

# 大道朝天

—中国下岗职工生存报告

立言 编著



学会生存 思考致富  
一部给下岗职工鼓劲的书

中国城市出版社 

# 大道朝天

——中国下岗职工生存报告

豆言 编著

中国城市出版社

## 图书在版编目 (CIP) 数据

大道朝天: 中国下岗职工生存报告/立言编著. -北京: 中国城市出版社, 1998. 4

ISBN 7-5074-0743-8

I. 大… II. 立… III. 就业-问题-中国 IV. D669.2

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (98) 第 07366 号

---

责任编辑 王双林

美术编辑 周建明

责任设计编辑 王质麒

出版发行 中国城市出版社

地 址 北京市朝阳区和平里西街 21 号 邮 编 100013

电 话 64235833 64281366 传 真 64238264

经 销 新华书店

印 刷 中共中央党校印刷厂

字 数 310 千字 印 张 12.25

开 本 850×1168 (毫米) 1/32

印 次 1998 年 4 月第 1 版 1998 年 4 月第 1 次印刷

印 数 00001—11000 册 定 价 19.80 元

---

国有企业职工再就业工程，是在我国社会保障体系还不完善的情况下，国家为保护工人阶级的当前利益和长远利益，而采取的有中国特色的一大保障措施。

——朱镕基

下岗失业人员增多，一方面要看到，这个问题的出现是建立社会主义市场经济体制中难以避免的，另一方面也要看到这个问题关系到一些人的基本生活，直接影响社会安定，影响改革和发展，必须妥善解决。

——李瑞环

# 目 录

## 前言：下岗、失业和再就业

1. 失业的定义及种类 ..... (1)
2. 中国现在出现失业的原因 ..... (2)
3. 解决失业问题的途径 ..... (4)

## 第一部：下岗：劳动者自身的第二次解放

△职工下岗、失业，实际上是向就业领域的转移，当数百万职工真正实现这种就业大转移时，会成为推动社会发展的巨大杠杆，成为劳动者自身的第二次解放。

### 一、我国下岗职工现状 ..... (9)

1. 年龄大，女性多，文化低，使她们成为准困难群体  
..... (9)
2. 行业不景气，地区经济落后，急需政策倾斜 ..... (10)
3. 经济救助，就业指导，是当务之急 ..... (11)

### 二、下岗职工都是啥人？生活咋样？心态如何？ ..... (12)

1. 下岗者多为转轨行业文化低、年龄高的职工 ..... (12)
2. 下岗人员只有 1/4 再就业 ..... (15)

---

3. 下岗人员生活水平较低 .....	(16)
4. 认为生活困难的人中下岗者反而不多 .....	(17)
<b>三、下岗了，该往何处去？ .....</b>	<b>(17)</b>
1. 国有企业应大有作为 .....	(18)
2. 结构性矛盾应予以重视 .....	(19)
3. 就业大势应当把握 .....	(20)
<b>四、下岗家庭怎样共渡难关？ .....</b>	<b>(21)</b>
1. 找工作才是根本 .....	(21)
2. 如果她肯接受现状 .....	(22)
3. 靠别人不如靠自己 .....	(23)
4. 一家人向着一个目标 .....	(23)
5. 真情不畏风风雨雨 .....	(25)
6. 多给她们理解和帮助 .....	(25)
7. 重新建立我的家 .....	(26)
8. 女人少点“不争”，男人多点“气量” .....	(27)
9. 婆婆对下岗媳妇另眼看待怎么办 .....	(28)
10. 丈夫下岗后沾上赌瘾怎么办 .....	(29)
11. 孩子对下岗父母不理解怎么办 .....	(30)
12. 他救不如自救，有为才能有位 .....	(30)
<b>五、下岗职工生存报告 .....</b>	<b>(32)</b>
1. 下岗者的心灵独白 .....	(32)
2. 大道朝天：无岗不自卑 重走创业路 .....	(49)

## 第二部：反失业，中国世纪末的大决战

△面对全球性的失业问题在人口和劳动力占世界 1/5 的大国中国出现，并且在 20 年来平均 GNP 增长 9% 以上的繁荣中国出现，公众如何看待，政府采取什么样的解决方式，这

不仅是 1000 多万下岗职工面临的生存问题,而且是中国改革和发展面临的世纪性挑战。

<b>一、中国劳动者阶层的崛起</b> .....	(67)
1. 中国的劳动者阶层 .....	(67)
2. 合理配置劳动力资源 .....	(72)
3. 社会收入与分配差距问题 .....	(74)
<b>二、中国的失业问题</b> .....	(77)
1. 我国失业问题因素分析 .....	(77)
2. 失业的双重作用面面观 .....	(80)
<b>三、反失业,中国世纪末的大决战</b> .....	(83)
1. 典型的中国特色的失业 .....	(89)
2. 促进就业:跨世纪难题的现实抉择 .....	(96)
<b>四、关于城镇失业问题的预测与对策</b> .....	(96)
1. 城镇失业问题的现状 .....	(96)
2. 失业问题的预测 .....	(99)
3. 解决失业问题的对策 .....	(100)

### 第三部：劳动者，就业危机向你逼近

△作为一个经济大国，中国首先是一个人口和劳动力过剩的经济大国。从现在起到 2010 年，我国每年要为新增人口、农业剩余劳动力和国有企业释放的富余职工创造大约 1000 万个就业机会，这是中国改革和未来发展所必须面对的。

<b>一、中国就业制度改革之路</b> .....	(109)
1. 走出“三扇门”，进入大市场 .....	(109)
2. “四轮齐驱”，培育和发展市场就业服务体系 .....	(110)
3. 两项工程挑大梁 .....	(111)
<b>二、劳动预备制：就业之桥</b> .....	(112)

1. 呼之欲出 .....	(113)
2. 撤掉门坎 .....	(114)
3. 尚方宝剑 .....	(118)
4. 任重道远 .....	(120)
<b>三、产业结构软化——带来就业新趋势 .....</b>	<b>(122)</b>
1. 产业结构：何谓“软化” .....	(123)
2. 女性就业：机遇还是挑战 .....	(124)
<b>四、正确认识和处理当前的就业矛盾 .....</b>	<b>(126)</b>
<b>五、非正规就业 .....</b>	<b>(128)</b>
1. 非正规就业 .....	(128)
2. 非正规就业前景异常广阔 .....	(130)
<b>六、隐形就业，再就业市场的黑洞 .....</b>	<b>(131)</b>
1. 隐形就业知多少 .....	(131)
2. 隐形就业，特殊历史时期的特殊现象 .....	(132)
3. 隐形就业，无近忧，有远虑 .....	(133)
4. 隐形就业的将来：显形就业 .....	(135)
<b>七、炒股不是就业捷径 .....</b>	<b>(136)</b>
1. “炒股比干活强！” .....	(136)
2. 股市充满风险 .....	(137)
3. 炒股并非就业道 .....	(138)

## 第四部 再就业：更新观念找饭碗

△未来学家托夫勒说：在信息社会里，工业时代最有价值的特征将成为一堆绊脚石。明天的技术需要的不是几百万粗通文墨、只会同步地从事没完没了的重复性工作的人，它不需要只知机械地服从上级以保住饭碗的人。它需要那些能作出各种判断，能在各种新奇的环境中开拓前进，在急剧变



化的现实中敏锐地识别出各种新关系的人。明天的世界所需要的是一种“骨子里渗透着未来的人”。

一、再就业，情系万众的民心工程 .....	(143)
二、当前下岗职工再就业状况 .....	(147)
三、非公有制经济成为再就业的新亮点 .....	(149)
1. 刮目相看个体户 .....	(149)
2. “补充地位”与再就业主渠道 .....	(150)
3. 满意的职业与不满意的身份 .....	(152)
4. 发展个体私营经济与拓展就业空间 .....	(154)
四、让再就业者无后顾之忧 .....	(155)
1. 有关社会保险的数据 .....	(156)
2. 中国社会保障制度改革历程 .....	(162)
五、实施再就业工程的成效、问题及对策 .....	(162)
1. 再就业工程的主要成效 .....	(162)
2. 再就业工程面临的主要问题 .....	(163)
3. 促进再就业的主要对策 .....	(165)

## 第五部 下岗女工，应特别关注的群体

△从建国初期妇女摆脱封建思想走出家庭，扬眉吐气地纳入新中国建设者的那份自豪，到70年代“时代不同了，男女都一样”、“妇女能顶半个天”的超乎寻常的热情，直至如今面对现实，冷静思考，实事求是地探讨女性就业问题，人们不得不承认，中国几千年的文化积淀，使女性在就业问题上始终存在着明显的压力。

一、请关注我们的下岗姐妹 .....	(171)
1. 面临形势不容乐观 .....	(171)
2. 再就业道路仍漫长 .....	(172)

3. 群策群力为女工 .....	(173)
<b>二、九十年代城市妇女就业研究 .....</b>	<b>(176)</b>
1. 就业状况 .....	(177)
2. 就业动机 .....	(177)
3. 职业流动 .....	(178)
4. 角色冲突 .....	(179)
5. 女工下岗问题 .....	(180)
6. “三资”企业女工劳动保护.....	(181)
7. 妇女就业对策 .....	(182)
<b>三、下岗女工再就业的特点及难点 .....</b>	<b>(183)</b>
1. 再就业女职工状况及实现再就业的特点 .....	(184)
2. 女职工再就业过程中存在和遇到的问题 .....	(186)
<b>四、国有企业下岗女工现状分析 .....</b>	<b>(187)</b>
1. 新变化带来新思考 .....	(187)
2. 期望变为可能 .....	(191)
<b>五、市场经济与妇女就业 .....</b>	<b>(193)</b>
1. 就业政策：促进平等与发展 .....	(194)
2. 趋势与对策 .....	(195)

## 第六部 法律援助，走近下岗职工

△合同书上明明写着试用期三年，时间还未过半，你却被莫名其妙地炒了鱿鱼；企业占用员工的休息日加班加点，却不发加班工资……随着劳动力市场的开放，类似这样恼人的事情在生活中似乎正变得稀松平常。值得庆幸的是，伴随着用工制度的转换和劳资矛盾的突出，法律援助正在迅速地走进我们的生活。

<b>一、法律援助，走近职工 .....</b>	<b>(199)</b>
--------------------------	--------------

1. 迫在眉睫的扶贫工程 .....	(199)
2. 工会干部的坚强后盾 .....	(200)
3. 离职工更近些 .....	(201)
<b>二、《劳动法》离你是近还是远？ .....</b>	<b>(202)</b>
1. 《劳动法》的“知名度” .....	(202)
2. 新闻宣传是普法的主要途径 .....	(203)
3. 劳动合同最受关注 .....	(203)
4. 集体合同处在初级阶段 .....	(204)
5. 工资被拖欠，你会怎么办 .....	(204)
6. 合同期终止了怎么办 .....	(205)
7. 申诉期限有多长 .....	(205)
<b>三、劳动者权益意识的苏醒 .....</b>	<b>(206)</b>
<b>四、劳动争议处理制度，撑起一方公正晴空 .....</b>	<b>(210)</b>
<b>五、不能以牺牲女职工健康为代价 .....</b>	<b>(216)</b>
1. 女工保护在滑坡 .....	(217)
2. 寻根溯源 .....	(219)
3. 建立增进女工健康新模式 .....	(221)
<b>六、再就业有章可依 .....</b>	<b>(223)</b>
<b>七、再就业呼唤法律支持 .....</b>	<b>(224)</b>

## 第七部 技能培训：别让现代文盲跨世纪

△教育学家警告说：技术性工作将是21世纪社会的职业主体。中国进入信息时代的步伐比我们想像的要快得多，就算受过高等教育的一代人，如果不及时调整自己的学习模式，也有可能被高度信息化的社会拒之门外。

<b>一、技能，再就业的通行证 .....</b>	<b>(231)</b>
1. 您有就业通行证吗 .....	(231)

2. 技能，再就业的通行证 ..... (233)
3. 技能储备：就业的要求 ..... (236)
4. 第二技能：跨世纪的赢家 ..... (237)
5. 技术：价值几何 ..... (238)
6. 技能培训顺应市场 ..... (241)
7. 亦喜亦忧话职教 ..... (245)
8. 职称，面临贬值的危险 ..... (248)
9. 别让现代文盲跨世纪 ..... (248)
10. 知识经济：主宰未来世界 ..... (254)
11. 中国企业输入培训新概念 ..... (256)

## 二、求职，您该找谁？ ..... (259)

1. 择业，走出观念的误区 ..... (259)
2. 看现代人择业 ..... (262)
3. 下岗职工心目中的择业标准 ..... (264)
4. 北京人给百种职业打分 ..... (265)
5. 求职不妨找冷门 ..... (267)
6. 求职，您该找谁 ..... (268)
7. 求职招聘：尝试一下第四传媒 ..... (275)
8. 打出你的私人求职广告 ..... (271)
9. 如何过面试这一关 ..... (273)
10. 今天还能停薪留职吗 ..... (274)
11. 求职前，先为自己做次心理测评 ..... (276)
12. 职介：能否为下岗人员开一路绿灯 ..... (277)
13. 社会聚焦：复合型人才 ..... (278)
14. 人才流动：今后要看红绿灯 ..... (280)
15. 人才漫游：正在发生和即将发生的年代 ..... (282)
16. 中国人一生应该流动几次 ..... (285)
17. 警惕人才市场的“高消费” ..... (286)

18. 今天市场短缺何种人才 ..... (288)
19. 未来最热门和最冷门的职业 ..... (289)
20. 21 世纪女性的热门行业 ..... (290)

## 附 录 中国职工生存状况调查报告

- 一、调查中国年轻老板** ..... (295)
1. 如何坐上这把交椅 ..... (295)
2. 年薪 10 万元以上只占 6% ..... (296)
3. 瞧瞧他们的基本素质 ..... (296)
- 二、调查个人投资** ..... (300)
1. 有钱干什么 ..... (301)
2. 投资时机 ..... (303)
3. 主要投资行为 ..... (303)
- 三、调查中国职工收支状况** ..... (305)
1. 优势劣势企业职工收入差距拉大, 改善居住条件成为  
未来支出重点 ..... (305)
2. 不同企业不同的收入, 差距扩大格局成型 ..... (307)
3. 收入来源渠道增多, 步入股市尚有障碍 ..... (308)
4. 支出结构逐渐升级, 住宅消费成为热点 ..... (310)
- 四、中国职工生活进步调查** ..... (311)
1. 职工收入大幅增长, 1998 年总体实现小康 ..... (311)
2. 生活消费发生质变, 小康模式轮廓初现 ..... (312)
3. 职工家庭财力增强, 家庭金融实力强劲 ..... (314)
4. 职工收入差距拉大, 总体感觉仍属合理 ..... (314)
- 五、“职工眼中的企业改革”调查** ..... (316)
1. 最大突破: 国企走向市场 ..... (320)
2. 令人鼓舞: 七成职工有信心 ..... (321)

3. 情有独钟：58人选择国企就业 .....	(322)
4. 心想一处：建立现代企业制度 .....	(322)
5. 心态暗含：一半职工理解兼并破产 .....	(323)
6. 认识一致：上下看清盈亏要点 .....	(324)
7. 不偏不倚：群众是英雄，领导是关键 .....	(324)
8. 出乎意料：2/3职工赞同年薪制 .....	(325)
9. 自立自强：六成职工选择自谋出路 .....	(326)
10. 基本结论：加快改革万事俱备 .....	(327)
<b>六、职工生活观念的五大变化 .....</b>	<b>(328)</b>
1. 脑体归位：社会崇尚文化知识 .....	(328)
2. 面对变革：社会心理趋向理性、务实 .....	(329)
3. 人际关系：寻求改善、融洽 .....	(330)
4. 日常生活：讲求实惠、科学 .....	(331)
<b>七、职工最关心的是什么？ .....</b>	<b>(332)</b>
<b>八、职工心中有本帐：细算十八年 .....</b>	<b>(334)</b>
1. 钱：手里有多少钱才算小康，增加的收入是从哪儿挣来的 .....	(334)
2. 食：肉吃得多了，粮食吃得少了，政府往老百姓菜篮子里投了几十个亿 .....	(335)
3. 房：多数城市家庭搬了家，16年来世界盖房最多的是中国 .....	(336)
4. 车：路再堵也挡不住买车，火车提速了还嫌慢。…	(337)
5. 通讯：半数家庭有了电话，12个人里就有1人别着BP机 .....	(338)
6. 存货：哪个鸡窝能下金蛋，钱就往哪儿扔 .....	(339)
7. 打破大锅饭：收入有差距了，什么人挣钱最多 …	(340)
<b>九、中国出了个富人层 .....</b>	<b>(341)</b>

---

1. 一部分富者在脱颖而出 .....	(341)
2. 他们是怎样致富的 .....	(343)
3. 致富的五次机遇 .....	(343)
4. 高收入的是哪些人 .....	(344)
<b>十、中国人离小康越来越近 .....</b>	<b>(347)</b>
<b>十一、中国职工，你把钱投向哪儿？ .....</b>	<b>(349)</b>
1. 1998年，钱好挣吗 .....	(349)
2. 您是投资的“料”吗 .....	(352)
3. 投资决策前的自我评估 .....	(354)
4. 个人投资成功要诀 .....	(355)
5. 投资理财的六条法则 .....	(357)
6. 投资选项应注意什么 .....	(358)
7. 投资何以最优化 .....	(359)
8. 当心，家庭投资的误区 .....	(361)
9. 家庭投资八种选择 .....	(363)
10. 家庭理财新思路 .....	(364)
11. 居民未来三年的理财意向 .....	(366)
12. 都市家庭如何转动理财魔方 .....	(367)
13. 干什么最赚钱 .....	(370)
14. 你把钱投向哪儿 .....	(371)
15. 如何赚到第一笔钱 .....	(372)
16. 何不让银行帮你创业 .....	(374)
17. 如何捕捉赚钱灵感 .....	(375)

# 前 言

## 下岗、失业和再就业

劳动就业是国民经济和社会发展中的一个重大问题，关系到劳动者的切身利益，关系到社会经济发展和社会稳定。近几年，随着我国企业改革的深化和经济结构调整的加快，企业富余人员和下岗职工增加，国有企业新增就业的能力下降，农村剩余劳动力又不断向城镇转移，致使当前就业和再就业方面的矛盾比较突出。因此，全社会应该积极关注和认真研究这一问题，探索有效的劳动就业途径以缓解就业压力。

### 1. 失业的定义及种类

有学者这样给失业下定义：通过劳动基本能够维持自己生活就叫就业；只能维持自己一半生活，叫半失业。这不是根据他每天工作多少小时来决定，而是根据他能否维持自己的生计来定义它的。

失业有这么几种：

第一种是季节性失业。有些生产劳动有季节性，忙的时候就



业，淡的时候失业。比如说旅游业。

第二种是摩擦性失业。我想找工作，工作也在那里，但是我不知道它究竟在哪里，所以我必须付出时间、精力、金钱等多方面代价来寻找信息，这段时间就叫摩擦性失业。其特点是失业工人和就业岗位同时并存，但暂时对不上号，找不到对方。

第三种是结构性失业。这种失业也是失业工人与就业岗位同时并存：失业工人所拥有的劳动技能却没有对口的岗位；有岗位的，失业者却没有这种岗位所需要的劳动技能。所以尽管相互找到了对方，但是仍然无法对号入座。整个发展中国家劳动力市场所面临的最大困难就是结构性失业。

失业在中国还出现了一些具有中国特色的新名词：一是登记失业，不超过也绝不会超过3%；另外名称叫下岗，这是第二种，叫有工作，但是没有岗位；第三种叫富余工人，他不仅有工作，还有岗位，但在这个岗位上有他没他无所谓。

## 2. 中国现在出现失业的原因

国有经济做重大调整，国有企业“抓大放小”，一部分企业无论以何种身份都生存不下去，企业工人就面临下岗、失业；经济的飞速发展缩短了消费层次的提升周期，产品更新，技术更新，工艺更新速度大大加快，结构性失业不断出现；国有企业要提高效率，必须“减员增效”，就有很多的下岗工人出现。

那么，中国现在为什么出现了失业？

### 国有经济的重大调整

我国的国有经济在十一届三中全会以前，占整个工业经济的90%以上。改革开放以后，我们面临的第一个问题就是“国家还能投多少资？还能维持多少个企业的不断再投资？”然而，我们直到1995年才开始认真想这个问题。