



科学人才观在浙江

DANGZHENGLINGDAO TAN RENCAI

党政领导谈人才

中共浙江省委人才工作领导小组办公室 编



ZHEJIANG UNIVERSITY PRESS
浙江大学出版社



科学人才观在浙江

DANGZHENGLINGDAO TAN RENCAI

党政领导谈人才

中共浙江省委人才工作领导小组办公室 编



ZHEJIANG UNIVERSITY PRESS
浙江大学出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

党政领导谈人才 / 中共浙江省委人才工作领导小组
办公室编. —杭州:浙江大学出版社, 2012. 10
ISBN 978-7-308-10672-6

I. ①党… II. ①中… III. ①人才—工作—研究
IV. ①C96

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2012) 第 232972 号

党政领导谈人才

中共浙江省委人才工作领导小组办公室 编

责任编辑 朱 玲
封面设计 春天书装
出版发行 浙江大学出版社
(杭州市天目山路 148 号 邮政编码 310007)
(网址: <http://www.zjupress.com>)
排 版 杭州中大图文设计有限公司
印 刷 临安市曙光印务有限公司
开 本 710mm×1000mm 1/16
印 张 18.25
字 数 300 千
版 印 次 2012 年 10 月第 1 版 2012 年 10 月第 1 次印刷
书 号 ISBN 978-7-308-10672-6
定 价 39.00 元

版权所有·翻印必究 印装差错 负责调换

浙江大学出版社发行部邮购电话 (0571)88925591

科学人才观在浙江

党政领导谈人才

编委会

主 编 姚志文

副主编 徐晓光

编 委 江美塘 张 滨 雷 雨 许为民
陈丽君 许春良

深入落实科学人才观 全力打造创业创新人才高地

蔡 奇*

科学人才观是我们党对马克思主义人才理论的重要创新。2003年12月,胡锦涛同志在全国人才工作会议上首次提出以人才资源是第一资源、人人都可以成才、以人为本为核心理念的科学人才观。2011年12月全国人才工作座谈会全面系统阐述了科学人才观的十个重要理念。积极宣传和深入落实科学人才观,对于浙江加快建设人才强省,全力打造人才高地具有重大意义。

改革开放以来特别是党的十六大、十七大以来,浙江以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,深入贯彻落实科学发展观,围绕全面实施“八八战略”和“创业富民、创新强省”总战略,制订实施人才强省规划纲要,着力抓重大人才工程、重大人才平台、重大人才政策,人才发展呈现喜人势头。经过不懈努力,省市县实现人才规划全覆盖,实施各类人才工程近千项;省“千人计划”引进人才419名,入选国家“千人计划”192名,位居全国第4位;创建国家和省级人才基地16个,杭州未来科技城列为中央企业集中建设的四大人才基地之一;海外高层次人才居住证、杭州未来科技城建设人才特区、“人才+资本”等一批创新政策相继出台实施。至2010年年底,浙江人才资源总量达到752.1万人,人才贡献率达到29.9%,分别居

* 作序者为中共浙江省委常委、组织部部长。

全国第4、第5位^①。人才强省战略的深入实施,创业创新人才的不断涌现,为浙江改革开放和现代化建设事业提供了有力支撑。

浙江的实践充分表明,人才是科学发展的第一资源、第一要素、第一推动力。当前和未来一个时期,是建设物质富裕精神富有的现代化浙江的关键时期。面对新形势新任务,浙江省委、省政府决定加快建设人才强省、全力打造人才高地,以人才大发展推动浙江大发展,以人才新优势构筑浙江科学发展新优势。全省各级各部门要进一步树立和深入落实科学人才观,加快构建人才优先发展战略布局,积极动员和组织各方面力量培育人才、集聚人才、用好人才,努力推动浙江人才发展继续走在全国前列。

按照中央要求,今年以来浙江组织开展了科学人才观宣传普及行动,一个重要举措是在全省市县党政领导中开展学习贯彻科学人才观征文活动。本书摘录了部分市县党政主要负责人和组织部长的学习体会文章共83篇。这些文章,既有对人才发展规律的理论思考,又有对人才工作实践的创新探索,多层面多角度反映了浙江党政领导干部学习运用科学人才观的所思所得。从中,我们能感受到浙江各级领导干部求贤若渴、广纳人才之心,对浙江率先建成人才强省、成为创业创新人才高地更加充满期待。希望广大读者从本书中得到启迪,积极宣传普及和应用科学人才观,共同营造人人尊重人才、人人皆可成才、优秀人才辈出的良好环境。

2012年10月

^① 资料来源:《中国人才资源统计报告(2010)》。

目 录

一、科学发展 人才第一资源

打造人才强市 激发人才活力	黄坤明(003)
抓“第一要务”必须科学抓好“第一资源”	王辉忠(006)
营造一流环境 集聚各类人才	陈德荣(010)
建设人才强市 推进跨越发展	陈铁雄(014)
打造浙中人才高地 助推金华赶超发展	徐加爱(017)
系统培养人才 建设东方品质之城	张仲灿(021)
以“人才红利”助推嘉兴科学发展	杨立平(025)
改革创新是人才发展的根本动力	干武东(028)
发挥中心城区优势 培育引进高素质人才	项永丹(031)
打造国内一流的现代化中心区的人才路径	江小华(034)
人才是转变经济发展方式的关键	俞志宏(038)
强化人才开发导向 促进人才集聚	吕志良(041)
树立人才第一理念 处理好五个关系	申 剑(044)
构筑为党聚才新优势 推动科学发展新跨越	舒 畅(047)
坚持科学人才观 打造海洋经济人才高地	蔡 洪(050)

二、人才优先 引领转型升级

坚持人才优先发展 争创科学发展优势	张金如(057)
-------------------------	----------

坚持人才优先发展 推动“绿色崛起、科学跨越”	卢子跃(060)
人才优先发展是科学发展的有效路径	朱 伟(064)
坚持走人才优先发展之路	骆安全(067)
实现人才强区战略 助推海曙经济社会发展	金 彦(069)
以科学人才观助推江北产业转型升级	林锦琪(072)
把服务科学发展作为人才工作的出发点和落脚点	李 捷(075)
人才优先发展是推动平湖科学发展的必然路径	曹国良(078)
坚持人才优先 推动科学发展	施根宝(080)
实施人才优先发展战略 加快推进婺城跨越提升	陈 晓(084)
先行先试 打造国际贸易人才创业创新的摇篮	徐涵兴(088)
人才优先发展 引领科学跨越	王良春(090)
树立人才优先发展理念 助推嵊泗“美丽海岛”建设	邵 雷(093)
以人才优先保障“寻梦菇乡、养生庆元”赶超跨越	杜光旻(096)

三、高端引领 打造人才高地

积极构筑海洋人才高地 加快浙江舟山群岛新区建设	梁黎明(101)
坚持高端引领战略理念 切实加强嘉兴市领军人才队伍建设	李卫宁(104)
构筑人才高地 助推浙中崛起	陈一新(107)
以理念创新为先导 打好“高端人才牌”	王永康(111)
坚持高端引领 打造人才特区	张明超(115)
坚持高端人才引领 推进产业创新转型	马晓晖(119)
全力构筑西湖人才高地	王立华(122)
坚持高端引领 努力建设全国一流的人才特区	张 耕(125)
率先打造人才特区 广泛集聚高端人才	陈如根(128)
坚持高端引领 服务科学发展	毛宏芳(131)
高端引领 人才驱动 为经济转型升级提供不竭动力	夏 冰(134)
坚持“双轮”驱动 集聚优秀人才	朱敏龙(137)
围绕“三个大”建设 发挥高端人才引领作用	陈祥荣(140)

县级城市高层次人才引进刍议	李 斌(143)
---------------------	----------

四、优化环境 集聚优秀人才

重视构建良好的人才环境	马 以(149)
全力营造人才创业创新好环境	陈 新(152)
集聚产业人才 引领浙中崛起	温 暖(155)
突出“四个注重”柔性引才	胡 侠(158)
人才,今天的生产力、明天的竞争力	陈伟俊(161)
筑巢引英才 领军新产业	徐华江(164)
加强环境建设 推进人才创业创新	王能迭(167)
强化四种意识 优化四大环境	娄绍光(170)
正确处理五种关系 深入实施三大计划	何宗静(173)
打好四张牌 为诸暨率先发展广聚人才	徐良平(177)
打造优质生态环境 服务人才优先发展	金水法(180)
借智引智 助推欠发达地区赶超发展	陈 伟(183)
为“绿色发展、后发崛起”提供人才支撑	周剑敏(187)
努力培育高端人才开发的土壤和环境	姜方云(190)
搭建引才回流平台 推进本地人才要素回归	叶晓勇(193)

五、以用为本 激发人才活力

在以用为本中提升人才工作科学化水平	吴晓东(199)
提升人才活力 促进转型发展	缪承潮(202)
以用为本 努力把富阳打造成创新创业的天堂	章舜年(205)
坚持以用为本 加快引才育才载体建设	潘孝政(208)
深化以用为本 助推人才发展	孙建华(212)
坚持以用为本 加快推进高层次人才引育工程	汤云良(215)
识才“五观”	吴继平(218)
充分发挥人才作用 推动山区科学发展	单锦炎(222)

组织工作要在“人人皆可成才”上有所作为	俞佩芬(225)
善用人者无废人	毛江平(228)
以用为本 让人才泉涌奔流向前	颜海荣(232)
坚持以用为本 推进区域人才工作	王先义(235)
实现三个转变 提升人才培养水平	蒋冰风(238)
用好用活各类人才 推动欠发达地区科学发展	项凤日(241)
构筑欠发达地区人才工作长效机制	蓝伶俐(244)

六、投资人才 实现最大效益

人才投资是效益最大的投资	鲁俊(251)
树立人才投资理念 建设海洋人才特区	周国辉(254)
以人才优先投入抢占新一轮发展制高点	吴蔚荣(258)
强化人才投资 服务转型升级	李一飞(261)
坚持以人才项目带动人才大投入	赵建林(264)
发挥财政杠杆作用 提高人才投资效益	徐强(267)
坚持人才投资优先 推进更好更快发展	卢斌(270)
投资人才必须立足长远	林毅(274)
树立人才优先理念 加大人才投入力度	毛建国(277)
抓实人才投入 推动科学发展	邱士明(280)
后 记	(283)



.....

科学发展 人才第一资源

.....

打造人才强市 激发人才活力

黄坤明

今后五年是杭州全面建成小康社会并向基本实现现代化迈进的关键时期。杭州市第十一次党代会提出了打造东方品质之城、建设幸福和谐杭州的奋斗目标,确定了建设“三城三区”的主要任务。把宏伟蓝图变为美好现实,迫切需要我们始终以科学人才观为指导,优先开发人力资源,加快建设人才强市,充分激发各类人才的创新活力和创造智慧。

一、坚持人才优先,以人才优势增竞争优势

杭州是资源小市,没有丰富的矿产资源,没有优越的港口资源,人才资源是最大的资源。杭州坚持“一把手”抓第一资源,把培养人才、用好人才、服务人才作为各级党政“一把手”的重要责任,以党政领导人才工作目标责任制为抓手,调动各方面积极性,抓好党管人才各项工作的落实,进一步形成市委统一领导、组织部门牵头抓总、有关部门各司其职、社会力量广泛参与的人才工作格局。特别是在发展规划、重要政策和工作部署中体现人才优先,在建设大平台时首先开发人才资源,在发展大产业时首先调整人才结构,在实施大项目时首先安排人才投入,在培育大企业时首先创新人才制度,努力以人才优先发展引领和支撑杭州经济社会又好又快发展。

目前,杭州人才资源总量已达 143.9 万人,每万人拥有人才 2088 人,人才竞争力连续多年居全省首位和全国大中城市前 7 位。我们将坚持优先开发人力资源,推动人才优先发展,进一步形成人才辈出、人尽其才、才尽其用的良好局面,努力把杭州的人才资源优势转化为发展优势和竞争优势。

二、坚持服务中心,以第一资源促第一要务

只有坚持服务经济社会发展这个中心任务,人才工作才能更有针对性和实效性,才能最大限度地发挥人才作用、实现人才价值。

杭州坚持以人才资源开发促进学习型、创新型、生态型城市建设。深入开展了党政人才国外“MPA”学位教育、企业经营管理人才“356”培训、专业技术人才“131”培养、高技能人才“815”培训倍增、农村实用人才“125”培训、社会工作人才“525”培养、低碳专业人才开发、科技型初创企业培育“雏鹰计划”、高校教师(专家)团队式创业“青蓝计划”、大学生创业实训工程等人才项目,全面提升各类人才和劳动者的能力素质,为杭州长远发展奠定坚实的人才资源基础。

坚持以人才资源开发促进发展方式转变和经济结构调整。通过加大海外高层次人才“千人计划”推进力度,实施杭州市全球引才“521”计划、中国杰出女装设计师发现计划、青年文艺家发现计划、现代服务业高级人才培养计划等人才项目,为杭州发展集聚了一大批高层次创新创业人才。

杭州坚持以人才资源开发促进城乡区域统筹发展,通过实施统筹城乡人才发展“双百工程”、专家志愿者服务新农村计划、天目彩虹引智工程、百项国内外引智计划、大学生村官等人才工程,推进了城乡区域人才发展一体化,为五县(市)发展提供了有力的人才支撑。杭州将把服务科学发展作为人才工作的根本任务,紧紧围绕打造东方品质之城、建设幸福和谐杭州奋斗目标特别是建设“三城三区”主要任务,开发人才资源,发挥人才作用,激发人才活力,以服务经济社会发展的实际成效检验人才工作成效。

三、坚持优化环境,以一流环境聚一流人才

杭州作为国家历史文化名城、著名风景旅游城市 and 省会城市,生态、人居、人文、治安、政务、商务等综合环境比较优越,历来是人才汇聚之地。近年来,杭州在原有工作基础上,加快把杭州打造成为海内外优秀人才集聚高地和创业天堂,创新人才评价机制,不拘一格选拔人才,把业绩和贡献作为评价人才的主要依据,把工人、农民中的杰出代表纳入杭州市杰出人才奖和享受市政府

特殊津贴人员评选范围,使得勤奋学习和努力工作的普通工人、农民拥有了与专家学者、企业家“平起平坐”的身价和待遇。加大创新平台建设力度,杭州高新区和未来科技城先后入选国家级海外高层次人才创新创业基地,未来科技城被中组部列为中央企业集中建设的四大人才基地之一,杭州经济技术开发区、杭州师范大学入选省级人才基地,全市还建成省级以上企业技术研发中心 284 家、院士工作站 12 个、博士后工作站 67 个、留学生创业园 9 个、大学生创业园 11 个,既为杭州经济发展培育了新的增长点,更为广大人才创新创业搭建了广阔舞台。还出台实施海外高层次人才、人才专项住房、高校毕业生创业、市校(院)合作、城乡人才资源开发一体化、人才发展公共服务等人才政策,以政策创优带动环境创优,努力吸引和留住更多人才。杭州将始终坚持以一流环境吸引一流人才、以一流人才创造一流业绩,像优化经济发展环境那样优化人才发展环境,不断提升杭州环境优势,真正做到让人才引得进、留得住、用得好。

(作者系省委常委,杭州市委书记、市人大常委会主任)

抓“第一要务”必须科学抓好“第一资源”

王辉忠

科学人才观是科学发展观在人才工作领域的具体体现,是推进人才工作科学化的行动指南。科学人才观的本质是坚持人才优先,以人才优先发展服务科学发展;核心是坚持以用为本,大规模培养引进与经济社会发展相适应的人才;根本方法是坚持整体开发,实现各类人才队伍协调发展。当前,我国正处于改革发展的关键时期,特别是东部地区面临的资源要素约束越来越紧,以人才“第一资源”支撑发展“第一要务”,以科技创新加快经济发展方式转变,以人才竞争优势确立科学发展优势,已成为所有城市的第一选择。从一定意义上讲,抓人才“第一资源”就是抓发展“第一要务”。这就要求我们必须遵循“第一资源”的发展规律,不断扩大“第一资源”规模、优化“第一资源”结构、提升“第一资源”效能、激发“第一资源”活力,为加快转变经济发展方式、推进科学发展提供有力的人才保证。

一、科学抓好“第一资源”,基础是抓集聚、扩规模

人才是最活跃的先进生产力,哪个地方人才多,哪个地方发展就快。近年来,宁波高度重视人才开发工作,五年内人才总量实现翻番,达到了109万人。但目前宁波各类人才仍显紧缺,“不够用”的问题依然比较突出,24个重点行业中有17个属于人才比较紧缺或相当紧缺,还不能满足创新发展、转型发展的需要。为此,要广开渠道,下大力气做好人才的“培”、“引”、“联”,推动人才规模再上一个新台阶。

“培”就是要加大人才培养力度,通过构建服务型教育体系,完善“百校千

企”人才培养合作机制,采取定向培养、合作培养、结对培养、项目培养等多种育才方式,加快培养造就一批与区域经济社会发展需求相适应的高素质人才。

“引”就是要加大人才引进力度,通过做强中国浙江·宁波人才科技周品牌,实施海外高层次人才引进计划,建立国内外引才引智基地,重点引进一批急需的高端创业创新人才,着力缓解重要领域和关键岗位人才供需矛盾突出的问题。

“联”就是要探索建立人才共享联用机制,通过共建研发基地、共研重大课题、共办重大活动和深化产学研资合作等途径,引进一批国内外顶尖科研机构、创新团队、高端人才服务宁波经济社会发展。

二、科学抓好“第一资源”,重点是抓高端、优结构

高端人才是人才“金字塔”的塔顶,是推动经济转型升级的最大变量。高端人才的数量多少、结构分布,直接关系到一个地区的发展方向、发展能级和发展质量。近年来,宁波把开发高端人才置于人才工作的优先地位,重金引进了一大批国内外高端人才,其中有 17 名和 51 名海外高层次人才分别入选国家和省“千人计划”。但由于高端人才是最稀缺的人才资源,且具有“全球流动、全球配置、全球定价、全球争夺”的属性特点,决定了快速度、大规模引进集聚高端人才绝非是一件易事。要突破这一难关,重点要抓好三方面工作:

一要实施一批重大人才工程,如院士高端智力服务、千名领军人才引进、千名海外人才集聚等工程,加大科技领军人才、优秀经营管理人才以及海外工程师等高技能人才引进力度,力争到 2020 年引进各类领军人才 1000 人以上、高级专家 5500 人、外国专家 1.2 万人以上。

二要完善人才开发投入机制,确保每年财政性人才经费投入不少于 20 亿元,鼓励引导用人单位和社会资本通过设立人才发展基金、海外高层次人才帮扶基金、外国专家服务专项基金等多种形式参与高端人才开发,在更广领域促进资本与知识的有机结合。

三要制定一批突破性的人才政策,推动创业资助、利益分配、住房安排、政府奖励等向高端人才倾斜,并在宁波杭州湾新区和宁波国家高新区开展“人才特区”试点,以政策的“洼地”效应吸引四海英才来宁波创业发展。