



中国科协组织建设

The Organization and Construction of
China Association for Science and Technology

李 森/著



科学出版社



中国科协组织建设

The Organization and Construction of
China Association for Science and Technology

李 森/著

科学出版社

北 京

图书在版编目(CIP)数据

中国科协组织建设/李森著.——北京:科学出版社,2014.12

ISBN 978-7-03-042941-4

I. ①中… II. ①李… III. ①中国科学技术协会-组织建设-研究 IV. ①G322.25

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2014) 第 304854 号

责任编辑:侯俊琳 牛 玲 朱萍萍 王昌凤 / 责任校对:张怡君

责任印制:赵德静 / 封面设计:无极书装

编辑部电话:010-64035853

E-mail: houjunlin@mail.sciencep.com

科学出版社 出版

北京东黄城根北街 16 号

邮政编码:100717

<http://www.sciencep.com>

中国科学院印刷厂印刷

科学出版社发行 各地新华书店经销

*

2015 年 1 月第 一 版 开本:720×1000 1/16

2015 年 1 月第一次印刷 印张:32 1/2 插页:2

字数:510 000

定价:86.00 元

(如有印装质量问题,我社负责调换)

自序

由于在省委组织部和中央组织部做了20多年组织工作且主要是做党的基层组织建设工作，我对组织建设特别是基层组织建设比较熟悉，也很热爱。所以，我在2007年5月到中国科协组织人事部工作后的这些年中，在重点并着力做好干部工作、人事工作、人才工作的同时，把很多时间和精力放在对中国科协组织建设特别是基层组织建设的研究和指导上。而从完整意义的理解上，干部工作、人事工作、人才工作也是中国科协组织建设重要的有机组成部分，在实际工作中我更多是从总体上抓好中国科协组织建设各项工作的统筹和协调，突出重点和整体推进。几年来，作为承担中国科协组织建设指导职能的组织人事部的主要负责人，我一方面创造性地运用过去20多年从事党的组织建设特别是党的基层组织建设所积累的实践经验、形成的理性认识，一方面悉心研究和学习中国科协组织建设的历史和经验，调查和研究科协组织建设的现状，研究科协组织建设面临的新问题，总结科协组织建设新的实践和经验，发现和掌握科协组织建设的规律，致力于科协组织建设的加强和提高。在实践中，我深感，中国科协历届领导同志和党组、书记处高度重视组织建设工作，取得了许多成绩，积累了许多成功经验，形成了抓组织建设的良好传统，也为进一步加强中国科协组织建设奠定了坚实的基础。同时我也感到，随着时代和形势的发展，中国科协的组织建设也遇到了一些新情况，出现了一些新问题，需要我们现在从事科协组织建设工作的同志继续发扬过去几十年间形成的抓科协组织建设的好传统，运用过去几十年间形成的抓科协组织建设的好经验，在已有的工作基础上，以创新的精神，研究新情况，总结新经验，解决新问题，提出新办法，推动中国科协组织建设工作继续前进。

正是基于这样的认识，我到中国科协组织人事部工作的这几年，在充分总结、调查研究和系统理论思考的基础上，逐步形成了比较完整的关于中国科协组织建设的一些思路和想法，从2009年开始在多种场合讲授“中国科协组织建设”、“市级科协组织建设”、“县级科协组织建设”、“企业科协组织建设”，也多次就“高校科协组织建设”发表意见。许多省、市、县科协的同志和企业科协、高校科协的同志对此表达了赞同的意见，这给了我极大的鼓励和鼓舞，也促使我不断完善自己的想法。在讲授中国科协组织建设专题的同时，我进行系统的文字整理，形成了现在呈献于读者面前的这本书。

那么，为什么要出这本书呢？

首先，我到中国科协组织人事部工作不久，就了解到钱学森同志在任中国科协第三届主席期间，在前两届科协全委会、常委会和党组、书记处工作的基础上，提出了建立科协学的设想，并就此论述了科协学的理论基础、学科定位、主要内容，建构了科协学的基本框架。我觉得，这是在中国科协发展史上具有里程碑意义的重大贡献。我找到了钱学森同志关于中国科协改革和发展的一系列文章，当作中国科协的重要历史文献来学习，越发感到钱学森同志关于科协思想的深邃，越发感到钱学森同志的科协思想对于中国科协发展的重要指导意义。虽然我没有和钱老谋过面，但我对钱老怀着深深的崇敬和景仰。在研究过去的那些历史文献过程中我也了解到，中国科协在钱学森同志开创的科协学的基础上，做了大量实践总结和理论探索工作，形成了丰富的实践和理论成果。比起很多同志来，我到科协工作的时间很晚，从事科协工作的时间也很短，但作为承担中国科协组织建设职责和任务职能部门的主要负责同志，理应和有志于科协研究的同志一道，在钱学森同志开创的科协学的基础上，在过去已有的实践和研究成果的基础上，做出点滴、微薄的贡献，把钱学森同志的科协思想继承下来，发扬光大，把钱学森同志已经做了开篇、科协的同志已经做了20多年实践总结和理论探索的科协学这篇大文章做下去。我把《中国科协组织建设》作为这种点滴、微薄贡献的具体体现，尽管我知道它还是微不足道的。

其次，我们国家提出了创新驱动的发展战略，科技创新成为我们国家经济发展的新引擎和不竭动力，而作为科技性社会团体的中国科协在国家实施创新驱动发展战略中肩负着重要责任。这种责任在客观

上要求，必须把中国科协建设成为组织健全、队伍精良、管理科学、工作上乘的社会团体，成为国家创新体系的重要力量，为推动创新驱动发展战略发挥越来越重要的作用。而要做到这些，就必须切实加强中国科协的组织建设。也正是这个基点，提升了我所做的关于中国科协组织建设一些思考的现实意义和价值。

再次，我做了30年的党的组织工作，特别是前22年，在地方、中央组织部门从事党的组织工作特别是党的基层组织工作，对这项工作特别热爱，也比较熟悉，有很多积累，也有很多思考和见解。来中国科协组织人事部工作前，我在中央组织部组织局分管二处和六处工作。二处是企业基层党组织工作，六处是党政机关、高等院校、科研院所、中小学、社会组织、中介组织等基层党组织工作，就是说，分管工作范围是除了农村基层党组织工作之外的所有领域基层党组织工作。有必要提及的是，我们党的领导地位决定了在各类基层单位的组织建设中，基层党组织建设是核心，发挥统领作用，这就使得我在接触基层党组织工作的过程中自然会接触和了解其他基层组织及其工作。正是因为有这样一些自身条件，我从到中国科协组织人事部工作起，就特别专注并在调查研究的基础上身体力行抓中国科协的组织建设，特别是科协基层组织建设。我之所以要强调这一点，是想说，我的这些关于中国科协组织建设的系统研究成果，既是我在中国科协组织建设的工作岗位上努力工作的结果，更是我几十年来对组织工作的经历、积累、研究的结果，其中浸透了我的情感。

复次，我从2009年开始在许多场合讲授的“关于中国科协组织建设”专题，尽管受众面不断扩大，但毕竟很有限。比如，从2009年开始到2013年年底，5年来组织人事部共举办了10期县级科协主席培训班，每期180人左右，共1800人，虽然人数不少，但也只占全国2800多个县级科协主席人数的一半多，何况每个县级科协除了主席还有不止一位副主席，何况每年都有县级科协主席、副主席的调整，新的县级科协主席、副主席进入县级科协，何况除了县级科协主席外，还有各级地方科协和各类基层科协的领导和工作人员。而出版发行这种方式，就可以使更多的人通过直接阅读这本书而接触和接受我所讲授的内容，而且书的内容也远比讲座的内容更系统、更丰富。我真心希望有更多的同志能够看到这本书，了解我在书中表达的见解和想法。虽

然这本书的内容还不尽成熟，也未必会有太大作用，但总是可以作为参考、借鉴的。在目前还没有这样一本专门系统论述中国科协组织建设的书的情况下，也是抛砖引玉吧！

可惜的是，我虽然在一些全国培训班和个别省、市培训班的不少场合讲授“关于中国科协组织建设”专题，但从来没有在中国科协所属的全国学会、中国科协机关和直属单位讲授过；虽然在很多场合谈自己对加强中国科协基层组织建设的思路 and 想法，但也很少有机会在中国科协机关和直属单位谈过。因此，对我多年来所形成的关于加强中国科协组织建设的这些系统思考，中国科协机关部门、直属单位和全国学会的同志很少了解，其中包括承担中国科协组织建设指导职能的我们组织人事部的一些同志，中国科协的领导同志更是很少了解。这是我感到有些遗憾的事情。在接触中，我深感中国科协与组织建设工作相关的机关部门和事业单位的一些同志对组织建设并不很熟悉，个别同志甚至在组织建设的一些基本概念上都还存在模糊认识。一些同志虽然做科协组织建设工作多年，但既不研究中国科协组织建设的历史（不研究是他们自认为了解），也不调查中国科协组织建设的现状（不调查是他们自认为熟悉，而事实上一些同志也不会做调查），情况不明，思路不清，形不成工作指导的正确意见，却总是轻易地对科协组织建设的历史和现状下判断、下结论，提出一些大则大而无当、细则陷入细枝末节的似是而非的意见，于研究问题无益，对促进工作无补。所有这些，对做好中国科协组织建设工作无疑是很不利的。我深切地觉得，要加强中国科协组织建设，必须首先在中国科协全国组织的层面形成指导组织建设的基本思路，达成共识，这就需要中国科协指导组织建设的职能部门和与组织建设相关的部门、事业单位的同志必须了解、研究和熟悉中国科协组织建设，包括中国科协组织建设的历史和现状、中国科协组织建设的基本理论和业务体系，成为中国科协组织建设的专家。我不敢说自己对中国科协组织建设懂得更多，不敢说自己就是这方面合格的专家，也不敢说我所形成的关于中国科协组织建设的认识就一定是正确的，但我还是真诚地希望这本书能在这方面做出些许贡献。自然，我也真诚地希望中国科协的同志特别是从事中国科协组织建设工作同志能够看到这本书，不仅是了解、知晓我的想法，而且书中有用的东西能够成为他们

指导中国科协组织建设的有益借鉴和参考。如果能够就此引起讨论，甚至是批评，在讨论和批评中达成共识，则是我求之不得的。

中国科协是一个有着悠久历史和文化传统的社会组织，积淀厚重，博大精深，但同时也是一个处于不断发育和发展、成长和成熟过程中的社会组织。中国科协的事业是有着非常光明的发展前途的朝阳事业，需要不断进入其中的后来者虔诚地、精心地、谨慎地去培育，去呵护，持续地推进科协事业，使其不断发展壮大。不断地有后来者进入科协组织、从事科协工作，是科协事业欣欣向荣、兴旺发达的表现。但多少有些令人遗憾的是，一些不断进入科协事业的后来者，在中国科协组织建设这个问题上却显得耐心不够，有些性急和匆忙，他们不愿去做艰苦细致、深入系统的关于中国科协组织建设历史经验的总结和现实状况的调研，以及在这个基础之上的系统理论思考，也不去向先来者请教，或阅读多年积累下来的历史文献，当然也不可能去参加关于这方面的专门培训，屁股还没坐热乎，许多问题还没有搞清楚、想明白，就“情况不明决心大”、“思路不清胆子大”，轻易、草率地提出所谓新思路、新主张、新口号，或者轻易、草率地改变过去坚持多年的做法，而不顾中国科协组织及其工作的连续性和稳定性。其实，中国科协组织建设既是一门学问，也是一门专业，更是一门业务，它本身是有规律的，反映这些规律的是一系列规定、规则和规矩；要做好中国科协组织建设工作，就必须遵循其规律，遵守其规矩，持谨慎的态度，绝不能离开规律和规矩，靠个人喜好、靠个人先入为主的理解、靠想当然办事。这样做，是一定会把事情搞糟的。这样的教训屡见不鲜。我希望这本书能够给后来者了解考察中国科协历史沿革和发展、学习借鉴中国科协历史经验、悉心研究中国科协现状提供一个可供参考的基本框架，为他们在此基础上对中国科协的组织建设进行稳重的、理性的、渐进的创新，提供一个必要的基础。

在我任组织人事部长期间，就中国科协组织建设形成了许多深思熟虑的想法，虽然也做了一些工作，但由于一些我个人难以左右、难以掌控、难以驾驭的原因，一些正确的想法没有付诸实施，一些有创新性的工作也难以展开，深感遗憾。我所能做的，除了在有限的在职时间内尽力做好能做的工作，也包括继续在多种场合讲解自己的想法外，能够在退休前将自己的想法整理成书，留下来，让后来的人知晓、

借鉴，是我弥补遗憾的最好方式，也是唯一方式。我的责任感催促我这样做。至于我的这些想法能够在多大范围内、多大程度上为人所重视，为人所借鉴，那更是我所难以左右、难以掌控、难以驾驭的了。

最后，这本书的问世，也是为了履行我的一个承诺。在距退休还有一年多时间的时候，我将自己在中国科协组织人事部工作期间就科协工作，主要是组织人事工作，特别是科协组织建设工作所形成的一些文章，共十个专题，结集交中国科学技术出版社，已于不久前分上下册，以《走近科协》为名出版。在那本书的自序中，我承诺，在《走近科协》出版后，将尽快使《中国科协组织建设》一书和大家见面。现在，这本书终于可以在我退休之际问世了，既履行了我的承诺，也了却了我的一桩心愿。这本书也就成为我在离开科协工作前对科协工作所做的最后一点儿贡献。对此，我感到十分欣慰。

那么，这是一本什么样的书呢？

我认为，这不是理论专著，也不是经验总结，而是一本介于二者之间的理论和经验相结合的书。这里所说的经验，既包括我到中国科协组织人事部工作后多年的经验总结，也包括我过去在地方和中央组织部门工作20多年的经验总结，还包括我在地方和中央组织部门工作以及在中国科协组织人事部工作几十年间的体会。自然，这里所说的理论，既是我在中国科协组织人事部工作这些年来所形成的理论思考，也是我过去几十年间的理论思考。我以自己的理论功底和经验积累，努力做了理论和经验结合的工作。同时，这本书还吸收了中国科协在历史上形成的关于中国科协组织建设的理论和实践成果。我认为，理论、经验、历史这三个方面的有机结合，构成了这本书的价值所在，包括理论价值、实践价值、史料价值。

也正因为如此，我觉得这本书尽管有它的价值，但还只是一块砖，至多也只是一块仅仅经过初步打磨、雕琢的砖，其价值还有待于被认识和发掘，当然也包括被评论和批评。若能抛砖引玉，我自是求之不得。

谨以此书作为我退休前对我所从事的中国科协组织建设工作的一份小小的礼物，也作为职业生涯在中国科协结束前向我几十年间曾经工作过的几个单位给予我真诚支持和帮助的那些领导和同事的真诚致礼。

末了，我要真诚地感谢科学出版社的领导和同志，特别是认真负责、严谨细致的责任编辑，是他们的接纳和付出，使我的心愿得以了却。

是为序。

李 森

2014年9月于万寿路寓所

目 录

——。 绪论 中国科协组织的概念和体系 。——

第一章 中国科协组织的概念	/ 3
第一节 中国科协组织的广义概念和狭义概念	/ 4
第二节 广义概念的中国科协组织建设及其构成	/ 5
第三节 狭义概念的中国科协组织建设及其构成	/ 6
第四节 区分中国科协组织建设广义概念和狭义概念的意义	/ 6
第二章 中国科协组织的体系（一）	/ 8
第一节 中国科协全国组织建设系列	/ 8
第二节 中国科协地方组织建设系列	/ 9
第三节 中国科协基层组织建设系列	/ 10
第四节 领导班子建设系列	/ 11
第五节 干部队伍建设系列	/ 12
第六节 人才队伍建设系列	/ 13
第三章 中国科协组织建设体系（二）	/ 15
第一节 组织建设	/ 15
第二节 队伍建设	/ 17
第三节 制度建设	/ 17
第四章 中国科协组织建设体系（三）	/ 19
第一节 中国科协组织建设基本理论	/ 19
第二节 中国科协组织建设应用理论	/ 20
第三节 中国科协组织建设史	/ 21
第四节 中国科协组织建设方法	/ 23
第五节 中国科协组织建设业务	/ 26

——。第一编 中国科协组织建设的几个基本问题。——

第五章 中国科协的性质	/ 31
第一节 中国科协的性质是对中国科协“是什么”的基本判断	/ 32
第二节 历届《中国科协章程》及有关重要文献对中国科协性质的表述	/ 32
第三节 对中国科协性质的认识	/ 41
第四节 中国科协的性质决定了科技工作者的主体地位	/ 44
第五节 历史上“三主一家”的提出及其意义	/ 45
第六节 中国科协的性质决定了加强中国科协组织建设的重要性	/ 45
第六章 中国科协的职能	/ 47
第一节 中国科协的职能是对中国科协“做什么”的回答	/ 47
第二节 历届《中国科协章程》及有关重要文献对中国科协职能的表述	/ 48
第三节 “三服务一加强”的提出及其重要意义	/ 52
第四节 从“三主一家”到“三服务一加强”	/ 54
第五节 中国科协的职能决定了加强中国科协组织建设的重要性	/ 55
第七章 中国科协的任务	/ 57
第一节 中国科协的任务是对中国科协“做什么”的具体化	/ 57
第二节 历届《中国科协章程》及有关重要文献对中国科协任务的表述	/ 57
第三节 对中国科协任务的认识	/ 65
第四节 中国科协的任务决定了加强中国科协组织建设的重要性	/ 66
第八章 中国科协的工作方式	/ 67
第一节 中国科协的工作方式是对中国科协“怎么做”的回答	/ 67
第二节 中国科协根本的工作方式仍然是“从群众中来、到群众中去”	/ 67
第三节 中国科协的性质、职能和任务决定了中国科协工作方式的特殊性	/ 71
第四节 中国科协工作方式的主要方面	/ 73
第五节 中国科协的工作方式决定了加强中国科协组织建设的重要性	/ 78
第九章 三级架构的中国科协组织体系	/ 79
第一节 三级架构的中国科协组织体系纵向的结构构成及其相互关系	/ 79
第二节 三级架构的中国科协组织体系横向的结构构成及其相互关系	/ 81
第三节 三级架构的中国科协组织体系纵向与横向的结构构成及其相互关系	/ 83

第四节	建立更加紧密联系的中国科协组织体系	/ 83
第十章	三重组合的中国科协组织制度	/ 85
第一节	地方组织	/ 85
第二节	团体会员	/ 86
第三节	个人会员	/ 88
第四节	三重组合的组织制度是维系科协组织体系的根本制度	/ 91
第十一章	中国科协组织建设的领导体制	/ 92
第一节	目前中国科协组织建设领导体制的状况	/ 92
第二节	目前中国科协组织建设领导体制的缺陷	/ 94
第三节	今后中国科协组织建设领导体制的设想	/ 95
第四节	明确地方科协对科协基层组织建设的责任	/ 96
第十二章	中国科协组织建设的工作机制	/ 97
第一节	职责明晰、分工明确、各司其职的工作格局	/ 97
第二节	中国科协基层科协组织建设联席会议制度	/ 98
第三节	中国科协基层组织建设年度工作要点	/ 98
第四节	中国科协基层建设的工作方式	/ 98
第五节	中国科协和地方科协之间上下联动、形成合力	/ 99
第十三章	中国科协组织建设的基本原则	/ 100
第一节	组织建设要结合思想建设、作风建设、制度建设、文化建设开展	/ 100
第二节	组织建设要结合业务工作进行,但不能以业务工作代替组织建设	/ 101
第三节	组织建设要始终围绕中心,服务大局	/ 101
第四节	组织建设要实行统一指导,避免政出多门	/ 102
第五节	有关部门和事业单位配合抓科协基层组织建设要有限定	/ 102
第六节	组织建设要实行分类指导,避免一刀切	/ 102

——。 第二编 中国科协组织建设的基本内容 。——

第十四章	组织设置	/ 107
第一节	全国科联、全国科普时期的地方和基层组织设置及其对中国科协组织设置的影响	/ 107
第二节	中国科协全国组织的设置	/ 108

第三节	中国科协地方组织的设置	/ 108
第四节	中国科协基层组织的设置	/ 110
第五节	组织设置工作中几个值得研究的问题	/ 111
第十五章	领导班子建设	/ 113
第一节	领导机构的领导班子建设	/ 113
第二节	党组领导班子建设	/ 115
第三节	作为决策机构、执行机构的领导班子建设	/ 116
第四节	办事机构领导班子建设	/ 116
第五节	事业单位领导班子建设	/ 117
第六节	领导班子建设的方式	/ 118
第十六章	干部队伍建设	/ 120
第一节	科协机关部门干部队伍建设	/ 120
第二节	科协事业单位干部队伍建设	/ 121
第三节	学会办事机构干部队伍建设	/ 122
第四节	科协基层组织的干部队伍建设	/ 122
第五节	干部队伍建设的主要方式	/ 123
第十七章	人才队伍建设	/ 128
第一节	对中国科协人才工作的基本认识	/ 129
第二节	中国科协人才工作的主要特点	/ 130
第三节	中国科协人才工作的主要任务	/ 131
第四节	关注两个特殊人群	/ 133
第五节	中国科协人才工作的切入点	/ 134
第六节	中国科协人才工作的重点	/ 135
第七节	中国科协人才工作的基本方式	/ 136
第八节	科技人才发挥作用的渠道和途径	/ 137
第九节	改进中国青年科技奖、中国青年女科学家奖评审办法	/ 140
第十节	改进全国优秀科技工作者奖及“十佳全国优秀科技工作者”奖评审办法	/ 142
第十一节	改进国家科技奖推荐工作	/ 144
第十二节	改进中国科学院院士初选和工程院院士遴选工作	/ 145
第十三节	改进全国博士生学术年会的方式	/ 148
第十四节	进一步整合人才评价、人才举荐资源,形成科学合理的体系	/ 153
第十五节	改进中国科协人才联系和服务工作	/ 153
第十六节	改进科学家暑期考察休假办法	/ 154

第十七节	改进中国科协会员日的方式	/ 156
第十八节	加强中国科协人才队伍的科学道德和学风建设	/ 158
第十九节	中国科协人才工作的机制和工作格局	/ 166
第二十节	抓好中国科协自身的人才队伍建设	/ 167

第十八章 干部教育培训 / 169

第一节	教育和培训的关系	/ 169
第二节	干部教育培训的内容	/ 170
第三节	干部教育培训的方式	/ 171
第四节	干部教育培训教材建设	/ 173
第五节	干部教育培训师资队伍建设	/ 174
第六节	干部教育培训阵地建设	/ 175
第七节	中国科协干部教育培训的主要班次	/ 175
第八节	加强对干部教育培训的统筹协调	/ 176

第十九章 组织指导 / 178

第一节	会议指导	/ 178
第二节	文件指导	/ 179
第三节	调研指导	/ 180
第四节	政策指导	/ 182
第五节	典型指导	/ 182
第六节	舆论引导	/ 183

——。第三编 中国科协全国组织、地方组织建设。——

第二十章 中国科协全国组织的领导机构 / 187

第一节	领导机构的核心地位和作用	/ 187
第二节	全国代表大会	/ 189
第三节	全国委员会	/ 189
第四节	常务委员会	/ 192
第五节	常务委员会各专门委员会	/ 193
第六节	处理好常委会和专门委员会的关系	/ 199
第七节	全国代表大会、全国委员会和常务委员会的相互关系	/ 200

第二十一章 全国代表大会代表任期制 / 204

第一节	代表任期制的内涵及与代表大会常任制的关系	/ 204
第二节	建立代表任期制的原因	/ 206

第三节	马克思、恩格斯、列宁关于党代表大会常任制的思想	/ 206
第四节	中国共产党对于代表任期制的探索	/ 208
第五节	人大、政协对代表任期制的成功实践	/ 212
第六节	中国科协对代表任期制的初步实践及《代表任期制暂行办法》的出台过程	/ 213
第七节	代表任期制的核心是发挥代表在代表大会闭会期间的作用	/ 215
第八节	发挥代表作用必须明确代表的职责、权利和义务,找到发挥代表作用的路径	/ 215
第九节	各级科协组织怎样切实保证代表的权利和义务,为代表发挥作用创造必要的条件	/ 217
第十节	明确代表与所在单位、所在选举单位的关系	/ 218
第二十二章	中国科协全国组织的执行机构	/ 220
第一节	书记处设置的历史	/ 220
第二节	书记处和常委会的关系	/ 221
第三节	书记处的职责	/ 222
第四节	书记处的组成及产生	/ 223
第五节	书记处的工作方式	/ 223
第二十三章	中国科协全国组织的全国学会	/ 225
第一节	全国学会和中国科协的关系	/ 225
第二节	中国科协对全国学会的职能	/ 226
第二十四章	中国科协全国组织的职能机构	/ 227
第一节	中国科协全国组织职能机构的性质和职能	/ 227
第二节	中国科协全国组织职能机构的构成	/ 229
第三节	中国科协全国组织职能机构的综合部门	/ 230
第四节	中国科协全国组织职能机构的业务部门	/ 231
第五节	中国科协全国组织职能机构的其他部门	/ 232
第六节	中国科协全国组织职能部门的工作方式	/ 233
第七节	中国科协全国组织职能部门存在的问题	/ 236
第二十五章	中国科协全国组织的事业单位	/ 241
第一节	事业单位的性质和职能	/ 241
第二节	事业单位改革的基本思路	/ 242
第三节	事业单位岗位设置和人事管理	/ 243
第四节	改进事业单位专业技术岗位设置和评聘工作	/ 243

第五节	事业单位的工作方式	/ 246
第六节	事业单位今后的发展方向	/ 247
第二十六章	中国科协全国组织的党组织	/ 248
第一节	中国科协党组	/ 248
第二节	中国科协机关党委	/ 249
第三节	中国科协机关部门党支部	/ 249
第四节	中国科协直属单位党组织	/ 250
第五节	全国学会办事机构党组织	/ 251
第二十七章	省级科协组织	/ 252
第一节	省和省级的区别	/ 252
第二节	省科协和省级科协的区别	/ 254
第三节	省级科协的构成	/ 255
第四节	省级科协的主要任务	/ 256
第二十八章	市级科协组织	/ 259
第一节	市、市级和城市的区别	/ 259
第二节	地级市城市的差异性	/ 262
第三节	市与地、州、盟、直辖市所辖区的区别	/ 263
第四节	地区的沿革	/ 265
第五节	市在国家行政体制架构中的地位和作用	/ 266
第六节	我国城市的不同类型	/ 266
第七节	城市在经济社会生活中的重要作用	/ 267
第八节	我国城市化进程的设想	/ 268
第九节	市级科协的构成	/ 270
第二十九章	县级科协组织	/ 272
第一节	县与县级概念的区别	/ 272
第二节	中国县制的历史沿革及其现状	/ 273
第三节	县级科协的构成	/ 274
第四节	县级科协的组织设置	/ 275
第五节	县级科协组织建设存在的主要问题	/ 275
第六节	县级科协的主要任务	/ 277