

百姓“守护神”法律丛书 13 王遂起 主编

劳动者的

LAODONGGZHEDE

劳动
法
详
解

护身符

HUSHENFU

梁凤云 张江红 陆云霞 编著

中国政法大学金融法研究中心
北京市法大律师事务所
组织编写

百姓“守护神”法律丛书

王遂起 主编

劳动者的“护身符”

——劳动法详解

蹇一欣 李 勤 汪晓阳 编著

石油大学出版社

图书在版编目(CIP)数据

劳动者的“护身符”:劳动法详解/骞一欣编
著.-东营:石油大学出版社,2000.2
(百姓守护神法律丛书/王遂起主编)
ISBN 7-5636-1332-3

I. 劳… II. 骞… III. 劳动法-法律解释-中国
IV. D922.505

中国版本图书馆 CIP 数据核字(1999)第 53609 号

劳动者的“护身符”——劳动法详解

骞一欣 李 勤 汪晓阳 编著

策 划:胡登峰(电话 0546-8392443)

责任编辑:胡登峰(电话 0546-8392443)

封面设计:蒋宏工作室

出 版 者:石油大学出版社(山东 东营,邮编 257062)

网 址:<http://sunctr.hdpu.edu.cn/~upcpress>

电子信箱:upcpress@sunctr.hdpu.edu.cn

印 刷 者:青岛市胶南印刷厂

发 行 者:石油大学出版社(电话 0546-8392563)

开 本:850×1168 1/32 印张:5 字数:122 千字

版 次:2000 年 2 月第 1 版第 1 次印刷

印 数:1-4000 册

定 价:10.00 元(总定价:200.00 元)

百姓“守护神”法律丛书

主 编：王遂起

副主编：李梦福

刘金友

管晓峰

胡登峰

主编副主编简介

王遂起 中国政法大学金融法研究中心主任(原经济法系主任),教授,北京市法大律师事务所高级律师。主要著作有:《民法自学读本》、《民法通则案例解析》、《基本法教程》、《高级律师办案解析》、《企业权利运作》、《新编合同法教程》、《经济法概论》、《经济法教程》等。

李梦福 中国政法大学教授,北京市法大律师事务所主任,高级律师。主编和参编的作品有:《中国诉讼制度法律全书》、《中国合同制度实用辞典》、《1999年全国律师资格考试复习要点及模拟试题》等

刘金友 中国政法大学教授,原任中国政法大学成人教育学院副院长,现任北京市光大律师事务所主任,高级律师。主要著作有:《刑事诉讼法学》、《证据的理论与实践》、《新编民事诉讼法学》、《公证制度》等。

管晓峰 中国政法大学经济法系商法教研室主任,教授,北京市法大律师事务所高级律师。主要著作有:《金融法导论》、《反不正当竞争法》、《合同法的理论与实务》、《证券法的理论与实务》等。

胡登峰 石油大学出版社办公室主任,工学、法学双学士,编辑。编著的作品有《独领风骚——千年百位推进历史的巨人》,公开发表过有关出版社管理方面的论文多篇。

本世纪末的二十年,不仅是我国经济建设飞速发展的二十年,也是我国法制建设取得巨大成就的二十年。我们曾经历了一个“无法无天”的时代。而今天,我国的立法工作已成绩斐然。迄今为止,全国人大及其常委会已通过法律 300 余部,加上国务院颁布的行政法规,以及各省、市、自治区制订的地方性法规等,我国的法律、法规数量已相当庞大。可以说,中国已初步建立起了比较完备的法律体系。但是,“徒法不足以自行”。我们虽已有了比较完备的法律体系,但社会上以“言”代“法”,以“权”压“法”的现象,却屡屡发生。如果允许这种现象存在,制定再多、再好的法律又有何意义?要解决这一问题就必须树立法律的权威,其关键是国家机关及其领导干部要带头学习法律、遵守法律、执行法律,维护法律的尊严。只有这样,才能使写在纸上的法律真正成为国家机关乃至平民百姓的行为准则,才能把党中央提出的并已载入宪法之中的“实行依法治国,建设社会主义法治国家”的治国方略,落到实处。

但是,依法治国不仅是政府、执法部门的事情,也是广大人民群众的事情,只有广大人民群众法律意识提高了,法律才能顺利地得以贯彻和落实。早在1985年全国人大常委会就通过了《关于在公民中基本普及法律常识的决议》,开展了全民普法教育,到现在已是“三五”普法了。普法活动使我国公民的法律意识大幅度提高,取得了显著成效。但是,提高广大公民法律意识不是一件一蹴而就的事情,而是我们国家一件长期的战略任务。当前,普法教育缺乏的不是一般的法律书,而是缺乏适合老百姓口味的,能为广大群众接受的普法读物。作为法律工作者,我们有责任为普法事业尽自己的绵薄之力。这套百姓“守护神”法律丛书,就是我们的一点尝试。

这套丛书具有如下特点:

第一,覆盖面广。该套丛书包括了行政法律、刑事法律、民事法律、经济法律等各个部门。是:

1. “对簿公堂”别发怵——教你如何打官司
2. “罚”你有商量——如何面对行政处罚
3. 理直气壮“民告官”——行政复议、诉讼及赔偿
4. 刑事诉讼莫吃亏——刑事诉讼法一点通
5. 不做“沉默的羔羊”——侵权损害赔偿
6. “该出手时就出手”——防卫、避险及其他
7. 有事请找我的律师——怎样找律师
8. 婚姻家庭“保护伞”——婚姻家庭法律适用指南

9. 法律映照“夕阳红”——如何维护老年人的权益

10. 舔犊之情人皆有——未成年人的法律保护

11. “天赋人权”不可侵——人格权的法律保护

12. 找回“上帝”的感觉——消费者的权利保护

13. 劳动者的“护身符”——劳动法详解

14. 合同就在你身边——新合同法释疑

15. 法律助你迎房改——房地产法详解

16. 给保险“上一道保险”——教你怎样上保险

17. 知识就是财富——知识产权法问答

18. 生财有“法”——与投资有关的法律

19. 物尽其用话“物权”——管好用好你的财物

20. 农民朋友的“定心丸”——农村实用法律手

册

第二,通俗易懂。为便于广大群众理解,本丛书采用深入浅出的方法,通俗易懂的语言,对法律规定作了介绍;同时,精选了生活中的案例,加以叙述,增强了法的趣味性,提高了可读性。

第三,便于查找。丛书采用问答方式,并分门别类地编排,读者可以迅速地查到你想知道的问题,并得到一个满意的答案。

第四,短小精悍。考虑到广大群众的需要,本丛书采取了最小篇幅,每本书仅10万字左右。同时每本书又都比较精炼地汇集了有关的内容,使读者一册到手,一览无余。

本丛书的作者除中国政法大学的研究生外,还有

国务院执法机关的干部和北京市的律师。应该说,撰稿人不仅具有较为深厚的法学理论功底,同时也有比较丰富的实践经验。当然,法律作为一门学问,真可谓学海无涯,因此,书中错误及不足之处在所难免,我们衷心欢迎读者提出宝贵意见,以便再版时修改。

还应特别提出的是,北京市金桥律师事务所王阳律师、中国政法大学王广彬博士、高战胜硕士,在丛书编写过程中协助主编作了大量工作,在此表示谢意。

编者

1999. 11

序 言

正如本书之题目,此书是一本关于“护身符”的集子。公民在遇到有关劳动权益的事情时,可以借助本书寻求一个安全岛。现实生活中,劳动者处于劳动关系之中,时刻都在与劳动法打交道。劳动者的劳动就业、劳动合同、休息休假、工资待遇、安全卫生、职业培训、社会保障和福利、劳动争议之处理无不在法律规定的视线之内。然而,尽管有法律的规定,或许有的部分还很缜密翔实,我们的劳动法律制度仍是不够完善,劳动者在纷繁的法条面前无所适从,不知从何处获得法律的呵护。我们不赞成把法律变成百姓心目中遥不可及的奢侈品,我们愿意把法律对劳动者的支持用浅显易懂的话语告知劳动者,因为体现“劳工神圣”仍然是我们的渴盼。法学者与劳动者之间的桥梁是畅通的,劳动者权益受到侵害时,法学者应当挺身而出——本书的目的和主旨就在于提供一套保护劳动者权益的坚实甲冑。

编者

1999. 11

一、总则

——劳动法适用的基本原则和法律制度

1. 劳动法的适用范围是什么? 3
2. 劳动者的权利和义务有哪些? 5
3. 在有关规章制度的建立和完善方面,用人单位应该怎么做? 8
4. 国家调整劳动法律关系的方针、政策是什么? 9
5. 工会的性质是什么? 工会在维护劳动者权益方面有哪些权利和义务? 11
6. 工会在贯彻实施《劳动法》中,负有哪些重要职责? 13
7. 劳动者在参与用人单位民主管理和平等协商方面有哪些权利? 15
8. 国家劳动部门的职责主要是什么? 16

二、促进就业

——使劳动者端上饭碗

- 9. 国家的基本就业政策是什么? 20
- 10. 地方政府在发展职业介绍和就业服务事业方面
有哪些职责? 20
- 11. 什么叫就业机会均等原则? 22
- 12. 妇女在就业时有哪些权利? 24
- 13. 关于特殊就业群体在就业保护方面是如何规定
的? 26
- 14. 在禁止使用童工方面,《劳动法》是怎样规定的?
..... 27

三、劳动合同和集体合同

——白纸黑字

- 15. 什么是劳动合同? 31
- 16. 订立和变更劳动合同,应遵循哪些原则? 劳动合
同的效力如何? 32
- 17. 什么样的劳动合同是无效劳动合同? 34
- 18. 无效劳动合同的后果怎样? 35
- 19. 无效的合同由谁来确认? 37
- 20. 劳动合同的条款,应包括哪些内容? 38
- 21. 劳动合同的期限有哪些种? 41
- 22. 劳动合同的试用期是怎样规定的? 43
- 23. 劳动合同中关于约定保守商业秘密的问题,是怎

么规定的？	43
24. 关于劳动合同的终止是怎样规定的？	44
25. 在什么情况下，劳动合同可由双方合意解除？	45
26. 在什么情况下用人单位可以单方解除劳动合同？	46
27. 关于用人单位的经济性裁员问题，《劳动法》是怎样规定的？	49
28. 在用人单位解除劳动合同时的经济补偿问题，《劳动法》是怎样规定的？	50
29. 在什么情况下，用人单位不得单方解除合同？	51
30. 集体合同的内容和签订程序，《劳动法》是怎样规定的？	52
31. 对集体合同如何审查？	54
32. 集体合同的效力怎样？	55
33. 集体合同的期限以多长为宜？	56
34. 在什么情况下可以变更、解除、终止集体合同？	57

四、工作时间和休息休假

——身体是革命的本钱

35. 标准工作时间的工时制度是什么？	61
36. 如何确定计件工作的工时制度？	62
37. 特殊行业和企业中其他工时制度有什么？	

.....	62
38. 劳动者有每周至少休息一日的权利吗?	65
39. 法定休假节日有哪些?	66
40. 用人单位延长劳动时间的手续和时间限度分别是什么?	66
41. 用人单位延长劳动者工作时间不受《劳动法》第41条限制的情形有哪些?	67
42. 用人单位若安排劳动者延长工作时间,应怎样支付劳动者工资报酬?	68
43. 我国实行什么样的年休假制度?	69

五、工资

——君子爱财,取之有道

44. 我国的工资分配应遵循什么原则?	72
45. 我国现行的工资制度包括哪些内容?	73
46. 用人单位有无工资分配自主权?	73
47. 最低工资的概念是什么? 如何确定最低工资率?	74
48. 最低工资制的适用范围和保障措施分别是什么?	75
49. 确定和调整最低工资标准应当综合参考哪些因素?	76
50. 工资应怎样支付给劳动者?	77
51. 保障工资支付的措施有哪些?	78
52. 劳动者在法定休假日和婚丧假期间以及参加社	

- 会活动期间,用人单位应当支付工资吗? ... 80
53. 用人单位停工、停产期间及企业依法破产时工资应怎样支付? 81
54. 检察机关决定不起诉、免于起诉的原系国家职工的被告人羁押期间的工资是否补发? 82
55. 对送回原单位进行劳动教养的人员,以及国家职工被判刑后又改判的,其工资待遇如何处理?
..... 82

六、劳动安全卫生

——留得青山在

56. 用人单位在劳动安全卫生方面负有哪些义务?
..... 85
57. 劳动法规定的用人单位必须提供的劳动安全卫生设施有哪些? 86
58. 新建、改建、扩建工程的劳动安全卫生设施的“三同时”制度指的是什么? 违反“三同时”制度应承担什么样的法律责任? 86
59. 用人单位的劳动保护义务有哪些? 87
60. 对从事特种作业的劳动者上岗位,有何特殊要求?
..... 88
61. 用人单位管理人员若违章指挥、强令冒险作业的,劳动者是否有拒绝的权利?对危害生命安全、

身体健康的劳动活动,劳动者有什么权利? ...	89
62. 伤亡事故发生后,用人单位应怎样报告、处理?	90
63. 用人单位对职业病应如何处理?	91
64. 劳动部对外商投资企业在劳动安全卫生方面有哪些新规定?	92
65. 私营企业如何保证生产安全和职工健康?	93

七、女工和未成年工的特殊保护

——扶幼济弱

66. 女职工禁忌劳动的范围是什么?	97
67. 法律对女职工在经期有何种特殊保护?	97
68. 女职工在孕期、产期应受到什么特殊劳动保护?	98
69. 女职工在哺乳期应受到何种特殊保护?	99
70. 未成年工禁忌劳动的范围是什么?	99
71. 用人单位非法招用未成年工应承担什么法律责任?	100
72. 用人单位违反女职工和未成年工特殊保护规定的应负什么法律责任?	101

八、职业培训

——及时给劳动者充电

- 73. 什么是职业培训? 104
- 74. 国家和政府如何进行职业培训? 105
- 75. 职业培训的对象有哪些? 107
- 76. 什么是职业培训实体? 107
- 77. 职业培训的主要经费来源是什么? 108
- 78. 就业训练的培训对象是什么? 109

九、社会福利

——劳动者的安全阀

- 79. 《劳动法》对社会保险和福利是如何规定的?
..... 111
- 80. 社会保险基金包括哪些? 实行什么原则?
..... 112
- 81. 社会保险基金的来源是什么? 112
- 82. 社会保险基金如何进行支付? 113
- 83. 社会保险制度的内容包括哪些? 114
- 84. 享受退休保险待遇的条件是什么? 114
- 85. 享受失业保险待遇的条件是什么? 115
- 86. 患病、非因工负伤保险待遇有哪些? 116
- 87. 因工伤残保险待遇包括哪些? 117
- 88. 生育保险待遇包括哪些? 118
- 89. 国有企业待业职工包括哪些情形? 118
- 90. 国有企业职工待业保险基金包括哪些? ... 119