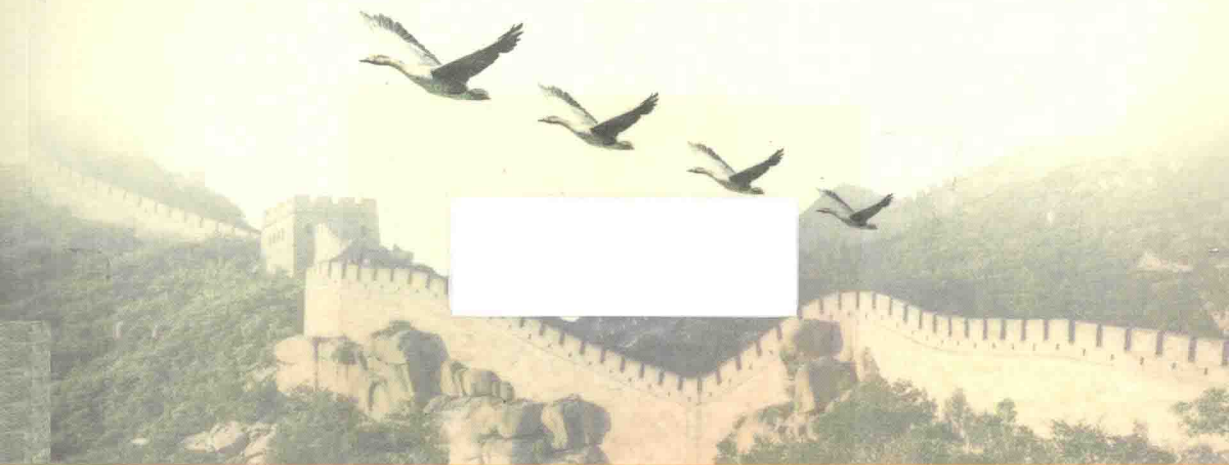


新编基层工会工作实务操作规范与业务流程指导丛书

新编基层工会 劳动竞赛与合理化建议及职工技协工作手册

戴文宪◎编著

XINBIAN JICENG GONGHUI LAODONG JINGSAI
YU HELIHUA JIANYI JI ZHIGONG JIXIE GONGZUO SHOUC



结合实际 围绕工作 强调应用 重视操作
业务流程 工作规范 精选范例 经验交流
素质提升 能力修炼 工作创新 专家剖析



中国言实出版社

新编基层工会 劳动竞赛与合理化建议及职工技协工作手册

戴文宪◎编著

XINBIAN JICENG GONGHUI LAODONG JINGSAI
YU HELIHUA JIANYI JI ZHIGONG JIXIE GONGZUO SHOUC

结合实际 围绕工作 强调应用 重视操作
业务流程 工作规范 精选范例 经验交流
素质提升 能力修炼 工作创新 专家剖析

 中国言实出版社

图书在版编目(CIP)数据

新编基层工会劳动竞赛与合理化建议及职工技协工作手册 / 戴文宪编著. —北京:中国言实出版社,2014.2

(新编基层工会工作实务操作规范与业务流程指导丛书)

ISBN 978-7-80250-927-6

I. ①新… II. ①戴… III. ①基层组织—工会工作—中国—手册
IV. ①D412.61-62

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2014)第 023158 号

责任编辑:周汉飞 马晓冉

出版发行 中国言实出版社

地 址:北京市朝阳区北苑路 180 号加利大厦 5 号楼 105 室

邮 编:100101

电 话:64966717(发行部) 51147960(邮 购)

64924853(总编室) 64914138(五编部)

网 址:www.zgyscbs.cn

E-mail:zgyscbs@263.net

经 销 新华书店

印 刷 北京柯蓝博泰印务有限公司

版 次 2014 年 3 月第 1 版 2014 年 3 月第 1 次印刷

规 格 710 毫米×1000 毫米 1/16 276 印张

字 数 4500 千字

定 价 780 元(全 15 册) ISBN 978-7-80250-927-6

《新编基层工会工作实务操作规范与业务流程 指导丛书》

编委会

编委(排名不分先后)

- | | |
|-----|-------------------------|
| 崔生祥 | 中国劳动关系学院经济管理系原主任、教授 |
| 杨鼎家 | 中国劳动关系学院干部培训学院二部副主任、副教授 |
| 张安顺 | 山西省总工会干部学校党委书记、第一副校长、教授 |
| 万群定 | 四川省总工会干部学校原校长、书记、高级讲师 |
| 王萍 | 新疆维吾尔自治区总工会干部学校校长、高级讲师 |
| 李全英 | 江苏省总工会干部学校校长、教授 |
| 李平 | 福建省总工会干部学校校长、教授 |
| 李晓明 | 广东省总工会干部学校副校长、教授 |
| 王新雨 | 天津市工会管理干部学院副院长、副教授 |
| 赵振洲 | 郑州铁路局工会组织部原部长、高级政工师 |
| 戴文宪 | 铁道部党校科研所副所长、工运教研部教授 |
| 李军燕 | 铁道部党校工运教研部副教授 |
| 张举 | 安徽省总工会干部学校高级讲师 |
| 彭晓丽 | 成都市总工会干部学校副校长 |
| 王明哲 | 中国劳动关系学院副教授 |
| 邢云霞 | 吉林省总工会干部学校教研室主任 |
| 韩士斌 | 吉林省总工会干部学校教务处副主任 |
| 周清华 | 内蒙古包头市职工干部学校校长 |
| 韩焕如 | 太原市总工会干部学校副校长 |
| 孙法平 | 北京中工干教文化交流中心主任 |

执行编委(排名不分先后)

张安顺	万群定	王 萍	王 珍	王新雨	王明哲
王立胜	李全英	李晓明	杨鼎家	周清华	赵振洲
赵 阳	崔生祥	张 举	韩士斌	韩焕如	彭晓丽
戴文宪	刘凯华	王 彪	邢云霞	李军燕	赵 岩
李慧芬	杜建伟	张辰河	何铁军	张 剑	郭凤萍
何 琪	杨玉串	赵银翠	贾育桃	张作慧	段 赟
杨记明	赵 坤	李惠媛	谢 萍	杨建增	孙法平

前 言

Preface

动员和组织职工广泛开展劳动竞赛、合理化建议和职工技协活动,是工会经济技术工作的重要内容,也是工会围绕党和国家工作大局、围绕企业中心任务开展工作的一个重要抓手。在我国新的历史阶段,实现全面建成小康社会、实现中华民族伟大复兴的中国梦,要求工会组织要更好地调动和激发广大职工群众的积极性、创造性和劳动热情,最大限度地把广大职工的智慧 and 创造力凝聚到实现“十二五”规划提出的目标任务上来。动员、组织职工广泛开展劳动竞赛、合理化建议和职工技协活动,就是要引导广大职工聚精会神搞建设,一心一意谋发展,积极参与促改革,使我国经济全面协调可持续发展,充分发挥工人阶级的主力军作用和弘扬工人阶级的伟大品格。

进入 21 世纪以来,在完善社会主义市场经济的历史进程中,各级工会组织勇于探索、开拓创新,和广大职工一道,推动劳动竞赛、职工合理化建议和职工技协活动不断向前发展,为促进企业的生产技术进步和改善与创新经营管理,增强核心竞争力,做出了重要贡献。然而,在新形势下,劳动竞赛、合理化建议和职工技协活动也遇到新的机遇和挑战,出现了许多需要研究解决的新问题,各级工会组织只有勇于面对并在探索、实践中取得突破,才能使劳动竞赛、合理化建议和职工技协活动深入持久地开展下去,永葆生机。正是为了适应新形势、新任务的要求,帮助各级工会组织和广大工会干部进一步做好动员、组织职工广泛开展劳动竞赛、合理化

建议和职工技协活动,在探讨理论、总结概括和研究实践经验的基础上,我们编著了本书。全书分三部分分别对新形势下工会动员、组织职工开展劳动竞赛、合理化建议和职工技协活动的理论与实践问题做了初步探讨,并附有经验介绍。本书的特点是既讲理论,更注重实践,且简明通俗,有可操作性,相信各级工会组织和广大工会干部读了之后会开卷有益。

本书在编撰过程中曾参考了一些有关的资料和书籍,对其编著者在此表示衷心的感谢,同时对出版社编辑同志为本书出版所付出的辛勤劳动,在此也一并表示感谢。

由于本人受水平所限,要想通过这样一本书把所有问题都详述清楚、解决得较好,确有其难。因此,本书中存在的不足之处在所难免,好在它是为了抛砖引玉,希望各级工会组织和广大工会干部阅读使用本书后,提出宝贵意见,以利改进。

目 录

Contents

第一章 劳动竞赛概述

1. 劳动竞赛 / 002
2. 劳动竞赛的基本原则 / 005
3. 劳动竞赛的作用 / 006
4. 新形势下劳动竞赛的创新发展 / 008

第二章 怎样组织和领导劳动竞赛

1. 劳动竞赛的组织领导 / 012
2. 健全和完善劳动竞赛的组织领导体制 / 013
3. 健全和完善劳动竞赛委员会体制 / 015

第三章 怎样筹划劳动竞赛

1. 巧妙科学地选择赛题 / 020
2. 准确地确定竞赛目标 / 021
3. 恰当地选择竞赛的形式 / 024
4. 完善竞赛的相关制度 / 027
5. 营造良好竞赛氛围 / 028

第四章 怎样管理和评估劳动竞赛

1. 劳动竞赛运行管理的七个步骤 / 032
2. 劳动竞赛运行管理的五种方式 / 036
3. 劳动竞赛运行管理的方法技巧 / 039
4. 劳动竞赛效益的科学评价及核算方法 / 043

第五章 怎样进行劳动竞赛的总结评比和先进典型的选树推广

1. 劳动竞赛总结评比的原则 / 052
2. 劳动竞赛总结评比的主要方法 / 053
3. 劳动竞赛奖励的原则 / 054
4. 劳动竞赛奖励的方法 / 056
5. 先进典型的选树推广方法 / 057
6. 劳动模范的评选方法和管理 / 063

第六章 工会怎样动员组织职工开展劳动竞赛

1. 工会在劳动竞赛中的地位 and 作用 / 068
2. 工会组织劳动竞赛的原则 and 内容 / 072
3. 工会组织劳动竞赛的方法艺术 / 074
4. 非公有制企业开展劳动竞赛应注意的问题 / 076

第七章 合理化建议活动

1. 合理化建议概述 / 080
2. 合理化建议活动概述 / 083
3. 合理化建议活动的作用 / 086
4. 合理化建议活动的必要性和必然性 / 087

第八章 怎样组织和领导合理化建议活动

1. 科学设计合理化建议活动的组织领导机构 / 092
2. 建立健全合理化建议活动的各项制度 / 096

3. 把握全局做好合理化建议活动的筹划 / 101
4. 恰当确定合理化建议活动的选题和目标 / 107
5. 营造开展合理化建议活动的良好氛围 / 111

第九章 怎样运作合理化建议活动

1. 合理化建议活动的发动和合理化建议的征集 / 116
2. 合理化建议的评审和实施 / 123
3. 合理化建议的表彰奖励与推广 / 128
4. 合理化建议活动过程的监督检查 / 133

第十章 怎样培养和造就优秀的合理化建议者队伍

1. 着力培养职工群众的创造意识 / 142
2. 强化职工群众创造思维的锻炼 / 147
3. 引导职工群众掌握创造技法 / 151
4. 打牢职工群众从事创造活动的知识基础 / 158
5. 大力开发职工群众的创造力 / 160

第十一章 怎样发挥工会在合理化建议活动中的作用

1. 动员、组织职工广泛开展合理化建议活动是工会工作的重要任务 / 164
2. 工会动员、组织职工广泛开展合理化建议活动的工作要点和方法 / 164
3. 工会动员、组织职工广泛开展合理化建议活动应着力创新 / 168
4. 非公有制企业工会动员、组织职工开展合理化建议活动的有关问题 / 170

第十二章 职工技术协作工作

1. 职工技术协作 / 176
2. 职工技协的性质、组织体系和任务 / 177
3. 新形势下职工技协活动的发展方向 / 178

第十三章 企业工会组织开展职工技协活动的方法

1. 企业工会加强职工技协组织建设方法 / 180

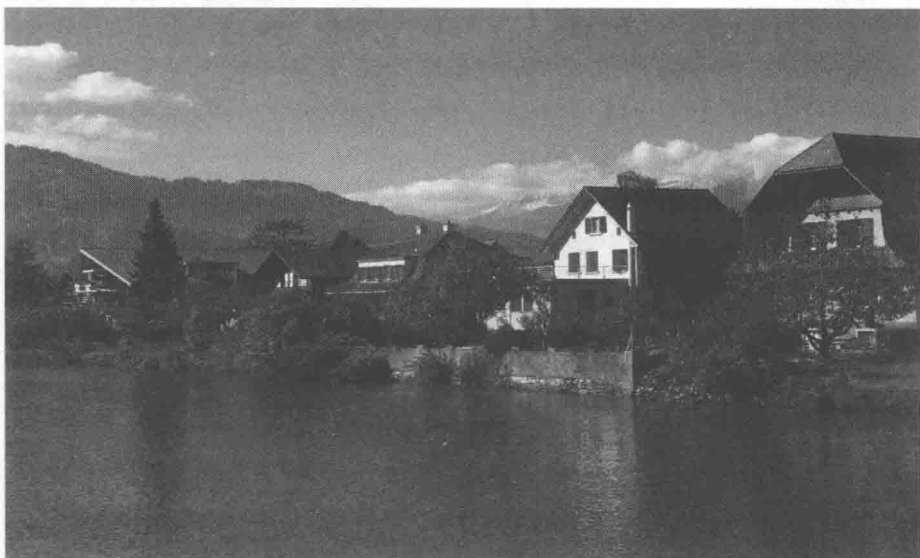
2. 企业工会领导职工技协组织开展活动方法 / 184

附 录 劳动竞赛、合理化建议和职工技协经验精选

1. 劳动竞赛经验选介 / 188
2. 合理化建议活动经验选介 / 204
3. 职工技术协作经验选介 / 215

第一章

劳动竞赛概述



1

劳动竞赛

(一)什么是劳动竞赛

“竞赛”，即比赛。劳动竞赛，即在生产过程中人与人、集体与集体之间的群众性比赛活动。社会主义劳动竞赛则是在社会主义市场经济条件下，企业或劳动者为企业的生存发展乃至国家的经济进步而自觉进行的一种有目的、有组织的互帮互学、争优创新的实践活动。劳动竞赛是各种劳动竞赛形式的统称，通常也作为社会主义劳动竞赛的简称。

劳动竞赛是社会主义制度的产物。它是劳动者以主人翁责任感，发挥积极性和创造力，努力完成和超额完成企业生产任务、提高企业经济效益、增强竞争力的有效方法，也是以人为本的一种现代新型企业管理方式。对劳动竞赛概念和本质的认识，是随着劳动竞赛环境的变化和劳动竞赛实践的发展不断深化的。在现时代，反映和揭示社会主义市场经济条件下劳动竞赛的新内容、新特点及其性质的变化，是劳动竞赛概念和本质的核心内容。对此应着重把握以下方面：

第一，劳动竞赛是社会主义制度的产物。社会主义的共同劳动的条件、劳动者的主人翁地位，使劳动者发挥积极性由愿望变成现实。

第二，劳动竞赛是广大劳动者自觉参加的有组织活动。在社会主义条件下，劳动者成为公有制企业生产资料的主人，劳动者的根本利益与企业、国家的总体利益是一致的，这就奠定了劳动者参加劳动竞赛的基础。

第三，劳动竞赛是提高经济效益，加强管理，增强竞争力的有效方法。劳动竞赛以提高企业经济效益、增强核心竞争力为目标，以技术创新、管理创新为手段，通过竞赛来增强企业的实力和竞争力，促进企业生产的发展，使企业在市场竞争中立于不败之地。

第四，劳动竞赛是社会主义、共产主义价值观念和原则在生产实践活动中的具体运用。劳动竞赛以提高经济效益、工作效益为目的，以劳动者为对象，以先进人物的先进思想、先进经验、先进技能为内容，通过群众性的比学赶帮超竞赛热潮，使先进人物的先进生产、工作经验和先进水平，

变成全社会的共同水平。

(二) 劳动竞赛的基本内容

企业开展劳动竞赛的基本内容是以提高经济效益为中心,以调整产业结构、产品结构、改善经营管理,推进技术创新和管理创新为重点,以增产开发适销对路产品,提高产品质量,降低物质消耗,提高劳动生产率和资金利用率,加强工商结合、工贸结合和搞好安全生产为主要内容,把着眼点放在挖掘企业内部潜力,以内涵为主求效益上。同时,大力提高职工素质,坚持物质文明、政治文明和精神文明相统一。以上是劳动竞赛的一般内容,具体到某个行业、单位和个人,则要根据自己的生产特点和实际情况,确定竞赛的具体内容和不同重点。要通过开展群众性的合理化建议、技术创新、技术协作、技术攻关等活动,促进企业以尽量少的劳动消耗和物质消耗,生产出更多的、符合社会需要的、物美价廉且具有高科技含量的产品。除此之外,还有企业的安全卫生、文明生产、劳动纪律、团结协作等也属竞赛内容。总之,竞赛的内容要明确具体、有针对性,不能搞一个模式,才能使之切实可行,取得明显的效益。在竞赛目标上要使各项经济技术指标达到和超过本企业历史最高水平和国内外先进水平。这是对所有企业的共同要求,也是竞赛的目的所在。

劳动竞赛的内容、目标不是一成不变的,随着经济建设的发展和企业发展,它本身也在不断更新,其总趋势是竞赛的范围不断拓宽、竞赛的内容不断深化。目前,我国劳动竞赛在内容上,更突出创造性劳动,突出经济效益,突出技术进步,突出改善经营管理,突出提高职工素质,突出五个文明建设和和谐企业建设。这些新变化、新特点,使劳动竞赛体现出鲜明的时代特色。

(三) 劳动竞赛的形式

劳动竞赛的形式是实现劳动竞赛内容的必要条件。竞赛的形式是由竞赛本身的内容决定,它为竞赛内容服务并随着竞赛内容的变化而变化。尽管竞赛的形式在各个不同时期具有不同的特点,但是有一点是共同的,即竞赛的形式必然始终从有利于吸引最广大职工群众出发,更好地为竞赛内容服务。这也是开展劳动竞赛所应遵循的一个重要原则。由于劳动竞赛的形式是极其多样的,而且随着形势的发展,竞赛形式还会日趋丰

富,因此,对劳动竞赛形式的分类就较为复杂,这里按以下几种划分方法,对劳动竞赛的基本形式做个分类:

首先,从时间上分,有长周期竞赛、也有短周期竞赛。长周期竞赛一般时间较长,有的以半年或一年为一周期,它主要适用于难度较大或非经过较长时间才能取得竞赛成果的竞赛。短周期竞赛则时间较短,并往往带有攻关、突击性质,目标也是在较短时间内可以实现的。在具体实践中,企业采取长短结合的方式居多。

其次,从范围上分,有较大规模的全国性、地区性或多行业的竞赛,也有企业内部不同车间、班组、工序之间的竞赛。全国性竞赛或地区性和多行业竞赛大多是围绕当前社会主义现代化建设的中心任务和奋斗目标展开的,是由全总或地方总工会号召、组织、指导的,其规模也较大,如“当好主力军、建功‘十二五’”创先争优建功立业竞赛活动等;企业内部的竞赛则主要是围绕企业生产经营管理中的具体问题展开的,其形式如车间班组赛、同工种同业务赛、上下工序一条龙赛等,规模相对较小,但针对性较强。

第三,从特征上分,有体力劳动竞赛和脑力劳动竞赛。体力劳动竞赛一般指在体力劳动者中间开展的劳动竞赛,脑力劳动竞赛则是在脑力劳动者(如工程技术人员、管理人员等)中间开展的或主要由这些人参加的劳动竞赛。无论是体力劳动竞赛还是脑力劳动竞赛都是社会主义劳动竞赛的组成部分,同样具有创造性,而且随着知识经济时代的到来,劳动竞赛也将由单纯体力型向智力型转化。所以,一方面,要动员广大脑力劳动者参加竞赛,发挥他们的专业特长;另一方面,也要引导广大体力劳动者学科学、学技术,提高知识水平,使脑力劳动和体力劳动相互学习、密切配合,真正提高竞赛水平,促使社会主义现代化建设事业发展。

第四,从对象上分,有性质相同的同行业、同工种、同机台之间的竞赛,也有条件不相同的单位、个人之间的竞赛。前者按条件、工种、岗位大体相同的单位分别组织竞赛,这种竞赛形式具有可比性强的特点,便于同行业之间相互学习和交流经验,有较广泛的适应性。后者则主要是围绕一个共同协商确定的竞赛条件、目标,在具有不同条件、情况的企业和个人之间展开的,如跨行业、跨工种竞赛等。

第五,从参赛人员上分,有集体赛和个人赛。集体赛是指企业与企业、企业内部科室之间、车间之间、班组之间等以集体为单位进行的竞赛。个人竞赛是指职工个人之间的竞赛。

第六,从项目内容上分,有单项竞赛和综合竞赛。单项竞赛是指竞赛内容以突出某一重点或突破某些薄弱环节而组织的竞赛,它可以是个人与个人之间的竞赛,也可以是集体与集体之间的竞赛。综合赛是指以多项指标为内容而组织开展的竞赛。

根据现有经验,有几种类型的竞赛形式较具普遍意义、可以借鉴。如按条件、工种、岗位大体相同的单位分别组织的同行式竞赛;围绕某项目标,把目标分为几个档次,或把荣誉称号分为几个等级开展台阶式竞赛;由职工自选课题、自定目标、自找对象、自愿报名参加的自选式竞赛,有一定层次人员参加,在一段时间内,按照相关内容组织的多种短距离、快节奏的短、平、快争先式竞赛,还可以仿照体育比赛、知识竞赛的形式开展职工喜闻乐见、具有吸引力的夺魁式竞赛活动等。总之,各单位应从实际出发,灵活多样地选择适合自己特点的形式,切忌“一刀切”,搞成死板的模式。

2

劳动竞赛的基本原则

劳动竞赛的原则是“互相学习,互相帮助,取长补短,共同提高”。这一原则反映了社会主义劳动竞赛的基本规律,是建立在竞赛者共同利益一致基础之上的,它体现了劳动者之间同志式的互助合作的平等关系,它要求先进者鼓励和帮助后进者,后进者虚心向先进者学习,以求共同提高,把少数人或少数单位的先进水平变成全社会的水平,不断推动生产力向前发展。“互相学习,互相帮助,取长补短,共同提高”的竞赛原则,是通过比先进、学先进、赶先进、帮后进、超先进活动得到贯彻和实现的,是这一原则的具体化,贯穿于竞赛的始终,只有在竞赛中抓住经常性的比、学、赶、帮、超活动,才能保证竞赛不流于形式,取得实际成效。竞赛的原则表达了竞赛的实质,也是竞赛区别于竞争的主要标志。

3

劳动竞赛的作用

(一)推动社会生产力的发展

马克思主义认为,劳动力是生产力诸因素中最活跃、最具有决定性作用的因素。社会主义劳动竞赛,为广大劳动群众提供了一个充分发挥其积极性、创造性和聪明才智的重要舞台。在劳动竞赛中,通过技术竞赛、技术攻关、岗位练兵等各种形式的活动,一方面,可以使先进的生产和管理经验得到迅速推广。促进少数先进的生产水平转化普及为全社会的生产水平,这样社会生产力就会出现一个新的飞跃,如此循环往复,不断普及,不断提高,这就是竞赛促进生产力发展的一个基本作用。另一方面,则可以促进职工学习科学文化知识和先进生产技术,提高职工群众的科学文化素质和生产技术水平。在下一个周期的竞赛中,参赛的职工可以用较高的科学文化素质和生产技术水平针对生产和管理中存在的薄弱环节,对劳动工具和技术设备进行革新和改造。正像马克思在《资本论》中论述生产逐步扩大的原因时所说的那样,小的改良日积月累,最终使生产的整个规模完全改观,促进生产力的提高。

(二)促进职工群众精神文明程度的提高

劳动竞赛能够激发劳动者的荣誉感、求胜心、进取心和集体荣誉感。劳动竞赛具有广泛的群众性,在劳动竞赛中,能够形成一个“比、学、赶、帮、超”的氛围,创造一个和谐、友善、充满尊敬、激发人的内心创造冲动环境,在这种氛围和环境中通过对先进人物、先进集体的先进思想和先进经验的传播,可以影响和带动广大职工不断提高思想政治觉悟,有助于形成集体主义思想和树立共产主义的劳动态度。同时,通过劳动竞赛这种互相帮助、共同前进的集体活动,可以促进职工相互平等对待、团结协作,有利于体现和增进劳动者之间的互相合作的平等关系。

(三)有利于增强企业的竞争实力

社会主义市场经济体制的建立,使企业走向市场。企业经营活动不再是由国家统一管理而是转向自主经营。面对激烈的市场竞争,有了来