

丹凍史鑑

一九九六年卷

丹凍史鑑
一九九六年卷
PDF

开滦史鉴

1996

第一期

开滦矿务局档案处 主办 (总第11期)

内部刊物 仅供参考

要 目

- | | |
|--|----|
| ☐ 新春寄语 | 1 |
| ☐ 开滦一月纪事 | 2 |
| ☐ 旧开滦市场竞争之六 ---- 操纵上海市场 | 3 |
| ☐ 解放初期采掘组织建制 | 5 |
| ☐ 周恩来总理与开滦矿工 | 9 |
| ☐ 开滦人物 ---- 孙越崎 | 11 |
| ☐ 开滦的方言土语 | 13 |

开滦史鉴

(内部刊物)

第一期

总第11期

一九九六年一月二十五日出版

主办单位: 开滦矿务局档案处

编辑: 《开滦史鉴》编辑部

地址: 河北唐山市新华东道70号

(局办公楼115室)

电话: (0315) 2823811 --- 22563

邮编: 063018

印刷: 开滦太阳石现代化办公技术服务部

目 录

• 开滦史鉴 •		一九九六年第一期 • 总第十一期
新春寄语		1
开滦一月纪事		2
运 销 史 话	旧开滦市场竞争之六 操纵上海(华东)市场	3
体 制 演 绎	解放初期采掘组织建制 ——工人自包生产合作社	5
史苑花絮	周恩来总理与开滦矿工	9
开滦人物	孙越崎	11
矿山风情	开滦的方言土语	13
小 资 料	开滦的洋房子	14
篆 刻	辞旧迎新再展宏图	12

新 春 寄 语

亲爱的读者：

改革春潮汹涌，开滦航船破浪。在我局经济状况基本好转，生产、经营发生深刻变化之际，我们满怀信心地迎来了1996年。春风将染矿山新绿，百年老局万象更新，本刊全体编辑人员谨向各位读者送上一份真诚的祝福。

今年是“九五”规划的头一年，是加快搞活国有大型企业改革步伐的一年，也是我局奋力一搏，完成五年总承包的最后一年。在充满希望和挑战的一年里，《开滦史鉴》将不遗余力地紧密配合全局的工作思路，不断开发、利用丰富而宝贵的档案资源，继续为全局的生产、经营和改革服务。

以史为鉴，足谋纘虑，以古为镜，振兴开滦。新的一年中，本刊将继续为大家选刊一些旧开滦经营管理方面的运作方法，并在内容的纵向延深和横向拓宽上做出探索。而且将适当增加一些既有知识性又有趣味性的史料，还打算邀请一些领导，亲笔撰写一些短文，或可史海拾贝，针对开滦历史的点滴经验教训各抒己见，或可谈古论今，就某些重大历史变迁和事件开展专题研讨。为此，本刊将在原有“运销史话”、“经营纵横”、“多业踪迹”、“体制演绎”、“员工昔谈”、“股本探源”、“史实拾零”、“煤海轶闻”等栏目的基础上，新增加“读者漫谈”、“旧事重提”、“史苑花絮”、“访谈回忆录”、“矿山风情”、“企业文化”、“历史上的今天”、“开滦人物”等新栏目。这些新栏目将以不定期的形式陆续与大家见面。

过去的一年，我们所出版的10期《开滦史鉴》得到了各级领导的关怀和重视，受到了广大读者的偏爱和珍视，如果说这是我们在开发利用档案资源方面，为企业经济改革作出了一点儿探索的话，那么，今年我们更感到肩上担子的沉重。新的一年，我们还将出版10期，谨此衷心希望大家象过去一样，给予扶持和帮助。同时，更望各级领导在百忙之中为本刊赐稿，积极参与开滦历史话题的讨论，共同开发、利用好历史积累下的厚重而丰富的开滦档案资源。

小小的《开滦史鉴》只不过在历史和现实之间，架起一座竹栏小桥，我们渴望它能发挥管中窥豹的一点儿作用。但我们更希望读者“博学之、审问之、慎思之、明辨之、笃行之”。哪怕只有一点一滴能与今日开滦的生产、经营、改革结合起来，对加快“两个转变”，实现开滦新发展产生裨益，才是我们最大的愿望。

谨祝大家新春愉快，工作顺利！

开滦1月纪事

- 1878年1月12日 为筹建开平矿务局第一座煤矿——唐山矿，开平矿务局创始人唐廷枢在地方州、县官员的配合下，开始在唐山乔家屯西南一带买下刘姓土地275.31亩，为唐山矿的建立打下了基础。
- 1888年1月 已投产8年的开平矿务局在原有规条的基础上，重新修订了《煤窑规条》。其中①煤窑雇工做工规条28则，②意外须知5则，③通风、煤气、用灯专条15则，④煤窑要略19则，⑤窑里放炮专条14则等，为中国近代煤矿的管理打下了基础。
- 1907年1月 在开平矿务局被英人骗占，收开无望的情况下，继李鸿章之后任直隶总督的袁世凯札飭天津官银号招商集股，先在陈家岭一带试采，开办北洋滦州煤矿。
- 1912年1月27日 开平矿务有限公司和北洋滦州官矿公司开始签定联合办理草合同，初拟成立开、滦联合的开滦矿务局。
- 1924年1月22日 马家沟矿三号井1175马力电绞车安装竣工，并投入使用。这是开滦提升系统大型绞车汽动改电力的开始。
- 1926年1月28日 开滦五矿总工会在马家沟矿马路街成立。从此，开滦矿工有了统一的工运组织。
- 1935年1月9日 开滦取消了总矿师及主任矿师的职称。矿区内一切事务改由新成立的矿区主管管理，主管在唐山设立办事处，并在各矿派定代表管理该矿一切事务。矿区主管并代表两总经理对医务有管理权。实行矿区主管制后，各矿副矿长分井上管理、井下管理（即井上矿长、井下矿长），全局技术工作由技术副主管负责。这是开滦由原技、政合一的总矿师制向政、技分开的一次改革。
- 1936年1月9日 开滦矿务局关闭了马家沟矿。
- 1939年1月23日 开滦引进DTNTG柴油机4台，开始在唐家庄矿三道巷试用。这是继引进电机车后，又一次试图用机器代替骡马运输的尝试。
- 1942年1月21日 开滦在日军占领压力下，对内改称军管理开滦矿务局，对外改称军管理开滦炭矿。
- 1949年1月 开滦矿务局华人总经理王崇植在天津解放前夕逃跑到台湾，滦州公司董事部决定由余明德任开滦华人总经理。
- 1950年1月23日 英商开平矿务有限公司代表裴利耶致函中央燃料工业部，请求将其在开滦矿务局内全部权益与资产撤让于中央人民政府。
- 1953年1月1日 开滦正式交出秦皇岛港，从即日起，秦皇岛港改由交通部秦皇岛港务局管理。
- 1954年1月1日 开滦进行工资改革，工人实行八级工资制。

旧开滦市场竞争之六

操纵

上海(华东)

市场

上海是华东、华南销区的中心，二、三十年代年销售煤炭约计300万吨。开滦煤占三分之一，其它国煤、外煤一齐

输入，各路煤矿竞争交错复杂。旧开滦通过各种手段，在上海市场保持了长期的销煤主导地位。

★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★

1958年1月20日 矿区首届一次职工代表大会召开。

1959年1月16日 唐山化工厂筹建处划归开滦，成立开滦火药厂（即602厂）。

1963年1月20日建古、吕、范铁路专用线。

1968年1月3日开滦在文化大革命中，成立“红旗矿务局”。

1970年1月21日 唐家庄矿徐家楼新井开凿。

1975年1月8日 范各庄矿新提升井开凿。

1978年1月22日 全国煤炭工业学大庆、赶开滦群英大会在北京举行。

1979年1月1日 荆各庄矿在试生产遭地震破坏中断后，恢复投入生产。

1981年1月 河北煤炭厅对开滦矿务局实行利润包干。

1982年1月14日 中央批复，撤消樊德玲十一届中央委员职务。至此，樊德玲担任的党内外一切职务已全部撤消，回开滦当工人，听候处理（后被逮捕）。

1984年1月 吨煤工资包干，全面铺开。

1986年1月 吕家坨矿新风井正式开凿。

1月16日 吕家坨矿在范各庄矿透水停产后，全面恢复生产，平均日产超过灾前水平。

1月25日 范各庄矿治理水患后，开始恢复生产。

1月30日 开滦井下职工家属到城镇落户的试点工作，在赵各庄矿基本结束，为全局落户工作摸索了经验。

1987年1月15日 中共开滦第四次代表大会开幕。

1月31日 东欢坨主井注浆工程正式开钻。

1988年1月 开滦矿务局在局属各单位推行在局长领导下的矿、厂长负责制。

1994年1月17日 开滦嘉盛实业总公司举行正式挂牌仪式。该矿是于1993年11月19日被局正式批准取消唐家庄矿建制，而成立嘉盛实业总公司的。

——江溢辑

1、开滦煤与抚顺煤

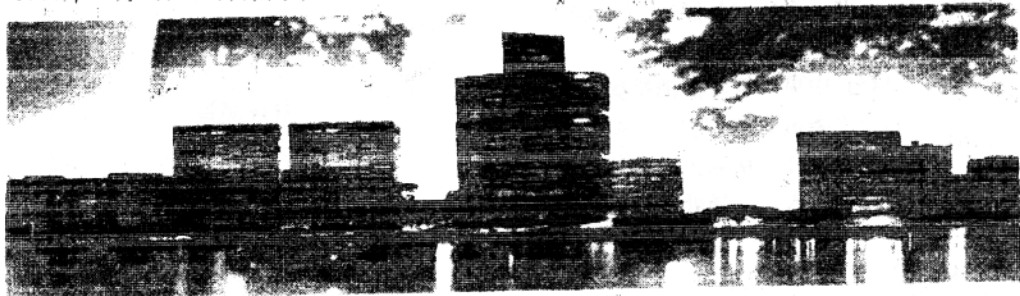
上海进口的外煤，主要是日本控制的台湾煤和抚顺煤。在三十年代，开滦即与日商三井株式会社合作，共同垄断了上海煤炭市场。彼此在煤价上达成协议，控制暴涨暴跌，避免竞争。但在背后，又互相以小范围内的削价牵制对方。开滦在推销本矿的大宗产品如二号块煤及末煤，维持低价，用以吸引买主和对其它牌号煤的抗衡。1931年“九·一八”事变后，上海爆发了抵制日货运动，开滦乘机将末煤涨价12%，暗中协助日商维持生意。1932年6月抵制日货运动接近尾声时，日本廉价煤又起而竞争倾销，开滦随即又将二号块煤及末煤减价出售，以打开销路。1932年伪满政府成立后，中国当局对伪满关闭了所有海关，进出口东北货物一律征税，依此对抚顺煤开始征税。自1933年起输入上海的抚顺煤大减。1937年“七·七”事变后，抚顺煤大量输入日本，该煤已无力在上海竞销，开滦独占其利。

2、开滦煤与山东中兴煤

开滦对输入上海的国煤（大部分为民族工业），跟对日本控制的煤矿迥然不同。开滦的主要竞争者是山东中兴煤矿。1922年9月15日开滦与中兴矿曾签订销售合同，由1923年执行至当年12月31日止。中兴矿不同意延期后，开滦便越区削价倾销竞争。1933年11月3日，开滦同中兴矿又签订合

同，有效期为1934年12月31日。合同规定了双方在上海及长江沿岸销量的比例和售价，开滦煤占总销量的43%，中兴煤占22%，其它矿的煤占35%。从而，限制了中兴矿的销售量。1935年开滦与中兴矿合同期满之际，由于当时世界性的经济危机，开滦生产大幅度下降，煤炭销路又受阻，于是大减价倾销，其目的在于迫使对方破产或同开滦合作。这次削价竞销，各矿均遭受极大损失，华东矿被排挤出南京市场。当时各矿对开滦反映强烈，指责开滦为市场上的捣乱因素。以后，在各矿的要求下，开滦上海售品处经理刘鸿生代表开滦召集会议，宣告暂时休战，停止竞销。参加会议的各矿有华东、中兴、大通和开滦等。但在协商中，各矿多从自身利益出发，未能达成联合。

1936年4月，南京国民政府实业部召集会议，筹组中国煤矿联合事务所，由该部派员领导。总所设在上海，各分所设在北京、沪、平、津、武汉、青、济、闽、粤等地。凡在分所区域内销煤的各矿，各派代表一人作为分所委员。建立该所的目的是使各煤矿间避免竞争，平衡产销，互相合作。但事务所成立不久，发生了1937年“七·七”事变和1938年中日淞沪之战，事遂停顿。1938年至1942年期间，开滦煤大量输入日本，但上海用煤量的66~73%仍由开滦供应。



解放初期采掘组织建制

——工人自包生产合作社

□ 默 耕 □

工人自包生产合作社，是唐山解放初期开滦井下采掘生产的一种组织形式，并由此过渡形成至今的采掘区的建制。这种煤矿生产基层组织出现距现在已有47年了。它的存在虽然不足两年的时间，但它取代了开滦有史以来70多年的封建组织——包工大柜，对维持当时经济非常困难的开滦煤矿生产起到了积极的作用，在开滦发展史上写下了重要的一页。

一、工人自包生产合作社的建立

开滦煤矿自创办到唐山解放，在井下采掘生产上，一直沿用包工大柜制。包工大柜与矿订立合同，组织一定的工人劳动力，承做一定的采掘工程。几十年来，它已成为矿方控制工人的组成部分和被矿方利用统治工人的一种工具。这些包工大柜的东家大多是流氓士绅，他们与反动党团、特务相勾结，并养养了一批打手，用以维护他们的统治。在这种封建包工大柜组织下，广大矿工深受血腥统治和双重剥削。因此，唐山解放后，广大矿工纷纷要求取消包工大柜，一些职工还提出了书面意见。

驻开滦中国人民解放军军代表和工会筹委会，坚决支持职工群众的要求，为慎重处理好这个问题，于1949年4月中旬邀

请了14位井下工人，组成包工问题研究会，前后经过一个多月的时间，宣传酝酿，了解情况，调查研究，确定取消包工大柜，用工人自包生产合作社代替，原矿方给包工大柜的好处，同样给予工人自包生产合作社，对于包工大柜东家除罪大恶极的外，只要不做破坏活动，决心回到工人阶级自己队伍里来者，一概留用。5月16日（18日）首先在唐山矿召开职工代表会，明确提出取消潘绍棠包工大柜。在原包工问题研究会的基础上，又正式选举了17人为领导这项工作的行动委员会，责令包工大柜结帐移交，讨论取消包工大柜后组织形式、人选及条件，宣传揭露包工大柜某东家罪行，广大职工欢欣鼓舞。6月22日选举了9名社务委员，在矿区正式成立了第一个工人自包生产合作社，其正副经理由工人自选的社务委员担任，使原来的包工大柜这个庙“换了神”，其他职工、查工、二头大体不动。

各矿以唐山矿第一个工人自包生产合作社为典型引路，先后成立了取消包工大柜的筹委会，在1949年7、8月普遍展开了取消包工大柜建立工人自包生产合作社的运动。7月1日，赵各庄矿工人接管了两个

□ 开滦史鉴 □

包工大柜，林西矿工人接管了原包工大柜。7月14日，唐家庄矿工人接管了四义包工大柜。8月8日，唐山矿井下取消了包工大柜，除井口运输外，组成了6个工人自包生产合作社。到8月底，全矿区取消了57个包工大柜，相应建立了工人自包生产合作社。9月份，开滦矿区第一届工人代表大会作出取消包工大柜的决议。到1950年2月，开滦矿区井上下包工大柜全部取消，包括3万数千名职工全部改为工人自包生产合作社。

二、工人自包生产合作社的体制

工人自包生产合作社，它仍是一个包工制，但是在性质上起了根本变化的工人自包制。工人自包制的生产合作社，是工人大家做主人（东家），大家选举负责人，它的最高权力机构是社员大会或社员代表会，工人由被包工大柜奴役的地位变为合作社的主人。工人在合作社的经济利益也得到改变，工人应得工资、奖金、分红等能及时全部得到，不再受包工大柜克扣剥削。合作社同矿方关系也不同过去了，包工大柜与矿方资本家，在统治榨取工人多赚钱上是一致的，但也有矛盾，如包工大柜假报工程、虚报产量进尺、多报工吃黑工、背着矿方去“偷挖煤炭”，既破坏了矿方开采计划，浪费资金，又使工人遭受危险甚至伤亡。而工人自包生产合作社就不是这样了，在共同发展生产上，它是贯彻劳资两利政策的自觉执行者，生产搞好了双方都有利，所以双方协调多了。正由于以上种种关系的变化，使广大职工群众对矿山建设的责任心加强了，维持开滦生产、发展开滦生产的积极性提高了。

工人自包生产合作社，开始工作范围比较小，各矿皆有10个左右，管理分散。后来，逐步地按巷道合并，大体上一个巷

道一个合作社，包括平煤、掘进、开拓及运输作业，一切计划、领导、效率管理都统一进行。党、政、工会的工作组织配合灵活一致。在合作社建立工会支会，党成立支部或总支，行政上煤师也负责一个巷道或一定区域的责任。经过调查，全局四个煤矿（马家沟矿还没有恢复）共组成了12个合作社，即赵各庄矿、林西矿各为3个，唐家庄矿2个，唐山矿4个。

工人自包生产合作社的组织管理形式，总的是社员大会或社员代表会是最高权力机构，但也不尽一致。如林西矿工人自包生产合作社规定，其最高机构为工人组长会议，即有工人代表会的意义，其次为社务委员会，最高执行权是社员大会；由社务委员会推选出合作社主任、副主任，掌握总理井上下一切社务；还有几个管理委员会：监察委员会——负责稽查帐目等，总务委员会——负责掌管财务，生产委员会——负责安全生产，评议委员会——负责评议职工成绩；具体业务有总务股、会计股、出纳股、工务股分工处理。还制定了社务规章制订的程序、社务各种会议制度、各项管理委员职责、款项动用手续等制度。

工人自包生产合作社与矿方的经营管理关系相对应。矿方井下（井工处）最高行政人员是井下管理，各巷段行政人员为管段监工或煤师；合作社方面负责行政者除主任（经理）外，一般的有总管及查工（这些人员都是懂技术业务的），每日工程安排、人事调动及井下一切有关合作社的事情，均由合作社总管或查工与管段煤师或监工进行交换商定，必要时与井下管理直接交待。矿方采掘作业指令由井下管理下达到管段煤师，煤师每日向合作社查工交待，再由查工传达到领工以至工人，

据此进行操作。矿方按合作社所做工程、产量，依据单价付款，按合作社支取物资数量价格扣款。有的合理单价未能订出，就按实际工数所需工资开付。

三、工人自包生产合作社的结束

1951年1月20日，开滦煤矿劳资协商会议上，资方提出为改进生产管理，取消工人自包生产合作社，成立道巷新管理组织之建议案。经双方协商，议定3月1日正式取消工人自包生产合作社，其代替合作社的生产管理组织由矿方在春节矿井检修期间拟出具体办法，由工会组织讨论。

1951年3月1日，开滦党委在“对目前几项工作的意见”中，分析了工人自包生产合作社所取得的成绩及存在的不足之处。该文认为：“生产合作社代替包工是比较先进的，当时没有更好的办法来代替这开滦有史以来的封建组织，生产合作社在它历史使命上确是起了作用的，一年多来，提高了生产三分之一。在劳动态度上也起了很大变化，组织了生产竞赛。因此，成绩是肯定的，应该清醒地认识这一问题，不能说取消就否定了成绩，但也不能认为它没有缺点。”“生产合作社在管理与行政是两套组织，一个工作，两套人事，因此与行政合并，使之更合理。”

工人自包生产合作社这个承上启下的生产组织形式，在经济十分困难的过渡时期，确实维持发展了开滦煤炭生产，但在组织管理上合作社同矿的行政也确是两套班子都管一件生产之事，存在着重叠复杂化的问题。同时，在取消包工大柜后，原来的里工、外工（由包工大柜管理的工人）都改为登记工，即都为开滦的正式固定工人了。所以，合作社组织和矿行政生产系统并存也就不必要了。

工人自包生产合作社组织取消而建立

巷道委员会，实际上是将原两套组织系统合并纳入矿行政管理的一个组织系统之内，原合作社主任（经理）有威望、有领导生产本领的可当巷道主任，相应的管段煤师当巷道副主任，不适当者予以调整。到1951年5月份各矿在结清合作社帐务的基础上，相继成立了巷道委员会，组织井下生产。至此，工人自包生产合作社及其包工制结束，开始实行由矿直接指挥管理工人进行生产之机制。各矿矿长之下原设的井下管理（还有井上管理）之职位取消，改设副矿长（有1~2名），副矿长领导采煤课（科），再通过巷道委员会组织生产活动，从而加强矿对生产工作的管理。

巷道委员会形成后，又逐步改为采煤区。设区长、点班区长、工程师或技术员、班长、组长，取消了以前的工务员、监工、查工、领工等职务名称。1952年5月国家接管开滦后，全矿区还统一了这种采掘组织体制，并健全了党、团、工会基层组织。

1953年7月，根据燃化工业部煤矿管理总局召开的全国矿务局长会议关于加强生产准备工作的精神，开滦各矿成立了掘进区，按掘进工程组织固定掘进队。9月份，各矿在成立采煤区时单独成立的开拓科改为基建科，不久又单独设立开拓区。从此，开拓、掘进、采煤分别建制作业。开拓区、掘进区组织系统大体同于采煤区，但开拓区、掘进区下设若干队，以适应作业点多的需要。

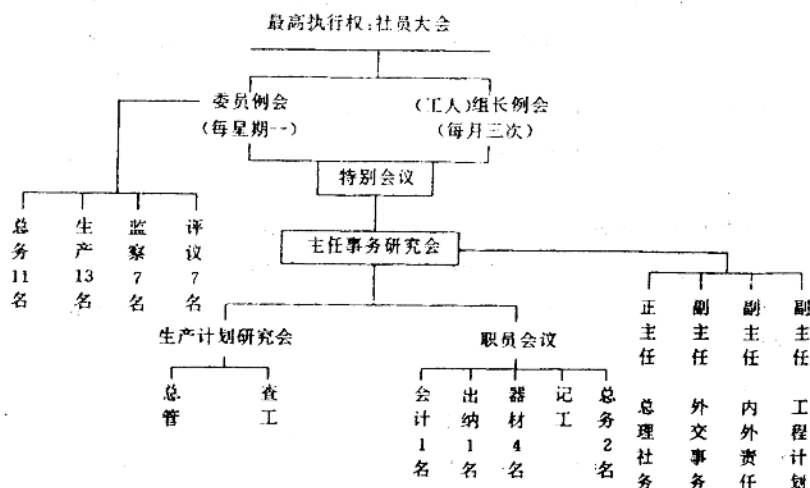
开拓、掘进、采煤区的作业范围及编制，根据不同时期生产技术管理之需要，有时扩大有时缩小，不断加以调整，基本组织形式变化不大。在“文革”中曾有一段时间采用军队营、连、排的编制。七十年代以来，随着综合采煤机械化的应用，有的采煤区改称综机采煤队，但仍相当于

区的建制。

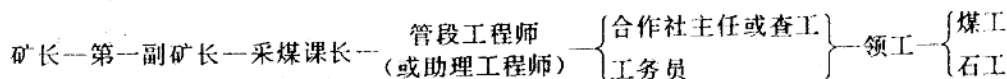
以上开滦采掘生产劳动组织建制的情况，是随着企业经营管理体制而变化的，

而且是紧密为发展生产服务的，既要有利于生产经营管理，又要便于发挥职工群众的积极性。

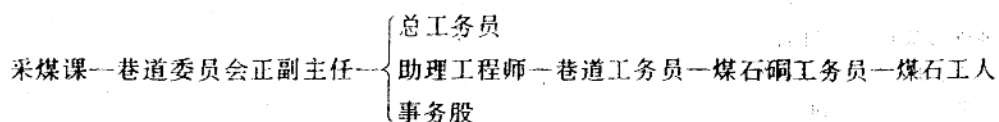
林西矿工人自包合作社组织系统



矿与合作社管理系统



巷道委员会组织系统





1月8日，是敬爱的周恩来总理逝世的日子。20年了，每逢这一天，人们总是要用不同的形式寄托不尽的缅怀哀思。开滦矿工对周总理有着特殊的感情，不仅仅由于他老人家不只一次地关怀过开滦煤矿的生产建设，而且还来过开滦矿区，到过井下视察，在670平方公里的广袤煤田上，留下了永不褪色的足迹，为十几万矿工和几十万家属矗立起一座永恒的心碑。

1958年9月1日中午，刚刚参加完北戴河中央政治局扩大会议的周恩来总理和刘少奇主席，冒着炎炎酷暑来到唐家庄矿。

周总理上身穿一件白布短袖衬衣，下身着一条打着补丁的灰布长裤，脚上是一双极普通的半新的圆口布鞋。

当时的唐家庄矿，是我国第一座水力化采煤矿井，这在当时不论是国际还是国内，都属较先进的采煤方法。因此，周总理倍感兴趣和关注。

在流洗槽车间，周总理微笑着径直向工人王增春身旁走去。王师傅做梦也没想到会是周总理来看他，没等他把手擦一擦，周总理已把他那油污的双手紧紧握住。

从煤泥沉淀池到胶带输送机旁，一列

□ 开滦史鉴 □

装好的煤车正待启运，从车皮缝隙中渗出的水滴滴嗒嗒地溅到地上。细心的周总理停步发问：“煤车和沉淀池冬天要冻吧？”

“是啊，我们正在研究，这真是个问题。”当时的矿长李书乐回答。

“对，是个问题，要赶快研究解决。”周总理略停了一下，又说：“给它盖个房子怎么样？”

“可以。”李书乐回答的非常干脆。

“可以简单些嘛。”

“是！”

离预定的下井时间还有几分钟，已经换好矿工服的周总理象是想起了什么，他信步朝井口附近的一间办公室走去。那是矿计划科，科里的同志正在整理8月份的全矿月报表。纱门一响，大家抬头看时，利时都愣住了，“周总理。”大伙不约而同地站起来迎上去。总理一一和大家握手，先是询问科里几个同志，又问8月份全矿的产量，还问每个月一个人下几次井，参加不参加井下劳动。大家你一言我一语地争着回答。当听到说每月定期下井参加劳动时，周总理十分高兴地鼓励说：“参加劳动好啊。”

在井下的水力采煤工作面上，水枪司机杨广顺正聚精会神地采煤。突然，几束光柱照进了工作面，他扭头一看：啊，这不是照片上的周总理吗？水枪停下了，周总理走过去和杨师傅握手，又屈身向前扳动水枪转了几下，朝着杨广顺问，煤层有多厚，每天产多少煤，开采时用不用爆破，水枪压力有多大。总理让杨师傅表演一次水枪采煤，当他看总理站得太近，怕不安全时，总理象是看出他的心思，连连摆手，说：“不怕，不怕。”

在煤水泵房，快要下班的煤水泵司机戚德礼，正在全神贯注地低头倾听着机器

的运转声音，做着交接班的准备工作。

“煤水泵一小时能泵多少煤？”周总理的亲切问话，才使戚德礼从沉思中醒来。由于机器声音很大，说话时不得不凑得很近。

“做几年工了？”

“做了5年了。”

“做工之前干什么？”

“当解放军来着。”

周总理注视了片刻，笑着说：“打完仗再搞建设，好，好！”

“吃块西瓜吧。”在顺槽里有人建议。周总理拿起一块西瓜，却不往嘴边送，他环顾四周，见大家都吃了起来。突然，他发现稍远处的摄影记者还没有西瓜，关切说道：“那位照相的同志很累，这块西瓜先给他！”

两个小时过去了，两位领袖准备上井，电车司机李树贵做好了一切准备。就在这个时候，他见有人向他走来，握住他的手问道：“车是你开进来的吧？”这时李树贵才看清楚，“是周总理！”

“谢谢你！”总理使劲摇了摇李树贵的手，才缓步向车厢走去。

到了井口车场，总理又来到李师傅跟前，边和他握手边问他：“做了几年工？”

“做了20多年了。”

“一直是开车吗？”

“解放后才有这样的电机车，解放前在井下拉马，做杂工。”

“家在哪里住，离矿远吗？”

“家在范各庄，离矿几里地。”

“全家几口人？”

“7口。”

“最大的孩子多大？最小的孩子多大？”

“最大的11岁，小的才1岁。”

孙越崎

越崎

□ 劳雷



曾在开滦工作生活20多年的孙越崎同志，因病于1995年12月9日在北京逝世，享年103岁。由于他对开滦的建设发展和技术工作做出过贡献，对煤矿和矿工怀有很深的感情，所以，本刊特发表孙越崎同志简历，以供读者了解他的生平和功绩。

孙越崎同志原名毓麒，1893年10月16日生于浙江绍兴。1916年在上海复旦大学毕业后，考入天津北洋大学矿冶科。从青年时代起，就投身反帝、反封建的爱国民主运动。“五·四”运动期间，他作为北洋大学学生会会长，满怀激情，积极参与发动组织天津学生罢课游行，曾与其他学生代表，与直隶省长曹锐进行了面对面的斗争，因此被校方开除。后转入北京大学矿冶系，1921年毕业。

从1924年起，他应聘创办了当时北满最大的穆棱煤矿。1929年至1932年，在美国斯坦福大学和哥伦比亚大学研究院深造，并到美、英、法、德、苏联等国考察油矿、煤矿。1932年回国后，任国防设计委员会专员兼矿室主任，陕北油矿勘探处处长，河南焦作中福煤矿公司总工程师、总经理，湖南湘潭煤矿公司总经理，四川天府、嘉阳、威远、石燕四煤矿公司总经理，并兼任甘肃玉门油矿局总经理等职。1934年，他带领工程技术人员在陕北延长、延川一带勘探石油，打出了中国人钻的第一口油井。

1937年抗日战争爆发后，他力排中外董事众议，冒生命危险组织中福煤矿员工将大部分设备拆迁搬运入川，在大后方开办新的煤矿，供应四川百分之五十以上煤炭。他在荒无人烟的高寒戈壁，与工人和技术人员一起，建成了我国第一座石油基地——玉门油矿，其产量当时几乎是国产油的全部，在日寇封锁下，缓解了前线和后方的严重油荒，被誉为“煤、油大王”。他派遣工程技术人员到国外留学深造，着力培养中国自己的技术力量。他在大后方创办的能源工业，有力地支援了抗战，为夺取抗日战争的胜利做出了贡献。

孙越崎同志长期致力于民族工业的发展，是我国现代能源工业的创办人和奠基人之一。为此，他与著名科学家茅以升等一起，于1942年8月被授予金质奖章。

抗战胜利后，孙越崎先后任河北平津敌伪产业处理局局长，国民党政府资源委员会副委员长、委员长，行政院政务委员，经济部长兼资源委员会主任委员等职。在

□ 开滦史鉴 □

关系国家前途命运的主要历史关头，孙越崎同志以民族大义为重，毅然决然地作出正确的选择，站到共产党领导的人民革命一边。1948年10月，他以行政院政务委员兼资源委员会委员长的身份，在南京召开重要工矿企业和部分负责人的秘密会议，确定了“坚守岗位、保护财产、迎接解放、办理移交”的方针。

之后，他在中共地下党的帮助下，冒着生命危险，组织员工开展护厂护矿的斗争，拒绝执行蒋介石当面对下的拆迁资源委员会所属工厂设备去台湾的命令，将所属近千个大中型厂矿企业及三万科技、管理人员完整地移交给共产党，对建国后国民经济的恢复和发展起了很好的作用。

1949年5月，他的爱国行动被国民党察觉，孙越崎同志即辞去在国民党政府中所任职务去香港，公开与国民党决裂。到香港后，策动资源委员会驻港的国外贸易事务所员工开展斗争，组织了“保护矿产品委员会”，并于1949年11月14日，通电全国宣告起义，保护了大量的稀有矿产，得到了毛泽东主席的复电嘉勉。孙越崎同志所领导的资源委员会，是国民党政府中唯一有领导有组织地开展护产斗争，集体转向人民的部级单位。为此，孙越崎同志建立了历史性的功勋。

中华人民共和国成立后，孙越崎同志先后担任中央财政经济委员会计划局副局长、河北省人大常委会副主任、河北省政协副主席、煤炭工业部顾问等职。他还是第二、三、四届全国政协委员，第五、六、七届全国政协常委、八届全国政协委员，还应聘担任欧美同学会名誉会长、中国辛亥革命研究会名誉理事长等多种社会职务。

孙越崎同志1952年7月初接到调开滦通知，当年12月30日到开滦任职，担任总

管理处副主任至1966年，1976年唐山地震后调离唐山。他在1952年至1966年，担任开滦煤矿总管理处副主任期间，曾主管技术工作。虽然年事已高，但经常深入井下，仅到1959年的粗略统计，就下井100多次。他在开滦工作、生活的几十年，用自己的行动树立了很高的威望，对开滦的建设、发展和技术工作做出了自己的贡献。在此期间，他还曾担任唐山市民革主任委员、河北省民革负责人、唐山市政协副主席等职。

孙越崎同志1950年加入中国国民党革命委员会，历任民革河北省主委、中央常委、中央副主席、中央监察委员会主席、中央名誉主席。他带动民革广大成员为有中国特色的社会主义建设事业，为坚持和完善中国共产党领导的多党合作和政治协商制度做出了有益的贡献，深受广大民革成员的敬重和爱戴。

孙越崎同志的一生，是爱国的一生，是为国家和人民不懈奋斗的一生，是追求真理、不断进步的一生。他忠贞不渝的爱国思想、脚踏实地的敬业精神、清廉朴素的生活作风，堪称典范，将与世长存。



篆刻 辞旧迎新再展宏图
作者 王宝利

开 滦 de

方 言 土 语

乐 石

在唐山这块因煤矿兴建而发展起来的土地上，人们经常听到一种带有特殊感情色彩的话语。这种独特的话语，就是长期在苦、累、险的井下环境中，与煤和岩石打交道的矿工们，在生产活动中创造和经常运用的一种简练、形象而又粗犷的矿工语言。它能直接称谓和表达某种事物，以此来互相传递信息。这种独特的语言是矿山文化的一部分，经过世代相袭、言传口授、补充完善，至今作为一种矿山的通用语，而被人们广泛流传使用。

一、对矿山劳动者的称谓

1、做窑的

在开滦，不论从事何种工作的人，都习惯称自己是“做窑的”。这种称谓，在唐山其它企业中是没有的。但在唐山市内或古冶矿区（原称东矿区）一说是做窑的，都明白此人是在开滦上班（下井）。后来，这种称谓逐步扩大到井上，成为一种在开滦实际从事某种工作的代名词。而对那些只动嘴不动手的人，则称为“说窑的”，意即啥活也不干，只会耍嘴不干活。对在井下走马观花参观完就走的人，称为“逛窑的”。对在井下采掘开单位光指挥不干

活的，称为“溜掌的”。对在井上下偷懒不干活的，称“泡窑的”。

2、老板子

对在开滦井下采、掘开迎掌（指在掌子头）工作，且具有熟练操作技术和丰富经验的工人，被同事们尊称为“老板子”。“老板子”一词，据考来源于解放前的采掘工作面工人。当时，采掘工作面在开采时，由于技术条件落后，安全无保障，一般都由一名或两名有丰富经验的老工人带领小工们进行出煤。在生产过程中，这样的老工人，除进行关键性的技术操作外，还要随时凭经验观察顶板变化情况。一旦顶板来压或出现其它异常情况，就赶紧招呼大家迅即撤离工作面，因其一身关系全掌生产及人身安全，故被伙计们称为“老板子”。后来，这种称呼被延续下来，泛指井下具有熟练技术和丰富经验的工人骨干。依此，对于井下工龄不长，但在生产中也有一定技术和经验的工人，称为“小老板子”。对于下井时间不久，不熟悉井下活计的人，习惯称之为“白脸”，意思是其还不会做窑，外着行呢。

（未完，待续）