

劳动科学 论坛 2013 LABOUR SCIENCE SYMPOSIUM

劳动是一种社会现象，是人们最基本的生产活动。劳动问题不仅关系着劳动者自身的利益，更关系着社会、经济的稳定发展。世界上许多国家都设立有专门的劳动科学研究机构，专门从事劳动问题研究。自20世纪80年代初以来，我国劳动人事科学研究发展较快，相关研究者从不同角度对劳动问题做了深入的研究。

尚 珂 唐华茂 主编



知识产权出版社

全国百佳图书出版单位

劳动科学 论坛 2013 LABOUR SCIENCE SYMPOSIUM

劳动是一种社会现象，是人们最基本的生产活动。劳动问题不仅关系着劳动者自身的利益，更关系着社会、经济的稳定发展。世界上许多国家都设立有专门的劳动科学研究机构，专门从事劳动问题研究。自20世纪80年代初以来，我国劳动人事科学研究发展较快，相关研究者从不同角度对劳动问题做了深入的研究。

尚珂 唐华茂 主编



知识产权出版社

全国首家图书出版单位

图书在版编目 (CIP) 数据

劳动科学论坛. 2013 / 尚珂, 唐华茂主编. —北京: 知识产权出版社, 2014. 7

ISBN 978-7-5130-2809-7

I. ①劳… II. ①尚… ②唐… III. ①劳动经济 - 中国 - 2013 - 文集 IV. ①F249.2 - 53

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2014) 第 142958 号

内容提要

本书主要由从事劳动科学研究的师生和研究人员向“第五届劳动科学论坛”提交的部分优秀论文汇编而成。本次论坛由北京物资学院和中国劳动学会共同主办, 北京物资学院劳动科学与法律学院以及北京物资学院中关村人才特区人力资源研究中心承办, 首都经贸大学劳动经济学院、东方慧博人力资源有限公司协办。论坛主题是“就业质量和收入分配”。在本次论坛上, 来自相关政府管理部门、专业研究机构、高等学校以及企业等雇主机构和人力资源中介服务机构等诸多单位的政策制定者、理论研究者、实务工作者汇聚一堂, 围绕本次论坛的主题, 创新思路, 畅所欲言, 深入研讨, 提出了诸多具有理论基础和实践价值的建议和主张, 有助于推动我国就业和收入分配理论与实践的创新和发展, 对促进我国全面建成小康社会具有积极的理论和现实意义。

责任编辑: 纪萍萍

劳动科学论坛 (2013)

LAODONG KEXUE LUNTAN (2013)

尚珂 唐华茂 主编

出版发行: 知识产权出版社有限责任公司 网 址: <http://www.ipph.cn>

社 址: 北京市海淀区马甸南村 1 号 邮 编: 100088

责编电话: 010-82000860 转 8387 责编邮箱: jpp99@126.com

发行电话: 010-82000860 转 8101/8102 发行传真: 010-82000893/82005070/82000270

印 刷: 北京市凯鑫彩色印刷有限公司 经 销: 各大网上书店、新华书店及相关专业书店

开 本: 787mm×1092mm 1/16 印 张: 20.75

版 次: 2014 年 7 月第 1 版 印 次: 2014 年 7 月第 1 次印刷

字 数: 373 千字 定 价: 59.00 元

ISBN 978-7-5130-2809-7

出版权专有 侵权必究

如有印装质量问题, 本社负责调换。

本书受北京物资学院科技专项“现代人力资源管理方法与技术”项目资助

在第五届劳动科学论坛上的致辞

(代序)

今天，我们聚集在这里，隆重举办第五届劳动科学论坛。首先，我谨代表北京物资学院，对本次论坛的隆重召开表示衷心的祝贺！对各位领导，各位专家学者的莅临，表示热烈的欢迎和衷心的感谢。一直以来，民生问题都是全社会所关注的，我们党顺应人民群众过上幸福生活的新要求、新期待，把民生问题摆在更加突出的位置。党的“十八大”报告中贯穿着切实关注民生、重视民生、保障民生、改善民生这条主线，对进一步保障和改善民生做出了全面的部署，提出了一系列新思路、新目标、新举措，可以说具体而且实在。

刚刚闭幕的十八届三中全会，以深化改革为主题，明确了改革的总方向，提出了综合改革总体方案，把改善民生作为改革的第一要务，强调了两个决定性，即市场作用的决定性和改革成果的决定性。如果说党的“十八大”为我国进一步保障和改善民生确定了目标和任务的话，那么十八届三中全会则为我们明确了实现这些目标、完成这些任务的根本方略和路径。

在这样的背景下，第五届劳动科学论坛秉承关注现实、注重科研、回报社会、增进交流的学术理念，围绕民生热点问题，将“就业质量和收入分配”确定为本次论坛的主题，具有非常重要的现实意义。

“推动实现更高质量就业”、“千方百计增加居民收入”是“十八大”以来所强调的保障和改善民生的重要任务。就业是民生之本，“推动实现更高质量就业”中的“更高质量”，其实质是：让老百姓不仅要有饭吃，还要端上好饭碗，工作生活更体面更有尊严。同样，“千方百计提高居民收入”就是要通过调整国民收入分配格局，着力解决收入分配差距较大的问题，使发展成果更多更公平，惠及全体人民。

所以，我非常期待各位莅会的专家和学者们能够围绕就业质量和收入分配这个主题展开广泛而深入的讨论和交流，形成有价值的学术观点，推动我国就业质量提高和收入分配合理化发展。

同时，我也真诚地希望，在本次论坛上，各位专家学者既能在热烈的对话与交流中充分享受论坛的累累硕果，又能在思想的碰撞与交融中细细品味学术交流的精髓与魅力。

劳动科学论坛是一次难得的交流机会，我还希望通过这个良好的沟通平台，不断增进我校与相关的政府部门、学术团体、兄弟院校、研究机构及企事业单位的沟通与交流，进一步提升我校的科研水平和回报社会的能力。

最后，预祝第五届劳动科学论坛取得圆满成功。

北京物资学院党委书记 李石柱

二〇一三年十一月十六日

目 录

劳动就业问题

关于化解就业结构性矛盾的几点思考	田小宝 (3)
我国现代物流产业的就业效应研究	林 原 (9)
论就业与经济增长的关系	梁盛伟 (20)
影响我国城镇知识型老年劳动力供求的因素及对策研究	弓秀云 (29)
我国劳动力流动状况分析	张亚楠 解进强 (37)
高校退休教师人力资源开发多角度探讨	刘 宪 (47)
就业促进视角下我国失业保险制度的改革与发展	李燕荣 谢 婕 (55)
从人才市场看房地产行业人才发展	东方慧博研究院 (61)

大学生就业及创业问题

从“断裂”到“承继”

——对大学毕业生就业问题的探讨	曹 媿 (71)
关于大学生职前教育意识的调查研究	王旭东 孙 明 (77)
女研究生就业问题分析	崔京京 (82)
大学生就业难的原因及对策	东 丽 李广义 (88)
我国大学生就业服务体系建设研究	王振栓 唐华茂 (96)
大学生创业现状及成功创业条件探析	廖泉军 揭 华 (107)
2013 年海归人才就业力调研报告	东方慧博研究院 (117)

农民就业与社会保障问题

我国农村劳动力转移的现状 & 政策建议	李 娜 任 吉 (131)
新生代农民工就业质量研究	冯 琴 (142)
农村剩余劳动力频繁迁移原因与解决方法	贾 丹 (152)
上海失地农民养老保险待遇调整研究	邢景朋 朱 蓉 (164)

“医养结合”创新养老模式的研究	栗智慧 尚珂 (173)
《社会保障管理》任务驱动式教学模式改革研究	李燕荣 (181)

企业人力资源管理问题

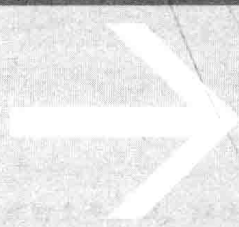
我国上市公司高管薪酬探究	郎继刚 (193)
中小企业薪酬管理问题研究	高美娜 任吉 (201)
弹性福利机制的激励作用研究	东方慧博研究院 (207)
我国大型企业弹性福利设计研究	贾进 任吉 (212)
“绩效标量”模型在企业战略执行中的理论运用	
——基于 BSC 与 KPI 的综合运用	高壹 (220)
煤炭企业劳动定额管理现状及对策分析	计娇娇 李广义 (232)
中小企业销售人员流失及其对策研究	王芬 唐华茂 (238)
中小企业受训员工离职原因及对策	周佳炜 (248)
我国企业员工职业流动分析	李静静 (254)

收入分配与劳动关系问题

当代中国收入分配制度的结构性变革	岳公正 (265)
关于收入分配的公平与效率选择	李广义 徐红 (272)
关于我国劳动收入分配若干问题的思考	师小萌 (278)
马歇尔条件与工资集体协商谈判结构优化	左春玲 (283)
浅析家庭因素对“过劳死”的影响	
——基于大学毕业生李哲过劳死事件	戴晓辉 李广义 (289)
中国劳动力市场女性就业性别歧视思考	谢婕 (297)
社会养老基金面临的问题及分析	刘群 (308)

第五届劳动科学论坛“圆桌论坛”

——深化收入分配制度改革	(314)
--------------------	-------



劳动就业问题

- ❖ 关于化解就业结构性矛盾的几点思考
- ❖ 我国现代物流产业的就业效应研究
- ❖ 论就业与经济增长的关系
- ❖ 影响我国城镇知识型老年劳动力供求的因素及对策研究
- ❖ 我国劳动力流动状况分析
- ❖ 高校退休教师人力资源开发多角度探讨
- ❖ 就业促进视角下我国失业保险制度的改革与发展
- ❖ 从人才市场看房地产行业人才发展

关于化解就业结构性矛盾的几点思考

田小宝*

内容提要：当前，就业结构性矛盾突显，是就业矛盾的主要表现。解决就业结构性矛盾要系统分析、统筹协调，采取相互配套的政策引导和标本兼治的策略原则，进行综合治理。要进一步完善积极的就业政策；在推进经济结构调整和社会事业发展的同时，更加积极地探索平衡就业总量和改善就业结构的新途径；在加快推进新四化的同时，系统规划城乡、区域统筹就业新格局，引导并树立动态应变的择业用人新观念。

关键词：就业结构性矛盾 市场机制 政府

一、什么是就业结构性矛盾

所谓就业结构性矛盾，是经济社会文化发展不协调造成的结构性矛盾在就业领域的综合反映，突出表现为就业结构与经济结构、产业结构、社会结构、文化结构的变化不相适应，出现“就业难”与“用人难”并存的困境。具体表现为：劳动力供给结构与用人需求结构不对应；劳动者求职意愿与就业岗位条件不匹配；就业结构转变与经济、产业结构调整不衔接；就业观念变化与社会、文化结构变迁不契合。

这种结构性矛盾不是一时形成的，也不会短期内消失，在未来相当长的时期里，将是影响中国就业稳定和就业质量提升的主要矛盾，同时，它还会影响中国经济发展方式转变和产业结构升级优化，如得不到妥善处理，结构性矛盾积累，还将影响社会安定。

* 田小宝（1953—），男，河北藁城人，研究员，主要从事劳动经济学研究。

二、当前就业结构性矛盾突出的成因

就业结构性矛盾伴随就业问题始终。在不同时期和不同条件下有不同表现。当前,就业结构性矛盾突显的原因主要包括以下方面。

由中国人口结构决定的劳动人口在过去 30 年里处于供大于求的状态,就业总量矛盾始终居首。在经济总量扩张的同时,“低工资、多就业”成为就业政策的主导方面。传统加工制造业、服务业成为吸纳就业的主要行业,大量农村转移劳动力逐渐成为就业的主要来源,支撑了沿海地区以外向型为主体的经济结构的形成和快速发展。在改革开放的推动下和市场经济的拉动下,全国各地不断加大基础设施建设、加大投资规模,加快能源、原材料、消费品的开发生产,推动了 GDP 持续高速增长,不仅增加了财政收入,也为源源不断供给的劳动力提供了就业机会,形成经济总量高速增长和就业总量持续增长的双高局面。但是,正是在这个双高的背后,隐藏着经济增长不可持续的危机。伴着能耗、污染的高增长,一些行业明知产能过剩仍在大干快上,一些地方不计代价招商引资,以致产业结构失调,环境压力增大,物资、资金、人工成本上升,人为加剧了供求矛盾,一旦遇到国际金融危机的冲击,国内经济结构和产业结构势必进行调整,经济增速幅度趋缓,被总量“双高”掩盖的结构性矛盾就暴露出来了。在这种情况下,就业的结构性矛盾取代总量矛盾,上升为就业矛盾的主要方面,突出地表现为双向选择过程中的“就业难”与“招工难”并存,劳动力供求出现结构性不匹配。

另外,在劳动力市场发育过程中,市场机制配置劳动力的基础性作用开始显现,但远未健全,非市场理性的力量仍很顽强,传统就业观和市场就业观使得青年人择业在过程中纠结、用人单位在选人时冲突、社会和家庭在认识上异化——青年人在择业时盲目追求当期高收入,用人单位选人时过度看中现有高学历而忽视了对适宜岗位和适用人才的选择,出现有些就业岗位太被青睐或过遭冷落,有些单位人才高消费或惜用人的现象。在城市,相当多的父母宁愿让孩子在选择中等待,在家“啃老”,也不愿意孩子委屈低就,不是无业可就,而是有业不就。在农村,转移就业的新一代青年人也表达出与老一代不同的权利和利益诉求,调高了就业的心理预期,遇到企业也抬高了用人标准时,结构性供求矛盾就更加突出地表现出来。由于就业观念的变化,就业结构性矛盾在城乡青年人群中表现得尤为突出。当然,这里也有许多实际问题直接或间接地影响着就业预期,如工业化进程中农业、工业、服务业产品价格和收益差距变化,城镇化进程中城市房价上涨过快、婚嫁的

经济门槛提高、日益繁重的子女教育投资负担、养老和医疗费用上升，以及信息化进程中通信、广电、互联网络的迅速普及与就业供求信息需求的不对称，等等，都是不可忽视的重要因素。

三、化解就业结构性矛盾的基本思路

就业结构性矛盾是多因素共同作用的结果，解决就业结构性矛盾也要系统分析、统筹协调，采取相互配套的政策引导和标本兼治的策略原则进行综合治理。

基本思路应当是：使市场在人力资源配置中起决定性作用，更好地发挥政府促进就业的作用，全面实施促进就业的发展战略和贯彻就业促进法，进一步完善积极的就业政策，主动适应经济增速放缓和经济结构、产业结构调整的大环境；深化教育体制机制改革，提升职业技能开发能力和水平，改善劳动力供给结构；加快推进财政支出结构改革和企业融资机制调整，减轻企业负担，增强发展活力，为实体经济持续健康发展创造更为宽松的环境，扩大稳定多样的劳动力需求；走新型城镇化道路，合理规划大、中、小城市以及区、镇、街布局，靠产业合理分布和公共服务均等化缩小城乡、地区间差距，拓宽劳动力流动就业选择的渠道，创造定居就业的生活条件和社会氛围；加强宣传和舆论引导，倡导理性的择业用人观念，缓解就业心理压力，营造有利于促进就业、鼓励创业、便捷转业、稳定适业的良好环境。

四、化解就业结构性矛盾的对策措施

1. 进一步完善更加积极的就业政策

(1) 强化市场机制配置劳动力的决定性作用。加快推进统一的人力资源市场体系建设，通过大力发展人力资源服务业，细分市场调节层次和转业结构，加强信息及时准确有效传播，为不同需求劳动者和用人单位提供交流匹配平台，支持劳动力供求结构调整时期求职、用人意愿多变的需要，提高供求双方的搜寻效率和市场就业匹配率。

(2) 细化完善就业扶持政策，更好地发挥政府促进就业的作用。进一步优化各级财政就业扶持资金支出结构，通过更加积极的、支持就业结构调整的财政措施，促进就业结构优化，保持就业总量平衡；进一步深化金融体制改革，拓宽有利于缓解就业结构性矛盾的产业、企业、事业融资渠道，特别是对现代服务业、中小企业、劳动密集型企业、智力密集型企业等加大支持

力度,在支持产业结构优化和实体经济发展中促进就业,同时为完善金融市场机制、提高融资效率、降低融资成本开辟更加广阔的道路;进一步深化税收改革,减轻企业负担,拓宽企业进行技术改造、调整生产经营结构、扩大吸收就业、改善职工工资福利的空间,在提高企业经济效益的进程中培植新的、不断增长的税源。

(3) 调整就业扶持资金支出结构。保就业应从保总量和调结构两个方面下手。在当前结构性矛盾突出的情况下,更应在调结构上增加资金支持力度,重点放在支持可持续增加就业的创业就业项目、转业培训项目、大学生入职能力提升项目、转移就业劳动力稳定就业项目、公共就业服务能力建设项目等方面。对发展服务业、扩大就业的各项举措提供资金支持,使有限的就业扶持资金发挥扩大就业规模、优化就业结构的积极作用。

2. 在推进经济结构调整和社会事业发展的同时,更加积极地探索就业总量平衡和就业结构改善新途径

(1) 淘汰落后产能,推进技术更新,同时谋划并安排好存量劳动力转移的方向和途径。十几年前国有企业改革下岗分流的历史经验值得重视,经济发展不能大起大落,就业结构调整更需柔性操作。与过去不同的是,今天企业员工的主体已是没有城镇户口的农村转移就业人员,在经济结构调整中更可能遭遇缺乏社会保护的裁员;即使是有城镇户籍的就业者,也会因为就业不稳定而感到不安。因此,在加大经济结构调整力度的时期,需要对就业结构调整作出必要的保护性安排,让市场发挥配置人力资源的决定性作用,让政策发挥对市场机制的调节作用,使劳动力资源在结构调整中的流向、流量、流速保持在可控范围内。

(2) 发展新兴经济,优化产业结构,同时谋划扩大新增就业和平衡劳动力供求匹配的策略与措施。这是任何一个经济体在各个历史时期都需要关注的问题,当前,特别要从发展与就业的结合上寻找协调共进的路径。发展经济,不仅要充分考虑我国发展阶段的实际、自然资源禀赋的制约、国际分工的变化和技术进步的要求,更要充分考虑我国劳动力资源供给的数量和质量状况,把经济发展和更高质量的就业有机结合起来,统筹规划,协调推进。就业工作要更加积极主动地适应经济发展方式转变,为新兴产业发展培训、输送高素质的适用人力资源,改善劳动力供给结构,提高劳动力供求匹配度。

(3) 加快推进社会事业发展,完善社会保障体系,调整收入分配格局,构建和谐劳动关系,同时谋划解决当前就业结构性矛盾的举措和维护就业持续稳定的长效机制。为应对国际金融危机的冲击,我们采用了应急配套政策

和措施,这套“缓、减、免”组合拳,在面临国内外压力突然袭来的特殊时刻,发挥了应急处置、缓解压力的作用。但也产生了副作用,在社保缴费和工资支付上打了折扣,积累了反弹的冲力。在经济受巨额投资拉动迅速回升的同时,财政税收高速增长,社会事业特别是社会保障体系建设超预期发展,职工和居民基本收入较快增加,最低工资连年较大幅度增长,使企业人工成本不断上升,导致吸纳就业最多的中小企业难以为继,为扩大和稳定就业埋下了隐患。因此,推进社会事业发展不能搞单方面大干快上,要环顾左右,前后照应,稳步协调推进。在《就业促进法》、《社会保险法》等基本法律规范指导下,应完善配套政策措施,调和“五音”,把握“十二律”,不应因解当前之急而为长期稳定发展设置障碍。

3. 在加快推进新四化的同时,系统规划城乡、区域统筹就业新格局,引导并树立动态应变的择业用人新观念

(1) 突破户籍障碍,统筹协调城乡、区域就业。实现城乡和区域基本公共服务均等化是一件很难的事,而户籍制度改革是其中难上加难的焦点。自1958年实行城乡户籍分割的55年以来,户籍中附加的经济、社会、文化、法律约定逐步积累,根深蒂固。这个问题不解决,统筹协调城乡、区域就业就难以真正实现。没有人口、劳动力的有序迁徙、就业和安居选择,城镇化、工业化、信息化、农业现代化也是实现不了的。取消附着在户籍上的城乡、区域差异性规则不可能一蹴而就,但首先从消除就业禁则入手是可以办得到的。统筹城乡综合改革试验区的创新实践已经取得突破,在试点区域内打破户籍限制,实现全域人力资源统筹协调,为就业安居开辟了广阔道路。星星之火,可以燎原。加快推广成功的试点经验,点面结合,以就业安居为先导,推动户籍制度全面改革。此路一开,相当多户籍壁垒所限的选择性就业将活跃起来,对解决就业结构性矛盾是十分有利的。

(2) 加快基本社会保障全面覆盖、全国联网的步伐,为人行天下构筑疏而不漏的社会安全网。目前,我们还没有真正做到“不管你走到哪儿,社会保障都能办、接着算”。落实《社会保险法》就是要把这件事办实办好。这里包括城乡间社会保障的统筹,区域间社会保障的衔接,职业人群间社会保障的协调,还有信息沟通、资金调度、待遇调整、基金安全等一系列问题的解决。这是在不断变化的市场条件下动态解决就业问题,特别是结构性矛盾必不可少的社会条件。

(3) 新择业观体现了劳动者对一生就业多样性的理解与包容,特别是青年一代对多次选择职业和岗位的接受与适应。新用人观则更多地反映出用人单位对人力资源在流动中组合划分的把握与调控。流水不腐,户枢不蠹。劳

动制度改革的初衷正是为了打破固定用工制度、平均主义分配制度，所谓体制内、体制外仍然是带有明显旧体制烙印的说法。接受市场就业体制，就要接受双向选择的就业方式，就要接受职业转换的考验，就要接受可能失业的打击，就要接受终身学习的历练，就要接受创业就业的艰难；同时，要学会用法律保护自己和他人的合法权益，培养在任何艰难困苦的环境下生存与发展的勇气和能力。笔者不赞成“啃老族”们的消极心态和无能行为，不同情那些有文化、有体力却等待救济的就业“乞讨者”，反对不愿承担社会责任的企业一遇困难就裁员甩“包袱”的短视做法，更反对那些以权谋私甚至以身试法为自己和子女抢占优质职业资源的人。

化解就业结构性矛盾，不仅要有实际举措，还要有正确的舆论导向，对体现社会主义核心价值观的新择业用人观要大力弘扬，使之成为引导中国就业的主流价值观。

作者单位：中国劳动学会

我国现代物流产业的就业效应研究

林 原*

内容提要：现代物流产业的发展可以创造大量的就业岗位，但其就业效应的发挥受到多重因素的影响。本文对就业在产业间分布结构变化的理论进行探讨，系统分析我国现代物流产业发展所产生的显性就业效应和隐性就业效应。基于灰色系统理论，本文利用相关数据对我国物流产业就业效应与其影响因素进行灰色关联分析，借此揭示影响我国物流产业就业效应的主要因素，并在此基础上提出促进现代物流产业发展从而提高其就业效应的对策建议。

关键词：物流产业 就业效应 就业结构

就业效应是指某一行业或部门的发展对劳动力就业数量的影响。近年来，伴随着国民经济的快速发展，全社会对于物流服务的需求不断增长，我国物流产业进入了一个快速发展的阶段。作为融合运输业、仓储业、货代业和信息业等复合型服务产业，现代物流产业已经成为我国国民经济的重要组成部分。物流产业涉及领域广，可吸纳多层次的劳动力就业；同时，它可以带动上下游多个产业的发展，提高相关产业的就业吸纳能力，因此现代物流产业的就业效应显著。在我国劳动力市场长期供大于求的情况下，现代物流产业将成为促进农村剩余劳动力转移、缓解城市就业压力的重要领域。本文将对就业在产业间分布结构变化的理论进行探讨，系统分析我国现代物流产业的显性就业效应和隐性就业效应，对影响物流产业就业效应的因素进行研究，并在此基础上提出促进现代物流产业发展从而提高其就业效应的对策建议。

* 林原（1978—），女，吉林敦化人，副教授，经济学博士，主要从事劳动经济学和人力资源管理研究。