

辉煌的金字塔

——
迎潮踏浪人

顾问 单学鹏
主编 杨立元



海洋出版社

辉煌的金字塔

——迎潮踏浪人

顾问 单学鹏

主编 杨立元

副主编 剑 澜 舒兰亭 王秀兰

海洋出版社

1991年7月北京

(京)新登字087号

辉煌的金字塔

单学鹏 顾问

杨立元 主编

中国海洋出版社出版发行

(北京市复兴门外大街1号)

河北省抚宁县印刷厂印刷

开本: 850×1168 1/32印张: 8.25字数: 21千字

1991年10月第一版 1991年10月第一次印刷

印数: 1—1200

ISBN7-5027-1974-1/D·76

定价: 4.50元

· 前 言 ·

“数风流人物，还看今朝。”改革开放的大潮，正以波澜壮阔之势，激扬澎湃于英雄的冀东大地，万千新时期的风流人物，在建设四化的宏伟事业中，铺展开一幅幅激动人心的历史画卷。

美丽富饶的唐山大地，历史悠久，地灵人杰。一批批冀东精英彪炳青史，一页页灿烂画卷光照人间。经过大地震洗礼的英雄的唐山人民以百折不挠的毅力，艰苦奋斗，勇往直前，谱写出一曲曲激越高昂乐章，一座英雄的城市傲然崛起在冀东大地上。随着改革的深入，一批批优秀的企业家脱颖而出，用智慧和汗水谱写出更加光辉灿烂的篇章。他们战斗在四面八方，在不同的工作岗位上熠熠闪光。他们有因公忘私、忧先乐后的忧患意识，有开拓进取、百折不挠的超越意识，有廉洁奉公、不为名利的奉献精神，有坚持改革、勇于创新的当代意识——这些正是一个当代企业家所具备的优秀品格。在他们身上，我们看到了新唐山的新面貌和人民的革新精神。

历史是人民创造的，人民群众是推动历史前进的动力；历史是人民写的，每个有雄心壮志的人都可以在历史上写上光辉的一笔。这本书，汇集了部分企业家的光辉业绩，记录了他们勇于创造的英雄事迹。这本书，是一座精神的碑石，铭刻着部分企业家闪光的名字。

一个个优秀的企业家正在英雄城唐山市崛起。

一座座辉煌的金字塔正在冀东大地上崛起。

英雄的土地，英雄的人民，历史将永远记住他们。

编 者

· 目 录 ·

前言

辉煌的金字塔·····	杨立元 剑 澜 黄丽娟 (1)
走向地平线·····	李桂增 (37)
补天的人们·····	杨立元 郑 戈 (50)
迎潮踏浪人·····	剑 澜 杨立元 (78)
永不褪色的退伍兵·····	杨立元 李桂林 (96)
顶着困难前进的人们·····	张汝林 (111)
采集阳光暖人间·····	继振 汝林 福珍 (122)
田野织彩绸·····	孙志宏 许步东 (129)
生命的主旋律·····	剑 澜 (138)
找米下锅的人·····	舒兰亭 (147)
瓷业之歌·····	孙志宏 (155)
过了“五道桥”·····	赵柯翔 (164)
大地雕像·····	陈东旗 (175)
我们首先要清除垃圾·····	舒兰亭 张国战 (182)
酒香不怕巷子深·····	王秀兰 (190)
大野雄魂·····	孙志宏 (197)
小店风光·····	王秀兰 (206)
青春的活力·····	金 艳 (214)
女经理的风采·····	王秀兰 (219)
唐城新星·····	杨志平 李小平 (228)
爱的奉献·····	李晓英 唐珊 (231)
愚人节上任的新厂长·····	卫 锋 (238)
跨向顶峰·····	谷 方 (249)

辉煌的金字塔

杨立元 剑 澜 黄丽娟

一 在那辉煌的时刻，我们见到了他

初冬，我们来到了唐山新区。那正是霞光布满天际，使这震后崛起的新城呈现出太阳般辉煌的时候。此刻，鳞次栉比的楼群、宽敞笔直的街道、高大雄伟的厂房、还有那依依的杨柳、吐香的秋菊，都被染成了一幅立体的七彩锦缎。极目远眺，天地苍茫，广袤的冀东平原秋色斑斓，远山挺着坚实的脊梁，横亘在视野的尽头。蓦地，太阳升腾，整个新城流光飞彩，我们的心境也分外地舒畅和清爽了，精神更加的强烈振奋了。是谁，创造了这块净土，这片太阳地，这座英雄城？是英雄的唐山人民！

在那建设者的大军中，我们发现了他那坚实的脊梁；在这茫茫的人海中，我们寻觅到了他的名字。他是那么平凡、普通，是千百个中的一个。他是一个农民的儿子。他是新区11.85万人口中普通的一员。他是新区的骄傲、唐山人的光荣。在这块土地上刻下了他奋进的足印，洒下了他辛勤的汗水。他的生命、他的灵魂、他的热血、他的一切都属于这块土地。因为他创造了奇迹。在改革的大潮中，他斩浪劈波、稳立潮头，为新城创造了财富，成了一位有名的企业家。他就是新区工业公司总经理胡友明，现任新区供销社第一主任。

在这阳光灿烂的时刻，我们见到了他。他宽阔的额头、深沉的眼睛，适中的身材，流溢着中年人的成熟、干练，气派和风度。他微笑着向我们走来。

“欢迎！”

“谢谢”。

在握手的瞬间，我们感到了他的力量。

我们曾经给许多人用语言描像，用语言评说。但总是有些牵强，言不由衷。我们也多次寻找时代的模特，以表现时代风范。今天，我们捕捉到了，心中充满了快慰和敬意。

“你有军人的气质，企业家的魄力，农民的质朴，工人的坦荡，外交家的才干……”。我们一见如故，与他这样开场，赞叹中有着敬佩。

“过奖了，我是微不足道的！”他谦虚而又真诚。

“你们今年完成多少利润？”我们开门见山地问。

“完成纯利1800万，人均10万！”

我们惊诧了，这个数字可谓全市之最了吧，我们兴奋地交换了一下眼色。

看到我们的神态，他笑了：“我们所做的距党和人民的要求还差得远！”胡友明坦诚爽朗、亲切自然。

谦虚是一种美德，为人民做出巨大贡献之后的谦虚是一种超越世俗的至高无尚的美德。我们知道了，他是怀珠抱玉雄心冲天而又脚踏实地奋发蹈厉的企业家，又是甘愿为这块土地奉献一切的领导者。

太阳升起了。

阳光辉映着他宽厚、坚实的脊梁。

二 在历史和现实之间，他别无选择

他把自己推入了困境。

新区，是唐山大地震后，经国务院批准建立的一座新型城区，是一块资源丰富、条件优越、交通发达的风水宝地。它位于京、津、唐“金三角”腹地，北靠还乡河，东依陡河，地处陡河、还乡河冲积扇连而成的山麓平原。东北处群山环绕，西南方与渤海相临，是冀东大地土的一颗明珠。唐山市新区工业公司就

在这块神奇的土地上。

然而，五年前，工业公司还是个靠吃管理费度日的一个小摊子，像一个被遗弃的婴儿嗷嗷待哺，迷茫失神地注视着这纷纭变化的大千世界。一无资金，二无场地，三无经营人才，艰难步行，坎坷道途。12人守着这个破烂摊子，不知向何处去？它与那拔地而起的厂房、商业大楼，日新月异的新区的变化形成巨大的反差，是改革交响曲中的一个不和谐的音符。

城市经济体制的改革风浪冲击着这刚刚在冀东大地上立足的新城。新区领导积极地引进竞争机制，激活改革的因素，大胆地进行各种尝试。1984年下半年，作为行政单位的新区工业局改为事业性的工业公司。当时，我国城市经济体制改革还刚刚起步，处于探索、尝试阶段，没有既定的规律和成功的模式。由行政局转变为事业性公司，虽是新生事物、改革激变的结果，但是，持久的模式和传统的观念以及旧体制的痼疾都在阻碍抑制着新生事物的起步和发展。再加上新区工业基础的薄弱和人才的贫乏，出现了始料不及的后果。1985年初，新区经济计划委员会成立，工业公司的人员各奔东西，离了这多灾多难之地，只遗留下12个老弱病残的人。他们无路可走，只能听从命运的安排；他们似乎僵滞了，目光投视于公司外那巨大的变异，一筹莫展，留给他们的只是苦闷和失落。这时，原刀具厂厂长高占元来任工业公司经理。他有着丰富的经验和令人钦佩的人格，但眼前的困境使他也别无良策。因为工业公司并不是一个经济实体，实际上只是一个管理机构，英雄无用武之地。公司下属有服装厂、木器厂、刀具厂、安装处等企业，只能吃管理费度日，靠他人的施舍过活；而这些下属厂也是实力薄弱、本小利微的小厂，也是仰仗他人的鼻息过活的。

老经理在竭尽全力拯救着公司，他感到了力不从心。公司的职工们在沉沦中叹息，希冀破灭了，看来神心也无力回天了。但他们仍在翘首待望着，期盼着一个能改变公司命运，起死回生

人！

与此同时，新区的领导们也在寻求疗救工业公司的良方，寻找着千里马。

就在这时，一个人走来了，带着自信和勇敢，带着渴望和遐想。他要全力以赴拉起这支疲惫不堪的队伍。自古燕赵多慷慨悲壮之士，他的血脉中涌动着北方汉子的豪爽，灵魂中积聚着先天下之忧而忧、后天下之乐而乐的民族风骨。他有着军人生涯和丰富的阅历，他是那种将工作视为和自己生命同等重要的人，对于事业，他有一股拿生命作赌注的热忱。

新区需要人才，工业公司需要人才，而且需要拔尖的人才。

新区领导在众多的精兵强将中看中了胡友明。后来的实践证明，他们是独具慧眼、知人善任的，他们使他成了新城经济骄子。

早在战国时期，毛遂曾将自己荐给平原君，出使楚国搞合纵。平原君不识其人，说道：“夫贤士之处世，譬若锥之处囊中，其末立见。”毛遂慷慨而答：“使遂早处囊中，颖脱而出，非特其末也！”妙语惊人，一锤定音。

新区领导自然不是平原君，但胡友明却可比作毛遂。他终于进了能够施展才能大显其山大显其水的“布袋”。

胡友明是个幸运儿，有着值得炫耀的历史。他在中学毕业后于1965年参加了中国人民解放军。他被幸运地分配到中央警卫师当战士。60年代的解放军是最受崇敬的人，是“最可爱的人”。何况是给中央首长当警卫呢。这成了全家、全村、全县人们的骄傲。在那里，他受到了各方面的严格训练，养成了积极进取、吃苦耐劳、任劳任怨、忠于职守等优良品质。“文革”中，处于全国政治斗争旋涡中心的中央警卫师的一名战士，他较多较早地受到了斗争风雨的冲击，因而也使他养成了机敏多思、沉稳冷静的特性。转业后，他一直在物资部门工作，而且是在底层经受了痛苦的磨炼。从当业务员、采购员起，他跑遍了大江南北，深谙人

情心态和行情价格。后来他又当了业务科长，精通物资流通领域里的各项专业知识，熟悉物资部门的工作规律，掌握物资系统的发展动向，成为一名高水平的业务干部。在经济改革的大潮中，知识是罗盘，只有渊博的学识才能稳操胜券。他抓紧时间，通过各种渠道刻苦钻研专业知识，成了物资经济管理的专门人才。在改革、开放、搞活的新的时期，他成了一名具有现代学识的新型干部，在时代的大潮中从容不迫，纵横驰骋。

领导找他谈话，他没有半点犹豫，也许服从命令是军人的天职吧！军人是不选择战场的。但从优裕的位置上心甘情愿地走向困境，是需要一点精神、一点信心、一点力量的。他敢于向困难决斗，向命运挑战，他相信到处都可以建造金字塔。

胡友明走马上任了。高占元和全体职工们热烈地欢迎了他，他们给予他的是信任和期望，他给予他们的是力量和信心。

他看了看他的兵将，又看了看他的“战场”。多么破败的景象啊，几间简易店，一片空地。此刻，残阳半落，西天如血，晚风拂摇着四周的蒿草。

胡友明心潮激荡。他暗暗地想到：“一张白纸，可画最新最美的图画；一穷二白，方显英雄本色。在这里是可以创造一个崭新的世界的。”

他的战友们也受到了感染，胡友明的到来，使他们胸中的积郁和公司的沉闷一扫而光。脸上洋溢着发自内心的愉悦的光彩。他们深知胡友明做人光明磊落、清清白白、坦坦荡荡、老老实实，做事勤勤恳恳、兢兢业业、扎扎实实。这已构成了他成功的一半。胡友明也默默地注视着这些战友，想的同是一种信念和预感：有他们的信赖和支持，就有了一半的成功！

胡友明注视着被晚霞烧红了脸的老经理高占元。高占元近迟暮之年，为新区的建设在默默地奉献着，如夕阳散发着余晖。他憨厚老实，屈己待人，但多病的身体已难以在汹涌的改革大潮中经受各种急流涌进的冲击。他希望有一个年富力强、德才兼备

的人来接替自己。胡友明的到来，使他欣喜若狂，这是他找到的最合适的人才。他知道，事业单位企业管理的工业公司所要求的经理要迅速地摆脱疲软、散乱、困难的重负，迅速地创造高产值、高效益，成为一个资金雄厚的经济实体。胡友明是可以承担企业栋梁的人。高占元笑了。

胡友明又把目光投向副经理杨连荣。他精明强干，诚心诚意地与自己鏖着膀子干。胡友明充满了自信：他们都是脚踏实地、奋发蹈厉、甘愿为新区的建设奉献才智的创业者啊！

夕阳余晖，大地尽染。北方的山在余晖的辉映下，万山红遍。胡友明得到启悟：他们就像照耀着大山的一束束光一样。

胡友明笑了，笑得那样的自信和自豪。

三 路本来是没有的，走的人多了也变成了路

他是一个奋力前进的开路人。

胡友明全身心地投入到他的事业中，他每天都在超负荷地劳作，他的聪明才智得到了最大限度地发挥。

他塑造了自己的形象。

他使他的公司走出了低谷。

他是一位实干型领导。

上任伊始，在摇曳在荒原上的简陋的厂房里开了第一次会，拉开了决战的帷幕。他安祥平稳，但那灼亮闪光的眸子、庄严肃穆的神态和慷慨激昂的话语，感染了每一个人，使一颗颗心热乎起来了。

“公司是个烂摊子，这是我们的耻辱，我们无颜对江东父老。我们留下来的都是铁汉子、硬汉子，是时代和命运把我们连结在一起。从今天起，我们要改写公司的历史，抹去我们的耻辱，创造新的业绩。”

“我们的口号是‘开拓、创新、进取’，我们的经营方针是‘守法、信誉、效益’，我们的目标是独立自主、自力更生，彻

底摘掉‘白吃饭’的牌子！把公司建成国营、集体、联营三位一体的经济实体，为新区的建设作出贡献！”

“我们所从事的事业是关系到新区人民生活的大事业。全区人民在注视着我们，期待着我们，只能成功，不能失败！”

铿锵有力，如石破天惊，赢得了热烈的掌声。灿烂的阳光泻满小屋，12双眼睛激动得灼灼闪亮，12双纯净得像一泓湖水的心灵陡然掀起昂扬的大波。

他又着意描绘了公司绚丽的前景，笑声四起，人们陶醉了，沉浸在美好的遐想中。

胡友明首先抓住了去除痼疾、疗救公司的根本问题。他除旧布新，兴利去弊，大胆进行体制改革，把工业公司组建为三个经济实体。以经营生产资料为主的物资站，以经营木材为主的物资经营处，以经营五、交、化、土、日、杂为主的物资商店。

这是一个大胆的举动！

这是一个切实可行的措施！

改革是催化剂，是动力；经济是杠杆，是基础。没有雄厚的经济实力，改革只能是纸上谈兵、画饼充饥。共产主义是天堂，不是原始人的刀耕火种式的原始生活。共产党人不是拜金主义者，但没有资金，靠口号和信念只能支撑住虚幻的海市蜃楼。胡友明深谙此理，要想摆脱困难，必须抓资金。但原来一个小小的贸易公司在瞬间扩张为三个企业，是超平常人想象的。因为从经济实力、经营方法和职工的心理承受能力等各个方面看，它都带有冒险性。然而一个改革者，是不会墨守陈规的，他必勇于开拓、精励图治。一个企业家，也不会因小失大，瞻前顾后，而是敢于超越常人的。胡友明不是一勇之夫，复杂的生活阅历和多年的工作经验养成了他胆大心细、沉稳果敢的性格。经过深思熟虑之后，他推出了上任后的第一个方案，这是他反复调查了解新区的需求和国内市场行情而作出的。

他首先从经营建材入手，因为震后的唐山城乡建设急需大批

建筑材料。钢筋、水泥、木板是畅销货。他身先士卒，带头跑业务，闯路子，一头扎入天寒地冻的东北林区。莽莽林海，渺无人烟，风吼雪飞，滴水成冰。有时只能借民房留宿或在背风向阳处避寒，有时坐车没座，只好站十几个小时，有时甚至一天吃不上一顿饭，喝不上一口水。胡友明是个坦荡之人，热情豪放。东北人豪爽仗义，一见如故，但他天性不会喝酒，一杯烈酒下肚，脸赤心跳，三杯酒过腔，就会昏睡不醒。与东北人打交道，酒是信物，先喝酒后成交。为了公司，他豁出去了，就是毒药也要吞下去。酒过三巡，他竟休克了。东北人都交口称赞他够朋友。凭着他的豪爽，胆识，赢得东北人的钦佩和青睐，先后与大兴安岭林管局的43个县以上企业建立了业务联系，与19个林业局开展了长期性的业务往来。

在他的带动下，全公司上下一心，形成了一股巨大的力量，迅速地打开了局面，并与市内的几家水泥厂、钢厂及物资供销企业，建立了密切的业务联系。还在丰满木材市场和玉田县鸦鸿桥建立了两个销售点，形成了一个庞大的销售网络。

胡友明有了业务，但他没有资金，在货币流通的社会里，没有钱是无法立足的。然而胡友明白手起家，却能在激烈的竞争中，立足、扎根、翘轶于各家企业之上。为何？是他有雄厚的资金吗？他接手公司时，只接收了长期积压的商品和基建物资，包括流动资金在内，总计资产20万元。是他有坚实的靠山呢？不是。他为人正派，一身正气，从不媚上奉迎。那么，他有什么妙方良策，使公司起死回生呢？

“物竞天择，适者生存。”达尔文从生物进化论的观点阐明了世界演进、嬗变的规律，但对纷纭复杂、竞争激烈的社会市场也同样是真谛。因为真理的来源只有一个：实践。改革激变了几十年的经营方式和人们对经商的价值取向。很多人迷惘、困惑，不适应商品经济大潮的变化，悄无声息地退却，只有急流勇进的弄潮儿才能挺上浪尖，勇往直前。胡友明冷静地审视自身，也冷

静地观察市场的变化，试图在夹缝中寻出一条生存之路。终于，他顿悟出两条良策：

其一、以销订进。他们根据市场的需要来购进原料，不积压、不拖欠、进货迅速、销路畅通、目的明确，可以使公司不垫本，或少垫本。

其二、“以粮换木。”大兴安岭林区需求粮食，而市郊或农村则需要木材。他们就用农民的粮食换取农民急需的优质木材，一举三得。

这样，公司巩固发展了各项业务关系，处理了原工业公司的积压品，调节了市场，补充了资金。

一年过后，到1986年底，工业公司完成营业额170万元，获纯利8.6万元。超经济委下达的经济指标一倍多（指标原为4万元）。当年创造利税14万元，一举成为新区人均创利最多的企业。

工业公司出名了，丑小鸭变成了白天鹅，成为全区人翘首瞩目的新星。胡友明成了新区的新闻人物。老大难单位被评为先进集体。

赞扬、荣誉、掌声包围了他们。同志们笑了。胡友明却平静如水，他失去了往日的激昂，静静地望着那几间简陋房和偌大的存放货物的场地。他感到了羞愧，因为这些照他所描绘的远景和进击的目标还相差太远太远啊！

他沉默着，像一座雕塑，刚毅的面庞棱角分明，眸子里闪射出明亮的光，因为军人的职责永远是进击！

四 他创造了新的领导模式，他在 改革中追求卓越的管理

任何一个先进的企业家必定是一个卓越的管理者。改革需要新的领导模式，新的管理制度。当今的西方社会把科学知识和管理喻为鸟的两翼，车的两轮。在现代组织中，高成效之钥掌握在管

理人员手里。美国一所著名的商学院的学生谈到他心目中的管理人员时，这样认为：我心目中的领导者应该是部属的模范你，可以寻求协助和指导。许多人甚至对他有某种敬畏和尊敬之心。他关心的是‘被尊敬’而不是‘被喜欢’。他不轻易与旁人产生密切的个人关系。这个人应该明显被人认为控制着整个组织，事事都知道，也能处理各种问题。他应该被视为不易犯错，冷静自持，不轻易表露情感的人。他通常被视为组织中最具智慧的人，能迅速解决各种问题，并且思虑周密。领导者是组织工作的灵魂，缺少他了，整个组织就要分裂。他要负责指挥整个体系的工作。”

这可视作杰出领导的模式。

这也可视作对胡友明的评价。

胡友明是一位管理型领导。他的管理体系、管理方向、管理思路都显示了他的风格。工业公司初战告捷，毫无疑问，首先得力于管理上的成功。

上任伊始，他改革体制、重建机构，对旧有的经济体制、管理方式、经营方法等进行了一系列的改革尝试。过去从小农经济脱胎、蜕变出来的封闭型的企业经营方式已不能适应当今改革开放需求，沉闷死板的经营思维定势已成为束缚人们创新求变的羁绊。胡友明以一个企业家的胆识和能力，用科学的经营方式管理着他的公司。这对于刚从旧的经济模式和行政管理框架下挣开困惑的眼睛的某些领导、同行来说，可以说是不可思议的，有的甚至诅咒、冷嘲热讽。改革难，战胜自我更难。而胡友明恰恰是能够战胜自我、敢于超越自我的人。

他是一个具有超前意识的人。

他从意识观念入手，用一套全新的人才观、价值观去轰击旧的思想习惯，使平稳、呆滞、僵化的思维定式迅速倾斜，使公司的职工人人有一种紧迫感、压力感。从经理到工人，都制订了岗位责任制以及行为守则。奖勤罚懒、褒优贬劣，从思想建设到言

行举止，都有严格的规范。

他知道“现代化必须先化人后化物”，他善于运用新的方法刺激、调动职工的积极性，同时又能使职工认真理解、执行新的规章制度。

如“奖金制度”中的突出两条是这样的：

1、公司所属干部职工，每人每月预发10—150元奖金……

5、……对于工作积极一贯表现突出的一线干部职工，经理有权决定一次性奖励（10—500元）。

“平均主义”在这里遭到了土崩瓦解的打击，10到150到500元，多么巨大的反差。职工的积极性会在这种“不平衡”中最充分地得到发挥和发展，实现人尽其能，人尽其才的用人原则。

他们的规章制度与经济指标直接沟通，涉及到每个人的切身利益。这较之那些貌似严厉，实则假、大、空的条条框框大不相同。因为每一条都和职工的切身利益相关联，每一项都充满着经济的活力。它是衡量职工行为的标志，是检验职工思想的准则之一。谁都愿意遵守它、维护它，因为这是职工经济生命力的保障。

如在“扣款制度”中这样写道：

1、借工作之便，贪污盗窃，索贿受贿、走私贩私、营私舞弊、敲诈勒索，以及其它违法乱纪行为，经查出，除退赔赃款赃物外，免发6个月奖金，并根据情节给予党纪、政纪处分，直至开除，情节严重触犯刑律的由司法机关依法惩处。

2、借工作之便，转让商品信息，为他人代销代售，出卖单位信件、证明、合同等，从中提取或接受手续费、提成等，经查出，扣回非法所得，扣罚6个月奖金，停发当月工资。如态度不好，工资向下浮动一级，更甚者开除工职。

3、每月旷工一天，免发当月奖金，经教育不改连续旷工15天者或全年累计旷工一个月者，按自动离职处理。

……

6、不坚守工作岗位，随便串岗，影响他人正常工作，工作时间干私活，如看小说、杂志、玩各种棋类，打扑克、织毛衣、洗衣服等，根据情节扣罚本人当月奖金的5%—100%。迟到早退一次警告，二次扣当日工资，三次迟到免发一个月奖金。

.....

11、干部职工请假，一天扣当月奖金7%，两天扣15%，三天扣25%，每月超过三天扣全月奖金，请病假超过半个月免发当月奖金。病假每天扣1元。

又如在“赔偿制度”中这样规定：

.....

3、会计现金出纳员、收款员、售货员出现差错、差款、差物由本人负责赔偿100%，并扣发当月奖金。

.....

5、托收、承付、包装物、到站各种物资由于责任心不强，银行透支罚款，由责任者按经济损失的50%以上赔款，免发当月奖金或全年奖金，并视情节轻重给予处分。

6、各部门汽车司机，由于本人失职，不爱护车辆，发生不应该出的事故和损失，均由各部门司机赔偿损失额的50%—100%，并免发当月奖金或全年奖金。重大事故受法律制裁。

无须引用更多，可以看出工业公司的制度是十分严厉，甚至是苛刻的。每个人都打破了常态、平衡，稍有不慎，就会使人感到难堪、不安。其实，这是件大好事。相反，如果在一个机构中人人都感到平平安安，舒舒服服，那么这个机构极有可能是一个平庸的机构。

胡友明运用奖惩等手段造成一种浓重的竞争气氛，大胆地触动了“平均主义”的惯例。有人把“平均主义”、“大锅饭”视为社会主义制度的优越性，有的领导也以此求得“平衡。”长此以往，人们仿佛有一种默契：咱们彼此彼此，相安无事。谁敢打破这种“平衡”，就会招致攻击、谩骂、招致祸端。这种“平均