

Mc
Graw
Hill Education

Contemporary
Labor
Economics

当代

劳动经济学

(第六版)

坎贝尔·R·麦克南
〔美〕 斯坦利·L·布鲁 著
大卫·A·麦克菲逊

刘文 赵成美 连海霞 译
刘文 校



人民邮电出版社
POSTS & TELECOM PRESS

当代劳动经济学

(第六版)

	坎贝尔·R·麦克南	
【美】	斯坦利·L·布鲁	著
	大卫·A·麦克菲逊	
刘 文	赵成美 连海霞	译
	刘 文	校

人民邮电出版社

ORAL
ENGLISH
FOR
GRADUATES

研究生
英语口语教程 下

东北大学研究生院教材科研立项项目

总策划：王殿元

策划：杨国权

主编：金敬红

主审：金启军

副主编：姜 颖

编委：金敬红 任 蕊 姜 颖 姜 蕾 王玲莉
刘 迪 刘 哲 张燕楠 韩红丽 韩忠军

插图：武雨潇

辽宁教育出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

当代劳动经济学: 第六版/[美]麦克南, [美]布鲁, [美]麦克菲逊著; 刘文, 赵成美, 连海霞译.
—北京: 人民邮电出版社, 2004.3

ISBN 7-115-11890-6

I. 当... II. ①麦... ②布... ③麦... ④刘... ⑤赵... ⑥连... III. 劳动经济学 IV. F240

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2004) 第 002375 号

内 容 提 要

本书完整、准确地阐述了劳动经济学的基本范畴、基本原理和基本方法, 系统地论述和评论了当代西方出现的新问题和新政策, 是当前国际最流行的劳动经济学教科书之一。

从内容上来说, 本书对配置效率、委托代理问题、工资结构、政府对劳动力市场的影响、劳动力市场的歧视和反歧视政策、企业内和企业间的工作搜寻、个人收入的分配研究、劳动生产率, 以及失业问题等方面的分析, 都有其独到之处。附录还提供了可以扩展和加深读者理解的信息来源及对这些问题的讨论。

本书不仅可作为普通高校经济、管理类本科生和研究生的教学用书, 而且可供经济学、管理学、人口学、劳动经济学、教育学的理论工作者、教育工作者参考使用。

当代劳动经济学 (第六版)

◆ 著 (美) 坎贝尔·R·麦克南
斯坦利·L·布鲁 大卫·A·麦克菲逊
译 刘 文 赵成美 连海霞
校 刘 文
责任编辑 赵卉蓉

◆ 人民邮电出版社出版发行 北京市崇文区夕照寺街 14 号
邮编 100061 电子函件 315@ptpress.com.cn
网址 <http://www.ptpress.com.cn>
读者热线 010-67129326
北京汉魂图文设计有限公司制作
北京市朝阳区展望印刷厂印刷
新华书店总店北京发行所经销

◆ 开本: 787×1092 1/16
印张: 37 2004 年 3 月第 1 版
字数: 780 千字 2004 年 3 月北京第 1 次印刷
著作权合同登记 图字: 01-2003-4387 号

ISBN 7-115-11890-6/F·485

定价: 60.00 元

本书如有印装质量问题, 请与本社联系 电话: (010) 67129223

Campbell R. McConnell, Stanley L. Brue, David A. Macpherson

Contemporary Labor Economics(Sixth Edition)

ISBN: 0-07-115108-7

Copyright © 2003. Exclusive rights by The McGraw-Hill Companies, Inc. for manufacture and export.

Original language published by The McGraw-Hill Companies, Inc. All Rights reserved.

No part of this publication may be reproduced or distributed by any means, or stored in a database or retrieval system, without the prior written permission of the publisher.

Simplified Chinese translation edition jointly published by McGraw-Hill Education (Asia) Co. and Posts and Telecommunications Press.

本书中文简体字翻译版由人民邮电出版社和美国麦格劳·希尔教育(亚洲)出版公司合作出版。未经出版者预先书面许可,不得以任何方式复制或抄袭本书的任何部分。

本书封面贴有 McGraw-Hill 公司防伪标签,无标签者不得销售。

北京市版权局著作权合同登记号:图字 01-2003-4387 号



译者序

我国正在积极探索建立社会主义市场经济体制。自改革开放 20 多年来, 产品市场发展较快, 但劳动力市场发育迟缓, 劳动力流动中存在许多制度性障碍。我国是一个具有 13 亿人口的大国, 农村剩余劳动力的转移成为解决“三农”问题的关键; 工业部门随着现代企业制度的建立以及企业兼并、重组、破产进程的加快, 处于流动状态的劳动力日益增多。在这种情况下, 劳动经济理论的教学与研究显得十分紧迫和重要。然而, 目前国内在这方面的研究仍然十分滞后, 劳动经济方面的理论专著和教材不多, 尤其供经济、管理类研究生和本科生使用的教科书很少。因此, 为了适应当前高等教育国际化发展的大趋势, 为我国经济、管理类专业本科生和研究生提供教学用书, 同时也为我国劳动经济学的研究人员提供国际规范的劳动经济学著作, 我们翻译了这本教材。

本书英文版系美国著名经济学家坎贝尔·R·麦克南 (Campbell R. McConnell)、斯坦利·L·布鲁 (Stanley L. Brue) 和大卫·A·麦克菲逊 (David A. Macpherson) 所著, 是一部很有影响的经济学著作。作为当代劳动经济学的代表作, 它不仅十分注重完整准确地阐明劳动经济学的基本范畴、基本原理和基本方法, 在理论上集前人之大成, 而且系统地论述和评论了当代西方出现的新问题和新政策, 因而成为当前国际最流行的劳动经济学教科书之一。

本书英文版自问世以来已多次再版, 此中译本是根据英文第六版翻译的。与西方众多的劳动经济学教材相比, 本书具有如下特点。

► 内容

本书对劳动经济理论进行了全面而有重点的分析。从内容上来说,对配置效率、委托代理问题、工资结构、政府对劳动力市场的影响、劳动力市场的歧视和反歧视政策、企业内和企业间的工作搜寻、个人收入的分配研究、劳动生产率、失业问题等方面的分析,都有其独到之处。附录还提供了可以扩展和加深读者理解的信息来源以及对这些问题的讨论。

► 研究方法

作者的研究方法值得借鉴,富有启发性。将劳动力市场的理论分析与政策和立法分析融为一体,联系现实材料,通俗地阐明了劳动经济学的各种基本概念,并对政府的某些经济政策做了分析和评价;逻辑框架的确立,是在一定的基点之上,通过各种假定的建立,步步深入,由简单走向复杂,由抽象逼近现实。

► 教学特征

本教材每一章的结构设置适合教学,对帮助学生理解教材内容有重要作用。首先,每一章的简介中都有一个段落来陈述该章的目的,并且还经常与前后的章节联系起来。第二,每一章最后的结语简要地给出了该章的要点。第三,每一章后面都给出了关键术语和概念,并且在本书最后还附有全部的术语汇编。第四,每一章后面都列出了大量问题,包括自由讨论题,还有许多问答题来测验学生对基本概念的理解。第五,每一章还包括一两个网络练习,帮助学生提高对教材的理解,同时获取最新资料。第六,在本书的附录2中给出了对于老师和学生都有用的相关劳动统计历史数据。第七,章节内的“要点回顾”和“思考题”有助于学生区分要点,并为考试做准备。最后,书中的66篇小短文资料翔实,内容丰富,颇具新意,反映了西方劳动经济理论发展的最新动态,读后令人耳目一新,为国内学者追踪西方劳动经济学的发展提供了有益的参考。

本书后的附录提供并评述了与劳动经济学和劳动力数据有关的主要网址,给出了相关劳动统计的来源,提供了关于劳动经济学和政策的各种出版物。附录对有关劳动经济学的著作、专业期刊、特约论文概要和非技术出版物等进行了评注,还评述了一些高级劳动经济学教材,并列出了与劳动经济学领域相关的劳动法、集体谈判、劳工关系及劳工历史的教材。正如本书作者所言:“该附录提供的诸多信息,使你在今后的时间里保持对劳动经济学的个人的和专业知识的时效性。如果你的专业是管理学或经济学,我们劝你把这本书(至少是附录的复印本)放在自己的书房里。”

本书不仅可作为普通高校经济、管理类本科生和研究生教学用书,而且可供经济学、管理学、人口学、劳动经济学、教育学的理论工作者、教育工作者参考使用。

本书的翻译是集体协作的成果,由刘文负责翻译第1、2、3、4、13、14、15、16、17、18章和术语,赵成美负责翻译第5、6、7、8章,连海霞负责翻译前言、

第 8、9、10、11、12 章和附录。初稿形成后，再度反复讨论修改，全书最后由刘文定稿，赵成美协助统改和审校了部分书稿。

由于时间仓促，水平有限，错误与疏漏在所难免，恳请广大同仁、读者批评、指正！

译者
2004 年 1 月



前 言

背景与目的

为了满足分析和测评劳动力市场的需要，我们编纂了这本劳动经济学教材。教材的好处之一是通过及时修订，可以使教材得到改进——通过修改错误和不足之处，重写那些误导或易混淆的内容，介绍更多的相关说明，提供更多的最新数据，更新教材结构，提供教学帮助——总之，形成读者更易于接受的框架。阅读《当代劳动经济学（第六版）》的读者将会发现，我们充分利用了这次修订的机会。

我们的根本目的是保持新劳动经济学的逻辑性和可读性，同时保留诸如劳动法、工会结构以及集体谈判等传统话题，重点集中在劳动经济理论在微观和宏观经济中的应用。我们的分析建立在这样的假定上：劳动经济理论不再是经济学的边缘部分，而是经济学核心内容的重要组成部分。

本教材主要为那些已经系统地完成了宏微观经济理论学习的高年级本科生和研究生编著，可安排一学期或一个季度的课程，当然，加上一些补充材料可以作为两个学期的学习内容。

11462-52

第六版

第六版包含许多重大变化，其中一些是听取了同事和学生的建议后进行修改的。我们特别感谢在下面“致谢”中提到的学者，他们对以往各版本以及新版本都提出了宝贵的意见。

本版本的重大修订和补充表现在如下方面。

➤ 新的章节

我们重新组织了以前版本有关劳动力市场歧视理论的第 14 章和第 15 章的内容，在新版本中形成了第 14 章的核心。

➤ 新主题和扩展讨论

新的、修订的以及扩展性讨论贯穿整个第六版，下面是其中一些较为重要的变化：

- 公共政策的讨论。在新版中增添了一系列有关公共政策的新讨论，包括：福利改革、最低工资制度、劳工标准和贸易自由化、工资不平等扩大的原因、移民政策、放松产品市场管制以及工资歧视等。

- “新经济”。第 17 章增添了有关“新经济”前景和对近来劳动生产率提高的讨论。

➤ 短文资料

本版中有 18 篇短文资料是新增部分，内容包括：美国人工作是否过度吗；许多妻子的收入高于她们的丈夫；标准化测试的一分价值多少；职业趋势；1979—2000 年间实际收入的下降和反弹；世界贸易组织、贸易自由化以及劳动标准；NAFTA 的早期影响；好的 CEO 的价值有多大；脏的工作；把你的熟练工人给我；两个行业的故事；工会和投资；是否要恢复征兵制；律师试图排除软件的竞争；竞争和歧视；管弦乐队的非歧视；工作搜寻和互联网；长期性工作是否会消失等。

➤ 曲线图的大量使用

为了使涉及数据的观点更加准确，本版内容较多地使用了曲线图。

➤ 网络练习

每一章都附有一到两个网络练习，这些练习可以使学生提高对材料的理解，并获得最新的数据。例如：“福利案例数会发生什么变化？”“大学的学位价值几何？”“生产率的提高会持续下去吗？”等。

► 幻灯片

每一章都配备了大量的幻灯片，动态的幻灯片以及相关的说明使学生易于理解连续的变化，每一个幻灯片都包括便于课堂讨论和交流的问题。教师可以从教科书的网站上下载这些幻灯片（<http://www.contemporarylabor.com>）。另外，也可以发 E-mail 到 damacp@mailers.fsu.edu 或写信到 David McPherson, Department of Economics, Florida State University, Tallahassee, FL 32306-2180。

结构和内容

本书的主题涉及了从微观到宏观的话题。图 1.1 以及第 1 章的概览大体勾勒出了本书的结构框架。我们充分认识到其他的一些排序也是可行的，并且对许多教师来讲，可能是最理想的，当然，本书主题的展示体现了我们的偏好。教师们可以有所选择地教授给学生。

特 色

我们认为这一版本在同领域中与其他教科书相比较，具有以下特色。

► 内容

从内容上来说，在第 6 章及其他地方对配置效率的讨论是独一无二的，强调效率使学生认识到社会应关注劳动力市场是如何运作的。第 7 章对委托代理问题以及“新人事经济学”发展做了一个汇总。第 8 章工资结构的内容，由于对工资差异全面而系统的介绍以及对享乐主义工资理论的简要分析而受到教师们的一致肯定。第 12、13 章有关政府对劳动力市场影响的分析使本书显得与众不同。第 14 章对劳动力市场歧视和反歧视政策进行了深入分析。第 15 章讨论的是企业内和企业外的搜寻。第 16 章完全集中于对个人收入的分配研究，不同于通常对收入分配和贫困问题的讨论。我们相信，这种方法应用到劳动经济学的教科书中是十分恰当的。有关劳动生产率的内容在其他教科书中被忽略了，或者只是做了零星的介绍，而本书在第 17 章中，对这一问题进行了深入的讨论。第 18 章探讨的失业问题，使用了总供给和总需求模型，讨论了经济学家有关自然失业和周期性失业的不同观点。最后，附录提供了可以扩展和加深读者理解的信息来源以及对此问题的讨论。

► 结构和安排

我们强调了内容的逻辑性，不仅章与章之间，而且每一章内部的节与节之间

也都保持了连贯性。每一部分的内容都是沿着由微观到宏观,由简单理论到现实应用,由理论分析到政策制定的思路安排的。同样,在每一章内部也追求内容的最佳安排,每一章的次级标题都要求用字准确;我们认为学生应该始终清楚内容的组织结构和发展方向。

对大部分学生来说,劳动经济学的许多重要问题都极富智力上的挑战性。为了便于学生理解,并与学生进行有效的交流,我们注意到写作的清晰性、直接性和条理性,目标是让那些接受过有限的经济学训练的大学生能够理解本书包含的内容。

► 教学特征

本书每一章的结构设置适合教学,对帮助学生理解问题有重要作用。首先,每一章的简介中都有一个段落来陈述该章节的目的,并且还经常与前后的章节联系起来。第二,每一章最后的结语简要地给出了该章的要点。第三,每一章后面都给出了关键术语和概念,并且在本书最后还附有全部的术语汇编。第四,每一章后面都列出了大量问题,包括自由讨论题和计算题,来测验学生对基本概念的理解。第五,每一章还包括一两个网络练习,帮助学生提高对教材的理解,同时获取最新资料。第六,我们还在本书的附录2中给出了对于老师和学生都有用的相关劳动统计历史数据。第七,每一章的“要点回顾”和“思考题”有助于学生区分要点,并可帮助他们为考试做准备。另外,正如前面指出的那样,根据附录中的书目表及讨论的各种途径,有兴趣的读者可以更新书中的资料,并且继续进行课程外的学习。最后,也正如前面提到的那样,我们还在本版本中给出了66篇小短文。

► 教师手册

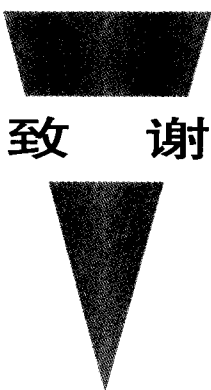
本书附有 Pacific Lutheran 大学 Norris Peterson 编写的详尽的教师手册。该手册的特色之一是给出了章节框架和学习目标、章节后的测试题答案及每章的多项选择题答案。该手册可以从 www.contemporarylabor.com 处下载。

► 幻灯片

正如前面指出的那样,每一章都附有大量的幻灯片。这些幻灯片运用动画方式强调了每一章的要点。幻灯片可以从 www.contemporarylabor.com 处下载。

► 网站

教材的相应网站 (<http://www.contemporarylabor.com>) 可以提供补充材料。本网站包括最新资料、互动测验、教师手册内容、幻灯片、学生讨论平台以及完善教科书的相关链接等。



致 谢

我们对那些在本书修订期间阅读了本教材前一版本并给出了许多有价值的评论和建议的同事表示感谢，特别感谢：

Neil Alper (Northeastern University)

John Antel (University of Houston)

Martin Asher (Villanova University)

Peter S. Barth (University of Connecticut-Storrs)

Clive Bull (New York University)

Robert Catlett (Emporia State University)

David H. Ciscel (Memphis State University)

Vito Colapietro (William Jewell College)

Michael J. Dinoto (University of Idaho)

Arthur Dobbelaere (Loyola University)

Roger Frantz (San Diego State University)

Scott Fuess, Jr (University of Nebraska-Lincoln)

Robert Gitter (Ohio Wesleyan University)

Lonnie M. Golden (University of Wisconsin)

Richard Hansen (Southeast Missouri State University)

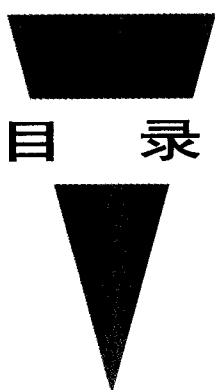
Michael D. Harsh (Randolph-Macon College)

Julia Heath (Memphis State University)

Jack Hou (California State University-Long Beach)
 Carl P. Kaiser (Washington and Lee University)
 Douglas Kruse (Rutgers University)
 Julia Lane (University of Louisville)
 Kevin Lang (Boston University)
 Laura Leete (Case Western Reserve University)
 Robert I. Lerman (The Urban Institute)
 Eng Seng Loh (Kent State University)
 John Marcis (Virginia Commonwealth University)
 J. Peter Mattila (Iowa State University)
 Eric Nilsson (California State University-San Bernardino)
 Norris Peterson (Pacific Lutheran University)
 Jerry Petr (University of Nebraska-Lincoln)
 Douglas Romrell (Utah State University)
 Blair Ruble (Social Sciences Research Council)
 Timothy Schibik (University of Southern Indiana)
 Robert Simonson (Mankato State University)
 Larry Singell (University of Oregon)
 Russell Snyder (Eastern Washington University)
 Steven Stern (University of Virginia)
 Wade Thomas (Ithaca College)
 William Torrence (University of Nebraska-Lincoln)
 Ronald S. Warren, Jr. (University of Georgia)
 第六版从下列同仁的批评和建议中获益匪浅:
 Michael DiNoto (University of Idaho)
 Peter B. Doeringer (Boston University)
 Robert Gitter (Ohio Wesleyan University)
 David Huffman (Bridgewater College)
 Patricia Simpson (Loyola University)

我们也特别感激 Irwin/McGraw-Hill 公司的许多工作人员: Aric Bright、Rose Hepburn、Jean Lou Hess、Melissa Kansa、Keith McPherson、Martin Quinn、Lucille Sutton 和 Becky Szura。感谢他们为本书的编辑、出版和发行所做的贡献。

坎贝尔·R·麦克南
 斯坦利·L·布鲁
 大卫·A·麦克菲逊



目 录

第 1 章 劳动经济学：引言与概述	1
作为一门学科的劳动经济学	1
“旧式”与“新式”的劳动经济学研究	3
经济学研究方法	4
概述	6
收益	10
第 2 章 个人劳动供给理论	14
工作—闲暇决策：基本模型	14
模型的应用和扩展	29
第 3 章 人口、参与率和工作时间	47
人口基础	48
贝克尔的模型：时间分配	49
劳动力参与率：定义和度量	53
劳动力参与率的长期趋势	54
参与率的周期性变化	68
工作时间：两种趋势	70
第 4 章 劳动力素质：人力资本投资	77
人力资本投资：概念和数据	78
人力资本模型	79

	人力资本投资和收入分配	94
	在职培训	100
	对人力资本理论的批评	105
第 5 章	劳动需求	113
	劳动需求的派生性	114
	厂商的短期生产函数	115
	短期劳动需求: 完全竞争厂商	118
	短期劳动需求曲线: 非完全竞争厂商	121
	长期劳动需求曲线	124
	劳动的市场需求	126
	劳动需求的弹性分析	129
	决定劳动需求的因素	134
	理论的应用	139
	第 5 章补充资料 长期劳动需求的等产量—等成本分析	145
第 6 章	工资决定与劳动力配置	152
	完全竞争的劳动市场	152
	工资和雇用决定: 产品市场上的垄断	161
	买方垄断	163
	工会和工资决定	168
	双边垄断	176
	工资决定: 延迟的供给响应	180
第 7 章	其他支付计划和劳动效率	188
	附加福利的经济学	188
	最优附加福利理论	190
	委托人—代理人问题	199
	按绩效付酬	199
	效率工资理论	211
	劳动市场效率的再定义	215
第 8 章	工资结构	219
	完全竞争: 同质性的劳动和工作	220
	工资结构: 可见的工资差异	221
	工作差别与工资差异	223
	工人差别与工资差异	234
	享乐主义工资理论	238
	工资差异: 劳动力市场的缺陷	244
第 9 章	劳动力流动、迁移与效率	251
	劳动力流动的类型	251
	作为人力资本投资的迁移	253

劳动力流动的决定因素	255
迁移的结果	259
资本和产品流动	267
美国移民政策及问题	270
第 10 章 工会和集体谈判	278
工会为什么存在	278
事实和数据	279
工会的衰落	287
工会是最大的受益者吗	295
集体谈判：一项复杂的经济活动	299
集体谈判模型	300
第 11 章 工会的经济效应	310
工会工人的工资优势	310
效率和劳动生产率	319
企业利润	330
收入分配	331
其他问题：通货膨胀、失业和收入分配	334
第 12 章 政府与劳动力市场：就业、支出和税收	339
公共部门的就业和工资	339
军事部门：征兵制与志愿兵制	345
政府非工资支出对劳动力市场的影响	349
公共物品和服务对劳动力市场的影响	351
所得税与劳动力市场	353
第 13 章 政府和劳动力市场：立法和法规	363
劳动法	363
最低工资法	368
职业健康和安全规章	378
作为租金提供者的政府	387
第 14 章 劳动力市场歧视	396
性别歧视与种族歧视	396
歧视及其种类	403
歧视偏好模型	405
统计歧视理论	410
排挤理论：职业隔离	412
原因和结果：非歧视因素	418
反歧视政策及问题	424
第 15 章 工作搜寻：外部和内部	434
外部工作搜寻	435