



加入 WTO 后的 我军政治工作

JIARU WTO HOU DE
WO JUN ZHENGZHI
GONGZUO

《政工导刊》编辑部编



陕西人民出版社

加入 WTO 后 的我军政治工作

《政工导刊》编辑部 编

陕西人民出版社

(陕)新登字 001 号

图书在版编目(CIP)数据

加入 WTO 后的我军政治工作/《政工导刊》编辑部编.
西安:陕西人民出版社. 2003

ISBN 7-224-06484-X

I. 加... II. 政... III. 军队政治工作-研究-中国
IV. E22

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2003)第 046149 号

书 名: 加入 WTO 后的我军政治工作

作 者: 《政工导刊》编辑部

出版发行: 陕西人民出版社(西安北大街 131 号 邮编: 710003)

印 刷: 陕西省印刷技术研究所印刷厂

开 本: 850mm×1168mm 32 开 15.5 印张

字 数: 383 千字

版 次: 2003 年 6 月第 1 版 2003 年 6 月第 1 次印刷

印 数: 1-2000

书 号: ISBN 7-224-06484-X/E·49

定 价: 40.00 元

目 录

冰城隆冬景 攻关火热心

——“加入 WTO 后的我军政治工作”

征文颁奖会侧记 思 今 不 难(1)

A

对加入 WTO 后加强和改进部队思想政治工作

的深层思考 陈 伊(6)

适应加入世贸组织后的新形势

加强和改进部队思想政治建设 邬华扬(15)

社会转型期的军队 刘忠玉 左成胜 张飞舟(22)

加入 WTO 后军队思想政治工作要避免三个误区 潘学勇(29)

浅论加入 WTO 后思想政治工作的开放性 薛林群(35)

试论加入 WTO 后政治工作方法的创新 穆庆生(43)

加入 WTO 后军队思想政治工作的切入点 兰振平 马新华(53)

以与时俱进的理念应对挑战 李 健(59)

思想政治工作对加入 WTO 后意识群体性分流的介入 薛英汉(66)

用 WTO 的积极因素促进部队思想政治建设 柳庆义(75)

加入 WTO 后政治工作的应对之策 钟法权(80)

加入 WTO 后政治工作面临的挑战与创新发展 王 宁(85)

加入 WTO 后部队思想政治工作的关注点 何新民(94)

WTO背景下的思想政治工作创新·····董 繁 刘辽军(98)	
试论加入 WTO 后军队思想政治工作的思路转变	
·····韩 东 张连伟(104)	
加入WTO后部队思想政治工作的对策抉择	
·····徐兴宇 马双禄(112)	
顺势而为:加入WTO后的思想政治工作大思路 ·····张金春(116)	
新观念 新能力 新机制	
——加入WTO后的我军思想政治工作应对之策·····赵成斌(122)	
积极应对加入WTO的挑战	
探索思想政治工作新方法·····周国富 乔红新(127)	
加入WTO后政治工作的关键点·····王彦军(131)	
提高站立点 确立新思路·····马新华(135)	
重要的是工作指导的转变·····张能绪 田东炜(139)	
直面现实谋良策 与时俱进求发展·····刘 桢 杨遂泉(143)	
在增强“三性一感”上下工夫·····许凤元(149)	
利弊分析与应对之策·····杨伟战(155)	
趋利避害固军魂·····郭安全(160)	
认清本质区别 明确主攻方向·····韩 黎(165)	
积极应对新挑战 增强思想政治建设的实效性·····傅万选(170)	
加入WTO与部队党风廉政建设·····薛子汉(173)	
把分散、流动党员管住管活管好 ·····涂国政(177)	

B

强化忧患意识 积极把握思想教育的主动权·····赵志孝(181)	
加入 WTO 教育应强化“四个意识”·····陈炳耀(189)	
实现“四个转变” 培养“四有新人”	
——加入 WTO 后部队思想政治教育初探 ·····姚学义(195)	

思想政治建设何以面对加入WTO的挑战·····	王武长(199)
核心是人的“入世”·····	黄书华(204)
浅论加入WTO后军队传播工作的发展·····	解放军 李振亚(209)
取开放之心态 视挑战为机遇	
——对加入WTO后部队思想文化建设的思考·····	俞林森(214)
加入WTO与军营思想文化建设·····	刘 平(221)
积极应对“新潮文化”对军营文化的冲击与挑战·····	蔡春明(228)
大力推进我军道德建设创新	
——加入WTO与我军道德建设的若干思考·····	张奎春(235)
加入WTO与军人道德建设·····	单春伟(239)
加入WTO对军人职业道德建设的影响及对策·····	孟 李(245)
外来思想文化的影响与军队道德法制建设·····	卓旭宏(252)
政治教育也要“入世”·····	叶 涛(256)
顺应加入WTO的要求 努力强化“四种观念”·····	杨大伟(262)
西方文化的广泛渗透	
与官兵的理想信念教育·····	姚志刚 申林江(268)
加入WTO后部队思想政治教育的要点·····	胡 山(275)
利用机遇 应对挑战 不断坚定官兵的理想信念·····	卓怡新(282)
加入WTO后基层官兵思想心态分析及对策·····	李静达(288)
加入WTO后尊干爱兵工作应突出针对性·····	于世鸿 张德宇(292)
加入WTO后部队思想政治教育工作的走向·····	胡炎照(297)
基层思想政治教育要搞好三个转变·····	乔红新 孙光伟(302)
借鉴WTO的贸易协议原则	
培养官兵时代性进步观念·····	高 勇(306)
“观念入世”谈·····	陈鲁鄂(309)
加入WTO带来的影响及应对技巧·····	蒋一斌 黎 强(313)
应对加入WTO要强化“四种意识”·····	张世显(318)
军队要以创新姿态应对加入WTO的挑战·····	寇 铁(321)

C

- 加入WTO对我军干部队伍建设的影响及对策荆小平(324)
- 大力做好军队人才资源开发工作张鸿富(333)
- 构建新的科研人才队伍管理机制李福江(338)
- 借鉴WTO人力资源管理新理念
- 推进军事人才全面发展荀建群(344)
- 论军队人才资源的开发蒋贤国(351)
- 加入WTO对军队干部素质的新要求安自力(355)
- 加入WTO与我军人才队伍建设郭乃科(359)
- 加入WTO对军队院校人才队伍建设
- 的影响及对策唐如意 王东营 王国政 崔彬强(364)
- 调整留才政策 优化留才环境刘兴居(371)
- 如何应对加入WTO给军官转业安置带来的新挑战
-田东炜 朱志斌 周才辉(374)
- 继续教育面临的机遇、挑战与对策张君(378)
- 加入WTO与军用物资采购干部教育管理高保儒(383)
- 加入WTO与军队人才建设马鹰(391)
- 浅谈加入WTO后的机关干部素质李景伟(396)
- 加入WTO对吸引和保留军事人才的挑战与对策
-金卫华 曾晓梅(400)
- 加入WTO对军事人才建设的影响及对策
-程正义 李同岳 孙桂芳(405)

D

- 加入WTO与军队法制建设杨应林(409)

多管齐下筑牢安全思想防线

- 加入WTO后部队安全工作对策周立志 罗建平(414)
- 加入WTO对部队预防工作带来的挑战 and 对策.....叶晓龙(419)
- 加入WTO与军事安全防范之我见.....杨胜先(424)
- 对加入WTO后“四反”工作的调查与思考.....吴 军 吕佳梁(428)
- 加入WTO后部队隐蔽斗争工作面临的挑战及对策
.....黄建华 明 杰(432)
- 加入WTO后我国的诉讼制度建设.....林玉成(436)
- 部队隐蔽斗争应对加入WTO的对策.....倪步锦(440)
- 加入WTO后的武警部队安全工作.....宋 浩(444)

E

加入WTO对武警部队思想政治建设的冲击及对策

-于方华 林振发 隋锡联(449)
- 加入WTO后的军队院校政治机关建设
.....刘晓民 李胜杰 朱德威(454)
- 加入WTO后联勤政治工作的创新与发展.....季金华 王 平(460)
- 加入WTO与联勤仓库思想政治工作刘尚高(468)
- 加入WTO与双拥共建工作闫润明 范晋军(472)
- 加入WTO与国防后备力量的建设和改革晏安祥(477)
- 加入WTO后民兵工作的应变之策王国友 张书杰(482)

- 后记 (487)

冰城隆冬景 攻关火热心

——“加入 WTO 后的我军政治工作”
征文颁奖会侧记

思 今 不 难

2002 年 12 月 24 日至 26 日这几天的哈尔滨,冷极了,冷得像掉进冰窖里一样;然而,这几天的哈尔滨又火极了,一个帷幕初开的冰灯节,一个翩然而至的圣诞节,把整个哈尔滨的热闹气氛推到了极点。

就在这几天,由《政工导刊》杂志社主办、解放军驻哈某部协办的“加入 WTO 后的我军政治工作”征文颁奖会在哈尔滨隆重召开。来自全军的 60 多名与会代表,个个精神昂扬,意气风发,他们对这次颁奖会的时间、地点和主题的选择极感兴趣,感慨万千。他们说,哈尔滨是东西方文化交汇的近代历史名城,在我国入世一周年之际,在这里探讨入世后的我军政治工作,真是太有意义了,能亲自参加这样的盛会,真是人生一大幸事啊!

颁奖会自始至终在热烈而有秩序的氛围中进行。

西安政治学院副政委韩为工代表西安政治学院和《政工导刊》编委会,对各位代表的到来表示热烈的欢迎,对驻哈某部为这次会议所做的努力表示衷心的感谢!

韩副政委开宗明义地说:“我国正式加入 WTO 一年来,我国的经济建设、科学技术、社会发展乃至人们的思想观念、生活方式诸多方面都受到了广泛而深刻的影响,同时,也不可避免地影响到我军

的革命化、正规化、现代化建设。为了确保我军能够‘打得赢’、‘不变质’，就必须与时俱进、积极应对，抓住机遇、迎接挑战，就必须加强对加入 WTO 后的我军政治工作的研究。”

他强调指出：“江泽民同志在党的十六大报告中谈到提高党的领导水平和执政水平时，提出的五个‘必须’，其中第一个就是‘必须以宽广的眼界观察世界，正确把握时代发展的要求，善于进行理论思维和战略思维，不断提高科学判断形势的能力。’我军政治工作是党在军队中的思想和组织工作，我军政治工作的能力和水平，同样必须达到这样的要求。近些年来，部队的思想政治建设有了许多新的发展，也遇到了不少新情况、新问题。特别是加入 WTO 后，WTO 规则所蕴含的竞争意识、创新意识、人才观念、民主法制观念、时间效益观念等，给部队建设注入了新的生机和活力。但是另一方面，西方资本主义的价值观念、腐朽思想文化和生活方式，也对官兵思想产生了一定的冲击和影响。在这方面有很多问题需要我们去研究。”

他希望与会人员能够在这方面取得丰硕成果，为推动部队的思想政治建设以及我军新形势下政工研究做出更大的贡献。

驻哈某部副政委李国生代表该部队领导、机关和全体官兵，对与会代表的到来表示热烈的欢迎。

他满怀激情地说：“《政工导刊》是深受各级机关喜爱和广大基层官兵欢迎的好刊物，这次来参加颁奖会的各位代表，在‘加入 WTO 后的我军政治工作’这个大课题的研究上，走在了前头，提出了许多真知灼见，给我们带来了宝贵经验，对我们是一次十分难得的学习机会。通过这次活动，通过学习兄弟单位的先进经验，学习各位会议代表的学术成果，必将推动我们部队的政治工作乃至全面建设取得更大成绩。”

领导致辞之后，进行了由西安政治学院科研部王志平部长主持的论文交流，代表们个个争相发言，畅谈各自的研究成果，阐发各自

的独到见解。由于时间关系,大会论文交流只安排了14位同志,他们是驻哈某部政治部副主任陈炳耀、福建省军区政治部副主任刘平、第四军医大学政治部组织处处长王东营、总后武汉后方基地政治部秘书李春斌、国防大学训练部秘书杨伟战、武警合肥指挥学校讲师宋浩、上海警备区政治部干事明杰、某部组织股股长高勇、某基地政治部干事李景伟、蚌埠坦克学院政治理论教研室教员包仕国、某研究所政治部主任李福江、沈阳军区司务长培训大队副教授刘忠玉、武警四川总队政治部组织处干事余建军、某部政治部干事雷学刚。他们的发言,在与会代表中产生了热烈反响,引来了阵阵掌声。

在大会讨论交流之后,《政工导刊》总编辑蔡世经对这次征文颁奖活动进行了总结。

他在讲话中首先点明了这次征文活动的意义。他说:“加入WTO,对于我们的国家、我们的民族来说,是一件值得大书特书的大事,是中国共产党对中华民族的历史性贡献!不过,机遇与挑战并存。加入WTO,又不可避免地对我国各行各业带来巨大的影响和挑战,我军建设尤其是军队政治工作也不能例外。面对入世带来的影响和挑战,我军政治工作如何应对?这是摆在我军官兵特别是政工干部面前的必须认真对待的全新大课题。作为全军军事学术重点期刊,作为在全军拥有最多读者的政工类期刊,我们《政工导刊》感受了全军官兵对‘加入WTO后的我军政治工作’这一课题的关注,决定以举办征文活动这一方式,把大家的目光、力量聚集到一起,万众一心,合力攻关。”

蔡总编充分肯定了这次征文活动的成就,他说,征文启事刊发后,在半年左右的时间里,编辑部源源不断地收到来自全军各部队的征文稿件。编辑部对这一篇篇饱含热忱的稿件十分重视,专门安排人员负责登记整理。到了截止日期后,请专家进行评选,共评选优秀论文180篇。这次征文活动的最大特点:一是作者阵容大,参与热情高。征文作者有将军、有士兵,有各军兵种的各级政工干部,有院

校的专家、教授、研究生。有的部队整个领导班子一起上,有的部队政治部门全体人员齐动手。二是论文的选题范围非常广泛。司、政、后、装、组、干、宣、保、秘、群各个方面的选题都有。三是高级别、高学历的作者多,在征文作者中将军有十几位,师团干部有几十个,专家、教授、研究生占的比例很大,由于他们的加盟,这次征文的质量比较高,理论性、前瞻性、指导性比较强,信息量大,时代感突出。

蔡总编在讲话中还特别强调:入世才刚过一周年,我们这一段时间的努力,虽然成绩斐然,但只能说是初战告捷,今后的路还很长。至于今后如何进一步搞好这个课题的研究,他提出了五点意见:一是要确实下工夫研究 WTO。他认为,研究 WTO 应该是研究加入 WTO 后的我军政治工作的前提,不懂 WTO 而大谈加入 WTO 后的我军政治工作似乎缺乏说服力,应该把学习 WTO 知识作为完善政工干部素质结构的必修课。二是对“影响”不要误判,要心中有数。他说,研究入世后的我军政治工作,从根本上说就是研究加入 WTO 对我军思想政治建设带来的影响和应对之策。在研究过程中,要提倡科学精神,要有理有据有数,要以事实为依据,要加强调查研究,特别要重视有关情况 and 数据的收集和分析。只有这样,才能真正知道加入 WTO 对我军思想政治建设的影响究竟是什么样,是大、是小?是强、是弱?是远、是近?是直接、还是间接?只有对“影响”心中有数了,才不会产生误判,才能找到最佳的应对之策。此外,对“影响”的了解不能一劳永逸,而要继续跟踪,对“影响”的判断也要接受实践的检验。三是要有世界眼光。他谈到,如果我们在研究入世后的我军政治工作时撇开了世界背景、国际环境,那就说明我们的视野、立足点、思考问题的角度出问题了。四是应对之策应该是“应变”之策,而不是“对抗”之策。他说,从根本上讲,应对之策是积极防御之策,是变通之策,是输入竞争、引进压力之策。因此,在研究应对之策时,要侧重于“导”,而不是侧重于“堵”。五是要抓住机遇,大胆创新。他说,入世,给我军思想政治建设带来了许多新情况新问题,也给我军政治

工作创新带来了难得的历史机遇。我们要解放思想,大胆探索,敢于见人所未见,言人所未言。要借入世之机,从世界资讯平台上收集信息,从人类文明的优秀成果中汲取营养,突破窠臼,推陈出新。

会议期间,代表们参观了驻哈某部所属的两个先进单位。一个是方志敏、粟裕、刘英等老一辈革命家亲手创建的红军团队,该团队在1942年10月就被新四军授予为“老虎团”荣誉称号;一个是苏宁生前所在团。代表们在参观后,都感到不虚此行。有的代表感慨地说,入世后的我军政治工作一个很重要的任务,就是要多培养像苏宁那样追求军事高科技、献身国防现代化的军人。入世后的我军政治工作也要发扬我军的光荣传统,在加强传统教育上要不断创新。

“加入WTO后的我军政治工作”征文颁奖会在雄壮的音乐和热烈的掌声中结束,代表们手捧获奖论文证书,喜气洋洋、心花怒放。他们无不留恋地说,这几天的聚会太有意义了,希望《政工导刊》多给我们提供这样的机会,让我们在加入WTO后的我军政治工作这一重大课题研究上继续燃烧激情,再度攀登高峰!

对加入 WTO 后加强和改进 部队思想政治工作的深层思考

陈 伊

加入世界贸易组织,是我国迈入新世纪、推进改革开放的又一重大战略举措。它不仅会对国家建设与发展产生广泛而深远的影响,而且将不可避免地影响到军队建设的方方面面。如何着眼加入世贸组织后官兵思想上发生的新变化,迎接挑战、积极作为,以与时俱进的精神,主动摒弃与时代发展不相吻合的传统观念和思维方式,加强和改进部队思想政治工作,努力增强思想政治工作的时代感和针对性、实效性、主动性,提高部队思想政治工作现代化水平,高质量地完成“打得赢”和“不变质”的历史使命,是部队政治工作当前和今后一个时期必须面对的重大问题。

一、加入世贸组织后,官兵追求自身发展的愿望明显增强,部队的思想政治工作要改变注重“事本政工”的传统理念,将“人本政工”与“事本政工”有机结合,努力在塑造合格“人”的同时,实现“事本”目标

政治工作与军队各项工作紧密结合,是我军政治工作的基本原则。正是遵循这一基本原则,我军政治工作在军队建设与发展的长期实践中,特别是在完成党和国家赋予的重大使命任务中,发挥了十分积极而重要的作用,这种以保证完成使命任务为主要目标的政治工作,属于“事本政工”的范畴。另一方面,军队政工也担负着培养和造就高素质军人的职责,这种对人进行再塑造的政工实践,可归结为“人本政工”的范畴。

加入世贸组织后,WTO 规则所蕴含的竞争机制、人才观念对官兵在传统的计划经济体制下形成的旧的思维模式和思想观念产生了较大影响。根据对部队多名官兵的调查,反映最强烈的是如何提高自身的能力素质,迎接 WTO 时代的挑战。他们普遍希望能够充分利用在部队的有限时间,改变现有知识结构和能力水平,以适应新的形势需要。江泽民同志提出了“要努力促进人的全面发展”的重要思想,这对军队政治工作提出了更新更高的要求。新形势下,部队政治工作只有将目光更多地投向“人”本身,努力培养和造就符合全面发展要求的新型军人,才能保证更好地完成所肩负的使命任务。

“事本政工”的存在具有历史必然性,因而其在一定程度上的合理性是不言而喻的。但我们必须看到,单一的“事本政工”,或以“事本政工”为主的模式存在如下一些弊端:第一,这一模式会在一定程度上偏离政治工作的本原性目标。政治工作的客体是“人”,其本原性目标是对“人”本身予以关怀和塑造。政治工作的最高境界应该是培养既满足军队需要,又符合社会需要的、“可持续发展”的个体和群体。而单一“事本政工”的目标则更倾向于“事”,它极易造成对人本身的忽视,或重视程度不够、关注角度不准等问题。第二,这一模式容易导致对人的教育与培养缺乏系统性和基础性。“事本政工”的特点是以一时一事为载体开展工作,因此其培养与教育目标一般定位在政治层面和操作层次上,如要求官兵了解上级精神、执行上级指示、贯彻上级意图、完成上级交给的任务等等,对军人的品格层次和道德层次的关注程度则显不够,其教育缺乏由下至上、依次递进的系统性和搭建道德平台的基础性。在此模式下,官兵的人格塑造、道德培养都与社会要求有一定差距。这种“功利”色彩较重的政工模式,往往重视军人在服役期间的思想表现,忽视服役之后的思想表现和能力培养;重视一时的思想表现,忽视长远的思想表现和能力培养。第三,在一定程度上会影响“事本目标”的达成。实现“事本目标”最为坚实的基础,是每个军人的个体素质,以及由个体素质所决

定的整体素质。以人本身为对象的“人本政工”，是以事为对象的“事本政工”的基础，只有以人为本的政治工作充分发挥效能，“事本政工”追求的目标才可能最终实现。在“人本”基础不牢固的情况下，必定会在一定程度上影响“事本”目标的实现。

因此，实现“事本政工”与“人本政工”的最佳结合，是部队政治工作理念的重大变革；突出“人本政工”的地位与作用，应是当前部队政治工作改革的着力点，也是实现“促进人的全面发展”的题中应有之义。目前，应从以下几方面来实现上述变革：

第一，在观念层次上，实现四个转变。一是将指导思想由“通过任务带动和培养人”转变为“通过培养人促进任务的完成”，即将“人的培养高于一切”作为政治工作最为基本的出发点；二是将政治工作视野由“对官兵服役期内负责”转变为“既对官兵服役期内负责，又对其一生负责”，即不仅要关心军人个体在服役期间的成长与进步，而且要为军人走出军营后的生存与发展考虑；三是将观察角度由“关注军人独特属性”转变为“既关注军人的独特属性，同时更加注重军人的一般属性”，即不仅重视“作为军人的人”，而且重视“作为人的军人”；四是将对军人培养教育的目标体系由“重视培养军人的远大理想”转变为“既重视军人政治思想层面的培养，又重视军人知识层面、人格层面和道德层面的基础建设”，努力构筑官兵坚实的“道德平台”，以达到“知理明德、厚德载物”的目的。

第二，改革政治思想教育内容，努力实现教育内容系统化、科学化和规范化。一是要使教育具有较好的层次性，即教育内容应涵盖高端的政治层面教育、中端的知识层面教育，又应具有基础性的道德层面教育，同时，对不同类别的军人应有不同的教育内容及教育要求。二是要使教育内容的设定及所要达到的目标客观准确、符合官兵思想实际，既有远大目标的引导，又能提高官兵的知识水平、触及和提升官兵的道德品格。三是要使教育内容具有较好的连贯性和相对稳定性，既能贯穿官兵整个服役期，又能针对服役期内各个阶

段较好地展开教育。

第三,通过制定和运用相关政策,充分体现“人本政工”的要求。“人本政工”不仅需要通过教育来体现,更应通过具体政策的制定和运用来体现。例如,最大限度从官兵自身发展的需要出发考虑和制定其福利待遇方面的制度;尽量为官兵成长、进步与发展提供条件,并创造相应的激励机制;改变或废除一些传统的、不合实际的口号、措施和规章制度;加大对官兵素质培养方面的财力、物力和人力的投入;对官兵的考评体系应加入其基础素质和人格修养等内容。此外,政治工作还应在保障官兵民主权利和自身利益上发挥更为积极的作用。因为具有强烈民主意识和依法维护个人权益意识,是现代军人应该具备的最为基本的素质,政治工作应通过制定制度、改善制度、坚持制度来保障官兵民主权利,提高他们的民主素质。

二、加入世贸组织后,官兵的民主法制意识明显增强,部队的思想政治工作要改变注重“情感政工”的传统做法,将“法制政工”与“情感政工”有机结合,努力摆脱以情代法的窠臼,尽快走上思想政治工作法制化轨道

以情带兵是我军在战争年代形成,并因袭、发展至今的政治工作的优良传统。“情感政工”是我军政治工作的宝贵财富,其作用与优势是不言而喻的。但是也必须看到,在加入WTO后的今天,民主法制观念已深入官兵思想,官兵迫切希望我们的政治工作能够克服情感色彩浓重、人为因素过多的状况,逐步走上法理相融、法情相通和依法行政的轨道。显然,原有的以“情感政工”为主的做法已不能完全适应军队正规化、现代化建设的需要。其主要原因:一是由于“情感政工”多与政治工作者个人的性格、气质、品行等因素相关,而这些因素又是因人而异、千差万别的,因此,不同政治工作者和不同时期的政治工作者开展工作的状况也必然存在较大差别。二是由于“情感政工”对政治工作者的个人素质要求较高,当其个人素质不能为官兵接受和认可时,就会大大影响政治工作的效能。三是“情感政