

· 人生中任何一种成功和获得，大多来自于勤奋努力！ ·

努力工作为了谁

NULI GONGZUO WEILE SHUI

通向成功的最短途径就是对自己所追求的事业毫无保留的努力。

吕晓晴◎编著

不管是多么有天赋的人都不能跨过努力直接获得成功，



勤奋努力是通往成功的道路上必须经过的桥。



中国商业出版社

· 人生中任何一种成功和获得，大多来自于勤奋努力！ ·

努力为了谁

NULI GONGZUO WEILE SHUI

通向成功的最短途径就是对自己所追求的事业毫无保留的努力。

吕晓晴◎编著



不管是多么有天赋的人都不能跨过努力直接获得成功，

勤奋努力是通往成功的道路上必须经过的桥。

中国商业出版社

图书在版编目 (C I P) 数据

努力工作为了谁 / 吕晓晴编著. — 北京 : 中国商业出版社, 2014. 7

ISBN 978-7-5044-8740-7

I. ①努… II. ①吕… III. ①成功心理—通俗读物
IV. ①B848. 4-49

中国版本图书馆CIP数据核字(2014)第215800号

责任编辑: 陈鹰翔

中国商业出版社出版发行

010-63180647 www. c_cbook. com

(100053 北京广安门内报国寺1号)

新华书店总店北京发行所经销

北京市梨园彩印厂

*

720×1000毫米 16开 17印张 200千字

2014年10月第1版 2014年10月第1次印刷

定价: 36.80元

* * * *

(本书若有印装质量问题, 请与发行部联系调换)

前言

■ 你能为公司做些什么

你想过自己能为公司做些什么吗？或者能给公司带来什么？这是一个很重要的问题，如果你还没考虑清楚，那么用心去想想吧！想通了，你离成功也就更近了。

在美国的将领中，麦克阿瑟是军事上最具天才的人物，政治上却不尽如人意。但这并不妨碍他对祖国的忠诚，不妨碍他高唱祖国的赞歌。1962年，他对西点学员说了下面这些话：

你们终生要以军旅为家——要一心想着胜利。在战争中，你们必须知道没有任何东西能代替胜利。如果战败了，我们整个国家就会灭亡。在你们的使命中，必须牢记责任、荣誉、国家。那些能挑起争论的国际、国内问题让别人去喋喋不休地辩论吧！那将使他们不知所措，无所适从。但是，你们要沉着、冷静、清醒，坚守在自己的岗位上，你们是防范国家被侵略的卫士。在国际冲突的惊涛骇浪中，你们是国家的救生员；在战争的竞技场上，你们是国家的斗士。在漫长的岁月中，日夜戒备，英勇御敌，解放了国家，保卫了自由、正义和民族的神圣传统。让公众去争论政府的功与过吧！让他们去争论连年的财政赤字、联邦政府日益增长的家长作风、各种权力机构变得十分傲慢、社会道德水准降得太低、各种税收增长得太高、过激分子变得

更加肆无忌惮等等，这是否削弱了我们国家的力量，伤害了国家的元气？让他们去争论个人自由是否已经达到了应有的彻底和完善。这些重大的国家问题不是靠你们职业军人或军队来解决的。你们的座右铭就像茫茫黑夜中光芒万丈的灯塔——责任、荣誉、国家。

同样地，约翰·肯尼迪在总统就职典礼上说的话，不仅是一个国家，同样也是企业乃至生活中个人获得成就的基本准则。他说：“不要问你的国家能为你做什么，而应该问你能为国家做什么。”

这句话准确地说出了大多数人无法获得成功的原因——不肯为别人付出。那些不肯付出的人更关心自己的利益，关心是否能够获得别人的支持。而事实上，其他人也都一样“精明”，这使得这种人在商场、职场中都变得举步维艰。同样，这种人在和家人、朋友相处的过程中，也很少考虑“我能为他们做些什么”，总认为人的自私好像是天经地义的。

在我们的工作群体中，有这样一些人，他们对待自己的工作不是认真、负责的，而是抱着得过且过、做一天和尚撞一天钟的态度去工作。他们认为：只要自己每天都去上班，就会有一个月薪水可领。他们平常的态度就是将单位的上司或者公司的老板骗过去就行了，并得意地称：瞧瞧，我并没有好好上班，可工资一分钱也没少拿。

持有这种工作态度的人，我们可以想想他最后会获得什么样的成就。因为在职场中，只有学会站在公司、上司、员工、同事的立场来看“我能为他们做什么”，才会带来更愉快的合作和更高的工作效率。

所以说，当我们在一个企业中工作时，我们一定要搞清楚自己的工作目的是什么，要搞清楚老板对你的期望是什么。如果你是管理者，率领团队达成目标就是你义不容辞的责任和义务，月月如此，你

自然会有所收获的。要是你还能训练员工、激励员工、营造高效的工作氛围，那就身兼领队、教练和队长的角色了，自然就是物超所值。想一想，如果你是老板，你通常会选择哪一种人？

面对家人和朋友，“我能为他们做些什么”的想法会使你的生活变得更丰富和让人留恋。你会发现，给予他人的越多，你能获得的就更多。

同样，在满世界都是“聪明人”的今天，肯尼迪五十年前的教诲仍应该是每个职业者的行为准则。想一想，难道你在公司的地位真的无人替代吗？你的客户就非得和你做生意吗？地球少了你就再也转不动了吗？显然，这不是事实。

那些始终思考“我能为公司做什么”的职业者，根本不用担心没有机会，更不用担心会失业。因为他们想对了问题，做对了事。那些整天在考虑“公司能给我什么、公司能为我做什么”的员工，无论你的资历还是实力，都不妨掂量一下是否值得别人为你这么做？是否牛气到舍你其谁？我想你已经能够发现事情的发展对你并不顺利了吧？

总之，不要问你的公司能为你做什么，而应该问你能为公司做什么。如果说在职场中成功有什么秘诀的话，这就是秘诀。

“我们到底是在为谁工作呢？”如果不尽快弄清这个问题，不调整好自己的心态，今生我们很可能与成功无缘。在当今这个浮躁的年代，我们需要用什么去重新点燃工作激情，实现自我价值？不是耳提面命的空洞口号，而是触动心底的反思。本书更多地从员工的角度出发，具有深厚的人文关怀，是提升企业凝聚力、建立企业文化的完美指导手册和员工培训读本。

目 录

第一章 你究竟为谁而工作

我们常常提到的敬业就是要敬重自己的工作，以认真负责、尽心尽力、有始有终的态度来对待自己的工作。敬业这种习惯，尽管最初并不能带给你可观的收入，但我们能肯定，那些缺乏敬业精神的人，是不可能取得成功的。当一个人以懒散、粗心、没有责任感的态度来对待他的工作时，他的工作质量和效率可想而知。

■ 记住，这是你的工作	3
■ 选择你喜欢的工作	5
■ 享受工作的快乐	10
■ 善待自己的工作	13
■ 认真对待工作	17
■ 尊重自己的工作	21
■ 把工作做得更好	27

第二章 用心工作

工作不是我们为了谋生才做的事，而是我们要用生命去做的事。没卑微的工作，只有卑微的工作态度，而这完全取决于我们自己。

- 用心工作才有发展的机会 33
- 用心才能做到优秀 36
- 用心工作是你走向成功的法则 38
- 用心工作就是踏踏实实地工作 41
- 用心去做你最擅长的事 44
- 专注能使你不断地挖掘自身能量 47
- 集中全部精力去做一件事 49

第三章 在工作中体现价值

如果不能踏踏实实地安于自己的生活和工作，时常好高骛远，飘忽不定，自然无法把工作做好。只要全身心地投入，在每一份工作中竭尽所能，你就能在工作中获得相应的回报。

- 工作为你带来成长机会 55
- 不断追求卓越 58
- 追求卓越到永远 60
- 完美无极限 62

第四章 自动自发地工作

格兰特将军是这样理解自动自发的，他说：“自动自发就是主动精神，所谓的主动，指的是随时准备把握机会，展现超乎他人要求的积极表现，以及拥有为了完成任务，必要时不惜打破成规的智慧和判断力。”

- 工作要自动自发 69
- 积极主动地工作 73
- 自动自发是使命感最好的诠释 76
- 懂得为自己的行为负责 78
- 积极主动才能优秀 80
- 工作要主动 84
- 每天多做一点 87

第五章 为工作负责

在任何时候，责任都不可或缺。要将责任感根植于内心，让它成为我们脑海中一种强烈的意识，把责任感作为一种使命。

- 责任比生命更重要 93
- 做个有责任感的员工 96
- 责任保证一切 100
- 对工作有高度责任感 103
- 担当责任不需要理由 106
- 主动负起责任 109

第六章 忠诚胜于能力

忠实于自己的公司，忠实于自己的老板，与同事们同舟共济、共赴艰难，将获得一种集体的力量，人生就会变得更加饱满，事业就会变得更有成就感，工作就会成为一种人生享受。

- 忠诚是第一竞争力 115
- 成为老板最忠诚可靠的人 119
- 把公司作为自己的公司 123
- 忠诚让你得到更多的信赖 126
- 忠诚高于智慧，忠诚胜于能力 128
- 放弃忠诚，就等于放弃成功 131
- 忠诚：贵在执行 135
- 对内忠诚，对外也要忠诚 138

第七章 不要为金钱所累

工作当然是为了薪酬，但工作绝对不仅仅是为了薪酬，因为人生的追求不仅仅只有满足生存的需要，它还有更高层次的动力驱使。我们应该对薪水有个正确的认识，不要麻痹自己，告诉自己工作就是为了赚钱——人应该有比薪水更高的目标。

- 工作能力比金钱重要 141
- 不是为薪水而工作 148
- 不是为薪水而工作，而是为事业而工作 153
- 让上司主动为你加薪 156
- 成功的环境比薪水更重要 159

第八章 以上司为榜样

每一个榜样都是一个标杆，那些一辈子都跟在榜样后面的人注定是失败的。而和榜样打了个平手的人只能说他是个勤奋的人，只有超越榜样的人，才会成为后人的榜样。

每个榜样都应该被超越。如果牛顿一辈子都在开普勒身后，那力学的三大定律恐怕就另属他人了，如果爱因斯坦一辈子都跟随在经典物理学的身后，恐怕时至今日，我们都还没提出相对论。

- 帮助领导成功 165
- 你和领导不是对立的 169
- 全力以赴，支持领导 172
- 找到榜样的力量 174
- 像上司那样思考 178
- 懂得欣赏自己的老板 181
- 支持你的老板就是支持你自己 186

第九章 把职业当做事业

记住，这是你的事业！我认为，应该把这句话告诉给每一个员工。不要忘记工作赋予你的荣誉，不要忘记你的责任，不要忘记你的使命。坦然地接受工作的一切，除了益处和快乐，还有艰辛和忍耐。

■ 工作在于自我实现	191
■ 做事应追求尽善尽美	194
■ 经营你的长处	197
■ 工作着，快乐着	202
■ 每天多做一点点	206
■ 把职业当成事业	211

第十章 超越平庸

对努力工作的人，工作会给予他意想不到的奖赏。总是做得比应该做的更多，你就会出人头地，这是成功者与穷其一生只能服从别人的人们之间的全部差距。

■ 吹毛求疵和抱怨于事无补	219
■ 把公司当成自己的事业	221
■ 拒绝平庸才能尽善尽美	224
■ 超越平庸，选择完美	228
■ 完美无止境	230
■ 要做就要做到最好	232

第十一章 像罗文一样工作

工作不是一个关于干什么事和得什么报酬的问题，而是一个关于生命的问题。只要我们尽职尽责，努力工作，工作同样会赋予我们以荣誉；我们追求一种认同感、归宿感和成就感，这一切都建立在荣誉感的基础之上。

- 你就是罗文 239
- 身边的罗文 242

第一章 你究竟为谁而工作

我们常常提到的敬业就是要敬重自己的工作，以认真负责、尽心尽力、有始有终的态度来对待自己的工作。敬业这种习惯，尽管最初并不能带给你可观的收入，但我们能肯定，那些缺乏敬业精神的人，是不可能取得成功的。当一个人以懒散、粗心、没有责任感的态度来对待他的工作时，他的工作质量和效率可想而知。

■ 记住，这是你的工作

“记住，这是你的工作！”每一个优秀的员工都应牢牢记住这句话，哪怕遇到困难，我们也要服从上司命令，服从是敬业精神的具体体现。只有具有敬业精神的人才能在竞争激烈的现代企业中有很好的发展。

对那些在工作中推三阻四、老是抱怨、寻找种种借口为自己开脱的人，对那些不能最大限度地满足顾客的要求、不想尽力超出客户预期提供服务的人，对那些没有激情、总是推卸责任、不知道自我批评的人，对那些不服从上级指示、不能按期完成自己的本职工作的人，对那些总是挑三拣四、对自己的公司、领导、工作这不满意、那不满意的人，最好的救治良药就是大声而坚定地告诉他：记住，这是你的工作！

既然你选择了这个职业，选择了这个岗位，就必须接受它的全部，而不是仅仅享受它给你带来的益处和快乐。就算是委屈和责骂，那也是这个工作的一部分。

不要忘记工作赋予你的荣誉，不要忘记你的责任，不要忘记你的使命。一个轻视工作的人，他必将得到严厉的惩罚。

你是一个清洁工，就有义务忍受垃圾的气味，但是你是否在整天抱怨呢？是否思考过自己的责任了呢？

美国前教育部长威廉·贝内特曾说：“工作是我们用生命去做的

事。”对于工作，我们又怎能去懈怠它、轻视它、践踏它呢？我们应该怀着感激和敬畏的心情，尽自己的最大努力，把它做到完美。

只要你还在工作，你就没有理由不认真对待工作。当我们在工作中遇到困难时，当我们试图以种种借口来为自己开脱时，让这句话来唤醒你沉睡的意识吧：记住，这是你的工作！