



2012

中国人才资源

统计报告

中共中央组织部

 中国统计出版社
China Statistics Press



2012

中国人才资源

统计报告

人力资源和社会保障部
中国人才资源统计中心

人力资源和社会保障部
中国人才资源统计中心



2012

中国人才资源

统计报告

中共中央组织部

© 中国统计出版社 2014

版权所有。未经许可，本书的任何部分不得以任何方式在世界任何地区以任何文字翻印、拷贝、仿制或转载。

© 2014 China Statistics Press

All rights reserved. No part of the publication may be reproduced or transmitted in any form or by any means, electronic or mechanical, including photocopying, recording, or any information storage and retrieval system, without written permission from the publisher.

图书在版编目 (CIP) 数据

中国人才资源统计报告. 2012 / 中共中央组织部编.
-- 北京: 中国统计出版社, 2014.4
ISBN 978-7-5037-7065-4

I . ①中… II . ①中… III . ①人才资源开发—统计资料—中国—2012 IV . ①C964.2-66

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2014) 第 045561 号

中国人才资源统计报告 2012

作者 / 中共中央组织部

责任编辑 / 余竞雄

装帧设计 / 李雪燕 黄晨

出版发行 / 中国统计出版社

地址 / 北京市丰台区西三环南路甲 6 号 邮政编码 / 100073

电话 / 邮购 (010) 63376907 书店 (010) 68783171

网址 / <http://csp.stats.gov.cn>

印刷 / 北京画中画印刷有限公司

经销 / 新华书店

开本 / 890mm×1240mm 1/16

字数 / 60 千字

印张 / 4.25

版别 / 2014 年 5 月第 1 版

版次 / 2014 年 5 月第 1 次印刷

定价 / 38.00 元

如有印装差错，由本社发行部调换。

编者说明

一、《中国人才资源统计报告-2012》系统收录了全国及各省（自治区、直辖市）2012年人才发展、监测与评价总体状况和公有制领域人才队伍建设情况的统计数据，是一部较为全面反映我国人才发展状况的统计资料。

二、本报告正文内容分为三个部分，即：1. 人才发展主要指标；2. 人才队伍建设统计指标，包括党政人才、公有制经济领域企业经营管理人才和公有制经济领域专业技术人才队伍建设情况；3. 国家人才发展监测与评价主要指标。

三、本报告相关篇章前设有《简要说明》，对本篇章资料的主要内容、统计范围与对象、报告期、资料来源与调查方法等情况予以简要概述；篇末附有《主要统计指标解释》。在不同篇章的下部标有注解，主要是对该篇章有关统计口径及需说明的情况进行解释。对于统计口径相同的指标，仅在该指标第一次出现的篇章中作出解释。

四、本报告所涉及的全国性统计数据，除个别指标已单独标注外，均未包括香港、澳门特别行政区和台湾省数据。

五、符号使用说明：报告各表中的“空格”表示该项统计指标数据不详或无该项数据；“#”表示其中的主要项。

六、本报告所使用的度量衡单位均采用国际统一标准计量单位。

七、本报告中部分数据合计数或相对数由于单位取舍不同而产生的计算误差，均未做机械调整。

目 录

一、人才发展主要指标

简要说明·····	2
1-1 国家人才发展主要指标·····	3
主要统计指标解释·····	4

二、人才队伍建设

(一) 党政人才资源

简要说明·····	8
2-1-1 党政人才资源总体情况·····	9
2-1-2 各地区党政人才资源性别、民族、政治面貌结构情况·····	10
2-1-3 各地区党政人才资源学历结构情况·····	11
2-1-4 各地区党政人才资源年龄结构情况·····	12
主要统计指标解释·····	13

(二) 公有制经济领域企业经营管理人才资源

简要说明·····	16
2-2-1 公有制经济领域企业经营管理人才资源总体情况(一)·····	17
2-2-2 公有制经济领域企业经营管理人才资源总体情况(二)·····	18
2-2-3 公有制经济领域企业经营管理人才资源总体情况(三)·····	19
2-2-4 各地区公有制经济领域企业经营管理人才资源岗位类型情况·····	20
2-2-5 各地区公有制经济领域企业经营管理人才资源企业层次分布情况·····	21
2-2-6 各地区公有制经济领域企业经营管理人才资源性别、民族、政治面貌结构情况·····	22
2-2-7 各行业公有制经济领域企业经营管理人才资源性别、民族、政治面貌结构情况·····	23
2-2-8 各地区公有制经济领域企业经营管理人才资源年龄结构情况·····	24

2-2-9 各行业公有制经济领域企业经营管理人才资源年龄结构情况	25
2-2-10 各地区公有制经济领域企业经营管理人才资源学历结构情况	26
2-2-11 各行业公有制经济领域企业经营管理人才资源学历结构情况	27
2-2-12 各地区公有制经济领域企业经营管理人才资源行业分布情况（一）	28
2-2-13 各地区公有制经济领域企业经营管理人才资源行业分布情况（二）	29
2-2-14 各地区公有制经济领域企业经营管理人才资源所属企业类型情况	30
2-2-15 各地区公有制经济领域企业经营管理人才配置情况	31
2-2-16 各地区公有制经济领域企业经营管理人才资源培训情况	32
主要统计指标解释	33

（三）公有制经济领域专业技术人才资源

简要说明	36
2-3-1 公有制经济领域专业技术人才资源总体情况（一）	37
2-3-2 公有制经济领域专业技术人才资源总体情况（二）	38
2-3-3 公有制经济领域专业技术人才资源总体情况（三）	39
2-3-4 各地区公有制经济领域专业技术人才资源单位性质分类情况	40
2-3-5 各地区公有制经济领域专业技术人才资源单位层次分布情况	41
2-3-6 各地区公有制经济领域专业技术人才资源性别、民族、政治面貌结构情况	42
2-3-7 各地区公有制经济领域专业技术人才资源年龄结构情况	43
2-3-8 各地区公有制经济领域专业技术人才资源学历结构情况	44
2-3-9 各地区公有制经济领域专业技术人才资源职称结构情况	45
2-3-10 各地区公有制经济领域专业技术人才资源专业技术类别情况	46
2-3-11 各地区公有制经济领域专业技术人才资源行业分布情况（一）	47
2-3-12 各地区公有制经济领域专业技术人才资源行业分布情况（二）	48
2-3-13 各地区公有制经济领域专业技术人才资源行业分布情况（三）	49
2-3-14 各地区公有制经济领域专业技术人才资源继续教育情况	50
主要统计指标解释	51

三、国家人才发展监测与评价主要指标

简要说明	54
3-1 国家人才发展监测与评价主要指标	55
主要统计指标解释	56



一、人才发展主要指标



简要说明

一、主要内容

本篇资料通过四个主要指标反映 2012 年度全国人才资源总体情况,包括:每万劳动力中研发人员、主要劳动年龄人口受过高等教育的比例、人力资本投资占国内生产总值比例、人才贡献率。

二、报告期

本篇资料中,2012 年每万劳动力中研发人员、主要劳动年龄人口受过高等教育的比例为时点指标,统计截止时间为 2012 年 12 月 31 日。2012 年人力资本投资占国内生产总值比例、人才贡献率为时期指标,其中 2012 年人力资本投资占国内生产总值比例的统计起止时间为 2012 年 1 月 1 日至 12 月 31 日,2012 年人才贡献率为 2008—2012 年的平均值。

三、资料来源

本篇资料中,每万劳动力中研发人员指标由科技部计算提供;主要劳动年龄人口受过高等教育的比例指标由教育部计算提供;人力资本投资占国内生产总值比例指标和人才贡献率指标由国家统计局计算提供。

1-1 国家人才发展主要指标

指 标	单 位	2012年
每万劳动力中研发人员	人年/万人	42.3
主要劳动年龄人口受过高等教育的比例	%	13.6
人力资本投资占国内生产总值比例	%	14.2
人才贡献率	%	29.8

主要统计指标解释

每万劳动力中研发人员 指每万劳动力（就业人口）中研发人员全时当量数。研发人员指参与研发项目研究、管理和辅助工作人员，包括项目（课题）组人员、企业科技行政管理直接为项目（课题）活动提供服务的辅助人员。测度研发人员采用全时当量（即人年）。

主要劳动年龄人口受过高等教育的比例 指 20 ~ 59 岁人口中接受过大专及以上学历教育的人数所占比例。

计算公式：

主要劳动年龄人口受过高等教育的比例 = 20 ~ 59 岁受过高等教育的人口数 / 20 ~ 59 岁总人口数 × 100%

人力资本投资占国内生产总值的比例 指全社会教育支出、卫生支出和研发（R&D）支出之和占 GDP 的比例。

人才贡献率 即人才资本对经济增长的贡献率，是指人才资本作为经济运行中的核心投入要素，通过其自身形成的递增收益和产生的外部溢出效应，对经济增长所作出的贡献份额。基本方法是：采用基于麦迪森（Maddison）系数的受教育年限法测度人力资本存量，进而将人力资本分解为基础人力资本和专业化人力资本（即人才资本）两个部分，而后运用柯布—道格拉斯（Cobb—Douglas）生产函数（简称 C-D 生产函数）的人力资本分类模型，进行分离和测算。

C-D 生产函数型的人力资本分类模型如下：

$$Y = AK^\alpha H_r^\beta H_c^\gamma e^\mu \quad (1)$$

其中， Y 为产出变量（GDP）， A 为综合效率常数， K 为物质资本存量， H_r 为基础人力资本， H_c 为人才资本， α 、 β 、 γ 分别为 K 、 H_r 、 H_c 的产出弹性， A 、 α 、 β 、 γ 均为待估计参数。

为了估计（1）中的未知参数，对（1）两边取对数，得到线性方程：

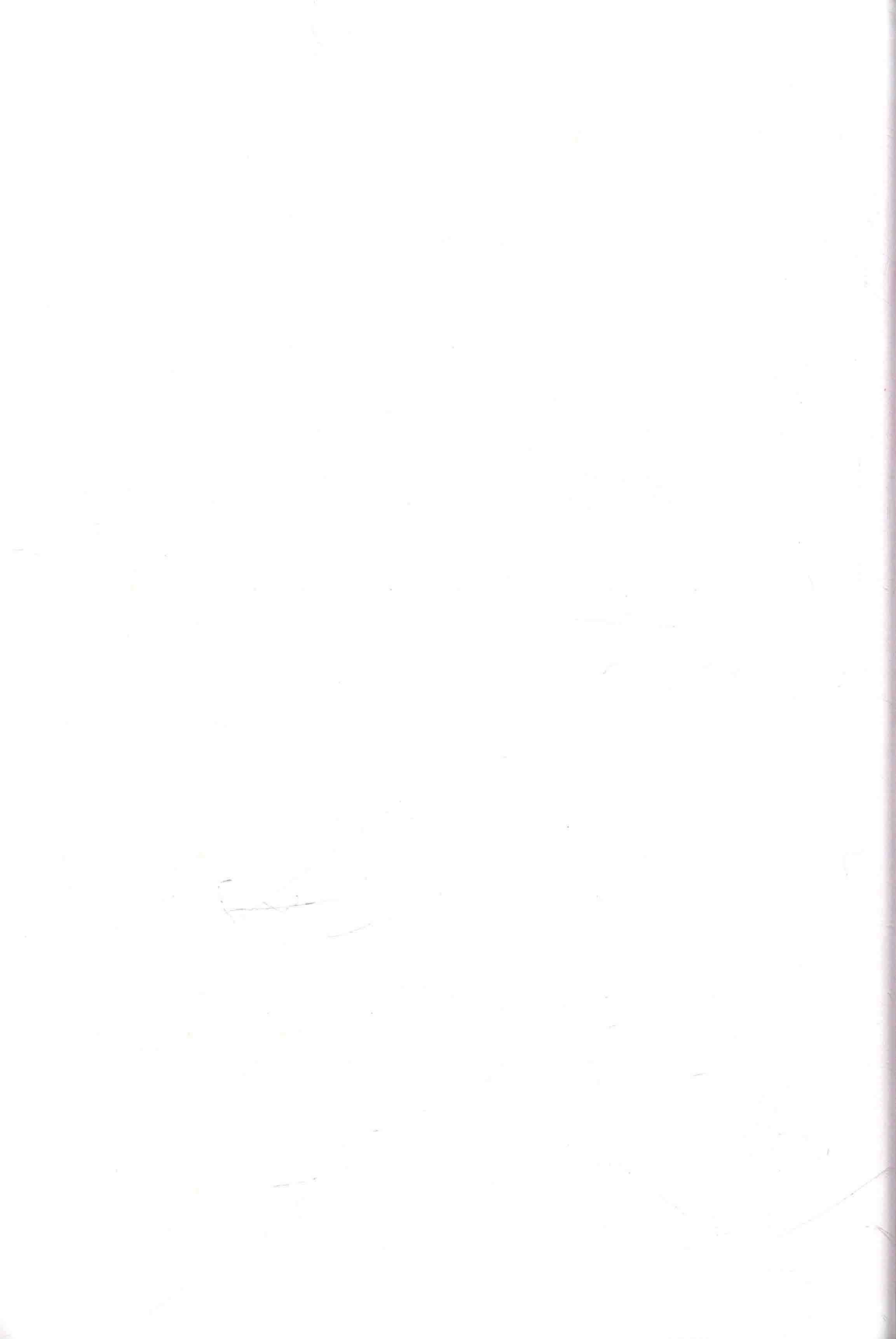
$$\ln Y = \ln A + \alpha \ln K + \beta \ln H_r + \gamma \ln H_c + \mu \quad (2)$$

将方程（2）变换为差分方程的形式：

$$\frac{\Delta Y_t}{Y_t} = \frac{\Delta A_t}{A_t} + \alpha \frac{\Delta K_t}{K_t} + \beta \frac{\Delta H_{rt}}{H_{rt}} + \gamma \frac{\Delta H_{ct}}{H_{ct}} \quad (3)$$

方程（3）从左至右各项分别为：经济增长率（ $\frac{\Delta Y_t}{Y_t}$ ）、综合要素生产率增长率（ $\frac{\Delta A_t}{A_t}$ ）、物质

资本存量增长率 ($\frac{\Delta K_t}{K_t}$)、基础人力资本增长率 ($\frac{\Delta H_n}{H_n}$) 和人才资本增长率 ($\frac{\Delta H_a}{H_a}$)，而 $\alpha \frac{\Delta K_t}{K_t}$ 、 $\beta \frac{\Delta H_n}{H_n}$ 、 $\gamma \frac{\Delta H_a}{H_a}$ 则分别表示物质资本、基础人力资本及人才资本对经济增长的贡献份额，它们分别除以 $\frac{\Delta Y}{Y_t}$ 所得的商，就是各自对经济增长的贡献率。





二、人才队伍建设

(一) 党政人才资源



简要说明

一、主要内容

本篇资料反映 2012 年度全国、各省区市和中央单位党政人才资源基本情况，主要包括：党政人才资源的总体规模和地区分布情况，性别、民族、政治面貌、年龄、学历、职级构成情况，以及晋升情况等。

二、统计范围与对象

党政人才资源的统计范围为列入公务员法实施范围的中国共产党各级机关、各级人民代表大会及其常务委员会机关、各级行政机关、中国人民政治协商会议各级委员会机关、各级审判机关、各级检察机关、各民主党派和工商联的各级机关的公务员、试用期人员，以及参照公务员法管理的人民团体和群众团体机关工作人员和试用期人员。

三、报告期

本篇资料中，时点指标统计截止时间为 2012 年 12 月 31 日，包括党政人才资源的总体规模、分布、构成情况等；时期指标统计起止时间为 2012 年 1 月 1 日至 12 月 31 日，包括晋升情况等。

四、资料来源及调查方法

本篇资料由中共中央组织部整理提供，来源于中共中央组织部、国家公务员局的公务员统计报表制度。公务员统计报表制度采用全面调查方法，由各级党委组织部门和政府人力资源和社会保障部门、公务员局分工实施、逐级上报，各级党委组织部门负责牵头汇总。其中，中国共产党各级机关、各级人民代表大会及其常务委员会机关、中国人民政治协商会议各级委员会机关、各级审判机关、各级检察机关、各民主党派和工商联的各级机关，以及参照公务员法管理的人民团体和群众团体机关数据由各级党委组织部门调查整理，各级行政机关数据由各级政府人力资源和社会保障厅（局）、公务员局调查整理。

2-1-1 党政人才资源总体情况

项 目	人数(人)	占比(%)
一、规模		
党政人才总数	7209248	100.0
公务员	7088626	98.3
参照公务员法管理的群团机关工作人员	120622	1.7
当年党政人才净增减数	69859	
二、结构		
#女性	1735486	24.1
#少数民族	738629	10.2
#中共党员	5978598	82.9
按学历分组		
研究生	398938	5.5
大学本科	4000009	55.5
大学专科	2321177	32.2
中专及以下	489124	6.8
按年龄分组		
35岁及以下	1863699	25.9
36-40岁	1174219	16.3
41-45岁	1305757	18.1
46-50岁	1526526	21.2
51-54岁	667136	9.3
55岁及以上	671911	9.3
按职务层次分组		
县处级及以上	792843	11.0
乡科级及以下	5601573	77.7
已进行职务套改的行政执法类人员	814832	11.3
三、晋升		
晋升职务人员总数	380600	100.0
#女性	98360	25.8
#少数民族	40897	10.7
#中共党员	328303	86.3
#35岁及以下	121643	32.0
按学历分组		
研究生	33723	8.9
大学本科	252746	66.4
大学专科	86256	22.7
中专及以下	7875	2.1
公开选拔人数	13443	
竞争上岗人数	79896	

2-1-2 各地区党政人才资源性别、民族、政治面貌结构情况

单位：人

地 区	总数	女	少数民族	中共党员	比上年净增
全国总计	7209248	1735486	738629	5978598	69859
北 京	149815	44611	8076	128885	3116
天 津	84419	18996	2658	69889	1723
河 北	316659	73055	19735	282048	2889
山 西	190475	47010	640	159201	570
内 蒙 古	172910	46945	55258	140825	1510
辽 宁	273263	63681	39022	232980	2101
吉 林	148695	33888	17085	122490	-2376
黑 龙 江	230691	58482	10521	191558	-2789
上 海	118827	30608	1096	88662	732
江 苏	336804	65697	2347	293521	3842
浙 江	265596	59255	1865	224941	4532
安 徽	231420	47982	2829	197111	2321
福 建	179553	36141	2563	148360	-234
江 西	203776	38469	970	169842	-929
山 东	364120	76879	2623	330173	-874
河 南	339359	74871	6497	294284	-7188
湖 北	269767	59090	17033	240684	2897
湖 南	288314	64163	36426	245492	673
广 东	489511	106023	6862	417597	6567
广 西	212251	51872	86218	173619	2737
海 南	48767	11003	6253	38804	1068
重 庆	144731	35249	11947	115093	4519
四 川	402935	108439	39340	325101	5738
贵 州	180793	43707	72430	139681	2770
云 南	287822	83926	93974	216018	7729
西 藏	64426	21221	41203	43957	12999
陕 西	209041	46995	1445	172770	3933
甘 肃	137697	31070	13915	117391	1688
青 海	46773	13570	19455	37133	701
宁 夏	37301	9760	10102	30990	839
新 疆	174143	50290	67739	126675	1222
其 他	608594	182538	40502	462823	4833

注：“其他”主要包括中央和国家机关各部委等。本篇章下表同。