



# 中国科学院 长春应用化学研究所志

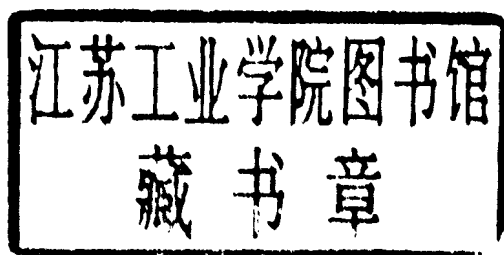
(1987-1997)

THE HISTORY OF CHANGCHUN INSTITUTE OF APPLIED CHEMISTRY  
CHINESE ACADEMY OF SCIENCES (1987-1997)

《所志》编审委员会  
• 1998 •

中国科学院  
长春应用化学研究所志  
(1987—1997)

THE HISTORY OF CHANGCHUN INSTITUTE OF APPLIED  
CHEMISTRY, CHINESE ACADEMY OF SCIENCES  
(1987—1997)



《所志》编审委员会

• 1998 •



# 中国科学院长春应用化学研究所所志

(1987—1997) 编审委员会

顾 问：倪嘉缙 汪尔康  
郭士良 李绍忠

主 编：李滨耀

副 主 编：张思远 景遐斌 朱贵发  
吕晓义 张世万

委 员：(以姓氏笔画为序)  
于柏林 王 友 田建中  
吕晓峰 孙跃中 曲 何  
许 廉 吴 越 李国权  
李建立 苏 锵 胡立志  
徐 海 徐纪平 谭文志

执 行 编 辑：(以姓氏笔画为序)  
包斌荣 刘振海 张世万

秘 书：张蔚空

## 前 言

1991年编辑出版的《中国科学院长春应用化学研究所所志》断限于1986年末。在应化所50华诞之际，为全面回顾历史，总结经验，激励后人不断前进，所长办公会议决定续编所志（1987—1997）。

本《续篇》从1997年下半年开始筹备，1997年10月召开了编委会第一次会议，会议确定了编撰的指导思想、篇目设置和编委分工。

为所志续篇提供的素材超过60万字，有约百人参加撰稿，其中有科研第一线的科学家，有参与高新技术企业创建的企业家，有各级科研、行政管理人员。编辑人员为了从总体上把握这11年我所发展的脉络，查阅了中科院和所历年《年报》以及有关的档案资料；专访了11年间4届所领导班子的主要成员。至1998年5月整理、编撰完成了28万字的所志续篇初稿，送请撰稿人、部门负责人和编委进行审阅、修改。对成果、专利目录，人员简表、名单还发至各研究室核实。编撰过程遵循“客观、准确、全面反映史实”的原则，以邓小平理论指导分析11年来我所的发展变化，总结成功的经验及存在的不足，力图使其起到“存史”、“资治”的作用。

《续篇》由概述，管理体制与机构设置，职工队伍与人才培养，科学研究工作，科技开发与高新技术企业，成果、专利、论文、专著，行政管理与支撑系统，中国共产党长春应化所委员会，职代会与工会工作，大事记计10章以及所长、党委书记与中科院院士简介和附录共12部分组成。在篇目设置及编写体例方面注意了与第一本《所志》的连续性。同时也突出了这11年的特点。增列了“科技开发与高新技术企业”一章，增加了开放研究实验室、各类中心、重要研究成果简介、专利目录、公开发表论文的统计分析、高级人员简表及名单、留学回国人员简表及党支部书记名单等。为避免与建所五十周年画册——《走向辉煌》重复，本《续篇》未收入题词、人物及事件的历史照片。

各专业学术委员会负责人丁孟贤、裴奉奎、张洪杰（代）、朱果逸审阅了有关专业学科发展变化的内容，并撰写了各部分提要；各研究室、各开发实体及各机关处室对相关内容进行了校核；伦德章同志对本《续篇》做了文字校改；关凤林同志提供了照片。在此特向他们以及为所志工作给予各种帮助和支持的同志一并表示衷心的感谢。

由于《续篇》内容多，涉及面广，前后仅用了10个月的时间，虽经反复核对，但仍会有疏漏之处。恳请读者指正。

中科院长春应化所所志（1987—1997）编审委员会

1998年7月

# 目 次

所长、党委书记及中科院院士简介

|                              |    |
|------------------------------|----|
| 第 1 章 概述.....                | 1  |
| 第 2 章 管理体制与机构设置 .....        | 4  |
| 1 实行所长负责制 .....              | 7  |
| 2 职能部门和研究室的设置与变化 .....       | 8  |
| 2.1 职能部门的设置 .....            | 8  |
| 2.2 科研生产机构的演变.....           | 12 |
| 3 学术委员会、学位评定委员会和投资管理委员会..... | 15 |
| 3.1 学术委员会.....               | 15 |
| 3.2 学位评定委员会.....             | 16 |
| 3.3 投资管理委员会.....             | 17 |
| 4 职工代表大会.....                | 17 |
| 第 3 章 职工队伍与人才培养 .....        | 19 |
| 1 职工队伍管理.....                | 19 |
| 1.1 职工队伍结构状况.....            | 19 |
| 1.2 科技队伍结构状况.....            | 20 |
| 1.3 人员调配与人才招聘.....           | 21 |
| 1.4 晋升、考核、奖励与优秀人才选拔.....     | 21 |
| 2 工资管理.....                  | 23 |
| 2.1 工资总额包干试点.....            | 23 |
| 2.2 工资制度改革.....              | 24 |
| 3 职工离退休管理.....               | 24 |
| 4 人才培养.....                  | 25 |
| 4.1 出国留学.....                | 25 |
| 4.2 职工在职教育.....              | 26 |
| 4.3 研究生教育.....               | 26 |
| 4.4 博士后科研流动站.....            | 28 |

|                                 |    |
|---------------------------------|----|
| 第 4 章 科学研究工作 .....              | 30 |
| 1 科研管理与开放实验室、科学技术中心的建立 .....    | 30 |
| 1.1 科技体制改革与科研管理 .....           | 30 |
| 1.2 开放实验室 .....                 | 35 |
| 1.3 科学技术中心 .....                | 39 |
| 1.4 历届开放实验室、科学技术中心主任（副主任） ..... | 41 |
| 2 11 年来的研究学科的发展变化 .....         | 42 |
| 2.1 高分子化学与物理 .....              | 42 |
| 2.2 无机化学 .....                  | 53 |
| 2.3 分析化学 .....                  | 61 |
| 2.4 物理化学 .....                  | 69 |
| 2.5 有机化学 .....                  | 76 |
| 3 国际学术交流与合作 .....               | 77 |
| 第 5 章 科技开发与高新技术企业 .....         | 78 |
| 1 科技开发 .....                    | 78 |
| 1.1 成果推广及成果转化 .....             | 78 |
| 1.2 科技开发及企业管理 .....             | 78 |
| 2 高新技术企业 .....                  | 79 |
| 2.1 中科院长春应用化学科技总公司 .....        | 81 |
| 2.2 长春热缩材料股份有限公司 .....          | 81 |
| 2.3 长春科鹰防腐保温公司 .....            | 82 |
| 2.4 长春新好得化工有限公司 .....           | 82 |
| 2.5 长春赛普工程塑料有限责任公司 .....        | 83 |
| 2.6 长春高祥特种塑料公司 .....            | 84 |
| 2.7 中科院长春应化所特种化学功能材料厂 .....     | 84 |
| 2.8 深圳长园新材料有限公司 .....           | 84 |
| 2.9 长春应化实验化工厂 .....             | 85 |
| 2.10 长春天风高新技术股份有限公司 .....       | 86 |
| 3 主要产品目录 .....                  | 86 |
| 第 6 章 成果 专利 论文 专著 .....         | 89 |
| 1 概况 .....                      | 89 |

|                |     |
|----------------|-----|
| 2 成果目录 .....   | 91  |
| 3 获奖成果 .....   | 106 |
| 4 重要成果简介 ..... | 113 |
| 5 专利 .....     | 115 |
| 6 论文 .....     | 127 |
| 7 专著 .....     | 129 |

## 第 7 章 行政管理及支撑系统 ..... 132

|                           |     |
|---------------------------|-----|
| 1 综合行政管理 .....            | 132 |
| 1.1 文秘工作 .....            | 133 |
| 1.2 综合协调工作 .....          | 133 |
| 2 财务管理及审计 .....           | 134 |
| 2.1 财务管理 .....            | 134 |
| 2.2 审计工作 .....            | 137 |
| 3 科研技术条件工作 .....          | 138 |
| 3.1 器材供应 .....            | 138 |
| 3.2 大型仪器管理 .....          | 138 |
| 3.3 计量管理 .....            | 140 |
| 3.4 国有资产管理 .....          | 141 |
| 4 后勤服务工作 .....            | 141 |
| 4.1 科研生产用房的建设和改造 .....    | 141 |
| 4.2 住宅建设和住宅小区改造 .....     | 142 |
| 4.3 基础设施大修改造 .....        | 143 |
| 4.4 环境绿化 .....            | 143 |
| 4.5 辅助系统 .....            | 144 |
| 5 图书情报、编辑出版、档案与网络中心 ..... | 144 |
| 5.1 图书情报 .....            | 145 |
| 5.2 编辑出版 .....            | 146 |
| 5.3 档案 .....              | 148 |
| 5.4 网络中心 .....            | 149 |
| 6 安全保卫工作 .....            | 149 |
| 6.1 消防安全管理 .....          | 150 |
| 6.2 治安管理 .....            | 150 |
| 6.3 技术安全管理 .....          | 150 |

## 第 8 章 中国共产党长春应用化学研究所委员会 ..... 151

|                                        |     |
|----------------------------------------|-----|
| 1 党的组织与思想建设 .....                      | 151 |
| 2 党的宣传工作 .....                         | 153 |
| 3 纪检与监察 .....                          | 155 |
| 3.1 纪检工作 .....                         | 155 |
| 3.2 监察工作 .....                         | 157 |
| 4 统战工作和民主党派 .....                      | 157 |
| 4.1 九三学社应化所委员会 .....                   | 158 |
| 4.2 中国民主同盟应化所支部 .....                  | 159 |
| 5 应化所共青团组织 .....                       | 160 |
| <br>第 9 章 职代会与工会工作 .....               | 161 |
| <br>第 10 章 大事记 .....                   | 163 |
| <br>附 录 .....                          | 177 |
| <br>附表 1 研究员及其他正高级人员简表 .....           | 177 |
| 附表 2 1987—1997 年间留学和出访一年以上回国人员简表 ..... | 185 |
| 附表 3 1987—1997 年在聘副高级人员名单 .....        | 187 |
| 附表 4 1987—1997 年出席各级人民代表大会代表名单 .....   | 188 |
| 附表 5 1987—1997 年出席各级政协会议政协委员名单 .....   | 188 |
| 附表 6 1987—1995 年荣获市以上先进模范称号人员 .....    | 189 |
| 附表 7 1987—1997 年间任职党支部书记名单 .....       | 189 |
| 封面 长春应化所主楼                             |     |
| 封二 (上) 长春应化所物理化学实验楼 (1992 年建成)         |     |
| 封二 (下) 长春应化所图书馆楼 (1994 年建成)            |     |
| 封三 中科院长春应用化学研究所所区平面图 (1997 年)          |     |
| 封底 长春应化所本馆 (伪满大陆科学院旧址, 建于 1937 年)      |     |
| <br>编后语 .....                          | 190 |

## 所长、党委书记及中科院院士简介

### 所 长

王佛松（任职时间：1985.2—1988.10）；倪嘉缙（任职时间：1988.10—1992.4）；汪尔康（任职时间：1992.4—1996.4）；李滨耀（任职时间：1996.4— ）

**王佛松** 男，1933年生于广东兴宁，中共党员，1955年毕业于武汉大学化学系，1960年获前苏联化学科学副博士学位。1960—1988年在中科院长春应化所工作，任助理研究员、副研究员、研究员、室主任、所长等职。为博士生导师，国家有突出贡献的中青年科学家。1979—1980年曾在意大利高分子化学研究所任客座教授。1988—1994年任中科院副院长。1991年当选为中科院院士。曾为化学学部常委、副主任。任太平洋地区高分子联合会主席、英国《高分子科学进展》编委，石油学会副理事长、《高分子学报》编委。

从事定向聚合、稀土催化、导电高分子及高分子-无机纳米复合材料的研究。参与和领导顺丁和异戊橡胶的研究和开发工作。先后获国家自然科学奖二等奖1项（1991），国家自然科学奖三等奖2项（1982，1987）。是1986年国家科技进步特等奖项目《顺丁橡胶生产新技术》的主要工作者和获奖者之一。发表论文200多篇，合著有《络合催化聚合合成橡胶》一书。

**倪嘉缙** 男，1932年生，浙江嘉兴人，中共党员，1952年上海大同大学化学系毕业后来所，1961年在前苏联科学院普通及无机化学研究所获副博士学位，1980年当选为中科院院士，1986年聘为研究员，博士生导师，国家有突出贡献的中青年科学家。1978年以来担任副所长，1988~1992年担任所长，任四届中共吉林省委候补委员及五届吉林省委委员，吉林省第七、第八届人大常委及吉林省第四、第五届科协副主席。1994年获吉林省劳动模范称号。

1952—1957年主要从事钨矿中少量稀有元素等分析方法的研究；1962年承担铀、钚化学的研究；“文革”期间进行太阳能电池的研究；1974年后，组织完成了高压离子交换法分离稀土，江西定南矿的全分离流程。1980年后，系统地开展了稀土冠醚、酞菁及羧酸等为配体的稀土配位化合物的研究，并在国内较早地开展了稀土生物无机化学的研究。负责出版了《稀土生物无机化学》专著。

**汪尔康** 男，1933年生，江苏镇江人，中共党员，1952年上海沪江大学化学系毕业分配来所，1959年获捷克科学院副博士（哲学博士）学位。现任长春应用化学科学研究中心主任，第三世界科学院院士（1993），中科院院士（1991），国务院学位委员会化学学科评议组成员，中国分析测试协会副理事长，吉林省化学会理事长，博士生导师，国家有突出贡献中青年科学家，国家“五一”劳动奖章获得者，吉林省劳动模范，“十四大”党代表，曾任美、日、法和国内几所大学的客座教授。《分析化学》主编和8种学报的编委。历任所长助理、副所长和所长等职。

研究领域涉及分析化学, 电化学与电分析化学, 在国内外核心期刊发表论文 400 余篇。曾先后获国家、省、部委奖 10 余项。其中获中科院自然科学奖一等奖 2 项、中科院自然科学奖二等奖 1 项、国家自然科学奖四等奖 1 项, 1997 年获“世界知识产权组织”(日内瓦) 创新发明奖, 1997 年获伊朗第十届霍拉子米国际创新一等奖。

**李滨耀** 男, 1950 年生, 哈尔滨人, 中共党员。1977 年吉林大学毕业, 1981 年在长春应化所获硕士学位后留所, 1982—1984 年在美国 UTAH 大学作访问学者, 1993 年任研究员, 1995 年被批准为博士生导师。历任课题组长、研究室主任、所学术委员会委员。1996 年任所长。

从事高分子化学与物理研究, 主要研究高聚物的分子运动和高性能工程塑料。利用动态力学及动态光散射等手段, 研究高分子在不同环境和状态下的多重转变。“七·五”期间负责组织工程塑料项目, 开展多组分聚合物体系结构与性能关系的研究, 在国内首先报道了聚合物互穿网络的研究结果。发表论文百余篇, 申请专列 8 项 (已授权 3 项), 培养博士、硕士生 10 余人。

## 党委书记

朱相林 (任职时间: 1985.12—1987.10); 郭士良 (任职时间: 1988.4—1996.6); 张思远 (任职时间: 1996.6— )

**朱相林** 男, 1934 年生, 山西平遥人, 中共党员。1957 年在北京大学化学系学习, 1959 年去前苏联门氏化工学院辐射化学系学习, 1964 年毕业后来工作。先后任研究室副主任、党支部书记、人事处副处长、所长助理、副所长等职。1985 年任应化所党委书记。1987 年 10 月, 调任长春分院党组书记、副院长, 1992 年届满离任, 回所任局级巡视员。

1964 年, 参加聚乙烯辐射交联第一代热收缩材料的研究, 其成果用于我国第一颗人造卫星。70 年代参加了氟-46 辐射交联改性等研究。其中全氟聚合物的辐射交联成果作为课题负责人之一, 获国家二等发明奖。其间主持完成了应化所钴源扩建工作。

在工作中认真坚持党的各项方针政策, 积极支持各项改革; 在抓党风建设和党的组织发展工作中, 均取得了较好成绩。

**郭士良** 男, 1937 年生, 吉林省东丰县人, 中共党员, 1964 年长春化学学院毕业分配留所。曾任组织处干事, 秘书科副科长、科长, 人事处副处长、处长; 1985 年 2 月任副所长, 1986 年 12 月兼任党委副书记, 1987 年 10 月主持党委工作, 1988 年 4 月任党委书记兼副所长, 1992 年 4 月至 1996 年 6 月任专职党委书记; 其间于 1980 年和 1988 年被聘为工程师、高级工程师。1994 年 9 月被长春市政府授予“劳动模范”称号, 1996 年 2 月我所党政领导班子被中科院评为优秀领导集体, 受到表彰奖励。

**张思远** 男, 1939 年生, 山东省章丘人, 中共党员。1964 年毕业于北京大学物理系,

1964—1972 年在北京大学技术物理系任教师, 1972 年调到本所工作。1979. 11—1981. 12 在法国国家科研中心稀土实验室作访问学者。1988 年提升为研究员, 1993 年为博士生导师, 现任党委书记, 副所长。主要从事稀土材料光谱学、稀土激光晶体、新波段激光晶体、激光器以及复杂晶体的化学键、非线性光学性质、高温超导体等的理论研究。先后负责承担过国家基金委重大项目, 国家攀登项目, 中科院重大项目, 国家“八六三”项目, 省科委项目等。研究成果获全国科学大会奖 1 项 (1978)、中科院科技进步三等奖 1 项 (1987)、国家科技进步奖二等奖 1 项 (1989)。发表论文 140 余篇, 出版《稀土光谱理论》专著 1 部。

### 中科院院士 (按当选先后排列, 同一时间当选者依姓氏笔画为序)

倪嘉缙、王佛松、汪尔康院士见所长简介。

**黄葆同** 男, 1921 年生, 上海市人。沪江大学肄业 2 年, 1942—1944 年在中央大学, 获理学士学位。1948 年在美国 Texas A&M 获硕士学位, 1952 年 Polytechnic Institute of Brooklyn 获博士学位。在 Princeton 大学从事研究工作至 1955 年春回国。历任副研究员、研究员、博士生导师。1980—1984 年兼任副所长。为第六、七、八届全国人大代表。1991 年当选为中科院院士。

1979 年以前从事生漆结构及干燥机理、自动氧化、新高分子合成、低温聚合、航空有机玻璃的研究。1979 年以来的研究领域为 (1) 多相聚合物共混增容、嵌段及接枝共聚物合成; (2) Ziegler-Natta 烯烃聚合; 1990 年以后为茂金属催化剂烯烃聚合。主编《络合催化合成橡胶》、《络合催化烯烃聚合进展》(1998)、《英汉·汉英高分子词汇》和主译书两本。1964 年以来发表学术论文约 140 篇, 培养研究生 1984 年以前 4 名, 恢复学位制以来 38 名 (含博士后 2 名)。现任中国化学会应用化学专业委员会主任委员; 高分子专业委员会委员, 《应用化学》主编。

**苏 锵** 男, 1931 年生, 广州人, 1952 年北京大学毕业来所, 1983 年任研究员, 为博士生导师, 1995 年当选为中科院院士。历任课题组长、研究室主任、所学术委员会主任; 《发光学报》副主编, 中国物理学会发光分会副理事长、全国稀土学会稀土发光材料专业委员会副主任等职。为全国政协八届、九届委员和吉林省五、六届政协常委。

研究方向为稀土化学与物理。50 年代在我所建成从独居石提取钪和分离单一稀土的中间工厂, 提出铈的湿法空气氧化法和稀土的分离流程; 开展稀土络合物化学、萃取化学和物理化学分析方法和分离方法的研究, 提出镧系元素性质变化的几种类型及利用钇的位置变化分离钇的原理。60 年代提出自包头矿中萃取分离钪和稀土的流程; 70 年代开辟稀土固体化学与物理的研究领域, 从事稀土激光和发光材料的研究, 稀土离子光谱性质的变化规律研究。80 年代开展稀土光化学和稀土磁化学的研究, 首次实现  $Tb^{3+}$  和  $Pr^{3+}$  的光氧化。出版《稀土化学》专著一本, 主编《稀土光谱》英文论文集 1 本, (新加坡科学出版社 1990 年出版), 公开发表论文 220 篇。

## 第 1 章 概 述

1985 年,以改变拨款制度和建立技术市场为主要内容的科技体制改革开始。1987 年,中科院提出了“把全院主要力量动员和组织到国民经济建设的主战场,同时保持一支精干力量从事基础研究和高技术跟踪”的办院方针;1988 年又提出“一院两种运行机制”的办院模式,1993 年又进一步提出了在全院范围内进行结构性调整的改革思路。10 余年来,我所立足大环境,优化小环境,王佛松、倪嘉缱、汪尔康、李滨耀四位所长带领全所职工,不断探索,不断改革,不断进步。

1995 年召开全国科技大会,提出实施科教兴国的战略方针。1997 年党的十五大发出“高举邓小平理论伟大旗帜,把建设有中国特色社会主义事业全面推向二十一世纪”的伟大号召。目前,我所以高分子化学与物理、无机化学、分析化学、物理化学、有机化学为学科基础,在基础性研究、应用研究、高新技术产业化等不同层次上开展科技工作。

科学研究工作始终是我所的主线,通过学科调整,人员重组,积极参与解决国家经济建设和社会发展中的重大、关键技术问题。承担国家“七五”、“八五”、“九五”科技攻关项目 59 个课题,攀登计划 4 项、21 个课题,国家重大(或重点)自然科学基金项目 33 项,中科院重大(或重点)科研项目 104 个课题,以及省(部)级科技项目 135 项。11 年来,全所共取得科技成果 351 项,获国家级奖励的 15 项,中科院奖励的 100 项;申请专利 238 项,获权专利 123 项;发表科技论文 4086 篇,出版著作 55 部,1988—1996 年在国内外发表论文总数连续 9 年居全国科研机构之首,国际登录和引用处于国内科研机构前 3 名。

为加强基础性研究,1987 年成立了中科院稀土化学与物理开放研究实验室;1989 年组建中科院电分析化学开放研究实验室和高分子物理联合开放研究实验室(与中科院化学所联合组建);1996 年成立中科院、中国石化总公司高分子化学联合开放研究实验室,分长春应化所和中科院化学所两个部分。为适应科技体制改革的发展,1990 年经国家科委批准,成立了国家电化学和光谱研究分析中心;1993 年经吉林省科委批准,与吉林大学共同组建长春特种工程塑料工程研究中心;1994 年由吉林省政府批准,由吉林大学、吉化集团公司,长春应化所联合成立长春应用化学科学研究中心;1996 年经吉林省科委批准,与吉林大学共同组建长春分析仪器研究和技术开发中心。

科技开发工作是我所工作的重要方面军,1988 年组建长春应用化学科技总公司,由两位副所长分别出任总经理、副总经理兼总工程师,实行“三总”管理体制(总经理、总工程师、总顾问),对全所开发工作统一管理,经济上独立核算。在 1987 年成立的辐射化工材料厂的基础上,1993 年 12 月,经吉林省体改委批准,我所作为独家发起人,以定向募集方式改制为长春热缩材料股份有限公司;1994 年 12 月增资扩股,由长春高新技术开发区出资 4250 万元;1997 年 10 月长春热缩 3000 万社会公众股(A 股)股票在上海证交所鸣金上市。目前,该公司拥有 5 大类 200 多个品种的产品,是亚洲热缩产品综合生产能力最强的企业,是中科院第一家上市的所办股份制企业,其动力电缆附件产品在国

内市场占有率达40%，并已向国外出口产品。

我所利用自身研究开发的新型多功能防腐防水材料和工程技术，组建了长春科鹰防腐保温公司，在石油、化工、电力、城市供热联网等部门获得广泛应用，遍及新疆、海南、黑龙江等地，并已走出国门，在东南亚和印度等国施工。另外，还有若干个参股和独资企业，如深圳长园新材料有限公司、长春应化所特种化学功能材料厂、长春应化实验化工厂、新好得化工有限责任公司、赛普工程塑料有限责任公司、高祥特种工程塑料有限责任公司等。

经国家批准，我所享有外贸经营自主权，组建了长春应化所进出口贸易有限公司，可办理进出口业务。

1995年，设立企业管理处；1996年，成立投资管理委员会，强化了对全所高新技术企业的统一管理和监控。

科技实力的竞争，实际上是人才的竞争。注重人才培养和队伍建设是我所工作的重要组成部分。1986年设立研究生部；1993年获准博士生导师自行审批试点；1995年在化学一级学科全国学位与教育质量评估中，获全国排名第四；1996年首批成为中科院博士生培养重点基地，享有化学一级学科和5个二级学科的博士学位授予权；1987—1997年录取硕士生487人，博士生304人，进站博士后40余名，形成了以研究生教育为主体的人才培养体系。

我所是中科院人事制度综合配套改革的试点单位之一，在科技人员、工人、管理人员三支队伍建设上取得较大成效。1991年王佛松、汪尔康、黄葆同，1995年苏锵当选为中科院院士。45岁以下高级专业技术人员和获博士、硕士学位人员的比例逐年增加。1997年底全所职工1158人，专业人员占73%，其中中科院院士5人，博士生导师40人，研究员112人，副高级科技人员211人。11年来，我所注重学科带头人，尤其是年轻学科带头人的选拔培养，特批研究员近30人，从国外招聘高级研究人员10余人，国家杰出青年科学基金获得者3人，入选中科院“百人计划”2人。这批科研人员大部分获博士学位，有的已担任研究室或所级的领导职务。

长春应化所与国际学术界有着广泛的交往与联系。80年代以来，先后与美国、英国、日本、法国、加拿大、意大利、俄罗斯、韩国等24个国家的40余个科研院（所）、高等院校建立了合作与交流关系，共派出800多人次进行讲学、进修、考察或参加学术会议；负责组织了10多次国际性或区域性及双边的学术讨论会；接待来访的外国学者近千人次；聘请国外著名学者担任客座教授或兼职研究员。我所已从一般性的学术交流，互相访问发展成具体科研项目的合作研究，先后从美国、日本、意大利、英国、荷兰、韩国获得委托研究合同或转让科研成果（或专利技术），扩大了国际合作领域。

近年来，基建工作有长足的发展。所内：物化楼、图书馆楼、热缩大楼拔地而起，所外：生活居住环境明显改善，“科技花园”小区面貌一新。1987—1997年新建职工住宅和小区改造住宅建筑面积达59892 m<sup>2</sup>，计930套标准住房，使约70%的职工居住条件得到较大改善。

管理工作是做好科研、开发工作的基础。管理出人才，管理出效益。1991年被群众誉为“应化宪法”的规章制度汇编修订版问世，走上了“民主办所，以法治所”之路。对

科研课题实行分类分级管理, 重中之重发“红本”; 实行 3 个 100 万基金 (基础、开发、人才); 试行全成本核算, 加大奖励力度, 积极转化科技成果, 探索个人持股办公司; 从 1989 年开始设立论文奖励制度, 提高了在国内、国际的知名度。加强了财务管理、信息统计、监察审计、综合协调、国有资产管理及档案等基础性工作。1992 年我所一步晋升为三级会计单位; 1997 年, 被国家档案局批准为“科技事业单位档案管理国家一级”。

长春应化所重视精神文明建设, 在党建、宣传、统战、纪检、共青团、工会、职代会等工作中, 紧紧围绕科研、生产这个中心开展工作。1988 年 5 月《应化简讯》创刊, 1993 年 2 月召开首届职代会。党委发挥政治核心作用, 认真履行监督保证职责, 加强班子建设。自 1985 年以来, 我所连续 10 年被评为全国思想政治工作优秀企业单位; 1994 年被省政府授予模范集体称号; 1995 年被评为中科院优秀单位; 1996 年我所领导集体被中科院评为优秀领导集体。

11 年来, 在“民主办所, 以法治所”、“强所富民”、“稳定中求发展”、“改革中见成效”主导思想的指导下, 不断适应改革的大潮和市场需求, 基本上形成了以开放研究实验室为代表的基础研究, 以多个应用研究室和研究技术中心为主的高新技术研究和以长春热缩材料股份有限公司为代表的高技术企业。在国内的化学领域中, 我所的研究和整体水平无疑处于前列。在 1997 年我所进一步明确战略定位和目标是: 以高技术创新为主的综合性化学研究所; 以高分子和稀土材料为主要研究领域的国家队; 建设国际一流的研究中心。

为实现全所的战略定位, 总结 11 年的经验与存在的问题, 今后应着重抓好以下几项工作:

1) 加大改革和内部结构调整的力度, 将全所的工作纳入适应社会主义市场经济和知识创新体系的轨道上来。强化重大项目的组织, 把有限的资源合理配置到有大显示度的课题中去; 加速学科调整, 突出重点与学科交叉, 积极创造条件争取进入国家重点实验室和工程研究中心的行列。

2) 高技术产业化是深厚的基础性研究、有明确目标的研究发展工作 (R&D) 的必然延伸。要进一步面向市场、加强同产业界的合作, 利用“长春热缩”上市契机, 加速形成以“长春热缩”为龙头的企业群, 成为促进我国高技术产业发展的基地。

3) 加强队伍建设, 提高全员素质。要尽快形成以优秀年轻骨干为主体的基础研究队伍; 不同学科之间有机结合与交叉, 形成能承担国家重大项目的攻关队伍; 改善工作与生活的环境, 加强与国际学术界的交流和合作, 保持一定数量的高水平客座研究人员。吸引和培养一批优秀的企业经营人才; 造就一支精干高效的管理队伍, 提高基础性管理水平。

4) 加强两个文明建设。要两手抓, 两手都要硬, 形成强有力的领导班子核心, 加强综合协调能力, 建设信息灵通、团结一致、指挥自如的工作班子。

任重而道远。让我们更加紧密地团结起来, 发扬“奉献、主人翁、科学、团结”的精神, 创建长春应化所更加美好的明天。

(田建中, 张世万 供稿)

第 2 章 管理体制与机构设置

1 实行所长负责制

中科院于 1985 年 10 月决定将研究所的领导体制由党委领导下的所长分工负责制改为所长负责制。所长作为法人代表，全面负责研究所的业务、行政工作，同时，维护党委的政治核心地位，积极支持和依靠党委做好工作。我所贯彻执行了中科院这一决定，并从 1985 年至今，进行了 4 届 3 次领导班子换届交替，见表 2.1 和表 2.2。

表 2.1 近 4 届所领导集体名单

| 任 期     | 所 长       | 副所长           |
|---------|-----------|---------------|
| 1985. 2 | 王佛松       | 倪嘉缙           |
| —       |           | 李绍忠           |
| 1988. 3 |           | 郭士良（兼）        |
|         |           | 汪尔康           |
|         |           | 席时权           |
|         |           | （所长助理朱贵发，黄长泉） |
| 1988. 4 | 王佛松       | 李绍忠           |
| —       | （1988. 4  | 郭士良           |
| 1992. 3 | —         | 汪尔康           |
|         | 1988. 10  | 席时权           |
|         |           | 黄长泉           |
|         | 倪嘉缙       | 朱贵发           |
|         | （1988. 10 | （所长助理         |
|         | —         | 陆天虹           |
|         | 1992. 4）  | 景遐斌）          |
| 1992. 4 | 汪尔康       | 李绍忠           |
| —       |           | 陆天虹           |
| 1996. 4 |           | 景遐斌           |
|         |           | 席时权           |
|         |           | 朱贵发           |
|         |           | （所长助理         |
|         |           | 张思远           |
|         |           | 姚卫国）          |
| 1996. 4 | 李滨耀       | 张思远           |
| —       |           | 景遐斌           |
|         |           | 朱贵发           |
|         |           | 吕晓义           |
|         |           | （所长助理         |
|         |           | 阎学伟           |
|         |           | 姚卫国           |
|         |           | 赵文璧）          |

从1985年2月至1988年3月，是实行所长负责制的第一届，王佛松任所长，任期3年。本届所长提出科学研究分主战场、高技术及基础研究3个层次，成立开发总公司，试行承包制管理，启动我所各项改革。

从1988年4月至1992年4月，王佛松任所长，任期4年。1988年10月，王佛松调任中科院副院长。中科院任命倪嘉缱为所长。本届所长实行“一所两种运行机制”，加强研究所管理的基础建设。在此期间，研究所和企业联办的经济实体发展很快，初步形成了以热缩材料、彩色套药、保温防腐材料为骨干的科技开发实体群。

1992年4月至1996年4月，汪尔康任所长，任期4年。本届所长注重增强实力，扩大知名度，在基础研究、热缩股份制改造和住宅小区建设等方面取得较大发展。

1996年4月所领导班子换届，李滨耀任所长，是实行所长负责制的第四届。本届所长以研究室的结构调整和科研定位为中心，完善落实“九五”发展规划和2010年前的长远目标。确定建设以有机高分子新材料、无机稀土功能材料和高技术创新为主的国际一流综合性化学研究所为目标，加速科研成果转化，实现“长春热缩”股票上市；加速优秀青年人才的招聘、培养和选拔。

为了保证所长任期目标的贯彻实施，各届所长对中层干部实行与所长任期同步的管理制度。

11年来，所领导集体认真贯彻党和国家的路线、方针、政策，实行党政分工，各司其职，共同努力办好研究所。在结合建立社会主义市场经济确定本所科研发展方向、制定规划、调整结构、深化改革、民主办所、依法治所等方面积累了一定经验。

表 2.2 1987—1997 年各届所党委及纪委领导名单

| 任 期      | 所 党 委                                                 | 所 纪 委              |
|----------|-------------------------------------------------------|--------------------|
| 1987.6—  | 书 记 朱相林<br>(1987.10 调长春分院)<br>副书记 郭士良<br>(1988.4 任书记) | 书 记 周延庚<br>副书记 贾祥安 |
| 1990.11— | 书 记 郭士良<br>副书记 黄长泉<br>(1992.4 调长春分院)                  | 书 记 刘永林            |
| 1996.6—  | 书 记 张思远                                               | 副书记 许抗援            |

## 2 职能部门和研究室的设置与变化

### 2.1 职能部门的设置

按照“精简、优化、高效”的原则，结合管理工作实际需要对所职能和辅助部门进