

全国高等教育法律专业自学考试辅导丛书  
严格依照最新自学考试大纲组织专家编写

总 主 编 周旺生  
副总主编 张 林 林代伦

# 劳动法

## 全真 模拟 试题

叶静漪 编著

2.5

人民大学出版社



全国高等教育法律专业自学考试辅导丛书  
严格依照最新自学考试大纲组织专家编写

总 主 编 周旺生

副总主编 张 林 林代伦

# 劳动法

## 全真模拟试题

叶静漪 编著

中国人民大学出版社

**图书在版编目 (CIP) 数据**

劳动法学全真模拟试题/叶静漪编著

北京:中国人民大学出版社,1999

(全国高等教育法律专业自学考试辅导丛书/周旺生主编)

ISBN 7-300-03192-7/D·424

I. 劳…

II. 叶…

III. 劳动法—法的理论—高等教育—自学考试—试题

IV. D912.501-44

中国版本图书馆CIP数据核字 (1999) 第 22487 号

全国高等教育法律专业自学考试辅导丛书

严格依照最新自学考试大纲组织专家编写

**总 主 编 周旺生**

**副总主编 张 林 林代伦**

**劳动法学全真模拟试题**

**叶静漪 编著**

---

出版发行:中国人民大学出版社

(北京海淀路157号 邮编100080)

发行部:62514146 门市部:62511369

总编室:62511242 出版部:62511239

E-mail: rendafx@263.net

经 销:新华书店

印 刷:北京丰台丰华印刷厂

---

开本:850×1168毫米 1/32 印张:6.625

1999年7月第1版 1999年7月第1次印刷

字数:162 000

---

定价:10.00元

(图书出现印装问题,本社负责调换)

## 总 序

全国高等教育法律专业自学考试辅导用书已经车载斗量，为什么我们还要编写这套丛书？原因有四：其一，法律专业自学考试虽然举办多年，但以模拟试题形式就大专、大本全部课程编写系统、成套、完备的辅导用书，这件有意义的事情迄今尚未引人注意。填补这一空白，对于推进自学考试来讲，显然是亟待完成的工程。其二，近年来，间或也有一些模拟试题用书面世，但或是不系统、不成套、不完备，或是质量不过关、路子不对头，对考生难以起到有益作用。有些用书甚至还是外行人为了赚钱而拼凑、抄袭或勉强对付编成的，其贻误考生的严重性日益显露出来。改变这种局面，编写、出版系统、完整、质量过关的模拟试题辅导用书，就成为我们从事高校法律专业教育并与自学考试直接相关的人们所不可推卸的责任。其三，对考生更具直接意义的是，自考实践一再表明，模拟试题，尤其是系统、成套的模拟试题用书，比之其他用书，对帮助考生把握问题的关键，锻炼应试能力，尽量缩短路径取得优秀成绩，通常更富成效。其四，还要说明的是，我们的职业或任务是在大学教授或研究法律专业的课程。但这些年来在自学考试教育，特别是在自学考生的精神感召下，我们不能不挤出时间指导自学考生的自学和考试，此间积累了许多体会和经验。当把这些体会和经验授之于考生并看到他们果真在自考中获得成功时，我们就不禁感到自己在做着一件有意义的事情，并由此想把这些体会和经验汇集起来，献给更多的自考朋友。于是就有了这套丛书。

呈现在考生面前的这套丛书，是我们根据法律专业自学考试各门课程的最新教材和全国高等教育自学考试指导委员会统一考试命题大纲，总结多年来全国高等教育法律专业自学考试的实践经验，总结作者多年来在北京大学、中国政法大学、中华全国律师函授中心以及其他地方讲授法律专业课程、指导考生参加自考的成功经验，就如何在自考中决战决胜而精心设计和编写的。

编写这些试题的目标是帮助考生弄清和掌握各章的基本理论、基本知识、基本概念和重点、难点、疑点；帮助考生通过独立完成试题来检验自己对所学内容的掌握程度，加深记忆，为迎接考试作实战演习。所列试题覆盖面大，涵盖各章可能考试的全部内容。试题题型与自考题型相一致。考虑到近年来自考试题的显著特点，本丛书不仅表现出覆盖面大，也表现出重要试题重复面大，对重要的、具有稳定性的内容，以多种题型的试题来帮助考生复习。我们还注意帮助考生掌握、记忆容易被忽视但实际上往往会考到的内容。书中给出所有试题的答案，以便考生检验自己做出的答案是否正确。名词解释、简答题和论述题答案准确、清楚、简明、实用，帮助考生学会在回答问题时既注意全面、完整，又避免画蛇添足。

希望这套丛书能帮助自考朋友走出一条新的成功之路。

相信这套丛书能为自考朋友取得优异成绩提供良好、有效的帮助。

**周旺生**

1999年2月于北京大学

# 目 录

|      |               |     |
|------|---------------|-----|
| 第一部分 | 模拟试题          | 1   |
|      | 模拟试题 (一)      | 1   |
|      | 模拟试题 (二)      | 7   |
|      | 模拟试题 (三)      | 13  |
|      | 模拟试题 (四)      | 19  |
|      | 模拟试题 (五)      | 25  |
|      | 模拟试题 (六)      | 32  |
|      | 模拟试题 (七)      | 38  |
|      | 模拟试题 (八)      | 44  |
|      | 模拟试题 (九)      | 50  |
|      | 模拟试题 (十)      | 56  |
|      | 模拟试题 (十一)     | 62  |
|      | 模拟试题 (十二)     | 68  |
|      | 模拟试题 (十三)     | 74  |
|      | 模拟试题 (十四)     | 80  |
|      | 模拟试题 (十五)     | 86  |
| 第二部分 | 模拟试题答案        | 92  |
|      | 模拟试题 (一) 参考答案 | 92  |
|      | 模拟试题 (二) 参考答案 | 96  |
|      | 模拟试题 (三) 参考答案 | 100 |
|      | 模拟试题 (四) 参考答案 | 105 |
|      | 模拟试题 (五) 参考答案 | 111 |
|      | 模拟试题 (六) 参考答案 | 117 |
|      | 模拟试题 (七) 参考答案 | 122 |
|      | 模拟试题 (八) 参考答案 | 126 |
|      | 模拟试题 (九) 参考答案 | 132 |
|      | 模拟试题 (十) 参考答案 | 138 |

|      |                       |     |
|------|-----------------------|-----|
|      | 模拟试题(十一) 参考答案 .....   | 143 |
|      | 模拟试题(十二) 参考答案 .....   | 147 |
|      | 模拟试题(十三) 参考答案 .....   | 151 |
|      | 模拟试题(十四) 参考答案 .....   | 156 |
|      | 模拟试题(十五) 参考答案 .....   | 161 |
| 第三部分 | 自学考试试题选辑(附参考答案) ..... | 167 |
|      | 1994年下半年北京市高等教育自学考试   |     |
|      | 劳动法试题 .....           | 167 |
|      | 1995年下半年北京市高等教育自学考试   |     |
|      | 劳动法试题 .....           | 173 |
|      | 1996年下半年北京市高等教育自学考试   |     |
|      | 劳动法试题 .....           | 177 |
|      | 1997年下半年北京市高等教育自学考试   |     |
|      | 劳动法试题 .....           | 183 |
|      | 1998年上半年北京市高等教育自学考试   |     |
|      | 劳动法试题 .....           | 189 |
|      | 1998年下半年北京市高等教育自学考试   |     |
|      | 劳动法试题 .....           | 195 |

## 第一部分 模拟试题

---

### 模 拟 试 题 (一)

#### 一、单项选择题

1. 依据《劳动法》规定, 劳动合同可以约定试用期。试用期最长不超过\_\_\_\_。( )

A. 12 个月    B. 10 个月    C. 6 个月    D. 3 个月

2. 依据《劳动法》规定, 劳动者有\_\_\_\_情况, 用人单位可以解除劳动合同, 但应提前 30 天以书面形式通知劳动者本人。( )

A. 在试用期间被证明不符合录用条件的

B. 患病或者负伤, 在规定的医疗期内的

C. 严重违反用人单位规章制度的

D. 不能胜任工作, 经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的

3. 我国《劳动法》规定, 安排劳动者延长劳动时间的, 用人单位应支付不低于劳动者正常工作时间工资的\_\_\_\_的工资报酬。( )

A. 100%    B. 150%    C. 200%    D. 300%

4. 我国劳动法律规定的最低就业年龄是\_\_\_\_周岁。( )

A. 18    B. 17    C. 16    D. 15

5. 我国劳动法律规定, 集体协商职工一方代表在劳动合同

期内，自担任代表之日起\_\_\_\_年以内，除个人严重过失外，用人单位不得与其解除劳动合同。（ ）

A.5 B.4 C.3 D.2

6. 根据有关规定，下列哪项支出不应列入企业工资总额范围？（ ）

A. 计时工资 B. 计件工资  
C. 加班工资 D. 职工福利费用

7. 我国劳动法律规定，女职工的产假为\_\_\_\_天。（ ）

A.120 B.90 C.60 D.45

8. 一般认为，劳动法成为独立法律部门的时间是\_\_\_\_。（ ）

A.18 世纪 B.19 世纪上半叶  
C.19 世纪下半叶 D.20 世纪初

9. 能够产生劳动法律关系的法律事实\_\_\_\_。（ ）

A. 只能是主体双方的合法行为  
B. 只能是主体双方的违法行为  
C. 可以是主体双方的合法行为，也可以是违法行为  
D. 事件

10. 能够认定劳动合同无效的机构是\_\_\_\_。（ ）

A. 各级人民政府 B. 工商行政管理部门  
C. 各级劳动行政部门 D. 劳动争议仲裁委员会

## 二、多项选择题

1. 以下劳动关系中，哪些适用《劳动法》的规定？（ ）

A. 乡镇企业与其职工之间的关系  
B. 某家庭与其聘用的保姆之间的关系  
C. 个体老板与其雇工之间的关系  
D. 国家机关与实行劳动合同制的工勤人员之间的关系  
E. 国家机关与其工作人员之间的关系

2. 下列哪些情况下，用人单位应当支付劳动者经济补偿金？  
( )

- A. 劳动合同因合同当事人双方协商一致而解除
- B. 劳动合同因合同当事人双方约定的终止条件出现而终止
- C. 劳动者在试用期被证明不符合录用条件的
- D. 劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由用人单位解除劳动合同的
- E. 用人单位濒临破产进行法定整顿期间确需裁减人员的

3. 以下哪些情况下，用人单位可以代扣劳动者的工资？  
( )

- A. 用人单位代扣代缴个人所得税
- B. 用人单位代扣代缴应由劳动者个人负担的各项社会保险费用
- C. 法院判决、裁定中要求代扣的抚养费、赡养费
- D. 应债权人请求代扣欠款
- E. 按劳动合同约定应由劳动者赔偿给用人单位的经济损失费用

4. 缩短工作日主要适用于 \_\_\_\_ 工作。 ( )

- A. 有毒有害
- B. 条件艰苦
- C. 过度紧张
- D. 特别繁重体力劳动
- E. 突击性

5. 我国现行法定节日包括 \_\_\_\_ 等。 ( )

- A. 元旦
- B. 春节
- C. 国际劳动节
- D. 中秋节
- E. 国庆节

6. 我国《劳动法》规定，新建、改建、扩建工程的劳动安全卫生设施必须与主体工程 \_\_\_\_。 ( )

- A. 同时设计
- B. 同时施工

- C. 同时验收      D. 同时投入生产和使用  
E. 同时维修

7. 我国职业技能考核依据的标准有 \_\_\_\_。 ( )

- A. 《国家职业技能标准》  
B. 《工人技术等级标准》  
C. 《技师考评标准》  
D. 企业内部的岗位规范  
E. 劳动合同

8. 我国失业保险基金的构成有 \_\_\_\_ 等。 ( )

- A. 城镇企业事业单位缴纳的失业保险费  
B. 城镇企业事业单位职工缴纳的失业保险费  
C. 失业保险基金的利息  
D. 失业保险调剂金  
E. 财政补贴

9. 在依法认定为工伤后，下列哪些费用可以全部报销？ ( )

- A. 挂号费      B. 住院费  
C. 就医路费      D. 药费      E. 住院期间伙食费

10. 根据我国法律规定，下列企业和职工之间的哪些争议属于劳动争议受理范围？ ( )

- A. 因履行劳动合同的争议  
B. 因企业开除、辞退违纪职工的争议  
C. 因职工自动离职发生的争议  
D. 因职工违反计划生育政策发生的争议  
E. 因履行承包合同发生的争议

### 三、填空题

1. 我国《劳动法》规定，劳动者享有 \_\_\_\_ 就业和选择 \_\_\_\_ 的权利。

2.《劳动法》规定,国家支持劳动者\_\_\_\_就业和\_\_\_\_实现就业。

3.我国《劳动法》规定,工资水平在\_\_\_\_的基础上逐步提高,国家对\_\_\_\_实行宏观调控。

4.《劳动法》规定,从事特种作业的劳动者必须经过\_\_\_\_并取得\_\_\_\_资格。

5.《劳动法》规定,社会保险水平应当与\_\_\_\_和\_\_\_\_相适应。

6.\_\_\_\_年国际劳工组织正式宣告成立,中国是国际劳工组织的\_\_\_\_。

7.劳动法律关系主体双方的权利义务具有\_\_\_\_和\_\_\_\_。

8.劳动关系的一方劳动者要成为另一方用人单位的\_\_\_\_的,并遵守单位的\_\_\_\_。

9.职业介绍所是指依法设立的,从事\_\_\_\_工作的\_\_\_\_机构。

10.我国劳动法规定,劳动合同当事人可以在劳动合同中约定\_\_\_\_和\_\_\_\_的有关事项。

#### 四、判断说明题

1.国际劳工组织理事会是国际劳工组织的最高权力机关。

( )

2.标准工作日是指以日为单位的工作时间。

( )

3.未成年工是指年龄未满16周岁的少年工人。

( )

4.市场经济条件下,劳动力市场充满竞争,提高劳动者的职业技能以适应竞争的要求,是劳动者个人的事情,与用人单位无关。

( )

5.劳动行政部门监督检查人员执行公务时,可以随意进出用人单位劳动场所,不受有关生产经营规章制度约束。

( )

#### 五、名词解释

1.劳动关系

2. 劳动法律关系主体

3. 劳动就业服务企业

4. 奖金

5. 职业道德

## 六、简答题

1. 劳动者可以随时通知用人单位解除劳动合同的情形有哪些？

2. 简述最低工资的概念及其要件。

3. 我国社会保险新体制的主要内容有哪些？

4. 简述我国劳动争议仲裁中适用的有关制度。

## 七、论述题

试述我国劳动法律关系双方的权利和义务。

## 八、案例分析题

职工黄某原在一家国有企业工作并与企业签订了为期5年的劳动合同。在合同期内，黄某以收入偏低为由，口头提出解除劳动合同，企业未予答复。过了10天，黄某就被一家合资企业招用，又与该企业签订了劳动合同。黄某走后，原企业生产受到影响，要求黄某回厂上班。同时，与黄某所在的合资企业联系，希望让黄某回厂，但合资企业以已签订劳动合同为由，不予放人。

问：(1)黄某与原企业的劳动合同是否已经解除？

(2)合资企业在本案中是否应承担责任？

## 模 拟 试 题 (二)

### 一、单项选择题

1. 1802 年英国议会通过的《学徒健康与道德法》是第一个\_\_\_\_的法律, 一般认为这是资产阶级“工厂立法”的开端。 ( )
- A. 限制工作日长度      B. 保护女工与童工  
C. 确立社会保险制度      D. 提高劳动报酬
2. 国际劳工组织的最高权力机关为\_\_。 ( )
- A. 国际劳工局      B. 国际劳工组织理事会  
C. 国际劳工大会      D. 国际劳动法协会
3. 劳动法律关系主体双方为\_\_\_\_。 ( )
- A. 劳动者与劳动行政部门      B. 劳动者与用人单位  
C. 工会与企业行政      D. 工会与劳动行政部门
4. 根据我国劳动法律规定, 劳动合同中的劳动条件和劳动报酬标准, 应该\_\_。 ( )
- A. 参考集体合同中的标准  
B. 不需要考虑集体合同中的标准  
C. 相当于集体合同中的标准  
D. 不得低于集体合同中的标准
5. 我国《劳动法》规定, “安排劳动者延长工作时间的, 支付不低于工资的\_\_\_\_工资报酬”。 ( )
- A. 100%      B. 150%      C. 200%      D. 300%
6. 我国《劳动法》规定, 禁止安排女职工从事国家规定的

\_\_体力劳动强度的劳动。( )

- A. 第二级    B. 第三级  
C. 第四级    D. 第五级

7. \_\_是实现职工全员培训的基本形式。( )

- A. 在岗业余培训    B. 离岗专门培训  
C. 就业前培训    D. 就业后培训

8. 《劳动法》第 72 条规定,用人单位和劳动者\_\_依法参加社会保险,缴纳社会保险费。( )

- A. 可以    B. 应当    C. 必须    D. 能够

9. 根据有关法律规定,企业职工在患病或非因工负伤,需要停止工作治疗的,给予\_\_的医疗期。( )

- A. 1 至 12 个月    B. 12 个月  
C. 3 至 18 个月    D. 3 至 24 个月

10. 根据有关法律规定,授予全国劳动模范或劳动英雄称号的,应经省级人民政府和国务院各部、委推荐,由\_\_授予。

( )

- A. 中央人民政府    B. 国家主席  
C. 全国人大    D. 国务院

## 二、多项选择题

1. 国际劳动立法主要来源于\_\_。( )

- A. 国际劳工组织章程    B. 国际劳工公约和建议书  
C. 联合国的有关文件    D. 区域性有关文件  
E. 有关双边条约

2. 构成劳动法律关系的基本要素为: \_\_。( )

- A. 劳动法律行为    B. 劳动法律事件  
C. 劳动法律关系主体    D. 劳动法律关系客体  
E. 劳动法律关系内容

3. 劳动法律关系主体的权利与义务具有\_\_。( )

- A. 统一性      B. 对应性  
C. 单一性      D. 权益性      E. 可能性

4. 下列哪些情况下，用人单位应当支付劳动者经济补偿金？  
( )

- A. 劳动合同因合同双方协商一致而解除  
B. 劳动合同因合同双方约定的终止条件出现而终止  
C. 劳动者在试用期间被证明不符合录用条件的  
D. 用人单位濒临破产进行法定整顿期间确需裁减人员的  
E. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的

5. 缩短工作日主要适用于以下哪些工作？  
( )

- A. 有毒有害劳动      B. 条件艰苦劳动  
C. 过度紧张劳动      D. 特别繁重体力劳动  
E. 突击性工作

6. 我国现行的安全技术规程的主要内容包括\_\_\_\_等。  
( )

- A. 机器设备安全      B. 电气设备安全  
C. 建筑工程安全      D. 矿山安全  
E. 防盗安全

7. 我国《女职工禁忌劳动范围的规定》，规定已怀孕女职工禁忌从事的劳动，包括\_\_\_\_等。  
( )

- A. 作业场所空气中有毒物质浓度超过国家卫生标准的作业  
B. 人力进行的土方作业  
C. 风钻作业  
D. 焊接作业  
E. 纺织接线作业

8. 我国就业前培训主要采取以下几种形式：\_\_\_\_。（ ）

- A. 学徒培训      B. 就业训练中心培训  
C. 学校培训      D. 转岗培训      E. 专门培训

9. 新《工会法》规定，工会发现企业行政方面违章指挥、强令工人冒险作业，或者生产过程中发现明显事故隐患和职业危害，有权\_\_\_\_。（ ）

- A. 提出解决的建议  
B. 要求企业予以纠正  
C. 向企业行政方面建议组织职工撤离危险现场  
D. 组织职工撤离危险现场  
E. 要求重新处理

10. 根据我国法律规定，下列企业和职工之间的哪些争议属于劳动争议受理范围？（ ）

- A. 因履行劳动合同发生的争议  
B. 因企业开除、辞退违纪职工的争议  
C. 因职工自动离职发生的争议  
D. 因职工违反计划生育政策发生的争议  
E. 因履行承包合同发生的争议

### 三、填空题

1. 劳动合同可以\_\_\_\_试用期。试用期最长不得超过\_\_\_\_。

2. 劳动法中规定的“不能胜任工作”，是指不能按要求完成劳动合同中\_\_\_\_的任务或者\_\_\_\_的工作量。

3. 我国《劳动法》规定，工资分配应当遵循\_\_\_\_原则，实行\_\_\_\_。

4. 我国《劳动法》规定：“因特殊原因需要延长工作时间的，在保障劳动者身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过\_\_\_\_小时，但是每月不得超过\_\_\_\_小时。”

5. 《劳动法》第55条规定，从事特种作业的劳动者必须经