

讓工作將自己導入菁英份子的行列！



利用公司 「栽培自己」

國司義彥／著

的 50 種方法

新潮社

利用公司「栽培自己」的50種方法／國司義彥著．

--初版．--臺北市：新潮社，2001〔民90〕

面；公分．--(成功學DIY；10)

ISBN 957-754-964-0 (平裝)

1.職場成功法

494.35

90006923

成功學DIY 10

利用公司「栽培自己」的50種方法

NT\$200

國司義彥／著

2001年7月／初版

〈出版者〉

新潮社文化事業有限公司

編輯部／台北市〈文山區〉萬安街21巷11號3F

電話 (02) 2230-0545 * 傳真 (02) 2230-6118 * 郵撥 11803960

總管理處／台北縣深坑鄉北深路三段141巷24號4F (東南學院正對面)

電話 (02) 2664-2511 * 傳真 (02) 2662-4655 / 2664-8448

〔網址〕 <http://www.linyu.com.tw>

〔E-mail〕 linyu@linyu.com.tw

〈代理商〉

貿元有限公司

地址／台北縣永和市市興街133巷21號1F

電話／(02) 2231-8612 ~ 4 * 傳真 (02) 2921-6308

◎法律顧問：蕭雄淋律師 Printed in TAIWAN ISBN 957-754-964-0

会社を使って「仕事力」をつける50の方法 (國司義彥著)

KAISHA WO TSUKATTE SHIGOTO-RYOKU WO TSUKERU 50 NO HOHO

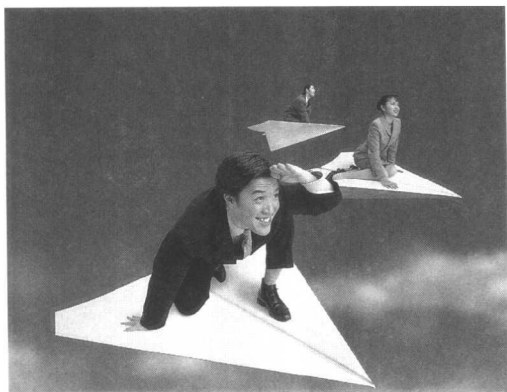
by Yoshihiko Kunishi

Copyright © 1999 by Yoshihiko Kunishi

Original Japanese edition published by Seibido Shuppan Co., Ltd.

Chinese translation rights arranged with Seibido Shuppan Co., Ltd.

through Japan Foreign-Rogits Centre/Bardon-Chinese Media Agency



利 用 公 司

「栽培自己」 的50種方法

國司義彥〔著〕

17x40/00



序文

一般而言，在就職之前，通常無法充分掌握公司內的詳細狀況。雖然事前會搜集有關該公司的各種資料，或是拜訪公司內的熟人以進行了解，但是一旦真正進入公司以後，往往才發現「怎麼是這樣呢？」、「和想像中的不一樣嘛！」

雖說如此，但好不容易進入公司，怎麼能夠輕言辭職呢？

然而，這畢竟是昔日社會的「習慣」。

即使對公司有怨言，但仍然勉強留下來，多半也是看在年終獎金或退休金的份上，況且，如果因為「不喜歡這裡」而重新換工作，那麼一切就得重新來過。中途進入公司的人，總是比不上公司的資深前輩。

此外，新公司的各項條件，也未必比現在的公司來得好，「不論到哪裡，都只是五十步笑百步而已，既然如此，還不如留在已經習慣的職場。」這類型的人可以說是佔了上班族的大半。

只是，隨著泡沫經濟的瓦解，接踵而至的是長期經濟不景氣、負成長、各種限

制放鬆、高齡化社會等等，這種種現象一舉爆發，使得上班族有必要重新審視目前的工作環境。

「裁員」問題影響最大的首先是資深的中老年員工。許多人尚未到達退休年齡，就被迫離職。除了中老年人以外，二、三十歲的上班族也面臨工作的變化。聲稱百年老店的大企業、銀行陸續倒閉，「失業」的不安是現況。

如此說來，想必不少人進入公司後，即使認為「與想像中不一樣」、「不滿意」，卻也忍氣吞聲的繼續待在公司內。

或許你就是其中一人吧！

公司裡的「第三種生存」方式

本書是從乾脆辭職的鈴木與強迫自己繼續待在公司內的佐藤之間的對話開始。
「越年輕的世代，對於公司的歸屬意識就越淡薄。現在幾乎沒有人願意一輩子待在同一家公司了。」好像稍不順心，就萌生去意。

前輩佐藤對於因此而辭職的人感到很擔心。因為這些人不論到哪裡，都難以安定下來，一再的面臨失業……他們終日無所事事，在外遊蕩。這種生活態度，只是

在糟蹋難得的人生罷了。

那麼，像佐藤前輩這樣，「一切都是爲了生活、爲了家庭」而忍耐，情況又是如何呢？

「只要不滿意，立刻辭職再找其他的工作。」

「凡事都要忍耐，以忍字維持現狀。」

我認爲不管採行哪一種生存方式，在今後的社會中都會受挫。在此，我想向各位推薦第三種生存方式。

第三種「新的生存方式」就是——

- 重新審視自己目前在公司內的狀況。
- 已經學完所有能從公司中學習到的事物了嗎？

能學習到的事物，並不單指金錢而已。其中也包括工作上的技巧、方法、從人際關係中得到的無形收穫等，亦即「軟體」方面的價值。

各位一旦從本書中了解了詳細狀況之後，就必須付諸行動。只要能夠持續不斷，則在「上班」、「領薪水」的情況之下，你也一定能夠培養出真正的實力。這是一種適用於廣泛世界的能力，而並非只是在狹小公司內才適用的實力。

能夠培養出這種能力的人，其精神上與能力上均可獨立，而且能夠頂天立地於這個世界上。

不論再如何小心翼翼的忍耐度日，一旦在組織中無法貢獻一己之力，則隨時都會被迫離開公司，這就是今日的社會。

能夠依賴的只有自己

雖說如此，也並不是要將自己束之高閣，呈現不安的姿態。

而是正好相反。在精神上能夠獨立的人，是不會被周遭的人所輕忽的，也許現在的公司的未必需要你，但是在你想要換工作的時候，你絕對具備最佳條件，一定能夠藉此開啓嶄新的人生。

有些前輩、同事，雖待在能夠培養真正實力的絕佳環境中，但卻怠忽學習；也有人凡事忍耐、依賴，過一天算一天。

希望各位能夠以這些「公司人」為借鏡，訂立自己今後人生的戰略目標，並且付諸實行。

願本書對各位讀者有所助益。

目
錄

序
文／3

序 章・已經不再需要「職員」了！／13

——如何改變「被組織利用」的意識呢？

1 「維持現狀」並不代表「安泰」／14

2 組織對你的哪方面有所評價？／18

3 「一般上班族」欠缺什麼？／22

第一章・從「另一個觀點」來審視公司／27

——在「封閉的場所」開啓未來

4 從何處審視「想要辭職的現狀」／28

5 「不滿的情緒」越來越深／32

6 計劃未來／36

第二章・工作是「為了自己」！／53

- | | | |
|-------|---|---------------------------|
| 9 | 7 | 遇到挫折時，也正是破繭而出時／40 |
| 8 | | 停止「毫無缺點」的想法／44 |
| | | 改變「小毛病」，迎向光明的未來／48 |
| <hr/> | | |
| 10 | | 把對「公司的貢獻」當作是對「自己的投資」 |
| 11 | | 為何「嚴格的組織」是磨練「工作的基礎能力」？／54 |
| 12 | | 先在公司裡「試試本領」／59 |
| 13 | | 在「下降趨勢」的時代裡，更應該累積的經歷／64 |
| 14 | | 徹底檢查「現場」讓自己掌握狀況／67 |
| 15 | | 「非本部門的工作」也應該要了解／69 |
| 16 | | 在例行公事中培養敏銳的「商才」／73 |
| 17 | | 利用公司創造充滿智慧的頭腦／78 |
| 18 | | 將想法從「商品」擴展至「事業」以及「市場」／82 |
| | | 透過工作使「解決問題的能力」急遽成長／86 |

第三章 · 「人際關係」良好和不良的人／105

——必須建立良好的關係人脈

22	21	20	19
實務能夠引導出「判斷力」／101	透過工作來了解經常使用的「法律常識」／98	從公司中可以學習到有關金錢的知識／94	學會「真正的金錢感覺」的工作術、生活術／90
23	24	25	26
重視感覺之前，應該先使用頭腦／106	公司是了解「欲求」的寶庫／110	研究碰觸到心靈的那個地方／114	「令人困擾的上司」可鍛鍊自己的問題意識／118
27	28	29	30
以「扯後腿的人」為對象，訓練自己的適應能力／120	學習活用他人的力量／122	為甚麼組織使你的「感性」飛躍呢？／126	有時要恢復童心，每天重新審視自己／128

第四章・從「不能夠使人幸福的公司」得到收穫／149

只要下一點工夫就能夠得到這種力量

31	愉快地培養人際關係／131
32	不了解內心微妙的人，容易陷入兩大陷阱中／133
33	即使離開公司也必須維繫重要人脈／135
34	自我培育附加價值／140
35	「終身的財產」別人要不去／144
36	以甚麼來區分職場的「幸與不幸」／150
37	討厭的上司、無能的上司使我們「更豐碩」／154
38	在問題多的職場中找出「自己」／159
39	以「悲慘的今天」為跳板／164
40	無法溝通時的自我救濟法／169
41	如何訓練無能的部下／174
42	「小企業」、「沒有頭銜」有什麼不好？／179

第五章・你現在的公司能發展到何種地步？／183

——決定辭職與否的公司評估表

- 43 這樣的「公司」還是早一點「畢業」吧！／184
44 經營者很墮落，而自己本身已經達到極限了／188
45 從上司的言行來看「畢業時期」／193
46 若部長、課長是「認輸族」，你所學也有限／198
47 「殖民地」應該留下或離開呢？／203

終章・成為公司常勝軍的條件／209

——只要培養這種工作能力到何處都適用

- 48 不是為公司「服務」，而是「利用」公司的人／210
49 順利時更要用上進／214
50 擁有「標準技能」的人／218

序 章

已經不再需要「職員」了！

——如何改變「被組織利用」的意識呢？

栽培自己

001

「維持現狀」並不代表「安泰」

佐藤聽到熟悉的聲音，抬頭一看，原來是晚輩鈴木站在他身旁。

「今天你又加班了嗎？真辛苦。」

自一個月以前，佐藤總是在加班。平常很早就下班的鈴木，今天怎麼會留得那麼晚呢？

「真難得，你竟然留得這麼晚。」話中也帶著諷刺的意味。

佐藤這麼說的時候，鈴木從口袋中拿出白色的信封袋。

乍看之下就知道是辭呈。

「怎麼了？發生了甚麼事情嗎？」佐藤問道。上司通常都會這麼問。於是，佐藤約鈴木到外面的餐廳去聊一聊，想要打消他的辭意。

實際上，挽留鈴木並不是佐藤的本意。鈴木並非優秀的員工，而且老是三心二意，總覺得他隨時都有可能辭職。

鈴木辭職的理由如下：

- 沒有特別的不滿。
- 但是總覺得不想繼續待在公司。
- 還沒有打算要做些甚麼，但是想要利用失業保險金來充電。

「這樣好嗎？」

「現在經濟這麼不景氣，辭職以後也不見得能夠找到更好的工作。」

「不妨再忍耐一下吧！」

佐藤如此建議他，可是鈴木似乎心意已堅。

佐藤目送著鈴木遠去——這是在任何職場都可以見到的光景。

「這樣也許更好吧！」

佐藤如此想著。

持續工作了十年，已經年過三十歲的佐藤回顧自己，也曾經遇到各種事情。曾因為上司、同事和客戶之間的人際關係而苦惱，也曾爲了上司不公平而感到生氣。