

开滦史鉴

1996

第九期

开滦矿务局档案处 主办 (总第18期)



开滦史鉴

(内部刊物)

第九期

总第 18 期

一九九六年十月二十日出版

主办单位: 开滦矿务局档案处

编 辑: 《开滦史鉴》编辑部

地 址: 河北唐山市新华东道 70 号

(局办公楼 115 室)

电 话: (0315) 2823811 -- 22563

邮 编: 063018

印 刷: 开滦太阳石现代化办公技术服务部

要 目

□ 开滦九月纪事	1
□ 国家代管开滦问题浅探之五 国家郑重代管开滦煤矿	5
□ 旧开滦工资分配问题简析(之一)	9
□ 林西“鸡冠山”的由来与变迁	15
□ 第13届国际档案大会九月二日至 七日在北京召开	16
□ 古代计算工具漫话	17



开滦九月纪事

1877年9月15日 李鸿章命唐廷枢筹办开平矿务，并派天津道员丁寿昌与天津海关道员黎兆棠会办。27日，唐、丁、黎三人拟订了开平矿务局招股章程十二条，准备在开平镇设“开平矿务局”。拟集资80万两，分作8000股，每股津平足银100两。生意由小到大，先开一个煤井，以后生意兴隆需添机器另开新井时，再招新股20万两，合计100万两，定为官督商办。

1888年9月13日 在天津河东大王庄处购地四块，共计102.64亩，花费津银14425.423两，建立天津河东煤栈码头。

1899年9月20日 秦皇岛建港工程全面铺开。张翼签署了授权英商墨林筹借外资20万英镑的“抵押证券”，言明借款以开平矿务局一切财产作为抵押，借款期限15年，年息不超过10%。

1910年9月13日 北洋滦州官矿有限公司创办“矿务学堂”，校址在赵各庄矿。不久，又迁移到马家沟矿。办学的目的是为本矿培养技术人员。

1926年9月21日 开滦购进机车12台、货车2000辆，分期付款售予京奉铁路，用来运输开滦煤炭。开滦矿务总局与京奉铁路订立了第六次路矿互惠合同。

1929年9月 在中共唐山市委领导下，赵各庄矿工人通过清查黄色工会帐目，揭

露出黄色工会贪污腐化的劣迹，重新改组了黄色工会。同月，私立开滦秦皇岛女子小学校成立。

1931年9月26日 第二次直奉战争后，奉军凭借北宁铁路之便，将井径煤运往天津、塘沽一带销售，与开滦煤在天津展开了竞争。开滦矿务总局于1931年9月利用一个假公司——“运通煤局”的名义，与井径矿务局的销售代理人天利公司，订立在天津收购井径煤的合同。合同规定自1931年9月1日起每月收购井径煤6000吨，将其运往塘沽煤场。开滦总经理密示，一律做为本局产品收帐，以后视机转运上海出售。因此，天津买不到井径煤，而使开滦煤得以独占天津市场。

1934年9月22日 国民政府实业部批准开、滦两公司“修正联合合同”，准予备案。

1935年9月 开滦赵各庄矿三号井汽绞车改为1340马力直流电绞车投入运行。

1940年9月 唐山矿一号井从五道巷至七道巷的延深工程竣工。

1948年9月 开滦唐山矿三号井开始安装一台从英国购买的3000马力的绞车（12月20日正式提煤）。

1949年9月4日 奉唐山市人民政府公安局令：开滦矿警总所改组为开滦煤矿公

□ 开滦史鉴 □

安总队，并派周平为总队长兼政治委员，各分所改组为开滦煤矿公安大队。

1949年9月15日 开滦煤矿举行第一届职工代表大会（即第一届会员代表大会），会期4天，出席大会代表198人。会上，开滦矿区工会正式成立。

1949年9月20日 华北人民政府命令：开滦矿务总局一切公文应改为以中文为合法文字。如目前尚有困难，可改为以中文为主的中英文对照。

1950年9月4日 劳资协商会议在唐山西山口俱乐部举行第三次会议。对于如何克服开滦存在的产销矛盾与收支矛盾，根据国内外市场的实际情况调整生产、改革管理机构等中心议题进行了协商，劳资双方取得了一致认识后，通过了轮流停工、缩减人员等几项具体办法。

1951年9月6日 开滦劳资协商会议在唐山开滦矿务局会议室举行第八次会议，对安全生产、执行工会法等五项问题达成协议。此次会议后，开滦劳资协商会议宣布结束。

1952年9月5日 开滦成立矿区扫盲委员会。阎达开为主任，徐达本、王涛江为副主任。17日，中共开滦党委发出《关于在全矿区扫除文盲运动的决定》。

1952年9月21日 开滦全体工人开始实行轮休制。

1955年9月 开滦开始贯彻执行新定额手册，扭转了实行计件后没有统一定额的现象。

1956年9月15日 赵各庄矿支柱工、先进生产者、共产党员李长振，出席中国共产党第八届全国代表大会为正式代表。

1958年9月1日 全国人大常委会委员长刘少奇、国务院总理周恩来由煤炭工业

部部长张霖之、副部长徐达本、开滦党委书记刘辉、总管理处副主任苏光、唐家庄矿矿长李书乐等陪同视察了唐家庄水力化矿井。

1958年9月5日 晚11点30分，开滦试验重介质选煤获得成功。

1958年9月10日 林西矿7164水采工作面创出日产原煤1011吨，直接工效率168.5吨，全员效率56.16吨的新纪录，达到世界先进水平。

1958年9月15日 开滦卫生学校改名为开滦医学专科学校。

1958年9月 唐家庄矿5299工作面月产煤62921吨，第四次刷新世界纪录。这面工人代表李恩成到北京参加了国庆观礼。天安门广场的气球悬挂着巨幅标语：“向开滦煤矿5299掌高产工作面职工致敬！”

1958年9月 地质勘探队韩敬山钻机组，创岩层月钻探2655米的全国纪录。

1959年9月28日 开滦职工向毛泽东主席报告增产喜讯：截止本年9月27日，共产原煤1135.8万吨，比1958年同期提高了32.15%。

1960年9月23日 巍山风井开凿，井深85.6米，井筒直径3.2米（1960年12月3日竣工）。

1961年9月16日 开滦总管理处颁发计件超额发实物的奖励办法（草案）。

1961年9月 开滦开展“九定”：即定矿井生产能力、定工程、定产量、定质量、定设备、定材料消耗、定劳力、定投资、定成本和流动资金的工作，到11月份结束。

1964年9月10日 古一吕—范铁路竣工，全长6.66公里，奋战64天，完成土方工程12.4万立方米，铺设钢轨5172米，建桥梁涵洞16个，计石方5000立方米。经验收质

量合乎设计要求。

1964年9月25日 开滦基本建设局撤销，成立开滦基本建设工程公司（11月14日公司又撤销，成立开滦建井工程处，分管土建、安装、建井工程）。

1964年9月 开滦矿区水力采煤结束。唐家庄、林西、唐山、马家沟等矿将水采设备全部清点造册登记。

1966年9月26日 国家计委、经委决定：古冶矾土矿由开滦煤矿领导。

1969年9月10日 开滦煤矿全面开展整党工作。

1970年9月12日 燃化部在开滦召开全国煤炭工业增产节约现场会议。会议交流了开滦等单位落实翻番规划的经验，进一步开展增产节约活动。

1972年9月4日 著名数学家华罗庚来开滦传授“优选法”。

1974年9月 赵各庄矿洗煤厂扩建开工，年设计能力由90万吨增至210万吨。

1976年9月3日 唐家庄矿地震后开始出煤。

1976年9月15日 林西矿地震后开始出煤。

1977年9月1日 钱家营矿开工兴建，设计能力年产400万吨。风井深320.5米，直径6.5米（1978年4月13日竣工）。

1977年9月 林西矿新庄子风井开凿，井筒深度86米，直径5.0米（1978年9月竣工）。

1978年9月19日 国务院副总理邓小平在视察开滦唐山矿时，谈到综采机组主要靠自己制造500套。现在还没定型的应定型。综机要集中使用，这样技术能力掌握得比较好，配套修理也比较方便，要打开灭战，600套（进口100套）应该搞几个点

集中用，不要分散搞。

1979年9月12日 开滦党委为唐家庄矿303掘进队，于1979年8月份创月进914.2米的全国纪录，记集体一等功，发奖金800元。

1979年9月25日 由西德赫姆夏特液压支架公司、艾柯夫采煤机公司和西门子电气公司的6名专家，组成的技术服务小组到范各庄矿，对引进的西德综合采煤机械进行最后的检验调试。

1979年9月28日 国务院嘉奖工、建、交先进企业和劳动模范，开滦煤矿被授予先进企业称号，开滦矿工侯占友被授予劳动模范称号。

1980年9月1日 唐山地、市委经落实政策复查后认为，“文革”中强加给吴良俊“现行反革命”的罪行，并逮捕入狱，纯属冤案。决定给吴良俊彻底平反，恢复名誉。

1980年9月6日 从即日起，对全局井下职工免费供应班中餐。标准按每人每餐人民币0.35元，粮0.25公斤。

1980年9月8日 开滦矿务局安全监察局成立。

1981年9月2日 建立开滦矿务局职工教育委员会，李毅人任主任。

1982年9月1日 被选为中共“十二大”代表的开滦党委书记荣毅民，出席了中国共产党十二次全国代表大会。

1982年9月4日 唐山市团市委、市教育局在市工人文化宫举行命名大会，授予因抢救遇难儿童光荣牺牲的开滦四中初一（3）班学生宋保国为“优秀少先队员和舍己救人的优秀学生”的光荣称号。

1982年9月22日至26日 荆各庄矿实现四个安全生产50万吨，近600天无死亡事故。

□ 开滦史鉴 □

1982年9月23日 开滦矿务局党委召开工作会议，十二大代表荣毅民介绍“十二大”盛况，传达十二大文件，并做了三季度总结和四季度工作安排报告。

1983年9月30日 开滦矿务局成立教育培训委员会。

1985年9月10日 开滦矿务局召开庆祝第一个“教师节”大会。

1986年9月12日 煤炭战线全国劳模艾有勤到朝鲜进行友好访问。

1986年9月18日 开滦唐家庄矿艾有勤采煤小组被命名为全国先进小组。

1986年9月 国家“七五”重点建设项目、全国最大的碱石矿——开滦石灰石矿开始筹建。

1987年9月12日 开滦矿务局职工文学艺术联合会成立，下设文学、美术书法、摄影、音乐舞蹈、戏剧曲艺五个协会。中日煤矿文化基金会会长张超出席会议并讲了话。

1988年9月7日 赵各庄矿研制的TCP-A型矿井提升综合保护装置通过部级鉴定，达到了国内同类设备的先进水平。

1988年9月12日 《波兰矿工报》代表团一行5人到开滦矿务局参观访问。

1988年9月12日 开滦体育馆一期工程竣工。体育馆的比赛馆建筑面积为6714平方米，最大跨度60米，最高高度20米，看台有2738个座位。

1988年9月22日 被列为国家科研试点项目的唐山矿配气中心站主体工程竣工，占地面积123.2平方米，主要用于提炼甲

烷标准气样、校正瓦斯仪器。

1988年9月23日 全国煤炭第三届运动会在开滦体育馆闭幕。开滦获总分第一名。

1988年9月30日 开滦矿务局领导科学研究会成立。

1988年9月 范各庄矿发明创造的“充袋漏堵水方法和设备”被中国专利局授予专利权。

1989年9月 局清理整顿公司领导小组成立。徐冀任组长，孙恪谨、沈义明为副组长，下设办公室。

1991年9月6日~8日 国务院副总理朱溶基到开滦现场办公，帮助开滦解决生产经营中遇到的问题。经过调研，提出四项扶植政策。

1991年9月27日 中煤总公司在平顶山召开的“质量、品种、效益年”工作会议上，开滦矿务局被命名为1990年度国家二级企业。

1992年9月7日 开滦矿务局依照中国统配煤矿总公司的有关规定，制定出长期从事煤炭事业的职工建立荣誉制度的决定，并决定对每名享受荣誉待遇的职工发放一次性奖励金280元。

1992年9月20日 开滦矿务局由唐山港向江苏、浙江、上海等地起运了第一船煤。

1992年9月24日 局召开七届三次职代会联席（扩大）会议，审议、通过了筹资建房实施方案。

1994年9月6日 开滦矿务局党委作出组建中共东欢坨矿委员会的决定。

（严肃 辑）

国家代管开滦问题浅探之五

国家郑重代管
开滦煤矿

□ 李尚浩

在人民政府和开滦军事代表经过三年半时间的多方面工作，使开滦矿务局经营初步稳定的基础上，在新中国国民经济恢复任务即将胜利完成，全国经济建设第一个五年计划实施前夕，中央人民政府于1952年5月下令，由燃料工业部代管开滦煤矿，并由其成立的开滦煤矿总管理处具体负责管理。开滦煤矿总管理处这个名字，在全国各矿务局中独树一帜。

从此，被帝国主义长期统治的开滦煤矿，真正变成了名符其实的人民企业，成为中国人民所有的企业，开滦工人阶级成了本矿的主人。它象征着旧开滦的结束，新开滦的开始。这座具有70多年开采史的旧矿山，将在冀东平原大地上沿着社会主义道路，展现出前所未有的雄姿风采。

一、开滦英人谋划“撤让权益”

唐山解放前，开滦英人就施展各种手段，进行消极经营，以为应变。解放后为保其在中国骗占的“权益”，更是处心积虑地进行谋划。一方面将出口日本的开滦

7万吨煤款截留在英国，并借口赎回开滦多年的债券及其他用项，而扣留了开滦在英国巨额存款；另一方面谋划撤让英人在开滦的“权益”，以捞取一笔巨额款项。

1950年初，开平公司董事部秘书古奇把公司董事部研究好的计策——“撤让权益”通知了开滦英人总经理裴利耶，并指示裴向中国政府提出这个要求。其文具体内容：“本公司愿征得滦州公司同意后，自开滦矿务总局撤出，并愿将本公司在该局之权益及资产移让于中央人民政府，由人民政府承担本公司在该局内之债务，并成立有关偿付本公司在该局之资产（以英镑计算）之协定”。

1950年1月19日，裴利耶按照开平董事部的指示，正式向中央外资企业局提出：“开滦所领矿区之执照将于本年（1950年）11月到期。到期时，中国政府或予以展期，或依照1934年之修改合同收回英方投资。依该合同规定，应由独立的会计师将开滦资产估价，经英方同意后，由中国政府买

回开滦英方投资”。“愿在该项矿区执照期满时退出英方投资”。“目前开滦资产，粗略估计约值2000万英镑。所负债务，主要为欠发之工资，约合煤八九十万吨，不过一百六七十万镑。此外债务，皆系欠中国政府者，为数亦不过多”。“英方对于中国政府收回英方投资之条件，就个人意见看，极为简单，即：①中国政府接收英方全部投资，同时亦接收其全部债务；②中国政府给予英方相当之补偿，其数目相当很小，可能在一二百万镑”。

1950年1月24日，滦州公司接到开平公司提出的“撤让权益”之要求后，于1月25日举行了董监事会会议，并形成决议案，同意开平公司“撤让权益”。

1950年3月28日，裴利耶再次致函中央人民政府政务院财政经济委员会陈云，呈请开平公司“撤让其权益与资产”事宜。4月17日裴氏又致函燃料工业部部长陈郁，提出愿将开平公司权益先行移交中国政府，然后再商谈应付予开平公司之款项。其函文如下：“敬陈者：前于本年1月23日，本人曾以函达钧座，说明英商开平矿务有限公司欲将其在开滦矿务总局内之权益撤让之意愿。本人顷又接获敝公司董事部之指示，授权本人可将敝公司在开滦矿务总局内之权益先行移交中央人民政府，惟需政府同意偿付开滦以其自有资金所尚不能抵偿之债务，并于最后帐目结清后，政府即与本人就应付开平公司在开滦矿务总局之资产一点进行洽商。谨此函陈。”

开滦英人一二再、再二三地呈请“撤让权益”后，又纵惠滦州公司探询中国政府对矿照期满后将如何处置之消息。开滦煤矿总军事代表办事处唐秘字1071号函达：“为采矿执照期满后如何处理一案，奉部

（燃料工业部）令已转呈中央听候指示由”。滦州公司将此令转告予开平公司。

1951年1月4日，开平公司借口未接到中国政府关于开滦矿照展期的通知，通告滦州公司终止裴利耶为开滦英人总经理之合同。至此，开滦英人置开滦经营于不顾，擅离职责。妄图使开滦瘫痪。

1951年1月20日，滦州公司呈中央人民政府函声明：开滦之组织及业务之进行照常有效，不受开平公司终止英人总经理合同之影响。

二、开滦申请政府管理

1952年4月8日，开滦矿务总局总经理余明德致函总军事代表徐达本，急切要求政府派员管理开滦煤矿。其中请函文如下：“明德自1949年1月受滦州矿务公司之托，承之开滦总经理，与英方总经理裴利耶共同负责办理局务。彼时经济困难，达于极点，积欠职工薪资为数甚巨，幸赖我人民政府大量贷款，收购滦煤，接济职工生活，解决材料困难，始得勉维生产。不意值此严重关头，英方总经理裴利耶，竟将开滦存英款项及输日煤款，非法扣留，复于1950年假借赴日接洽煤斤出口事宜，逃避英伦，对开滦生产及职工生活所应负之责任，置之不顾，继而开平公司又撤销其总经理，开滦联营组织无形解体，局务陷于瘫痪，加以开滦机构及管理制度十分腐败，使经营无以改进，积欠国家巨款及职工大量薪资，均急待清偿，以致困难愈陷愈深，长此拖延势将难以收拾，国计民生均受其害。明德责任所系，既未能善筹于前，又无力挽救于后，与念及此无任悚惶，辗转思维，迄无良策，经向滦州公司磋商请示，亦无妥善办法。惟有据实陈明吁请人民政府派员管理，迅加改革，并清理各项债权

债务，于公于私均有裨益。为此披沥陈言，惟祈监察，赐予转恳中央俯准迅赐施行。不胜迫切待命之至。”

开滦矿务总局总经理余明德的申请，应该说是完全顺应了开滦职工群众的民意。几十年来，开滦职工深受帝国主义、封建主义、官僚资本主义的压迫剥削。唐山解放后，广大矿工欢欣鼓舞，就是企盼着开滦煤矿在祖国怀抱中，由人民政府领导下发光发热，为新中国建设添砖加瓦。余明德的申请确实反映了开滦职工群众的心声。

1952年4月9日，开滦煤矿总军事代表办事处以唐秘字第147号文，将余明德因矿务困难而呈请政府派员管理的公文，以及滦州矿务股份有限公司的请求，一并呈报中央人民政府燃料工业部。

三、国家下令代管开滦

开滦总经理余明德及滦州公司的申请书上报后，经中央人民政府的郑重研究，由燃料工业部部长陈郁、副部长李范一、刘澜波于1952年5月14日以（52）燃办字第1686号文，下达了关于代管开滦的命令：

“兹经呈奉政务院财政经济委员会（52）财经外字第2号命令：查开滦矿务总局总经理余明德所陈各节，确属实情，为发展开滦煤矿生产，保障开滦职工利益，特决定：

一、接受开滦矿务总局总经理余明德及滦州矿务股份有限公司之请求，开滦矿务总局即着由中央人民政府燃料工业部代管。

二、指定中央人民政府燃料工业部副部长刘澜波、开滦煤矿总军事代表徐达本、滦州矿务股份有限公司董事周权韬、前开滦矿务总局总经理余明德、中国交通银行总经理张平之等五人，组织开滦煤矿财产清理委员会，并以刘澜波为主任委员，徐

达本、余明德为副主任委员，负责进行开滦煤矿财产的清理工作。

三、组织开滦煤矿总管理处，在中央人民政府燃料工业部领导下，负责代管开滦煤矿企业，并派徐达本为总管理处主任，范文彩为副主任，除任命通知书另案办理外，希即组织成立开滦煤矿总管理处，并进行工作。此令。”

1952年5月17日，开滦煤矿在唐山市工人文化宫露天剧场隆重集会，热烈庆祝国家代管开滦。燃料工业部部长陈郁到会宣读中央人民政府代管开滦命令，尔后发表了重要讲话。陈部长肯定了开滦工人阶级光荣革命斗争传统和所取得的重大成绩，阐述了保护国家资源、发展开滦生产、保障职工利益、使开滦矿工成为矿山主人的必要性和重要性，并对开滦以后的发展提出了要求和希望。

1952年5月19日，原开滦矿务总局发出了通告，宣布：开滦煤矿总管理处业已（于5月17日）成立。所有本局所属各部、处、院、室、所、矿、厂、经理处、办事处、事务所，一切经办事务，应于本年5月17日结束，办理交代。本局交待事宜另由总经理办公室负责办理。即开滦旧机构停止运作。

1952年5月19日，新组成的开滦煤矿总管理处也发出了通告，向全体职工说明人民政府代管原因及经过，并发出四项号召，号召全体职工为建设新开滦，为迎接祖国大规模经济建设而努力奋斗。

附：1952年5月19日开滦煤矿总管理处
通 告

查开滦煤矿为我国最大煤矿之一。数十年来，由于开滦工人阶级以血汗勤劳的

结果，创造出具有现在规模宏大的井上、井下工程设备和厂房机器，使开滦煤矿在我国工业上占有重要地位。因此，开滦全体职工乃是矿山的真正创造者。但数十年来却被英帝国主义非法窃据，并依靠其特权，勾结满清和国民党反动政府及其特务间谍分子，对开滦工人阶级实行血腥统治和残酷的剥削，使我工人与职员长期饱受无数灾难。更毒辣的是操纵我国煤炭市场，实行掠夺性经营，给我国资源和人民财产造成不可数计的损失。解放后，由于英帝国主义对开滦煤矿长期掠夺的结果，曾一度发生困难。而在人民政府关怀职工生活予以大力扶持下，以及全体职工忍饥积极生产，开展爱国劳动竞赛，始得渡过难关。

然而英帝国主义分子及其走狗特务，却又别有用心，制造种种困难，造谣诬陷，离间工人与人民政府的关系。更恶毒的是扣留开滦工人用血汗所创造的在伦敦存款和购买机器煤款，置工人生死于不顾，企图造成更大的困难。虽我中央人民政府派了军事代表，并进行了不少改进，但改革旧的腐败管理机构和不合理制度，早为全体职工的共同要求。因此，我中央人民政府为肃清帝国主义在中国一切特权，维护国计民生，保护国家资源，发展生产建设，改善工人生活，特决定对开滦煤矿实行代管。

全体职工同志们：积极行动起来！热烈的响应政府这一措施，积极协助政府进行代管，做好一切代管工作。为此，特作如下号召：

一、认真保卫矿厂安全：对开滦收归中国人民所有，而帝国主义间谍及反革命分子是不会甘心的，因此全体职工同志们必须高度警惕，发扬爱国爱人民财产的责

任心，人人负责保护国家财产，严防帝国主义分子及特务分子的破坏活动。加强要害保卫，消灭责任事故的发生。

二、全体职工应积极协助政府人员做好代管工作：对一切设备物资以及档案、卷宗、图表、蓝图等妥为保护，毫无保留的交给国家，严防坏分子盗窃、涂改、破坏等违法行为。

三、努力完成生产任务，遵守劳动纪律：积极参加工厂管理，以完成生产计划的实际行动庆祝国家代管开滦。为此，必须发挥高度劳动热情，各守岗位，遵守劳动纪律，服从国家任命的各级管理人员的领导与指挥，严格执行各种责任制，防止无人负责和混乱现象。

四、进行思想改造：全体职员们应在政府团结改造方针下，继续发扬学习热情，彻底肃清帝国主义思想影响与批判资产阶级腐朽思想，加强马列主义毛泽东思想的学习，以期更好的为国家经济建设服务。

以上各节，仰我全体职工一致响应，努力为建设新开滦、为迎接祖国大规模经济建设而奋斗。

特此通知。

(上接第17页)

的程度。唐政府明文规定：“一品以下文官，并带手巾、算袋、刀子、砺石，武官欲带亦听之。”这里的算袋就是盛装算筹的袋子。算筹一直沿用到十五世纪珠算普遍应用前。

算筹一开始就是采用十进位值制，这种记数法在世界上来说是最早、最优秀的，它成为我国古代在数字计算方面取得伟大成就的一个重要原因。南北朝时期杰出的数学家祖冲之就是借助算筹推算出了当时世界上最精密的圆周率。（荣会 辑）

旧开滦

工资分配问题简析（之一）

■ 福 江

开滦煤矿的前身开平煤矿和滦州煤矿，是中国典型的近代工业企业，其生产设施手段是由西方引进的。但其经营管理上，特别是在工资分配上，还有浓厚的封建作坊式的薪俸色彩，企业管理人员称司事（即后称员司），按等级给以年俸月俸，各类工人划分得也不细，即分为煤工、石工、机器匠等，同工种还没有过细的等级工资之分。20世纪初叶，开平、滦州两公司联合后，原由清朝官僚主持开办的两个煤矿完全被英人所统治，整个企业的生产经营管理逐步走向西方化，也就是纳入了资本主义生产经营管理轨道，企业的职工工资分配由简到繁，分出了各类工种工人之等级。其总的情况是管理人员、技术人员（即员司）工资高于工人工资，里工工人之工资高于外工工人之工资。但井下工人之工资并不高于井上工人之工资。这是旧开滦工资分配的基本结构。那时的工资分配如同生产经营一样，由本企业自主自立，但开滦资本家为了自身的利益，根据生产经营的需要和社会政治经济形势，在基本工资结构形式不变的原则下，不同时期采取了不同的工资分配办法，使广大矿工的收入维持在最低生活线上，以稳定工人为企业资本家效力。兹将旧开滦职工工

资分配的特点，及其控制调整工资分配的办法粗探如下，仅供参考分析。

一、员司与工人悬殊的工资构架

员司与工人之工资悬殊的差距是由来已久的，也可以说是承袭了封建等级社会的东西。清朝末期开办的开平和滦州两个煤矿在工资分配上就是这样的，而且高等级的司事（员司）与低等级司事之工资差距也很大。滦矿司事月俸，一级为500两白银、二级为300两、三级为100~200元、四级为50元~60元、五级为30~40元、六级为18~24元、七级为10~16元。而工人之工资即使是技术工人之工资与司事相差也是很大的。开平矿的矿工月工资仅为3.5~12元，技术工人5~60元，月60元的工人少之甚少。各级司事除上列“职俸”外，还有按劳绩定期的“功俸”和升级的“加俸”。

开平、滦州两公司联合后，规定了主要职务的人之薪金。中国人督办年薪为24000两、协理年薪为18000两、售煤处副经理年薪为3000两，任职的英人年薪高者为10000镑、低者为300镑。镑值比两值高几倍。

在此，赘述一下清朝皇家宗室俸禄情况，第一等的亲王年俸10000两银、第二

等郡王年俸5000两、第三等贝勒年俸2500两、第四等贝子年俸1300两、第五等镇国公年俸600两、第六等辅国公年俸300两，各等人员还有相应俸米。1900年八国联军入侵北京后，因国库空虚，其俸银俸米减半。

开滦的高级员司，即上层人物之薪金，较之清朝宗室爵禄不相上下，有的低些，有的还要高。而与工人工资相比，其相差甚大。

旧开滦员司与工人之工资这样的基本构架一直延持，有的时期的差距还有加大。据唐山解放初期对开滦历年工资问题综合调查，在20年代开滦高级员司主要是外籍人，其薪金和工人工资差很大。到30年代因中国高级员司增加，且薪金较外籍人低，故期间与工人工资的差距有所缩小。到40年代末期，高级员司同工人工资差距又有扩大。此期间，各级员司与工人工资比例为：高级员司的薪金等于工人平均工资的20.9倍；高中级员司的薪金等于工人平均工资的8.06倍；中级员司的薪金等于工人平均工资的2.75倍；低级员司的薪金等于工人平均工资的1.4倍。高级员司的薪金相当中级的7.1倍、初级的13.8倍。各级员司按规定每一年或二年加薪一次，升级升职加薪，此类待遇工人是享受不到的。但员司可与工人同样得到煤贴、面贴（高级员司无有面贴）、年终花红、慰劳金等，且比工人得的数量要多。如煤贴，高级员司每年50吨、高中级员司每年24吨、中级员司每年18吨、低级员司每年9吨，且不要钱。而工人的煤贴是用较便宜的价钱来购买一定数量的开滦煤，每月做足规定的工数最多每年才可购买9吨。煤贴后来职员和工人都不要钱了，但给工人的煤量还

是少的。

开滦高级员司除了享受高额的工资外，还享有名目繁多的津贴待遇。除了以上说的煤贴外，还有以下各种津贴：

①高级员司任用或调动工作时，有家具津贴和迁移津贴。1912年开滦总稽核年报记载：代办总理英人萨敦的家具津贴为2857元，代办协理施肇祥的津贴也为2857元，总稽核英人华鲁生的津贴为1247元。这种津贴的数额亦按该人薪金多少而定，薪金高的其津贴也高。如1940年9月开滦规定，年薪英金1000镑以上（外籍员司）或月薪1000元以上者（中国员司），家具津贴6000元，迁移津贴2000元；年薪英金500镑以上或月薪500元以上者，家具津贴4500元，迁移津贴1500元。

②高级员司住房不仅免费还有津贴，这种津贴数额既按该人薪金多少，又根据所在地区不同和已婚与未婚的，给予不同数额的津贴。如1944年4月的规定，居住天津、北京和上海的高级员司，英金1000镑或洋10000元（伪联合准备币）者，未婚或已婚的，都没规定具体津贴数额，而写为“特别规定”，看来这一层人物是特殊重要，可由掌权者随时随人给予高额津贴；英金600~1000镑或6000~10000元者，住北京、天津已婚的每月居房津贴400元、未婚的每月320元，住上海已婚的1000元、未婚的800元。

③安家津贴，高级员司就职、传调时给予10天工资。

④结婚津贴，高级员司本人结婚给予结婚津贴。

⑤家族别居费，员司与家属不住在一起的给予别居津贴。

⑥代理津贴，各级正职负责人请假，

副职代理时按正职待遇。

(7) 汽车津贴，驻外地高级员司，如无开滦汽车则每月支领汽车费津贴。

(8) 语言津贴，外籍员司学汉语，每月除薪金外加给一定数额语言津贴。

(9) 兑换津贴，外籍员司按英金发薪，如物价波动给予兑换津贴。

(10) 回家假川资，高级员司每三年有三个月的回家假，薪金照发，外国员司可回国休假，车船费报销。

(11) 交际费，矿务局主要负责人，如总经理、矿区主管等，每月有一定金额由“特别帐户内”支领供交际应酬之用。

(12) 特别津贴，凡无法开支或无旧例可援，可凭总经理“特别赠予”或由部门申请总经理批准，即可得到一笔“秘密补助”。

(13) 额外津贴，1947年1月17日总经理指示总稽核发给有关负责人不同数额的额外津贴，如矿区主管魏肫月补800元乘以当月工资因数，东三矿主管陈甲三月补600元乘以当月工资因数。

在高级员司中开滦历届总经理一级的人物，其待遇更为优厚，而且享受各种巨额馈赠报酬。1903年至1923年退休的开滦英人总经理那森，在任职20年间，他共得薪金159000镑，计合1590000银元，平均年薪795000元，每月6625元。不仅如此，他还得过数次特别赠款，1920年5月以其“大战期间保护开滦有功”得赠金10000镑，1923年退休时又赠给11000镑，退休回国的那森1927年来华时，开滦又赠予酬劳金30000元。英人杨嘉立是继那森之后开滦总经理，聘任合同五年，年薪7500镑，在天津提供备有各种家具设施的特等洋房一所，1928年合同期满又续聘三年，年薪

增至10000镑。1928年8月，开滦总局督办袁世凯之子袁克定因病辞职，开滦认为他任职十六年“勋劳卓著”，特授予慰劳金40000元。开滦总经理中国人顾振1938年病逝，赠金7000镑。1945年副总经理陈少云退休，赠予伪联合准备币100万元。裴利耶是开滦最后的一位英人总经理，他的年薪为7000镑，外加生活补贴每月300镑，还居住一所每月租金90美元（开滦支付）的高级洋房。

旧开滦对员司特别是高级含高中级员司的薪金是严守秘密的。“外人无以探悉其整体准确之数目，……平常发薪时，将薪金置封套内，传递各人，此封套上写明应得薪数，现今此封套上薪数亦不写明，故此后即开滦职员，亦将不易探得他人之薪数”。这是开滦高级员司袁通于1934年讲的一段话。所以，直至今在查开滦历史档案也未找到有关员司薪金方面的系统的全面的统计资料，所谓调查亦是耳闻轮廓的概念。仅从个别的例证来看，开滦高级上层人物的薪金相当于工人薪金的上百倍、几百倍。据说开滦上层掌权者的薪金比国民党政府中部长级的薪金还要高，所以有的人宁可舍弃中国政府之职务而被受聘于开滦任职。就是在解放初期，开滦的一个普通办事员月薪合1142斤小米，相当华北人民政府一个部长的收入。

二、统一矿工最低工资标准

在20世纪20年代中期以前，开滦矿区各单位的里工、外工都没有统一的工资标准，各矿之间同条件的同工种其工资也不相同，而且比别的煤矿工人还低些，1920~1921年开滦工人平均日工资0.32元，而抚顺煤矿为0.51元，柳江煤矿（秦皇岛附近）为0.40元，淄川煤矿为0.45元。1920

年6月唐山矿工人掀起罢工运动。在罢工运动推动下，开滦在联合后进行了第一次增加工人工资，但工人工资仍处于低线。1924年开滦英人调查所述：当时粮食和人们常用的物品之价格比1922年上涨20%，而且开滦工匠们的工资比别处都低，许多有希望的工人在开滦机修厂学了手艺，都离开了开滦，因为铁路和天津方面工资高。开滦资本家给工人增加工资是不得以而为之的，他们主张非生活费上涨，一般不增加工资，而是用“福利”，企图建立一支世代相传的、熟练的矿工队伍。1927～1928年开滦总经理年报所说：“我们的政策是为我们的劳动者花钱，但不给钱在他们（工人）手中，由他们自己去花。”这话说的还不算坏，但开滦资本家实际给予工人应得的太少了。1929年1月7日《矿业周报》报导说：“唐山煤矿工人……生活艰难，故工人多有一日做两班者。”一语揭示了开滦矿工经济窘迫的情景。

于是，在1929年3月开滦爆发了五矿同盟大罢工。通过这次大罢工，签订了劳资协议，规定由5月份起，所有工人按原工资等级增加一定的工资额，并制订了里工各工种最低工资标准，且实发工资不得低于其标准。同时，对包工价目进行更改上调，使包工也按里工办法发给外工工资。至此，开滦根据工作难易、技术高低和劳动强度大小，制订了明确的统一的里工各工种最低工资率。以后开滦全局性的工资变动，都以此为基础。到1933年矿区里工、外工都逐渐完善建立了工资标准。据统计，里工按井工处、机械处、电汽处、地面工程处、洗煤厂、营运处、砖厂等七个部分共134个工种，制订了最高、最低、普通工资标准；外工按地面、井下等两部分共

19个工种，制订了最高、最低、普通工资标准。

实行矿工工资统一标准，这在旧开滦工资演变过程中是一件大事。它的实施，对于开滦资本家是多花了一些钱，但对监督掌握包工大拒任意克扣工人工资，起到了一定作用（开滦资本家通过各方面调查，知晓包工头按包价而给工人的工资太少，为凝聚工人在开滦，曾几度设法控制包工头对工人更残酷剥削，但没有一个最低限度要求，自有了工资标准，又加上矿方清点盘查外工在册、出勤人数，即减少了包工头吃黑工、任意扣发工人工资的现象）。同时，这个统一工资标准，对工人收入亦确略有增加，且有了一定程度的保证。因此其间，开滦矿区工人工资上升到全国煤矿的一般水平。1929年开滦工人平均日工资为0.44元，全国30个煤矿工人平均日工资为0.47元。1931年开滦工人平均日工资为0.52元，全国22个煤矿工人平均日工资为0.60元。该年度，开滦工人平均工资水平高于井径、怡立、门头沟、六河沟、抚顺等煤矿。1934年开滦井下工人平均日工资为0.60元，而淮南、井径、大通、六河沟、中福、萍乡等六个煤矿，井下工人平均日工资最高为0.55元，少的为0.26元。

此后，开滦工人工资基本上维持在较高水平。唐山解放后的1949年7月统计，开滦工人平均工资合小米408斤，唐山华北电业公司378斤，唐山制钢厂304斤；开滦技工高于公营厂17～30%，采煤工高于公营厂23.5%，杂工高于公营厂62.5%。

三、货币工资与实物工资并行

旧开滦资本家对工人工资分配问题的政策，在本文前面已经提到，那就是用“福利”来刺激工人，牢聚工人在开滦这

个大树下，而发给工人的工资能维持就坚持不动，非在罢工运动压力是不给工人长工资的。开滦联合后十几次的工人增资几乎都是在工人罢工运动推动下而实行的。但是，为维持工人最低生活水平，在不增加固定工资前提下，而是采取福利性的补贴办法。20世纪20年代以前，开滦的里工、外工都是实行货币工资制的，自此时开始发给部分重要工种之工人廉价煤，30年代后期又给全部工人和一般职员廉价面，起初称煤贴、面贴，后免费供给一定数量的煤和面，成为实物工资，与货币工资并行，即每个工人可得一份货币和一份实物，作为一个月的全部收入。实物工资演变过程具体如下。

煤贴，是实物工资组成之一部分，它的实施早在1929年3月开始的，仅对里工中井上下重要作业的工人和技术工发放廉价煤贴。煤贴标准：冬季（10~3月）每月1吨，夏季（4~9月）每月0.5吨，全年9吨，每吨收费1.6元，从工人工资中扣除，按人发放，当时享受煤贴的工人约占全部里工的40%。1934年开始严格了享受煤贴的条件，规定缺勤五天的取消廉价购买煤斤的权利，不过扩大了享受煤贴的范围。如1938~1939年度，领取廉价煤人数共为3607人，其中享有煤贴标准的有3304人，标准以外的有303人。1944年4月，由于物价高涨，工人生活无法维持，开滦矿区的煤贴发放范围扩大到全体工人。对里、外工分为甲、乙、丙三类，以每月25个出勤工为“一廉煤周”，即购煤一次，并规定已享受煤贴的里工原煤斤照发。甲类工人每“一廉煤周”可购二号末煤3/4吨，乙类工人每“一廉煤周”可购二号末煤1/2吨，丙类工人每“一廉煤周”可购重洗煤

1/4吨。1944年10月增加了丙类的廉价煤量，每次给二号末煤3/8吨。1945年4月，开滦煤贴级别又细分为六类，每出勤50个工为“一廉煤周”，企图是为较长时间的稳定出勤，每“一廉煤周”可购煤量也相应增加，如第一类每次为2吨，依类递减，至第六类每次为二号末煤1/8吨、重洗煤1/2吨。1946年1月开滦煤贴又改为22个出勤工为“一廉煤周”，对各类工种工人准购煤量等作了具体规定，因周期缩短，每次准购煤量即相应减少。这年6月又规定20个出勤工为“一廉煤周”，各类工种工人准购煤量前立类未变，第六类购煤量有所增加，并规定停发重洗煤，折合发给二号末煤，不准以商品煤出售。但职工为生活所计，历来都将所余之煤斤出卖，以补充生活费之不足。1947年1月，因通货膨胀，回收廉价煤款所值无几，于是开滦取消了煤贴价扣款，变购买为按规定免费供给一定数量煤斤，原煤贴成为实物工资。

面贴，是实物工资又一组成部分。实行面贴较煤贴晚，它是在1937年3月开始实施的。当时规定开滦矿区里、外工和一般职员，均享受廉价面粉津贴，即每人每月现款买一袋面，5月份又改为记帐购买，面款从薪金中扣除。1937年末至1938年6月，为应付食物价格的暴涨，开滦曾以低于市场价格另外出售小米、高粱、黍子，赊销为一个月。1940年6月起，规定每10个工可领一袋面贴，上20个工才可领第二袋面贴，每月限两袋，全部记帐。此办法经过一段时间实施，开滦资本家进行了分析：每上一个班平均收入里工为0.90元，外工为0.82元，而面粉得的收益每袋约为13.30元，或每工1.33元，比上一个班的工资还大得多。因此多数工人每月上2/3

的班，已获足得面粉的班数，故其余时间到别处做临时工挣钱，造成工人出勤率低的局面。鉴于上情，于1941年4月，开滦将出售廉价面粉同出勤关系，重新作了规定，即每做11个正工（出勤工）买一袋，每月不限两袋，每做一个工给面1/11袋，以刺激工人多上班。进入1942年，开滦资本家通过对面贴发放量与产煤量的比较分析，发现面贴发放增加了，但每袋面粉所得的产量减少了。所以，根据这个调查分析和面粉因时局关系而来源缺乏的情况，改用面粉与玉米面交替发售的办法，规定第一个11个工发白面一袋，第二个11个工发玉米面二袋（一袋实物，一袋折价给货币）。1944年4月，日本帝国主义为提高工人出勤率，以增加产量，规定里工替班、外工加班也准记为“面工”，但每月总工数达到32.5个工为限，就是达到他们所要的产量而需求的工数，即限制做双工了。1946年1月，取消供应玉米面津贴，面贴里工记帐，外工现款，4月份又由11个工改为10个工发面贴一袋。到1947年1月，与煤贴同样的原因，面贴也取消了扣款，成为实物工资。

据唐山解放后1950年6月统计，矿区工人收入现金工资收入占30~40%，煤、面实物工资收入占60~70%。

旧开滦的面粉，来自在上海购进的澳洲粉、加拿大粉和美国粉。英人可搞到便宜的外汇，又可不受限制地向上海高价出售开滦煤，用以换取面粉。开滦资本家利用这个有利条件，陆续购买外国面粉，再运至开滦矿区，设面房储存发放。

旧开滦在那个时代背景下，实行的面贴，确实对开滦生产和职工生活起到了一定作用。售发面粉给职工，可保证工人必

需的主食，维持工人最低生活，从而正常出勤生产劳动，对工人也是补偿生活费用高涨的一种形式，粮食价格的变动期间能够自动调节。1937~1938年度开滦劳工处年报记载：多数工人购买开滦出售的廉价面粉不是为自己食用，而是向市场商人交换更廉价的普通粮。1938~1939年度开滦总经理年报称：“廉价煤、面，事实上是工人所得报酬的一部分，冬季煤每吨在唐山可卖11.5元，工人从开滦买仅为3元。面粉每袋可卖8~7元，工人从开滦买仅为5~4元”。1945年5月，针对工人多半吃不起面粉而去换粗粮的情况，开滦曾按固定市价收购面票，以调整工人收入，同时对那些乘工人吃不起面粉之机，大量收购工人面票而倒买倒卖面粉从中牟取暴利的“面耗子”一个抵制。实际上，开滦的面贴使不少的“面耗子”暴发。

新中国成立后，国家经济、人民生活恢复稳定发展，实物工资已没有存在的必要了。1954年开滦工资改革中，将面贴、煤贴同货币工资一并改为工资分制，合二为一，从而取消了实物工资。

（未完待续）

