

班组安全行丛书

BANZU ANQUANXING CONGSHU BANZU ANQUANXING CONGSHU

劳动权益与工伤保险知识

(第二版)

LAODONG QUANYI YU GONGSHANG BAOXIAN ZHISHI

● 刘建 谢振华 陈升国 主编



中国劳动社会保障出版社

班组安全行丛书

劳动权益与工伤保险知识

(第二版)

刘 建 谢振华 陈升国 主编

中国劳动社会保障出版社

图书在版编目(CIP)数据

劳动权益与工伤保险知识/刘建, 谢振华, 陈升国主编. —2 版.
—北京: 中国劳动社会保障出版社, 2011
班组安全行丛书
ISBN 978-7-5045-9260-6

I. ①劳… II. ①刘…②谢…③陈 III. ①劳动法-基本知识-中国
②工伤保险-基本知识-中国 IV. ①D922.5②F842.61

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2011)第 175249 号

中国劳动社会保障出版社出版发行

(北京市惠新东街 1 号 邮政编码: 100029)

出版人: 张梦欣

*

北京外文印刷厂印刷装订 新华书店经销

880 毫米×1230 毫米 32 开本 5.125 印张 113 千字

2011 年 9 月第 1 版 2011 年 9 月第 1 次印刷

定价: 15.00 元

读者服务部电话: 010-64929211/64921644/84643933

发行部电话: 010-64961894

出版社网址: <http://www.class.com.cn>

版权专有 侵权必究

举报电话: 010-64954652

如有印装差错, 请与本社联系调换: 010-80497374

内容简介

本书为“班组安全行丛书”中的一册，为第二版，内容包括劳动权益知识和工伤保险知识两篇。其中劳动权益知识包括劳动者的权利和义务、劳动合同两章；工伤保险包括工伤与工伤保险、工伤认定、劳动能力和伤残鉴定、工伤待遇四章。此次改版更新了《工伤保险条例》部分内容，并对其他内容进行了优化。

本书叙述简明扼要，内容通俗易懂，并配有一些事故案例。本书可作为班组安全生产教育培训的教材，也可供从事安全生产工作的有关人员参考、使用。

本书由北京科技大学刘建、谢振华、陈升国主编，中国路桥工程有限责任公司魏传光副主编，李东华、巫殷文、曾晓莉、潘君、何婷婷参与编写。

前言

班组是企业最基本的生产组织，也是企业完成各项工作的基础，始终处于安全生产的第一线。班组的安全管理和教育，对于保证企业正常生产秩序，提高企业效益，促进企业安全健康、可持续发展具有重要意义。据统计，在当前企业的伤亡事故中，绝大多数属于责任事故，而这些责任事故 90% 以上又发生在班组。因此可以说，班组平安则企业平安；班组不安则企业难安。由此可见，班组的安全生产教育直接关系到企业整体的生产状况乃至企业发展的安危。

为适应各类企业班组安全生产教育培训的需要，中国劳动社会保障出版社特组织编写了这套“班组安全行丛书”。

本套丛书有以下主要特点：一是具有权威性。本套丛书的作者均为全国各行业长期从事安全生产、劳动保护工作的专业人员。二是针对性强。“班组安全行丛书”在介绍安全生产基础知识的同时，以作业方向为模块进行分类，并采用问答形式编写，每分册只讲与本作业方向相关的知识，因而内容更加具体，更有针对性，班组在不同时期可以选择不同作业方向的分册进行学习，或者，在同一时期选择不同分册进行组合形成一套适合本作业班组使用的学习教材。

本套丛书有：《安全生产基础知识》《职业卫生知识》《应急救援知识》《个人防护知识》《劳动权益与工伤保险知识》《消防安全知识》《电气安全知识》《焊接安全知识》《机加工安全知识》《钳工安全知

识》《起重安全知识》《企业内机动车辆安全知识》《锅炉压力容器作业安全知识》《道路交通安全知识》《班组管理知识》，共计 15 分册。

这套丛书按作业内容编写，面向基层，面向大众，注重实用性，联系实际紧密，通俗易懂，图文并茂，可作为企业班组安全教育的教材，也可供企业安全管理人员学习参考。

限于编者水平，书中难免有错误或不当之处，恳请同行和读者指正。

目录

第一篇 劳动权益知识

第1章 劳动者的权利和义务	(3)
1.1 劳动关系与劳务关系	(3)
1. 劳动关系与劳务关系有什么区别?	(3)
2. 企业的事实劳动关系如何处理?	(6)
1.2 劳动者的合法权利	(7)
3. 什么是劳动权?	(7)
4. 什么是劳动报酬权?	(9)
5. 劳动者的哪些收入属于工资范围, 哪些收入不属于工资范围?	(11)
6. 用人单位是否可以以实物的形式支付职工工资?	(12)
7. 怎样理解最低工资?	(13)
8. 什么是标准工作时间?	(15)
9. 什么是延长工作时间?	(16)

10. 哪些员工可以享受探亲假? (18)
11. 女职工禁忌哪些劳动? (21)
12. 用人单位不得安排未成年工从事哪些劳动? (23)
13. 什么是职业培训? (25)
14. 什么是依法参加和组织工会权? (28)
15. 什么是职工民主管理权? (29)
16. 什么是提请劳动争议处理权? (30)
17. 什么是辞职权? (30)
18. 劳动者应履行哪些义务? (31)
19. 用人单位违反《劳动合同法》应承担的经济赔偿有
哪些类型? (32)
20. 劳动规章制度的制定是用人单位一方说了算吗? (35)
21. 农民工享有同工同酬的权利吗? (35)

第2章 劳动合同 (39)

2.1 劳动合同的订立 (39)

22. 什么是劳动合同? (39)
23. 订立劳动合同应当遵循哪些原则? (40)
24. 没有签订劳动合同就不存在劳动关系吗? (42)
25. 用人单位可否与劳动者约定两次以上的试用期? (44)
26. 劳动合同与集体合同有什么联系和区别? (45)
27. 我国采用哪种形式订立劳动合同? (47)
28. 试用期的期限有何限制? (48)
29. 如何区分学徒期、见习期和试用期? (50)

30. 如何理解无效劳动合同?	(51)
2.2 劳动合同的变更、解除和终止	(53)
31. 什么是劳动合同的变更?	(53)
32. 什么情况下劳动者可以解除劳动合同?	(56)
33. 什么是劳动合同的终止?	(59)
34. 劳动合同期满, 但医疗期等尚未届满时, 劳动合同 能否终止?	(60)
35. 女职工在“三期”(孕期、产期、哺乳期)内严重违反 劳动纪律, 用人单位可以解除劳动合同吗?	(62)
36. 员工单方辞职还需支付违约金吗?	(63)
37. 劳动者因用人单位解除劳动合同而获得经济补偿的 同时, 能否再领取失业保险金?	(65)
38. 用人单位招用尚未解除劳动合同的劳动者, 该劳动者 和现用人单位如何承担赔偿责任?	(66)
2.3 无固定期限劳动合同	(67)
39. 什么情形下可以签订无固定期限劳动合同?	(67)
40. 用人单位可以单方解约无固定期限合同吗?	(67)

第二篇 工伤保险知识

第3章 工伤与工伤保险	(73)
41. 什么是工伤保险?	(73)
42. 工伤保险与商业保险公司的人身意外伤害保险的保险	

- 目的有何不同? (75)
43. 工伤保险制度的适用范围是什么? (76)
44. 工伤保险费由劳动者个人缴纳吗? (77)
45. 什么是工伤的差别费率和浮动费率? (78)
46. 用人单位没有参加工伤保险, 职工是否可以按国家规定享受有关待遇? (78)

第4章 工伤认定 (81)

IV

4.1 普通工伤 (81)

47. 什么情况下可以认定为工伤? (81)
48. 职工自杀能否认定为工伤? (82)
49. 职工参加公司组织的体育活动受伤是否算工伤? (83)
50. 工伤人员刑满释放后有工伤保险待遇吗? (83)
51. 违规作业致死能否认定为工伤? (85)
52. 企业承包经营后员工受伤由谁负责? (86)
53. 下班回家途中买菜被机动车撞伤, 算工伤吗? (87)
54. 在单位突发疾病, 回家后又送医院死亡, 能定为工伤吗? (88)
55. 在宿舍因打架斗殴伤害死亡能算工伤吗? (89)
56. 在“三合一”车间吃午饭时受伤能算工伤吗? (90)
57. 上下班途中骑自行车摔伤能算工伤吗? (91)
58. 职工超龄未退休, 工作中受伤能算工伤吗? (92)
59. 退休人员返聘到用人单位受伤能否认定为工伤? (93)
60. 企业或者职工如何向劳动行政部门申报工伤? (94)

61. 因工受伤后与单位私了还能申报工伤吗?	(96)
62. 退休职工在参加原单位的福利活动中受伤能申报工伤 吗?	(97)
63. 出差在外受伤或失踪能申报工伤吗?	(98)
64. 什么是职业病?	(100)
65. 职业病算工伤吗?	(101)
66. 企业司机酒后驾驶发生事故致伤能算工伤吗?	(104)
67. 职工在单位集体食堂就餐发生食物中毒能按工伤处理 吗?	(105)
68. 职工在工间休息时散步, 走到另一公司楼下, 被楼上 掉下来的杂物砸伤, 这算工伤吗?	(107)
4.2 视同工伤	(107)
69. 哪些情形可以视同为工伤?	(107)
70. 维护公共安全受伤后为何只能“视同工伤”?	(109)
71. 职工在上下班途中参加救火被烧伤算工伤吗?	(110)
72. 军人在单位工作时旧伤复发, 可视同工伤吗?	(111)
第5章 劳动能力和伤残鉴定	(114)
5.1 劳动能力鉴定	(114)
73. 什么是劳动能力鉴定?	(114)
74. 劳动能力鉴定机构受理的鉴定范围是什么?	(115)
5.2 伤残鉴定	(116)
75. 职工工伤与职业病致残等级分级包括什么内容?	(116)
76. 职工工伤与职业病致残程度鉴定的分级原则是	

什么?	(116)
77. 职工发生工伤或职业病致残后, 如何进行评残鉴定?	(117)
78. 职工工伤与职业病致残程度鉴定以后, 还能更改吗?	(118)
79. 职工对伤残等级鉴定结论不服, 能否提起行政诉讼?	(118)
80. 同样残情, 等级待遇为何不一致?	(120)
第6章 工伤待遇	(122)
81. 工伤保险待遇具体包括哪些内容?	(122)
82. 如何理解工伤医疗待遇?	(124)
83. 退休以后的工伤职工可享受哪些工伤待遇?	(125)
84. 工伤医疗费包干生效吗?	(125)
85. 停工留薪期的时限如何规定?	(127)
86. 职工“泡工伤”不上班对吗?	(128)
87. 什么是工伤伤残待遇, 包括哪些内容?	(129)
88. 因工死亡待遇包括哪些?	(132)
89. 因工死亡职工供养亲属的范围有哪些, 供养亲属享受 的条件有何限制?	(133)
90. 职工因工死亡待遇如何计算?	(135)
91. 什么是职业性有害因素, 如何分类?	(137)
92. 什么是职业中毒, 职业中毒有哪些表现形式?	(138)
93. 什么叫做非法用工单位伤亡人员?	(139)

94. 企业被依法宣告破产时，工伤职工如何维护工伤保险待遇？	(139)
95. 试用期未满，职工能享受工伤待遇吗？	(140)
96. 工伤职工擅自进行异地治疗，治疗费用能报销吗？ ...	(141)
97. 无证驾驶机动车受伤能享受工伤保险待遇吗？	(142)
98. 间接刺激诱发疾病能算工伤吗？	(144)
99. 企业职业病防治管理措施有哪些？	(144)
100. 工伤预防可以采取哪些措施？	(146)

参考文献	(149)
------------	-------

第一篇

劳动权益知识

第1章

劳动者的权利和义务

1.1 劳动关系与劳务关系

1. 劳动关系与劳务关系有什么区别？

劳动关系是劳动力所有者和劳动力使用者之间的社会关系；是与劳动过程相联系的社会关系；是指机关、企事业单位、社会团体和个体经济组织（可统称为用人单位）与劳动者个人之间，依法签订劳动合同，劳动者接受用人单位的管理，从事用人单位安排的工作，成为用人单位的成员，从用人单位领取报酬和受劳动保护所产生的法律关系。在实际生活中，用人单位没有与劳动者签订劳动合同的现象相当普遍，但只要双方实际履行了上述权利义务，即形成事实上的劳动关系。劳动关系兼具人身关系和财产关系的性质，并兼有平等关系和隶属关系的特征。

劳务关系是发生在平等主体的自然人之间、法人之间、非法人单位之间，以及他们与自然人之间以提供劳务为内容的法律关系。可简单理解为劳务关系是劳动者与用工者根据口头或书面约定，由劳动者向用工者提供一次性的或者是特定的劳动服务，用工者依约向劳动者

支付劳务报酬的一种等价有偿服务的法律关系。

劳动关系与劳务关系的区别主要有以下几点：①劳动关系属于《中华人民共和国劳动法》（以下简称《劳动法》）的范畴，而劳务关系是建立民事法律关系的依据。②劳动关系的一方主体是劳动者，另一方必然是用人单位；劳务关系既可以发生在公民之间或法人之间，也可以发生在公民与法人之间，对主体没有特殊规定。③劳动关系形成后，劳动者就成为用人单位的内部成员，必须服从用人单位对劳动者的统一管理，他的

劳动被看做是用人单位全部劳动的一部分。④劳动合同的内容规定，用人单位为劳动者提供法律要求或约定的劳动条件，职工完成的工作是整个劳动过程中的一部



分；而劳务合同的一方当事人并不为另一方当事人提供劳动条件，另一方也仅仅是在一定时期内完成某项相对独立的具体工作，工作任务完成后，双方的合同关系即终止。⑤确定报酬的原则不同。在劳动关系中，用人单位按照劳动的数量与质量给付劳动报酬，贯彻按劳分配原则；而在劳务关系中，劳动报酬一般是按照等价有偿的原则给付。⑥纠纷的处理方式不同。劳动关系发生纠纷后，应先到劳动机关的劳动仲裁委员会仲裁，不服的在法定期间内才可以到人民法院起诉，劳动仲裁是前置程序；而劳务关系发生纠纷后可以诉讼，也可以经双方当事人协商解决。⑦履行合同中的伤亡事故处理不同。根据《企业职