

如果你希望成为一名优秀的员工，那么我建议你不要为自己的拖延而寻找借口，也不要总是抱怨自己干得比别人多，拿得比别人少。

——美国通用电气公司首席执行官 杰克·韦尔奇

习惯拖拖拉拉的人善找借口，而拖拉是失败的最大原因。

——西点军校培训教材《没有任何借口》作者 费拉尔·凯普

Not Only For Salary



不仅为 薪水工作

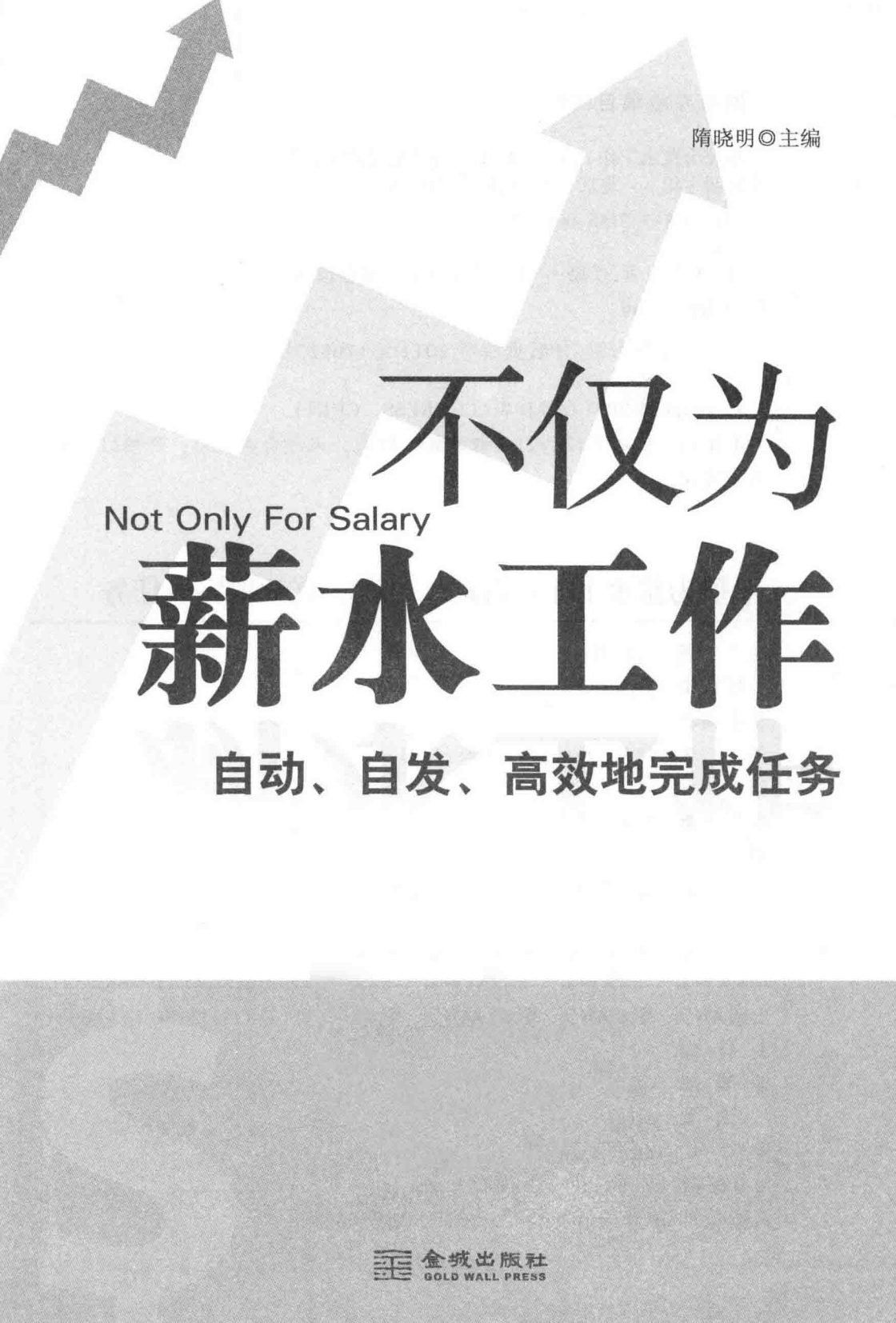
自动、自发、高效地完成任务

隋晓明◎主编

世界上最成功的员工职业精神培训用书
一本员工和老板之间最完美的博弈全集



金城出版社
GOLD WALL PRESS



隋晓明◎主编

Not Only For Salary

不仅为 薪水工作

自动、自发、高效地完成任务

图书在版编目(CIP)数据

不仅为薪水工作：自动、自发、高效地完成任务 /
隋晓明主编. -- 北京：金城出版社，2011.9

ISBN 978-7-5155-0081-2

I. ①不… II. ①隋… III. ①职业道德 - 通俗读物
IV. ①B822.9-49

中国版本图书馆CIP数据核字(2011)第170525号

Copyright© 2011 GOLD WALL PRESS, CHINA

本作品一切中文权利归**金城出版社**所有，未经合法许可，严禁以任何
方式使用。

不仅为薪水工作：自动、自发、高效地完成任务

主 编 隋晓明

责任编辑 雷燕青

文字编辑 王 欣

开 本 787毫米×1092毫米 1/16

印 张 13.5

字 数 216千字

版 次 2011年11月第1版 2011年11月第1次印刷

印 刷 北京正合鼎业印刷技术有限公司

书 号 ISBN 978-7-5155-0081-2

定 价 32.00元

出版发行 **金城出版社** 北京市朝阳区和平街11区37号楼 邮编 100013

发 行 部 (010) 84254364

编 辑 部 (010) 84250838

总 编 室 (010) 64228516

网 址 <http://www.jccb.com.cn>

电子邮箱 jinchenghuban@163.com

法律顾问 陈鹰律师事务所 (010) 64970501

前言

职场上，是什么样的原因能使优秀员工创造出 10 倍于普通员工的成绩？著名的贝尔实验室和 3M 公司经过近 10 年的研究，终于发现了一条令人吃惊的结论：要成为一名优秀员工，你无需高智商或者圆滑的社交技巧，只需改进你的工作策略，你就能发挥出自己巨大的潜能，成为一名优秀员工。

在需要改进的工作策略中，“快速、自动、高效”最能体现出优秀与普通的差异。贝尔实验室的研究告诉我们：任何一个具有专业技能、有竞争力的新雇员，都必须在最初的 6 至 12 个月证明自己的主动性，否则，就意味着你和别人毫无区别。所有公司不得不开始裁员时，首选的都是那些缺乏主动性的员工。

一位聪明的员工具备了主动性，他就能采取直接的、重要的行动为公司获得收益和取得市场的成功。《不仅为薪水工作——如何自动、自发、高效地完成任务》一书揭示的就是职场上这一重要法则：身为员工，凡事要积极主动，该做的事马上去做。依照这条法则，不管我们在哪家公司上班、担任什么

Not only for salary

不仅为薪水工作

自动、自发、高效地完成任务

职务，我们都能发挥自己的影响力，替自己创造机会。

本书提出的建议简单、具体。它告诉你该怎样掌控工作和行动的主导权，该怎样达成所追求的成效。它引导你在工作中做出更多的贡献，也能让你从工作中获益更多。这是一本老板、员工可以共同分享的绝佳工具书。

职场上，员工听命行事的时代已经过去了。如果你想在职业生涯中不断追求成长与卓越，一定要好好阅读这本书，凡事主动出击，做个快速、自动、高效的优秀员工。

目 录

第一章 不要让借口成为习惯

寻找借口是一种不好的行为，一旦养成了找借口的习惯，你的工作就会拖沓、没有效率。抛弃找借口的习惯，你就不会为工作中出现的问题而沮丧，甚至你可以在工作中学会大量的解决问题的技巧，这样借口就会离你越来越远，而成功离你越来越近。千万不要让找借口成为你的习惯，从现在开始，在工作中，在生活中，杜绝任何一次寻找借口的行为吧！

不要轻视自己的工作	3
在砖块和砂浆之中感受诗意	10
做一只勤奋的公鸡	13
不做储钱的小猪	19
人生是一张永不贬值的钞票	26
不要成为盒子里的螃蟹	30
不要为自己的罪责开脱	36

第二章 出色员工应具备的素质

素质，概言之就是个人或群体适应自然与社会所具备的能力、才智和素养。具体说来，素质又可细分为身体素质、心理素质、思想素

Not only for salary 不仅为薪水工作

自动、自发、高效地完成任务

质、文化素质等。平常我们说某个人素质比较好或者说某个人素质真差，是就其某一方面的言行或综合表现所做的直观评价。出色的企业要靠出色的员工来打造，出色员工的素质也有相应的要求。作为企业管理者，要运用积极有效的手段去培养和造就出色员工的各方面素质。

拖拉和逃避是一种恶习	43
以最佳的精神状态工作	47
要有团队精神	55
不断地学习是最佳的工作保障	59
成为一个让别人信任的人	63
做事要善始善终	67
把敬业变成习惯	75
敢于接受挑战的洗礼	81
不要学秃子自作聪明	84
无谓的争执源于狭隘	88
善待他人就是善待自己	91
将废品变成公司的财富	96
工作要分轻重缓急	98

第三章 做最优秀的员工

现实告诉我们，最优秀的员工都是自动自发工作的人，他们确信自己有能力完成任务。他们的个人价值和自尊是发自内心的，而不是来自他人。也就是说，最优秀的员工不是凭一时冲动做事，也不只是为了上级领导的称赞，而是自动自发地、不断地追求完美。在优秀员工的身上是不看到丝毫抱怨和不耐烦的痕迹，他们是具有高度责任感

和乐于奉献的人。他们充分享受着工作的乐趣和荣誉，同时，因为他们努力工作，工作也带给了他们足够的荣誉。

多加一盎司，工作就大不一样	103
勇于挑战“不可能完成”的工作	107
要有在饮料中加鸡蛋的意识	112
永远做公司“不断增值”的资产	118
财富只属于自己去挖掘的人	124

第四章 自动自发地工作

任何工作都值得我们努力去做，别轻视每一件事；任何工作都值得我们做好，而且是要用百分之百的精力。哪怕是一件小事，你也要竭尽全力、尽职尽责地把它做好，能把小事情顺利完成的人，才有完成大事情的可能。你对工作的热情越高，决心越大，你的工作效率也就越高，当你充满激情地工作时，你对工作就会充满乐趣，以这样一种积极的态度工作，你将取得意想不到的良好效果。要想获得成功，你必须永远保持主动、率先的精神，如果只是在别人注意你的时候你才有好的表现，你就永远达不到成功的巅峰。你应该为自己设定最严格的标准，而不应该由他人来要求你。

我能为老板做什么	133
每天进步一点点，是卓越的开始	140
做好本职工作，赢得赏识	143
执行你的创意	149
走在时间的前面	155
给自己列出一张行动的表格	161

主动与老板沟通	165
配有拿破仑坐骑的士兵	170
你现在就是老板	174

第五章 在错误中汲取教训

错误是有教育意义的，人们可以从错误中学习。这样，一个小小的错误就可以警告人们避免犯更大的错误。那些不肯承认自己做过错事的人，就失掉了这种避免大失误的宝贵经验，而以后就会继续犯这种错误。错误像花园中的杂草，若未及时铲除，就会到处蔓延。不要怕认错，因为我们无法做到百分之百的正确。有了错误，及时纠正，能够将错误所带来的损失降到最低限度，这也是优秀员工必须具备的品德和修养。反之，一味地掩饰和执拗，越抹越黑，越走越远，结果只能是失败。坚持错误，肯定会失败；而及时纠错，可能就挽回了损失。只有具备了实事求是的态度，才能认识到自己的缺点和不足，也只有这样才能使企业和员工不断得到自我更新和自我改造。

敢于承认错误	181
牢骚满腹于事无补	185
敢于挑战固有认识	188
专注工作可以忘掉一切烦恼	192
从竞争中吸取经验	194
将不利因素化为成功因子	200
现在是行动的时候了	206



第一章

不要让借口成为习惯

寻

找借口是一种不好的行为，一旦养成了找借口的习惯，你的工作就会拖沓、没有效率。抛弃找借口的习惯，你就不会为工作中出现的问题而沮丧，甚至你可以在工作中学会大量的解决问题的技巧，这样借口就会离你越来越远，而成功离你越来越近。千万不要让找借口成为你的习惯，从现在开始，在工作中，在生活中，杜绝任何一次寻找借口的行为吧！

不要轻视自己的工作

不要只知道抱怨老板，却不反省自己。如果我们不是仅仅把工作当成一份获得薪水的职业，而是把工作当成是用生命去做的事业，自动自发、全力以赴，我们就可能获得自己所期望的成功。

大部分青年人，好像不知道职位的晋升，是建立在忠实履行日常工作职责的基础上的。只有尽职尽责地做好目前所做的工作，才能使自己渐渐地获得价值的提升。相反，许多人在寻找自我发展机会时，常常这样问自己：“做这种平凡乏味的工作，有什么希望呢？”

可是，就是在极其平凡的职业中、在极其低微的岗位上，往往蕴藏着巨大的机会。只要把自己的工作做得比别人更完美、更迅速、更正确、更专注，调动自己全部的潜能，从旧事中找出新方法来，就能引起别人的注意，自己也会有发挥本领的机会，实现心中的目标。

杰克在国际贸易公司上班，他很不满意自己的工作，愤愤地对朋友说：“我的老板一点也不把我放在眼里，改天我要对他拍桌子，然后辞职不干。”

“你对于公司业务完全弄清楚了吗？对于他们做国际贸易的窍门都搞通了吗？”他的朋友反问。

“没有！”

“君子报仇三年不晚，我建议你好好地把公司的贸易技巧、商业文书和公司运营完全搞通，甚至如何修理复印机的小故障都学会，然后辞职不干。”朋友说，“你用他们的公司，做免费学习的地方，什么东西都会了之后，再一走了之，不是既有收获又出了气吗？”

杰克听从了朋友的建议，从此便默记偷学，下班之后，也留在办公室研究商业文书。

一年后，朋友问他：“你现在许多东西都学会了，可以准备拍桌子不干了是吧？”

“可是我发现近半年来，老板对我刮目相看，最近更是不断委以重任，又升官、又加薪，我现在是公司的红人了！”

“这是我早就料到的！”他的朋友笑着说：“当初老板不重视你，是因为你的能力不足，却又不努力学习；而后你痛下苦功，能力不断提高，老板当然会对你刮目相看。”

不要看不起自己的工作，也不要只知道抱怨老板，却不反省自己。如果我们不是仅仅把工作当成一份获得薪水的职业，而是把工作当成是用生命去做的事，我们就可能获得自己所期望的成功。

如果你认为自己的劳动是卑贱的，那你就犯了一个巨大的错误。

奎尔是一家汽车修理厂的修理工，从进厂的第一天起，他就开始喋喋不休地抱怨：“修理这活太脏了，瞧瞧我身上弄的”、“真累呀，我简直要讨厌死这份工作”、“凭我的本事，做修理这活太丢人了”。

每天，奎尔都是在抱怨和不满的心情中度过。他认为自己在受煎熬，在像奴隶一样出苦力。因此，奎尔每时每刻都窥视着师傅的眼神、举动，稍有空隙，他便偷懒耍滑，应付手中的工作。

几年过去了，当时与奎尔一同进厂的三个工友，各自凭着自己的手艺，或另谋高就，或被公司送进大学进修了，独有奎尔，仍旧在抱怨声中，做他蔑视的修理工。

修理这活太脏了，
瞧，我身上弄的！



无论你正在从事什么样的工作，要想获得成功，就不要轻视自己的工作。如果你也像奎尔那样，认为自己的劳动是卑贱的，鄙视、厌恶自己的工作，对它投注“冷淡”的目光，那么，即使你正从事最不平凡的工作，你也不会有所成就。

今天，同样有许多人认为自己所从事的工作是低人一等的。这一现象，在一些刚走出校园的年轻人身上尤为突出。他们身在其中，却无法认识到其价值，只是迫于生活的压力而劳动。他们轻视自己所从事的工作，自然无法投入全部身心。他们在工作中敷衍塞责、得过且过，而将大部分心思用在如何摆脱现在的工作环境上了。这样的人在任何地方都不会有所成就。

所有正当合法的工作都是值得尊敬的。只要你诚实地劳动和创造，没有人能够贬低你的价值，关键在于你如何看待自己的工作。那些只知道要求高薪，却不知道自己要承担责任的人，无论对自己，还是对老板，都是没有价值的。

也许某些行业中的某些工作看起来并不高雅，工作环境也很差，无法得到社会的承认，但是请不要无视这样一个事实：有用才是伟大的真正尺度。在许多年轻人看来，公务员、银行职员或者大公司白领才称得上是绅士，其中一些人甚至愿意等待漫长的时间，目的就是去谋求一个公务员的职位。但是，同样的时间他完全可以通过自身的努力，在现实的工作中找到自己的位置，发现自己的价值。

工作本身没有贵贱之分，但是对于工作的态度却有高低之别。看一个人是否能做好事情，只要看他对待工作的态度。而

一个人的工作态度，又与他本人的性情、才能有着密切的关系。一个人所做的工作，是他生态度的表现，一生的职业，就是他志向的表示、理想的所在。所以，了解一个人的工作态度，在某种程度上就是了解了那个人。

如果一个人轻视自己的工作，将它当成低贱的事情，那么他决不会尊敬自己。因为轻视自己的工作，所以倍感工作艰辛、烦闷，自然工作也不会做好。当今社会，有许多人不尊重自己的工作，不把工作看成创造一番事业的必由之路和发展人格的工具，而视为衣食住行的供给者，认为工作是生活的代价，是无可奈何、不可避免的劳碌，这是多么错误的观念啊！



那些轻视自己工作的人，往往是一些被动适应生活的人，他们不愿意奋力崛起，努力改善自己的生存环境。对于他们来说，公务员更体面，更有权威性；他们不喜欢商业和服务业，不喜欢体力劳动，自认为应该活得更加轻松，应该有一个更好

的职位，工作时间更自由。他们总是固执地认为自己在某些方面更有优势，会有更广泛的前途，但事实上并非如此。

马克曾是美国阿穆尔肥料厂的一名速记员。尽管他的上司和同事均养成了偷懒的恶习，马克仍保持认真做事的良好习惯，重视每一项工作。

一天，上司让马克替自己编一本阿穆尔先生前往欧洲用的密码电报书。马克不像同事那样，随意地编几张纸完事。而是编成一本小巧的书，用电脑很清楚地打出来，然后又仔细装订好。做好之后，上司便拿去交给阿穆尔先生。

“这大概不是你做的？”阿穆尔先生问。

“呃——不……是……”上司颤栗地回答，阿穆尔先生沉默了许久。

过了几天之后，马克代替了以前上司的职位。

不要轻视自己所做的每一项工作，即便是普通的工作，每一件事都值得你去做，值得你全力以赴，尽职尽责，认真地完成。小任务顺利完成，有利于你对大任务的成功把握。一步一个脚印地向上攀登，便不会轻易跌落。通过认真工作你就不会再有劳碌辛苦的感觉，而获得老板认可的秘诀，就蕴藏在其中。

那些轻视自己工作的人，实际上是人生的懦夫。当人们害怕接受挑战时，就会找出许多借口，久而久之就变得轻视自己