



中国管理思想通史

第一卷

刘云柏 著



上海人民出版社



◎ 刘云柏 著

中国管理思想通史

第一卷

上海人民出版社



序

中国管理思想史是中华民族灿烂、悠久的历史结晶,是我国历代管理思想家对管理的决策价值选择、指挥博弈取向及其心智竞技抗衡等方面内在联系的理性认识的总和。管理作为人类一种最普遍的中性化行为方式,蕴含着战略、预测、计划、组织、协调、监督等理性思辩要素,因此,从某种意义上说,管理是人类最富有哲学愿景、伦理责任、心智技巧的一种特殊的存在机制和运行方式。如果说中国管理文明史是一棵根深叶茂的参天大树,那末,中国管理思想史便是缀满枝头的奇花异果,为中国管理理性世界增添斑斓的色彩,又为人类管理思想学术园地增添了盎然生机。

中国管理思想和其他人类精神现象一样,有它自己的发展规律,同样随着主体认知、理性进路、精神境遇、管理机制和文明走向的变革而不断地发展着。人们为了进行管理并在管理中取得效益和成果,必须研究和探索管理过程中有关人的理性精神意义的属性要素及其特征取向。而人们对于管理主体理性精神意义的认识,也随着其对管理行为实践的深化而不断丰富和完善。

中国管理思想是祖先留给我们的一份丰厚的精神遗产,它表明中国人在研究管理理性精神并用于造福人类方面,很早而且在相当长的时间内就已雄踞于世界先进民族之林。这当然是值得我们自豪的。而近 300 年来,中国管理思想落后于世界管理文明发展的潮流也是不可否认的事实,自然是我们反省的重大问题。客观地认识这部兴盛与衰落、成功与失败、精华与糟粕共存的中国管理思想史,引以为鉴,温故知新,既不陶醉于古代的辉煌,又不沉沦于近代的落伍,更不拘泥于现代的张扬,克服民族沙文主义和虚无主义,清醒地、满怀热情地弘扬中国管理思想的传统,自觉地和主动地缩短同西方管理思想的差距,攀登人类管理理性认识的高峰,这是我们从中国管理思想史全面深入的剖析与反思中引出的正确结论。

中国管理思想蕴藏在汗牛充栋的典籍中,凝聚于物化了的、丰富多彩的管理文明的历史景象中,融化在至今仍具有生命力的诸多管理方式之中,需要下一番发掘、整理、研究的功夫,才能揭示它博大精深的真实面貌。显而易见,根据中国

2 中国管理思想通史 第一卷

管理思想的宏大容量和精细思质,在撰写体裁上采用通史形式似更为妥帖和全面。

《中国管理思想通史》共分三卷,第一卷为《中国古代管理思想史》,第二卷为《中国近代管理思想史》,第三卷为《中国现代管理思想史》。其整体研究和撰写应包含以下一系列层面:管理思想的辉煌成就及其弱点;各管理学派之间的交锋、争鸣及其各自内部结构与体系的特征;管理思想家的聪明才智、优秀品德及其局限性;管理思想、管理方法及管理机制、政策与教育的优劣成败;中外管理思想的冲突、交流和融合;中外管理思想的比较;管理理性世界发生、发展的历史过程;管理思想与社会政治、经济、文化、科技、军事和意识形态之间的有机联系和相互作用;管理思想发展规律性以及经验与教训等等。总之,要回答、诠释下列一些问题:中国管理思想史的性质及其价值、作用与影响是什么?又走过怎样的发展道路?在人类一般管理思想中占有怎样的地位、为什么会这样以及给我们什么启示?还要论述中国管理思想史的来龙去脉、前因后果,展示一幅真实可靠、有血有肉、发人深思的历史画卷。

今天,人类管理理性精神图式发生了重大变化。这种变化表现为从原先个体的、群体的、国家的或地缘性特征的管理理性精神机制向全球性的、全人类共同的方式过渡。在这个过程中,中西方管理思想的汇合和互补,将成为主流性的、具有主导意义的历史主体思辩潮流。为此,我们有理由对中国管理思想的未来发展充满信心。中国管理思想经过浸润理性工具分析、操作行为的西方管理思想的冲击和洗礼后,可以反过来影响西方管理思想,打破全球话语中的管理理性认知僵化和对立的格局。中国管理思想从19世纪中叶起受到西方管理思想的冲击和渗透,某些学理体系发生解构。但是,在21世纪乃至更长的一段历史时期中,中国管理思想也将与西方管理思想发生碰撞和交融。这是一个必然趋势。这个趋势一方面在西方管理思想面临危机、寻找出路的情况下凸显出来,另一方面也来源于中国管理思想本身所独具的深厚智慧和丰富经验。这将是管理思想对人类前途、普遍价值取向、哲学发展和文明走向的新贡献,具有深远的意义。

当下中外学界普遍认为:中国管理思想的哲学愿景、人文祈求、道德精神、价值构成、心理逻辑、行为准则、审美取向等将进入人类管理理性精神发展的最前列。我真诚希望这一预言成真,并通过拙著《中国管理思想通史》以尽我绵薄之力。

刘云柏

前 言

本卷为《中国管理思想通史》第一卷,即《中国古代管理思想史》,其研究、撰写的时空尺度从我国上古至 19 世纪中叶。由于其历史跨度较大,所涉及的文明嬗变和演化之复杂、学派和人物之繁博,在整体格局上显得硕大和冗长,这正是反映了中国 5 000 年管理理性精神发展历史轨迹的真实、全面的表述。

中国古代管理思想史作为一个严谨的学科体系,在浩瀚的中国古代典籍中所反映的诸家管理思想,从实践的历史意义上说,深刻地表现出古代在认识、辨析、策划和管理等方面的智慧水平及学术功力,勾勒出中华民族古代管理主体朴实科学的世界观、方法论和意识形态。

研究中国古代管理思想,旨在揭示中国社会管理实践、理论、学派和方法的具体过程及其发展规律;阐明诸家管理理论和思想流派历史嬗变的轨迹;探讨中国古代史中各个管理流派和思想发展过程中相互渗透、相互影响的关系;挖掘和研讨各个历史时期管理理论和思想状况与特征,同时进行与西方管理思想史的比较,反思中国古代管理历史知识和经验。对提高今天人们的管理决策水平有着重大意义。

另一方面,现今全球化管理理性精神的日益凸现和深刻影响,以及我国政治、经济、文化的改革深入和社会转型的加速,要求人们全面地反思已经认同、习惯的一切行为规范、价值准则、理论进路、思维模式,进行一番脱胎换骨的改造。由此,人们对许多实际问题,也迫切需要从管理思想上、历史知识和经验上寻找解决问题的依据。当前高科技正在全面解构着以往的管理机制和方式,改变着人们的生产、生活的传统习惯,推动着人们的思想观念和价值偏好的改变。因此,在这个时代面前,管理思想将前所未有地显示出对人类社会生活所发生的深刻影响。诚然,任何管理思想并不是先验的,而是由一定历史传统所维系。实践

证明:一个管理者决策正确与否,相当程度上取决于其自身的基本信仰、观念和价值偏好。而基本信仰、观念和价值偏好,又常常与人们对中国管理的历史知识和经验的学术修养及其功力紧密地联结在一起。

应该看到,今天,中国古代管理思想作为一种特定的东方文化精神载体,越来越受到西方管理学界的高度重视。由于西方人际关系的冷漠,与现代高科技硬性的板块所发生的冲碰,使西方管理世界蕴藏着深层的危机。西方管理学界企图借鉴、引进中国古代管理思想,以拟作一种软性的介质,来融合西方管理世界中人与物的分裂与对立。因此,眼下西方管理学界对于中国古代管理思想的学习、研究、交流的热潮正方兴未艾,需要我国提供一部较高层次的、有关中国古代管理思想史的学术专著。

有鉴于此,应大力开拓中国古代管理思想这一具有重大价值的科学领域,弘扬泱泱流源五千年之久的中华管理文化,加强中外管理学术研究成果交流,促使我国管理现代化,建设具有中国气派的管理思想体系,并提高中华民族管理思想在世界学术之林中的地位。这是撰写本卷的主旨所在。

目 录

序.....	1
--------	---

前言.....	1
---------	---

第一编 绪 论

第一章 中国古代管理思想史研究中的若干问题.....	3
----------------------------	---

第一节 管理学范畴的“思想”一般.....	4
-----------------------	---

第二节 研究的基本指导思想.....	9
--------------------	---

第三节 关于学科体系的研究方法	22
-----------------------	----

第二章 中华民族管理及其意识之起源与发展(一)	38
-------------------------------	----

第一节 中国最初管理思想的载体 ——神话中的有关传说	38
-------------------------------------	----

第二节 中国旧石器时代之管理文化遗迹图腾和氏族管理意识	48
-----------------------------------	----

第三节 木器时代之管理文化和管理意识	53
--------------------------	----

第四节 新石器时代中原管理文化遗迹之三宗管理集团意识	57
----------------------------------	----

第三章 中华民族管理及其意识之起源与发展(二)	68
-------------------------------	----

第一节 青铜器管理文化和主体管理意识的进一步发展	69
--------------------------------	----

第二节 铁器管理文化及管理主体思想的萌芽	78
----------------------------	----

第三节 中国境内诸民族管理群体的融合及其意识的发展	87
---------------------------------	----

第四节 中国古代管理思想起源和发展的若干特征	92
------------------------------	----

第四章 中国古代管理思想起源之最初的典籍	97
----------------------------	----

第一节 《周易》	97
----------------	----

第二节 《管子》	100
第三节 《洪范》	103

第二编 中国儒家管理思想

第一章 中国儒家管理思想的一般综述	109
第一节 中国儒家管理思想的起源和发展	109
第二节 竞争是儒家管理思想取得中国管理运行主导地位的杠杆	113
第三节 儒家管理思想满足了农业社会的管理需要	115
第二章 夏、商、周的原始儒家管理思想	122
第一节 上古华夏文化的渊源	122
第二节 西周“以德配天”的君权神授说	125
第三节 以“亲亲”、“尊尊”为基本原则的“礼治”	127
第四节 周公姬旦的“明德慎罚”管理思想	130
第三章 孔子儒家管理思想	133
第一节 孔子儒家管理思想的形成和演变	133
第二节 “仁”的管理哲学理论	136
第三节 中庸之道	138
第四节 “畏天命”和“敬鬼神而远之”	140
第五节 “生而知之”和“学而知之”	142
第六节 孔子儒家管理思想的历史价值和本质特征	145
第四章 孟子儒家管理思想	149
第一节 孟子生平及其管理思想的形成	149
第二节 仁政管理学说	151
第三节 管理行为理论的“性善论”	155
第四节 “天人合一”的管理哲学	156
第五节 孟子儒家管理思想的历史价值	157
第五章 荀子儒家管理思想	162
第一节 荀子生平及其治学方法与过程	162
第二节 “隆礼尊贤而王,重法爱民而霸”	163

第三节	“明于天人之分”和“制天命而用之”的天道管理哲学观·····	165
第四节	“知有所合”的管理认识论·····	168
第五节	“名定而实辨,道行而志通”的管理规范论·····	171
第六节	性恶论·····	172
第七节	荀子儒家管理思想的学术地位·····	174
第六章	董仲舒儒家管理思想·····	177
第一节	董仲舒生平及学术发展概况·····	177
第二节	“元者为万物之本,而人之元在焉”的管理世界观·····	178
第三节	“生之自然之资,谓之性”的管理行为思想·····	180
第四节	“是故仁义制度之数,尽取之天”的管理伦理思想·····	182
第五节	“名号之正,取之天地”的管理认识论·····	184
第六节	“天不变,道亦不变”的管理理论发展观·····	185
第七节	董仲舒儒家管理思想在汉初的意义·····	188
第七章	宋明理学管理思想·····	190
第一节	周敦颐的《太极图说》和《通书》管理说·····	191
第二节	程颢、程颐的“天理”儒家管理思想·····	194
第三节	朱熹的“理本气具”管理思想体系·····	196
第四节	陆九渊的“心即理”管理思想·····	199
第五节	张载的“太虚无形、气之本体”管理思想·····	201
第六节	王守仁的“知行合一”管理思想·····	203
第七节	理学管理思想的终结和地位·····	205
第八章	清儒乾嘉管理思想·····	212
第一节	傅山“有子而后有作经者”的管理哲学批判精神·····	213
第二节	阮元“仁学”的管理理性思辨·····	216
第三节	焦循的“时行”管理理论·····	219
第四节	清儒乾嘉管理思想的学术意义与导向·····	224

第三编 中国道家管理思想

第一章	中国道家管理思想的一般综述·····	229
第一节	上古社会中原始道家管理意识·····	230

第二节	中国道家管理思想的历史地位和应用价值·····	235
第三节	中国道家管理思想的主要学术特征和发展分期·····	236
第二章	老庄道家管理思想·····	238
第一节	老子与《道德经》·····	238
第二节	庄子和《庄子》·····	247
第三章	黄老道家管理思想·····	255
第一节	黄老道家管理学派与《黄老帛书》·····	255
第二节	《黄老帛书》论“道”的管理二重说·····	257
第三节	“规倬毕掙”和“敌者早生争”的管理辩证法·····	259
第四节	黄老学派的积极“无为论”·····	260
第五节	黄老道家学派的积极意义和影响·····	261
第四章	太平经道家管理思想·····	264
第一节	太平经道家学派与《太平经》·····	264
第二节	“夫物,始于元气”的道、一管理思想·····	267
第三节	“失气则死,有气则生”的管理形神观·····	269
第四节	“人安得生为君子哉?皆由学之耳”的管理认识论·····	270
第五节	“相持而不分别”的管理辩证法思想·····	272
第六节	“各通达于一面”的知人善任思想·····	273
第七节	《太平经》有关“民本”的管理思想·····	275
第八节	太平经道家学派的学术特征与价值·····	276
第五章	葛洪道家管理思想·····	278
第一节	葛洪的生平及其著作·····	278
第二节	“玄、道、一”的管理本源说·····	279
第三节	“佐时治国”的管理行为观·····	281
第四节	“今胜昔”的管理进化理论·····	283
第五节	“以举才为首务”的人事管理思想·····	284
第六节	葛洪道家管理学派之评价·····	287
第六章	重玄道家管理思想·····	289
第一节	成玄英“重玄之道”的道家管理思想·····	289

第二节 王玄览的道体论管理思想·····	294
第三节 司马承祯及其主静去欲的管理思想·····	297
第七章 净明道家管理思想·····	302
第一节 陈抟的道家净明管理说及其历史地位·····	303
第二节 陈景元的净明管理观和治身治国理论·····	307
第三节 刘玉新的净明道家管理思想·····	310

第四编 中国法家管理思想

第一章 中国法家管理思想的一般综述·····	317
第二章 中国法家管理思想的最初发展·····	322
第一节 殷商西周社会的法家管理意识和行为·····	323
第二节 种族统治管理的动摇和反天神观的出现·····	325
第三节 上古原始法家管理思想之发展及终结·····	325
第三章 李悝、吴起法家管理思想·····	328
第一节 李悝“著书定律”的法管理观·····	328
第二节 吴起“明法审令”的国家管理方法论·····	330
第四章 商鞅、慎到、申不害法家管理思想·····	333
第一节 商鞅的“法治”理论·····	333
第二节 慎到的“势”的法家管理理论·····	338
第三节 申不害由“任法”而重“术”的法家管理观·····	342
第五章 韩非法家管理思想·····	345
第一节 “人情者有好恶”的管理行为理论及管理矛盾观·····	346
第二节 “道尽稽万物之理”的管理天道观·····	347
第三节 “事在四方，要在中央，圣人执要，四方来效”的封建集权管理 思想·····	349
第四节 “恃人不如自恃”的法家国民经济管理观·····	350
第五节 “法治、赏罚、尽人之智”等具体管理行为理论·····	351

第六节 “不相容之事不两立”的管理思想方法论·····	353
第七节 韩非法家管理思想的历史地位·····	354
第六章 晁错、桑弘羊、曹操法家管理思想 ·····	356
第一节 晁错“重农、屯垦、倡储”的法家安邦定国方针·····	357
第二节 桑弘羊“专卖、军垦、币制、平准”的法家经济管理思想·····	360
第三节 曹操“重农、重法、唯才”的法家决策理论·····	362
第七章 陆贽、韩愈、柳宗元、白居易法家管理思想 ·····	365
第一节 陆贽的法家经济管理观·····	366
第二节 韩愈的国家决策思想·····	369
第三节 白居易富国安民的法家管理意识·····	371
第四节 刘禹锡“永贞革新”的法家决策观·····	373
第八章 王安石、张居正、李贽法家管理思想 ·····	378
第一节 王安石的人才与市场管理观·····	379
第二节 张居正的法家治国方略·····	383
第三节 李贽的“异端”法家管理说·····	386

第五编 中国佛家管理思想

第一章 中国佛家管理思想的一般综述 ·····	391
第一节 中国佛家管理思想的界说·····	391
第二节 中国佛家管理思想形成的途径·····	393
第三节 中国佛家管理思想形成的根源·····	397
第二章 古印度原始佛教思想及其管理意识 ·····	401
第一节 原始佛教的历史背景·····	401
第二节 释迦牟尼的创教活动·····	403
第三节 原始佛教的管理意识及精神现象·····	404
第三章 中国佛家管理思想及其主要代表人物(一) ·····	410
第一节 道安的“本无”管理价值观·····	411

第二节 慧远的“法性”管理神本论·····	413
第三节 僧肇的管理“般若”观·····	415
第四节 竺道生的涅槃管理学说·····	418
第四章 中国佛家管理思想及其主要代表人物(二)·····	421
第一节 慧琳的“均圣”管理原理说·····	422
第二节 僧祐的“万法性空”管理精神观·····	425
第三节 慧思的“心镜廓然”管理心理理论·····	427
第五章 中国佛家管理思想及其主要代表人物(三)·····	430
第一节 天台宗智顗的“止观论”和湛然的“无情有性”管理认识论·····	432
第二节 法相唯识宗玄奘、窥基的管理主体世界观·····	437
第三节 华严宗法藏、宗密的管理辩证法·····	442
第六章 中国佛家管理思想及其主要代表人物(四)·····	446
第一节 慧能的管理理性认识自悟说和管理思维艺术·····	448
第二节 株宏的管理精神价值及其认识方法论·····	452
第七章 藏传佛家管理思想·····	456
第一节 藏传佛家管理思想的弘传与发展·····	456
第二节 藏传佛家管理思想各学派·····	460

第六编 中国兵家管理思想

第一章 中国兵家管理思想的一般综述·····	467
第一节 中国兵家管理思想与传统管理文化及主体素质的关系·····	468
第二节 中国兵家管理思想的研究价值和意义·····	475
第二章 中国兵家管理思想的起源及最初发展时的主要特征·····	479
第一节 商夏鸣条之战的兵家管理意识研究·····	479
第二节 周商牧野之战的兵家管理意识研究·····	481
第三节 鸣条与牧野两次大战对中国兵家管理思想起源或最初发展 产生的影响和意义·····	482

第三章 孙子兵家管理思想	486
第一节 战争决策力求科学和慎重	486
第二节 战略管理与先胜思想	487
第三节 孙子的兵家操作技巧观	491
第四节 主体素质及伦理特征	493
第四章 司马穰苴兵家管理思想	495
第一节 《司马法》中所追述的古老兵家管理法规	495
第二节 司马穰苴在《司马法》中对兵家管理思想的发展	497
第三节 司马穰苴和《司马法》在中国兵家管理思想发展中的地位 和价值	499
第五章 孙臆兵家管理思想	502
第一节 孙臆其人与《孙臆兵法》	502
第二节 孙臆兵家管理思想提要	503
第三节 《孙臆兵法》在中国兵家管理思想中的历史地位	507
第六章 吴子兵家管理思想	509
第一节 吴子及《吴子兵法》的成书	509
第二节 《吴子兵法》概述	511
第三节 吴起及《吴子兵法》对中国兵家管理思想的继承和发展	514
第七章 尉繚子兵家管理思想	516
第一节 《尉繚子》的作者和成书	516
第二节 《尉繚子》梗要及兵家管理理论价值	517
第三节 《尉繚子》在战国后期兵家管理思想发展中的地位及价值	521
第八章 《唐李问对》兵家管理思想	523
第一节 《唐李问对》之考证	523
第二节 《唐李问对》的主要内容和特征	525
第三节 《唐李问对》在中国兵家管理思想中的历史地位	527

第九章 三十六计综观·····	531
第一节 《三十六计》的内容与学术特征·····	531
第二节 《三十六计》与中国兵家管理思想·····	536
第十章 刘基兵家管理思想·····	540
第一节 《百战奇略》基本概况·····	540
第二节 《百战奇略》对朱元璋军事决策意识与行为的影响·····	545
第三节 刘基及《百战奇略》在中国兵家管理思想中的学术地位·····	546
 第七编 中国墨家管理思想 	
第一章 中国墨家管理思想的一般综述·····	551
第一节 上古社会原始墨家管理意识·····	552
第二节 墨家影响中国古代科技产生的若干因素·····	555
第三节 墨家是非儒家管理思想系统的代表学派·····	559
第二章 墨子管理思想·····	562
第一节 “兼相爱、交相利”的国家管理理论·····	562
第二节 “取实予名”的管理认识论和三表法·····	564
第三节 强力疾作与节用管理思想·····	567
第四节 严密的“天志”管理世界观·····	568
第三章 中国后期墨家管理思想的发展趋势以及学术特征·····	570
第一节 “故”、“理”、“类”:墨家管理逻辑三范畴·····	570
第二节 “名实耦”的管理反映论·····	572
第三节 “功,利民也”的管理价值观·····	574
第四章 墨家管理思想解体后以另一种形式体现的墨家管理精神若干 典例·····	576
第一节 张衡的《浑天仪注》·····	576
第二节 祖冲之的《大明历》·····	580
第三节 沈括的《梦溪笔谈》·····	583
第四节 宋应星的《天工开物》·····	587

第八编 中国农家管理思想

第一章 中国农家管理思想的一般综述·····	593
第一节 中国农家管理思想的学术概况·····	593
第二节 中国农家管理思想的学术形态·····	599
第二章 氾胜之与《氾胜之书》·····	604
第一节 古代农业系统论管理思维的雏形·····	604
第二节 重视经济效益及生产成本概念的萌芽·····	606
第三节 实证经验的管理思想方法·····	607
第三章 贾思勰与《齐民要术》·····	609
第一节 农业生产发展的战略思考·····	609
第二节 农业生产中的经营管理问题·····	610
第三节 《齐民要术》的管理认识论·····	612
第四章 陈旉与《陈旉农书》·····	615
第一节 合理的农业生产管理体制·····	616
第二节 农业经济发展的管理结构·····	617
第五章 王桢及其《农书》·····	619
第一节 “农,天下之大本也”的管理目的理论·····	620
第二节 一切从实际出发的管理方法论·····	622
第六章 张履祥与《补农书》·····	624
第一节 讲究农业经营管理效益·····	625
第二节 “治生唯稼穡”的管理价值观·····	627

第九编 中国阴阳家管理思想

第一章 中国阴阳家管理思想的一般综述·····	631
第一节 中国阴阳家管理思想的起源及其最先的形态·····	634

第二节 中国阴阳家管理思想的历史地位及其学术价值·····	639
第二章 邹衍的阴阳家管理思想·····	644
第一节 阴阳五行的管理发展说·····	644
第二节 “大九州”的管理客体图式·····	647
第三节 “必先验小物,推之而大,至于无限”的管理方法论·····	650
第三章 阴阳家管理学派解体后以另一种理论形态所表现的主要代表人物·····	653
第一节 《白虎通》的阴阳五行管理说·····	655
第二节 李筌“太白阴经”与“本乎阴阳”的主体管理意识·····	658
第三节 邵雍的“阳以阴为基,阴以阳为唱”的管理辩证思维方式·····	662
第四节 戴震的“阴阳五行,道之实体”的管理实体论·····	664

第十编 中国杂家管理思想

第一章 中国杂家管理思想的一般综述·····	669
第一节 中国杂家管理思想的逻辑结构及学术发展轨迹·····	673
第二节 中国杂家管理思想的历史地位及其学术价值·····	676
第二章 吕不韦杂家管理思想·····	679
第一节 “集腋成裘”的管理综合法·····	680
第二节 “天地有始”的管理动因论·····	682
第三节 “感而后知”的管理认识论·····	684
第四节 “大一统”的国家管理哲学·····	685
第三章 刘安杂家管理思想·····	689
第一节 “夫无形者,物之大祖也”的管理宇宙观·····	690
第二节 “苟利于民,不必法古,苟周于事,不必循旧”的管理历史观·····	692
第三节 “精诚”、“无私”的法管理思想·····	694
第四节 “天地之道,极则反,盈则损”的管理辩证逻辑思维·····	696