

薪酬蓝皮书

China Remuneration
Development Report

中国薪酬发展报告

[2013-2014年]

刘学民 主编

薪酬蓝皮书

本书由中国劳动保障科学研究院资助出版

中国薪酬发展报告

(2013—2014 年)

人力资源和社会保障部劳动工资研究所组织编写

刘学民 主编

中国劳动社会保障出版社

图书在版编目(CIP)数据

中国薪酬发展报告. 2013—2014 年/刘学民主编. —北京: 中国劳动社会保障出版社, 2014

ISBN 978-7-5167-1567-3

I. ①中… II. ①刘… III. ①劳动报酬-研究报告-中国-2013 IV. ①F249.24

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2014)第 248127 号

中国劳动社会保障出版社出版发行

(北京市惠新东街 1 号 邮政编码: 100029)

*

北京市艺辉印刷有限公司印刷装订 新华书店经销

787 毫米×1092 毫米 16 开本 34.25 印张 514 千字

2014 年 11 月第 1 版 2014 年 11 月第 1 次印刷

定价: 89.00 元

读者服务部电话: (010) 64929211/64921644/84643933

发行部电话: (010) 64961894

出版社网址: <http://www.class.com.cn>

版权专有 侵权必究

如有印装差错, 请与本社联系调换: (010) 80497374

我社将与版权执法机关配合, 大力打击盗印、销售和使用盗版图书活动, 敬请广大读者协助举报, 经查实将给予举报者奖励。

举报电话: (010) 64954652

薪酬蓝皮书

中国薪酬发展报告

(2013—2014 年)

主 编 刘学民

副主编 杨黎明

撰稿人 (以文序排列)

王学力 刘军胜 刘秉泉

孙玉梅 吕井海 王 霞

王 宏 胡宗万 狄 煌

常风林 钱 诚 马小丽

贾东岚 梁小勇 杨艳玲

肖婷婷

前 言

收入分配制度是我国经济社会发展中一项带有根本性、基础性的制度安排，是社会主义市场经济体制的重要基石，在促进经济发展，扩大内需，提高人民生活水平，实现社会公平正义等方面发挥着重要作用。为全面总结、系统展示我国收入分配制度改革和发展的基本情况，同时对未来一个时期收入分配的发展趋势及前景进行展望和预测，劳动工资研究所从2011年起，组织编写了国内第一部《中国薪酬发展报告》（薪酬蓝皮书），得到社会的广泛认同。于是我们每年编辑出版一部，迄今已经连续4年。

《中国薪酬发展报告》作为我国工资收入分配领域的综合性蓝皮书，集理论性、政策性、实用性和前瞻性于一体，较为全面系统地展示了我国薪酬，特别是本年度薪酬发展的基本脉络，集中体现了党和政府有关收入分配的相关政策和实践做法，以及当前薪酬研究的最新成果，并对薪酬领域的重点和突出问题进行综合评述与分析。在此基础上，提出相关政策建议。

本年度薪酬蓝皮书以全面贯彻落实党的十八届三中全会改革任务为主线，从宏观和微观、国际和国内、理论和实践等层面，反映了我国政府和社会各界在深化收入分配制度改革方面取得的成就。全书由四部分组成：即综述篇、评估篇、探索篇和国外篇。每一篇

薪酬报告2013—2014

中国薪酬发展报告
China Remuneration Development Report

既相互独立，又有内在联系，汇集了收入分配研究成果，记录了收入分配翔实数据，梳理了收入分配改革脉络，预测了收入分配发展趋势，并根据收入分配发展现状、动态、趋势以及国际比较，提出深化收入分配制度改革的对策和建议，形成了以工资收入分配为主体、兼顾劳动关系多个领域的综合性报告集，具有丰富的信息量、广泛的实践以及学术价值。

参加本书各章编写的都为人力资源和社会保障部劳动工资研究所科研人员。第一章刘学民、王学力；第二章刘军胜；第三章刘秉泉；第四章孙玉梅；第五章吕井海；第六章王霞；第七章王宏；第八章胡宗万；第九章狄煌；第十章常风林；第十一章王学力；第十二章钱诚；第十三章常风林；第十四章王宏；第十五章马小丽；第十六章狄煌；第十七章杨黎明、王学力；第十八章贾东岚；第十九章钱诚；第二十章梁小勇；第二十一章胡宗万；第二十二章杨艳玲；第二十三章肖婷婷；第二十四、二十五、二十六章贾东岚；大事记钱诚。全书由杨黎明初审，最后由刘学民审改定稿。王学力、刘秉泉等同志在本书组织协调过程中，做了大量工作。

虽然撰写人员尽了最大努力，但限于水平，特别是由于相关数据的缺乏和不完整，给撰写分析工作带来不少困难，期待着各位的批评和指正。

这里我们要特别对在本书编辑出版过程中给予支持、关心的领导和同志们表示衷心的感谢！

《中国薪酬发展报告》编委会

2014年9月

目 录

CONTENTS

综 述 篇

第一章 工资分配发展现状与前景展望/3

- 一、工资收入分配的发展现状/4
- 二、工资收入分配的几大关系/22
- 三、工资收入分配的前景展望/24

第二章 工资分配工作综述/29

- 一、工资收入分配进展/29
- 二、工资收入分配工作/34
- 三、工资收入分配展望/49

第三章 工资分配热点难点问题研讨综述/52

- 一、工资支付保障立法问题研讨/52
- 二、国有企业负责人差异化薪酬问题研讨/55
- 三、中央企业负责人薪酬管理问题研讨/58
- 四、人工成本宏观监测系统研讨/62
- 五、与工资收入管控相适应的国有企业分类问题研讨/66
- 六、工资集体协商专项立法问题研讨/70
- 七、完善最低工资制度研讨/73
- 八、最低工资影响分析问题研讨/76
- 九、工资增长对实现城乡居民收入翻番目标的影响研讨/79

评 估 篇

第四章 地区工资水平/85

- 一、地区工资水平增长情况/85
- 二、地区工资水平与相关经济指标比较/96
- 三、地区工资发展态势/104

第五章 行业工资水平/107

- 一、行业工资水平增长情况分析/107
- 二、国有单位工资增长情况分析/109
- 三、城镇集体单位行业工资情况分析/110
- 四、其他单位行业工资情况分析/112
- 五、2007—2012 年平均工资增长情况分析/113

第六章 工资集体协商/116

- 一、工资集体协商的主要进展/116
- 二、工资集体协商立法的主要特点和问题/122
- 三、工资集体协商的典型经验/127
- 四、集体合同制度攻坚计划（2014—2016 年）/133
- 五、未来目标与任务/135

第七章 工资指导线/136

- 一、工资指导线最新发展/136
- 二、工资指导线及相关指标比较分析/140
- 三、工资指导线主要问题与原因分析/151
- 四、工资指导线预测与建议/154

第八章 最低工资/156

- 一、我国最低工资标准调整的基本情况/156
- 二、2004—2013 年最低工资标准调整的初步评估分析/159
- 三、最低工资标准与相关指标比较的定量分析/161

四、简要结论/170

第九章 企业人工成本变动状况分析/175

- 一、2011—2012 年部分城市人工成本变动情况分析/175
- 二、人工成本结构及成本占比的变动分析/186
- 三、人工成本投入产出指标变动状况分析/189
- 四、对人工成本走势及相关影响的基本判断/195

第十章 上市公司薪酬分配/198

- 一、上市公司职工薪酬分配总体情况/198
- 二、上市公司分行业薪酬分配情况/201
- 三、上市公司分所有制薪酬分配情况/205
- 四、上市公司全部高管薪酬分配情况/207
- 五、上市公司主要负责人薪酬分配情况/214
- 六、上市公司资产规模及对薪酬的影响/218
- 七、上市公司薪酬分配中的主要问题分析及建议/222

第十一章 工资指导价位/225

- 一、工资指导价位的总体进展/225
- 二、代表性地区工资指导价位增长情况/228
- 三、不同地区工资指导价位水平比较/239
- 四、同职位不同行业工资指导价位水平比较/247
- 五、工资指导价位的未来展望/251

第十二章 大学毕业生起点薪酬/252

- 一、中国大学毕业生的起点薪酬/253
- 二、美国大学毕业生的起点薪酬/256
- 三、中美大学毕业生起点薪酬：数据与比较/260
- 四、经验与借鉴/261
- 五、结语与启示/271

探 索 篇

第十三章 工资增长对实现城乡居民收入增长翻番目标的影响研究/275

- 一、城乡居民收入翻番的内涵/275
- 二、工资及城乡居民收入较快增长的国际经验考察/276
- 三、影响城镇居民收入翻番的九大因素/280
- 四、影响农村居民收入翻番的八大因素/283
- 五、2011—2020年确保城乡居民收入翻番的工资增速预测分析/286
- 六、促进实现城乡居民收入翻番目标的政策建议/288

第十四章 “扩中”对实现居民收入翻番的积极影响研究/300

- 一、研究综述与启示/300
- 二、“扩中”促进实现“翻番”/305
- 三、我国“中等收入群体”现状与发展/311
- 四、“扩中”促进“翻番”的内在机制/315
- 五、发挥“扩中”的积极作用/324

第十五章 构建企业人工成本宏观监测系统研究/330

- 一、人工成本宏观管理发展历程/330
- 二、人工成本与经济指标偏相关回归分析/332
- 三、构建企业人工成本宏观监测系统/341
- 四、人工成本宏观监测下垄断行业和机关事业单位工资预测/353

第十六章 与工资收入管控相适应的国有企业分类研究/357

- 一、我国国有企业分布基本状况/357
- 二、政府对国有企业工资收入管控现状/358
- 三、对国有企业工资收入管控的企业分类依据/360
- 四、国有企业分类方法和分类标准/362

第十七章 国有企业高管人员差异化薪酬初步研究/373

- 一、国有企业高管薪酬分配的理论探索/373

- 二、国有企业高管薪酬分配存在的主要问题/380
- 三、国有企业高管实施差异化薪酬的必要性/382
- 四、国有企业高管人员薪酬差异化管理框架思路/385

第十八章 探索建立最低工资评估体系框架研究/388

- 一、国内外有关最低工资影响的理论及文献综述/388
- 二、当前我国各地最低工资评估现状/391
- 三、探索建立最低工资评估框架体系/393
- 四、框架体系中选定指标的试评估/397
- 五、逐步实施最低工资评估机制的相关建议/403

第十九章 我国制造业劳动报酬与劳动生产率同步提高研究/405

- 一、我国制造业劳动报酬与劳动生产率的实证研究（1995—2012年）/405
- 二、劳动报酬与劳动生产率关系的理论研究/412
- 三、我国制造业劳动报酬与劳动生产率同步提高对策研究/420

第二十章 小微企业集体协商制度研究/428

- 一、集体协商制度概述/428
- 二、小微企业的界定及其特征/430
- 三、小微企业开展集体协商需要考虑的问题/433
- 四、小微企业建立集体协商制度的思路及措施/437
- 五、推进我国集体协商工作的展望/442

第二十一章 行业劳动定额管理若干问题研究/443

- 一、研究概述/443
- 二、航空军工制造行业劳动定额从有到无原因分析/445
- 三、航空军工制造行业缺少行业劳动定额背景下的相关各方实践运行分析/448
- 四、小结及建议/453

第二十二章 国外及港台地区欠薪保障法律制度及防范机制研究/456

- 一、破产、清算所导致雇主对员工工资的拖欠/456

薪酬报告2013—2014

中国薪酬发展报告
China Remuneration Development Report

二、层层转包引起的雇主对员工工资的拖欠/467

三、恶意欠薪的处罚和制裁/471

第二十三章 国外国有企业高管薪酬管控政策研究/479

一、国内外研究现状/479

二、国外国有企业的类别划分/484

三、国外国有企业高管薪酬结构和水平/485

四、国外政府对国有企业高管薪酬的监管/487

五、国外国有企业高管薪酬特点/492

六、借鉴和启示/497

国外篇

第二十四章 国外最低工资/503

一、2013年最低工资水平/503

二、最低工资变动情况/504

三、最低工资的相对价值/506

四、青少年最低工资/507

五、最低工资评估/508

第二十五章 国外工资指导线/516

一、新加坡经济发展和劳动市场情况/516

二、新加坡全国工资理事会工资指导原则/517

三、新加坡工资指导线实施及评估概况/520

四、对我国的启示/522

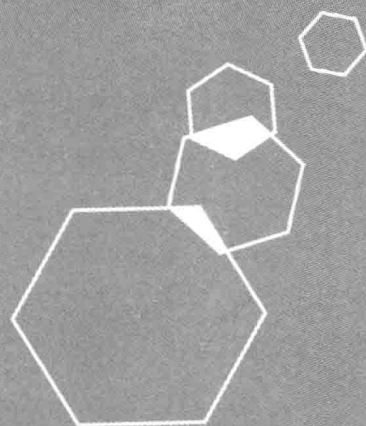
第二十六章 国外人工成本/524

一、人工成本构成的界定/524

二、制造业人工成本国际比较/526

大事记/533

综 述 篇



第一章

工资分配发展现状与前景展望

工资分配制度作为经济社会发展中一项根本性、基础性的制度安排，在经济体制改革和社会发展中占有重要地位，是推进社会事业改革创新、保障和改善民生，以及构建和谐社会的重要内容。

改革开放以来，我国工资收入分配制度改革逐步推进，破除了传统计划经济体制下平均主义的分配方式，在坚持按劳分配为主体的基础上，允许和鼓励资本、技术、管理等要素按贡献参与分配，不断加大收入分配调节力度。经过三十多年的探索与实践，以按劳分配为主体、多种分配方式并存的分配制度基本确立，以税收、社会保障、转移支付为主要手段的再分配调节框架初步形成，有力地推动了社会主义市场经济体制的建立，极大地促进了国民经济快速发展，城乡居民人均实际收入平均每十年翻一番，家庭财产稳定增加，人民生活水平显著提高。实践证明，我国工资收入分配制度是与基本国情、发展阶段总体相适应的。

近 10 年来，按照科学发展观和构建社会主义和谐社会的要求，我国经济社会发生了巨大变化。经济持续快速增长，与基本国情、发展阶段相适应的工资收入分配制度改革不断推进，为改革发展稳定注入新的活力。同时，我们也要清醒地看到，由于种种原因，我国工资收入分配领域仍存在一些亟待解决的突出问题。这些，既有我国转制过程中要素市场发育不足的问题，又有政府行为不够到位，以及法律制度不尽完善等方面的问题。

党的十八大和十八届三中全会通过的《中共中央关于全面深化改革若干重大问题的决定》以及国务院批转三部门《关于深化收入分配制度改革若干意见的通知》，对进一步深化工资收入分配制度改革，规范收入分配秩序，形成合理有序的工资收入分配格局提出明确要求。据此，2013 年工资收入分配

制度改革不断推进,为切实解决好人民群众最关心最直接最现实的利益问题,逐步形成合理有序的收入分配格局迈出了重要的一步。

一、工资收入分配的发展现状

(一) 基本情况

2013年我国经济运行呈现出稳中向好的态势。国民经济增长7.7%,城乡居民收入和经济效益持续提高。城镇居民人均可支配收入实际增长7%,农村居民人均纯收入实际增长9.3%,农村贫困人口减少1650万人,城乡居民收入差距继续缩小。规模以上工业企业利润增长12.2%,财政收入增长10.1%。在经济发展的同时,城乡居民收入也不断增长。全年城镇居民人均总收入29547.1元。其中,城镇居民人均可支配收入26955元,比上年名义增长9.7%,扣除价格因素实际增长7.0%。在城镇居民人均总收入中,工资性收入达到18929.8元,比上年名义增长9.2%,经营净收入达到2797.1元,增长9.8%,财产性收入达到809.9元,增长14.6%,转移性收入达到7010.3元,增长10.1%。全年城镇居民人均可支配收入中位数是24200元,比上年名义增长10.1%。按城镇居民五等份收入分组,低收入组人均可支配收入11434元,中等偏下收入组人均可支配收入18483元,中等收入组人均可支配收入24518元,中等偏上收入组人均可支配收入32415元,高收入组人均可支配收入56389元。全年农村居民人均纯收入8895.9元,比上年名义增长12.4%,扣除价格因素实际增长9.3%。其中,工资性收入达到4025.4元,比上年名义增长16.8%;家庭经营纯收入达到3793.2元,增长7.4%;财产性收入达到293.0元,增长17.6%;转移性收入达到784.3元,增长14.2%。农村居民人均纯收入中位数是7907元,比上年名义增长12.7%。按农村居民五等份收入分组,低收入组人均纯收入2583元,中等偏下收入组人均纯收入5516元,中等收入组人均纯收入7942元,中等偏上收入组人均纯收入11373元,高收入组人均纯收入21273元。

2009—2013年农村居民人均纯收入和城镇居民人均可支配收入如图1—1、图1—2所示。

我国1990—2013年城镇居民人均可支配收入结构变动状况参见表1—1。

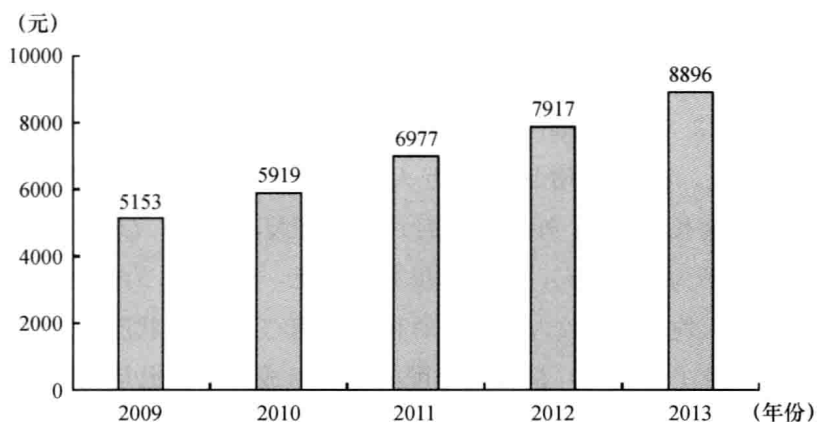


图 1—1 2009—2013 年农村居民人均纯收入

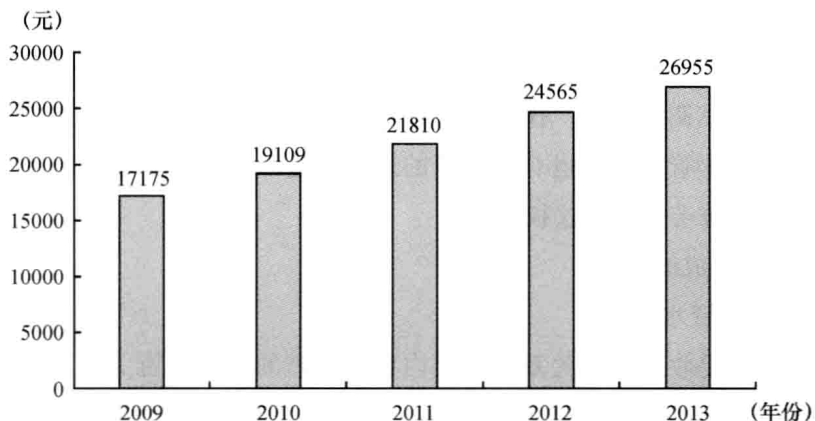


图 1—2 2009—2013 年城镇居民人均可支配收入

表 1—1 我国城镇居民人均可支配收入结构变动状况 (1990—2013 年) 单位: %

收入项目	1990 年	1995 年	2000 年	2005 年	2009 年	2010 年	2011 年	2012 年	2013 年
工薪收入	75.83	79.23	71.17	68.88	65.66	65.17	64.27	64.30	64.07
经营净收入	1.48	1.70	3.91	6.00	8.11	8.15	9.22	9.45	9.47
财产性收入	1.03	2.11	2.04	1.70	2.29	2.47	2.71	2.62	2.74
转移性收入	21.66	16.96	22.88	23.41	23.94	24.21	23.81	23.62	23.73

注: 本表根据 2010 年、2012 年《中国统计年鉴》表 10—5 城镇居民家庭基本情况整理。2012 年数据来自《中国统计年鉴 (2013)》。

2013 年全国居民收入基尼系数为 0.473。2013 年全国城镇非私营单位就业人员年平均工资为 51 474 元, 与 2012 年的 46 769 元相比, 增加了 4 705