



共青团
工作文库

团支部组织 工作手册

TuanZhiBuZuZhi

林敦锋 詹凯 主编 GongZuoShouCe

天津社会科学院出版社

共青团
工作文库

团支部组织 工作手册

TuanZhiBuZuZhi
GongZuoShouCe

林敦锋 詹凯 主编

天津社会科学院出版社

图书在版编目(CIP)数据

团支部组织工作手册 / 林敦峰, 詹凯主编.

- 天津: 天津社会科学院出版社, 2012. 1

ISBN 978 - 7 - 80688 - 752 - 3

I. ①团… II. ①林… ②詹… III. ①中国共产主义
青年团 - 团支部 - 组织工作 - 手册 IV. ①D297 - 62

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2011)第 271587 号

出版发行: 天津社会科学院出版社

出版人: 项新

地址: 天津市南开区迎水道 7 号

邮编: 300191

电话/传真: (022)23366354(总编室)

(022)23075303(发行科)

网址: www.tssap.com

印刷: 北京市通州京华印刷制版厂

开本: 850 × 1168 毫米 1/32

印张: 6.625

字数: 152 千字

版次: 2012 年 2 月第 1 版 2012 年 2 月第 1 次印刷

定价: 25.00 元



版权所有 翻印必究

前 言

团支部是共青团的生命力所在,是共青团赖以生存、发展、体现价值的基础。团支部组织建设的好坏直接关系到是否能引导广大青年在建设中国特色社会主义中发挥先锋模范作用。因此,加强对团支部组织工作和内在规律的总结和研究,使其形成一些比较成型的、具有较强现实指导意义的经验和学习材料,理应成为共青团理论研究的一个重要方面。本书所介绍的内容,是团支部组织委员必须掌握和了解的一些常识性知识。书中对团支部组织委员发展团员、管理团员、教育团员、推荐优秀团员、团费收缴、管理等具体工作做了归纳和整理,看起来似乎很浅易,但这正是它的意义和价值所在。本书的特点在于内容丰富全面,满足了团支部组织委员工作的实际需要,现实指导作用明显,文风朴实,语言简练,层次分明,线索清晰,便于查阅,增强了可读性和实用性。通读此书,将有助于对团支部组织委员工作岗位的适应和独立地开展工作。

本书由福建省团校林敦锋、江西科技师范学院团委詹凯担任主编,西安科技大学团委贾哲、福建师范大学

薛洪娟担任副主编,参编人员及其具体分工如下:林敦锋制定全书写作大纲并撰写第一章,福建师范大学徐晶晶撰写第二章,詹凯、贾哲撰写第三章,福建师范大学贾秋霞撰写第四、五章,薛洪娟撰写第六章。

全书由蔡勇志、薛洪娟统稿,最后由主编林敦锋、詹凯审阅定稿。贾哲、蔡文强、曾娜、刘珍等在资料收集、文字编校及其它方面作了大量的具体工作,在此一并表示衷心的感谢。

由于时间仓促,编写过程出现的疏漏和失误在所难免,诚恳地期待专家学者的指导,欢迎广大读者批评指正。

目 录

第一章 团支部组织工作	(1)
第一节 团支部组织委员主要职责	(1)
第二节 团支部组织委员基本任务	(2)
第三节 团支部组织委员应具备的思想政治素质	(4)
第四节 团支部组织委员应具备的组织业务知识和 能力	(5)
第五节 团支部组织委员应掌握的工作方法	(6)
第六节 团小组	(9)
第七节 团的组织生活	(15)
第八节 健全和完善团的组织生活制度	(25)
第九节 团课和“三会两制一课”制度	(29)
第十节 外出团员的组织生活	(30)
第二章 团支部团员发展工作	(31)
第一节 发展团员的工作方针和原则	(31)
第二节 经常做好发展团员工作的重要意义	(32)
第三节 提高广大青年对入团的认识	(33)
第四节 青年入团的条件和标准	(35)
第五节 发展团员的主要程序	(36)

第六节	青年入团应履行的手续	(38)
第七节	诸种情况下的青年入团	(38)
第八节	诸种情况下接收新团员的注意事项	(43)
第九节	确定发展对象阶段的相关注意事项	(44)
第十节	对发展对象进行培养、考察阶段的 相关注意事项	(48)
第十一节	接收发展对象入团的相关注意事项	(51)
第十二节	相关问题	(60)
第三章	团支部团员管理工作	(62)
第一节	团员管理工作的内容	(62)
第二节	团员管理的基本要求	(63)
第三节	团员管理的基本原则	(64)
第四节	团员管理的日常工作	(66)
第五节	团员组织关系的接转	(69)
第六节	团员的离团、脱团和退团工作	(71)
第七节	团员的奖励制度	(74)
第八节	团员的处分制度	(75)
第九节	团的统计工作	(82)
第十节	关于团员证的管理	(83)
第十一节	团员团籍管理	(90)
第四章	团支部团员教育工作	(93)
第一节	开展团员教育的必要性和重要性	(93)
第二节	团组织进行团员教育的主要内容和	

教育阵地	(96)
第三节 团员教育基本方法和形式	(100)
第四节 团员教育的基本原则	(104)
第五节 团员意识教育	(106)
第六节 加强团员思想教育	(109)
第七节 新时期的团员教育	(116)
第八节 新时期团员教育的理念	(121)
第九节 团员教育评议活动	(125)
第五章 团支部组织委员要做好推荐优秀团员作党的	
发展对象工作	(130)
第一节 “推优”工作的必要性	(130)
第二节 “推优”工作的基本原则	(134)
第三节 “推优”工作的基本方法	(137)
第四节 “推荐”优秀团员作为党的发展	(141)
第五节 团支部要努力做好“推优”工作	(143)
第六节 “推优”工作中对发展对象的培养和教育	(150)
第七节 “推优”工作中对发展对象的考察	(156)
第八节 新时期团员的“推优”工作	(159)
第六章 团费的收缴、管理和团的活动经费的	
筹集、使用	(163)
第一节 团费的收缴和管理	(163)
第二节 团的活动经费筹集和管理	(171)
第三节 团活动经费的使用	(178)

第四节 团组织的自筹经费活动	(181)
第五节 青年活动阵地的资金筹集	(184)
第六节 经费筹集活动的思路	(186)
共青团支部组织工作手册考核参考答案	(190)
共青团支部组织工作手册考核试卷	(197)



第一章 团支部组织工作

团支部是团的基层组织,是团结教育青年的核心。组织工作在团支部的全部工作中,有着十分重要的地位和作用。组织工作的好坏,直接影响到团支部的其他工作。组织工作是团支部全部工作的基础,只有把组织工作搞好了,团支部才能成为一个团结青年的坚强核心,才能开展丰富多彩、生动活泼、富有教育意义的各种活动,吸引和带领团员、青年出色地完成党交给的各项任务。由此可见,组织委员作为组织工作的实施者,肩负着神圣的使命,也具有特殊的职责和要求。

第一节 团支部组织委员主要职责

在支部委员会的集体领导下,组织委员的主要职责是:

(一)了解培养青年积极分子的情况,负责对青年积极分子进行培养、教育和考察,提出发展新团员的意见,具体办理接收新团员的手续。

(二)了解团员的思想、工作情况,对团员进行思想教育和纪律教育,搜集和整理团员的模范事迹,建议支委会对团员进行表扬和奖励,对违反团的纪律的行为进行批评教育,并提出处理意见。

(三)了解团员中入党积极分子的情况,负责本支部申请入党积极分子的培养、考察、材料的建档,做好推荐优秀团员作党的发展对象的有关具体工作。

(四)协助团支部书记组织开展团员民主评议活动,并为符合条件的团员办理年度团籍注册手续。

(五)了解掌握支部的组织情况,根据需要提出团小组的划分和调整意见,检查和督促团小组过好组织生活。

(六)搞好团员统计,接转团员组织关系,按时收缴团费,办理团员超龄离团手续。

第二节 团支部组织委员基本任务

组织委员的工作任务,概括起来有以下四个方面:

第一,掌握团支部的组织状况,提出团小组划分和调整意见,督促团小组过好组织生活。掌握支部的组织状况,包括团小组划分情况、团员数量、团员年龄和入团时间等基本情况、团员分布和流动情况等,这些是组织委员开展工作的前提。团小组是团的支部为了便于对团员进行教育和开展活动而划分的活动单位。团小组可以在支部改选后重新划分,也可以根据需要在支部任期内随时调整。团小组的划分和调整,一般由组织委员在征求团员意见的基础上向支部委员会提出方案,支部决定后,由组织委员组织实施。组织委员应该根据支部工作安排,布置各团小组按时过组织生活,并及时了解各团小组组织生活情况,解决或向支部委员会反映各团小组在组织生活中出现的各种问题。

第二,了解团员的思想状况,对团员进行思想和纪律教育。建议支部对发挥模范作用的团员进行表扬和奖励,对违反团员纪律的团员进行批评和帮助,并向支部委员会提出处理意见。组织委员应通过多种形式经常广泛的了解团员的思想情况,与团员进行思想交流,并根据上级团组织的要求,协同支部其他成员组织做好对团员的思想教育活动。要在思想政治教育中发现



并收集整理团员的模范事迹,并向支部提出对团员进行表扬和奖励的建议。对于违反团内纪律的团员,组织委员应及时进行批评教育,对个别严重违反纪律的团员,应根据《团章》和团内有关规定,向支部提出给予纪律处分的建议。在支部通过对团员的奖励和处分的决定后,组织委员负责整理向上级团委报告的有关材料,待上级团委审批后,将有关材料装入团员本人档案。

第三,向支部提出团员发展计划,对青年积极分子进行培养考察,提出发展新团员意见,具体办理接收新团员手续。组织委员应在对申请人团青年进行了解的基础上,拟定年度或半年团员发展计划。计划经支委会讨论通过后,组织委员应定期对青年积极分子进行培养考察。当青年积极分子基本具备入团条件时,组织委员应及时向支部委员会提出发展建议,并负责做好接收新团员支部大会的各项准备工作,如指导申请人填写入团志愿书,确定入团介绍人,起草支部大会接收新团员决议等。新团员入团后,组织委员及时为新团员办理颁发团员证手续,并将新团员编入一个团小组参加活动。

第四,搞好团员年度团籍注册。按时收缴团费,为团员办理接转组织关系,为超龄团员办理离团手续。团员因居住地变更或工作调动、参军、升学时,组织委员应提醒团员接转组织关系,并为之办理接转手续。在每年的年度团籍注册期间,组织委员应协调支部书记组织好团籍注册的各项活动,为前来注册的团员办理团籍及注册手续。注册结束后,应向上级团委报告注册情况,并根据团员组织关系转出转入和团员离团情况,修订团员花名册。组织委员应协同团小组长一道做好团费收缴工作。独立的团支部,组织委员还应建立团费账目,做好支部留用团费的使用管理工作。

团支部组织委员的工作并不是孤立的。组织委员的这些工作大都与支部其他工作相互联系,其中有的部分需要支部全体成员一道去做。因此,在实际工作中,团支部组织委员在把握好自己角色的同时,还应与支委会的其他成员相互信任,相互合作,相互支持,共同把支部工作做好。

第三节 团支部组织委员应具备的思想政治素质

第一,具有一定的马克思主义基本理论知识。共青团组织是党的助手和后备军,是广大青年在实践中学习中国特色社会主义和共产主义的大学校。团支部组织委员作为团的基层工作的组织者,应当成为团员、青年学习马克思主义基本理论知识的带头人。组织委员只有不断地掌握马克思主义的基本理论知识,才能不断坚定自己的共产主义信念,认识和理解党的基本路线和改革开放政策,并自觉地在实践中贯彻执行,才能不断加深对《团章》的认识,从而激发自己为共青团事业发奋工作的热情,才能正确认识团的基层组织所担负的光荣任务,积极带领团员、青年为实现这一任务而努力工作,避免在团的工作和社会活动中产生盲目性和摇摆性。

第二,具有较强的原则性和工作责任感。组织委员的每一项工作都与支部的自身建设密切相关,因而对支部建设和发展负有重要责任。这就要求组织委员在工作中应具有较强的原则性和责任感。例如,在向支部提出团员发展意见时,必须严格坚持《团章》的有关规定,不能感情用事,随意提高或降低条件,以保证团员队伍的先进性。在团员具有管理中,必须旗帜鲜明,坚持原则,敢于发表意见。对团员中的好人好事,应及时给予表扬奖励,大力倡导团员中的积极因素。同时,对少数违反团的纪律的现象,应及时予以批判。要以对团员和团组织负责的态度,热



情帮助后进团员认识和改正错误,提高思想觉悟。

第三,严格要求自己,以身作则。组织委员生活在团员、青年中,要直接面向团员、青年开展工作的。组织委员的一言一行都对团员、青年产生着影响。在实际工作中,团干部的一个具体行动,往往比一大堆理论更有说服力。因此,组织委员在进行日常团员教育、团员管理工作中应对自己严格要求,凡是要求团员做到的事,自己先要做到,要带头遵守团的纪律,带头履行团员义务,吃苦在前,享受在后,真正为团员、青年做出表率,用自己的实际行动去影响带动团员、青年。

第四节 团支部组织委员应具备的 组织业务知识和能力

第一,应熟练掌握《团章》的有关规定。团的组织工作的一个突出特点就是讲究严密性、规范化。这就必须依据《团章》的有关规定开展工作。因此,学习《团章》,熟练的掌握《团章》的有关基本规定是组织委员业务训练的第一课,应当通过学习,了解团的性质、任务,把握支部委员会、团小组会、团员大会之间的不同职能及相关关系,了解团支组织生活的一般内容和形式,以及《团章》的基本规定,才能帮助团员学习《团章》,加深对《团章》的理解;才能向团的积极分子宣传团的基本知识;才能在工作中以《团章》的基本规定为指导,使支部组织工作保持严密性,逐步规范化。

第二,熟悉团员发展工作的各项程序,并运用到实际工作中。团员发展工作是支部的一项经常性的严肃的工作,也是组织委员的基本功之一。《团章》规定了团员发展的一些原则。依据这些原则,团中央在有关文件中规定了发展团员的具体程序和必须履行的手续,支部的团员发展工作必须遵循这些程序

并严格履行手续。组织委员要做好团员发展工作,除了要有高度的责任感外,还必须学习并熟练掌握《团章》规定的原则和团中央的有关具体规定,如怎样确定青年积极分子,怎样制定团员发展计划,怎样召开发展团员团支部大会,怎样组织新团员入团宣誓等,切实保证团员发展的质量。

第三,熟悉团员管理的各项具体业务,负责地开展工作。团员管理主要包括接转团员组织关系、团员年度团籍注册、收缴团费、执行对团员的奖励与处分、办理团员超龄离团手续等项工作。团员管理包括的内容比较多,工作量大,技术性较强,涉及团支部的每一个团员。做好团员工作,需要组织委员注重学习团员管理的诸项业务,使自己由外行变为内行,从而掌握工作的主动权。

第五节 团支部组织委员应掌握的工作方法

第一,关心团员的思想、工作、生活,做团员的知心朋友。组织委员要做好团员管理和教育工作,首先必须具体地了解团员的情况。只有了解团员,工作才有针对性。组织委员应通过谈心、家访以及其他有效形式,了解团员的思想情况,同团员平等地、真诚地进行思想交流,在交流中,听取团员对支部工作的批评和建议,对团员进行思想政治教育。对于团员思想中的积极因素,应及时给予肯定,对于他们中的消极思想苗头,应当给予批评。对于个别思想后进或犯有错误的团员,不应歧视他们,相反要关心和爱护他们,帮助他们克服缺点,改正错误,与其他团员一道进步。

做团员的知心朋友,还要关心团员的工作和生活,及时了解他们遇到了哪些困难,有些什么要求,并在力所能及的情况下发动团员给予帮助,或向上级领导反映,使团员在团内生活中感受



到团组织的温暖。

第二,坚持原则性和灵活性的统一。组织委员在工作中必须坚持原则,这是支部工作的常识。在团员教育中应当旗帜鲜明地提倡团员中积极进步的思想和行为,敢于反对和批评各种消极和错误现象。在团员发展工作中严格掌握入团条件,认真履行入团手续。在团员管理中,对优秀团员的奖励和对违纪团员的处分都必须自觉地按照组织原则去办。总之,一个合格的团支部组织委员首先应表现出工作的原则性。但组织委员在工作中,还要学会把握工作的灵活性。所谓灵活性,就是要从实际出发,具体问题具体分析,不搞绝对化、一刀切。团的组织生活制度制定后应严格遵守,但在具体活动形式、内容和时间安排上,应允许团小组根据团员工作和思想情况做些调整;外出团员有的不能参加组织生活,不能按时交纳团费,对他们不能采取简单的组织处理方法,只有能够说明情况,及时补交团费,仍应保留其团籍,并鼓励他们外出从事商品经济活动,对于在规定年度团籍注册期间未注册的团员应当具体了解其中原因,对确实存在实际困难的应为其补办注册手续等等。

团支部的组织委员工作坚持原则性和把握工作的灵活性并不相互排斥,两者在有利于团员进步、有利于支部建设这一大目标上是完全一致的。如果只注意了原则性而忽视了灵活性,则会使团的支部建设受到不必要的损害;相反,如果只强调灵活性而忽视了原则性,则往往会使团的组织涣散,削弱了团组织的战斗力。因此,组织委员在工作中应学会运用原则性与灵活性相统一的工作方法。

第三,寓教育于活动之中,用共产主义思想教育团员、青年,不断提高团员、青年的思想素质,是组织委员的日常工作之一。团支部工作的长期实践表明,开展各种活动,寓教育于活动之

中,是支部团员教育工作的一条基本经验。团员教育首先必须吸引和团结团员,这就要求教育形式应适合青年特点,可以通过开展灵活多样的活动,融思想教育、知识、趣味为一体。如开展做合格团员活动、知识竞赛活动、演讲活动、读书活动、社会实践活动、军民联谊活动、便民服务活动、义务劳动、组织英模报告活动等。在活动中,使团员开阔视野,丰富科学文化知识,交流思想,加深对人生和社会的认识,逐步培养和树立科学的世界观。寓教育于活动之中的教育方法,是通过团员的自我教育达到教育目的,因而它体现了团员在团员教育中的主体地位,易于为团员所接受。团支部对团员进行的理想教育、四项基本原则教育、政策教育、传统教育、道德教育等,大都可以采取生动活泼的形式进行。相反,如果一说到团员教育就是关起门来读报、讨论,形式单调、枯燥,满足不了团员要求,久而久之,团员就会感到乏味,团员教育工作便很难奏效。寓教育于活动之中,要求组织委员勤于动脑想问题,分析和把握团员的特点,创造性地工作,努力把严肃的思想教育任务与各具特色的活动形式结合起来,从而不断增强团支部的吸引力和凝聚力,提高团员教育质量。

第四,发挥团小组长作用,携手开展工作。组织委员工作头绪较多,工作量大。其中大部分工作仅靠一般号召不行,必须逐项落实到团员身上,如团费收缴、团籍年度注册、发展新团员等。要圆满完成上述任务,仅靠个人力量是难以实现的。因此,组织委员在与其他支委协同工作的同时,应注意发挥团小组的作用。

组织委员应善于对工作任务加以分解,分清主次,突出重点。要信任、关心和支持团小组长的工作,并依靠他人把一些具体任务落实到团员身上。如团费收缴、了解团员思想情况、团的积极分子培养、过团的组织生活等,发展团小组长对改进支部组织工作提出意见和建议。协同团小组长一道开展工作,不仅有