



新编高等学校人力资源管理专业系列教材

# 劳动社会学

(第二版)

袁方 姚裕群 主编

SOCIOLOGY OF WORK



中国劳动社会保障出版社



新编高等学校人力资源管理专业系列教材

# 劳动社会学

(第二版)

主 编 袁方 姚裕群  
副主编 陈宇 佟新 冯喜良

中国劳动社会保障出版社

版权所有

翻印必究

**图书在版编目 (CIP) 数据**

劳动社会学/[袁方], 姚裕群主编. —2 版. —北京: 中国劳动保障出版社, 2003

新编高等学校人力资源管理专业系列教材

ISBN 7-5045-3727-6

I. 劳… II. ①袁… ②姚… III. 劳动社会学 IV. F240

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2003) 第 037374 号

**中国劳动保障出版社出版发行**

(北京市惠新东街 1 号 邮政编码: 100029)

出版人: 张梦欣

\*

新华书店经销

中国青年出版社印刷厂印刷 北京密云青云装订厂装订

787 毫米×960 毫米 16 开本 21 印张 399 千字

2003 年 7 月第 2 版 2003 年 7 月第 1 次印刷

印数: 3000 册

定价: 32.00 元

读者服务部电话: 64929211

发行部电话: 64911190

出版社网址: <http://www.class.com.cn>

## 前 言

劳动是人类赖以生存的手段，是人类与自然界进行物质变换的过程，是社会发展与进步的基础。人是从事劳动的主体，在“人与自然界物质变换”的这种劳动过程中，逐渐形成了各种经济关系和社会关系，包括劳动关系，也出现了一系列有关的社会问题，并在一定程度上影响到制度层面，从而，劳动就成为科学关注的对象。随着经济的发展，科学技术的进步，劳动不断分化和结构的不断变化，劳动活动、劳动关系、劳动问题和社会劳动制度也发生着重大变化，这促使着人们对劳动问题的研究不断拓展和深入。

对于劳动范畴的研究，内容众多，涉及面广，与社会学有着密切的、内在的联系。第一，劳动者占据社会人群的大部分，是一个极其重要的社会阶层，劳动者与劳动活动对社会具有重大影响，这就使得劳动构成社会学研究的一个中心问题。第二，在劳动过程中，劳动者与雇用者之间形成的劳动关系构成了重要的社会关系，例如雇佣、劳资谈判、劳动争议冲突等，属社会学范畴，为社会学研究所重视。第三，在社会进步的过程中，由劳动因素的变动导致社会结构发生巨大变动，例如大量农民转化为民工、企业职工下岗、白领阶层增加、知识经济精英出现等等，都成为社会学的热点问题。此外，失业问题、退休和医疗等劳动保障问题、劳动者的权益要求等等，导致社会问题，导致社会的不安定，导致社会人士的同情，也都进入社会学的研究领域。上述诸多问题，构成了对劳动问题进行专题社会学的需要。

由此，劳动社会学成为社会学的重要分支，成为对劳动的社会现象、社会问题和社会结构进行研究的一个特殊且重要的领域。由于劳动问题的重要性和内容的丰富性，对它的研究必然涉及自然科学和社会科学的多个领域；对它的研究除社会学外，还涉及经济学、管理学、心理学、生理学、技术科学等学科。因此，劳动社会学成为与其他社会科学和自然科学交织、渗透的学科。劳动社会学的着

眼点在于社会，对人类发展影响深远，因而越来越多地受到政策制定者、理论研究者和社会实践者的重视。

劳动社会学在中国，还是一个年轻的学科。本书是袁方先生主编的《劳动社会学》（1992年中国劳动出版社出版）一书的修改版。袁方是我国著名的社会学家，曾担任中国社会学学会第二届、第三届会长，研究劳动、人口、方法等问题数十年，为我国社会学以及劳动社会学事业的发展做出了很大贡献。这次的第二版写作工作是在袁方先生生前主持下开始的。我们今天完成了这本书的写作并付梓出版，才使袁方先生的遗愿得以实现。作者们结合社会学理论发展的新动态和我国劳动社会问题实践演进的背景，进行了重新构思和较大的更新，以求较好地体现时代精神。

全书共分为四个部分。第一部分为“总论”，首先从总体上介绍了劳动社会学的基本范畴与发展、劳动社会学研究方法和劳动的社会结构。进而，在第二、第三部分分别从“劳动者与劳动”和“劳动制度”的角度展开，详细阐述了劳动者、职业生涯、职业分层与流动、劳动心理、劳动组织和劳动力市场、劳动关系、劳动报酬、政府与社会劳动、劳动的社会保障等各方面的专题内容。第四部分研究了现实生活中的几个重要的劳动问题，包括就业问题、特殊群体劳动问题、女性劳动问题和全球化中的劳动问题。本书的编写在讲求教材系统性的前提下，突出了劳动社会学理论与中国劳动社会问题相结合的特点，注意反映理论前沿和社会热点，注意把握中国的劳动政策。

本书由袁方、姚裕群担任主编，陈宇、佟新、冯喜良担任副主编。各章的作者为：第一章：佟新、姚裕群；第二章：夏建中、张达；第三章：姚裕群、刘艾玉、许晓青；第四章：刘艾玉、许晓青；第五章：姚裕群、王琪延、杨业芳；第六章：刘艾玉；第七章：许晓青、冯喜良、刘艾玉；第八章：刘艾玉；第九章：姚裕群；第十章：金维刚、邓宝山；第十一章：刘艾玉；第十二章：姚裕群；第十三章：罗熔、周永波；第十四章：姚裕群、郭勇刚；第十五章：裴晓梅；第十六章：佟新、裴晓梅；第十七章：佟新。经过十余名作者约两年的努力，全书的编写工作得以完成。本教材由姚裕群、佟新、冯喜良统稿，最后由主编姚裕群定稿，杨业芳协助主编做了许多工作。

中国劳动社会保障出版社的王玉君副社长、陆萍编辑、刁翠萍编辑对本教材的出版给予了帮助，赵孟营先生为本书提出了许多宝贵意见，在此表示衷心的感谢。

鉴于作者的水平有限，也鉴于当今我国社会学和劳动问题的快速发展变化，本教材还存在着一定的不足。我们欢迎有关专家、学者和读者提出宝贵意见和建议。

本书在后期修改和编辑加工期间，适逢北京流行“非典”。“非典”这一人类医学问题，有着巨大的社会回响，也带来不少劳动社会学所关心的问题，诸如：雇主瞒报患“非典”民工和解雇接触了“非典”患者的民工；民工工作居住条件恶劣；医护人员的敬业和献身精神；政府维护经济秩序和劳动秩序的努力；政府对“非典”期间保护民工不被解雇的规定等等。这说明，劳动社会学是一个随着社会变化不断充实内容、丰富理论的学科，有着重大的现实应用价值。

祝愿中国的社会学进一步腾飞，祝愿中国的劳动社会学有长足的发展，为中国的现代化和中国劳动者的福利贡献更大的力量。

姚裕群

2003年5月于中国人民大学林园

# 目 录

<b>第一章 绪论</b> .....	1
第一节 劳动社会学基本分析.....	1
第二节 劳动社会学理论.....	7
第三节 中国的劳动社会学 .....	14
<b>第二章 劳动社会学研究方法</b> .....	20
第一节 劳动社会学研究方法概述 .....	20
第二节 劳动社会学研究方法的应用 .....	25
<b>第三章 劳动的社会结构</b> .....	38
第一节 劳动的社会关系 .....	38
第二节 劳动的产业结构 .....	44
第三节 劳动的职业结构 .....	48
<b>第四章 劳动者</b> .....	56
第一节 劳动者的概念 .....	56
第二节 作为社会人的劳动者 .....	58
第三节 劳动者与社会文化环境 .....	62
第四节 劳动者行为 .....	67
第五节 劳动者社会化 .....	69
<b>第五章 职业生涯</b> .....	77
第一节 职业范畴 .....	77
第二节 职业生涯 .....	80

第三节	职业生涯发展 .....	85
第四节	职业生涯理论 .....	90
第五节	劳动与闲暇 .....	95
<b>第六章</b>	<b>职业分层与流动 .....</b>	<b>101</b>
第一节	职业分层基本分析 .....	101
第二节	职业分层研究 .....	106
第三节	职业流动 .....	111
<b>第七章</b>	<b>劳动的社会心理 .....</b>	<b>124</b>
第一节	劳动环境 .....	124
第二节	劳动中的心理 .....	131
第三节	群体及其凝聚力 .....	134
<b>第八章</b>	<b>劳动组织 .....</b>	<b>142</b>
第一节	劳动组织基本分析 .....	142
第二节	非正式组织 .....	145
第三节	劳动组织理论 .....	150
第四节	单位——中国的劳动组织 .....	157
<b>第九章</b>	<b>劳动力市场 .....</b>	<b>163</b>
第一节	劳动力市场初析 .....	163
第二节	劳动力市场运作 .....	168
第三节	中国的劳动力市场 .....	171
<b>第十章</b>	<b>劳动关系 .....</b>	<b>179</b>
第一节	劳动关系基本分析 .....	179
第二节	劳动关系类型 .....	182
第三节	劳动关系发展状况 .....	185
第四节	劳动关系调整机制 .....	189
<b>第十一章</b>	<b>劳动报酬与社会收入 .....</b>	<b>194</b>
第一节	劳动报酬与员工激励 .....	194



第二节	社会收入分配·····	199
<b>第十二章</b>	<b>政府与社会劳动·····</b>	<b>211</b>
第一节	政府的角色·····	211
第二节	劳动政策·····	215
第三节	政府的就业服务·····	220
第四节	劳动争议处理·····	223
<b>第十三章</b>	<b>劳动的社会保障·····</b>	<b>229</b>
第一节	社会保障概述·····	229
第二节	养老保险·····	232
第三节	医疗保险·····	239
第四节	失业保险·····	244
<b>第十四章</b>	<b>就业问题·····</b>	<b>248</b>
第一节	就业基本范畴·····	248
第二节	就业目标·····	253
第三节	失业问题·····	260
第四节	非正规部门就业·····	264
第五节	农村劳动力转移问题·····	268
<b>第十五章</b>	<b>特殊群体劳动问题·····</b>	<b>274</b>
第一节	特殊劳动群体与社会劳动·····	274
第二节	青年就业问题·····	278
第三节	残疾人劳动问题·····	281
第四节	中老年劳动问题·····	283
第五节	移民群体问题·····	286
<b>第十六章</b>	<b>女性劳动问题·····</b>	<b>290</b>
第一节	女性的劳动参与·····	290
第二节	劳动领域的性别不平等·····	294
第三节	女性劳动面临的挑战·····	300
<b>第十七章</b>	<b>劳动问题的新发展·····</b>	<b>304</b>
第一节	全球化与劳动分工·····	304

第二节 技术变迁与劳动.....	308
第三节 全球协议与企业民主管理.....	311
参考书目.....	320

劳动社会学

# 第一章 绪 论

## 第一节 劳动社会学基本分析

### 一、劳动社会学的对象

#### (一) 劳动及相关概念

##### 1. 劳动

劳动社会学，是以研究“劳动”这一社会现象与所构成的劳动问题为对象的社会学分支学科。

所谓劳动，是指人类围绕着各种生活资料和生产资料进行的生产活动和提供的非物质形态的服务活动。劳动作为创造价值和使用价值的活动，作为创造财富的行为，是人类社会得以存在的前提，劳动和劳动分工的发展促进了人类社会的发展。

在人类的生活中，劳动首先意味着财富的增长和贫困的消除。著名的古典政治经济学体系建立者、英国经济学家亚当·斯密把涉及社会生产的人分为“工人阶级”“资产阶级”和“地主阶级”三大类。他认为，劳动、资本、自然（即土地）是生产的三个要素，在生产中承担不同的职能角色，劳动则决定了产品的价值。法国经济学家萨伊进一步提出了“生产三要素”论，指出劳动（labour）亦即勤劳（industry），是一种生产要素，是价值形成的根源，人类勤劳的结果，即“勤劳对人类所提供的东西”，就是产品。勤劳、资本和自然三项要素组合在一起，协同生产，才能使财富的生产真正实现。在生产诸要素中，萨伊对劳动要素尤为重视，他指出：“仅仅是由于勤劳，人类才能得到堪称丰富的实际必需品，以及其他物品。”<sup>①</sup>

人类是一种群体动物，是社会性的动物。人的劳动的社会性，反映为劳动的分工。当劳动越来越成为单一社会成员不得不参加的集体性的活动时，劳动

<sup>①</sup> [法] 萨伊. 政治经济学概论. 见: 资产阶级庸俗政治经济学选辑. 北京: 商务印书馆, 1978. 100

创造了社会秩序，也引导个人的自我完美和社会整体道德水平的上升。

但是，人是具有主体性和排他性的动物，从个人的角度看，人的劳动是以自己“勤劳”的付出或“闲暇”的牺牲为代价的，对于这种付出或牺牲，人们要以工资收入作为报偿。这种经济关系，是体现为“雇主”的产权所有者与体现为“雇员”的劳动者之间的经济交换关系，又伴随着前者对后者的支配关系。由此，随着雇用关系出现，微观组织中的隶属和管理关系出现，劳资冲突大量出现，工会组织随之诞生。随着劳动的发展和工业化的进程，出现了宏观的冲突增加，社会劳动者的权益无保障问题突出，包括低工资收入、恶劣的劳动条件、超长工作时间、失业、缺乏社会保障，以及工会不能合法活动等等问题。进而，政府对之给予协调，建立有关体制，采取各种政策，旨在解决“制定最低劳动标准”“解决劳动者社会保障”和“确认工会的法律地位与实际作用”三大问题。<sup>①</sup> 上述问题反映到劳动市场层面和更广阔的社会层面，得到人们的关注，构成劳动社会学的对象。此外，劳动异化问题、职业社会分层问题、特殊群体劳动问题、劳动歧视问题、有关劳动的文化问题等等，也受到社会学的颇多关注。

在中国改革开放和走向现代化的今天，经济结构有了巨大变化，多种所有制关系出现，劳动形态、劳动性质、劳动手段、劳动关系、劳动组织、劳动制度等出现了诸多新的现象，世纪之交盛行的新经济和知识劳动，这些都使“劳动”范畴有了更加丰富的内涵。

## 2. 工作

工作是劳动的另一个层面，是人类通过劳动分工而进行的、有组织的、以获得劳动报酬为目的的生产活动。“工作”的概念，是随着工业化生产和现代劳动组织的出现而产生的。18世纪英国首先出现了蒸汽机和纺织机，促成了工业革命的诞生，由此出现了现代组织劳动的方式、生产制度的社会结构。工业化打破了传统的农业生产或手工作坊式的生产方式，采用了与机械发展相配套的组织劳动方式。

工作的概念表明，广义上的劳动变成了狭义的有酬劳动，变成了在一个特定组织中从事的劳动，即雇用关系和经济交换关系建立后的劳动。

## 3. 职业

职业作为人的一种标志，是劳动专门化和劳动分工的结果，这一概念突出了劳动者在劳动组织中的专业化程度。职业类别和职业分化具有广泛的社会统计学的意义，是人们工作的专业类别。

由于劳动、工作与职业有着内在的联系性，因此劳动社会学也被称为工作

<sup>①</sup> 姚裕群. 市场经济下的就业理论与就业促进. 北京: 中国劳动出版社, 1996. 23~24

社会学 (Sociology of Work) 或职业社会学 (Sociology of Occupation)。

## (二) 劳动社会学的特点

第一, 劳动社会学是一门应用社会学。劳动社会学研究的内容直接涉及各种生产组织以及各种类型的劳动政策。现实生活中的每个人都会面临与劳动社会学相关的问题, 其研究结果可以直接用于社会实践, 包括个人的选择、组织的管理和政府的政策。

第二, 劳动社会学以“人”为中心。可以说, 社会学都是以人为中心的, 但劳动社会学是以深层次认识和更加承认人的价值 (劳动是价值的源泉)、非常关注弱势群体 (从研究蓝领工人起源) 为特征的, 其研究对象即构成社会积极人口的社会人群 (即社会的生产者)。劳动社会学的使命不仅是为社会经济发展服务, 还要理解与劳动相关的种种社会现象, 为促进人的解放, 尤其劳动者的解放服务。

第三, 劳动社会学越来越向着跨学科的方向发展, 劳动社会学正在吸收经济学、政治学、管理学等学科发展的最新成果。

第四, 劳动社会学与社会变迁紧密联系, 它紧跟时代的发展脉络, 把社会发展作为劳动发展的核心。

第五, 劳动社会学具有明确的价值取向和批判色彩。促进人的解放是劳动发展的最高价值目标, 也是劳动社会学追求的最高价值目标。探讨以劳动的解放为标志的人的解放是劳动社会学的使命, 这种使命使劳动社会学具有了批判色彩, 也就是发现通往解放之路上的种种障碍, 并对其加以改变。这也就是说, 劳动社会学具有非常鲜明的促进人类进步、促进社会发展的倾向。

## (三) 劳动社会学的发展背景

任何学科的产生与发展, 都有其特定的历史需求和理论需求。劳动社会学是在工业化与现代化的发展过程中产生和发展的一门学科, 它的产生和发展深受现代社会变迁的影响。一方面, 工业社会和后工业社会的复杂性提出很多需要解释的理论问题, 成为劳动社会学得以产生的理论需求; 另一方面, 工业社会与传统社会的巨大差别又带来了一系列的社会问题, 成为劳动社会学得以发展的实践需求。

劳动社会学从普通社会学中分离出来成为一门社会学的分支学科, 是在第二次世界大战之后。“劳动社会学”一词最早出现在法国, 1959年法国社会学者乔·弗里德曼和彼·纳维利首次使用“劳动社会学”一词, 并创办了劳动社会学杂志, 出版了专著, 促进了这一名称的流传。

### 1. 社会因素

劳动问题的产生源于资本主义发展早期劳动与资本的矛盾。而当代的劳动问题仍然紧紧围绕着劳动与资本的矛盾。从工业革命开始前后, 学者们对与工

业相关的劳动问题的关心就深深地与重大社会问题联系在一起。早期资本主义原始积累时期的女工、童工、工作时间的限制、工厂工作条件的恶化与改善以及工时的调整等,这些社会问题直接促成了劳动社会学的产生。因此,劳动社会学产生伊始关注的问题就是新的工作类型——工厂制度导致了什么样的工作关系。从历史的角度看,不同时代劳动社会学研究的主题都与当时社会关注的社会问题联系在一起。早期是关心原始资本具有的剥削性质、劳资冲突以及如何通过有效的组织劳动达到提高劳动生产率的目的。第二次世界大战之后,世界各地的劳动制度不断完善,因此建立良性的劳动关系成为社会之需求,这推动了对国家、企业和工人三方机制的理论讨论和社会实践。近20年来,全球化成为劳动社会学关心的主题,这一研究取向反应了全球劳动领域的变化以及对认识这一变化的社会需求。

## 2. 政治因素

所谓政治,是指权力的运作、各种利益群体间的相互关系以及可能采取的社会行动。在资本主义产生初期,新型的工厂制度带来一系列的政治冲突,最明显地表现为劳资之间冲突的白热化,资本家对工人剥削引发的各种反抗直接导致了资本主义国家政权的不稳定。现代社会,阶级的对立、阶层的分化、利益的冲突同样是引发社会动荡的潜在原因。“公平与效率”似乎永远是两难选择,更重要地,在公平与效率的选择之间内含社会成本,因为追求效率失去公平时,社会冲突在所难免。因此,各国政府都十分重视劳动的组织形式以及背后的利益问题。现代工业社会形成的政府、雇主与工会间的三方机制反映了各利益群体之间的制衡关系,种种政治需求是导致劳动社会学得以产生与发展的核心动力。

## 3. 经济因素

现代意义上的工作表示着劳动者与生产资料的结合,这就引发了一系列与资源紧缺相关的经济问题,最集中地表现为劳动的供给与需求的关系。首先,从劳动者角度看,劳工的生存现状、劳工的贫困、劳动者的职业发展以及各种不充分就业导致了对于劳动社会学研究的需求。其次,从资本所有者角度看,资本需要劳动力与生产资料的最佳结合,由此引发了对人力资本理论、社会网络理论以及信任等问题的研究。资本对产出最大化的本能需求导致的国际直接投资、跨国公司在全球化中的快速发展等,促成了劳动社会学在今天的新的内容。

## 4. 价值因素

一个公正的社会应该保证每个人都能够获得幸福,劳动社会学研究必然会涉及价值问题。从资本主义原始积累时期开始,工人的生活境况使学者们从阶级立场上反思组织劳动的方式和不平等的问题,也从社会公正的角度分析劳动

制度。劳动社会学有关劳动异化等哲学与伦理学问题的核心是道德与价值判断问题。

上述四个方面的背景并不是独立存在的，而是交织在一起，共同作用于劳动社会学。

## 二、劳动社会学的内容

劳动社会学是社会学的重要分支。它以社会学理论为基础，研究劳动者及其行为、劳动关系、劳动组织、劳动制度和劳动过程，由此分析和理解工业社会中与劳动相关的社会结构、功能和运作规律。

### （一）劳动社会学基本理论

劳动社会学的基本理论是整个劳动社会学研究的思想基础，包括劳动的自然形态、劳动的社会价值标准、人类劳动的基本运行规律、劳动的历史发展过程、劳资关系和权力运作以及劳动与其他社会条件之间的互动关系等基本范畴和理论。

### （二）劳动者

劳动社会学对劳动者的关注，源于“劳工是人”这一基本命题。其具体问题包括劳动者的基本状况、劳动者在劳动过程中的社会地位和劳动者的发展。首先，研究不同社会文化环境中劳动者的身份和角色、态度和行为、素质和能力以及劳动者社会化和继续社会化的一般过程；其次，研究劳动者的职业生涯，劳动者从进入劳动力市场开始到离开劳动力市场的过程中个人职业地位的获得；再次，研究劳动者的职业选择、就业准备、就业途径、薪资以及职业地位和职业声望、职业变动等。研究劳动者是劳动社会学研究的起点。

### （三）产业关系

产业关系研究包括两个方面，一是研究劳资关系，研究资本所有者和劳动者之间不同社会位置构成的社会关系和权力运作过程；二是研究由劳动分工关系决定的劳动者在生产活动中建立的相互关系。产业关系在很大程度上受到劳动力市场制度与规则的影响。在现代社会中，产业关系的核心体现为工会组织与雇主组织之间的集体谈判。

政府在产业关系中的作用日益受到学者的关注，三方机制成为劳动社会学关注的重点问题之一，这大量体现在劳动争议的处理机制上。此外，政府对就业的促进和调节、对劳动市场的塑造和监督、对社会保障制度的兴办和管理等等，也为劳动社会学所重视。

### （四）劳动过程

劳动过程有两层含义：一方面，劳动是重要的历史过程，在不同的历史阶段劳动呈现不同的状况，因此要进行劳动史、劳工史、劳资关系史研究；另一方面，劳动过程是社会过程，是在一定时间和空间层面的劳动者自身、劳动者

与他人、劳动者与机器、劳动者与技术的相互关系。在早期资本主义社会，劳动过程表现为劳动者的异化和客体化过程以及生产资料所有者与劳动者之间的互动关系，现代社会主要关注的则是对劳动过程的管理。

#### （五）劳动的社会结构

劳动的社会结构包括两个方面：一方面是指以劳动者的社会群体类型为特征的结构分布，包括劳动者的职业结构、产业结构、年龄结构、性别结构、文化结构、地区结构及其结构的变化，其中还包括劳动者的特殊群体结构，如女性、老年人、青年和残疾人的劳动；另一方面是指以劳动者的阶级地位类型为特征的结构分布，其中阶级和阶层结构是重要方面，包含劳动者阶级和阶层的内部变动和结构间的流动。

#### （六）劳动组织方式

劳动组织方式是指人类对有组织、有目的的生产活动的管理形式和管理理念，它是劳动社会学长期关注的内容。近二十年来人力资源管理活动、激励问题、薪资分配以及各种劳动人事管理制度，也成为劳动社会学研究的重要方面。

#### （七）社会变迁中的劳动

社会是不断变化的，科学技术的发展、组织劳动方式的变化以及经济发展等都会直接影响劳动。经济全球化与网络社会的发展，正在重建人们劳动方式和生产方式，社会变迁对劳动社会学研究提出了新的要求。

### 三、劳动社会学的意义

劳动社会学对向市场经济转轨的中国，具有特别重要的理论意义和现实意义。

第一，21世纪之初，全球经济面临巨大挑战，中国的就业和劳动问题成为国家重中之重解决的问题，它直接关系到社会稳定和发展，并关系到劳动者群体的社会适应，这就需要对劳动规律的认识和理论指导。

第二，在市场经济新形势下，劳动关系问题直接关系到社会的方方面面，许多新的问题，如三方机制的建立与制度化和对相关问题的处理，以及工会的作用等，都将是摆在劳动社会学面前的问题。劳动社会学的研究将有助于我们现实实践的总结和对现实的理论提升。

第三，变迁的时代迫切需要劳动理论，特别是信息技术革命导入劳动领域对劳动领域的理论发展提出了挑战。劳动社会学对于信息技术革命对于就业数量、就业质量和就业场所影响的研究将有助于社会更好的面临挑战，并及时对劳动体制、劳动力的培训和人才培养尽早做出调整，把握劳动组织、劳动结构和劳动过程中技术的变化。



## 第二节 劳动社会学理论

劳动社会学的经典理论主要有四个来源，一是以传统马克思主义为基础的理论；二是以传统韦伯主义为基础的理论；三是以古典经济学为基础的理论；四是制度学派的理论。

### 一、劳动社会学经典理论

劳动社会学的发展既吸收了社会学发展的精华，也融入了经济学、政治学、历史学的思想。早期的社会学和经济学在研究领域和关注的主题上十分接近，马克思、韦伯、涂尔干、斯密等为劳动社会学的发展奠定了基础。

#### (一) 马克思主义

马克思的劳动理论宽广而精深，他从历史过程的角度论述了劳动在人类社会发展中的作用，异化、雇佣劳动和剩余价值学说以及历史唯物主义是马克思主义学说的核心。该思想成为冲突理论和新马克思主义理论的源泉，也构成劳动社会学的思想渊源。

马克思的雇佣劳动学说全面论证了商品价值由抽象劳动创造的理论。马克思从商品的二重性即使用价值和价值两方面证明：具体劳动创造使用价值，抽象劳动创造价值；商品的价值量决定于生产该商品所需的社会必要劳动时间。社会必要劳动时间是指在现有社会正常生产条件下、社会平均劳动熟练程度和劳动强度下，生产某种商品所需要的劳动时间。社会必要劳动时间与个别劳动时间相对应。活劳动是指劳动者用生产资料创造使用价值的劳动，是指工人，劳动者在物质生产过程中的脑力和体力的消耗，“发挥作用的劳动力”即活劳动，是生产中起决定性作用的因素。死劳动是指生产资料。随着资本主义的产生，生产资料即死劳动开始支配活劳动，这一过程是资本支配生产资料、劳动力变成商品的过程。

在“劳动力成为商品”的思考过程中，马克思提出和发展了异化理论。他认为，雇佣劳动产生了社会效果，死劳动支配活劳动的事实由形式的从属导致实际的从属，形式发展了内容，以致工人除了服从资本就不能在物质方面进行工作。工人的技术受到限制以致他只有在资本家的机器上才能生产，并且必须跟随机器的运转，机器再不是工人们得心应手支配的工具了，工人已经不能独立地生产任何东西。生产资料不是从属于工人，而是工人从属于生产资料；不是工人使用劳动条件，而是劳动条件使用工人；这种颠倒导致了劳动者自身的异化。