

探索

高校工会理论
推进民主政治建设

云南财经大学工会工作论文集

云南财经大学工会编

探索高校工会理论 推进民主政治建设

——云南财经大学工会工作论文集

云南财经大学工会 编

 云南大学出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

探索高校工会理论 推进民主政治建设: 云南财经大学工会工作论文集/云南财经大学工会编. —昆明: 云南大学出版社, 2011

ISBN 978 - 7 - 5482 - 0575 - 3

I. ①探… II. ①云… III. ①云南财经大学—工会工作—文集 IV. ①D412.6 - 53

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2011) 第 184575 号

探索高校工会理论 推进民主政治建设

——云南财经大学工会工作论文集

云南财经大学工会 编

责任编辑: 李 红

装帧设计: 刘 雨

出版发行: 云南大学出版社

印 装: 云南国浩印刷有限公司

开 本: 787mm × 1092mm 1/16

印 张: 16.25

字 数: 317 千

版 次: 2011 年 9 月第 1 版

印 次: 2011 年 9 月第 1 次印刷

书 号: ISBN 978 - 7 - 5482 - 0575 - 3

定 价: 35.00 元

地 址: 昆明市翠湖北路 2 号云南大学英华园内

发行电话: 0871 - 5031071 5033244

邮 编: 650091

E - mail: market@ynup.com

编委会名单

主 编：葛长敏

副主编：许坤泽 何 萍 王爱斌 张 焰

编 委：（按姓氏笔画）

王小永	王爱斌	许坤泽
许家旺	李 艳	李 敏
李正彬	杨快英	何 萍
张 凯	张 焰	林 浩
赵 玮	袁 洪	葛长敏

序

云南财经大学党委委员、校长助理、工会主席 葛长敏

与其说这是一本论文集，不如说是云南财经大学工会工作的写真集。翻开一篇篇文章，看着一个个熟悉的名字，读着一段段曾经的历史，工会工作近十载的春秋岁月，不断地在我的脑海里翻滚。十年的工会工作记录了中国工会的崭新进程，印证了高校工会的改革发展，也让我深深地爱上了工会工作。高校是传承文明、培养人才、服务社会的多功能组织，在构建和谐社会中具有重要的作用。工会是党联系职工群众的桥梁和纽带，是党领导下职工群众自己的组织，推进民主政治、建设和谐校园，工会承担着特别重要的责任。随着教育的不断深入，如何更好地发挥高校工会的作用，维护职工的合法权益，是构建和谐校园的内在需要，是我们面临的重要课题。作为职工代表和职工权益的维护者，高校工会应该在和谐校园的构建中发挥重要作用。

工会工作是一门学问，高校工会工作更有着与其他产业工会不同的特点，在实践中将有诸多的新情况、新问题需要探索，其任重而道远。近年来，云南财经大学的工会干部和广大职工学习理论、联系实际、积极探索、努力实践、不断创新、不断发展，在不断吸收和消化马克思主义中国化最新理论成果的基础上，撰写了不少工会工作的论文和调研报告。他们积极探索工会工作的新思路、新途径、新方法，取得了一批理论研究成果和实践经验，有效地推动了工会工作的改革与进步，促进了学校的和谐与发展。本论文集选编了 47 篇论文和课题调研报告。其中，不乏针对当前高校工会理论与实践中出现的一系列问题所探索发表的真知灼见，也有立足于当前高校工会工作实际提出的创新的工作思路、对策和颇具可操作性的建议。本论文集也是作者从事工会工作的经验总结

和智慧结晶，它表明了学校工会干部虽以兼职为多，但他们思想不兼职。他们不仅做好教学、科研、管理和服务的本职工作，还积极进行了中国特色社会主义工会理论特色的学术研究，给我们奉送了一份高校工会工作理论研究的思想大餐。

本论文集结合学校的实际，从民主管理、校务公开；维权与法制建设；理论创新、制度创新和工作创新；共建共享和谐校园；师德建设与队伍建设等众多侧面强调了学校工会在推进民主政治建设与和谐校园建设中的重要作用。大体表现了近年来云南财经大学工会干部的工会工作和对工会理论的思考轨迹。这本论文集的出版，对于了解学校的工会工作、进一步开展高校工会理论的研究、推动学校科学发展、创建和谐校园、建设高水平云南财经大学都是大有益处的。

当然本论文集的研究成果是稚嫩的、浅显的、单薄的，但其开展研究的意义却是重大的。我相信，我们只要热爱工会工作的心不变，热爱职工群众的爱不减，孜孜不倦地探索中国特色社会主义的工会理论，全心全意地推进学校社会主义民主政治建设，我们的研究就会有进步，就会有成果，就会推动着学校的和谐与发展，就会为建设有中国特色的社会主义工会理论贡献出我们应尽的力量。

2011年7月26日

目 录

以人为本推进高校民主政治建设	刘春辉 (1)
关于工会加强高校工会民主管理的思考	赵福祥 (6)
创新高校工会工作 推进民主政治建设	李 静 (10)
浅议高校民主建设	李天俊 (15)
浅议建设高水平大学之科学发展思路	王 翔 (19)
以改革创新精神加强高校工会自身建设	宋兴文 (24)
结合学科特点 用好资源优势 发挥工会职能	李永祥 (31)
工会在高校软环境建设中的创新工作研究	冉文学 黄娅雯 (36)
高校资产公司工会工作探析	钱晓燕 (46)
高校教师深化发展劳动与劳动价值的实现	刘 洪 (51)
论高校工会在构建和谐校园中的作用	傅银鹰 (56)
工会推动构建和谐单位的地位和作用	朱家国 (61)
抓工会特色工作 促学校快速发展	张 焰 (66)
创新高校“教工小家”建设工作的思考	王 翔 杨 惠 (72)
改革形势下高校工会工作的特点和规律探索	李天俊 (77)
马克思主义劳动观与高校教师“体面劳动”	杨晓鸿 (81)
高校工会档案工作建设的实证分析	张 焰 (85)
高校民主政治建设之我见	杨 清 (90)
高校工会在社会主义民主政治建设中的定位和作用	林明辉 (94)
充分发挥女职工作用建设和谐学院	李 燕 吴永兴 (103)
基于社会支持理论的家政女工生存状态社工介入方式研究	李 亚 邓裕龙 康选娇 (107)
做新世纪的优秀知识女性	董韶颖 (116)

高校女教师工作及家庭压力的现实存在与应对

——云南财经大学女教师业余时间动态调查与分析	刘 洪 (120)
我院女教职工身心健康探析	李 燕 (133)
创新高校工会工作 推进民主政治建设	杨晓鸿 (137)
充分认识工会在建立和谐劳动关系中的重要作用	柳昌聪 (141)
浅谈高校教职工幸福指数现状与提升策略	杨媛妮 (145)
高校工会职能发挥与和谐校园建设	李永祥 (151)
构建和谐校园是创建文明社区的基础	何 德 (156)
以职工为本构建和谐发展环境	
——中国特色社会主义维权观在实践工作中的体现	周 萍 (163)
浅谈如何加强高校基层工会工作	李 芳 (166)
新时期的高校工会工作	钟 艳 (172)
高校后勤非事业编制人员工会组织结构现状与有效激励的思考	宋兴文 (177)
对农民工权益保障问题的思考	姚宏逵 李朝达 (183)
高校后勤人力资源管理浅析	张圣康 (187)
浅析合同制农民工权益保障问题	朱家国 (192)
贯彻《劳动合同法》 构建公正和谐的劳资关系	何志华 (197)
《劳动合同法》对高校后勤改革的影响	王晓明 (200)
浅谈高校后勤工会工作	赵志兰 (205)
浅议职工心理健康问题	李 燕 (208)
论高校工会对共青团开展大学生思想政治教育工作的示范效应	王 婧 (215)
关于高校教师“职业高原”问题探析	毛瑞红 (220)
新形势下高校教师职业道德建设刍议	张 波 (225)
浅谈现代教师的师德素养	黄娅雯 (230)
发挥工会“大学校”作用 提升职工队伍整体素质	钟 艳 (235)
重视并改善高校教职工身心健康状况的建议	张 波 (240)
新形势下学校如何积极推动和谐劳动人事关系探究	刘春辉 (245)

以人为本推进高校民主政治建设

云南财经大学图书馆分工会 刘春辉

摘 要：当前我国社会的深刻变化和中国工会所面临的现实矛盾及挑战的关键时期，我们党提出要坚持科学发展观、加强党的执政能力建设、构建社会主义和谐社会都具有深远的战略意义，对高校工会工作提出了新的更高的要求。高校工会组织要进一步发挥自身的优势，围绕中心，服务大局，心系教工，切实维权，在促进社会和谐与构建和谐校园方面作出更大的贡献。

关键词：以人为本；高校；民主政治建设

在当前高校新一轮的建设和发展正如火如荼的新形势下，如何进一步加强和改进高校工会工作，充分发挥好高校工会联系学校和教职工的桥梁和纽带作用，聚全校之智，举全校之力，推进学校的建设和发展，成为首要的问题。科学发展观的核心是以人为本，最终目的是为了实现包括广大教职工在内的最广大人民群众的根本利益。工会的性质决定了工会的一切工作都要坚持以人为本，充分体现出科学发展观的本质要求。因此，工会贯彻落实科学发展观，最根本的就是用科学发展观统领工会工作，把以人为本的要求体现到工会工作的各个领域、各个层面来推进高校民主政治建设。

一、高校工会维权形势的变化和特点

随着高等教育改革的不断深化和教育事业的快速发展，高校内部的管理体制、劳动关系的利益格局也发生了较大的变化，教职工的维权需求也发生了变化。目前，我国大多数高校都是国家创办的，学校人事管理体制仍然具有十分浓厚的计划经济色彩。教职工的劳动工资、社会保险等都是按统一标准办理和发放。但随着高校内部管理体制改革的深化、全员聘任的实施，符合高校特点的“按需设岗、公开招聘、平等竞争、择优录用、严格考核、合同管理”新的人事管理体制正不断完善。许多高校实行了岗位聘任制和岗位津贴，精简人员、竞争上岗、淡化身份、强化岗位、全员聘任、以岗定薪，改变了以往只进不出，只上不下的大锅饭的现象。教育的发展，办学规模的

扩大,学院成为相对独立的办学实体。学校赋予学院更多的用人权和经济分配权,管理重心下移。在岗位聘任过程中的岗位职级升降、低职高聘、高职低聘及校内待岗现象的出现,不仅是对其劳动业绩和教师水平的认可,而且和经济利益(校内津贴)挂钩,利益分配的差距有进一步扩大的趋势,各种利益矛盾也在进一步显现。高校劳动关系呈现多元化结构。既有事业化的劳动关系,也有企业化的劳动关系。在后勤系统更有大量无编制的临时务工人员。这些不同用工制度的教职员工,在其劳动工资、社会保障的利益上都不尽相同,呈现出复杂的关系。

上述劳动关系和利益格局的变化,必然直接影响到教职工思想观念、情绪态度的变化。迫切需要高校工会来协调,要求高校工会作为教职工利益的代表者和维护者,必须认清高校劳动关系、利益格局变化的特点,认真研究和正确把握高校教职工群体利益的特殊性,努力提高表达和维护教职工合法权益的能力,进一步创新维权机制,拓展维权途径,加大维权力度,提高维权手段。

二、以人为本构建新时期和谐社会中的工会纽带作用

工会与教职工有着天然的联系,工会参与和谐社会的构建,就要发挥党组织的桥梁纽带作用,通过上下纵横的组织体系和人数众多的积极分子,建立教职工思想信息反馈机制和多层次、多渠道的信息传递网络,及时掌握教职工的各种心态,洞察教职工中的各种不稳定因素,倾听他们的意见和呼声,预测和分析教职工队伍中可能出现的问题,并及时准确地反映上来,为党组织的重大决策提供第一手材料创造基本的条件。工会工作必须做到“爱工”。对于教职工的一切困难和要求,工会以高度的“爱工”之心先教职工之忧而忧,后教职工之乐而乐,从细小处关心和爱护教职工,将每件事情办得及时,做到不推诿、不敷衍、不拖延,使当事人及时得到工会的帮助。这样才能使我们的工会工作取信于民,得到人民群众的信任、拥护和爱戴,努力把法理合情化,通过解释和疏导,求得法理与情理的和谐统一,达到教职工满意。以我馆为例,不久前,有两位教职工由于工作配合不太好,沟通又出现问题,发生了一些冲突,个人间无法协调解决,我分工会在党的书记领导下,主动找到当事人,经过工会干部们和馆领导的长时间的耐心开导、做工作,按以人为本的原则在对其人文的关怀下进行严肃处理,使当事双方心服口服,把整个事件在没有进一步恶化的前提下完满解决。同时我馆一直以来都坚持开展送温暖、帮扶贫困职工以及年年公开工会的资金使用情况,设有监察小组监察工会的资金使用情况和审查馆的资金使用情况。同时我馆的行政事务都公开,还利用工会小家开展各种文体活动来加强与职工的联系。

三、高校工会维权工作的创新和机制建设

创新工作运行机制，落实以人为本科学发展观是推动和谐校园建设的需要。工会是教职工合法权益的代表者和维护者，坚持以教职工为本，推动和谐社会建设，是工会义不容辞的职责。劳动关系和利益格局的变化，必然直接影响到教职工思想观念、情绪态度的变化。高校工会必须认清高校劳动关系、利益格局变化的特点，认真研究和正确把握高校教职工群体利益的特殊性，努力提高表达和维护教职工合法权益的能力，进一步完善维权机制，主动依法维权。高校维权形式的变化，必然要求工会维权工作有新的内容和方法。新形势下工会维权工作的创新就是要做到主动维权、依法维权和科学维权。高校工会要把维护教职工合法权益落到实处，就必须在主动维权、依法维权和科学维权上加强研究和实践。

主动维权就是要有主动的意识、超前的预见和积极的作为。高校工会面对的是以知识分子为主体的特殊群体，他们不仅仅满足于物质利益的公平实现，更渴望事业的发展、科技的成就、社会的认同；他们民主意识浓，权利责任意识强，富有理性思维，在中国民主政治建设中更具明显示范作用，他们不仅仅满足于自身的身体健康、精神愉悦的健康生活，更渴望得到人格的尊重、人生价值的全面实现、民主意识的展示空间，也更渴望置身于浓厚的学术气氛和高雅的校园文化氛围之中，希望有丰富多彩、充实的精神文化生活。面对高校知识分子维权要求，高校工会要不断深化对高校工会维权的认识，工会组织和干部必须增强宗旨意识，树立群众利益无小事的观念，深入实际，深入教职工中，倾听呼声，反映诉求，全心全意为教职工群众做好事、办实事、解难事。要达到这一目的，第一，要建立一套上下、内外的信息反馈制度，形成连接内外、权责清晰、行动迅速的维权网络。做到有问题早发现，有困难早帮扶，有矛盾早协调，有意见早反映，及时有效地化解矛盾，维护学校的安定稳定，把维权活动贯穿于改革、发展、参与和帮扶的全过程。首先要在源头上参与立法。源头参与是最大的维护，一项好的政策的出台，可以惠及大多数的教职工的具体利益。其次要在政策上加强监督。工会要积极协助学校对涉及教职工利益的政策实施情况进行监督检查，调研评估，准确地掌握政策的落实、兑现状况，推动各项政策的落实，体现以维权促发展、以维权促和谐、以维权促稳定。再次是在机制上规范运作，提高维权的实效性。一项好的制度只有在规范化、程序化的运作中，才能体现机制的约束力和实效性，充分发挥工会维权机制的作用和效能。当前要重点完善既有教代会、工代会制度，完善既有维权机制，进一步落实两会的职权，规范两会的程序，建立两会科学运行机制，提高两会工作质量。第二，应加强

两会组织体系建设,完善二级教代会、工代会制度,通过二级教代会、工代会制度,实行校务公开,加强高校民主政治建设,更好地实现不同利益群体参与学校的民主管理、民主监督、民主决策、民主选举等,将各项民主政治权利落到实处,要在校务公开制度、劳动关系协调制度、劳动合同制度、法律援助制度、社会保障制度的实效性和可操作性上下工夫,切实加强维权机制的约束力和实效性。同时,由于工会维权工作涉及面广、政策性强与专业性强的特点,要把握好维权的方法、途径,形成党委领导、行政重视、各部门配合、工会运作、教职工参与的良科学的维权格局。一要高度重视与党政领导、学校各部门的密切联络和配合,加强沟通理解,加深感情,达成共识,在高层参与、出台政策、检查监督、帮扶济困等方面获得大力支持。校领导的思想认识明确了,就会理解、重视、支持工会维护教职工合法权益。这是当前高校工会维权工作中,能够有效提升维权效能的捷径。二要充分利用校院和各部门的资源优势,构筑维权互动平台,使工会维权跳出独家经营的小圈子,融入联合运作的大平台。为实现高校工会维权机制建设与依法维权的协调,关键是要为依法维权提供充足的法律保障武器。为此,需要进一步加强和完善工会维权的保障法律、法规建设。目前,主要的工作是完善与维护《工会法》、《劳动法》、《教育法》、《教师法》、《妇女权益保障法》中相关的法律条款,加强法律的可操作性。三要努力做好工会干部的选任工作,选择有热情、有能力、有责任心的人员从事工会维权工作。同时,加强对工会干部的学习培训工作,包括理论知识、法律知识培训,提升广大干部素质,提高工会干部的维权能力、水平和技巧,使之全面胜任维权事务,充分调动工会干部的积极性、创造性,形成敢于负责、积极作为的保护制度,在敢于维权、善于维权上体现主动性。

总之,作为教职工群众的“娘家”,高校各级工会组织一定要坚持以人为本,履行好工会的各项社会职能,团结、动员和组织广大教职工积极投身到我国的经济建设和社会各项事业的全面发展中,推进高校民主政治建设,在构建和谐社会中,积极发挥工会组织的作用。

参考文献:

- [1]李会欣.高校劳动关系的特点、变化与工会维权机制的创新[J].福州大学公共管理学院学报,2007(10).
- [2]张鹏飞.聘用制条件下高校和谐劳动关系的构建[J].天津师范大学学报,2007(2).
- [3]潘百林.高校内部建立和谐劳动关系的思考[J].现代企业文化:理论版,2008(5).

[4]郑新莺.论高校和谐人事管理体系的构建[J].长春工业大学学报:高教研究版,2008(3).

[5]张树剑.劳动合同法对高校人事用工制度的影响与对策[J].国家教育行政学院学报,2009(2).

[6]韩森.新时期高校劳动人事关系的特点及工作策略[J].教育探索,2009(3).

[7]蓝寿荣,谢晓萍,赵丽.论工会在发展高校和谐劳动人事关系中的作用[J].科技创业月刊,2009(1).

关于工会加强高校民主管理的思考

云南财经大学旅游学院 赵福祥

摘 要：高校民主管理是高校内部管理的重要组成部分。在高校管理中，要准确地理解民主管理的内涵，充分发挥工会在高校民主管理中的作用，加强高校民主管理的方式和途径，这成为高校健康、和谐发展的重要保障。

关键词：工会；高校民主管理；作用；途径

党的十七大报告中明确提出：“人民当家作主是社会主义民主政治的本质和核心”、“要推进决策科学化、民主化，完善决策信息和智力支持系统，增强决策透明度和公众参与度”。高校加强民主管理是学校领导制度的根本原则之一，是全体教职工、学生和社会各界人士依照国家法律规定，参加高校的管理、决策和监督，是维护和保障师生员工权益的迫切需要。同时，加强民主管理也是调动广大师生员工和社会各界的积极性和创造性的根本途径。

一、高校民主管理的内涵

民主管理是管理者在“民主、公平、公开”的原则下，科学地将管理思想进行传播，协调各组织各种行为达到管理目的的一种管理方法。民主管理是一种“以人为本”管理思想，可唤醒人的主体意识，弘扬人的主体精神，发挥人的主体能力。我国的《宪法》、《工会法》、《教师法》、《高等教育法》等法律法规，对工会、教职工代表大会、教职工群众参与高校民主管理等方面都作了规定，这体现了教职工的主人翁地位，为教职工行使当家作主的权利提供了法律 and 政策的依据。

关于高校民主管理的内涵，陈吉甫等认为：高校民主管理是在我国高等院校里坚持社会主义民主，保障教职工行使当家作主的权利。学校的有关重大问题和涉及教职工切身利益的问题都要经过教职工集体讨论，学校领导应接受教职工的监督、评议，对不称职的领导，教职工有权建议撤换。高校民主管理的目的是要充分调动广大职工建设社会主义的积极性和创造性，增强

主人翁责任感，为办好社会主义高校不断作出贡献。张立荣认为：高校民主管理是在民主集中制原则的基础上形成民主合力机制的、教职工群众当家作主的管理制度。陈小鸿、姚继斋认为：高校民主管理指大学师生员工、各群体成员和民主管理机构对大学公共事务行使民主权利的制度和实践活动的总称。高校民主管理的主体是全体师生员工、各群体成员，民主管理机构包括教职工代表大会、工会、团委、学生会等，民主管理的内容包括政治事务、经济事务、行政事务、学术事务等。

笔者认为，高校的民主管理是指高等院校里的全体教职工、学生和社会各界人士依据国家的法律法规，通过一定的途径和形式，直接和间接参与学校事业的管理。它包括三个方面的内容：一是师生员工和社会各界以一定方式参与学校各方面的管理，为高校的改革和发展贡献自己的智慧；二是师生员工和社会各界人士或其代表者行使民主监督的权利，监督和评价学校管理者是否正确贯彻执行党和国家教育方针政策，是否遵纪守法、尽职尽责；检查和督促学校计划、方案、制度的贯彻实施；三是师生员工和社会各界人士通过各种途径维护自身的合法权益。

通过高校民主管理，让全体教职工、学生和社会各界人士对高校拥有知情权、建议权、决策权和监督权。高校民主管理就是要集思广益，多方面听取意见和建议，把各方面的力量和智慧充分发挥出来，为民主、和谐的高校创造良好的环境。

二、高校工会在民主管理中的作用

（一）高校工会在民主管理中起桥梁和纽带的作用

首先，高校工会要经常深入了解广大教职工群众、学生和社会各界人士对高校民主管理的意见、建议和要求，并及时向学校相关部门反映，使学校所制定的政策更好地体现广大教职工群众、学生和社会各界人士的意志和利益；其次，高校制定的方针、政策和各项规章制度提出以后，工会要根据广大教职工群众、学生和社会各界人士的觉悟程度和实际状况，通过自己的工作，帮助他们提高认识，并自觉遵守相关的规定。

（二）高校工会在民主管理中起监督的作用

高校工会在学校民主管理中，要发挥工会对民主管理的督导作用，为构建安全稳定的校园环境提供保障。首先，高校工会要参与学校民主管理制度的建设，督促落实教代会职权以及教职工群众的知情权、参与权、表达权、监督权。其次，配合学校党政推进校务公开制度化和规范化。校务公开是学校全心全意依靠广大教职员民主管理学校、依法治校的有效方法之一，也

是端正办学思想、规范办学行为、提高办学效益的重大举措。校务公开，可以让广大教职工群众、学生和社会各界人士了解学校的党务、行政、教学、财产、经费等管理工作的基本情况，调动大家参与学校管理、实行民主监督的积极性和主动性。再次，在参与学校涉及教职工和学生切身利益的政策和规章制度的制定和讨论、维护学校的整体利益和工作大局的前提下，切实代表和维护好教职工和学生的合法权益。

（三）高校工会在民主管理中起服务的作用

《工会法》第六条明确规定：“维护职工合法权益是工会的基本职责。”高校工会在学校民主管理中，要发挥好维护职能，切实维护师生员工的合法权益。要坚持以人为本的原则，高度重视和落实广大师生员工最现实、最关心、最直接的利益，认真做好服务工作。首先，开好教职工代表大会。高校工会要提高代表和组织教职工行使民主权利、依法办事能力和协调沟通能力，协调督促校内各部门认真处理教代会代表提案，尊重和支持教代会代表的民主权利，积极做好服务和配合工作，提高教代会在学校民主管理和民主决策中的作用；其次，积极主动地化解各类矛盾，教育帮助广大教职工群众、学生和社会各界人士消除误解，走出误区，理解和支持学校改革、建设和发展，为促进学校的稳定、和谐服务。

三、高校工会加强民主管理的途径

（一）健全教职工代表大会制度，充分体现高校管理民主化

教职工代表大会是高校发挥民主管理的重要途径，它是按照民主集中制原则建立起来的，代表全校教职工，具有广泛的群众性和代表性的制度。高校工会要努力健全教职工代表大会制度，充分体现高校管理民主化。一是高校中的重大事项，如高校的发展规划、人事、财务、教学及教职工住房建设等涉及教职工切身利益，重大事宜都要通过学校教职工代表大会，充分听取广大教职工的意见和建议；二是积极落实校工会主席校级待遇问题，这是做好民主管理工作的重要保障。校工会主席既是学校的改革方案、重大决策制定的参与者，又是教职工合法权益和切身利益的维护者和代表。让校工会主席在学校校务公开、分房委员会、医保管理、职称评定委员会等工作中担任重要角色，真正做到源头参与。同时，高校基层分工会主席也要实行各部门的行政负责人兼任制度，在基层部门制定有关规章制度时能够发挥作用。三是完善高校各分工会教职工代表大会制度，对各分工会内部的规章制度、分配方案、考核内容等方案进行审议、通过。四是教职工尤其是职工代表在教职工代表大会制度中要充分体会到主人翁的自豪感，把学校的发展作为己

任,积极地建言献策。

(二) 实行“校务公开”、“政务公开”制度,推动民主管理的监督机制

“校务公开”、“政务公开”是新形势下党风廉政建设的需要,也是教职工代表大会制度的完善、充实和发展。实行“校务公开”、“政务公开”,可以加强广大师生员工和社会各界群众的监督作用,提高工作效率和工作水平。同时,也能提高广大干部和教师依法行政、依法治教和依法治校的自觉性,调动社会各界支持学校办学的积极性。首先,利用各种方式向教职工公开高校的发展规划,教育经费使用情况,党政领导干部党风廉政建设责任制执行情况,干部与教职工聘任、考核、职称评定、住房、医疗保险等与教职工切身利益密切相关的事项。其次,要重视学生参与高校的民主管理。学生有义务服从学校的教育教学管理,同时又有权利对学校的教学工作、管理工作及其改革提出建议,这是《宪法》所规定的民主管理原则在高校管理中的具体体现。高校应当建立起通畅的学生意见反馈渠道,可以通过召开学生、家长代表座谈会、意见箱、调查问卷等形式,对高校中的教学、安全、网络、医疗、财务和后勤等与学生代表进行对话,把学生的意见和建议及时准确地传递到学校的决策与执行中,努力服务好学生;再次,向社会各界人士公开学校的招生计划、收费制度、社会捐赠款物使用情况、学生管理制度和办法、信访和监督部门的举报电话等项目。

(三) 民主评议领导干部,促进干部作风建设

民主评议领导干部,对于促进干部作风建设、搞好领导班子整体素质、实现群众监督也具有重要意义。学校民主评议处级以上领导干部可采取上级组织部门对干部进行考核、教职工群众和学生无记名投票进行民主评议等途径。学校要制定民主评议领导干部的相关实施办法和相应的奖惩制度,有措施、有计划地进行这项工作,每年进行一次,把民主评议干部作为工作的重点,促进干部作风建设。

参考文献:

- [1] 陈吉甫,肖克难.高校民主管理[M].北京:学苑出版社,1988.
- [2] 张立荣.论我国高等学校的民主管理[J].社会主义研究,1988(3).
- [3] 陈小鸿,姚继斋.论高校民主管理的内涵、特点及其实现途径[J].浙江工业大学学报:社会科学版,2010(1).
- [4] 杨延红.论高校工会在学校民主管理中的作用[J].中国劳动关系学院学报,2010(4).
- [5] 中华全国总工会第十四届三次执委会议文件组.工会维权100问[M].北京:工人出版社,2006.