



丛书总主编
刘东根

法律帮助



一点通

农民工维权手册

王 变 编著

- ★ 以案说法 · 分解到位
- ★ 面临的问题 · 轻松应对
- ★ 贴近生活 · 实用相助

全国百佳图书出版单位



时代出版传媒股份有限公司
黄 山 书 社



丛书总主编
刘东根

法律帮助



农民工维权手册

王 变 编著

- ★ 以案说法 · 分解到位
- ★ 面临的问题 · 轻松应对
- ★ 贴近生活 · 实用相助

全国百佳图书出版单位



时代出版传媒股份有限公司
黄 山 书 社

图书在版编目 (CIP) 数据

农民工维权手册/刘东根,王变编著. —合肥:黄山书社,
2010. 10

(法律帮助一点通)

ISBN 978 - 7 - 5461 - 1436 - 1

I. ①农… II. ①刘… ②王… III. ①农民 - 劳动就业
- 劳动法 - 中国 - 手册 IV. ①D922.5 - 62

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2010) 第 128064 号

法律帮助一点通·农民工维权手册

总主编 刘东根 编著 王 变

出 版 人: 左克诚
责任编辑: 胡俊生
责任印刷: 李 磊

策 划: 胡俊生 刘国宁
特约编辑: 张慧芳
装帧设计: 大 铭

出版发行: 时代出版传媒股份有限公司 (<http://www.press-mart.com>)
黄山书社 (<http://www.hsbook.cn>)
(合肥市翡翠路 1118 号出版传媒广场 7 层 邮政编码: 230071)

经 销: 全国新华书店

印 制: 北京欣睿虹彩印刷有限公司 电 话: 010 - 61529480

开 本: 880 × 1230 1/32 印 张: 7 字 数: 200 千字
版 次: 2010 年 10 月第 1 版 2010 年 10 月第 1 次印刷
书 号: ISBN 978 - 7 - 5461 - 1436 - 1 定 价: 20.00 元

版权所有 侵权必究

(本版图书凡印刷、装订错误可及时向承印厂调换)

前 言

生活中的法律纠纷让人头疼，无论通过何种方式解决，都离不开基本的法律知识。即使有时可以借助律师或者其他专业人士的帮助，但是说来说去，还是没有自己弄通它们来得迅捷方便。如果生活中没有纠纷或者少有纠纷，那才是和谐的，更是少了一件麻烦事。这就要防患于未然，就要懂法，而不是去做法盲。

正是基于这个原因，《法律帮助一点通》丛书旨在普及法律知识，替百姓解惑，为百姓维权，帮助百姓正确运用法律武器维护自身合法权益。

丛书力求通俗易懂，通过一问一答的形式解释了百姓日常生活中的法律问题，辅之以针对性强的实际案例及专业而通俗的案例评析和维权技巧。特别值得一提的是，丛书在每个问答之后都配有简明扼要的“一点通”，帮助广大读者正确选择适用法律，找到问题的症结所在，最终顺利解决各种法律问题。

本套丛书拟出版近 50 个品种，覆盖普通百姓日常生活、工作的方方面面。与同类图书相比，它具有以下特点：

(1) 通俗易懂。本套丛书通篇采用问答的形式，简明扼要，一看就懂。先是对问题作简要解释，再精选生活中的实际案例进行评析，然后通过“一点通”予以要点归纳。

(2) 以案说法。本套丛书的优势是针对百姓日常生活中的法律问题，附上针对性强的案例和评析，让读者很直观地掌握相关法律知识。

(3) 运用最新法律法规。一些同类法律书内容相对单薄，附有



大量法条，法律知识相对陈旧。本套丛书运用最新法律法规和相关司法解释，紧跟时代步伐。

(4) 专业权威。本套丛书的编者均为重点法律院校的法律老师和研究人员，其中不少是从业律师，编者阵容强大。丛书由总主编统一编写体例，提出总体编写要求，各册编者分别编写并呈总主编审阅，经过多次修改定稿而成。

知法才能守法，守法则能减少各种纠纷与烦恼。我们希望本套丛书能够对读者起到帮手式的指导作用，争取“一套在手，生活无忧”，最终实现社会与家庭的高度和谐。

编 者

目 录

第一章 综 合 /1

1. 进城务工前应当做好哪些准备? /1
2. 公共职业介绍机构为农民工提供哪些免费就业服务? /2
3. 看到城市有很多职业介绍机构,怎么辨别合法不合法?
/3
4. 出外务工需要注意哪些事项? /4
5. 用人单位来家乡招工,应该注意哪些问题? /6
6. 当地劳务输出部门介绍本地农民去外省市就业,这可信吗?
/7
7. 国家取消了哪些针对农民工进城就业的不合理收费? /8
8. 农民工具备哪些条件才会被用人单位招收录用? /9
9. 农民工享有哪些权利? /9
10. 农民工与企业其他劳动者是否享有同等的权利? /11
11. 农民进城能否自己搞经营和开办企业? /11
12. 进城务工是否需要掌握一定的技能? /12
13. 国家相关部门对农民工有专门的培训吗? /12
14. 职业资格证书有什么作用?怎样获得职业资格证书?
/13
15. 进城前没有工作目标,进城后找不到工作怎么办? /15
16. 如果去城里打工,没找到工作也没钱回家了该怎么办?
/15
17. 一出火车站就有人说帮忙介绍工作,这样的人员可靠吗?
/16
18. 如果从车站被人介绍到某单位,发现上当受骗,想走又不



让走，强迫交纳带来的车费以及几天的伙食费怎么办？

/17

19. 被用人单位扣押了身份证，单位每天强迫劳动，这该怎么办？ /18

20. 不慎进了传销组织怎么办？ /19

21. 出去打工需要记住哪些有用的电话号码？ /20

第二章 劳动合同 /21

1. 什么是劳动合同？口头协议能代替书面劳动合同吗？ /21

2. 农民工为什么要与用人单位签订劳动合同？ /22

3. 如何签订劳动合同？ /24

4. 劳动合同如果不采取书面形式，会有什么样的法律后果？
/25

5. 劳动合同应当包括哪些内容？ /26

6. 哪些合同不能签？ /27

7. 劳动合同和劳务合同之间有何区别？ /28

8. 遇到一家很不错的用人单位，劳动条件、工资待遇都很好，但老板就是不签书面劳动合同，能不能在这家单位工作？
/29

9. 用人单位提供的合同是事先印制好的或者事先写好的，老板拿过来不让看就让直接签字，对不同意的条款也不允许改动，怎么办？ /31

10. 与老板签订劳动合同后，老板以需要盖章为由将两份合同全部收回，这该怎么办？ /31

11. 尽管已工作近半个月，但单位老板就是不愿签订劳动合同，并说如果要求签订劳动合同就不用来上班了，这如何解决呢？ /32

12. 用人单位故意拖延不签订劳动合同怎么办？ /33

13. 在劳动合同中可以约定试用期的时间吗？ /34

14. 劳动合同期限中必须有试用期吗? /35
15. 什么是竞业限制? 竞业限制的期限最长是多少? /36
16. 农民工在试用期内可以享有哪些权利? /37
17. 在签订合同时, 出现哪些情况用人单位需对农民工承担赔偿责任? /37
18. 未签订劳动合同的农民工如何认定劳动关系? /38
19. 哪些凭证有助于认定农民工与用人单位的劳动关系? /38
20. 未签订劳动合同, 用人单位终止劳动关系是否要支付经济补偿? /39
21. 什么是无效劳动合同? 用人单位签订无效劳动合同应当怎么处理? /40
22. 如何避免签订无效劳动合同? /42
23. 劳动合同中的“生死条款”有法律效力吗? /44
24. 用人单位可以在劳动合同中随意设定违约金吗? /44
25. 劳动合同从什么时候起开始生效, 又到什么时候终止? /46
26. 什么是非全日制用工? /47
27. 如何签订非全日制用工的劳动合同? /48
28. 非全日制用工的劳动合同怎样终止? /49
29. 什么是劳务派遣? /49
30. 什么是劳务派遣合同? /49
31. 劳务派遣中, 被派遣劳动者的权力与用工单位的劳动者的相同吗? /50
32. 劳务派遣中, 用工单位及劳务派遣单位应当履行的义务有哪些? /50
33. 城市居民的家庭保姆, 需要与该居民家庭签订劳动合同吗? /51
34. 用人单位是否应与“临时工”签订劳动合同? /52



35. 试用期内用人单位可以随意解除劳动关系吗？解除了劳动关系，能向老板要经济补偿金吗？ /53
36. 什么是无固定期限合同，在什么情况下劳动者能要求签订无固定期限劳动合同？ /55
37. 农民工能否签订无固定期限劳动合同？ /57
38. 无固定期限劳动合同能解除吗？解除后有没有经济补偿金？ /57
39. 什么是集体合同？怎样签订集体合同？ /59
40. 由包工头代替劳动者与用人单位签订的合同，属于集体合同吗？ /61
41. 与单位签订合同时，合同上面写的不是“劳动合同”，而是“聘用合同”或是“劳务合同”，那么劳动者与用人单位之间建立的是劳动关系吗？ /62
42. 与用人单位没有签订劳动合同，但工作已将近一年时间，这算事实劳动关系吗？如果是，事实劳动关系受法律保护吗？ /63
43. 如何确认与用人单位之间存在事实劳动关系？ /65
44. 和用人单位解除了事实劳动关系后，能向单位要求经济补偿金吗？ /67
45. 什么是劳动合同变更？ /67
46. 用人单位在什么条件下可以对劳动者工作岗位和工资水平进行变更？ /68
47. 单位强行要求变更劳动合同时，已签订劳动合同达半年之久的劳动者该怎么办呢？ /69
48. 什么是劳动合同解除？ /70
49. 劳动者在什么情况下可以解除劳动合同？ /72
50. 用人单位在什么情况下可以单方面解除劳动关系？ /74
51. 用人单位与劳动者是否可以协商一致解除劳动合同？ /75

- 52. 用人单位在什么情况下不能解除与劳动者之间的劳动关系? /76
- 53. 在什么情况下, 用人单位解除劳动关系应当对劳动者支付补偿? /77
- 54. 解除劳动关系用人单位应当支付哪些赔偿? /78
- 55. 还有哪些情况下用人单位应当支付经济补偿金? /81
- 56. 用人单位解除劳动关系时补发给劳动者的经济补偿金该不该扣税? /82
- 57. 劳动者违反规定或劳动合同的约定解除劳动合同后, 对用人单位是否要承担赔偿责任, 赔偿哪些损失? /83
- 58. 什么是劳动合同终止? /84
- 59. 在什么情况下劳动合同终止? /85
- 60. 如果劳动合同终止了用人单位应当支付哪些补偿? /87
- 61. 与用人单位终止劳动合同, 用人单位应该为劳动者出具哪些手续? /89
- 62. 进入外资企业的务工者在签订劳动合同时需特别注意哪些? /89

第三章 劳动时间与休息休假 /91

- 1. 我国的工作时间制度是如何规定的? /91
- 2. 全国年节及纪念日放假办法是如何规定的? /91
- 3. 全年的月平均工资是如何折算的? /92
- 4. 我国的特殊工时制度是怎样规定的? /93
- 5. 休息休假包括哪些种类? /94
- 6. 企业职工带薪年假是如何规定的? /95
- 7. 职工享受丧假需要符合什么条件? /97
- 8. 超出规定的工作时间, 用人单位强令加班怎么办? /97
- 9. 用人单位应当如何支付加班加点工资? /98
- 10. 休息日或法定休假日加班, 用人单位可以不支付加班费而



给予补休吗？补休的标准如何确定？ /99

11. 用人单位在哪些情况下加班加点不受规定限制？ /101

12. 什么是不定时工作制？ /102

13. 不定时工作制有没有加班？劳动者能不能要求支付加班费？ /103

14. 什么是综合计算工时工作制？ /105

15. 综合计算工时工作制有没有加班的规定？劳动者能不能要求支付加班工资？ /105

16. 什么是非全日制用工？《劳动法》对于非全日制用工是怎么规定的？ /107

第四章 欠薪维权 /110

1. 到用人单位后才发现该用人单位的工资报酬、劳动条件根本不是招工时所承诺的那样，该怎么办？ /110

2. 什么是工资？工资都包括哪几部分？ /111

3. 什么是计时工资和计件工资？ /112

4. 农民工的工资应该怎样支付？ /113

5. 什么是劳动法中的“克扣”和“无故拖欠”工资？ /114

6. 非全日制用工的工资如何支付？ /115

7. 建筑承包企业之间应怎样保障农民工工资的支付？ /115

8. 国家对最低工资有什么规定？ /117

9. 建筑行业在年底结算工资对吗？ /118

10. 如果老板说今天开不了工，放假不干活、这一天的工资如何计算？ /119

11. 实行计件工资制的，有没有加班加点的规定？ /120

12. 病假期间有没有工资？ /121

13. 请病假最多可以请多长时间？ /123

14. 农忙时回家，能不能向老板要请假期期间的工资？ /124

15. 因公受伤还发不发工资？ /125

16. 什么是最低工资标准? /126
17. 劳动者没有完成定额或者承包任务时, 用人单位能否以低于最低工资标准支付工资? /128
18. 哪些情况下用人单位可以代扣劳动者工资? /128
19. 打工时没有签订劳动合同, 被拖欠工资时该如何收集证据? /130
20. 包工头卷钱逃跑, 农民工怎么办? /131
21. 用人单位破产或被撤销, 应向谁要工资? /133
22. 用人单位变更登记的, 农民应向谁要工资? /133
23. 公司的法人代表变更后, 原先的劳动合同还有效吗? /134

第五章 社会保险 /136

1. 用人单位应当为农民工上哪些保险? /136
2. 什么是养老保险? /137
3. 农民工能参加养老保险吗? /138
4. 农民工应如何缴纳养老保险费? /139
5. 养老保险参保缴费多少年才能享受长期养老金? /140
6. 农民工与单位终止劳动合同或去另外城市上班或回家乡, 养老保险关系怎么办? /141
7. 流动就业人员的基本医疗保障关系又该如何处理呢? /142
8. 什么是失业保险, 农民工能否参加失业保险? /142
9. 农村外出务工人员如何享受失业保险待遇? /144
10. 什么是医疗保险, 农民工能否参加医疗保险? /144
11. 什么是工伤和工伤保险? /145
12. 订立劳动合同是否应当包括劳动保护条款? /146
13. 企业在保障农民工职业安全卫生权益方面应尽哪些义务? /146
14. 劳动者在安全生产方面有什么权利? /146



15. 劳动者在安全生产方面有什么义务? /147
16. 国家对女职工有哪些特殊劳动保护措施? /147
17. 国家对未成年工有哪些特殊劳动保护措施? /149
18. 哪些伤害属于工伤? /149
19. 哪些不属于工伤? /151
20. 如何理解“在上下班途中,受到机动车事故伤害”?
/152
21. 什么是职业危害?什么是职业病? /153
22. 职工应到哪种医疗卫生机构进行职业病诊断? /154
23. 申请职业病诊断需要提供哪些材料? /154
24. 劳动者患有职业病以后,该怎么办? /155
25. 患有职业病的享有哪些待遇? /155
26. 为个体工商户打工而受伤,算不算工伤? /158
27. 超过退休年龄工作受伤的,能否认定工伤? /159
28. 小时工受伤能否享受工伤待遇? /160
29. 农民工发生工伤后,谁来申请工伤认定?费用该谁出?
/162
30. 申请工伤认定时,要提供哪些材料? /162
31. 工伤认定申请书应当怎么写? /163
32. 受伤职工本人或家属申请工伤认定,用人单位在申请表上
不给签字怎么办? /164
33. 用人单位是在外地注册的,发生工伤后应当去哪里认定工
伤? /164
34. 劳动部门对工伤认定申请不予受理的,劳动者该怎么办?
/165
35. 对劳动部门作出的工伤认定结论不服的,该怎么办?
/166
36. 发生工伤,职工在停工留薪期满后,是否要申请劳动能力
伤残鉴定?费用如何支付? /166

- 37. 在什么时候申请劳动能力鉴定? 申请劳动能力鉴定应当提交哪些材料? /167
- 38. 受伤职工对劳动能力鉴定部门作出的鉴定结论不服怎么办? /168
- 39. 如果受了工伤, 在医疗期间可以享受哪些待遇? /168
- 40. 用人单位没有给劳动者参加工伤保险, 能不能享受工伤保险待遇? /169
- 41. 工伤医疗期满后, 用人单位应支付哪些费用? /170
- 42. 工伤职工在什么条件下停止享受工伤保险待遇? /170
- 43. 发生工伤后, 用人单位能不能解除与劳动者的劳动关系? /171
- 44. 劳动者在非法用人单位发生工伤后可否得到赔偿? /172
- 45. 童工在工作中受伤, 应当得到哪些赔偿? /172
- 46. 对哪些使用童工的行为可以追究刑事责任? /173
- 47. 非法用工单位在发生工伤后, 拒绝向劳动者支付赔偿该怎么办? /173
- 48. 工伤私了过程中如何保护自己的权利? /174

第六章 劳动争议处理 /176

- 1. 什么是劳动保障监察? /176
- 2. 劳动监察大队监察的事项有哪些? /176
- 3. 劳动者向劳动监察部门举报时能否要求赔偿? /177
- 4. 向劳动监察部门举报时劳动者有何权利和义务? /178
- 5. 向劳动监察大队举报应当采取什么形式? 需要提供哪些材料? /178
- 6. 劳动保障监察应在多长时间内给予答复? /179
- 7. 劳动监察的受理时效是多久? /179
- 8. 监察机关不作为怎么办? /180
- 9. 对于劳动监察部门的决定不服该怎么办? /180



10. 哪些劳动争议可以申请调解或仲裁? /181
11. 监察、仲裁能否同时提出申请呢? /181
12. 劳动仲裁的管辖是怎么确定的? /182
13. 劳动争议仲裁委员会的受理范围有哪些? /183
14. 在发生劳动争议后,劳动者应在多长时间内申请仲裁?
/184
15. 超过了仲裁时效,劳动者的工钱还有没有办法呢? /184
16. 申请劳动仲裁,怎样写仲裁申诉书?该走哪些程序?
/185
17. 仲裁应在多长时间内给予答复? /186
18. 仲裁过程中还能不能调解? /187
19. 申请劳动争议仲裁应当注意哪些风险? /187
20. 劳动者对仲裁裁决不服怎么办? /189
21. 劳动者不服仲裁裁决提起民事诉讼时,被告应写谁?
/190
22. 对法院的审理结果不服怎么办? /190
23. 什么是“一裁终局”?哪些劳动争议案件实行“一裁终局”? /191
24. 什么是先予执行?劳动者申请先予执行,要提供担保吗?
/191
25. 劳动争议案件由谁举证? /192

附 录 /193

- 附件1 全日制劳动合同书 /193
- 附件2 非全日制劳动合同书 /197
- 附件3 劳务派遣合同(一) /201
- 附件4 劳务派遣合同(二) /203
- 附件5 各省、自治区、直辖市劳动保障监察举报电话
/206

第一章 综 合



1. 进城务工前应当做好哪些准备？



首先，要多了解准备去的城市的劳动力需求情况、工资水平以及需要办理哪些证件？了解的途径包括：向你本人所在地劳动局下设的劳动服务公司询问，通过当地的 114 电话向你准备去的城市的劳动局下设的劳动服务公司询问，向你所认识的往年去过该城市打工的老乡询问，等等。有条件的还可以通过上网查阅相关资料来了解。

其次，要依照你所了解到的情况办理相关的证件。目前有些城市要求外来务工人员需具备以下几种证件。

(1) 有效身份证（本人户口所在地的公安机关办理）。

(2) 外出务工证明（本人户口所在地的劳动就业服务机构办理）。

(3) 婚育证明（进城务工的女性到本人户口所在地计划生育管理部门办理）。

(4) 暂住证（打工地公安部门办理）。

(5) 毕业证书或者学历证明，以及能够证明自己特殊身份的证件，如转业军人证。

各个城市对上述证件的要求不一样，有的城市只要身份证或者办理暂住证就可以，有的要求必须上述证件齐全。在出门打工之前你应对需要办理哪些证件了解清楚，免得到了打工地之后因证件不



全而不得不回家办理。

再次，尽量多带一些钱，至少带足往返路费及预计几天找不到工作时的食宿费，免得进城后因一时找不到工作而无以应对。



打工前要做到尽可能“防患于未然”，最好提前多做些准备。



2. 公共职业介绍机构为农民工提供哪些免费就业服务？



职业介绍机构可分为非营利性职业介绍机构和营利性职业介绍机构。其中，非营利性职业介绍机构包括公共职业介绍机构和其他非营利性职业介绍机构。公共职业介绍机构，是指由各级劳动保障行政部门举办，承担公共就业服务职能的公益性服务机构，公共职业介绍机构使用全国统一标识；其他非营利性职业介绍机构，是指由劳动保障行政部门以外的其他政府部门、企事业单位、社会团体和其他社会力量举办，从事非营利性职业介绍活动的服务机构。

为了维护农民工的权益，促进农民工就业，国务院办公厅明确指出，城市各级公共职业介绍机构要免费向农民工开放，积极为农民工免费提供就业信息和政策咨询，对求职登记的农民工免费提供职业指导和职业介绍服务。各级公共职业介绍机构要强化服务，降低门槛，以保障农民工的合法权益得到落实。

公共职业介绍机构应当免费向农民工提供以下服务。

- (1) 向求职者和用人单位提供劳动保障政策法规咨询服务。
- (2) 向失业人员和特殊服务对象提供职业指导和职业介绍。
- (3) 推荐需要培训的失业人员和特殊服务对象参加免费或部分免费的培训。