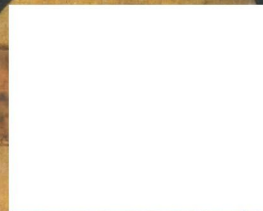


SYLDRSDCD

实用
劳动
人事
大辞典



实用劳动人事大辞典

夏伯忠 主编

辽宁大学出版社

一九八九年·沈阳

责任编辑 章 群

封面设计 邹本忠

责任校对 众 笑

实用劳动人事大辞典

夏伯忠 主编

*

辽宁大学出版社出版 (沈阳市崇山西路3段4号)

辽宁省新华书店发行 朝阳新华印刷厂印刷

*

开本: 787×1092 1/16 印张: 59 插页: 2 字数: 2000千

1989年10月第1版 1989年10月第1次印刷

印数: 1—23,000

*

ISBN 7-5610-0518-0

F·75 定价: 34.00元

序 言

由人事、劳动部门从事政策研究与实际工作的专家和部分高等院校从事劳动经济、人事管理教学与理论研究的学者共同编写的《实用劳动人事大辞典》问世了,这是令人欣喜的事情。

任何经济活动都离不开人、财、物三个最基本的要素,而人的要素在三者中又是最重要的。因此,如何充分合理地发挥人在经济活动中的作用,是生产经营管理的首要任务,也是经济体制改革的重要内容。解放以来,我国的劳动人事制度没有大的变动,许多内容已不适应社会经济发展的要求,在很大程度上限制了劳动者和管理人员积极性的发挥,必须加以改革。党的十一届三中全会以来,我国从事劳动经济和人事管理方面的理论研究和实际工作部门的同志们为之做了大量工作,使我国的劳动经济与人事管理方面的改革取得了相当大的成绩,劳动经济与人事管理的理论研究也取得了很大的进步。首先,在劳动制度方面,全国实行了以劳动合同制为中心的系列搞活固定工制的改革。建国以来,我国一直实行固定工制度,存在许多消极因素,束缚了企业劳动用工自主权,并给企业带来很大的负担。劳动合同制较好地解决了固定工制度存在的弊端,其具体办法也广泛地为企业职工所接受。劳动合同制经某些地区试行后,现已在全国范围内广为推广,对那些到期解除合同一时尚未找到工作的人员,已开始领取待业保险金。劳动合同制工人的养老保险制度和职工待业保险制度已初步建立,并且效果较好。实践证明,劳动合同制是十年改革中的一项比较成功的重大改革。其次,在分配制度方面,改变了单一的等级工资制,普遍推行了结构工资制,部分单位和企业以承包制或奖金等形式将经济效益与工资挂钩。此外,我们在贯彻按劳分配为主的原则下,允许多种分配形式的存在。再次,在人事管理方面引进了竞争机制,实行聘任制、厂长(经理)负责制等,并且在民主选举和考核等的基础上,正在为实行政府公务员制创造条件。此外,在劳动组织方面,去

年在部分城市试点,采用“优化劳动组合”的办法,将富余人员从生产过程中游离出来,从事第三产业,提高了劳动生产率。总之,劳动经济与人事管理的改革作为十年改革的重要组成部分,在党中央和国务院的领导下,在理论工作者和实际工作者的共同努力下取得了很大的成绩。为了及时而准确地反映我国劳动经济与人事管理理论与实践的发展变化,总结十年改革的经验,为各级国家机关、企事业单位,特别是从事劳动人事管理的工作人员,以及教学、研究和学习人员提供一个理想实用的工具,劳动部、人事部及辽宁大学等单位联合编写出版了《实用劳动人事大辞典》。

该《辞典》全面系统地介绍了劳动、工资、人事管理的体系、内容、方针和政策,突出反映了我国劳动人事制度改革的实践。《辞典》既具有较高的理论与学术价值,又具有较强的政策性和实用性;既有基础理论知识,又有实际工作方法;既有古代劳动人事方面的内容,又有现代和外国劳动人事管理的理论。它是迄今为止国内规模较大的一部劳动人事管理的辞典。

在该《辞典》出版之际,我向参加编写的全体人员表示祝贺,同时希望你们及全国从事劳动人事管理理论与实际工作的同志们再接再厉,为劳动人事管理的改革大胆实践,加强研究。我们今后的任务还很艰巨,在分配制度及劳动人事制度等方面还有许多弊端有待于改革,当前改革的三个大险关:即价格改革、工资改革、劳动制度改革,劳动人事方面就占了两个,可见任务之艰巨。让我们在党的领导下,在改革总方针的指导下,共同努力,突破改革中的一道道险关,为改革健康持久的发展而奋斗。

康永和

1989. 6. 23

(康永和:全国政协常委、中国劳动学会会长)

凡 例

一、本辞典按词目第一个字的笔划编排。笔划相同的,以一丨ノ、フ为序。为便于读者查阅,还设有按汉语拼音字母顺序排列的索引。

二、词目后注(美),即为收自美国的词目;注(日),即为收自日本的词目;注(南),即为收自南斯拉夫的词目,等等。

三、词目有几点内容的,用(1)(2)(3)分别加以说明。一词多义的,用(一)(二)(三)分项解释。一般依与本辞典有关的内容为主。

四、释文引用经典著作的文句,只注书名卷次、页码。其中《马克思恩格斯全集》、《列宁全集》,均为人民出版社 1972 年版本。《毛泽东选集》第一至四卷,为人民出版社 1968 年版本。

编写人员

顾问 张志坚

主编 夏伯忠

副主编 朱 稜 郭卫国 沈明德 张春光 崔 旭
周育兴 汪兴明 朱 颖

分主编	基	础	理	论:	张永迅	栾福茂	闫德胜				
	人	口	与	劳	动	力	资	源:	高 闯	戴英姿	李 燕
	人	事	管	理:	郭卫国	韩淑梅	何建中				
	机	构	编	制:	崔 旭	周晖冲					
	调	配	与	录	用:	唐 军	曹志哲				
	考	核	与	奖	惩:	杜东悦	张亚楠	明瑞锋			
	职	位	职	称:	杨国华	魏 刚					
	公	务	员	制	度:	李连刚	邱小平	薛洪敏			
	人	事	史:	汪兴明	傅国瑞						
	劳	动	管	理:	石淑琴	窦书章	刘力钢				
	职	工	培	训:	朱洪涛	廉 静					
	劳	动	报	酬:	李之通	李镇平	王利群				
	社	会	保	障:	陈 箭	关淑娟					
	劳	动	保	护:	陈 刚	高俊卿					
	劳	动	人	事	计	划	与	统	计:	鹿桂香	张凤林
	外	国	劳	动	人	事	管	理:	隋 东	王凤琴	王玉华

总 纂 朱 稜 周育兴 王红石

徐光秀同志协助主编、总纂在文字加工与技术性处理方面做了大量工作。

撰写人员 (按姓氏笔画顺序)

王彦	王楠	王文成	王玉华	王凤琴
王红石	王百胜	王孝娣	王利群	王忠联
王秋克	王荣海	王戈学	王白玉	王白福
石淑琴	兰旋	闫玉敏	闫会辰	闫德胜
吕景显	孙岩	孙丽娟	任连玉	任晋华
朱洪钢	朱颖刚	朱克东	朱洪春	刘关淑
刘殿琴	刘贵臣	张亚楠	张凤春	张东莉
张永迅	张玉明	李亚萍	李连刚	李宝印
李恒明	李洪棋	李清波	李镇平	杜东悦
杨光鸣	杨国华	陈小平	陈箭德	陈大鹏
陈凤涛	陈玉金	邱小兵	沈冬三	汪兴明
何天冲	何建伊	辛瑞忠	狄姜文	周育世
赵雅彬	赵德化	夏徐涛	夏本立	赵夏丽
夏丽秋	高唐	高俊卿	郭光秀	高郭卫
高福茂	曹志军	鹿桂香	崔旭民	郭东国
栾永利	曹书章	韩淑静	超梦云	隋玲媛
曹国瑞	洪敏	廉连升	廖群英	蒋宏图
傅虹			戴英姿	潘刚

总 目 录

序言	1
凡例	3
词目表	1—64
正文	1—815
附录:	
中国历代官职概要	816
中国历朝宰相官名表	864
汉语拼音索引	866
后记	871

词 目 表

一 画

[-]

一专多能	(1)
一化三改	(1)
“一平二调”	(1)
“一支笔”审批	(1)
一次性收入	(1)
一次性竞赛	(2)
一次污染物	(2)
一次性奖金	(2)
一次性奖励	(2)
一次性产品定额	(2)
一般工龄	(2)
一般干部	(2)
一般人类劳动	(2)
一般劳动能力	(2)
一般行政职务	(2)
一般综合条件奖	(3)
“一条龙”工资标准	(3)
一个中心两个公司	(3)
一级工人的工资标准	(3)
一级工资管理体制	(3)
一浮动	(3)
一脱钩	(3)
一氧化碳中毒	(3)
一部单价、二部单价	(4)

[7]

乙炔中毒	(4)
乙烯中毒	(4)

Z 理论	(4)
W·F 动素时间表	(5)

二 画

[-]

二地主	(6)
二十等爵	(6)
二轻工业	(6)
二工一休制	(6)
二次污染物	(6)
二班制	(6)
二氧化硫中毒	(6)
二十世纪经济周期理论(美)	(6)
十字作业法	(7)
十一类工资区	(7)
十八个动作要素	(7)
十类燃料、原材料节约奖	(7)
十九世纪中叶周期理论(美)	(7)
厂卫	(7)
厂长	(7)
厂长基金	(8)
厂长晋级权	(8)
厂长(经理)负责制	(8)
厂办集体	(8)
厂际竞赛	(8)
厂规厂法	(8)
厂龄津贴	(8)
厂矿多发病	(9)
厂矿长(经理)安全责任	(9)

[ノ]

人力计划	(9)
人力资本	(9)

人力开发政策	(9)
人才	(10)
人才观	(10)
人才链	(10)
人才学	(10)
人才开发	(10)
人才分类	(10)
人才引进	(11)
人才本质	(11)
人才发现	(11)
人才制度	(11)
人才结构	(11)
人才规划	(12)
人才银行(日)	(12)
人才使用	(12)
人才选拔	(12)
人才预测	(12)
人才奖励	(12)
人才交流	(12)
人才流动	(13)
人才管理	(13)
人才鉴别	(13)
人才管理学	(13)
人才个体结构	(13)
人才合理流动	(14)
人才交流中心	(14)
人才当量密度	(14)
人才培养计划(日)	(14)
人才群体结构	(14)
人才流动统计	(14)
人才单位所有制	(14)
人才波峰与波谷	(15)
人才交流服务机构	(15)
人才群体结构特征	(15)
人口	(15)
人口学	(16)
人口分布	(16)
人口计划	(16)
人口政策	(16)
人口构成	(17)
人口密度	(17)
人口素质	(17)
人口规律	(17)
人口统计	(17)
人口老龄化	(18)

人口迁入率	(18)
人口迁出率	(18)
人口出生率	(18)
人口死亡率	(18)
人口再生产	(18)
人口净增率	(18)
人口经济学	(18)
人口参与率	(19)
人口调查局(美)	(19)
人口增长率	(19)
人口发展速度	(19)
人口年龄构成	(19)
人口性别构成	(19)
人口经济构成	(20)
人口自然增长	(20)
人口机械变动	(20)
人口自然变动	(20)
人口统计指标	(20)
人口自然增长率	(20)
人口年龄中位数	(20)
人口计划的检查与修订	(20)
人日	(21)
人月(季、年)	(21)
人民团体	(21)
人民警察	(21)
人民奖学金	(21)
人民代表大会	(21)
人民管理原则	(21)
人民来信制度	(21)
人民来信的处理	(22)
人民法院院长	(22)
人民检察院检察长	(22)
人时	(22)
人本原理	(22)
人尽其才	(22)
人格感召力	(22)
人群关系论	(22)
人群关系学	(23)
人——机系统	(23)
人机工程学	(23)
人均收入指数	(23)
人均国民收入	(24)
人均消费水平	(24)
人均社会总产值	(24)
人均国民生产总值	(24)

人员功能	(24)
人员储存表(日)	(24)
人员素质测评	(24)
人员比例与人员结构	(25)
人身依附	(25)
人身保险	(25)
人身保险合同	(25)
人身意外伤害保险	(25)
人体动作分级	(25)
人体运动机理	(26)
人体动态测量	(26)
人体静态测量	(26)
人际关系	(27)
人际关系管理	(27)
人类学	(27)
人类工程学	(27)
人事	(27)
人事部	(27)
人事分类	(28)
人事行政	(28)
人事考核(日)	(28)
人事制度	(28)
人事记录(日)	(28)
人事管理	(28)
人事管理学	(28)
人事心理学	(28)
人事管理系统	(29)
人事管理体制	(29)
人事管理法制化	(29)
人事管理现代化	(29)
人事院建议(日)	(29)
人事顾问制度(日)	(30)
人事调查制度(日)	(30)
人事经营情报系统(日)	(30)
人的解放(南)	(30)
八法	(30)
八小时法(美)	(30)
八级工资制	(30)
八小时工作制	(31)
八级超额累进税	(31)
八十年代组织结构的三大支柱	(31)
九命	(32)
九品	(32)
九卿	(32)
九项经济技术指标	(32)

入职率	(32)
入厂教育	(32)
入股分红	(32)
几何平均数	(32)

[7]

力役	(32)
力租	(33)
5W2H1R 法	(33)
MTM 动素时间表	(33)
PM 论(日)	(33)
PAC 制	(34)
X 理论	(34)
Y 理论	(34)

三 画

[一]

工厂	(35)
工厂法	(35)
工厂布置	(35)
工厂绿化	(35)
工厂计算法	(35)
工厂定额标准	(35)
工厂管理委员会	(36)
工人	(36)
工人阶级	(36)
工人贵族	(36)
工人构成	(36)
工人监督	(36)
工人分红制	(37)
工人自治制	(37)
工人出勤率	(37)
工人赔偿法(美)	(37)
工人工作效率	(37)
工人负荷系数	(38)
工人技术考核	(38)
工人劳动生产率	(38)
工人健康的论点(美)	(38)
工人有效工作时间	(38)
工人工资等级制度	(38)
工人平均定额完成率	(38)
工人实物劳动生产率	(39)
工人造成的停工时间	(39)
工人阶级解放斗争协会	(39)
工人过失造成的非生产时间	(39)
工人工时定额完成情况指标	(39)

工业	(39)	工龄津贴	(45)
工业“三废”	(39)	工农干部	(46)
工业卫生	(40)	工农联盟	(46)
工业公司	(40)	工农生活水平及其对比统计	(46)
工业布局	(40)	工团主义	(46)
工业企业	(40)	工联主义	(46)
工业毒物	(40)	工伤	(46)
工业体系	(41)	工伤票	(47)
工农差别	(41)	工伤频率	(47)
工业承包制	(41)	工伤死亡率	(47)
工业企业工人	(41)	工伤补助金	(47)
工业总产值	(41)	工伤残鉴定	(47)
工业净产值	(41)	工伤严重率	(47)
工业卫生计划	(41)	工伤社会保险	(47)
工业部门结构	(42)	工伤保险待遇(日)	(47)
工业联合公司	(42)	工伤经济损失	(48)
工业管理机构	(42)	工伤事故统计	(48)
工业厂房耐火等级	(42)	工伤事故次数	(48)
工业劳动生产率	(42)	工伤事故频率	(48)
工业劳动利润率	(42)	工伤事故分类	(48)
工业产品定额工时产量	(42)	工伤歇工工日	(49)
工业企业的基本生产工人	(43)	工伤事故统计分析	(49)
工业和农业之间的对立和差别	(43)	工伤事故严重率(美)	(49)
工长	(43)	工伤事故发生率(美)	(49)
工区	(43)	工伤事故赔偿法(美)	(49)
工头	(43)	工伤事故人数和人次数	(50)
工位	(43)	工艺	(50)
工具	(43)	工艺文件	(50)
工段	(43)	工艺守则	(50)
工票	(44)	工艺设计	(50)
工遍	(44)	工艺时间	(50)
工夫市	(44)	工艺过程	(50)
工改兵	(44)	工艺流程	(50)
工程师	(44)	工艺原则	(50)
工效学	(44)	工艺美术师	(50)
工商税	(44)	工艺装备系数	(51)
工位组织	(44)	工序	(51)
工具津贴	(45)	工序时间	(51)
工期定额	(45)	工序能力	(51)
工部尚书	(45)	工序进程单	(51)
工组计件工资	(45)	工序时间定额标准	(52)
工牌考勤制	(45)	工步	(52)
工读学校教职工岗位津贴	(45)	工步定额时间	(52)
工龄	(45)	工步机动时间	(52)
工龄奖	(45)	工步辅助时间	(52)

工步时间标准	(52)	工作物等级	(58)
工日	(52)	工作的定量性(日)	(58)
工时	(52)	工作态度评定(日)	(58)
工时制度	(52)	工作程序卡片	(58)
工时记录	(52)	工作轮班组织	(58)
工时消耗	(53)	工作效率分析	(58)
工时评定	(53)	工作时间规定	(59)
工时分享制	(53)	工作权利法律(美)	(59)
工时损失率	(53)	工作人员的分类	(59)
工时利用率	(53)	工作地负荷系数	(59)
工时与工日	(54)	工作转换考试(日)	(59)
工时降低曲线	(54)	工作班内休息制	(59)
工时记录台帐	(54)	工作日长度利用率	(59)
工时消耗分类	(54)	工作组工作日写实	(60)
工时综合定额	(54)	工作班产量报告表	(60)
工时制度改革	(54)	工作地和工作地组织	(60)
工时劳动生产率	(54)	工作工资与工作工资体系	(60)
工时利用因果图	(54)	工种等级线	(60)
工时利用排列图	(55)	工会	(60)
工时定额超额率	(55)	工会法	(60)
工时定额压缩率	(55)	工会行业(美)	(61)
工时定额幅度控制法	(55)	工会津贴	(61)
工时定额制定的分析法	(55)	工会智力(美)	(61)
工作地	(56)	工会交涉限度(美)	(61)
工作日	(56)	工会交涉论点(美)	(61)
工作面	(56)	工会劳动保护机构	(61)
工作车日	(56)	工会小组劳动保护检查员	(62)
工作分析	(56)	工分	(62)
工作纪律(日)	(56)	工分值	(62)
工作时间	(56)	“工分”制	(62)
工作疲劳	(56)	工分单价	(62)
工作等级	(56)	工分标准	(62)
工作年限	(56)	工薪	(62)
工作抽样	(56)	工薪分	(62)
工作评比	(57)	工薪税	(62)
工作研究	(57)	工资	(62)
工作策略	(57)	工资分	(62)
工作转换	(57)	工资制	(63)
工作衡量	(57)	工资率	(63)
工作因素法	(57)	工资支付	(63)
工作地布置	(57)	工资加成	(63)
工作日写实	(57)	工资平台	(63)
工作地组织	(58)	工资卡片	(63)
工作性研究	(58)	工资关系	(63)
工作丰富化	(58)	工资协定	(64)

工资职能	(64)	工资基金管理	(72)
工资控制	(64)	工资基金监督	(72)
工资模式	(64)	工资基金宏观失控	(72)
工资效益	(64)	工资基金宏观控制	(72)
工资结构(苏)	(64)	工资基金的绝对节约和相对节约	(72)
工资倍数	(65)	工资管理	(73)
工资政策	(65)	工资管理体制	(73)
工资定额(南)	(65)	工资等级制	(73)
工资审计	(65)	工资等级表	(73)
工资制度	(65)	工资等级线	(73)
工资制度(罗)	(66)	工资等级制度	(73)
工资制度(匈)	(66)	工资等级系数	(73)
工资铁律	(66)	工资等级倍数	(74)
工资形式	(66)	工资等级浮动	(74)
工资改革	(66)	工资等级标准	(74)
工资级差	(66)	工资等级工资制	(74)
工资测算	(67)	工资等级对应关系	(74)
工资水平	(67)	工资等级划分计分法	(74)
工资水平调节制度	(67)	工资等级递增累进系数	(74)
工资成本	(67)	工资等级递减累进系数	(75)
工资成本控制法	(67)	工资等级直接累进系数	(75)
工资标准	(67)	工资等级划分分析比较法	(75)
工资标准浮动	(67)	工资等级不规则累进系数	(75)
工资调节	(68)	工资等级划分职务分级法	(75)
工资调节税	(68)	工资等级系数相对递增百分比 和绝对递增系数	(76)
工资调节制度(匈)	(68)	工资变动对工业几项主要经济 技术指标的影响的考核	(76)
工资构成	(68)	工资统计	(76)
工资构成比率	(68)	工资统计分析	(76)
工资构成调查	(68)	工资指数	(76)
工资总额	(68)	工资指数化	(76)
工资总额调节	(69)	工资指数化(美)	(76)
工资总额计划	(69)	工资计划的主要指标	(77)
工资总额包干	(69)	工资生产率	(77)
工资总额包干浮动	(69)	工资分配表	(77)
工资总额自然增长	(69)	工资分配率	(77)
工资总额增加计划	(69)	工资再分配	(78)
工资总额变动的统计	(70)	工资补支单	(78)
工资总额与净产值挂钩	(70)	工资利税率	(78)
工资总额与销售收入挂钩	(70)	工资劳动	(78)
工资总额与产量挂钩浮动	(70)	工资劳动者	(78)
工资总额与经济效益挂钩	(71)	工资性津贴	(78)
工资总额与上缴税利挂钩浮动	(71)	工资性奖金	(78)
工资基金	(71)	工资附加费	(79)
工资基金论	(71)		
工资基金理论(美)	(72)		

工资实物券	(79)	干部履历	(85)
工资委员会	(79)	干部统计	(85)
工资结算单	(79)	干部专业化	(85)
工资记录卡	(79)	干部任期制	(85)
工资所得税(苏)	(79)	干部“四化”方针	(85)
工资预扣制	(79)	干部职务级别	(85)
工资攀比风	(79)	干部职务结构	(86)
工资分配系数	(79)	干部能上能下	(86)
工资自然增长	(80)	干部层次结构	(86)
工资共管体制	(80)	干部组织结构	(86)
工资地区类别	(80)	干部补贴工分	(86)
工资关系分析	(80)	干部试用制度	(86)
工资体系	(80)	干部聘用制度	(86)
工资体制改革	(80)	干部吸收录用	(86)
工资法定主义(日)	(80)	干部援边援穷	(86)
工资经济效益	(81)	干部队伍膨胀	(87)
工资谈判理论	(81)	干部结构调整	(87)
工资通货膨胀	(81)	干部退休制度	(87)
工资增长系数	(81)	干部离休条件	(87)
工资增长基金	(81)	干部调配统计	(87)
工资性现金支出	(81)	干部构成统计	(87)
工资的杠杆作用	(82)	干部队伍宏观控制	(87)
工资的按日计算(日)	(82)	干部人事制度改革	(88)
工资结算汇总表	(82)	干部规模变动统计	(88)
干部	(82)	干部工作效率统计	(88)
干部人数	(82)	干部劳动收入统计	(88)
干部分类	(82)	干部、职员调配、晋升制度(日)	(89)
干部审查	(82)	大士	(89)
干部计划	(83)	大卜	(89)
干部身份	(83)	大宗	(89)
干部考核	(83)	大使	(89)
干部考核统计	(83)	大视	(89)
干部任免	(83)	大宰	(89)
干部条件	(83)	大礼拜	(89)
干部政策	(83)	大夜班	(89)
干部标准	(83)	大锅饭	(89)
干部制度	(84)	大集体	(89)
干部退职	(84)	“大企业病”	(89)
干部路线	(84)	大数法则	(90)
干部档案	(84)	大量生产	(90)
干部档案管理	(84)	大量生产方式	(90)
干部档案调动	(84)	大队平均工分值	(90)
干部档案的使用	(84)	大中专院校毕业生	(90)
干部管理	(84)	下放	(91)
干部管理权限的下放	(85)	下二定三	(91)

下三定四	(91)
下乡知识青年工龄	(91)
士气	(91)
士气调查	(91)
士气管理	(91)
土司	(91)
土官	(91)
土地入股	(92)
土地分红	(92)
土地租赁(南)	(92)
土地报酬	(92)
三公	(92)
三台	(92)
三司	(92)
三老	(92)
三定	(92)
三师	(92)
三司使	(92)
三同时	(93)
三八制	(93)
三班制	(93)
三大差别	(94)
三大规程	(94)
三自一包	(94)
三好四会	(94)
三包一奖	(94)
“三包”制度	(95)
三税两费	(95)
三就四为	(95)
三八红旗手	(95)
三工一休制	(95)
三除一分制	(95)
“三不放过”原则	(95)
三口通商大臣	(95)
“三者等价”原则	(95)
三大材料节约奖	(95)
“三级”教育制度	(96)
“三定一顶”的劳动制度	(96)
“三结合”劳动保护工作体制	(96)
于越	(96)
亏损社会化(南)	(96)

[1]

上调	(96)
上花班	(96)
上护军	(96)

上柱国	(96)
上骑都尉	(96)
上缴利润	(96)
上轻车都尉	(97)
“上不封顶,下不保底”	(97)
上层建筑和经济基础之间的矛盾	(97)
才能测定	(97)
KAS 管理人员培训法	(97)

[ノ]

个人奖	(97)
个人赛	(97)
个人收入	(97)
个人收入(南)	(97)
个人决策	(98)
个人轮休	(98)
个人定额	(98)
个人所得税	(98)
个人收入基金(南)	(98)
个人收入补贴(南)	(98)
个人消费基金	(98)
个人计件工资	(98)
个人工作日写实	(99)
个人收入调节税	(99)
个人可支配收入	(99)
个人交纳保险费累进制	(99)
个人交纳保险费累退制	(99)
个体	(99)
个体农民	(99)
个体所有制	(99)
个体经济核算	(99)
个体劳动的收入	(99)
个体劳动者协会	(100)
个体劳动者所有制	(100)
个人消费	(100)
个人收益率	(100)
个别差异	(100)
个别生产价格	(100)
个别生产活动奖	(100)
个别劳动生产率	(100)
个性	(101)
个体经济	(101)
个体经济户	(101)
千总	(101)
千夫长	(101)
千人负伤率	(101)