

人生的价值就在于工作，
如果一个人对工作失去了兴趣，他就会对自己的生命失去勇气

你在为 谁工作

WHO ARE YOU
WORKING FOR

泓露·沛霖◎著

工作是我们赖以生存和发展的基础。
如果我们不去工作，我们就无法保证我们最基本的生活所需。

工作是人的天职，

只要我们勤奋工作，
并认识到工作就是在为自己奋斗，
我们就能感受到工作的伟大。

中国商业出版社

你在为 谁工作

WHO ARE YOU WORKING FOR

当人们努力去获取财富，不停寻求那似乎是自己的利益时，他便失去了他的灵魂，也就是丢失了自我。如同许多幻想和白日梦一样，这种追寻只是在新奇和足以刺激人的时候，才给人以一时的满足。

——弗洛姆

职业是上帝向人颁发的如何在尘世生存的命令，并要人以此方式为上帝的神圣荣耀而工作。人只有恪尽职守、兢兢业业，才能讨得造物主的欢心，进而实现自己梦寐以求的理想。

——韦伯

每个人都是工作的天使。

——爱默生

不仅是一个国家，同样也是商业、职业乃至生活中获得成就的基本准则——不要问你的国家能为你做什么，而应该问你能为国家做什么。

——约翰·肯尼迪

ISBN 978-7-5044-7963-1



9 787504 479631 >

定价：29.80元

人生的价值就在于工作，
如果一个人对工作失去了兴趣，他就会对自己的生命失去勇气

你在为 谁工作

WHO ARE YOU
WORKING FOR

泓露·沛霖◎著

工作是我们赖以生存和发展的基础。
如果我们不去工作，我们就无法保证我们最基本的生活所需。

工作是人的天职，

只要我们勤奋工作，
并认识到工作就是在为自己奋斗，
我们就能感受到工作的伟大。

中国商业出版社

图书在版编目(CIP)数据

你在为谁工作 / 泓露·沛霖著. — 北京 : 中国商业出版社, 2014.9
ISBN 978-7-5044-7963-1

I. ①你… II. ①泓… III. ①企业—职工—职业道德
IV. ①F272.92

中国版本图书馆CIP数据核字(2013)第295136号

责任编辑：于印辉

中国商业出版社出版发行

010-63180647 www.c_book.com

(100053 北京广安门内报国寺1号)

新华书店总店北京发行所经销

北京市梨园彩印厂印刷

*

720×1000毫米 16开 15印张 200千字

2014年12月第1版 2014年12月第1次印刷

定价：29.80元

(本书若有印装质量问题，请与发行部联系调换)

前 言

为何要探讨商业模式

几天前，我看《榜样的力量》一书时，作者这样写道：“只要我们渴求自己成为一个领导，在不久的将来，我们就是一个成功者。如果我们成为了领导，就要给任何人，包括我们的亲人，只要他们精神是正常的，就要给他们树立起一种信任，忠诚于自己的领导，对社会具有责任感的好员工。如果我们这样做了，我们就能够快乐地工作。”

一个人在选择职业时，最需要明白的是：快乐就是最好的奖励。我们在工作中不要为现阶段的工资待遇、人际环境、老板的做事风格、组织氛围而跳槽，一切要为了职业生涯而考虑。

职业测评家费特隶说：“成功是一种努力的累积，不论何种行业，想攀上顶峰，通常都需要漫长时间的努力和精心的规划。”即使现在的工作已经相对满意，但下一个成长台阶如果没有了，个人能力相对饱和后，你只能不断地换工作。

我们经常会发现，那些被认为一夜成名的员工，其实在功成名就之前，早已默默无闻地努力工作了很长一段时间。所以说，一个人在参加工作之初，最好对自己的职业生涯进行一下小小的规划，要跟自



你在为谁工作

KIZAI WEISHUI GONGZUO



己的兴趣、所学的专业相结合，从职业属性、职业技能结构和职业经验价值等多方位确定个人核心竞争力。有了明确的职业生涯规划才能在职业发展的各个阶段保持冷静、正确的抉择，工作起来才能不断地发现其中的乐趣所在。

如果你做的是一份自己喜欢的工作，在自己不喜欢的环境里，很多因素都会对你的情绪以及工作的热情构成干扰。

同样的道理，在公司里要保持主动，让工作成为一种追求，纵使面对缺乏挑战或毫无乐趣的工作，也终能获得回报。当新员工养成这种自动自发的习惯时，他就有可能成为上司和管理者。那些位高权重的员工就是因为他们以行动证明了自己的勇于承担责任、值得信赖。

很多企业做事没有雷厉风行的特点，一项工作布置下来，员工不是立即行动，而是坐在那聊天，先讨论一下。在完成工作的过程中，没有严格的规章制度，得拖且拖，本该两个月完成的事情，半年以后才刚刚进行了一半。李颖在一家保健品公司工作了三年多，公司的效率极低，老板大部分时间都在忙客户的事情，对于细节管理不太注意，虽然也注意到这样的问题，但是由于人手有限，拖沓工作、干私活儿的现象在公司各个部门都有不同程度的存在。在这样的氛围中工作时间长了，起初比较轻松的感觉，已经被一种无聊代替。在这种情况下，你应该选择果断地跳槽，否则这样的工作方式也会影响到你，磨灭你的锐气。

由此可以看出，你是否能够自动自发地做事，是否能为自己的所作所为承担责任，是那些成就大业的员工和凡事得过且过的员工之间的最根本的区别。



我们同样知道，公司里肯定或多或少的会有些人喜欢唠叨抱怨，自己的工作做得怎样不说，倒是对公司的制度、同事之间的事情津津乐道。面对这样的同事，开始的时候，你可能觉得他说得很有道理，也跟着随声附和，过了一段时间之后，你发现，大家在一起的时候首先开始抱怨的已经不是你，而是他了。有这样的同事在身边，整天一起对公司抱怨，别说把工作做好，甚至连你最初对这家公司的认可，都在抱怨中消失殆尽。在抱怨中工作，工作中哪里还有快乐可言？

在公司中，每一个渴望成功的员工在每一项工作中都要倾听和相信这一点，你可以使自己的生活会好起来，就从今天开始，而不必等到遥远的未来的某一天你找到理想的工作再去行动。

世界上最糟糕的事莫过于厌恶自己的工作，或许环境逼迫你去做些不愉快的工作，但你应该主动使它充满乐趣。如果我们要在工作中获得良好的效果，就应该以这样的态度投入到工作中去。

公司管理者要善于培养员工的工作热情。在工作中，员工决心越大，工作效率肯定就越高。以这样的热情对待工作，肯定会乐在其中。

因此，要快乐地工作，就需要远离那些不愉快的事，既能跟同事和睦相处，又能充分发挥自己的特长，使自己在工作中变得任何其他人人都不可取代，从而为自己的职业生涯打下良好的基础。

目 录

第一章 相信自己的工作

洛姆说：“当人们努力去获取财富，不停寻求那似乎是自己的利益时，他便失去了他的灵魂，也就是丢失了自我。如同许多幻想和白日梦一样，这种追寻只是在新奇和足以刺激人的时候，才给人以一时的满足。”

我为什么工作	3
树立工作的信仰	7
工作是享受生活的延续	10
庄严地工作	13
别把工作当儿戏	16
培养自己的职业竞争力	21
想想你能为公司做些什么	25

第二章 为自己勤奋工作

比尔·盖茨曾这样说道：“你能够使成功成为你生活中的组成部分，能够使昨日的理想成为今天的现实。但是靠愿望和祈祷是远远不够的，必须通过你的努力才能实现。”任何成功都离不开不断的努力，勤奋从来就是一切成功者共有的品格。在所有的成功者中，不乏有体魄强者与弱者；不乏有出身显赫与卑微者；不乏有知识水平高与低者……但却没有一个不是勤奋的。



你在为谁工作

KIZAI WEISHUI GONGZUO



为什么要勤奋	31
勤奋使你驶向成功彼岸	35
勤奋让你脱颖而出	38
勤奋是金	43
做个勤奋的工作者	47
勤能补拙是良训	50
勤奋使你走向成功	55

第三章 带着热情工作

公司管理者要善于培养员工的工作热情。在工作中，员工决心越大，工作效率肯定就越高。以这样的热情对待工作，还会乐在其中。

热情是行动的动力	63
让自己充满热情	67
培养热情的态度	71
热情能够帮助你实现梦想	74
热忱是工作的灵魂	76



第四章 积极主动地工作

想要在生命找出平衡，进而追求更为圆满的人生，主动精神实在是不可缺少的一项。积极的习惯是以积极主动的精神为后盾，每个习惯都仰赖你积极主动，如果你消极等待，那么你就会受制于人，一旦受制于人，发展的机会便不会降临。

什么是积极主动	81
主动使你突出	84
成功的人做事都积极主动	87
成功的人主动做事	90
做一个积极主动的人	92
积极主动需要全力以赴	94

第五章 自动自发地工作

格兰特将军是这样理解自动自发的，他说：“自动自发就是主动精神，所谓的主动，指的是随时准备把握机会，展现超乎他人要求的积极表现，以及拥有为了完成任务，必要时不惜打破成规的智慧和判断力。”



懂得为自己的行为负责	99
确立工作的方向	102
主动源于敬业	105
尽职尽责的工作	108
尊重自己的工作	111
在工作中不断超越	115

第六章 专注地工作

一个人在进行工作时，应该专注于当前正在处理的事情。如果注意力分散，头脑不是在考虑当前的事情，而是想着其他事情的话，工作效率就会大打折扣。一次做好一件事，是一个优秀员工获得成功不可或缺的一项习惯。只有当你一心一意去做每一件事情时，你才能把它做好。所以，专注能够使你走向卓越中。

专注地做好每一件事	123
集中精力做一件事	128
专注于你的工作	131
专心干好每一件事	136
比别人多专注点就是成功	144



第七章 把每一件工作做细

西点军校前校长潘莫曾指出：“最聪明的人设计出来的最伟大的计划，执行的时候还是必须从小处着手，整个计划的成败就取决于这些细节。”它精辟地指出了想成就一番事业，必须从简单的事情做起，从细微之处入手。“细节决定成败”，在任何时候都是不变的道理。

天下大事必做于细	155
把小事做细	159
在细节上下功夫	163
细节决定成败	167
决不拒绝做小事	171
细节铸就完美	176
细节背后的伟大的力量	179
忽视细节的代价	185
从细节做起	189



第八章 工作要积极进取

一个人想要取得成功，首先一定要坚定一个奋斗的方向；其次还要有走向成功的信念；最后尤为关键的一点就是要始终持有通向优秀的进取心。所以，无论你的一生是平淡或是辉煌，无论你是长成大树还是小草，无论你是变得杰出还是平庸，这一切都取决于一个意念，取决于你心中的愿望。你应该相信自己的潜在优势，增强自信心，解除懦弱感。胆小的人真正的敌人是自己。一个进取的人，必须具备勇敢和创造力。

进取是激情和活力的助推器	197
进取心是成功的起点	202
积极进取，不要安于现状	206
千万别失进取心	210
不断上进，积极进取	215
永远保持进取，保持开放心态	219



第一章 相信自己的工作

XIANGXIN ZIJI DE GONGZUO

弗洛姆说：“当人们努力去获取财富，不停寻求那似乎是自己的利益时，他便失去了他的灵魂，也就是丢失了自我。如同许多幻想和白日梦一样，这种追寻只是在新奇和足以刺激人的时候，才给人以一时的满足。”



我为什么工作

我们为什么工作？这其实是一个不需要作任何回答的问题，为什么这样说呢？因为工作是我们赖以生存和发展的基础。如果我们不去工作，我们就无法保证我们最基本的生活所需；如果我们不去工作，我们就没有幸福可言；如果我们不去工作，我们就享受不到生活的乐趣；如果我们不去工作，我们就无法获得成功，就达不到自我实现的境界。写到这里，我想大家都知道我所要表达的意思了。一句话说就是：我们在为自己工作。

当然，你也可以认为我这样说其实太武断了，因为在你心里，你认为你的工作是在为公司、为老板、为同事、为亲人、为朋友工作，甚至你也可以说是你在为祖国、为人民、为全人类工作；你还可以说你是在为面包、为财富、为健康、为幸福、为快乐、为成功、为地位、为荣誉、为金钱工作；你还可以说，你在为自我实现工作，但终归到一起，还是你在为自己工作。

在很多公司中，许多员工总是表现出让人难以想象的程度，他们认为，公司的一切与他们无关，他们只关心自己的薪水、红利。假设你自己是上司，试想一下自己喜欢雇用哪种的员工呢？当你自己正考虑一项困难的决策，或者正在思考着如何避免一份讨厌的差事时反问