



中国军事学博士文库

新型高级参谋人才研究

RESEARCH ON THE NEW-TYPE SENIOR STAFF TALENTS

涂俊峰 著



国防大学出版社

中国军事学博士文库

新型高级参谋人才研究

RESEARCH ON THE NEW-TYPE
SENIOR STAFF TALENTS

涂俊峰 著

国防大学出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

新型高级参谋人才研究/涂俊峰著. —北京: 国防大学出版社,
2003. 6

ISBN 7-5626-1272-2

I. 新… II. 涂… III. 参谋-人才-培养-研究 IV. E0-059

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2003) 第 044838 号

国防大学出版社出版发行

(北京海淀区红山口甲 3 号)

邮编: 100091 电话: (010) 66769235

北京四季青印刷厂印刷 新华书店经销

2003 年 6 月第 1 版 2003 年 6 月第 1 次印刷

开本: 850×1168 毫米 1/32 印张: 7.25

字数: 132 千字 印数: 3000 册

定价: 14.00 元

如有印装质量问题, 本社负责调换

出版说明

1997年7月,中国诞生了首批军事学博士。为了繁荣军事科学研究,扶植学术新生力量,我社特设立《中国军事学博士文库》,有选择地陆续出版军事学博士的学位论文。

在新的历史时期,中国人民解放军肩负着为改革开放和社会主义现代化建设提供坚强有力的安全保证的重任。这一重任召唤高素质的军事人才,召唤更多更好的军事科学理论研究成果。在我军革命化、现代化、正规化建设的伟大实践中,用马克思主义理论作指导,加强军事科学研究,探索、发展军事理论,具有特别重要的意义。

军事学博士是我国军事教育的最高学位。军事学博士学位的获得者,一般具有广博的基础知识和较高的理论造诣,还有基层实际工作经验。他们以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论作指导,紧密结合国防和军队建设实际,对军事科学某一领域的学术前沿问题进行深入探讨,其学位论文达到了较高的学术水平,具有重要的学术价值和实用价值。

我们希望广大军事科学理论研究者,通过自己辛勤的劳动,写出更多更好的军事学术著作。我社愿意竭诚做好服务工作,努力推出一批军事学术精品,为繁荣我军学术研究贡献力量。

内 容 提 要

《新型高级参谋人才研究》，是根据 1999 年 11 月全军参谋长会议关于加强参谋人才培养的指示精神、以及国防大学所担负的培养“三高”人才的任务而确定的。它同时还是国防大学博士论文的科研课题，该课题的研究，对于加强我军高素质新型高级参谋人才的生成与发展具有较大的理论价值和现实意义。

经过近三年的潜心研究，达成了以下研究目标：

I、确定了新型高级参谋人才的基本含义、地位作用及新型高级参谋人才研究的意义；

II、界定了新型高级参谋人才应具备的基本素质；

III、在定性研究的基础上，将定量分析评估创新性地引入到新型高级参谋人才的选拔与任用之中，这种数量分析法对于规范和完善我军新型高级参谋人才的选拔具有重大的现实意义；

IV、规范了新型高级参谋人才的培养机制、以及如何利用交流换位和国民教育来加强新型高级参谋人才培养；

V、研究并探讨了新型高级参谋人才个体与群体之间的辩证关系，以及优化新型高级参谋人才群体的重大意义；

VI、探讨了新形势下新型高级参谋人才管理的本质及各项具体的管理方法。

通过对以上问题的探索和研究，确定了我军新型高级参谋人才队伍建设的原则和方法，从理论上理清了我军新型高级参谋人才的发展战略，为我军新型高级参谋人才队伍建设奠定了较为坚实的理论基础。

ABSTRACT

" Research on the New—Type Senior Staff Talents" (SST) is according to instructive idea of strengthening the staff talents fostering, put forward at the meeting of the chiefs of staff from all the PLA arms and services. It is also chosen according NDU's training task of fostering " Three — High Talents " (Senior Commanders, Senior Theoretical Researchers and Senior Staffs). It has profound theoretical and practical significance in strengthen high quality New — Type SST grow up and development.

After three years' hard work, the thesis is finished and seven expectant results have been achieved:

I . To study and develop the New — Type of SST basic meaning, position, function and the importance of this study.

II . To discuss and creatively define the necessary quality of the SST.

III . To apply the quantity analysis method into this research realm for the first time , based on the nature analysis.

IV. To standardize the fostering mechanism of the New—Type of SST, and explore how to make use of the interflow and national education to strengthen the fostering of the New—Type SST.

V. To discuss the dialectical relations between the individual and the group of the the New—Type of SST, and the importance of its excellent formation.

VI. To study the management essence of the the New—Type of SST in new situation. The Thesis concludes with the laying out a set of principles and methods about the New—Type of SST rank construction, and provides an overall thinking about the New—Type of SST developing strategy.

目 录

引 言	1
第一章 概 论	6
一、新型高级参谋人才的基本概念	6
二、新型高级参谋人才在现代作战指挥 中的地位作用	14
三、新型高级参谋人才研究的意义	26
第二章 新型高级参谋人才素质	32
一、新型军事人才素质	32
二、新型高级参谋人才素质	38
第三章 新型高级参谋人才选拔与任用	71
一、优化新型高级参谋人才的来源	72
二、健全新型高级参谋人才的选拔任用 机制	74
三、建立新型高级参谋人才资料数据库	106
四、完善新型高级参谋人才法规	112
第四章 新型高级参谋人才培养	114

一、规范新型高级参谋人才的培养机制·····	115
二、交流换位与新型高级参谋人才培养·····	123
三、国民教育与新型高级参谋人才培养·····	128
第五章 新型高级参谋人才群体·····	136
一、新型高级参谋人才群体结构模式·····	137
二、新型高级参谋人才群体结构要求·····	153
三、新型高级参谋人才群体结构研究的 意义·····	154
四、新型高级参谋人才群体结构的具体 模式·····	157
第六章 新型高级参谋人才管理·····	161
一、新型高级参谋人才管理的本质和特征·····	161
二、新型高级参谋人才管理目标·····	166
三、新型高级参谋人才管理原则·····	169
四、新型高级参谋人才制度管理·····	179
五、新型高级参谋人才目标管理·····	182
六、新型高级参谋人才心理管理·····	187
七、新型高级参谋人才行为管理·····	196
参考书目·····	200
后 记·····	213

引 言

有战争，就有作战指挥的实践、理论与科学。构成作战指挥的要素通常可分为指挥者、被指挥者、指挥工具和指挥信息。而现代意义上的指挥者，不再是农业社会的某一单独的统帅，取而代之的则是信息社会的指挥员及指挥机关成员在内的指挥群体。指挥者是作战指挥的主体，他肩负着运筹、决策、计划、组织、协调、控制等重任。指挥员是指挥群体的核心。而以参谋人员构成的指挥机关则是指挥员的智囊和助手，指挥机关的一切活动，都是为了实现指挥员的意图。由于现代条件下的作战指挥日益复杂，指挥员对指挥机关的依赖性越来越大。没有一大批高素质的参谋人才，就不可能有精干高效的指挥机关，指挥活动也就不可能有效进行。

随着信息技术的飞速发展，人类开始进入信息社会，信息社会的一个突出特点就是节奏空前加快，信息量剧增，决策层次提高。与此同时，指挥机构的规模则日益缩小。军队的结构成份不断增加，指挥员直接控制指挥对象的数量和跨度都不能过于巨大。“任何一级指挥机构的一个首长，平均只能指挥 5—10 个直接单位。过分增加隶属于某一个

人的数量，有时会造成无法控制的状态。”^① 如何迎接以信息技术为代表的新军事革命的挑战，铸就我军精干高效的战略战役指挥机关，就成为每一个作战指挥理论研究人员关注的重大课题。而研究这一课题的基本着眼点和突破口就是研究指挥机关的主体——高级参谋人才。

参谋人才是伴随着人类社会生产力的提高而出现的。也就是当战争发展到统帅一人无法指挥的阶段时，便出现了军事参谋集团来辅助其指挥作战。战争史上，最早在军队中设立参谋人员的是中国。这大约在公元前1750年前后的夏朝，成汤在伊尹的辅助下，连战十一捷，最后大战于鸣条，灭夏而建立了商朝。周代的姜尚，是继伊尹之后中国历史上较早有名的高级参谋人才。姜尚辅佐周文王、周武王打败了商纣王，建立了周朝。到了春秋战国时期，一大批著名的高级参谋人才如雨后春笋般涌现，齐国的孙臆就是这一时期的典型代表。西汉时期的张良协助刘邦“运筹帷幄之中，决胜千里之外”，打败了项羽，建立了汉王朝。三国时期，辅助刘备三分天下的诸葛亮；金元时期协助元太祖、元太宗建立横跨欧亚大陆帝国的耶律楚材；辅佐朱元璋取天下建帝业的刘伯温等等。

1900多年前的中国，魏、蜀、吴三国鼎立，可以说是将星闪耀、谋臣帷幄的历史舞台。“天下英雄谁敌手？曹、刘，生子当如孙仲谋。”曹操、刘备、孙权是活跃在这一舞

^① 《作战指挥概论》，国防大学出版社1995年版，第142页。

台的当然主角，但是更值得人们乐乐称道的，是围绕这三大政治集团的各式各样的人才。他们是何等的风流俊逸，雄姿英发！其中突出的代表有：文武兼备的统帅周瑜；满腹经纶的谋臣庞统；勇冠三军的武将吕布；语惊四座的文士曹植；等等。真可谓“群贤毕至，少长咸集”。而其中最突出的代表就是集文韬武略于一身的蜀国军师诸葛亮。

“夫争天下者，必争人才。”群雄逐鹿，众强争鼎，透过金戈铁马的纷争，刀光剑影的拼杀，给我们后人留下的实质上是一场人才的竞争和角逐。实践证明，谁吸引并凝集了优秀的人才，谁就能在错综复杂的斗争中获得优势，赢得主动。

在西方，战争枭雄拿破仑的参谋长贝蒂埃不仅创造了第一个具有现代意义上的司令部，还辅佐法兰西皇帝拿破仑几乎征服整个欧洲；瑞士军事家若米尼不仅担任大军参谋长、拿破仑的谋士，成功地策划了一系列堪称典范的宏大战役，还给后人留下了宝贵的精神财富——《兵法概论》；普鲁士总参谋长毛奇（老）不仅进一步完善了司令部机构和功能，在普奥战争中大放异彩，他同时还担当起“比总司令和国王本人还重要”的角色；^①第二次世界大战时期美军的陆军参谋长马歇尔上将之所以成为一代杰出军事家，不仅在于他成功地筹划了空前的诺曼底登陆战役，开

^① 《西洋世界军事史》第3卷，军事科学出版社1981年版，第110页。

辟了欧洲第二战场，为盟军击败以战争狂人希特勒为首的轴心国立下了不朽的功勋；而且还在于其成功地识人、用人，能够协调多方关系，有出色的政治、军事、外交才干和出色的运筹全局的杰出才能……

在中国，随着中国共产党的诞生和中国人民解放军的创建，一大批杰出的军事家在中国革命战争中的舞台上脱颖而出，其中不乏诸多辅佐伟大统帅毛泽东的高级参谋人才。周恩来、刘伯承、聂荣臻、叶剑英、徐向前、邓小平就曾担任过中国人民解放军的总参谋长职务。他们在长期的革命战争实践和反侵略战争实践中，广泛吸收古今中外的优秀军事思想，审时度势，以高超的计谋策略、精湛的指挥艺术，驾驭战争全局，协助毛泽东在中国的战争舞台上导演一幕幕壮丽的战争活剧。他们是我军参谋工作的奠基人，我军参谋工作优良传统的培育者。他们的军事生涯和我军的参谋工作实践以及我军整个军事活动紧密联系在一起，为我军的参谋工作积累了丰富的实践经验，并形成了一整套参谋理论。

以上仅是成千上万参谋人才的杰出代表，而众多为战争或战役立下不朽功勋的参谋人才则不为世人所知，这主要是由参谋工作的性质和特点决定的。因为参谋人才是站在指挥员“阴影”里工作的，参谋工作的一个显著特点就是默默奉献。如第四次中东战争中，埃军突破以色列花费2.4亿美元沿苏伊士运河修建的“巴列夫防线”的“水龙头冲沙计划”就是来自一名不为众人所知的埃军工程兵司

令部的工兵参谋。^①

21 世纪是人类知识爆炸的世纪,以信息技术为代表的一大批高新技术将我们所处的这个时代改变得面目全非。但是,随着科学技术的发展,军队的作战指挥决策不仅离不开司令机关,更离不开主导司令机关的高级参谋人才。高级参谋人才不仅要参与作战谋划,而且是整个军事活动的组织、计划、协调、监督的直接承担者。高级参谋人才已经成为高级司令机关这个指挥中枢的关节点,他们的谋划工作成功与否,直接关系或影响着整个军事工作的成败;而高级参谋人才的自身素质高低是其谋划作用能否发挥的前提和关键。

当今世界,技术发展日新月异,高级参谋人才谋略智慧的施展天地更加广阔。技术需要融入谋略的基本因素,谋略更需要插上技术的翅膀。专家学者与领导、参谋正在走向融合统一,人类需要技术的推动,世界也更需要谋略智慧的牵引。加强新型高级参谋人才研究,特别是加强我军新型高级参谋人才研究,是我们加强“科技强军”、实现“两个根本性转变”、打赢高技术战争的客观要求。

本文主要通过对新型高级参谋人才的基本概念、素质、选拔与任用、培养、群体和管理六个方面进行研究,力求能够为新的历史条件下我军的高级参谋人才队伍建设提供具有参考价值的理论成果,为军队现代化建设作出贡献。

① 《跨过苏伊士运河》,战士出版社 1981 年版,第 56 页。

第一章 概 论

一、新型高级参谋人才的基本概念

（一）参谋人才的含义

参谋，是“参”与“谋”的组合。参，在古典上有多种解释，其主要意思有以下几种：一是参与、参加或者加入；二是检验；三是排列。谋，一字问世较早。早在 4000 多年前的《书经·大禹谟》中就有了“询谋佥同”的记述，意思是大家在一起共同商议确定计谋。《孙子》里讲到的“智”、“权”、“庙算”、“筹划”，《六韬》中的“韬”，《吴子》中的“图”，都体现了“谋”的含义，实际上都可以说是“谋”的别称。

把“参”与“谋”联在一起使用，史书上对参谋的解释主要有两种：一是指参与运筹计谋或参与策划的活动过程。二是指参议谋划的官职，是参谋一词原有意义的演变。现代汉语中，对参谋一词也有两种解释：一是泛指替人出主意，也指替人出主意的人；二是指军队中参与指挥部队行动，制定作战计划的人员。

在国外权威性辞书中，《大美百科全书》中，对参谋的

定义是：“泛指武装部队中被赋予协助指挥官之任务的一群军官。参谋的组织 and 功用随各国三军部队的不同而异，但广义而言，参谋作为指挥的执行与行政部门”。

在国内的权威辞书中，《当代军官百科辞典》给参谋是这样下定义的：“参谋，一是指古代官名。唐、宋时为节度使及各路统帅的幕僚；二是指现代军队干部的职务。各级司令机关的主要工作人员，按任务、性质分作战参谋、侦察参谋、通信参谋等”。^①《中国军事知识辞典》的定义是：“参谋，一是指军队职务名称，是司令部的工作人员。中国人民解放军各级司令部的参谋，按业务性质，分为作战、情报（侦察）、通信、机要、军训、军务、管理及各兵种、专业参谋，并分别隶属于相应的部、处、科、股。二是指中国古代官名。唐宋节度使及各路统帅所属幕僚之一。掌参议谋划”。^②我们在此所指的“参谋”，实质上是特指军队中的参谋人员。

《中国军事百科全书》对参谋的定义是这样的：参谋，各级司令机关中参与军事谋划、承办具体业务工作的人员。由军官充任。在司令部和有关机关编设，有作战参谋、训练参谋、侦察参谋、战勤参谋等。主要职责是：收集研究情况，提出报告、建议，拟制军用文书，传达命令、指示，监督、检查执行情况，保障首长对部队实施正确领导、指

① 《当代军官百科辞典》，解放军出版社1997年版，第115页。

② 《中国军事知识辞典》，解放军出版社1990年版，第641页。