



浙江一号插秧机在古林

中共宁波地委农村工作部編
浙江人民出版社

目 录

“浙江一号”在古林.....	2
书记动手破“三关”	5
骏马要有良将骑.....	11
劳动组织跟上去.....	14
高举红旗闹竞赛.....	17
附录：“浙江一号”插秧机的故障和排除方法.....	20

目 录

“浙江一号”在古林.....	2
书记动手破“三关”	5
骏马要有良将骑.....	11
劳动组织跟上去.....	14
高举红旗闹竞赛.....	17
附录：“浙江一号”插秧机的故障和排除方法.....	20

“浙江一号”在古林

世代相传老规矩， 农民插秧脸朝泥，
一天只插几分田， 累得背脊直勿起。
如今有了插秧机， 插起秧来快又齐，
手用机器口唱歌， 转眼田野披翠衣。

六月时节，人们走进宁波市古林公社的稻区，就被一片嫩绿、茁壮的稻苗吸引住了，社员们夸赞着：今年稻苗好，一靠党领导，二靠公社力量无比，三靠插秧机神通广大，要给插秧机记笔功劳。是的，古林公社今年早稻插秧中插秧机使用得很好，总的情况是机子推广多，使用效率高，机插面积大，规格质量好。全社共推广了插秧机一千二百四十部，平均每天有百分之八十的插秧机出动，机插面积占百分之六十以上，平均每部日插三亩，尽管今年早稻种植面积比去年扩大了百分之十六，插秧时间却比去年缩短四天结束，比手插节约了四万四千多个劳动日。插秧机手大批地涌现出来，现有日插四亩以上的高工效能手五百三十五人，高工效标兵严宏良，早稻期间共插一百五十一亩，平均日插达到八亩。经过实地检查，机插的秧苗质量很好，株数均匀，深浅一致，发棵迅速，生长整齐，其中二千四百五十七亩干部试验田，每亩密植程度达四至六万丛，每丛七至十根，合格率达百分之九十以上，一般合格率都在百分之八十。

随着插秧机的推广使用，人們的思想面貌也有了很大变化。水稻插秧本来是一项繁杂的农活，在技术革新上突破了这一关，人們就大大地破除了迷信，解放了思想。社員們說得好：插秧能用机器，还有什么农活不能用机器！开始对插秧机怀疑的人，現在也认为“插在田里，甜在心里，越插越好，思想开窍了”。同时，由于插秧机的使用，必然要求拔、运、装、补等工序紧紧跟上去，結成一个整体。因此，相互协作、共同提高、你追我赶、为集体爭光的政治空气大为浓厚，人們的集体主义思想，也有了很大增长。

不仅如此，插秧机的推广使用，还促进了整个水田作业的全面革新。为了适应插秧机插秧的需要，必須平整土块，精細耕作；插秧机插的田，由于行距整齐，这样更适合于使用中耕器和收获改良工具，从而促使各道工具大搞技术革新。全社今年春耕中共推广改装深耕犁和华东水田犁一千一百三十部，改良四用耙四百零五部，多行耘田器一千一百四十部。这些都为进一步开展技术革新和技术革命打下了良好的思想基础和物质基础。

此外，插秧机的推广使用，还进一步加强了工农联盟，促进了技术革命、文化革命的发展。工人們把“自己多出一分力，少让农民流滴汗”看成是莫大的荣誉，处处赶制造，日夜忙修装，还把检修技术教給社員，使全社出現了三百九十个能拆会修的全能土木工，他們既是插秧手，又是修配手。社員們也提出了“多打粮食，支援工业建設”的口号。

总之，古林公社党委认为：今年插秧机的使用是一次技术革新和技术革命的大练兵，也是一次思想大革命。插秧机

的好处是在实践中经过反复的斗争逐步认识的，而且这种斗争还在继续着。但是问题是越看越清楚，好处是越来越明显。思想教育、技术培训、组织工作的不断加强和机插质量的迅速提高，使得各种悲观论调在事实面前彻底破产，插秧机的优越性已为广大群众所公认。

“浙江一号”插秧机为什么能在古林用得这样好，公社党委总结了几条基本经验：首先是书记动手，干部带头，做到：决心下得早，中途不动摇，一直干到底。第二是有了千里马，还要良将骑：大抓插秧机手的培训工作，把技术交给心红手巧的党团员和贫下中农骨干。第三要相应地改进劳动组织：建立专人专职、道道工序配套成龙的插秧机站。第四是大抓高工效运动，开展比学赶帮的社会主义劳动竞赛，把先进水平迅速地变为一般水平。

書記动手破“三关”

阴历正月初二，社員們还在欢度春节，在公社紅专农場的水稻丰产方里，却聚集了公社党委書記、大队总支書記、生产队分支書記和小队长以上的干部一百三十多人，有的在認真地向使用插秧机的能手学习操作技术，有的在精心地研究插秧机的构造，具体了解插秧机的特性。个个都是兴致勃勃，学了再学，精益求精。

他們为什么放弃节日休息，在这里忙着学习操作插秧机呢？說起来还有一段認識过程。

古林公社今年早稻面积比去年增加百分之十六，并且要爭取粮食的高产紅旗，早稻插秧不过“四月关”。任务增加季节紧，与劳力不足是个矛盾，这个矛盾如何解决呢？最好的办法是大力推广使用插秧机。公社党委分析了去年布政和太平两个大队的插秧情况，布政大队去年开始插秧时，总支書記带头下田使用插秧机，做到及时发现問題，解决問題，全大队推广了三十部插秧机，百分之八十以上出勤，春夏两季共插秧一千五百余亩，并培养了优秀插秧机手严宏良和插秧机能手孙早娣等三十多人，被評为全市推广使用新式工具的标兵。而太平大队总支書記，由于自己没有学会使用插秧机，遇到問題无法进行具体分析和及时解决，因此，全大队三十一部插秧机，出勤率不到百分之四十，机插面积不到

五百亩。

从这两个大队的鮮明对比中，深刻地說明了任何一件新工具在推广过程中，总会遇到习惯势力的抵抗，总会由于缺乏經驗而产生某些困难，也会遇到右傾保守思想的反对。这就需要领导干部拿出坚韧不拔、百折不挠的頑强精神，不断解决推广使用中的思想問題、組織問題和技术問題，不断为新工具新技术开辟道路，充分發揮它們在生产中的巨大威力。要做到这一点，领导干部就要走上生产第一綫，成为使用新工具的能手。只有这样，才会对新生事物有热烈的感情，对技术革新有深刻的理解，因而才能够毫不动摇地坚决支持它。否則，自己不懂，指揮无力，人家說好，只能随声附和，并不真正知道好在哪里，为什么好；人家說不好，自己心中无数，不能教育群众，不能駁倒錯誤意見，甚至自己也可能动摇。这样，就不可能坚定不移地支持新生事物。

，总结了去年的經驗，分析了当前的思想情况，公社党委根据地、市委的指示精神，作出的第一条決議就是：在推广使用“浙江一号”插秧机中，書記先动手，干部要带头，走到使用插秧机的最前綫去，拜使用插秧机的能手为师，到田間去手持插秧机，同群众一起干。

于是，正当社員們还在欢度春节的时候，干部們就精心地学起插秧机操作技术来了。

决心下得早 先破“短秧关”

社員們一看到書記动手了，人人都表示决心，一张张大红申請书象雪片一样飞向公社党委，紛紛要求学习插秧机。

經過訓練的插秧機手們，更是滿心歡喜，爭着把插秧機抬到田頭去插“開門秧”。

但由於季節早，天氣冷，秧苗小，機子秧爪一下去，就連頭帶腦的把秧苗撕下來，加上秧門狹窄，便出現了倒栽、攔腰插、傷秧的現象。這時候，一些初掌握技術的插秧機手，使用時不能得心應手，思想上就產生畏難情緒。有些富裕農民就公開地嘲笑說：“機器是死的，鐵木是硬的；人是活的，手是軟的，機插總不如手插好。”他們又攻擊說：“你們決心下得太早了。”當時大部分幹部和群眾，思想紅，意志堅，決心干到底。但是，也有部分幹部和群眾的新舊思想交鋒非常激烈。公社黨委熱情地支持了思想紅、決心大的人，向全社幹部和社員提出了“決心下得早，先破短秧關”的戰鬥口號，並採用“張榜招賢”的辦法，號召人人獻計，個個獻策。黨委書記郁永福同志和副書記沈信法同志特地約定了插秧機手嚴宏良、木工陳阿毛等一起深入到田頭邊插短秧、邊摸索經驗，並學習了報紙上兄弟公社插短秧的先進經驗。他們就這樣一邊干、一邊學、一邊琢磨，經過多次的鑽研，終於研究出把秧爪鏟圓、秧帘釘竹片等辦法，解決了攔腰插和傷秧的問題。於是，立即召開現場會，一面發動全社鐵、木、竹工一百餘人突擊改裝插秧機，全面推廣；一面展開了大辯論，駁倒了保守派的錯誤論調，事實給右傾保守思想一個有力的打擊。

中途不動搖 再破“旺插關”

事過不久，旺插秧開始了。全社一千多部插秧機全部出

动，这許多插秧机投入生产，插秧机手的操作技术当然会有高低，因而也就产生了少数浮秧、缺株的問題，影响了插秧质量。有些富裕农民便趁机打击說：“自古插秧手称能，哪个朝代能变更；机器好插秧，农民好上天。”他們还别有用心地选嫩壮好秧用手插，把坏秧留給机插；有的在机插的田横头补苗时，把秧苗插浓、插直、插齐，并当着社員們的面說：“你們看，机插质量就是沒有手插好嘛！現在机插苗缺株、浮秧这样多，以后减产一定要向插秧机手算賬。”有的地方还刮起了插秧机不能用的歪風。

在这些歪風面前，个别插秧机手有些动摇了，想重新走老路：用手插秧。公社党委针对这个情况，向全社插秧机手提出了“中途不能动摇，再破旺插关”的战斗口号，又专门組織了一批干部进行实地調查，三級書記天天下田当插秧机手，和群众一起操作，一起討論，不断的改进操作技术。公社党委书记和先进插秧机手共同創造了拔秧不伤秧，根須泥洗淨，送秧及时，装秧整齐，插秧細心，补苗跟上，把拔、运、装、插、补等五道工序連成一条龙，进行流水作业的先进經驗。这样一来，不仅解决了浮秧、缺株的問題，而且大大提高了插秧机高工效、高标准的操作水平。

为了进一步坚定使用插秧机的信心和决心，再一次批駁右傾保守思想，公社党委又运用层层开展現場比武，处处摆对立面的方法，向右傾保守思想开展斗争。同时还組織大队干部、生产队长和插秧老手，进行机插与手插比武，在一百零九分钟內，机插达一亩一，手插只二分二，机插质量很好，每丛插秧七至十根，合格率达百分之九十以上。公社党委还

組織了严宏良、孙早娣等六个插秧机能手的比巧大会，进一步解放了人們的思想。事实証明：不是插秧机不好，是有些人的思想生了锈。任何新生事物开始都是有缺点的，插秧机也是这样，只有在普遍推广使用中才能更明显地暴露出某些具体缺点，才能发现改正这些缺点的有效办法，才能使插秧机更加健全起来。

一直干到底 三破“返青关”

五月初，大部分綠肥田机插的稻苗返青了，但也有小部分綠肥田的机插稻苗比手插的迟返青三、五天。有些富裕农民又抓住这些个别现象，否定插秧机的优越性，他們到处大肆叫喊：“机插稻，黄又小，迟迟不返青，早稻沒收成。”还暗地进行活动，煽动社員說：“綠肥田已經上当了，春花田再要用插秧机，今年只好吃西北風。”有些干部和群众光看了这些个别的现象，也产生了一些消极情緒，担忧早稻减产，埋怨“公社盲目推广插秧机”。有一个生产队的干部，竟打算把插秧机甩在一旁，春花田要用手去插秧了。

公社党委根据地、市委指示，又及时地提出了“一直干到底，三破返青关”的战斗号召，并采取了兩項措施：一是組織了全社干部和社員代表參觀了俞家生产队和公社紅专农場等先进单位稻苗生长情况，这些机插稻苗，都已全部返青，一片嫩綠，比手插苗长一到二寸；公社紅专农場丰产方五十多亩机插稻試驗田，发棵也都在十五根以上，已經大部分封壟了。面对这些事实，公社党委就抓住“机插苗会不会轉青”这个問題，組織了田头大辯論。俗話說得好，“水

精見魚游，話透心里明。”通过討論，大家得出了結論：机插秧苗返青不但不比手插慢，相反，还比手插早；部分田返青迟与田間管理差有关。

二是处处关心新生事物，項項貫徹增产措施，提早耘田，增施追肥，对两万多亩綠肥田机插稻苗增补化肥八万多斤。

由于書記亲自动手，帶領群众大破“三关”，这就使广大社員的思想不断提高，插秧机不断获得改进，从而胜利地完成了早稻插秧任务，为晚稻实现机插化奠定了良好基础。

駿馬要有良將騎

早春，當一千多部插秧機剛送到古林公社各生產隊的時候，社員們懷着十分興奮的心情，一個個趕到田野，等待插秧機傳喜報。

在金星生產隊一丘田里，只見優秀的插秧機手嚴宏良，聚精會神地擺動着機子，“咔嚓”一聲，一排秧苗整齊地插在田中，片刻工夫，插到了田邊。社員們議論開了：“插秧機真靈光”，“插得又直又齊”。

可是在田那邊，圍着另外一批人，正在發愁：“為什麼秧爪抓不到秧啊？”“傷秧為啥這樣多？”“秧蓬怎麼有大有小呢？”是機子出毛病了吧？不，嚴宏良不也使過同樣的機子嗎？為什麼機子一到他手里，就象活神仙一樣，轉眼能使黑土披綠裝！

這裡提出了一個令人深思的問題，就是同樣一部插秧機，掌握在不同的操作手中，可以產生不同的工效。在古林，一般工效是每台日插二、三畝，嚴宏良平均每天能插八畝，比一般工效提高一倍半到兩倍。這說明使用插秧機的思想問題解決了，緊接着還要解決使用插秧機的技术問題。只有思想問題和技术問題都解決了，插秧機的威力才能充分發揮出來，插秧機的聲譽才會在人們的心目中生根落腳。打个比方說：會騎腳踏車的人，總比走路快得多，但是不會騎車的

人，推着車子走，还会碰脚，不如两脚走方便。在古林还流行着这样一句话：“有了千里馬，还要良将骑。”公社党委在大搞思想革命的同时，认为要把插秧机进一步推广使用起来，就必须大抓技术训练，建立一支又红又专的技术队伍。

古林公社抓技术训练，主要是通过开办训练班、组织比巧比武技术表演等方式进行的。公社和大队先后都开办了插秧机训练班（其中公社开办了四次，每个大队办了三次），共训练了三千五百多名插秧机手，达到平均每三人操作一部机子。在培训要求上，公社和大队是有分工的，公社主要负责训练正手。正手是一部机子的主要操作手，对正手的要求比较严格，要真正达到高标准高质量，成为心红、五会：会讲（讲插秧机的优越性、性能和调节方法等）、会用（不论长秧、短秧、大秧爪、小秧爪都会使用）、会拆装（拆洗修装）、会调节（调节零件）、会修理的操作能手；大队一般负责训练副手，协助正手做辅助工作，以便配成拔、运、装、插、补等五道工序一条龙的协作队伍。通过训练，凡达到心红“五会”的，都发给合格证明。

为了使插秧机的操作技术真正掌握在心红手巧的人手里，参加训练的机手，都要经过比较严格的挑选，首先把思想好、对新生事物热情、有创造精神的党团员和贫下中农骨干吸收到训练班来。

在培训方法上，采取政治与技术相结合，专业训练和现场实习相结合，掌握操作技术和掌握修配技术相结合，能者为师，以师带徒的方法。训练中既抓思想教育，又抓技术传授，先提高思想认识，后学习操作技术，真所谓“先耕思想

后耕田，先插紅旗后插秧”。每期訓練开始，总是摸清受訓人員的思想情况，組織几次“如何对待新生事物”的鳴放辯論，端正認識，从而提高他們对使用插秧机的自觉性和积极性。

传授技术固然要讲些原理，但更重要的是重視实插练习，重視练武比巧活动，并且要重視从实践中学会修理技术。有些學員在課堂和空插实习中，看来是思想問題和技术問題都解决了，但到实插时，由于沒有掌握熟练的操作和修理技术，有的就中途动摇了。公社党委认为，只有通过实插，真正掌握了技术，才能最彻底的解决思想問題，成为使用插秧机的促进派。

組織比巧比武技术表演会，是古林公社传授插秧技术的又一形式，是高速度地大量地培訓插秧机手的最有效方法。专业訓練毕竟是有限制的，只有經常的組織比巧比武，才能最广泛地传播先进經驗，使广大社員都能达到先进的操作技术水平。早稻插秧中，公社党委組織以先进标兵严宏良等传授技术的表演大会不下十余次，通过多次的現場比武，又将他們的經驗加以系統归納和总结，这就是当前古林公社广为流传的“使用插秧机的十大要領”。

劳动組織跟上去

“浙江一号”插秧机来到古林时，就以生产队为单位建立了插秧机站，从而保证插秧机自始至终做到推广一部使用一部。由于站的建立，将工具、劳力配套，这就便于实行一条龙的操作方法，大大提高了工效，插秧机手的操作技术也获得了不断的提高。

古林公社建立插秧机站并不是偶然的，是插秧机大量推广使用后客观形势发展的必然结果。春插时公社党委根据地、市委的指示精神，运用解剖麻雀的方法，具体地总结了以前推广的二百二十五部插秧机使用中的经验教训，确立了插秧机站这种新型的劳动组织。去年金星生产队推广了五部插秧机，起初，劳动组织还没有跟上去，每部机子一天只插几分田，后来七个人建立了一个小组，每部机子日插工效提高到二到三亩，插秧机自始至终不停地使用着，连作晚稻机插面积达百分之十五。而戴家生产队推广了十六部插秧机，由于分散给小队使用，结果效果不好，集中反映出三个方面的问题：一是插秧机拿去后没有固定专人使用，或者是插秧机手没有专职使用插秧机，今天插插秧，明天耙耙田，有的队还把经过专门训练的插秧机手调到食堂和畜牧场里去工作，因而插秧机时停时用，利用率很低，插秧机手也很难更快地提高操作技术。二是当插秧机手技术还不十分熟练的时候，

机子常常出毛病，出了毛病自己又不会修理。有数的几个木工，这头坏了奔那头，那头需要奔那头，一天忙到晚，还赶不上修理的需要。结果，十六部机子只有七部下田，日插工效较低，坏了不能及时修复，只好全部停顿使用。三是分散使用，孤军作战，尤其当机子出了故障，使用不顺利的时候，很容易遭受右倾保守思想的打击，少数意志不坚定、操作技术不够熟练的，常常顶不住歪风，半路上泄了气。

通过解剖麻雀，进行研究分析，问题就出来了：生产工具改变了，生产力提高了，劳动组织就要相应地跟上去，才能发挥插秧机的威力。因此决定以生产队为单位建立插秧机站。

古林公社插秧机站经过春插生产运动的考验，进一步得到了巩固和提高。还在建站初期，是以生产队为单位建站、包产队作为使用单位的，由于包产队骨干有强有弱，对新生事物的态度有热情有冷淡，又由于包产队机手操作水平有高有低，直接影响了包产队与包产队的进度不平衡。公社党委经过了总结研究，全面推广了生产队既是建站单位又是使用单位的办法。但是以生产队作为使用单位，又出现了一些新的问题，集中地表现在：由站统一操作与包产小队承担三包责任制有矛盾，公社党委通过实践采取了在统一规划的原则下，照顾包产队进度平衡，制订技术操作规程，签订合同，规定包产小队有检查、验收、监督的权利，对机手采取基本工资加奖励和定额计件两种形式，这样，就能够更好地发挥插秧机站的组织作用。插秧机站还实行了统一规划，合理安排，划畝分組，定畝操作。一般以四台机子作为一个操作