

专业技术职务 评聘问题解答

(上)

曹玉琴 刘兴然 主编

吉林科学技术出版社

专业技术职务评聘问题解答

(上)

曹玉琴 刘兴然 主编

吉林科学技术出版社

专业技术职务评聘问题解答 (上)

曹玉琴 刘兴然 主编

责任编辑: 李洪德

封面设计: 孙绍楷

出版 吉林科学技术出版社 787×1092毫米32开本 19.5 印张

插页 4 391,000字

1988年12月第1版 1988年12月第1次印刷

发行 吉林省新华书店 印数: 1—24180 册 定价: 9.00 元

印刷 长春市东新印刷厂 ISBN 7-5384-0305-1/G·17

(限国内发行)

前 言

为了帮助广大专业技术人员、专业技术管理人员、各类专业人员、专业技术职务评聘工作人员和劳动人事干部及有关领导干部深入理解和贯彻执行专业技术职务评聘工作方针、政策和具体办法，促进专业技术职务评聘制度的发展，我们编写了《专业技术职务评聘问题解答》一书。

本书是从职称制度改革、主系列专业技术职务评聘办法、靠用系列职务评聘实施办法、企业专业技术职务评聘办法、国家机关实行专业技术职务任命制度和具体问题处理等六个方面，运用现行的方针、政策，编列解答了1211个问题。对上述问题标明了文件题目、发文时间、文件编号、发文机关、执行时间和解释权限等，可以做为分析、研究、处理专业技术职务评聘具体事项时使用。

本书由曹玉琴、刘兴然主编。曹金贵（吉林工学院副教授）、张朝清（吉林省文化厅职改办主任）、司元英（吉林省教育委员会职改办工作人员）、丁岩（吉林省计划经济委员会科技处副处长）、袁振崑（吉林省计划经济委员会人事处副处长）、肖珂庭（吉林省机械电子厅人事劳资处副处长）、李景芳（吉林省农业厅职改办工作人员）、李文（吉林省建设厅职改办副主任）、岳东平（吉林省石化厅职改办工作人员）、徐忠山（吉林省卫生厅职改办副主任）、樊俊（吉林省林业厅职改办副主任）、陈爱华（吉林省长春市科干局职称科科长）、王兆荣（吉林省吉林市科干局副局长）。

长)、单之林(吉林省白城地区科干局副局长)、徐广发(吉林省延边朝鲜族自治州科干局副局长)、金福连(吉林省通化市科干局副局长)、徐洪生(吉林省浑江市科干局职称科科长)、贾金明(吉林省四平市科干局职称科科长)、刘长江(吉林省辽源市科干局职称科科长)同志参加了编写工作。人事部职位职称司副司长张北英同志写了序言。在编写过程中,蒙承中央职称改革工作领导小组办公室谢军同志的指导和吉林省职称改革工作领导小组办公室武淑珍同志的帮助,在此一并表示感谢。由于编写时间仓促,作者水平所限,有不足之处恳请批评指正。如果所解答的问题与原引用文件规定不相符合,请以原文件为准。

编 者

1988年7月

序

改革职称评定，实行专业技术职务聘任制度，是我国人事管理制度的一项重要改革。3年来，按照中央部署进行的职称改革工作。对于进一步落实党的知识分子政策，提高知识分子的地位，贯彻按劳分配的原则，促进各项事业的发展起了一定作用，受到了广大干部、专业技术人员的欢迎。职称改革的实践证明，实行专业技术职务聘任制度的方向是正确的，主流是好的。

职称改革是当代中国改革的一个组成部分，这项改革滞后于经济体制改革，同步于科技体制、教育体制改革，而又超前于政治体制改革。在各项改革措施很难同步和配套的情况下，加上历史遗留的问题，又很难通过职称改革都得到解决，因此，在职称改革的实践中也还存在许多不尽人意的地方。如宏观控制，职务设置的结构比例，人才流动，评审权力下放等问题都还有待于在深化职称改革，不断完善专业技术职务聘任制度的过程中得到解决。

经济体制改革的目的是解放生产力，发展社会主义商品经济，建立社会主义商品经济的新秩序。职称改革是人事制度改革的一部分，这项改革要有利于社会主义商品经济的发展，则必须改革人事管理制度的单一的计划分配管理模式，建立人事管理的双向选择机制，建立劳务市场，引入竞争机制，从而促进社会保险事业、劳动就业培训事业的发展。专业技术职务聘任制度体现了现代人事管理制度的公开原则、平等原则、择优原则、效率原则，实行专业技术职务聘任制

度有利于人事管理双向选择机制的形式，使人才资源得到合理地充分地开发和使用。

职称的含义是职务的名称。它既有职务的含义，也有称号的含义，现在职称这一词已经成为有别于行政职务的专门表示专业技术职务的专有名词了。职称改革不是简单地将职称变为职务，而是在于强调职务岗位的设置，强调按岗位择优聘任，在于强调专业技术人员的工作积极性，提高专业技术人员的学术技术水平，提高人事管理水平，有利于学术技术水平的提高，有利于人才流动，有利于社会主义经济的发展。

实行专业技术职务聘任制度以来，各省市、各部门的同志在贯彻党中央和国务院决定的同时，结合本地区、本部门的实际，提出并研究解决了许多职称改革中的具体问题。这些问题的提出和解决对于职称改革的深入发展和顺利进行起了重要的作用。

曹玉琴、刘兴然同志主编的《专业技术职务评聘问题解答》一书的出版，对于进一步从理论和实践的结合上总结和研究专业技术职务聘任制度的建立、发展和完善有一定的参考价值，对于广大专业技术人员，专业技术管理人员和各级领导深入地理解专业技术职务聘任制度也是非常有益的。

张北英

1988. 8. 1 于北京

目 录

第一部分 职称制度改革

一、我国职称评定制度的形成过程	(1)
(一) 有关职称的一些概念	(1)
1. 什么是学衔?	(1)
2. 什么是荣誉称号?	(1)
3. 什么是学术称号?	(2)
4. 什么是技术称号?	(3)
5. 什么是职称?	(4)
6. 什么是职务?	(5)
7. 建国初期职务等级是怎样划分的?	(5)
8. 职务名称有什么特点和弱点?	(6)
(二) 职称的作用、原则、范围以及与分配制 度的关系	(7)
9. 职称的目的与作用是什么?	(7)
10. 设立职称有哪几点原则?	(8)
11. 设立职称的范围是什么?	(9)
12. 职称与工资待遇有什么关系?	(10)
(三) 我国职称评定制度的演变	(11)
13. 建国以来,职称是怎样从职务名称演变过来的? ...	(11)
14. 我国的职称评定制度是在什么时期开始的?	(11)
15. 建国初期形成了哪些专业技术职务系列?	(12)
16. 专业人员技术称号条例和办法是怎样形成的? ...	(12)

17. 专业技术称号有哪些主要特点? (12)
18. 文革期间专业技术职务停顿后, 又是怎样恢复的? (12)
19. 恢复职称评定制度起到了什么作用? (13)
20. 职称评定工作恢复后出现了哪些问题? (13)

二、改革职称评定, 实行专业技术职务聘任制度

- 试点工作 (15)
- (一) 整顿职称评定工作 (15)
 21. 中共中央在1983年9月, 为什么决定暂停职称评定工作? (15)
 22. 整顿的内容是什么? (15)
 23. 中央职称评定工作领导小组是如何组建的? (16)
 24. 整顿职称评定工作, 着重了哪几项工作? (16)
- (二) 实行专业技术职务聘任制度试点工作
 - 情况 (18)
 25. 在制定和修改职称改革文件中, 中央职称评定领导小组做了哪几项工作? (18)
 26. 职称评定工作暂停后, 在整顿中提出几个主要案? (18)
 27. 最终确定了什么方案? (19)
 28. 职称评定工作暂停后, 中央主要制定了哪几个改革文件? 新制定的文件与过去职称评定制定相比有什么特点? (19)
 29. 首次实行专业技术职务聘任制度试点工作是什么时候开始的? 在哪些单位进行了试点? (21)
 30. 试点单位高、中、初职务评聘结果如何? (24)
 31. 试点单位聘任和任命专业技术职务有哪几个特点? (24)

32. 试点工作取得了哪些经验?	(26)
33. 通过试点总结出了哪几个待解决的问题?	(29)
34. 通过试点, 对实行专业技术职务聘任制度是 怎样评价的?	(31)
三、改革职称评定, 实行专业技术职务制度	(32)
(一) 中央对实行专业技术职务聘任制度的 要求	(32)
35. 实行专业技术职务聘任制度是从什么时候开 始的?	(32)
36. 为什么要改革职称评定制度?	(32)
37. 中央职称改革工作领导小组是如何设置的?	(32)
38. 改革职称评定制度的中心是什么?	(33)
39. 实行专业技术聘任制度的目的是什么?	(33)
40. 实行专业技术职务聘任制度工作应注意些什 么?	(34)
41. 1983年底全国获得职称人员情况如何?	(34)
42. 1986年底职称评定工作取得了哪些成绩?	(35)
43. 1986年底以前职称评定工作出现了哪些问 题, 其产生的原因是什么?	(35)
44. 中央职称改革领导小组对实行专业技术职务 聘任制度做了哪些规定和要求?	(36)
(二) 关于实行专业技术职务聘任制度的规定	(38)
45. 国务院对实行专业技术职务聘任制度的领导 机构是怎样设置的?	(38)
46. 专业技术职务聘任制度的基本内容是什么?	(39)
47. 国务院对专业技术职务的设置是怎样规定的?	(39)
48. 国务院对任职基本条件是怎样规定的?	(40)
49. 国务院对各级专业技术职务结构比例及工资 额的确定是怎样规定的?	(41)

50. 国务院对专业技术职务评审委员会的职责及
评审委员会的组建是怎样规定的? (41)
51. 国务院对专业技术职务聘任和任命是怎样规
定的? (42)
52. 国务院对行政人员与专业人员相互兼任职务
是怎样规定的? (43)
53. 国务院对已获得职称人员的安排是怎样规定
的? (43)
54. 国务院对待聘人员的安排和待遇是怎样规定
的? (44)
55. 国务院对“待聘高级职务”的设置是怎样规
定的? (44)
56. 国务院对离休、退休人员的专业技术职务的
聘任是怎样规定的? (45)
57. 国务院对打击迫害及骗取专业技术职务人员
的处理是怎样规定的? (45)
58. 国务院发布的《专业技术职务聘任制度的规
定》在什么范围适用? (45)
59. 国务院发布的《专业技术职务聘任制度的规
定》从什么时间执行? (46)
- (三) 职称改革工作部署 (46)
60. 中央职称改革工作领导小组对全国职称改革
工作部署精神是什么? (46)
61. 中央职称改革工作领导小组对实行专业技术
职务聘任制度首批开展范围是怎样规定的? ... (47)
62. 中央职称改革领导小组对高校、科研、卫生
系统中暂不开展专业技术职务聘任制度的
单位聘任制度的工作开展是怎样规定的? (47)
63. 中央职称改革领导小组对高校、科研、卫生

- 系列以外的各系列专业技术职务聘任制的开展是怎样规定的? (48)
64. 中央职称改革领导小组对要求新设专业技术职务系列是怎样规定的? (48)
65. 企业和企业所属单位职称改革工作怎么办? (49)
66. 职称改革工作部署后, 进展情况如何? (49)
67. 职称改革工作部署的补充通知做了什么规定? ... (49)
- 四、专业技术职务系列的名称, 档次和主管部门 ... (51)
68. 专业技术职务共有多少个系列? 其名称是什么? 各系列的档次、等级是怎样划分的? 其名称是什么? (51)
69. 各专业技术职务系列任职资格评审及聘任的实施依据是什么? (54)
70. 各系列的《职务试行条例》及《职务试行条例实施意见》是中央职称改革工作领导小组在什么时间转发的? (55)
71. 中央职称改革领导小组及中央各部委发文批准了多少个靠用系列? 其名称是什么? 在什么时间批准的? (58)

第二部分 主系列评聘实施办法

- 一、关于高等学校教师职务评聘的规定 (61)
- (一) 中央职称改革工作领导小组的规定 (61)
72. 中央职称改革工作领导小组对高等学校教师职务评聘是怎样规定的? (61)
- (二) 教师职务设置 (62)
73. 为什么要制定《高等学校教师职务试行条例》? (62)
74. 高等学校教师职务应当如何设置? (62)

(三) 教师职责	(62)
75. 助教有哪些职责?	(62)
76. 讲师有哪些职责?	(63)
77. 副教授有哪些职责?	(64)
78. 教授有哪些职责?	(64)
(四) 任职条件	(65)
79. 对高等学校教师任职条件有哪些原则规定?	(65)
80. 助教的任职条件有哪些?	(65)
81. 讲师的任职条件有哪些?	(65)
82. 副教授的任职条件有哪些?	(66)
83. 教授的任职条件有哪些?	(67)
84. 对在教学工作或科学研究工作成绩特别突出 的教师的任职条件是怎样规定的?	(67)
(五) 任职资格评审	(68)
85. 对高等学校教师职务任职资格评审是怎样规 定的?	(68)
(六) 聘任及任命	(69)
86. 关于高等学校教师职务的聘任或任命是怎样 规定的?	(69)
(七) 适用范围	(70)
87. 省、自治区、直辖市、国务院有关部委和各 高等学校可否制定实施办法?	(70)
88. 《高等学校教师职务试行条例》的适用范围 有哪些?	(70)
(八) 实施意见	(71)
89. 国家教育委员会关于高等学校教师职务试行 条例有哪些实施意见?	(71)
(九) 评审组织章程	(76)

90. 高等学校教师职务任职资格由哪级评审委员会负责组织评审? (76)
91. 高等学校教师职务评审组织应当怎样设立? (76)
92. 省、自治区、直辖市、国务院有关部委高等学校教师职务评审委员会的职责是什么? (78)
93. 校(院)教师职务评审委员会的职责是什么? ... (79)
94. 高等学校教师职务评审组的职责是什么? (79)
95. 高等学校教师职务评审委员会可否有权审定副教授或教授任职资格? 某些学科评议组可否作为省、自治区、直辖市、国务院有关部委教师职务评审委员会下投的学科评议组? (80)
96. 关于高等学校教师职务评审程序是怎样规定的? (80)
97. 对不能按要求保证评审质量的评审委员会, 评审组可否停止其评审工作? (81)
98. 不能成立学科评议组的, 可否委托其他省、自治区、直辖市的相应学科评议组评审? (81)
- (十) 部署和要求 (82)
99. 国家教育委员会关于教育系统职称改革工作有哪些部署和要求? (82)
- 二、关于自然科学研究人员职务评聘的规定 (84)
- (一) 中央职称改革工作领导小组的规定 (84)
100. 中央职称改革工作领导小组对自然科学研究人员职务评聘是怎样规定的? (84)
- (二) 研究职务的设置 (85)
101. 为什么要制定《自然科学研究人员职务试行条例》? (85)
102. 关于研究职务设置有哪些原则规定? (85)

(三) 职务名称和任职条件 (86)

103. 对研究人员的职务名称是怎样规定的? (86)

104. 中国科学院对受聘人员的原则要求是什么? (86)

105. 自然科学研究实习员的任职条件有哪些? (86)

106. 自然科学助理研究员的任职条件有哪些? (87)

107. 自然科学副研究员的任职条件有哪些? (87)

108. 自然科学研究员的任职条件有哪些? (88)

109. 对在科学研究工作中取得突出成绩的研究人
员的任职条件是怎样规定的? (89)

(四) 研究职务的职责 (89)

110. 自然科学研究实习员有哪些职责? (89)

111. 自然科学助理研究员的职责有哪些? (89)

112. 自然科学副研究员的职责有哪些? (90)

113. 自然科学研究员的职责有哪些? (90)

(五) 评审组织 (90)

114. 关于自然科学研究人员职务评审组织是怎样
规定的? (90)

(六) 聘任的程序、权限和方法 (91)

115. 对自然科学研究人员职务聘任的程序和方法
是怎样规定的? (92)

116. 对各级研究职务的聘任审批权限是怎样规定
的? (93)

(七) 待遇及其他 (93)

117. 对受聘人员的工资待遇是怎样规定的? (93)

118. 《自然科学研究人员职务试行条例》适用范
围有哪些? (94)

(八) 实施意见 (94)

119. 关于执行《自然科学研究人员职务试行条例》
的实施意见有哪些? (94)

三、关于社会科学院研究人员职务评聘的规定 (97)

(一) 中央职称改革工作领导小组的规定 (97)

120. 中央职称改革工作领导小组对中国社会科学院研究人员职务评聘是怎样规定的? (97)

(二) 研究职务名称的确定 (98)

121. 为什么要制定《中国社会科学院研究人员职务试行条例》? (98)

122. 中国社会科学院的研究职务是根据什么设置的? (98)

123. 中国社会科学院的研究职务是怎样确定的? (99)

(三) 任职条件 (99)

124. 对中国社会科学院研究人员任职总的要求是什么? (99)

125. 中国社会科学院研究实习员任职基本条件有哪些? (99)

126. 中国社会科学院助理研究员任职基本条件有哪些? (100)

127. 中国社会科学院副研究员任职基本条件有哪些? (100)

128. 中国社会科学院研究员任职基本条件有哪些? (101)

129. 对有突出成绩的社会科学研究人员的任职条件是怎样规定的? (101)

(四) 岗位职责 (102)

130. 中国社会科学院研究实习员职务的职责有哪些? (102)

131. 中国社会科学院助理研究员职务的职责有哪些? (102)

132. 中国社会科学院副研究员职务的职责有哪些? (102)

133. 中国社会科学院研究员职务的职责有哪些? (103)

(五) 评审聘任办法 (103)

134. 中国社会科学院研究人员职务评审聘任办法 有哪些?	(103)
(六) 适用范围和实行时间	(104)
135. 《中国社会科学院研究人员职务试行条例》 适用于哪些人员?	(104)
136. 《中国社会科学院研究人员职务试行条例》 从什么时间开始实行?	(105)
(七) 具体实施意见	(105)
137. 关于《中国社会科学院研究人员职务试行条 例》的实施意见有哪些?	(105)
四、关于经济专业职务评聘的规定	(107)
(一) 中央职称改革工作领导小组的规定	(107)
138. 中央职称改革工作领导小组对经济专业职务 评聘是怎样规定的?	(107)
(二) 经济专业职务的设置和名称	(107)
139. 为什么要制定《经济专业人员职务试行条 例》?	(107)
140. 经济专业职务应当怎么设置? 职务名称如何 确定? 聘任或任命经济专业职务应当以什 么为主要依据?	(108)
(三) 任职基本条件	(108)
141. 对担任经济专业职务的经济专业人员的任职 基本条件有哪些原则要求?	(108)
142. 经济员应当具有哪些任职基本条件?	(108)
143. 助理经济师应当具有哪些任职基本条件?	(109)
144. 经济师应当具有哪些任职基本条件?	(109)
145. 高级经济师应当具有哪些任职基本条件?	(110)
(四) 职务设置与职责	(110)
146. 对经济专业职务设置与职责是怎样规定的?	(110)