

QIUSUOJI 集

求索

房光辉 · 著

中国青年出版社

001213299

C52/234

求索集

房光辉·著



Q I U S U O J I

贵阳学院图书馆



GYXY1213299

中国青年出版社

(京) 新登字 083 号

图书在版编目 (CIP) 数据

求索集/房光辉著. —北京: 中国青年出版社, 2003

ISBN 7-5006-4737-9

I. 求... II. 房... III. ①房光辉-生平事迹②中国共产主义青年团-共青团工作-经验③国有企业: 大型企业-企业管理-经验-中国 IV. K825.38

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2002) 第 018008 号

*

中国青年出版社 出版 发行

社址: 北京东四 12 条 21 号 邮政编码: 100708

网址: www.cyp.com.cn

编辑部电话: (010) 84015594 发行部电话: (010) 64010813

天利华印刷有限公司印刷 新华书店经销

*

850×1168 1/32 16.75 印张 2 插页 400 千字

2003 年 7 月北京第 1 版 2003 年 7 月北京第 1 次印刷

定价: 38.00 元

本图书如有任何印装质量问题, 请与出版处联系调换

联系电话: (010) 64033570

雄狮书店: (010) 84039659

坦诚求索,矢志笃行

——房光辉同志文集序言

刘书林

这里真实地记录了一个在改革开放岁月里,一位共青团干部出身的国有企业管理者的理论与实践的思考。“积土成山,风雨兴焉;积水成渊,蛟龙生焉;积善成德,而神明自得,圣心备焉。”荀子《劝学篇》的这几句脍炙人口的话,正好说明房光辉同志多年思考和写作的持之以恒的精神。因此,这样一部论述青年工作、思想政治工作、经营管理工作三方面内容的文集出现在人们面前,是可喜可贺的。这是值得共青团干部和青年思想政治教育者、乃至生活在当今社会中愿意思考的人们仔细读一读的好书。读后一定会觉得很真实、很亲切、很有同感的。

房光辉同志 1974 年下乡,1976 年成为一名铁道兵,1984 年集体转业,先后任干事、办公室主任、中铁建团工委书记、全国铁道团工委常委,1997 年离开团干岗位,先后任企业党委书记、处长兼书记、董事长。此期间他从事专、兼职共青团工作达 20 年之久。他勤奋好学,善于思考,在共青团干部队伍中属于佼佼者。他的求知欲更是十分突出。有一件事可以说明这一点。那是 1988 年秋天,我应邀到中国铁道建筑总公司设在北京大兴的党校讲课,对象是该系统的所属团委书记们。那次听课的团干部对我十分热情,其中就有房光辉同志。像这样的课我讲过很多,很难记住那些可亲

可爱的青年干部面孔。没想到时隔不久,房光辉同志与他的同伴杨广生同志专程找到我当时在中央团校的家,希望在我的门下求学,渴望在理论上有所提高。他们得到了我和夫人的热情接待。后来,他们作为优秀团干部代表得到了进一步求学深造的机会。从此,房光辉同志就与中国青年政治学院有了不解之缘,这在房光辉同志的求学及人生道路上可算是一个重要的阶段。在20年的专、兼职共青团工作岗位上,他培育了自己对共青团的深厚的感情,引发了许多有价值的思考,产生了许多研究成果。

本书的第一个特点就是出自实践,是第一线共青团干部的亲身体会。对于在岗的共青团干部来说,具有突出的实践性和借鉴作用。例如,他提出企业团组织的发展也必须由“粗放型模式”向“集约型模式”转变,并论述了这种模式的基本要求、具体内容、方法途径等问题(见房文《企业团组织集约型发展模式初探》);又如,他还提出企业团干部在工作中要防止“八重八轻”现象,要做到“三吃、十有、强五力”。这些文章读来觉得非常实在,具有明显的可操作性。

本书的第二个特点就是在工作中深入进行理论探索,涉足与实际相关的重大理论问题。比如,在本书中,他对青年工作如何从“青年实际”出发、怎样解决活动经费不足、强化理论阵地和基层组织建设、加强青年立法工作等方面都有比较独到的见解。尤其是他从实际出发,提出了青年工作的“共建”概念,指出“青年是一个复杂过程和时序系统”,要真正“把青年工作作为一个系统工程来抓,注重宏观战略、整体作战、有效控制和综合研究”,要“纵览社会全局,重视发展过程,着眼青年整体,综合运用青年工作和社会工作原理及方法,正确处理青年工作各要素的配合与社会环境的协调,并借助科学技术手段,规划、设计、组织、运行整个青年工作,实现青年群体的全程优化和整体优化,使亿万青年安全渡过关键的人生阶段,成长为社会主义事业接班人,最终实现人生科学化”(见

房文《青年工作要从青年实际出发》)。作为一名基层团干部,他有自己独特的深刻体验,并能站在这样的高度提出并分析问题,这是十分难得的。

本书的第三个特点就是充满了探索真理的大无畏精神。许多别人不敢涉足的地方,他也要进行一番考察和研究。在现实世界上的真理探索中,谁也没有百分之百的成功把握,可贵的就是这种勇于进行理论探索的精神。例如,他对《党章》和《团章》上载明的团的性质,也提出自己修改和调整的意见。他的出发点是:“最权威的未必是最科学的。”大有出生牛犊不怕虎的气势。他比较了1957年的共青团三大和1982年共青团的十一大以来对团的性质的不同表述,提出应该根据共青团组织和广大团员青年在社会主义市场经济新体制中的表现与作为,把“解放和保护社会生产力、促进社会生产力发展”写入团的性质。这就够大胆的,在团内绝无仅有。其实,他的这篇文章几年前曾送给我看过,我当时很不以为然:团的性质怎么能够是随便探讨的?但他很执著,认为在现实社会条件下,只有增加团的经济性质,才能更有利于共青团的发展。我觉得这种不断求索的精神在当今社会是十分宝贵的。

本书的第四个特点就是注重方法的探讨。比如,他从“析势察势、积势造势、因势就势”三个方面,探讨了“乘势而上”这一团干部常用的工作方法,并提出了“趁热打铁法、借局布势法、顺手牵羊法、合纵连横法、内部强化法”等具体方法,这些都较有深度,符合新形势下青年工作方法改进的大趋势(详见房文《学会乘势而上,提高领导效能》)。

与一般团干部的著述有所不同,作者还编入了自己关于思想政治工作和经营管理方面的文章。在《政治工作篇》中,他旗帜鲜明地提出政治工作出经济效益,思想工作要与规章制度并重,从严治党要与从严治企结合;领导干部要以民为天、甘当公仆,要戒贪

戒软戒愚,要注重占领主业市场与“主人市场”。在《经营管理篇》中,他提出企业经营“要从市场中来,到市场中去”,要“注重市场定位、技术创新,借力开发、规避风险、强化管理”,要“大力解决企业发展战略等五个重大问题”,还对困难企业如何脱困图强,怎样做好安全和质量工作,发表了很好的见解。这些文章来自工作实践,富于针对性,具有新鲜感。应该指出的是,他不是就教育谈教育、就管理谈管理,而是既能从管理的角度谈思想政治工作,又能从较高的思想政治教育的层面上看待经营管理的问题。如,他在《企业家莫当“朕”》中提出,“喜好独断专行的主管多酿大祸,缺乏监督机制的企业必走下坡”。这种独断除了制度上的根源以外,还因为有些企业家心存“朕”的情结。这是十分中肯的批评。新中国以来的很长时间,由于人们远离了旧社会,建设了新生活,青年人已鲜知“朕”为何物了。但是,随着清朝皇帝剧的泛滥,在戏说、正说、歪说、邪说皇帝的氛围中,有些人又找回了“朕”的感觉。现在,有些企业的“朕”们,确实不可一世,在自己的统治领地上,俨然就是一个土皇帝。这怎么能把企业搞好,怎么能实现“三个代表”?他还指出所谓“献礼工程”实际上就是“陷阱”工程;他批评急功近利的经营观。这些都充分反映了一个党的思想政治工作者从事经营管理的鲜明特点。

当然,房光辉同志毕竟不是理论家。正如他自己所说的:这本书“与其说是写出来的,莫如说是干出来的”。文集的三部分都是工作体验性质的文章。他文如其人,真诚坦荡。文章有较高的透明度,但缺点也难免。对于这样一本出自实践的文集,我们不能用对待理论家的著作那样的标准去要求他。但总的来看,这本书的价值是明显的,它会成为青年朋友、特别是共青团干部欢迎的一本书。

(序言作者刘书林先生,系清华大学人文学院党委副书记、教授、博士生导师)

目 录

序	(1)
---------	-----

青年工作篇

共青团,我的爱人	(3)
企业团组织集约型发展模式初探	(9)
对中国共青团性质的探讨	(14)
关于共青团地位的思考	(20)
青年工作要从“青年实际”出发	(26)
改革兴团、实干兴团、人才兴团	(45)
服务青年才能赢得青年	(53)
浅谈如何解决“经费难”	(65)
加强共青团立法工作迫在眉睫	(68)
要高度重视团的理论阵地建设	(70)
转岗老团干是共青团的宝贵资源	(73)
谈建设兼职团干部队伍	(75)
学会“乘势而上”,提高领导效能	(78)
加大基层建设力度,夯实团的工作基础	(85)

共青团基层建设应重视的十个问题	(95)
贯彻《规划》、《意见》，促进青年工作	(102)
短训班的特点、收获与体会	(112)
服务青年、服务企业，珍惜年华、建功立业	(119)
未来从现在开始，现在对未来负责	(125)
努力做一名优秀青年干部	(129)
赵海生给我们的人生启迪	(157)
团干部要树立三种意识	(159)
提高政治素质，迎接严峻考验	(163)
共青团员要做党和国家的忠诚卫士	(167)
且慢一口闷	(175)
给“反弹加密”提个醒儿	(177)
给一位青年的回信	(178)
什么人最“高贵”	(181)
为笑死的跳高新秀叹	(183)
莫做“口头理想者”	(185)
救救大人	(187)
劝君莫叹基础差	(188)
理想是石、是火、是灯、是路	(190)
青工大赛的基本经验	(192)
“双争”竞赛的特点与启示	(202)

政治工作篇

以民为天，当好公仆	(219)
-----------------	-------

“三戒三要”与领导者的影响力	(225)
注重增强“四性”,优化领导行为	(228)
按“一把手”的要求去做	(234)
论“领导班子要有新气象”	(239)
领导干部要增强四种意识	(251)
班子团结,我有这样的体会	(255)
领导干部抓落实要做到“六必须”	(259)
思想工作能出经济效益	(265)
思想教育与规章制度应并重	(267)
从严治党与从严治企应紧密结合	(269)
主业市场与主人市场	(271)
要形式,不要那个“主义”	(272)
做思想政治工作的几点体会	(274)
忧患在前当警觉	(276)
政治工作被削弱的深层次原因分析	(279)
实在性·共同性·表率性·群众性	
——开展思想政治工作的几点做法	(286)
开展思想政治工作的五条经验	(289)
3000 职工无一人修炼“法轮功”探秘	(294)
政治工作要抓融入、干实事	(299)
要真高举,不要假高举	(301)
正确处理思想政治工作中的六对矛盾	(305)
坚持“四化四增”,实践“三个代表”	(308)
学习“七一”讲话,推进企业发展	(311)
反思“李高成”	(318)

小心“被俘”	(321)
怎样提高学习的自觉性	(324)
共产党员的先进性在于实践性	(328)
加大改革力度,加强党的建设	(336)
实现企业的历史性跨越需要认清三个重要性	(345)
新春,为企业祝福	(351)
敲响希望之钟	(353)
天行健,君子以自强不息	(355)
“三个肯定判断”有感	(359)
内耗,难太平	(361)
跨世纪断想	(363)
爱国者永生	(365)
要“赶快做”	(368)
新千年的选择	(370)
莫学“玉兔赛跑”	(372)
梅花香自苦寒来	(374)
——为《自强者之路》而作	(374)
顶住诱惑,推动自己	(376)
——浅议真学孔繁森	(376)
“老调子”当弹则弹	(379)

经 营 管 理 篇

试论如何发挥总公司集团优势	(383)
全面建设小康社会,铁运处怎么办?	(387)
——对铁运处贯彻十六大精神,促进企业 全面发展的战略思考	(392)

生产经营要符合先进生产力的发展要求	(407)
企业家莫当“朕”	(412)
脱钩之际当自省	(415)
为企业一体化提速	(417)
对企业发展中带全局性若干问题的探讨	(421)
企业持续健康发展须解决五个重大问题	(429)
优思路,强意志,聚合力	(439)
坚持“拿来主义”,做好“借”字文章	(442)
另外一只看不见的“手”	(444)
关于经营管理和开发工作的几个相关要素	(447)
从市场中来,到市场中去	(452)
提高自身素质,做好财务工作	(458)
对履行经营承包合同的几点思考	(462)
扭亏增盈必须转变观念	(468)
 提高认识,扎实工作,保持安全工作好势头	 (473)
用“心”写就的证明	(479)
智者“命大”	(481)
强化项目安全管理刻不容缓	(483)
悲剧为何一再重演	(485)
建筑即人,人即建筑	(487)
急功近利,害莫大焉	(489)
安全质量工作要坚持“三明确,四必须”	(491)
让标语口号“走下来”	(495)
“两不放”与“创样板”	(497)
质量是无法妥协的	(499)
质量呼唤科学	(501)

质量大事,匹夫有责	(503)
不是献礼是陷阱	(505)
令人揪心的 0.66%	(506)
质量·名气·效益	(508)
优化组合,关键在“优”	(509)
发挥领导在科技兴业中的保证作用	(510)
重视小改小革,推动科技进步	(512)
科技兴业,人人有责	(514)
论各级领导在科技兴市中的重要作用	(516)
后 记	(524)

青年工作篇

有句歌词，描写张广，叫“爱人之群，爱之爱人……”，它充分表达了张广对徐善能的爱恋之情。

当我以一名志愿干的名义写这篇文章时，涌出心间、流泻笔端的便是“共青团，我的爱人……！”

也许这不太贴切，也许这太不严肃。然而，“也许已没有也许”。因为从1972年3月4日我与共青团结缘以来，她就一直伴随着我成长，使我成熟，她给我的太多太多……

告别共青团

1997年3月15日，在全国恢复团章五周年座谈会上，我与其他几位团干部参加了常委和委员的卸任仪式。这些志士从此之后我们将离开不想离开又不能不离开的女青团这片沃土以及诸多“团友”。当时，年近不惑的我竟在告别仪式上“老”泪纵横。朋友，这不是我脆弱，也不易动善感，实乃情道所至也！

有道是“男儿有泪不轻弹”！因为我忘不了：1972年在中学入团之后，团组织对我的教育和帮助；1975年参军，1977年在石家庄任铁道兵某部团干部副书记20多年来，共青团对我还是专政，一直没有离开共青团工作岗位的经历。20年啊！人生能有几个20年！在这20年里，我有过欢乐和悲伤，有过成功和磨难。其中难

共青团,我的爱人

有句歌词,流传很广,叫做“东方之珠,我的爱人……”,它充分表达了炎黄子孙对香港的挚爱之情。

当我以一名老团干的名义写这篇文章时,涌出心田、流向笔端的便是“共青团,我的爱人……!”

也许这不太贴切,也许这太不严肃。然而,“也许已没有也许”。因为从1972年5月4日我与共青团结缘以来,她就一往情深地促我进步,催我成熟,她给我的太多太多……

泪别共青团

1997年3月15日,在全国铁道团委五届五次全委会上,我与其他几位团干部参加了常委和委员的卸免仪式,这标志着从此之后我们将离开不想离开又不能不离开共青团这片热土以及诸多“团友”。当时,年近不惑的我竟在告别晚宴上“老”泪纵横。朋友,这不是我脆弱,也不是我善感,实乃情之所至也!

有道是“男儿有泪不轻弹”!因为我忘不了1972年在中学入团之后,团组织对我的教育和帮助;忘不了我从1977年在石家庄任铁道兵某部团支部副书记20多年来,无论是兼职还是专职,一直没有离开共青团工作岗位的经历。20年啊!人生能有几个20年!在这20年里,我有过欢乐和悲伤,有过成功和磨难。其中最

难忘的是在共青团这所大学校园里所经历的一切。尤其是1990年~1992年我在中国青年政治学院的两年学习,老师的教诲和同学的帮助给了我新的知识和能力。我更难忘担任中国铁道建筑总公司团工委书记和全国铁道团工委常委的四年里,团中央和铁道团委各级领导以及总公司领导给我的鼓励和鞭策,各级团干部以及团员青年给我的帮助和支持。有时,我甚至感到自己的血管里流的血都有共青团的基因——当我看到京九、南昆、宝中、侯月等铁道干支线建设工地以及拔地而起的摩天大楼和依山而卧的电站工地上,飘舞着团旗和突击队旗的时候,当我看到大街小巷涌动着青年志愿者倩影的时候,当我看到青年管理者、青年岗位能手、青年技术状元在主席台上从领导手中接过奖牌、证书的时候,我那一身的疲惫、千里的征尘便被由衷的喜悦冲刷的一干二净;当我听到团干部成长与进步的消息时,不善饮酒的我总想喝它二两烧酒祝贺一番;当我看到共青团内外部环境尚待优化时,我便心急如焚、坐卧不宁,有时连做梦都想着如何使“旧貌变新颜”的招数……

我总想,房光辉何德何能?没有9万名团员青年的期待和信任,没有各级领导的关怀和关心,哪有我这个团委书记?!因此这些年来,我斗志不敢松懈,工作不敢怠慢,默默地履行着一名团干部的责任。日愈久,情愈浓,缘愈深。而如今,我将不得不离她而去!这一切的一切,又怎能不使我热泪抛洒?!

然而,仅仅泪别不应是团干部的性格。我还要——

回 报 共 青 团

1997年春节前后,我得知自己不久将转岗,便想着在有限的时间内能给共青团留下点什么?于是在工作之余,在节假日里,我结合自己的工作实践,对共青团的建设与发展做了全面的思考,一气写了十四篇文章——从团的社会职能到发展模式,从团的理论