



稳稳的幸福

——家庭关系、孩子成才
同步解决方案

源 乙 / 著

读了此书，你会觉得
拥有家庭幸福、教育孩子成才
如/此/简/单/

清华大学出版社



稳稳的幸福

——家庭关系、孩子成才同步解决方案

源 乙 / 著

清华大学出版社

北 京

本书封面贴有清华大学出版社防伪标签，无标签者不得销售。

版权所有，侵权必究。侵权举报电话：010-62782989 13701121933

图书在版编目(CIP)数据

稳稳的幸福——家庭关系、孩子成才同步解决方案/源乙 著. —北京：清华大学出版社，2015
ISBN 978-7-302-37881-5

I. ①稳… II. ①源… III. ①家庭管理—财务管理—通俗读物 IV. ①TS976.15-49

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2014)第 202646 号

责任编辑：张 颖 高晓晴

封面设计：马筱琨

版式设计：牛静敏

责任校对：邱晓玉

责任印制：何 芊

出版发行：清华大学出版社

网 址：<http://www.tup.com.cn>，<http://www.wqbook.com>

地 址：北京清华大学学研大厦 A 座 邮 编：100084

社总机：010-62770175 邮 购：010-62786544

投稿与读者服务：010-62776969，c-service@tup.tsinghua.edu.cn

质 量 反 馈：010-62772015，zhiliang@tup.tsinghua.edu.cn

印 刷 者：三河市君旺印务有限公司

装 订 者：三河市新茂装订有限公司

经 销：全国新华书店

开 本：170mm×240mm 印 张：16.5 字 数：314 千字

版 次：2015 年 5 月第 1 版 印 次：2015 年 5 月第 1 次印刷

定 价：38.00 元

产品编号：058253-01



前言

本书以一个家庭为例，讲述主人公舒平女士一家是如何利用书中讲述的家庭管理及孩子教育的系统方法，摆脱家庭不和睦、财务混乱、孩子教育不当的境况，在短时间内让家庭变得幸福和谐、财务稳定有序，并且随着时间的推移，家庭和孩子在不断向好的方向发展，一年又一年螺旋式进步的故事。舒平全家都庆幸找到了家庭管理的科学方法体系，那么这套方法的主要内容是什么呢？

一、本书的主要内容

本书介绍了一套全新的家庭管理和孩子培养的方法体系，这些方法能够从根本上解决家庭组织管理问题和培养教育孩子的问题，主要包括如下内容。

1. 建立家庭会计记账方法体系

利用会计记账的方式，分类记录家庭收入、支出、高价值用品的使用花费等，编制家庭会计报表。

2. 建立家庭财务预算方法体系

根据年末家庭会计报表上的收支等财务数据，预计下年的家庭收入及消费情况，编制下一年度的收支预算计划。

3. 建立家庭管理目标制订方法体系

导致家庭不和谐的一个重要原因是缺乏有效的管理，制订家庭管理的三大目标，并且建立制订家庭三大目标的方法体系：

(1) **制订家庭财务目标。**根据家庭下一年度的收支预算数据，制订各种收入、支出、资金存储等财务目标，并将每个目标落实到具体人员，作为实现目标的执行责任人。

(2) **家庭发展目标。**除了财务目标以外，每位家庭成员还要有自身的发展目标，



所以必须根据每位家庭成员的情况，制订发展目标，且为了保障目标的实现，需制订具体行动措施。

(3) 家庭公约。制订家庭行为准则，对家庭成员的言、行、处世方式等进行约束。家庭公约是家庭成员行为的基本规范，是家庭成员之间避免伤害、和平相处的保障。

以上是家庭管理的三大基本目标，各家庭可以根据自身情况，增加其他考核内容。

4. 建立对家庭三大目标进行管理的方法体系

为了提高家庭管理的有效性，保障家庭目标的实现，需制订家庭目标管理的工具和方法。

(1) 家庭目标的管理工具——家庭会议

家庭会议可实现家庭民主管理、财务及政务公开，为家庭的无障碍沟通和良好的协作提供保障，通过家庭会议可制订考核目标、监督目标实现的情况，并采取相应的奖惩措施。

(2) 家庭管理的规范工具——家庭会议纪要

家庭会议纪要一般可让孩子作为记录人员，必须实事求是地记录家庭会议的重要内容，并作为家族管理发展、家庭成员个人行为表现和事业发展的档案永久保存，这样督促家庭成员为自己的行为负责。

(3) 家庭目标实现的配套保障措施

首先，对年度目标进行分解。为了便于目标的实现和量化考核奖惩，应建立年度目标的分解方法体系，将各家庭成员的每一项年度目标都具体分解成月目标、周目标、日目标，并且针对这些目标制订具体的落实措施，保障目标的实现。

其次，制订具体的目标完成情况的奖惩条例。对于每人、每个目标都制订具体而系统的考核奖惩条例，便于落实对指标考核的奖惩措施，保证目标的实现。

通过实施以上科学的家庭管理方式，你可能会发现：

不知不觉间家庭关系和睦了。通过家庭行为准则的约束，有效避免了家人之间恶语相向的情况发生，以心平气和的态度沟通；通过财务记账实现了财务公开，准予家庭成员拥有属于自己的“小金库”，除此之外，家庭财务由全家人共同管理，这样彻底消除了家庭财务的“专制”；通过定期召开家庭会议，家庭成员间可以就任何事情进行商量、讨论，实现了家人之间的良好互动；通过家庭会议制订目标，如管理目标、考核目标，对目标考核结果实施公正、公开的奖惩，家庭形成了协商、合作、促进、支持的优良氛围；在实现家庭目标的过程中，家长和孩子共同努力，





随着目标的不断实现，家庭成员的信心也会倍增，对未来的美好生活充满期待。

潜移默化中孩子成才了。尽量让孩子记录家庭的账务，参与预算的编制，充当家庭小财务总监的角色，让孩子从小就了解财务知识；家长协助孩子主持家庭会议，锻炼孩子的主持和组织能力；编制家庭财务预算指标、制订家庭目标并对其进行管理和考核，实施奖惩的过程中，等于让孩子从小体验总经理的角色，从而间接培养孩子的系统管理能力和心理素质；当孩子在参与预算编制和管理家庭目标实施进度的过程中，会首先以身作则，努力实现自己的目标，不断进步，同时养成了对事情进行分析、计划、落实的行动力以及自我管理和自我约束的能力；同时，孩子在和谐、民主、互相爱护、彼此尊重的家庭氛围中长大，对其心灵的健康起到非常重要的作用，而健康的心灵和身体是获得幸福生活和事业成功的基础。

二、本书产生的过程

笔者长期从事会计师事务所业务工作，精通财务管理和财务内控管理，因工作原因，每年都会接触很多企事业单位，其中包括许多中小民营企业。在工作中笔者发现中小民营企业的财务管理和企业管理普遍缺乏系统的方法，其模式几乎都停留在原始的亲情管理上，而这种管理方式也成为企业发展的瓶颈。很多企业已意识到这些问题，却苦于找不到科学的方法来改善企业管理混乱的局面。

笔者曾到工商注册管理部门做过调研，每年会有 15% 左右的企业倒闭。我国的中小企业一般寿命仅为 2~3 年，而倒闭的主要原因是企业管理不善。

认识到中小企业的管理存在严重问题后，笔者在 2002 年萌生了研究“中小企业整体系统管理”这一课题的想法。

经过反复研究实践，笔者认识到企业经营活动的主线是财务的收支，经营管理的目标是降低成本，提高效益。实现经营管理目标的途径是企业中各部门实现工作目标，从而达成企业年度总体目标。职工和部门实现工作目标的内在驱动力是目标薪酬考核。目标的制订需要以财务数据为基础，目标实现的过程需要财务手段来控制，目标的实现效果需要财务数据来体现。所以企业管理要以财务为中心，以目标薪酬考核为手段，以公开、公正的考核为企业文化，同时在对部门考核的过程中，建立正确的业务流程和内控制度，这就是对中小民营企业进行管理的主线。根据以上认识，笔者独创了一套适合中小民营企业管理的“整体系统中医疗法”，从根本上解决中小民营企业的管理问题，而且简捷、有效、系统，将昂贵、复杂的咨询管理业务服务变成一般企业能轻松消费、收效可靠且成效显著的管理咨询行为，受到了中小民营企业的欢迎。





一次偶然的机会，笔者认识了本书的主人公舒平女士，她不停地抱怨家庭不和睦，孩子不上进，不知怎么才能让生活过得好等苦恼，激发了我对家庭和孩子管理存在问题的思考。家庭和企业一样，也是一个组织，只要是组织就需要管理，否则必定会出问题。管理家庭和孩子的系统方法存在市场空白，但却是问题最普遍、最多的领域。笔者认识到在家庭组织中也需要言行的约束，需要有发展的目标，需要进行账务处理和财务收支计划管理，需要有财务目标；对于家庭成员也需要进行考核管理、民主管理，消除家庭专制，需要召开家庭会议，加强沟通，需要记录和建立家庭档案，家庭成员需要有自己的“小金库”等。这些与企业组织的管理都是相通的，只是家庭组织利益联系更紧密、情意更深厚，管理组织的方法更通俗易懂、简单有效，让任何家庭都能会用、适用。

我把这些管理方法写成了具体的执行细节和步骤，制订了执行的模板格式，在几个家庭中开始实践，其中就包括舒平的家庭，并且将这个思路与不同层次的人研讨，效果很好，大家都认为这种方式将复杂的家庭管理和孩子教育问题以简单、系统的方法进行处理，而且效果可靠显著，可称为是家庭管理和孩子教育领域的里程碑。

三、本书的写作动机

希望通过本书可以改变家庭对孩子的教育模式和教育环境，为家长们提供一套简单、高效、可靠的培养孩子的方法。对于孩子，除了读书，生活的技能、整体素质的历练更为重要。哈佛大学曾做过一项调查研究，得出一个惊人的结论：爱干家务的孩子和不爱干家务的孩子，成年之后就业率约为 15:1，犯罪率约为 1:10。家庭是培养孩子最直接的平台，父母在日常生活中的科学教育和以身作则就是培养孩子最好的方式。本书通过让孩子参与家庭管理，主持家庭会议，按家庭会议的分配承担家务；参与家庭的财务管理、目标管理，监督家庭目标实现的同时也管理自身目标的达成，从而使家庭变成历练孩子的平台，让孩子从小就学会财务管理、企业管理、自我管理的知识和技能，成为一个具有组织管理能力、执行能力、协调能力、财务管理能力以及实现个人目标、具有自我管理能力的人。

四、本书的内容特色

本书的内容通俗易懂，不讲大道理，而是直接为大家提供一个实用的管理工具，可以直接套用，因此见效快、效果好、易于掌握。便于所有家庭应用，适用于一般



家庭，从根本上解决家庭和孩子管理的问题，是对家庭管理和孩子教育方法的突破和创新，是该领域独有的书籍。

五、本书阅读对象

本书谨献给天下所有的家庭，希望能为大家带来幸福和谐。

书中的家庭管理和孩子教育的方法可以迅速推广普及。因为本书所介绍的方法体系能从根本上解决家庭管理和孩子的培养问题，而且适用于一般家庭，且操作方法简单，不受家庭风格和成员文化层次的限制。

本书还可作为在校学生和企业管理者的参考读物。让他们在日常生活中就可以学习掌握财务管理和企业管理的系统方法和技能。



引子：瞧这一家子

砰的一声，女儿陈舒摔门而去。外面下着大雨，她连早饭都没吃就去上学了。妻子舒平和丈夫陈阅棋愣了一下，随后继续争吵，最后谁也不服谁，一个也赌气摔门走了，留下另一个独自生闷气……

类似上面的场景，在这个家庭中经常发生。陈舒小的时候，遇到父母吵架，她只能无奈地躲在房间里哭泣，感到无助、伤心和害怕。现在陈舒上高一了，每次看到父母吵架，只能厌恶地躲开。陈舒自卑、内向的性格，与长期以来缺乏快乐和谐的家庭环境不无关系。

这是一个普通的家庭，男主人陈阅棋，技工学校毕业，是某儿童用品公司的车间副主任，喜欢打牌、喝酒，有时喝醉了回家还会闹点小事。舒平也是技校毕业，是佳乐家政服务公司的职员，身体不太好，常年闹胃病，喜欢唠叨，老实顾家。陈阅棋和舒平两人之间互不服气，习惯于彼此指责，基本上是一说话就吵，无法沟通。陈舒是高一学生，性格内向，脾气固执，学习成绩不好。因父母经常吵架，所以看不起父母，不尊重父母，什么事情都不愿意和父母沟通，经常向母亲要钱，任何家务都不会做，生活自理能力差，不求上进。

舒平经常感觉自己过得不幸福，生活没有指望。担心孩子的前途，看见孩子终日闷闷不乐的样子，十分心疼；担心自己的身体，胃病经常不适时地纠缠着自己；担心家庭的经济支出，入不敷出是家常便饭；丈夫喜欢玩乐，有时甚至不顾家庭，但舒平却没法和他沟通。对家里这一团糟的状况，舒平不知道怎么改变，只能叹息忍受，有时还伤心流泪，自己更是无心打扮，失去了女人自信的风采。

陈阅棋也觉得自己的家庭不和谐，他和妻子互相看不顺眼，觉得对方身上全是缺点。他们互不信任，互不欣赏，都企图改造对方，于是家庭就成了战场；对女儿陈舒的情况，陈阅棋也不满意，他担忧孩子的学习成绩，担忧她到社会上的适应能力和做事能力；对自己的一些不良习惯，陈阅棋也总是想努力改掉，却总也改不了，有时连他自己都讨厌自己；家庭经济情况也不太好，总有一种想花钱但不敢花的感觉。

陈舒是一个忧郁自卑的小姑娘，感觉生活没有方向，没有动力。对自己缺乏自



信，性格内向，学习成绩也不好，什么也不会做，个子不高，身材较胖，不太漂亮，总感觉自己没有什么优点。家庭环境也不好，父母整天吵架，互不尊重。在对自己的教育上，父亲一味训斥，母亲不停唠叨，没人理解自己的心情，感觉全家人彼此之间都无法沟通。她总是梦想着离开这个家，给自己的精神松绑，呼吸一下轻松的空气，幻想着拥有一个完美的家庭。

其实人们希望的美好生活很简单，无非就是自己的家庭和睦，孩子有出息，家庭经济稳定，家人身心健康。但是如陈阅棋的家庭一样，很多家庭都时常处在为各种琐事而吵闹的状态之中——因为不会教育孩子而吵；因为家庭经济拮据而吵……当面临这些问题时，大家都感到束手无策，找不到路子和方法去改变，无法创造属于自己的稳稳的幸福，这是世人普遍面临的困惑！

一、这一家人的生活为什么这样糟糕

舒平经常怀念和陈阅棋谈恋爱的日子，那时候在一起总有说不完的话，经常说到夜深人静的时候。歇班就一起逛街，手拉着手，一个眼神、一个细微的动作，彼此都能体会到爱情的滋味。那时虽然也不富裕，但是对未来充满了美好的憧憬，感觉很幸福。

确实，恋爱的日子都是幸福美好的，但是婚后，很多人陷入了迷茫和困惑。结婚了，角色和环境变了，追求的恋人成了家人，于是夫妻彼此懈怠了表现，放松了对自己缺点的约束，暴露了不良的个性，疏于了沟通，产生厌倦和不满的情绪，甚至开始争吵、打骂；同时，婚后双方的责任增加，除了工作，还要面临家务的分担，夫妻关系、与长辈关系的处理，孩子的抚养和教育，家庭经济的管理等诸多问题，这些问题的处理都需要夫妻的智慧、耐心和技巧，正是由于很多夫妻不能处理好这些问题，才导致家庭矛盾升级。

当孩子出生以后，孩子的抚育和培养问题也随之出现了。教育孩子是个细致而漫长的过程，虽然每个家长都渴望自己的孩子长大成才，但却不知以什么样的方式培养孩子，经常是溺爱或者听天由命、顺其自然。此外，孩子出生后，家庭经济问题也会随之而来，孩子的生活费、教育费、结婚费用，还有夫妻自己的买房费、养老费、医疗费等，这些费用使很多家庭面临经济压力和困扰。

总结一下，人们在成家之后，通常会面临三大问题：一是夫妻之间保持和谐幸福的问题；二是孩子怎样培养成才的问题；三是家庭经济保持稳健的问题。而当这三个重要问题没有处理好时，生活可能会变得很糟糕。

一个家庭如果没有管理，很容易出现混乱的生活状态。因此，迫切需要一套科



学有效的管理家庭关系、培养孩子成才的同步解决方案。

二、舒平找寻有效的家庭问题解决方法

舒平首先想改变自己的不足。舒平非常希望自己的家庭生活有所改变，为此她做过很多努力。首先她试着改变自己爱唠叨的缺点，但是感觉没有用。当家庭经济面临困难，又得知陈阅棋打牌输了钱，同时孩子吵闹要买这买那的时候，她简直气得要发疯，只能靠唠叨来发泄。当夫妻不断吵架的时候，有时也崩溃到大哭大吵不能自持的地步，她更加感到辛酸和对生活的绝望。

舒平也试着和陈阅棋沟通，期望他能改掉恶习，关照家庭。反复说过多次，要么陈阅棋愤然离去，偶尔答应也是口是心非，日后还是我行我素。陈阅棋有些大男子主义，家里没有人能够让他信服和管理约束他。

对于孩子的教育问题，舒平经常对女儿唠叨要节约，努力学习，但是女儿还是经常向她要钱，而且学习心态消极，成绩不见起色。在家里每次舒平试着和女儿沟通，女儿都以要做作业为由拒绝，甚至会没好气地说：“你们不是吵架就是唠叨我，少来烦我，把自己的事先管好就行了。”这让舒平无言以对。

舒平经常逛各个书店，找寻和翻阅关于家庭和孩子教育的书籍，却找不到家庭管理的书籍，倒是有不少关于家庭理财的书籍，但这类书籍只是家庭管理的一个局部，不能全面解决舒平家的问题。关于孩子教育方面的书籍，针对幼儿的书有不少，但多以故事或者案例的形式写作而成，内容不容易复制，而且缺乏系统性。舒平需要的是一套全面的家庭管理的书籍，包括孩子从小到大的系统教育方法，却没能找到，这令舒平有些失望。

在苦恼的时候，舒平曾请教过心理医生和社会上的成功人士，讨论家庭管理和孩子教育的话题，但是却发现他们很多人往往也被家庭不和谐和孩子的教育问题困扰着。虽然有的家庭经济条件不错，孩子也比较听话，但是对于家庭的矛盾，也只能靠双方隐忍以维持家庭的平和，但他们心底却没有那种稳稳的幸福感，用他们的话说“就是混日子罢了”。而那些真正幸福的家庭，虽然与夫妻双方的努力经营有一定的关系，但不能不说他们是幸运的，幸运孩子遗传基因好，幸运家庭成员修养、素质高，这种幸福不是经过科学系统的管理而得到的必然结果，所以幸福的人们会说自己很幸运，因为家庭的幸福无人能够准确把握。大家都期望自己的生活有稳稳的幸福，可以为孩子创造一个美好的未来。

舒平一直在找寻改善家庭生活、缓和家庭矛盾的办法，却一直没能找到简单、有效的答案，目前很多家庭和舒平家一样，正被家庭问题所困扰，面对家庭矛盾，



面对一个无法满足父母期望的孩子，难道真的没有解决办法吗？

三、家庭是个无规范管理的组织

工作和生活是人生的重要内容，工作的目的是为了更好地生活，生活的烦恼可能会严重影响工作情绪，所以幸福的生活是每个人的终身目标，也是根本目标。如果生活不如意，会严重影响人们一生的幸福，因此，必须要想办法解决家庭管理和孩子教育的问题，保证实现家庭和睦、财务稳健、孩子成才的目标，使每个家庭都能把握住稳稳的幸福。

其实家庭也是社会上的一个组织，也需要像社会组织一样进行管理。社会组织有组织发展目标和职工个人发展目标，有良好的财务管理和行为管理制度，有对目标的检查和奖惩，有公开、公平、公正的企业文化。而家庭组织的现状是什么？家庭没有年度发展计划，没有明确的个人发展目标；财务多数由一人“专制”，财务不公开，不记录收支情况，没有财务目标；没有家庭成员共同约定的行为准则；不召开家庭会议定期沟通并对家庭事务进行讨论；孩子在家庭里没有承担任何责任，而只是无条件地享受父母的给予；家庭成员言行的好坏都不承担任何责任，缺少言行奖励和惩罚约束机制等。像这样没有管理的家庭组织肯定会产生许多问题，导致家庭不和谐，孩子各方面的能力、素质不强。

四、有办法能很好地管理家庭和孩子

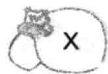
人生的幸福概括起来无非就是如下内容：

- 家人身心健康
- 财务基础稳定无忧
- 夫妻和睦、心灵沟通、互敬互爱、互相支持
- 孩子成才自立，尊敬长辈

家庭的幸福不能只靠等待，而是靠家庭成员共同努力来实现的。为了便于行动和管理，家庭发展管理的三大目标如下：

- 家庭财务目标管理
- 家庭发展目标管理
- 家庭公约管理

根据自己家庭的情况，制订具体的家庭发展管理目标；按时记录家庭账务收支情况，消除财务专制，执行财务目标预算；家庭会议是家庭的最高权力机构，消除





专制，进行民主管理；定期召开家庭会议，增进家人之间的沟通，督促、检查目标的实现情况；公平、公正地对目标执行结果进行奖惩，准许个人拥有正当的“小金库”；为了让家人对自己的言行负责，将家庭会议记录作为家庭档案，永久保存，留给后代子孙，成为家族和家庭成员个人发展的历史资料。上述内容都是本书推行家庭管理办法的关键理念，具体的实施模板书中会进行详细介绍。

在家庭管理过程中，让孩子(从小学开始)充当家庭会议的主持人就是培养孩子的领导能力，家庭财务管理就是历练孩子财务管理技能的最好方式，家庭目标管理就是历练孩子组织管理技能的最好平台。在这些管理的执行过程中有团队成员——父母的协助和支持，也就是拥有了同心同德的团队。这种历练伴随孩子的生活，当高中毕业的时候，孩子已经习惯和熟悉了为一个组织和个人制订财务目标、管理目标并实现目标的全过程，成长为一个财务管理和组织管理的能手，解决某些孩子只会读书而自我管理、团队管理能力低下的现象。

五、舒平家执行本管理办法的结果

听我讲述了家庭系统管理办法以后，舒平非常高兴，她说一直想改变家庭的不良状况，但就是没找到好办法，感觉有了救星似的。

仅执行了一个月，舒平的家庭就停止了争吵。

执行了两个月，家人喜欢上了家庭会议上的沟通气氛，一家人可以积极、主动地沟通。

执行了三个月，舒平的女儿学会了财务记账，学会了目标管理的过程，且成绩有了明显提升；舒平和爱人的工作也有了明显的进步，家庭有了凝聚力。

执行了半年，舒平家庭和睦，家人互相支持、爱护、团结，每个人都在不断进步，财务按计划支出；每个人都有了自信和发展的动力，认真管理和实现自己的目标，整个家庭气氛非常愉快。

执行一年后，舒平的家庭财务目标比较稳健；女儿学会了企业财务管理和企业目标管理的技能，学习成绩明显提高，成为一个自信、稳健、自制力强的孩子；陈阅棋改掉了不良习惯，工作进步很大；舒平身心健康了，爱唠叨的习惯也改掉了，工作也有了很大的进步。家庭的和睦幸福、家庭成员个人的进步，全家人的日子蒸蒸日上，让他们每个人都对未来充满了信心。

舒平觉得如果按这个方法进行管理，家庭和孩子会越来越好，会拥有稳稳的幸福，是明明白白、踏踏实实的幸福。她还向我建议，把这种管理方式编成书，让更多的人受益，于是便有了本书的诞生。





目

录

第一章 家庭会议	1
第一节 家庭会议的要求	2
一、管理家庭的工具——家庭会议	2
二、召开第一次家庭会议前的准备工作	2
三、对家庭会议的内容做好记录	2
四、召开家庭会议的原则和纪律要求	3
五、家庭会议的议事规则	4
六、规范家庭成员行为的工具——“家庭会议纪要”	4
七、家庭会议的内容——发表意见和奖惩公开	5
第二节 召开第一次家庭会议	5
一、第一次家庭会议的内容	5
二、第一次家庭会议的内容纪要	6
第二章 进行家庭记账，实现家庭财务公开	13
第一节 一般家庭面临的财务问题	14
一、家庭财务困局	14
二、如何摆脱经济困扰	14
第二节 记录家庭财务账的方法	15
一、了解家庭财务账的几个概念	15
二、家庭财务记账的方法	16
三、使用家庭会计科目记账的方法	25
四、各分类科目的应用规律	26
五、更详细的财务信息	36
六、把每周收支的原始单据填制成记账凭证	38
七、将“记账凭证”的内容逐一登记到账簿上	39
八、根据明细账和总账数据，编制家庭会计报表	47



九、会计档案的存档	51
十、会计报表数据的分析应用	51
第三章 陈阅棋家 2012 年 12 月份的会计处理全过程	55
一、2012 年 12 月发生的全部财务业务	56
二、根据上述业务的原始凭证填制记账凭证	58
三、登记明细账和总账账簿, 填写累计发生额和余额	84
四、建立并登记的明细账簿(见图 3-66~图 3-97)	87
五、根据明细账科目数额, 编制“总账科目汇总表”	103
六、将“总账科目汇总表”的数额填写在总账上	104
七、进行月底结账工作	110
八、根据明细账和总账编制会计报表	110
九、整理装订本月会计资料	114
第四章 陈阅棋家 2013 年家庭三大目标的制订	115
一、为什么要制订家庭目标	116
二、如何制订家庭管理的目标	116
三、制订陈阅棋一家的 2013 年度家庭管理目标	119
第五章 对家庭三大目标的管理	139
第一节 分解和制订家庭三大目标的考核奖惩政策	140
一、年度目标的分解	140
二、目标分解表的用途	155
三、对家庭目标管理考核的奖惩办法	156
第二节 家庭三大目标的管理考核过程	157
一、进行家庭管理, 要利用好两个工具	157
二、家庭会议的作用——家庭会议是家庭最高权力机构	157
三、家庭会议要准备的资料	158
四、家庭会议的内容	160
五、家庭会议的形式	161
六、陈阅棋一家周会议的内容	161
第六章 陈阅棋家 2013 年 1 月份“月会议”的内容	167
一、陈阅棋家 2013 年 1 月份的账务处理	168
二、根据上述业务的原始凭证填制记账凭证	169



三、建立 2013 年的总账和明细账.....	187
四、进行会计结账工作.....	208
五、陈阅棋家 1 月份“月家庭会议”的内容.....	212
第七章 陈阅棋家 2013 年“年会议”的内容	223
一、家庭“年会议”的重要作用.....	224
二、家庭“年会议”的内容.....	224
三、家庭“年会议”的准备工作.....	224
四、2013 年家庭“年会议”的内容.....	224





第一章 家庭会议

在开始实施家庭管理和孩子教育的方案前，需要召开家庭会议学习、研究、讨论这些方法的内容，同时决定执行方案的具体事宜。

家庭会议是建立家庭民主文化的必由之路，是和谐家庭关系和培养孩子的有效手段。通过家庭会议，可以实现家庭成员间的良好沟通，研讨家庭的重要事务，制订家庭的管理目标，考核和奖惩家人工作、学习、生活的成绩，记录家庭和个人的成长历史。

