工作站建设的意见》。研究制定推进人才强企、社会工作人才队伍建设等政策。各地进一步加大人才政策改革创新力度,不论是经济发达市县还是经济欠发达市县,纷纷推出了一批高含金量、有较大突破性和吸引力的人才培养、引进、使用和服务保障政策,有效改善了浙江省的人才创业创新环境和条件。

二、2013 年人才工作展望

2013 年是全面贯彻落实党的十八大精神的第一年,也是“十二五”发展承前启后的关键年。新的一年,浙江省人才发展面临的良好机遇和有利条件,主要表现在:一是经济全球化深入发展、新科技革命和产业变革孕育兴起,为引进集聚人才提供了难得机遇。在经济全球化深入发展、新科技革命初露端倪的大趋势下,资本、技术、人才等高端生产要素在全球范围加速流动和重组。人才流动和竞争的国际化会带来一些挑战,但更多的是机遇。受国际金融危机的影响,世界经济重心逐渐向亚太地区转移,海外人才越来越青睐到中国寻求发展机会,我国已经成为接纳人才回流和环流的主要国家。尤其是浙江得天独厚的地理区位、经济发展和人文环境优势,有利于浙江更多更好地引进利用海内外人才和智力资源。二是加快“两富”现代化浙江建设,为人才工作创造了广阔的发展空间。浙江省第十三次党代会、省委十三届二次全会部署了浙江今后五年和未来的发展蓝图。当前和今后一个时期是浙江省进一步提升全面建设小康社会水平,加快建设“两富”现代化浙江的关键时期。人才是转型之要、创新之源、竞争之本。加快经济转型升级、促进社会全面进步,必然要求进一步强化科技、人才要素支撑,对各类人才特别是高层次人才的需求将会更加旺盛,给各类人才创业创新提供了良好平台。这为浙江加强人才培养、引进和使用工作提供了极好机遇。三是这些年人才强省建设推进有力、成效显著,为人才工作创新发展打下了坚实基础。2003 年浙江省提出大力实施人才强省战略,2010 年提出加快建设人才强省。经过近 10 年的努力,浙江省人才工作取得长

足进步,走在全国前列。浙江建立了党管人才工作格局,制订实施人才强省战略规划,力抓重大人才工程实施、重大人才平台建设、重大人才政策创新,人才投入逐步加大,工作氛围越来越好。

在看到机遇、肯定成绩的同时,浙江人才工作也还存在一些矛盾和不足,人才发展不平衡不协调的问题仍然比较突出,制约和影响人才发展的体制机制障碍尚未根本突破,高层次创新型人才、高技能人才不足,党管人才体制和工作运行机制也还需进一步完善。这些问题,我们要进行认真研究,抓紧予以解决。

总体上看,浙江人才工作处在纵深推进人才强省的关键阶段,处在攻坚克难、再上新台阶的重要时期。人才工作要深入贯彻落实党的十八大、省第十三次党代会精神,把中央和省委关于人才工作的决策部署、浙江省人才规划要求落到实处。要切实把握我国发展仍处于可以大有作为的重要战略机遇期的论断,根据重要战略机遇期内涵和条件的变化,把握好人才工作的机遇,积极应对面临的挑战,加快培养造就一支规模宏大、素质优良、结构合理的创业创新人才队伍,努力赢得浙江省人才工作的主动,赢得人才发展优势,赢得更美更好未来。

2013年的人才工作,在主题上,要围绕全面建成小康社会和全面深化改革开放的目标,服从服务于深入实施“八八战略”、“两创”总战略、加快建设“两富”现代化浙江的大局,服从服务于加快转变经济发展方式,推动科学发展的中心任务。在目标上,加快确立人才优先发展战略布局,加力建设人才强省、全力打造人才高地。在抓手上,在抓重大人才规划、人才工程、人才平台、人才政策上着眼用力,提高人才工作科学化水平,以高层次高技能“两高”人才为重点,统筹推进各类人才队伍建设。要突出以下工作重点:一是认真贯彻落实党管人才意见,提高党管人才工作水平。完善党管人才工作体制机制,落实人才工作目标责任制,推进党管人才方式方法创新,加大人才投入,加强人才工作机构和队伍建设。二是深入实施“千人计划”,大力引进和积极用好海外高层次人才。围绕经济转型升级需求,突出抓高端人才和团队引进,赴美国、欧洲、中国香港等海内外人才集聚城市和地区招才引智。完善人才服务窗口体系和工作机制,为人才创业创新提供有力保障。三是对接实施“国家特支计划”,进一步加强高层次创新人才培养工作。深入实施重大人才培养工程,完善有关政策,加强培养支持,健全高层次人才培养体制机制。四是以“双城”和重点人才基地为引领,加快打造一批高层次人才创业创新平台。全力推进青山湖科技城、未来科技城建设,在引进高端人才、中央企业和研发机构上有更大突破。支持和鼓励各地规划建设一批高层次人才创业创新平台、建设人才特区,加强各类创新载体建设。五是着力加强企业人才工作,统筹抓好各领域人才队伍建设。实施好青年科学家培养计划、产业教授计划,推进企业经营管理人才、高技能人才队伍建设。深入实施农村实用人才培训计划、欠发达地区“希望之光”计划。进一步加强大学生村官培养和使

用。六是推进人才政策改革创新,加快构建开放灵活、更有竞争力的人才制度优势。抓好现有各类人才政策的兑现落实,及时研究解决政策执行中遇到的新情况新问题,研究制定一批急需管用的人才新政策。加强人才政策与产业政策、科技政策之间的衔接和协调,形成政策叠加效应。

2011 年浙江人才发展统计报告

□ 浙江省委人才办

一、人才主要指标

根据《中国人才资源统计报告(2010)》^①,截至 2010 年,浙江省人才资源总量为 752.1 万人,其中党政人才 25.4 万人,企业经营管理人才 261.7 万人,专业技术人才 380.5 万人,高技能人才 114.9 万人,农村实用人才 50.9 万人。每万名劳动力中研发人员 56.0 人年。高技能人才占技能劳动者比例为 16.1%。主要劳动年龄人口受过高等教育的比例为 12.6%。人力资本投资总量 2808.4 亿元,占 GDP 比例为 11.1%。人才贡献率 29.9%。

二、人才素质

截至 2011 年,全省拥有院士 32 人,其中科学院院士 13 人、工程院院士 20 人。省特级专家 70 人。“973 计划”(国家重点科技创新计划项目)首席科学家 6 人。国家“杰出青年基金”获得者 9 人。“长江学者奖励计划”特聘教授 88 人。百千万人才工程国家级人选 104 人。国家级有突出贡献中青年专家 70 人,省级有突出贡献中青年专家 475 人,享受国务院政府特殊津贴专家 3100 人。“151 工程”第一层次培养对象 471 人,第二层次培养对象 1516 人,第三层次培养对象 4592 人。省重点创新团队 185 个,其中科技创新团队 100 个,企业技术创新团队 70 个,文化创新团队 15 个。

2011 年,从事科技活动的人员 56.04 万人,从事 R&D 人员 26.29 万人,其中企业从事 R&D 人员 21.71 万人。国民平均受教育年限 8.57 年,高等教育毛入学率达 49.5%。

^① 中共中央组织部编,中国人才资源统计报告(2010),北京:中国统计出版社,2012。

普通高等教育在校生 93.23 万人,其中博士研究生 0.95 万人、硕士研究生 4.48 万人。中等职业教育在校生 73.22 万人。

三、人才投入

2011 年,全社会 R&D 投入超过 960 亿元,占 GDP 的 1.92%。财政性教育经费支出 805.5 亿元,财政性卫生经费支出 278.98 亿元,财政性科技经费支出 143.9 亿元。

四、人才引进

2011 年,全省引进海外留学人才 3600 多人,其中硕士以上学历 2760 人。全年共聘请国(境)外专家 2.5 万人次。入选国家“千人计划”89 人,入选省“千人计划”154 人。截至 2011 年底,全省有国家“千人计划”专家 93 人,省“千人计划”专家 383 人。

五、人才培养

2011 年,全省培训各级党政人才 30 万人次,其中出国出境培训 2462 人。

完成企业经营管理人才培训 20.5 万人次,其中学历学位教育 1900 人次,国际合作培训 1350 人次。

培训中高级专业技术人才 2.5 万人次,举办专业技术人员高级研修班 41 期 3500 多人。

完成职业技能鉴定 92 万人,培养高技能人才 11 万人。

培训农村“两创”实用人才 11.07 万人,其中生产型人才 3.8 万人,经营型人才 2.91 万人,技能带动型人才 0.89 万人,技能服务型人才 1.12 万人,社会服务型人才 2.35 万人。

省“151 工程”选拔第一层次培养人员 4 人,第三层次培养人员 399 人。开展卫生系统高层次创新人才培养工程,截至 2011 年底累计选拔 68 人。资助钱江人才计划项目 94 项,资助新苗人才计划立项 1612 项(其中大学生科技创新项目 1129 项,大学生科技成果推广项目 319 项,大学生创新创业孵化项目 164 项)。

新选派 1279 名科技特派员,19 个法人特派员,120 个团队科技特派员,组织实施 273 个科技特派员项目。

新选聘大学生“村官”1726 名,累计选聘 26137 名,在岗 15375 名。

六、人才载体

截至 2011 年底,全省拥有 16 家省海外高层次人才创业创新基地,其中,浙江大学、杭州高新区(滨江)、海创园、宁波高新区入选国家海外高层次人才创新创业基地。国家级高新技术产业园区 3 家,省级高新技术产业园区 16 家。拥有科技创业园、大学科技园、软件园、创业服务中心等各类省级科技孵化器 118 家,其中国家级 24 家。

建有省级以上重点实验室 240 个,高新技术企业研发中心 1333 家,留学生创业园 15 个,院士专家工作站 26 个,博士后流动站 57 家,博士后科研工作站 140 个。国家级工程技术研究中心 10 家,国家认定企业技术中心 53 家,省级企业技术中心 681 家,省级企业研究院 60 家,省重大科技创新平台 60 家。

全省拥有高等院校 105 所(含独立院校),有获得博士授予权的高校 8 所,拥有博士学位授予一级学科点 77 个,硕士学位授予一级学科点 250 个。中等职业学校 450 所(含技工学校),高等职业技术学院 49 所。

七、人才效能

2011 年,全省实现高新技术产业产值 13107.45 亿元,占规模以上工业企业总产值的 23.24%。

全省 30 项成果获国家科技奖,其中国家技术发明奖 2 项、国家科技进步奖 28 项。280 项成果获省科技进步奖,3 人获省重大科技贡献奖。

全年申请专利 17.71 万件,比上年增长 46.7%,其中发明专利 2.47 万件。共获专利授权 13.02 万件,比上年增长 13.6%,其中发明专利 9135 件,增长 42.5%。

2011 年浙江非公有制企业(单位) 人力资源调查报告

□ 浙江省统计局

2012 年,浙江省统计局组织开展了 2011 年度全省非公有制企业及民办非企业法人单位(以下简称非公企业(单位))人才资源状况抽样调查。本次调查设计样本总量为 15000 个,按地区、行业、企业规模等属性进行分层抽样。实际回收有效样本 14630 个,共调查从业人员 366 万人,实际调查从业人员占全部非公企业(单位)从业人员的比例接近 20%,分行业、分市从业人员抽样比均在 10% 以上,调查结果对全省具有较好代表性,对 11 个市具有一定代表性。

调查显示,2011 年浙江省非公企业(单位)各类人才均保持了快速增长,人才队伍整体素质较高,人才总体分布与浙江省产业特点相符,日渐合理。经营管理人才状况总体适应了全省非公经济的发展,但结构有待进一步优化。随着浙江省产业转型升级的深化,现有专业技术人才队伍急需提升结构和提高素质。技能人才队伍不能完全适应非公经济发展需要,无法支撑起先进制造业基地建设和产业转型升级。

一、非公企业(单位)人才资源现状

(一)人才数量保持快速增长

根据调查数据,2011 年底,全省非公企业(单位)年末从业人员为 1929.8 万人,其中,经营管理人才为 244.4 万人,比上年末增加 22.1 万人,占年末从业人员总量的 12.7%;专业技术人才为 282.2 万人,增加 32.9 万人,占年末从业人员总量的 14.6%;高技能人才为 66.2 万人,增加 9.1 万人,占年末从业人员总量的 3.4%,各类人才均保持了快速增长(见表 1)。在管理岗位工作的专业技术人员为 70.1 万人,比 2010 年末增加 3.0 万人,人才专业化趋势明显,经营管理人才、专业技术人才混岗比重下降,仅占年末

从业人员总量的 3.6% ,下降 0.1 个百分点。

表 1 非公企业(单位)人才情况

	人数(万人)			占从业人员比重(%)		
	2011 年	2010 年	2011 年比 2010 年增减	2011 年	2010 年	2011 年比 2010 年 增减百分点
年末从业人员	1929.8	1796.0	133.8	100.0	100.0	0.0
经营管理人才	244.4	222.3	22.1	12.7	12.4	0.3
专业技术人才	282.2	249.3	32.9	14.6	13.9	0.7
其中:在管理岗位工作的 专业技术人才	70.1	67.1	3.0	3.6	3.7	-0.1
高技能人才	66.2	57.1	9.1	3.4	3.2	0.2

(二)人才队伍整体素质较高

非公企业(单位)人才中,大学本科及以上学历的为 109.3 万人,比 2010 年末增加 11.6 万人,占人才总量的 10.4% ;大学专科学历的为 168.0 万人,比 2010 年末增加 9.8 万人,占人才总量的 16.0% (见表 2)。专业技术人员、技能人员中具有国家评定的专业技术职称、技能等级(职业资格证书)的人员比重分别为 48.2% 和 32.6% 。人才队伍整体素质较高。

表 2 非公企业(单位)人才学历情况

	比重(%)		
	2011 年	2010 年	2008 年
总计	100.0	100.0	100.0
大学本科及以上	10.4	10.4	7.5
大学专科	16.0	16.9	13.1
中专及以下	73.6	72.7	79.4

(三)人才分布日渐合理

调查数据显示,非公企业(单位)三次产业的从业人员比例为 0.6%、82.1% 和 17.3% (见表 3),人才在三次产业中的比例为 0.6%、82.7% 和 16.7% ,两者比例基本一致,其中第三产业人才比重比 2010 年上升 1.7 个百分点。制造业、建筑业等传统劳动密集型行业仍是吸纳人才的主要产业,占人才总量的 82.3% 。人才总体分布与全省产业特点相符,日渐合理。