

致每一位管理者和被管理者

超级畅销书<<谁能把信送给加西亚>>作者巅峰之作
阿尔伯特·哈伯德个人成功与商业思想的提炼和升华

三个和尚挑水玩

——如何从群体中脱颖而出

YOUR GUIDE
TO CAREER SUCCESS

[美]秋剑 著



广东经济出版社

致每一位管理者和被管理者

超级畅销书《谁能把信送给加西亚》作者巅峰之作
阿尔伯特·哈伯德个人成功与商业思想的提炼和升华

个人和团队

——如何从群体中脱颖而出

YOUR GUIDE

[美]秋剑 著

TO CAREER SUCCESS

广东经济出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

三个和尚挑水吃：如何从群体中脱颖而出/ (美) 秋剑
著. —广州：广东经济出版社，2004.1

ISBN 7-80677-588-9

I. 三… II. 秋… III. 成功心理学—通俗读物
IV. B848.4-49

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2003) 第 095957 号

出版 发行	广东经济出版社 (广州市环市东路水荫路 11 号 5 楼)
经销	广东新华发行集团公司
印刷	广东省肇庆新华印刷有限公司 (广东省肇庆市狮岗)
开本	787 毫米×1092 毫米 1/32
印张	7 2 插页
字数	107 000 字
版次	2004 年 1 月第 1 版
印次	2004 年 1 月第 1 次
印数	1~10 000 册
书号	ISBN 7-80677-588-9 / B·22
定价	18.80 元

如发现印装质量问题，影响阅读，请与承印厂联系调换。

发行部地址：广州市合群一马路 111 号省图批 107 号

电话：[020] 83780718 83790316 邮政编码：510100

邮购地址：广州市东湖西路邮局 29 号信箱 邮政编码：510100

(广东经世图书发行中心)

本社网址：www.sun-book.com

·版权所有 翻印必究·

机遇，事实上就是责任。

在我们身边，有着太多的人成天抱怨机遇总不来临。

他们没有注意到，机遇其实每天都在降临，有大的机遇，也有小的机遇，有普通的机遇，也有非同寻常的机遇。

只不过，这些机遇一律穿着“责任”的外衣。



阅读提示

什么是“三个和尚挑水吃”？

不是“三个和尚没水吃”吗？

一字之差，却代表着截然不同的内涵。

即使在美国，很多人也知道“一个和尚挑水吃，两个和尚抬水吃，三个和尚没水吃”的寓言。这个寓言故事在过去的几百年中广为流传，影响范围早已经超出了它的发源地——中国。

但是，这个寓言的续篇——“三个和尚挑水吃”的故事，却鲜为人知，可能是因为续篇有些冗长，无法用三两句话概括起来，更没法编进歌谣的原因吧。

“三个和尚没水吃”给了我们什么？仅仅告诉我们一种现象。而续篇“三个和尚挑水吃”却给了我们博大

精深的内涵：敬业、勤奋、忠诚，以及如何推动敬业、勤奋和忠诚。这一思想，恰好与影响几代人的阿尔伯特·哈伯德的个人成功与商业管理思想相吻合。

《谁能把信送给加西亚》的作者，美籍作家秋剑先生历经数年的艰辛，终于收集、整理出“三个和尚挑水吃”的寓言，揭示出其中深刻的内涵，并与阿尔伯特·哈伯德思想融为一体，终于推出了作者创作生涯中的巅峰之作《三个和尚挑水吃——如何从群体中脱颖而出》。

这本书适合于每一位管理者和被管理者，是所有公司职员和公务员的立身指南。如果你是一位管理者，你可以依靠这本书，打造一支敬业、勤奋、忠诚的职工队伍。如果你是一位被管理者，你可以依靠这本书，从群体中脱颖而出，实现出人头地的梦想。

》你为什么比别人活得艰难《

我们每天都目睹着天壤之别的生活：

一部分人开着奔驰宝马，一部分人骑着破自行车；

一部分人衣食无忧，一部分人为三餐发愁；

一部分人住着豪华别墅，一部分人居无定所；

一部分人的子女出国深造，一部分人的子女因经济困难而辍学……

你属于哪一类？

如果你是生活得艰难的那一类，你想过自己为什么比别人活得艰难吗？

你十有八九是已经想过多回了。你想来想去的结论，很可能是认为这个社会对你不公平，或者你谋职的公司的老板对你不器重，或者同事对你不公平等。但你



几乎没有想过主观上的原因。

在这个社会上，那些生活得艰难的人，他们的大脑成天被抱怨、痛恨、仇视等不良念头占据着，他们没有也不愿意去仔细想想自己生活得这样糟糕，和自己主观上有什么关系，也不去想想自己下一步该怎么办。

工作，是这个世界上99.99%的人得以生存的手段，工作质量，是惟一决定着这些人生活质量的因素。

那些生活得好的人，是因为他们更敬业、更勤奋、更忠诚，工作做得比别人更好，理所当然获取了比别人更多的物质回报，获取了比别人更高的职位。而那些生活得不好的人，则是因为他们不够敬业、不够勤奋、不够忠诚，工作做得比别人差，理所当然获取比别人更少的物质回报，呆在比别人更低的职位上。

去看看那些成功者吧，比如企业家。他们对产品质量精益求精，对市场开发不遗余力，对财务管理一丝不苟……他们凭什么不能拥有高档轿车和别墅呢？再去看看那些失败者吧，比如多年来一直干着基层工作，拿着微薄薪水的职员。他们遇事逃避，逃不了就马虎应付，推诿拖拉是他们一如既往的风格，投机取巧已经深入到他们骨子里……他们，过得艰难不是情理之中的事情



吗？

你也许会说，你的工作卑微，如此卑微的工作不可能获取高额物质回报。

捡垃圾该是世俗眼中的卑微工作吧，甚至被很多人说成是卑贱。可是，不是有人靠捡垃圾成为“垃圾大王”，从而致富了吗？

总之，不够敬业、不够勤奋、不够忠诚是你生活得比别人艰难的根本原因。不要以为比你过得好的人是不择手段获取财富和地位的，这个世界上，到处是兢兢业业工作的有钱人，相反，倒是有很多穷人终日游手好闲。

不管你在什么岗位上，只要你比别人更敬业、更勤奋、更忠诚，你就可以从你所在的群体中脱颖而出，能够比别人得到更多，比别人过得更好。而且，很多脱离卑微工作，从一大群从事卑微工作的人中间脱颖而出，走上重要岗位的人，也无一例外是靠着敬业、勤奋、忠诚这些法宝。

《三个和尚挑水吃——如何从群体中脱颖而出》这本书，正是为那些依靠工作改变生活质量的，占世界总人数99.99%的人准备的。它是关于阿尔伯特·哈伯德

个人成功与商业管理思想最完整、最完美的读本，它告诉读者如何去获取被推举为领导者的机会，如何去创造被提拔为管理者的机会，同时告诉管理者如何去培养敬业、勤奋、忠诚的人。

读完这本书，也许只花你一个小时，但这本书，却可以改变你的一生，让你从此——

获取更高的职位；

领取更多的薪水；

大大改善你的生活质量！



目 录

序言 你为什么比别人活得艰难 /1

第一章

古老的寓言：三个和尚没水吃

一、古老而年轻的寓言 /3

二、悲惨的下场 /11

三、阻碍上进的 5 个因素 /18

第 1 个因素：错误地把个人利益与
组织利益对立起来 /23

第 2 个因素：错误地认为个人前途与
组织前途没有关系 /25

第 3 个因素：凡事斤斤计较，缺乏
奉献精神 /33

第 4 个因素：消极被动，等、靠、要思
想严重 /41

第 5 个因素：责任不明确，责权利
不对等 /47

目
录



第二章 寓言续篇(1):明摆着的机会

- 一、佛祖的指点 /53
- 二、沦落到社会最底层的原因 /64
- 三、不要和不求上进的人一个样 /71

第三章 寓言续篇(2):生涯规划和出人头地

- 一、废墟中的机会 /83
- 二、个人生涯规划 /92
 - 生涯规划应该考虑的主要因素 /93
 - 职业生涯规划的基本步骤 /94
- 三、脱颖而出的 10 大品质 /100
 - 第 1 大品质:忠诚 /101
 - 第 2 大品质:敬业 /101
 - 第 3 大品质:勤奋 /102
 - 第 4 大品质:正直 /103
 - 第 5 大品质:工作的主动性 /104
 - 第 6 大品质:尽职尽责 /105
 - 第 7 大品质:宽容 /107
 - 第 8 大品质:感恩 /108
 - 第 9 大品质:坚忍不拔 /109



第10大品质:追求卓越/110

第四章 寓言续篇(3):三个和尚挑水吃

一、改“抬水”为“挑水”/115

二、推动敬业和勤奋的6大措施/119

第1大措施:“挑水吃”,而不要“抬水吃”/119

第2大措施:设计一张管理表格/120

第3大措施:重要工作指令下到人头/126

第4大措施:层层管理,层层督导/127

第5大措施:科学分配奖金,恰当激励/128

第6大措施:以绩效考评促进成长/129

三、被推举为领导者的15大优势/131

第1大优势:超乎寻常的敬业精神/132

第2大优势:比所有人都更加勤奋/133

第3大优势:心无旁骛的忠诚/134

第4大优势:过人的才华/134

第5大优势:正直的品性/135

第6大优势:坚强的意志/136

第7大优势:坚定的信心/136



第8大优势:强大的人格魅力 /139

第9大优势:有威信但不失亲和力 /140

第10大优势:无私心 /142

第11大优势:公平、公正 /143

第12大优势:言行举止为人表率 /144

第13大优势:给别人带来价值 /145

第14大优势:我为人人的奉献精神 /146

第15大优势:卓越的管理能力 /147

四、如何做一个成功的领导者 /149

放任型领导者 /149

人际型领导者 /150

团队型领导者 /150

平衡型领导者 /151

任务型领导者 /151

第五章 寓言新篇:创造晋升的机会

一、新的方丈 /155

二、创造晋升机会的15大法宝 /158

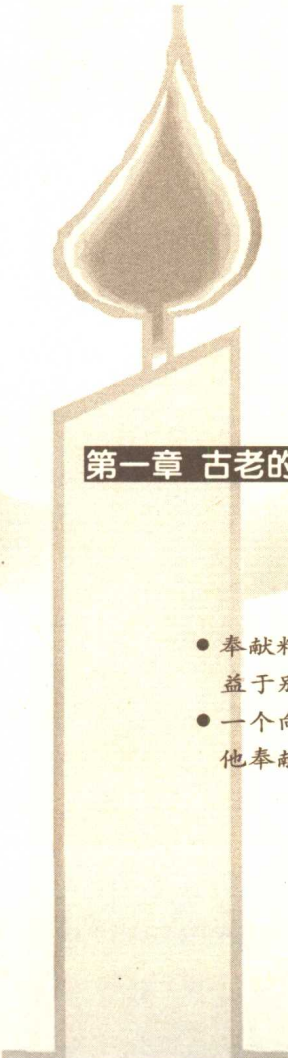
第1大法宝:攀比能力和业绩,不要攀比工资 /159

第2大法宝:铭记“成长的机会,比工资更重要” /161



- 第3大法宝:热爱每一份工作 /164
- 第4大法宝:做好每一件事情 /168
- 第5大法宝:铭记“多做一点不是吃亏” /170
- 第6大法宝:每天都向卓越靠近 /175
- 第7大法宝:自动自发地工作 /177
- 第8大法宝:不要把自己放在老板的对立面 /180
- 第9大法宝:学习老板的优点 /187
- 第10大法宝:善待老板 /193
- 第11大法宝:热爱公司 /196
- 第12大法宝:把每个人视为客户 /199
- 第13大法宝:不要频繁地跳槽 /201
- 第14大法宝:掌握秘密武器 /203
- 第15大法宝:相信自己 /205
- 三、持续晋升,破除“彼得原理” /207
- 后 记 美国为什么强大 /210**





第一章 古老的寓言

三个和尚没水吃

- 奉献精神是一种优秀的品质,它不仅有益于别人,更有益于你自己。
- 一个向别人奉献的人,会有更多的人向他奉献。

