

工人参加 企业经济管理

中国财政经济出版社

工人参加企业经济管理

北京绒毯厂工人经济管理组 编写
北京经济学院财贸系财会教研室

财政经济出版社

工人参加企业管理

北京纺织厂工人经济管理组 编写
北京经济学院财贸系财会教研室

中国财政经济出版社出版

新华书店北京发行所发行 各地新华书店经

北京印刷二厂印刷

*

787×1092 毫米 32 开本 2.5 印张 50,000 字

1977 年 6 月第 1 版北京第 1 次印刷 印数: 1~90,000

统一书号: 4166·043 定价: 0.20 元

毛主席語錄

思想上政治上的路线正确与否是
决定一切的。

抓革命，促生产

鞍钢宪法在远东，在中国出现

工业学大庆

必须全心全意地依靠工人阶级

社会主义革命和社会主义建设，
必须坚持群众路线，放手发动群众，
大搞群众运动。

编 者 的 话

为了贯彻执行伟大领袖和导师毛主席关于“鞍钢宪法”的批示和“工业学大庆”的指示，配合工业学大庆、普及大庆式企业的群众运动，我们在去年编写的《工人参加企业经济管理》初稿的基础上，作了一些修改，写成这本小册子。

这本小册子是在学习马列和毛主席关于工人参加企业管理的光辉思想，调查研究工业企业实践经验的基础上，采取厂校结合的方式，由工人经济核算员和学校教师共同编写的。本书可供工业企业的工人核算员和其它有关人员，以及财经院校有关专业学员阅读参考。

在搜集资料、调查研究和编写书稿的过程中，许多工业企业和财经院校给予了热情协助，提出了不少宝贵意见，北京市财税局、纺织局和其它主管部门给予了大力支持和帮助，在此表示衷心的感谢。

由于我们马克思列宁主义、毛泽东思想水平不高，调查研究的范围有限，在反映新鲜经验和解决认识问题等方面，缺点错误一定不少，恳切地希望读者批评指正。

一九七七年五月

目 录

第一讲 工人参加企业经济管理的重要意义……………(1)

一、为什么工人必须参加企业经济管理……………(2)

工人参加企业管理,是社会主义制度下

工人群众的根本权利……………(2)

工人参加企业管理,是巩固无产阶级专政的需要…(4)

工人参加企业管理,是多快好省地发展

社会主义经济的要求……………(6)

要不要工人参加企业管理,是两条路线、两

种世界观的斗争……………(8)

二、工人参加企业经济管理要管些什么……………(11)

狠抓经济领域中的阶级斗争,监督党的

路线、方针、政策的正确执行……………(13)

正确处理工人、领导干部、管理人员之间的

关系,充分调动广大职工的社会主义积极性……(14)

了解和分析企业的各项经济活动,挖掘

潜力,促进增产节约……………(16)

第二讲 工人参加班组的经济管理……………(19)

一、工人搞好班组经济管理的重要性……………(19)

二、班组核算……………(22)

怎样确定班组核算的指标……………(23)

怎样进行班组核算·····	(25)
要注意的几个问题·····	(31)
三、班组经济活动分析·····	(33)
怎样进行经济活动分析·····	(34)
经济活动分析的原则·····	(37)
第三讲 工人参加厂级、车间的经济管理·····	(41)
一、为什么工人要参加厂级、车间的经济管理·····	(41)
二、工人参加厂级、车间经济管理的组织形式·····	(45)
三、工人怎样参加厂级、车间的经济管理·····	(48)
讨论有关的计划和增产节约措施·····	(48)
检查财务帐目，审查财务决算，开展经济	
活动分析·····	(50)
调查生产经营活动中存在的问题·····	(51)
参与建立和健全有关的规章制度·····	(52)
运用大字报、小评论等形式实行革命监督·····	(55)
采用展览会、黑板报等形式进行思想教育·····	(56)
第四讲 怎样搞好工人参加企业经济管理工作·····	(58)
一、加强党的领导·····	(58)
二、坚持思想和政治路线的教育·····	(60)
三、加强工人核算员队伍的建设·····	(62)
四、坚持群众管理和专业管理相结合·····	(63)
附录：班组核算和分析举例·····	(67)

第一讲 工人参加 企业经济管理的重要意义

工人参加企业管理，是贯彻“鞍钢宪法”、开展工业学大庆群众运动的一项重要内容。

二十多年来，我国工人阶级遵照伟大领袖和导师毛主席的教导，在中国共产党的领导下，在建立了无产阶级专政和社会主义公有制的基础上，积极参加企业管理，在企业中逐步地建立了工人参加企业管理的制度。这不仅对于发展社会主义经济，而且对于反修防修、巩固无产阶级专政，都有极其重要的意义。

当前，我国工人阶级和劳动人民在英明领袖华主席为首的党中央领导下，在取得粉碎王洪文、张春桥、江青、姚文元“四人帮”反党集团的伟大历史性胜利的鼓舞下，意气风发，斗志昂扬，遵循毛主席制定的党在整个社会主义历史阶段的基本路线和政策，坚持无产阶级专政下的继续革命，为实现毛主席指示、周总理在四届人大提出的宏伟规划，在本世纪内全面实现农业、工业、国防和科学技术的现代化，使我国国民经济走在世界的前列，把我国建设成为社会主义的现代化强国而努力奋斗。

为了实现这一伟大的战斗任务，我们一定要高举毛主席的伟大旗帜，坚决贯彻执行华主席提出的抓纲治国的战略决策，深揭狠批“四人帮”，全面贯彻“鞍钢宪法”，深入开展

工业学大庆，普及大庆式企业的群众运动。要以毛主席制定的党的基本路线和社会主义建设总路线为指导，从理论和实践的結合上学习和研究工人参加企业管理的问题，提高认识，总结经验，以巩固和发展工人参加企业管理，促进社会主义革命和社会主义建设迅速发展。

一、为什么工人必须参加企业经济管理

依靠工人阶级管理企业，是毛主席的一贯思想。早在全国解放前夕，毛主席就指出：“我们必须全心全意地依靠工人阶级”。一九六〇年三月，毛主席批示的“鞍钢宪法”，总结了大跃进以来各地的经验，提出坚持无产阶级政治挂帅，加强党的领导，大搞群众运动，实行“两参一改三结合”

（即干部参加劳动，工人参加管理，改革不合理的规章制度，实行工人、干部和技术人员的三结合），大搞技术革新和技术革命五项基本原则。一九六四年毛主席发出“工业学大庆”的伟大号召。大庆的基本经验之一，就是全心全意依靠工人阶级，建立一套严格的科学的社会主义企业管理制度。在全国深入开展工业学大庆、普及大庆式企业的群众运动中，必须全面贯彻“鞍钢宪法”，搞好工人参加企业管理的工作。

工人参加企业管理，

是社会主义制度下工人群众的根本权利

依靠谁来管理企业，这要看生产资料属于谁。生产资料

所有制决定着人们在生产中的地位和相互关系，决定着产品的分配形式。哪个阶级占有生产资料，哪个阶级就掌握并行使企业的管理权，管理就要服从哪个阶级的意志，为哪个阶级谋利益。

在旧社会的资本主义企业中，资本家占有着厂房、机器等生产资料，处于压迫者、剥削者的地位；工人是资本家的雇佣奴隶，处于被压迫、被剥削的地位。资本家是用棍棒、皮鞭，以及使工人忍饥挨饿等办法来管理工人的。工人在生产中受着资本家和他的爪牙的严格监督，为资本家当牛做马，受尽欺压；工人生病不能休息，女工不能生孩子，怀了孕就要被开除；工人还经常被搜身、辱骂、殴打、关押，甚至被杀害。列宁指出：“资本家所关心的是怎样为掠夺而管理，怎样借管理来掠夺。”（《怎样组织竞赛？》。《列宁选集》第三卷，第395页）在那里工人什么权利也没有，更谈不到参与管理企业了。

我国解放以后，建立了无产阶级专政的社会主义国家，没收了官僚资本主义企业，改造了民族资本主义企业，建立了社会主义的全民所有制和劳动群众集体所有制的企业。工人阶级的地位发生了根本的变化。工人阶级成了国家的领导阶级，成了企业的主人，在政治上和经济上行使着当家作主的权力。工人群众说得好：“旧社会工厂是资本家的，我们工人当牛做马；新社会工厂是我们自己的，我们要当家作主。”

当家作主，就要领导和管理国家，领导和管理企业。工人阶级对国家和企业的领导，是通过自己的先锋队中国共产党来实现的。同时，为了维护和巩固工人群众在社会主义企

业中的主人翁地位，充分调动广大工人群众的社会主义积极性，还必须在党的一元化领导下，在党的政策和国家计划的统一指导下，发动工人群众直接参加企业管理，并且形成制度。我国是无产阶级专政的社会主义国家，在人民内部实行民主集中制。毛主席指出：“没有高度的民主，不可能有高度的集中，而没有高度的集中，就不可能建立社会主义经济。”（见1966年8月14日《人民日报》）要办好社会主义企业，就必须有高度的民主，充分调动广大工人群众的社会主义积极性。所以，工人参加企业管理，是由我们国家的社会主义制度决定的，是由我国社会主义生产关系的性质决定的，是社会主义制度下工人群众的根本权利。

工人参加企业管理， 是巩固无产阶级专政的需要

我们敬爱的周总理在党的十大政治报告中指出：“要加强对基层组织的领导，使那里的领导权，真正掌握在马克思主义者和工人、贫下中农、其他劳动群众手里，把巩固无产阶级专政的任务落实到每个基层。”（《中国共产党第十次全国代表大会文件汇编》第32—33页）我们要办好社会主义企业，坚持企业的社会主义方向，就要建设一个坚持毛主席革命路线、团结战斗的领导班子，同时还要发动广大工人群众管大事，抓路线，批修正主义，斗资本主义，打击阶级敌人的破坏活动，把巩固无产阶级专政的任务落实到基层。工人阶级最富于革命的彻底性，他们的阶级斗争和路线斗争的觉悟最高，执行毛主席的革命路线最坚决，对刘少奇、林彪、“四人帮”的

反革命修正主义路线最痛恨，对社会主义最热爱。发动工人参加企业管理，就能在企业的各项工作中有力地抵制修正主义的干扰和破坏，打击阶级敌人危害社会主义的活动，及时制止资本主义倾向和资产阶级生活作风，更好地执行毛主席的革命路线，坚持企业的社会主义方向。所以，工人参加企业管理，是贯彻执行党的基本路线，把巩固无产阶级专政的任务落实到基层，反修防修的一项战略措施。

毛主席亲自树立的大庆红旗，代表了我国自己工业发展的方向。大庆是学习和运用毛泽东思想的典范；是大学解放军，具体运用解放军政治工作经验的典范；大庆自始至终地坚持了集中领导同群众运动相结合的原则，坚持了高度革命精神同严格科学态度相结合的原则，坚持了技术革命和勤俭建国的原则，全面体现了社会主义建设总路线的多快好省的要求。而“四人帮”出于他们妄图复辟资本主义的狼子野心，拼命反对大庆红旗。他们暗中培养亲信，“放虎归山”，妄图搅乱大庆，砍倒大庆红旗，打倒一大批中央和地方的领导干部，实现其篡党夺权的罪恶阴谋。他们诬蔑大庆是“唯生产力论的黑样板”，散布什么“不为错误路线生产”，疯狂地煽动停工停产。英雄的大庆工人阶级不信邪，不怕鬼，根本不听他们那一套，在油田党委的领导下，认真学习毛主席的一系列指示，和“四人帮”展开了针锋相对的斗争。他们发出了“大干社会主义有理，大干社会主义有功，大干社会主义光荣，大干了还要大干”的钢铁誓言，以国家主人翁的高度责任感，自觉自愿地干，千方百计地干，革命加拼命地干，夺得了油田革命、生产一个又一个的伟大胜利，有力地

回击了“四人帮”阴谋砍倒大庆红旗，篡党夺权的罪恶行径。实践证明，只有全心全意地依靠工人阶级，发动工人群众参加企业管理，发挥工人群众当家作主的积极性，管大事，抓路线，斗资批修，才能办好社会主义企业，坚持社会主义方向，把巩固无产阶级专政的任务落实到基层。

工人参加企业管理以后，工人既是生产者，又是管理者，既从事体力劳动，又从事脑力劳动，这也就有利于工人群众受到较全面的锻炼，有利于逐步缩小体力劳动和脑力劳动的差别。

工人参加企业管理， 是多快好省地发展社会主义经济的要求

伟大领袖和导师毛主席指出：“人民群众有无限的创造力。他们可以组织起来，向一切可以发挥自己力量的地方和部门进军，向生产的深度和广度进军，替自己创造日益增多的福利事业。”（《〈多余劳动力找到了出路〉一文按语》。《毛泽东选集》第五卷，第253页）毛主席还指出：“在某种意义上来说，最聪明、最有才能的，是最有实践经验的战士。”（见1967年11月16日《人民日报》）我们敬爱的周总理在党的十大政治报告中指出：“二十多年来我们社会主义建设的一项基本经验，就是依靠群众。工业学大庆，农业学大寨，就要坚持无产阶级政治挂帅，大搞群众运动，充分发挥广大群众的干劲、智慧和创造性。”（《中国共产党第十次全国代表大会文件汇编》第31—32页）工人群众是社会财富的创造者，他们对自己的劳动成果最珍惜，对增产节约最关心，对大手大脚的资产阶级大少爷作风

深恶痛绝。工人群众是生产的直接参加者，生产情况最熟悉，实践经验最丰富，哪里存在浪费，哪里可以节约，力量往何处使，潜力从何处挖，应该建立哪些规章制度，需要采取什么改进措施，他们是非常清楚的。发动工人群众参加企业管理，充分发挥工人群众的智慧、才能和创造力，进一步激发工人群众管好企业的社会主义积极性，就能充分挖掘企业生产潜力，多快好省地发展生产，全面和超额完成国家计划。

十七年来，大庆工人阶级高举毛主席的伟大旗帜，认真学习毛主席关于无产阶级专政下继续革命的理论 and 无产阶级文化大革命以来的一系列重要指示，以阶级斗争为纲，坚持党的基本路线，全油田从上层建筑到经济基础经历了一场深刻的革命，走出了一条同资本主义、修正主义根本对立的我国自己工业发展的道路。他们学习解放军的政治工作经验，建设了一支反修防修、又红又专、压不倒、摧不垮的铁人式的革命化队伍。他们依靠这支队伍，独立自主，自力更生，高速度、高质量地开发建设了一座世界上屈指可数的特大自然油田，并在发动工人参加管理企业方面为我们作出了榜样。他们遵照“鞍钢宪法”的原则，全心全意依靠工人阶级管理企业，调动了广大群众的社会主义积极性，有力地促进了生产的发展。大庆建立和坚持了岗位责任制，把日常的成千成万件事和成千成万个人的积极性结合起来，做到人人有专责，事事有人管。他们坚持依靠群众管家理财，深入开展群众性的经济核算，把经济工作建立在扎实可靠的群众基础上。大庆各级领导干部和管理人员把班组经济核算作为抓基层、打

基础的重要工作来抓，经常召开班组经济核算经验交流会，树立先进典型，推广先进经验，并把班组经济核算纳入岗位责任制，定期检查，形成了岗岗有核算，月月有分析，事事有人管，人人讲勤俭的大好局面，使班组经济核算成为加强经营管理，挖掘潜力的一项重要措施，促进了生产多快好省的发展。现在，大庆原油的产量增长到文化大革命前的六倍，每个石油职工每年为国家创造财富五万多元，一年为国家积累的资金就可再建两个大庆这样的大油田和石油化工厂。这些成绩的取得，也是和大庆充分依靠群众，发动工人参加企业管理分不开的。

要不要工人参加企业管理， 是两条路线、两种世界观的斗争

工人参加企业管理是社会主义新生事物。这种社会主义新生事物的成长，并不是一建立了无产阶级专政和社会主义公有制就会自然而然地实现的，而是在激烈的两条路线斗争中实现的。

劳动群众是创造世界历史的动力，这是马克思主义的一个基本观点。毛主席指出：“共产党基本的一条，就是直接依靠广大革命人民群众。”（见1968年10月16日《人民日报》）毛主席在社会主义革命和社会主义建设过程中，总是要求我们按照社会主义原则处理好企业中人与人之间的关系，信任群众，依靠群众，尊重群众的首创精神。工人参加企业管理是“鞍钢宪法”的一项重要内容，发动和组织工人参加企业管理，是一个执行毛主席的无产阶级办企业路线的重要问题。

一切修正主义者都是极端害怕群众，极力反对工人参加企业管理的。他们从“英雄创造历史”的唯心史观出发，推行修正主义办企业路线，对工人群众实行资产阶级专政。刘少奇、林彪竭力贩卖孔孟的“上智下愚”、“劳心者治人，劳力者治于人”的黑货，大肆散布“群众落后论”，胡说什么工人群众只懂“油盐酱醋柴”，“恭喜发财”等等。王张江姚“四人帮”是资产阶级在党内的典型代表，更是不把工人放在眼里，诬蔑工人“本色就是脏”，“屁也不懂”，并且别有用心地提出“依靠造反派”的反动口号。这帮家伙是一不会做工，二不会种田，三不会打仗，什么也不懂，只知道吃喝玩乐、穷奢极欲的阴谋家、野心家，是我们工人阶级的死敌。刘少奇、林彪也好，“四人帮”也好，无非是要让那些敌视无产阶级专政的新老资产阶级分子来治厂，让那些跟着他们跑的新的工人贵族来主宰企业，让翁森鹤那样的现行反革命分子来夺取企业领导权，对工人群众实行资产阶级专政，使工人重新回到过去雇佣奴隶的地位。如果按照他们那一套去办，我们的社会主义企业就必然要变质，苏联变修的悲剧就会在中国重演。无产阶级文化大革命以来，广大工人群众深入批判了修正主义的办企业路线，进一步激发了当家作主的积极性，增强了当家要管家的责任感，更加自觉地执行“鞍钢宪法”，工人参加企业管理才广泛、持久地开展起来。因此，要不要工人参加企业管理，这不只是一个工作方法的问题，而是一个事关路线的大问题。我们要执行毛主席的无产阶级办企业路线，就一定要深入批判刘少奇、林彪、

“四人帮”的修正主义办企业路线，坚定不移地搞好工人参

加企业管理的工作。

工人参加企业管理，是打破几千年来“劳心者治人，劳力者治于人”的传统观念的一场深刻革命，它不能不引起人们两种思想的斗争。

对于工人参加企业管理的必要性，多数同志是能够理解的。但是，有些同志也存在一些模糊的认识。例如有的同志认为：领导管线，干部管算，工人只管干。我们说，工人把活干好，这种责任心是完全必要的，决心好好干活这种朴素的阶级感情是十分可贵的；但是，工人参加管理的问题要提高到阶级斗争和路线斗争的高度来认识。工人阶级的历史使命，是要彻底推翻资产阶级和一切剥削阶级，用无产阶级专政代替资产阶级专政，用社会主义战胜资本主义，最终实现共产主义。毛主席指出：“**工人阶级必须领导一切**”。从工人阶级的历史使命来看，工人决不能只搞生产，而要“生产、管理双肩挑”，要在干好活的同时管好家，注意方向路线问题，以保证社会主义的胜利。有的同志认为，工人搞生产是内行，搞管理是外行，弄不好就会搞乱了。我们认为，工人群众固然不象专业管理人员那样接触整个的管理业务，然而由于他们是生产的直接参加者，对他们从事那部分生产经营活动的情况和问题最了解，就最有发言权。只有把专业管理同群众管理结合起来，才能充分调动各方面的积极性，发挥各方面的长处，把企业管理好。社会主义革命和社会主义建设的实践也证明，工人群众不仅有能力搞好生产，而且有能力搞好管理。工人参加了管理以后，企业工作生动活泼，生产面貌日新月异。唯物史观认为，劳动群众是历史的创造