

主 编 王 荣 发

华东理工大学出版社

现代职业 伦理学

主编 王德峰

中国政法大学哲学系教授

现代职业 伦理学



现代职业伦理学

王荣发 主编

华东理工大学出版社

(沪)新登字 208 号

现代职业伦理学

王荣发 主编

华东理工大学出版社出版发行

上海市梅陇路 130 号

邮政编码 200237 电话 021-64250306

新华书店上海发行所发行经销

上海展望印刷厂印刷

开本 850×1168 1/32 印张 12.875 字数 346 千字

1998 年 8 月第 1 版 2001 年 1 月第 3 次印刷

印数 5531-7060 册

ISBN 7-5628-0871-6/C·52 定价 18.00 元

内 容 简 介

本书以宽广的现代视野对职业伦理学作了全面的审视,深入论述了职业伦理建设对当代社会发展的战略意义,系统阐明了现代职业伦理的道德原则、道德范畴、道德评价以及教育、科技、商业、金融、信息、公务、管理等现代主要职业领域的伦理要求和道德规范,并对市场经济条件下的择业伦理从择业行为、择业心理、择业技巧、择业法规及其对职业伦理建设的意义等方面作了有益的探讨。

序

兔年春节刚过，意外收到上海王荣发君的赠书和来信。此前，我与王君素昧平生。读其来信，才知他与我原本都是伦理学同道，由是，意外之外，便多了一份亲近。王君来信说：其所主编的《现代职业伦理学》一书杀青不久，即有不日重印之幸遇，并嘱我为该书一序，其情恳辞切，似不容我谢。开卷拜诵，有所体会，姑且冒昧记述如次。

诚实而言，由我序言此书，并不合适。理由有三：一则我才疏学浅，人微而言轻，以国内学界现行的“不成文法”言，序者当为大家、名家、专家一类，而我既无学名，亦缺少有关职业伦理的专门了解。故断无序者的资格。与之相关，由于职业伦理本身极富技术性、专门化的特点，对相关专业的知识要求甚高，加之现代社会的职业化特征十分复杂多样，与之相应的知识系统也呈纷繁交叉之势，如，社会学、应用伦理学、企业文化学等等，对于素来不善于此的我来说，欲为本书一序，确乎有些勉为其难。最后很重要的一点，为一部重印书作序，在我看来应有更高的学术品格要求。大凡能够重印或再版者，必为上乘之作，或者最起码也是读者普遍看重的作品。为这类书作序，应有专家之见和行家之评才是。无疑，这又有些苛求于我了。好在重印的事实本身，业已说明了这部著作的学术价值，我之所言所说已无关乎其雅俗好坏，更何况在当今学术书籍难得行市、社会道德生活殊少光景的情况下，王君主编的新作还能得以重印，为之一和，未尝不是件幸事。

话归正题。所谓职业伦理，顾名思义当为从事各种特殊或专门职业的工作者或“职业人”所应具备的行业道德（古希腊人称之为“美德”），和他们所应遵循的基本职业伦理规范。这也就是说，职业者个体的行业美德和职业者的社会化行业伦理，是构成所谓职业伦理的两个最基本的实质性内容。由是，我们可以把职业伦理学看

成是一门以职业者个体美德和他们的社会化行业伦理为研究对象的特殊应用伦理学。职业是人类在社会性生产劳动实践中所获得的一种劳动角色或社会身份。自有劳动分工开始,便有了职业的分类,因而也就有了各种不同的职业道德或职业伦理。恩格斯所说的“每一个阶级,甚至每一个行业,都各有各的道德”(《路德维希·费尔巴哈和德国古典哲学的终结》,见《马克思恩格斯选集》,第四卷,第230页),其中就包含有这样的意思。随着社会主义现代化进程的加速,社会化的劳动分工日益细密和复杂,职业也日趋丰富多样,职业伦理问题当然也就变得日益显著和重要了。在某种意义上甚至可以说,职业伦理已然构成了现代社会伦理的基础部分和主要对象。

很显然,《现代职业伦理学》一书的作者对职业伦理、尤其是职业伦理的“现代性”特征是有清晰而深入的了解的。这不仅体现在作者对职业伦理的现代意识上(在“职业伦理学”一词前加“现代”二字,反映出作者的特别用意),而且也体现在全书的框架构思上,在这一框架中,有关“现代主要职业的伦理阐释”一篇包括了全书17章中的七章,几近一半,篇幅也超出全书的三分之一。透过这七章的标题和叙述,读者不难发现,作者思想视野里所潜心考量的课题,无一不是现代社会应用职业伦理的焦点:教育、科技、商业、金融、信息、管理及与之相关联的管理者(“公务员”)伦理道德问题,均得到详尽的解析。作者关于“现代职业”的概念了解和伦理阐释,也都是较为完整和先进的。这其中,作者对当今信息工程伴生的新型道德问题,如,“电脑黄毒”,“侵犯秘密”(包括个人隐私、商业秘密等等)、“网络病毒”和“计算机犯罪”等等;对“知识经济”时代新的道德要求(“知识美德”?)等课题的前沿分析,尤其具有社会现实意义和时代前瞻性。

难能可贵的是,作者对社会职业伦理的“现代性”意识因其强烈的社会现实感和责任感而得到了充分具体的展开。该书的第三篇“职业选择与择业伦理”把思想的触系直接伸向了当代中国社会

最引人关注的“就业”与“下岗”问题,对此作了较为集中而又颇具技术性的论述,诸如择业行为的道德规范、择业心理的伦理调适、择业技巧的道德理念等等。这些论述或许因其应时与地域的痕迹而(或多或少地)带有某些理论局限,但其间所反映出的作者的强烈现实感和社会责任感却是值得赞赏的。事实上,在现代社会里,就业、择业和失业问题业已构成伦理学的重大主题之一,一如该问题之于现代经济学。就此而论,该书以近三分之一的篇幅将之单独作为一篇来加以探讨,乃是十分恰当和明智的。这无疑表现了作者敏锐的思想意识和较高的理论把握能力。

此外,从学理层面来说,是书对职业伦理的基本概念、原理的认识也有许多作者自己独到的见解。书中有关职业伦理的基本原则系统的运思与论证;对现代社会及其职业伦理的历史省察与发展观照;以及运用现代心理学、社会学和经济学等多学科资源来论证、阐释现代职业伦理的相关问题;等等,都达到了较高的学术水平。这也说明,作者对于现代诸种科学日益交叉边缘化的趋势有着较为充分的理论自觉。在现代知识系统中,欲深入某一学科并对某一理论作出较充分合理的探究,缺少这一理论自觉,似乎是不可能的。

理论的自觉与理论的构建都需要高度的理智判断和学理技术,尤其需要广博丰厚的思想资源和理论积累。就职业伦理言,我们自己传统道德文化中的职责(义务)伦理理念;西方古典伦理学中的美德伦理;西方发达国家中不断更新着的管理科学(包括理论研究和教育实践);职业伦理文化(如,日本的公司企业伦理)等等,都是值得我们借重的。在这一方面,《现代职业伦理学》一书也都有所涉猎,体现了作者较好的学术功底。但这些方面似乎还有进一步深入的余地。若作者能在这些方面精进努力,则是书在理论阐释的深度与广度等方面当可更加完善。

我无意也难以对王君所主编的《现代职业伦理学》一书作出全面评价。对任何一部作品(包括理论著述)的真正权威性的评价,只

能来自广大的读者。以上所述,仅仅是我个人约略读过该书后所产生的一些极为粗浅的体会而已。如有不合乎作者本意和读者判断的地方,当请他们谅解。

是为序。

万 俊 人
一九九九年二月下旬

前 言

现代科技发展、经济发展中所出现的一系列全球性问题,向人们表明,当今社会,已经发展到这样一步:只有不断提高人的素质,社会才能持续发展。人的素质中,最根本最核心的就是人的道德素质。现代社会,职业活动已经成为人们最主要的生活内容,成为社会发展的最基本的实践形式。因此,加强职业伦理建设,提高人们的职业道德素质,就成为普遍提高人的素质的关键,成为社会主义精神文明建设的重要突破口,而职业伦理学的研究也被视为当代伦理学发展的重心所在,这无论在理论上还是在实践上,都已引起了国内外理论界和企业界的广泛关注和重视。

本书名为《现代职业伦理学》,在“职业伦理学”之前冠以“现代”二字,并不是追求一种“时髦”,一种“包装”,而是旨在突出本书的实质内容和鲜明特点。从内容方面说,现代社会发展,给职业伦理充实了许多全新的内容,使之充满了时代气息,这正构成了本书所要讨论的主要话题。从特点方面说,本书试图以宽广的现代视野对职业伦理学的诸多方面进行较为深入的探讨。

与其他职业伦理学著作相比,本书主要在下列五个方面有新的探索,我们所强调的“现代性”也具体表现在这五个方面:

1. 从历史与现代的结合上,揭示了职业道德发展的内在机制;
2. 深入论述了职业伦理建设对现代社会发展的战略意义;
3. 依据现代职业的特点,提出了职业道德四项原则,揭示了职业道德范畴之间的逻辑联系;
4. 对教育、科技、商业、金融、信息、公务、管理等现代主要职业领域进行了比较深入的伦理阐释;
5. 提出了“择业伦理”这一具有现代意义的命题,并从职业选择、择业心理、择业技巧、择业法规及其对职业伦理建设的意义等

方面进行了探讨。

本书的探讨,也许还是肤浅的,不成熟的,但我们自信这是有益的。正因为如此,我们才不揣浅陋,将自己的学习心得,整理出版。但愿本书的面世,能对读者和职业伦理学的建设有所裨益。

作 者

1998年5月于华理园

目 录

上篇 现代职业伦理学概述

第一章 伦理学与职业伦理学

第一节 道德·伦理·伦理学·····	4
第二节 职业与职业道德·····	13
第三节 职业伦理学的对象和任务·····	22
第四节 职业伦理学的地位·····	27

第二章 职业道德的历史考察

第一节 职业道德的形成与发展·····	33
第二节 中国传统职业道德精华·····	39
第三节 社会主义职业道德的特征·····	43
第四节 职业道德发展的内在机制·····	48

第三章 职业伦理与社会发展

第一节 职业伦理与人的发展·····	53
第二节 职业伦理与企业发展·····	62
第三节 职业伦理与市场经济发展·····	71
第四节 职业伦理与社会可持续发展·····	79

第四章 职业伦理的道德原则

第一节 职业道德原则的涵义·····	90
第二节 服务原则·····	94
第三节 敬业原则·····	100
第四节 协作原则·····	103
第五节 效益原则·····	108

第五章 职业伦理的道德范畴

第一节 职业伦理的道德范畴的意义·····	115
第二节 职业义务·····	117

第三节	职业良心	120
第四节	职业纪律	123
第五节	职业公正	125
第六节	职业信誉	128
第七节	职业荣誉	131
第六章 职业伦理的道德评价		
第一节	职业道德评价及其作用	135
第二节	职业道德评价的标准和根据	141
第三节	职业道德评价的方式	147
中篇 现代主要职业的伦理阐释		
第七章 教育伦理		
第一节	教育是塑造人的事业	155
第二节	教书育人与师德风范	162
第三节	教师的职业道德	168
第八章 科技伦理		
第一节	科技发展道德进步	174
第二节	现代科技发展引发的道德冲突	183
第三节	科技工作者的道德责任与原则	186
第四节	科技工作者的职业道德	193
第九章 商业伦理		
第一节	商业伦理的市场分析	200
第二节	商德——商业活动之魂	206
第三节	商德建设的现实意义	210
第四节	商业工作者的职业道德	212
第十章 金融伦理		
第一节	金融:现代经济的核心	218
第二节	金融发展中的伦理问题	223
第三节	金融工作需要道德自律	227

第四节	金融工作者的职业道德·····	231
第十一章	信息伦理	
第一节	信息化:知识经济时代的特征·····	238
第二节	信息化伴生的伦理问题·····	245
第三节	信息发展的伦理思考·····	251
第四节	信息工作者的职业道德·····	256
第十二章	公务伦理	
第一节	国家公务员制度简介·····	262
第二节	中国的公务员制度·····	266
第三节	公务员形象的伦理效应·····	274
第四节	国家公务员的职业道德·····	280
第十三章	管理伦理	
第一节	管理的伦理化趋势·····	285
第二节	管理者的素质与道德·····	291
第三节	管理者的权力与道德·····	294
第四节	管理工作者的职业道德·····	300

下篇 职业选择与择业伦理

第十四章	职业理想与择业伦理	
第一节	市场经济与职业选择·····	309
第二节	自由择业的伦理观照·····	313
第三节	职业选择与职业理想·····	322
第四节	择业行为的道德规范·····	329
第十五章	择业伦理与择业心理	
第一节	择业伦理的心理依据·····	335
第二节	择业心理的形成因素·····	340
第三节	择业过程心理分析·····	347
第四节	择业心理调适的伦理机制·····	353
第十六章	择业伦理与择业技巧	

第一节	择业方式的伦理审视.....	359
第二节	择业准备与就业决策.....	365
第三节	实用择业技巧.....	373
第四节	技巧运用的道德理念.....	380
第十七章	择业伦理与择业法规	
第一节	择业活动的主体性和规范性.....	384
第二节	择业活动中的道德与法规.....	387
第三节	就业市场运行的法律规程.....	390
第四节	择业主体的权利与义务.....	391
第五节	依法择业的伦理意义.....	395
后记		
补记		

上篇

现代职业伦理学概述

