

上卷

# 劳动和社会保障 全书

案例 · 法规 · 解释

Labour and  
Social  
Security

王旭东 / 主编  
甄煜炜

中国城市出版社

# 劳动和社会保障全书

## 案例·法规·解释

王旭东 甄煜炜 主编

中国城市出版社

## 图书在版编目(CIP)数据

劳动和社会保障全书/王旭东等主编. - 北京:中国城市出版社, 1998.7

ISBN 7-5074-1027-7

I. 劳 II. 王… III. ①劳动就业-基本知识-中国 ②社会保障-基本知识-中国 IV. D669.7

中国版本图书馆 CIP 数据核字(98)第 16494 号

---

|        |                                   |
|--------|-----------------------------------|
| 责任编辑   | 林抒                                |
| 责任技术编辑 | 王质麒                               |
| 出版发行   | 中国城市出版社                           |
| 地址     | 北京市朝阳区和平里西街 21 号 邮编 100013        |
| 电话     | 64235833 传真 64238264              |
| 经销     | 新华书店                              |
| 印刷     | 北京燕山印刷厂                           |
| 字数     | 3675 千字 印张 194                    |
| 开本     | 787×1092(毫米) 1/16                 |
| 印次     | 1998 年 7 月第 1 版 1998 年 7 月第 1 次印刷 |
| 印数     | 0001-10000 册 定价 680 元             |

---

·版权所有 翻印必究·

# 《劳动和社会保障全书》

## 编 委 会

### 主 编:

王旭东 甄煜炜

### 副主编:

沈琴琴 丁春庭 林艳玲 李 东

### 编 委:

|     |     |     |     |
|-----|-----|-----|-----|
| 张 旭 | 成国光 | 张瑞英 | 李 东 |
| 黄新金 | 檀 婧 | 陈凤珍 | 牟维亮 |
| 向必红 | 谷正刚 | 周福明 | 张立华 |
| 崔振乾 | 彭炳安 | 温春香 | 韩智力 |
| 相红霞 | 王昌硕 | 汪 龙 |     |

### 撰稿人: (按姓氏笔划为序)

|     |     |     |     |
|-----|-----|-----|-----|
| 丁春庭 | 马汉生 | 马维樵 | 马泽林 |
| 王旭东 | 王昌硕 | 王新华 | 王国栋 |
| 石绍军 | 刘 星 | 朱望能 | 衣云龙 |
| 宁荣宝 | 李 东 | 刘文华 | 刘少雄 |
| 向必红 | 江兴治 | 李杨明 | 江妙春 |
| 李建平 | 李亚平 | 何 沿 | 吕美成 |
| 刘晓红 | 汪 龙 | 何家营 | 牟维亮 |
| 吴力坚 | 陈永才 | 陈翔熙 | 陈清发 |
| 陈建荣 | 陈鹏腾 | 陈松沂 | 陈 江 |
| 陈凤珍 | 谷正刚 | 李邦式 | 陈建玲 |

|     |     |     |     |
|-----|-----|-----|-----|
| 沈琴琴 | 林永辉 | 郑玄波 | 郑貽弟 |
| 杨淑媛 | 周福明 | 林锦茹 | 林腾升 |
| 张旭  | 林依俊 | 林鸿美 | 苑东明 |
| 赵光华 | 段化民 | 段玉明 | 张军钊 |
| 相红霞 | 侯国海 | 贺峰  | 高霖  |
| 高书东 | 高兴智 | 徐爱国 | 徐雅丽 |
| 秦友良 | 梁川  | 常兴华 | 崔振乾 |
| 葛进保 | 彭炳安 | 温春香 | 韩根存 |
| 雷云峰 | 雷远龙 | 雷隆  | 甄煜炜 |
| 缪登高 | 熊仁星 | 檀婧  |     |

## 前 言

自 1995 年 1 月 1 日《中华人民共和国劳动法》正式实施以来，我国的劳动工作进入了一个全新的法制化轨道。随着全面劳动合同制的实施，劳动者与用人单位依法通过劳动合同确立劳动关系，依法维护自身的合法权益，更促进了在全社会初步形成了一个学法、知法、用法的劳动工作新局面。

但在贯彻实施《劳动法》过程中，由于对《劳动法》及相关配套法规理解和适用的不同，以及劳动者自我权益维护意识的增强，劳动工作中出现了许多新问题，劳动争议呈上升趋势，集中反映到各级劳动争议仲裁机构受理的劳动纠纷案件中。各地劳动争议仲裁机构在受理各种劳动纠纷过程中，认真调查研究，正确运用法规，依法调解和仲裁，既维护了劳动关系双方的合法权益，促进了社会主义市场经济体制下的劳动力市场的健康有序发展，也为维护社会的安定团结，促进国有企业改革和国民经济发展做出了贡献。各地劳动争议仲裁机构处理各类劳动纠纷的经验和教训，不仅是其自身工作的总结，也是全社会劳动工作者和劳动者的共同财富，值得在全社会推广借鉴。为此，本书编委会精选了《劳动法》实施三年多来具有代表性的近千个案例辑录成册，供广大读者参考借鉴。同时，为便于读者阅读研究案例，准确运用现行有效法规，将现行有效的劳动类和社会保障类法规辑录成册。其中与新的劳动和社会保障体制相应的统一的社会保障法规，是第一部系统、全面辑录社会保障法规的工具书，为读者了解新的劳动和社会保障体制的运行提供了参考。

准确理解和运用劳动法规，依法建立和谐稳定的劳动关系，保障各项工作的正常有序进行，促进社会安定团结，是各级领导和劳动工作者

责无旁贷的责任，希望通过本书的出版发行，能为加强劳动和社会保障工作经验交流，促进劳动法规的普及，依法维护劳动关系双方合法权益，促进全社会劳动和社会保障工作水平的提高，以及统一有序的劳动力市场的形成做出贡献。

本书在编辑过程中，得到了广大领导、劳动工作干部、专家和劳动争议仲裁机构的大力支持，在此一并表示感谢。

**《劳动和社会保障全书》编委会**  
**一九九八年七月**

# 总 目 录

## 上 卷

|                 |       |
|-----------------|-------|
| 目录.....         | (3)   |
| 就业 .....        | (27)  |
| 劳动合同 .....      | (73)  |
| 工作时间与休息.....    | (525) |
| 工资.....         | (539) |
| 劳动安全卫生.....     | (661) |
| 女职工与未成年工保护..... | (699) |
| 职业培训.....       | (739) |
| 社会保险和福利.....    | (761) |
| 劳动争议处理.....     | (879) |

## 中 卷

|                  |        |
|------------------|--------|
| 目录.....          | (899)  |
| 就业与劳动合同.....     | (937)  |
| 工作时间与休息休假 .....  | (1475) |
| 工资 .....         | (1497) |
| 女职工与未成年工保护 ..... | (1647) |
| 职业培训 .....       | (1681) |
| 劳动争议与劳动监察 .....  | (1845) |



## 下 卷

|                      |        |
|----------------------|--------|
| 目录 .....             | (2075) |
| 城镇职工社会保险 .....       | (2107) |
| 机关事业单位社会保险 .....     | (2741) |
| 农村社会保险 .....         | (2931) |
| 医疗保险 .....           | (2983) |
| 已经废止的法规、规章和文件目录..... | (3063) |

# 劳动和社会保障全书

——案例·法规·解释

## 上 卷



## 目 录

## 就 业

|                                  |      |
|----------------------------------|------|
| 导读 .....                         | (27) |
| 男女劳动者同工同酬 .....                  | (30) |
| 科技人员利用业余时间兼职 .....               | (31) |
| 配偶辞职被企业限期调离 .....                | (32) |
| 职工擅自离职株连配偶受罚 .....               | (34) |
| 丈夫调动工作,妻子被停职停薪 .....             | (35) |
| 丈夫工作失误,扣发妻子退休费 .....             | (36) |
| 丈夫调离受株连被解除劳动合同 .....             | (37) |
| 因丈夫离职而提高家属的房租并从退休金中扣除 .....      | (39) |
| 电话员因程控电话普及而失业 .....              | (40) |
| 大学生分配被拒收 .....                   | (42) |
| 集资招工,裁决全部退还,并由主管单位承担经济连带责任 ..... | (43) |
| 用人单位因承包不安排职工工作 .....             | (46) |
| 用人单位违法办理内部退休 .....               | (47) |
| 职工未达条件被强迫退养 .....                | (48) |
| 职工离职,家属被停工停薪 .....               | (49) |
| 借录用职工之名集资 .....                  | (51) |
| 妻子调走,对其夫限期调离 .....               | (52) |
| 承包人要求职工交纳风险金 .....               | (53) |
| 企业主管部门未及时安置调入的职工,承担其经济损失 .....   | (54) |
| 下岗人员不接受重新安置并集体申诉 .....           | (55) |
| 企业承包人擅自让职工下岗 .....               | (57) |
| 被辞退职工要求转移档案 .....                | (59) |
| 用人单位随意停止劳动者工作 .....              | (60) |
| 劳动者享有择业自主权 .....                 | (62) |
| 承包后不安排工作 .....                   | (64) |

|                   |      |
|-------------------|------|
| 因配偶辞职而被勒令调走 ..... | (65) |
| 不尊重劳动者辞职权 .....   | (67) |

## 劳 动 合 同

|           |      |
|-----------|------|
| 导 读 ..... | (73) |
|-----------|------|

### 劳动合同的签订与履行

|                                    |       |
|------------------------------------|-------|
| 无法提供约定劳动条件解除劳动合同 .....             | (98)  |
| 企业违反停薪留职协议处理职工 .....               | (99)  |
| 劳动者负有损害赔偿义务 .....                  | (101) |
| 强迫续订劳动合同 .....                     | (102) |
| 企业指派他人代签职工的劳动合同 .....              | (103) |
| 企业不及时续订劳动合同形成事实劳动关系 .....          | (105) |
| 下岗富余人员与用人单位签订合同 .....              | (106) |
| 企业拒不履行有效劳动合同 .....                 | (107) |
| 企业拒订无固定期限劳动合同 .....                | (108) |
| 企业工会主席签订劳动合同 .....                 | (110) |
| 调动手续挂靠企业,后又要求上班工作 .....            | (111) |
| 劳动合同权利与义务不平等 .....                 | (112) |
| 建立劳动关系应当订立劳动合同 .....               | (113) |
| 试用期超过六个月 .....                     | (114) |
| 用人单位对内部承包经营劳动者收取生产经营风险抵押金 .....    | (116) |
| 用人单位不签订劳动合同并停发工资和停止支付社会养老保险金 ..... | (117) |
| 不与职工签订劳动合同并停发其工资 .....             | (119) |
| 临时工违反操作规程造成事故,企业拒付其工伤待遇 .....      | (120) |
| 劳动合同期未满,企业解除劳动合同 .....             | (122) |
| 公司分立后未重新签订劳动合同 .....               | (123) |
| 企业随意开除借用职工 .....                   | (124) |
| 职工经批准自费上学,企业单方解除合同 .....           | (126) |
| 用人单位协议聘用退休人员后违约 .....              | (127) |
| 停薪留职期间被按自动离职解除劳动合同 .....           | (128) |

|                              |       |
|------------------------------|-------|
| 法定代表人和主管部门变更后劳动合同应继续履行·····  | (130) |
| 未经职工本人申请用人单位做出退岗休养的决定·····   | (132) |
| 合同制工人违约解除劳动合同·····           | (133) |
| 合同到期后未就续订达成一致终止劳动合同·····     | (135) |
| 续订的劳动合同同样有效·····             | (137) |
| 工作表现不好被扣发工资及解除劳动合同·····      | (139) |
| 劳动条件恶劣、无偿加班、低工资和体罚·····      | (141) |
| 企业不与劳动者订立合同随意解雇·····         | (144) |
| 用人单位随意辞退劳动者·····             | (145) |
| 劳动合同中单方规定违约金·····            | (147) |
| 用人单位代签劳动合同无效·····            | (150) |
| 借调到新单位后未签订劳动合同被辞退·····       | (152) |
| 无聘用协议聘用退休人员·····             | (154) |
| 合同期满职工要求续签劳动合同·····          | (155) |
| 除名适用法律不当·····                | (157) |
| 未解除劳动关系再应聘·····              | (158) |
| “停薪留职”协议是劳动合同的有效补充·····      | (159) |
| 事实续延劳动合同的,应按续延合同的有关规定执行····· | (160) |
| 故意拖延不订劳动合同,员工辞职要求补偿·····     | (161) |
| 劳动合同中约定事项违法·····             | (163) |
| 劳动者主体不合法,所签订的劳动合同应属无效·····   | (164) |
| 配偶代签订的合同是无效合同·····           | (166) |

### 无效劳动合同

|                      |       |
|----------------------|-------|
| 劳动合同显失公平劳动者辞职·····   | (168) |
| 劳动合同部分无效,解除劳动合同····· | (169) |
| 采用威胁手段订立劳动合同·····    | (170) |
| 采取欺诈手段订立劳动合同·····    | (171) |
| 劳动合同内容违反法律规定·····    | (172) |
| 劳动合同无效·····          | (173) |
| 隐瞒精神病史被限期调离·····     | (175) |

### 劳动合同期限

|                           |       |
|---------------------------|-------|
| 企业单方变更劳动合同期限·····         | (178) |
| 劳动合同期限超过劳动者法定退休年龄·····    | (179) |
| 职工要求订立无固定期限劳动合同·····      | (181) |
| 企业内部规章与劳动合同相抵触·····       | (183) |
| 以合同期限违反规定为由解除农民工劳动合同····· | (184) |

### 劳动合同的变更

|                             |       |
|-----------------------------|-------|
| 经双方协商解除劳动合同·····            | (187) |
| 放长假企业拒绝发已解除停薪留职职工的生活费·····  | (188) |
| 单方变更劳动合同·····               | (189) |
| 企业单方变更停薪留职协议·····           | (191) |
| “停薪留职”合同依法订立不得单方违约·····     | (192) |
| 从事第二职业协议解除劳动合同·····         | (193) |
| 企业提出解除劳动合同却又不支付经济补偿金·····   | (194) |
| 聘用合同期内变更员工岗位·····           | (196) |
| 农民工合同的经济补偿·····             | (197) |
| 企业分立职工要求调回·····             | (198) |
| 乡办企业临时工被辞退·····             | (199) |
| 停薪留职期间被除名·····              | (200) |
| 擅自转移劳动关系被除名·····            | (201) |
| 企业征得职工同意转移劳动关系·····         | (202) |
| 变更停薪留职协议·····               | (203) |
| 合同制工人尚未正式办理转移手续被解除劳动合同····· | (205) |

### 劳动者解除合同

|                            |       |
|----------------------------|-------|
| 用人单位违法强迫劳动,劳动者解除合同·····    | (208) |
| 用人单位有义务提供约定的劳动条件·····      | (209) |
| 试用期内劳动者可以随时解除劳动合同·····     | (211) |
| 劳动者依法提出辞职·····             | (212) |
| 企业内部调动引发职工辞职,直至解除劳动合同····· | (213) |

|                        |       |
|------------------------|-------|
| 劳动者自费考入高等院校解除劳动合同的经济补偿 | (215) |
| 企业未及时订立劳动合同,职工要求离职     | (216) |
| 企业非法收取押金,职工提前解除合同并要求补偿 | (217) |
| 擅自离职应承担责任              | (219) |
| 解除劳动合同,拒还“保证金”         | (221) |
| 劳动合同制工人转移工作单位被解除劳动合同   | (222) |
| 企业使用不当且不同意职工辞职         | (224) |
| 未按劳动合同约定支付报酬,劳动者解除劳动合同 | (226) |
| 试用期内解除劳动合同用人单位要求经济赔偿   | (227) |
| 劳动者因劳动条件恶劣解除劳动合同       | (229) |
| 未提前通知单位擅自离岗            | (230) |
| 职工要求赔偿经济损失             | (232) |
| 以“厂长口头同意工作调动申请”为由擅自离职  | (233) |
| 合同期内擅自离职               | (234) |
| 职工辞职未办理手续              | (235) |
| 申请调换工作未获允许擅自离职         | (236) |
| 合同期内“跳槽”被索赔偿           | (237) |
| 不辞而别承担赔偿责任             | (238) |
| 随意解除劳动合同,不服领导安排工作      | (239) |

### 试用期内,用人单位解除劳动合同

|                         |       |
|-------------------------|-------|
| 超过试用期以不符合录用条件为由辞退职工     | (243) |
| 试用期内不符合录用条件解除劳动合同       | (244) |
| 延长试用期以不符合录用条件为由解除劳动合同   | (246) |
| 约定试用期超过六个月              | (247) |
| 职工在试用期内被随意解除劳动关系        | (249) |
| 无试用期而以不符合录用条件为由解除劳动合同   | (250) |
| 在试用期符合录用条件,用人单位不得解除劳动合同 | (250) |
| 残疾人在试用期被解除合同            | (252) |
| 试用期满因不符合录用条件解除劳动合同      | (253) |
| 在试用期内旷工被解除劳动合同          | (255) |
| 企业在证据不足情况下依内部规定除名       | (256) |



|                        |       |
|------------------------|-------|
| 企业试用期内解除劳动合同收取违约金····· | (257) |
| 试用期内未完成生产任务·····       | (258) |
| 试用期认定不同引发的争议·····      | (259) |

### 经营情况变化,用人单位解除劳动合同

|                        |       |
|------------------------|-------|
| 企业经营困难违法辞退职工·····      | (261) |
| 经营发生困难随意解除劳动合同·····    | (262) |
| 以客观情况变化为由解除劳动合同·····   | (264) |
| 违约解除劳动合同·····          | (265) |
| 企业随意辞退职工,单方解除劳动合同····· | (266) |
| 实行全员双聘制引起劳动争议·····     | (268) |
| 以经营不良为由辞退职工·····       | (271) |
| 以生产不景气为由安排下岗·····      | (272) |
| 企业以调整工作为由解聘职工·····     | (273) |
| 放长假并非解除劳动合同·····       | (274) |
| 因经营状况变化解除劳动合同·····     | (275) |

### 劳动者患病、伤残用人单位解除劳动合同

|                              |       |
|------------------------------|-------|
| 临时工因工负伤劳动合同期满解除劳动合同·····     | (277) |
| 在试用期内发生工伤企业解除劳动合同·····       | (278) |
| 因工负伤致残被解除劳动合同·····           | (279) |
| 劳动者患病医疗期未满被解除劳动合同·····       | (280) |
| 企业拒绝调换工伤人员工种并除名·····         | (281) |
| 医疗期满不服从另行安排工作,企业解除劳动合同·····  | (283) |
| 医疗期满后不满另行安排的工作,企业解除劳动合同····· | (285) |
| 停职检查期间治病被企业除名·····           | (286) |
| 病休期间被用人单位视为自动离职·····         | (287) |
| 企业辞退患精神分裂症的工伤职工·····         | (289) |
| 农民合同制工人患病医疗期满后解除劳动合同·····    | (291) |
| 医疗期满企业不另行安排工作并解除劳动合同·····    | (293) |
| 医疗期内解除与职工的劳动合同·····          | (295) |
| 试用期内患病,企业解除劳动合同·····         | (296) |