

军队管理哲学

主编 李祥斌
赵金魁

国防大学出版社

軍隊管理哲學

石雲生

二〇〇二年十一月

序

哲学是一切科学的基础,当然也是管理科学的基础。

管理领域是充满着辩证法的领域,一刻也离不开哲学的指导。有的学者讲过:“倘若哲学家不成为管理者,那么管理者必须是哲学家。”有的管理专家也认为:“在管理的武库中,最具威力的武器还是哲学。”党的十一届三中全会以来,我国管理学界在学习现代管理科学的同时,掀起了管理哲学的研究热潮,陆续出版了《管理哲学》、《管理哲学纲要》、《管理、管理学、管理哲学》等著作。在新的历史条件下,社会环境、军营环境和部队的编制体制、武器装备以及兵员成份等都发生了很大变化,给军队管理增添了许多新的内容和难度。军委江泽民主席 1994 年明确指出“认真研究部队在管理上出现的新情况、新特点,正确认识新时期带兵规律”,特别强调“要加紧研究在新形势下带兵的新的特点规律”。研究规律,运用辩证法,迫切要求从哲学的高度予以回答。

为了贯彻江泽民主席的重要指示,海军航空工程学院于 1998 年,在军队管理学硕士研究生教学中设置了《军队管理哲学》课程。经过几年的教学实践,李祥斌、赵金魁等同志编写了《军队管理哲学》的专著。尽管这一著

作的框架是初步构建的,有的论述还有待于进一步深化,但这毕竟在我军还属首创。这对加强军队管理学研究生基础理论教学,乃至整个军队管理学学科建设有着十分重要的意义,同时,也为广大带兵干部、军校学员提供了一本具有新意的教材,这是值得祝贺的。

军队管理学研究生教学工作是培养高层次管理人才的基础工程,军队管理人才必须有深厚的哲学理论功底,管理者掌握了哲学这一锐利的武器,必将进一步提高军队科学管理的水平。

王 安

二〇〇一年十月二十五日

目 录

序	王安
第一章 绪 论	1
第一节 军队管理哲学的性质	1
一、军队管理哲学的研究对象	1
二、军队管理哲学的理论体系	9
三、军队管理哲学的学科地位	13
第二节 研究和学习军队管理哲学的意义和方法	16
一、研究和学习军队管理哲学的意义	17
二、研究和学习军队管理哲学的方法	20
第二章 军队管理本质论	28
第一节 管理与军队管理概念	28
一、管理概念	28
二、哲学范畴的军队管理	32
三、我军管理思想发展简史	37
第二节 军队管理特征	53
一、军队管理必须坚持的基本原则	53
二、军队管理的基本特征	58
第三节 军队管理关系	66
一、思想政治管理关系	66
二、军事管理关系	69
三、后勤管理关系	72
四、装备、科研管理关系	75
第三章 军队管理系统论	79

第一节 军队管理系统的实体结构	79
一、军队管理主体	79
二、军队管理客体	86
三、军队管理组织	93
第二节 军队管理系统的环境结构	102
一、军队管理环境的含义及属性	102
二、军队管理环境的类型	106
三、环境与组织的相互作用	108
四、环境与组织矛盾的具体形式	113
第三节 军队管理系统的时空结构	117
一、时空是军队管理活动的构成要素和 重要资源	118
二、军队管理的时间	119
三、军队管理空间	123
第四节 军队管理系统的信息结构	126
一、信息与管理信息	126
二、管理信息系统与结构	126
三、管理信息系统的地位与作用	128
第四章 军队管理过程论	132
第一节 计划过程	133
一、计划过程的本质	133
二、计划过程的内容	137
第二节 组织过程	142
一、组织过程的本质	142
二、组织过程的内容	146
第三节 控制过程	153
一、控制过程的本质	153
二、控制的要求	157

三、控制过程的内容·····	158
第四节 军队管理动力·····	161
一、军队管理的动力源泉·····	161
二、军队管理动力系统·····	162
三、军队管理动力机制·····	165
第五章 军队管理决策论·····	167
第一节 军队管理决策的概念和要求·····	167
一、军队管理决策的概念·····	167
二、决策的特性·····	169
三、决策的基本要求·····	172
四、决策的标准·····	173
五、影响决策的主客观因素·····	174
第二节 决策的形式和辩证关系·····	177
一、经验决策与科学决策·····	177
二、战略决策与战术决策·····	180
三、确定型决策与非确定型决策·····	181
四、个人决策与集体决策·····	182
五、单目标决策和多目标决策·····	184
六、定量决策与定性决策·····	184
第三节 决策的科学化过程·····	186
一、确定决策目标·····	186
二、探索和拟制多种方案·····	190
第四节 决策的方法·····	197
一、定性的技术方法·····	197
二、定量的技术方法·····	202
三、定性和定量相结合的技术方法·····	207
第六章 军队管理方法论·····	209
第一节 系统管理法·····	210

一、系统观和系统方法·····	210
二、系统管理法的基本原则·····	213
第二节 法治管理法·····	224
一、我军法治管理方法的形成和发展·····	224
二、法治管理方法的意义和作用·····	227
三、法治管理法的基本要求·····	229
第三节 定量管理法·····	231
一、定量管理是管理发展的客观要求·····	231
二、定量管理方法的特点和作用·····	233
三、定量管理方法的应用原则·····	235
第四节 心理行为管理法·····	238
一、心理行为管理法的由来和发展·····	238
二、心理行为管理法的意义和作用·····	241
三、心理行为管理法的基本原则·····	244
第七章 军队管理范畴论·····	249
第一节 主观与客观·····	250
一、主观与客观在军队管理哲学中的含义·····	250
二、主观与客观的辩证关系·····	252
第二节 民主与集中·····	254
一、民主与集中在军队管理哲学中的含义·····	254
二、民主与集中的辩证关系·····	257
第三节 责任与利益·····	258
一、责任与利益在军队管理哲学中的含义·····	258
二、责任与利益的辩证关系·····	260
第四节 权威与服从·····	262
一、权威与服从在军队管理哲学中的含义·····	262
二、权威与服从的辩证关系·····	264
第五节 集权与分权·····	264

一、集权与分权在军队管理哲学中的含义·····	264
二、集权与分权的辩证关系·····	266
第六节 硬件与软件·····	268
一、硬件与软件在军队管理哲学中的含义·····	268
二、硬件与软件的辩证关系·····	269
第七节 确定与随机·····	272
一、确定与随机在军队管理哲学中的含义·····	272
二、确定与随机的辩证关系·····	275
第八节 有序与无序·····	277
一、有序与无序在军队管理哲学中的含义·····	277
二、有序与无序的辩证关系·····	281
第九节 稳定与变革·····	283
一、稳定与变革在军队管理哲学中的含义·····	283
二、稳定与变革的辩证关系·····	286
第十节 原则性与灵活性·····	288
一、原则性与灵活性在军队管理哲学中的含义·····	288
二、原则性与灵活性的辩证关系·····	291
第八章 军队管理价值论·····	293
第一节 军队管理价值观·····	293
一、军队管理价值·····	293
二、军队管理价值观·····	298
三、军营文化是军队管理价值观的集中体现·····	303
第二节 军队管理的价值原则与真理原则·····	307
一、真理原则与价值原则·····	307
二、真理原则和价值原则的区别和联系·····	310
三、军队管理效益是真善美管理价值的现实 统一·····	313
第三节 革命英雄主义的管理价值·····	322

一、革命英雄主义是我军强大的精神力量·····	322
二、革命英雄主义科学内涵和本质特征·····	325
三、群威、群胆是革命英雄主义的最高管理 价值·····	327
四、发挥革命英雄主义管理价值要注意的 几个问题·····	329
第九章 军队管理素质论·····	333
第一节 素质概述·····	333
一、素质的涵义·····	333
二、素质的特点·····	334
三、知识、能力与素质的关系·····	335
第二节 军队干部管理素质结构·····	337
一、政治素质·····	337
二、品德素质·····	338
三、决策素质·····	339
四、用人素质·····	339
五、协调素质·····	340
六、激励素质·····	340
七、统筹时间的素质·····	341
八、运用信息的素质·····	341
九、严格按条令条例带兵的素质·····	342
十、说服教育的素质·····	343
第三节 提高干部管理素质的重要性和紧迫性·····	344
一、确保“打得赢、不变质”迫切需要提高干部 的管理素质·····	344
二、军队管理环境的变化迫切需要提高干部管理 素质·····	345
三、充分发挥干部在管理中的主导作用，迫切需要	

干部具有优良的管理素质·····	346
第四节 提高管理素质的基本途径·····	347
一、全面继承和发扬管理教育的优良传统·····	347
二、加强院校培养，打好管理素质基础·····	353
三、坚持实践锻炼，巩固提高管理素质·····	357
主要参考文献和资料·····	362
后 记·····	365

第一章 绪 论

管理,是人类社会活动的一个永恒主题。军队管理是我军建设中的一项根本性、全局性的基础工作。要建设一支“打得赢”、“不变质”的革命化、现代化、正规化的人民军队,军队管理必须要有与之相适应的管理理论和管理哲学作指导。军队管理哲学是在马克思主义哲学指导下,对军队管理实践、管理规律和管理思想的概括和总结,是军队管理思想的哲学化或哲学化的军队管理观。认真学习和研究军队管理哲学,对于把握新形势下治军特点和规律,提高管理水平和艺术,建立具有我军特色的管理科学体系,具有重大的指导意义。

第一节 军队管理哲学的性质

任何学科的性质,归根到底是由其研究对象的矛盾特殊性所决定的。军队管理哲学研究对象的矛盾特殊性,决定了它相对独立的理论体系和特殊的学科地位。

一、军队管理哲学的研究对象

1. 建构军队管理哲学学科体系的根据

(1) 建构军队管理哲学的实践依据

军队管理哲学是在军队管理学的教学实践中提出的。军队管理学是研究军队管理活动规律的科学。军队管理学是从军队建设实践中逐渐形成和发展起来的,是军事学与管理学相结合的产物。军队管理学与军事学的关系异常密切,是军事科学的重要组成部分

分,它同军事理论、军事技术等一起构成军事科学的主干。军队管理学与马克思主义哲学存在着千丝万缕的联系。马克思主义哲学与军队管理学的关系是指导与被指导的关系。在军队管理学的教学实践中,我们感到:第一,从管理规律研究上看,有待于升华。军队管理学研究的是军队管理活动的规律。军队管理活动的规律,从管理领域看它是普遍的规律,但从哲学领域看则多属于管理领域的特殊规律和具体规律,这些规律有待于进一步升华,用哲学的形式予以表达。第二,从管理观上看,有条件升华。管理观、管理思想问题是军队管理活动的基础。管理观是人们对管理活动的根本看法和总的观点,它既是管理活动的根本问题,又是世界观的重要组成部分。军队管理思想是军队管理活动的基本理论及其体系。在军队管理思想中,包含着许多哲理,这些哲理成为进一步研究、升华的有利条件,为建构军队管理哲学奠定了基础。第三,从管理实践上看,有必要升华。改革开放以来,特别是近十年,军队管理活动已步入科学化、现代化、法制化的轨道,取得了巨大的进步。然而我们也不能不看到,军队管理工作还存在某些不尽如人意的方面,还不能完全适应市场经济条件下军队现代化建设的需要。虽然原因是多方面的,但究其深层次原因,多属管理主体没有树立马克思主义的管理观所致。解决管理主体的管理观问题,仅从管理学上是难以完全解决的,有必要从哲学的高度加以解决,使管理主体的管理观得到升华。

(2)建构军队管理哲学的理论依据

马克思主义特别是马克思主义哲学是建构军队管理哲学的基本理论依据。马克思主义理论代表了先进生产力的发展要求,代表了先进文化的前进方向,代表了工人阶级和广大劳动人民的根本利益。从根本上讲,马克思主义是全人类最高利益的理论代表。马克思主义是发展的科学,在马克思主义的发展历程中,经过列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论等阶段。以马克思主义理论武装的中

国共产党人,从中国的实际出发,坚持和发展了马克思主义。毛泽东、邓小平、江泽民等党的三代领导核心的军队管理思想,是我们建构军队管理哲学的根本指导思想。马克思主义哲学特别是军事辩证法,是我们建构军队管理哲学的理论依据和方法论依据。

(3)建构军队管理哲学的直接依据

严格意义的组织开始于军队,严格意义的管理也开始于军队。虽然在军队管理中闪烁着哲学思想,特别是辩证法思想,然而科学管理却形成于经济。关于管理理论中的哲学问题,首先是由西方古典经济管理理论的主要代表,“科学管理理论”的创始人弗雷德里克·W·泰罗(Frederick Winslow Taylor, 1856—1915)在其代表作《科学管理原理》(1911年)一书中提出来的。他说:“科学管理的理论或哲理才刚开始被认识到”,他认为:“科学管理包括某种广泛的一般原则和可以应用于众多方面上的某种哲理。”^① 在这里还没有形成“管理哲学”的概念,“管理哲学”这一概念的正式提出是1923年。这一年,第一本以《管理哲学》命名的著作正式出版,作者是英国管理学家谢尔登(Oleve Sheldon, 1894—1951)。谢尔登在书中明确提出:“我们应该创立一种管理哲学,一套原则,一套科学地确定出来并被人们普遍接受的原则,由于它们是实现最终目标的基础,所以应该用它们来指导日常的职业实践。”这就为当时的管理指出了一种新的方向,初步显示了现代管理哲学对于管理理论和实践的指导作用。美国管理学家丹尼尔·A·雷恩在其《管理思想的演变》一书中指出:“根据谢尔登的哲学,服务的经济基础对人员的效率和技术的效率的尊重以及管理部门保证实施社会正义的责任等因素将导致一种对各方都有利的工业管理科学。”^② 美国管理学家克劳德·小乔治在其《管理思想史》一书中也指出:“谢尔登对管理的进步作出了多项贡献。其中最重要的一项贡献是他的

① 《科学管理原理》团结出版社,1999年版,第18页。

② 《管理思想的演变》中国社会科学出版社,1986年版,第211页。

强调管理的社会责任的哲学。……他通过自己的著作和演讲所发展起来的真正管理哲学清楚地指出,管理是工业中一种独立的、特殊的职能。它围绕着一一些能加以分析和研究的原则而发挥作用。这样,谢尔登就提高了管理的地位,使它从物质的科学进一步发展为概念的科学。”^①

自谢尔登以后,虽有美国女管理学家玛丽·福莱特(Mary Follett, 1868—1933)在其著作中倡导过以个人激励为基础的管理哲学,但在很长一段时间里,人们没有对管理哲学作更加深入的专门研究。20世纪70年代以后,一些新的管理哲学专著纷纷问世,如克里斯托弗·霍金森(Christopher Hodg Kinson)的《走向管理哲学》(1978年)和《领导哲学》(1983年),保罗·希尔(Paul Hill)的《走向新的管理哲学——英国壳牌石油公司发展纲要》(1976年),标志着现代管理哲学研究的深入。

改革开放之后的社会主义中国,在马克思主义指导下,掀起了管理哲学的研究热潮。1984年在江苏省苏州市召开的“全国改革与管理哲学讨论会”,正式提出将管理哲学作为一门独立学科,开展全面系统研究的建议,受到全国哲学界的热烈响应。此后,我国管理学界与哲学界相结合,出版了一批管理哲学方面的著作。其中有:齐振海主编的《管理哲学》、肖明等著的《管理哲学纲要》、张尚仁著的《管理·管理学·管理哲学》、刘云柏著的《管理哲学导论》、张龙治等著的《企业管理哲学》、肖明主编的《管理哲学》和官鸣编著的《管理哲学》等。另外,一些高等院校也在教学中开设管理哲学课程。在军队管理学界,1986年军队管理研究会成立之后,以军校为主体的广大军队管理学教学与研究者,把军队管理哲学作为军队管理科学研究的重要方面,并出版了一些相关著作。以陈志卫、夏水荣主编的《新时期军队管理辩证法》(海潮出版社,1996年出

① 《管理思想史》商务印书馆,1985年版,第158页。

版)和王安等著《军队管理规律研究》(解放军出版社,1999年出版)等为代表的一些专著,开始进入军队管理哲学研究领域。军内外专家、学者对管理哲学的研究和教学实践,对我们建构军队管理哲学,有着十分重要的指导和参考价值,是我们建构军队管理哲学的直接依据。

(4)军队管理学的发展为军队管理哲学的产生准备了条件

军队是阶级斗争的工具,是执行政治任务的武装集团。军队管理与一般管理相比较,它是社会管理的一种特殊类型。我军管理与外军管理相比较,是军队管理的一种特殊类型。我军历来十分重视管理,将管理与教育相结合是我军管理的创举。在我军成长壮大的过程中,积累了丰富的管理教育经验,形成了一整套具有我军特色的管理教育法规、制度和光荣传统,为军队管理学的建立提供了坚实的基础。20世纪80年代以来,军队管理学作为新兴学科迅速发展,大批军队管理的专著、论文应运而生,取得了丰硕的成果,为我军管理的科学化作出了重大贡献。军队管理学的发展,对军队管理方方面面的深入研究,特别是对新时期军队管理的本质和规律的深入研究,不仅为军队管理哲学的研究提供了丰富的思想材料,而且为军队管理哲学的产生准备了充分条件,提供了现实的可能性。

2. 军队管理哲学的研究对象

研究对象是学科性质的主要标志。准确地把握军队管理哲学的研究对象,不仅是研究军队管理哲学的学科特性的客观基础,而且是研究和建立军队管理哲学理论体系的重要前提。

(1)研究对象的界定原则

研究对象,即人们对所要认识和探索的客体范围的界定。

界定研究对象,一般地说是依据研究客体的矛盾特殊性来界定的。毛泽东同志在分析矛盾的特殊性、各种物质运动形式中的矛盾特殊性时,指出:“科学的区别,就是根据科学对象所具有的特殊矛盾性。因此,对于某一现象的领域所特有的某一种矛盾的研

究,就构成了某一门科学的对象。”^①毛泽东同志在全面分析矛盾普遍性的基础上,又系统地分析不同系统、不同层次、不同方面的矛盾特殊性,为我们科学界定军队管理哲学的研究对象提供了理论依据和方法论指导。区分不同物质运动形式的研究对象,形成的是大的学科专业;区分不同系统、不同层次、不同方面的研究对象,形成中小学科或叫分支学科;不同物质运动形式、不同系统、不同层次、不同方面等相互关系的研究则构成交叉学科、横断学科、边缘学科。界定学科研究对象是一个复杂的问题,不仅需要把握界定原则,而且需要深入分析和论证。

(2)军队管理哲学研究对象的界定

确定军队管理哲学的研究对象,既要把握界定原则,又要借鉴管理哲学研究对象的界定经验。《管理哲学》的研究对象是管理活动或管理实践的普遍本质和一般规律。从一定意义上看,管理哲学是关于管理观的理论。这种管理观已不是各种具体的管理理论的原则和原理,而是对一般管理进行哲学概括和升华所形成的关于管理的根本看法和总的观点。由于军队管理是管理领域中的一种特殊类型,它既与一般管理相联系,又与一般管理相区别。军队管理与一般管理是特殊与一般的关系,军队管理哲学与一般管理哲学也是特殊与一般的关系。一般管理哲学产生于经济管理,特别是企业管理。在1923年出版的第一本《管理哲学》的专著中指出:“此书不是从事阐述某一种特殊管理,而是试图阐明统治整个管理实践的目的、发展路线和原则。”^②在谢尔顿看来,管理哲学是指导整个管理实践的、具有普遍意义的一些规律性的东西。稍后,美国的女管理学家福莱特则倡导以个人激励为基础的管理哲学(1930年)。其管理哲学的主要内容是:(1)通过利益结合减少冲突;(2)变

① 《毛泽东选集》第1卷人民出版社,1991年版,第309页。

② 《西方管理思想史》,山西人民出版社,1987年版,第263页。