

劳动工资工作手册

全国总工会劳动工资社会保障部编

海洋出版社

劳动工资工作手册

全国总工会劳动工资社会保障部 编

海洋出版社

1987年·北京

内部资料

劳动工资工作手册

中华全国总工会劳动工资社会保障部编

* * *

海洋出版社出版（北京市复兴门外大街1号）

中华全国总工会机关工会内部发行

河北省迁安县印刷厂印刷

* * *

版权所有翻印必究

*

开本：32 印张：23.375 字数：540 千字

1988年5月第一版 1988年8月第一次印刷

印数：00001—20000册

统一书号：17193·1134 定价：3.00元

ISBN 7-5027-0243-1/Z·47

前 言

劳动工资工作关系到四化建设和职工切身利益，政策性、业务性都很强。党的十一届三中全会以来，随着经济体制改革的不断深化，劳动工资制度改革正在逐步展开。劳动工资工作越来越被企业经营者和广大职工所关注。为了帮助广大劳动工资干部、工会群众工资工作干部、企业管理人员及广大职工学习、研究劳动工资工作，提高业务水平，以适应劳动工资制度改革的需要，我们编写了这本《劳动工资工作手册》。希望能为广大劳动工资工作干部及广大职工研究处理问题提供方便。

《劳动工资工作手册》是本着突出改革、讲究实用、服务基层的原则编写的。为了帮助读者提高理论水平，我们选编了马克思、恩格斯、列宁、斯大林和我国党的领导人关于按劳分配的部分论述；《手册》中选入的文件都是目前仍适用的；“问题解答”和“名词解释”对在劳动工资工作中，特别是工资改革中常常遇到的问题和名词作了解答和解释；为了适应工会工资干部开展工作的需要，《手册》中还编进了群众工资工作的材料。我们力求使这本《手册》成为广大劳动工资干部，特别是工会劳动工资干部必备的工具体书。

参加本书编辑和撰写工作的有：贺松源、赵秉中、冯贵廉、边敬斋、李建华、万志明、黄钢钢、刘文虹等同志，赵秉中同志负责全书的编纂。企业工资制度演变情况，是劳动人事部劳动科学研究所冯慧娟同志提供的。由于时间仓促，水平有限，不妥之处，敬请读者批评指正。

中华全国总工会劳动工资社会保障部

1987年11月

目 录

第一部分 马、恩、列、斯和我国领导人 关于按劳分配的论述

- 一、马克思、恩格斯、列宁、斯大林论按劳分配…………… (1)
- 二、建国以来,毛泽东、周恩来、刘少奇、朱德对按劳
分配的部分论述…………… (5)
- 三、党的十一届三中全会以来,中央领导同志对按劳分
配的部分论述…………… (8)

第二部分 文件选编

- 国务院发布国家能源交通重点建设基金征集办法(摘)
(1982年12月15日)…………… (14)
- 国务院关于城镇集体所有制经济若干政策问题的暂行规
定(摘)
(1983年4月14日) 国发〔1983〕67号…………… (17)
- 国务院关于科技人员合理流动的若干规定
(1983年7月13日)…………… (21)
- 国务院批转财政部关于在国营企业推行利改税第二步改
革的报告的通知

国发〔1984〕124号	(25)
国务院关于进一步推动横向经济联合若干问题的规定	
(1986年3月23日发布) 国发〔1986〕36号	(35)
财政部关于促进横向经济联合若干税收问题的暂行办法	
(1986年3月29日)	(45)
国务院批转国家计委等五个部门关于铁道部实行经济承	
包责任制方案的通知	
(1986年3月31日) 国发〔1986〕40号	(43)
国务院关于加强工业企业管理若干问题的决定	
(1986年7月4日) 国发〔1986〕71号	(51)
国务院关于深化企业改革增强企业活力的若干规定	
(1986年12月5日) 国发〔1986〕103号	(57)
中共中央、国务院关于颁发全民所有制工业企业三个条	
例的通知	
(1986年9月15日) 中发〔1986〕21号	(61)
国家统计局关于工资总额组成的暂行规定 (1955年5	
月21日国务院 (55) 国秘云字第103号文批准)	(64)
一九八五年国家统计局《劳动工资统计主要指标解释》	
中有关工资总额范围的规定	(70)
国务院关于发布《工资基金暂行管理办法》的通知	
(1985年9月24日) 国发〔1985〕115号	(75)
财政部、国家劳动总局、国家物资总局关于国营工业、	
交通企业试行特定燃料、原材料节约奖励办法的通知	
(1979年11月10日) (79) 财企字470号	(80)
国务院关于国营企业发放奖金有关问题的通知	
1984年4月16日 国发〔1984〕55号	(83)

- 国务院关于国营企业工资改革问题的通知
(1985年1月5日) 国发〔1985〕2号…………… (86)
- 国务院办公厅关于认真做好国营企业工资改革准备工作的通知
(1985年1月12日) 国办发〔1985〕3号…………… (91)
- 劳动人事部、财政部、国家计委、国家经委、中国人民银行关于印发《国营企业工资改革试行办法》的通知
劳人薪〔1985〕29号…………… (92)
- 劳动人事部关于印发国营大中型企业职工工资标准的通知
(1985年7月23日) 劳人薪〔1985〕31号…………… (101)
- 中共中央、国务院关于国家机关和事业单位工作人员工资制度改革问题的通知
(1985年6月4日) 中发〔1985〕9号…………… (112)
- 国务院工资制度改革小组、劳动人事部关于国家行政机关中部分行政人员实行职务工资有关问题的通知
(1986年9月29日) 劳人干〔1986〕50号…………… (130)
- 国务院工资制度改革小组、劳动人事部印发《关于实施国家机关和事业单位工作人员工资制度改革方案若干问题的规定》的通知
(1985年6月13日) 劳人薪〔1985〕19号…………… (132)
- 国务院关于发给离休、退休人员生活补贴费的通知
(1985年1月10日) 国发〔1985〕6号…………… (144)
- 劳动人事部、国家计划委员会关于印发《经济特区劳动工资计划和劳动力管理试行办法》的通知
(1984年12月17日) 劳人计〔1984〕58号…………… (145)
- 劳动人事部颁发《关于外商投资企业用人自主权和职工

工资、保险福利费用的规定》的通知

(1986年11月10日)劳人计〔1986〕44号…………… (148)

国务院企业工资改革研究小组、劳动人事部、财政部印发《关于部分国营大中型企业试行工资总额同上缴税利挂钩办法中若干问题的处理意见》的通知

(1986年7月4日)国工改企字〔1986〕2号…………… (151)

国务院企业工资改革研究小组、劳动人事部、财政部印发《关于改进企业工资总额同经济效益挂钩办法的意见》的通知

(1987年5月5日)劳人薪〔1987〕26号…………… (156)

国务院批转国家计委等五个部门关于制定《国营建筑施工企业百元产值工资含量包干试行办法》的报告的通知

(1986年2月6日)国发〔1986〕20号…………… (161)

劳动人事部、国家计划委员会、财政部关于同意在部分电力工业企业中继续进行工资总额包干试点的批复

(1986年12月25日)劳人计〔1986〕55号…………… (168)

冶金工业部、劳动人事部、国家计委、国家经委、财政部关于下达《冶金矿山企业吨矿工资含量包干试行办法》的通知

(1986年12月23日)(86)冶劳字第1389号…………… (173)

国务院批转国家经委等五个部门关于改善纺织、丝绸工人工资待遇的请示的通知

(1986年3月26日)国发〔1986〕39号…………… (177)

关于下达铁路运输部门实行换算吨公里工资含量包干实施办法的通知

(1986年10月12日)铁劳〔1986〕940号…………… (183)

- 劳动人事部、财政部、国家计委、国家经委关于有色金属矿山实行吨矿(金属)工资含量包干试点问题的通知
(1987年4月7日)劳人薪〔1985〕21号…………… (186)
- 国务院工资制度改革小组、劳动人事部印发《关于四类工资区提高到五类工资区和计发地区工资办法具体规定》的通知
(1985年6月13日)劳人薪〔1985〕20号…………… (191)
- 关于1986年调整部分工资区类别的通知
(1986年11月8日)劳人薪〔1986〕99号…………… (196)
- 国务院关于修订发布《合理化建议和技术改进奖励条例》的通知
(1986年6月4日)国发〔1986〕59号…………… (199)
- 合理化建议和技术改进奖励条例实施细则 (1987年1月21日国家经委发布)…………… (203)
- 财政部关于征收1986年度奖金税、工资调节税几个问题的通知
(1986年11月28日)(86)财税字第335号…………… (213)
- 国务院关于发布《中华人民共和国个人收入调节税暂行条例》的通知
(1986年9月25日)国发〔1986〕91号…………… (215)
- 财政部关于征收奖金税、工资调节税有关问题的通知
(1987年2月17日)(87)财税字第010号…………… (219)
- 财政部、国家科委关于对科研单位征收奖金税问题的通知
(1987年3月2日)[87]财税字第012号…………… (222)
- 关于职工调动工作后工资待遇若干问题的暂行规定
(1987年4月24日)劳人薪〔1987〕24号…………… (224)

劳动人事部发布《关于实行技师聘任制的暂行规定》的通知	
(1987年6月20日) 劳人培〔1987〕16号	(228)
财政部对安置待业知青的城镇集体企业进一步减免税的通知	
(1980年4月25日) (80) 财税字第71号	(230)
中共中央关于转发全国劳动就业会议文件的通知	
(1980年8月17日)	(232)
中共中央、国务院关于广开门路，搞活经济，解决城镇就业问题的若干决定（摘）	
(1981年10月17日)	(242)
国务院发布企业职工奖惩条例	
(国务院1982年3月12日常务会议通过，4月10日发布施行) (国发〔1982〕59号文附件)	(247)
劳动人事部关于《企业职工奖惩条例若干问题的解答意见》	
(1983年1月24日) 劳人劳〔1983〕2号	(253)
工人技术考核暂行条例（试行）	
(1983年4月25日) 劳人培〔1983〕46号	(257)
全国职工守则	
(1982年5月2日)	(260)
劳动人事部、财政部印发《关于城镇青年就业和劳动服务公司补助费管理使用的暂行规定》的通知	
(1983年8月18日) 劳人培〔1983〕51号 财农字〔1983〕175号	(261)
中华人民共和国中外合资经营企业劳动管理规定	

- (1980年7月26日国务院公布施行)…………… (264)
劳动人事部关于颁发中外合资经营企业劳动管理的两个
文件及其说明的通知
- (1984年1月19日)劳人劳〔1984〕1号…………… (267)
国务院关于发布《矿山企业实行农民轮换工制度试行条
例》的通知
- (1984年6月30日)国发〔1984〕88号…………… (277)
国务院关于发布改革劳动制度四个规定的通知
- (1986年7月12日)国发〔1986〕77号…………… (283)
地质矿产部、劳动人事部关于地质矿产部门改革劳动制
度问题的通知
- (1987年2月13日)地发〔1987〕85号…………… (299)
关于贯彻实施《国营企业辞退违纪职工暂行规定》有关
问题的通知
- (1987年3月3日)劳人劳〔1987〕5号…………… (300)
国营企业劳动争议处理暂行规定
- (1987年7月31日国务院发布)…………… (302)
劳动人事部印发《关于〈国营企业劳动争议处理暂行规
定〉若干问题的解答意见》的通知
- (1987年10月15日)劳人劳〔1987〕25号…………… (307)
劳动人事部关于做好招聘工作的通知
- (1984年1月15日)劳人干〔1984〕8号…………… (312)
劳动人事部关于严格禁止招用童工的通知
- (1987年6月23日)劳人劳〔1987〕18号…………… (313)
劳动人事部、公安部关于全民所有制单位劳动合同制工
人跨地区转移工作单位有关问题的通知
- (1987年6月27日)劳人劳〔1987〕20号…………… (314)

劳动人事部关于颁发《全民所有制单位技术工人合理流动暂行规定》的通知

(1987年5月11日) 劳人劳〔1987〕14号…………… (316)

第三部分 问题解答

- 1、社会主义制度下的工资与资本主义制度下的工资有什么本质区别?…………… (319)
- 2、为什么社会主义社会个人消费品的分配必须以劳动为尺度, 实行按劳分配?…………… (320)
- 3、在社会主义商品经济条件下, 实行按劳分配有什么特点?…………… (321)
- 4、我国企业工资制度的弊病主要表现在哪些方面?… (322)
- 5、企业工资改革的指导思想和原则是什么?…………… (323)
- 6、企业工资改革的方向和目标是什么?…………… (324)
- 7、如何由目前的工资制度过渡到工资改革后的目标模式?…………… (324)
- 8、在国家与企业工资分配关系上, 为什么要推行工资总额同经济效益挂钩浮动的办法?…………… (325)
- 9、什么是工资总额? 如何核定企业工资总额基数?… (326)
- 10、什么是企业经济效益?…………… (326)
- 11、如何核定企业挂钩的经济效益指标基数?…………… (327)
- 12、为什么上缴税利增长1%, 工资总额一般增长0.3%—0.7%? 怎样正确按浮动比例计算工资总额增长的数额?…………… (327)
- 13、如何逐步解决“鞭打快牛”的问题?…………… (328),
- 14、为什么在核定企业工资总额和经济效益挂钩指标时, 要从实际情况出发, 选择最能反映企业经济效

- 益和社会效益的指标作为挂钩指标?..... (328)
- 15、目前对不同行业、不同企业,有哪几种可供选用的挂钩指标?..... (328)
- 16、为什么除确定挂钩指标以外,还要用其它经济指标作为考核指标?挂钩指标和考核指标在工资总额随经济效益的浮动中各起什么作用?..... (330)
- 17、为什么企业工资总额随经济效益浮动后,企业的工资改革和工资调整所需资金,国家不再统一安排,而由企业自行负责?..... (330)
- 18、什么是承包经营责任制?目前有哪些主要形式?它在搞活大中型企业中有什么作用?..... (331)
- 19、什么是租赁制?有何特点?其适用范围怎样?..... (332)
- 20、什么是企业资产经营责任制?其特点是什么?..... (332)
- 21、什么是成本控制法?它有什么特点?..... (333)
- 22、为什么国家机关、事业单位和企业实行不同的增加工资办法?..... (333)
- 23、企业内部怎样选择具体的工资制度和分配形式,以充分体现按劳分配的原则?..... (334)
- 24、当前企业实行的浮动工资有哪几种形式?..... (336)
- 25、在工资分配中,如何处理好各类人员之间的关系?..... (337)
- 26、为什么企业经营者的工资收入要高于其他职工的工资收入?..... (337)
- 27、如何对待科技人员业余兼职?..... (338)
- 28、如何认识职工在企业中入股并持股分红的问题?... (338)
- 29、为什么要在工资奖金分配制度中实行质量否决权?具体作法是什么?..... (339)

30、全民所有制工业企业厂长有哪些职权?.....	(340)
31、企业职代会会有哪些职权?.....	(341)
32、职工代表的权利和义务是什么?.....	(342)
33、企业如何正确行使 3 % 的晋级权?.....	(342)
34、如何加强工资基金的宏观控制?.....	(343)
35、确定起点工资应考虑哪些因素?.....	(344)
36、志愿兵、义务兵退役到地方后工资待遇有何 规定?.....	(345)
37、国家对发放节约奖的范围有何规定?.....	(345)
38、在什么情况下,企业可以组织职工加班加点?.....	(346)
39、企业组织职工加班加点必须经过哪些审批程序?...	(347)
40、如何发放加班加点工资?.....	(347)
41、国家对职工探亲有何规定?.....	(348)
42、职工探亲期间的工资怎样发放?路费如何 报销?.....	(349)
43、如何正确处理工资与物价的关系?.....	(350)
44、什么是劳动定额?劳动定额的作用是什么?.....	(351)
45、什么是平均先进定额?为什么制定和修改劳动定额 一般应以平均先进为准?.....	(353)
46、对劳动定额进行管理应遵守哪些原则?.....	(354)
47、班组兼职定额员的主要职责是什么?.....	(351)
48、什么是劳动制度?.....	(355)
49、当前我国劳动就业的现状如何?.....	(356)
50、为什么要实行劳动合同制?.....	(357)
51、什么是劳动合同?.....	(359)
52、社会主义和资本主义制度下劳动合同有何区别?...	(360)
53、怎样签订劳动合同?.....	(361)

54、劳动争议的性质是什么?.....	(366)
55、劳动争议的范围是什么?.....	(368)
56、处理劳动争议的程序是什么?.....	(369)
57、为什么要搞活固定工制度?.....	(376)
58、企业在劳动力管理上有哪些自主权.....	(377)
59、什么是集体合同?.....	(377)
60、劳动服务公司的任务是什么?.....	(378)

第四部分 名词解释

一 画

一次性奖励	(380)
一条龙工资制	(380)
一般工龄	(380)

二 画

八级工资制 (见工人的工资等级制度)	(381)
二步利改税	(381)

三 画

工人劳动生产率	(381)
工人的工资等级制度	(381)
工业总产值	(382)
工业净产值	(382)
工龄津贴	(383)
工时利用率	(383)
工时劳动生产率	(383)
工时制度	(384)
工资	(384)
工资水平	(385)

工资区类别	(385)
工资再分配	(386)
工资关系	(386)
工资自然增长	(387)
工资形式	(387)
工资级差	(387)
工资改革	(387)
工资利润率	(388)
工资构成	(388)
工资性津贴	(388)
工资的经济效果	(388)
工资制度	(389)
工资指数化	(389)
工资测算	(389)
工资总额	(390)
工资总额包干	(390)
工资调节税	(391)
工资调整	(391)
工资率	(392)
工资基金	(392)
工资基金的绝对节约和相对节约	(392)
工资基金监督	(393)
工资等级系数	(393)
工资等级表	(393)
工资等级线	(394)
个人消费品	(394)
个别劳动时间	(394)

个体经济	(395)
小时工资制	(395)
小单位伙食补贴	(395)
卫生防疫津贴	(396)
三结合劳动就业方针	(396)
亏损包干	(397)
大锅饭	(397)
上缴税利	(397)

四 画

分工	(398)
分配	(398)
日工资制	(399)
月工资制	(399)
停工工资	(399)
井下津贴	(399)
见习期	(400)
计分奖	(400)
计件工资	(400)
计件单价	(401)
计件奖励制	(401)
计时工资	(401)
计时工资加奖励	(402)
计划定额	(402)
升级	(402)
无限计件工资	(402)
不变定额	(402)
公积金	(403)