

思想與生活

第1—3輯合訂本

重慶市人民出版社

任
世
經



第二輯

關鍵在於提高階級覺悟

艾冰

由於建黨工作的開展，在很多同志特別是青年團員同志的思想中，引起了巨大的變化，並深刻影響着和豐富着我們日常的政治生活。

人們以興奮的心情關懷着我們黨的壯大與發展，因為這與加強我們國家建設和推進革命事業的前進有着直接的關係。不少同志熱情地向黨組織提出了自己的願望，申請被批准作一個中國共產黨的黨員。這就更加說明了我們黨與勞動人民間的密切關係，也鞭策着每一個共產黨員應該更進一步去加強這個聯系，關心這些同志的政治要求。

在一些申請入黨的青年同志中，不少人是基本上具備了共產黨員標準的八項條件的，經過黨組織的審查和按照黨章履行入黨手續後，他們就可以被吸收成爲一個黨員。但也有一些同志可能一時還不會被批准。其中除了少數是由於歷史問題須要考查清楚外，在未被批准的同志中，大多數乃是由於階級覺悟不夠，他們還沒有從這一根本關鍵問題上認識和提高自

己。

很多青年同志們把黨看作是中國歷史上最偉大、最光榮、最正確的黨，並以極大的信任，決心永遠跟着黨前進。這個看法並不錯。黨從來也就關懷着我們青年的生活和鬥爭，是我們青年的鼓舞者、組織者和領導者。但是，作爲一個願意成爲共產黨員的人來說，就要求他對共產主義和共產黨有一個初步的認識，也就是說要具備共產主義的人生觀。這就不僅止於擁護共產主義和共產黨，而應該要求自己作一個無產階級的戰士，爲人類的最高理想終身不懈地進行戰鬥，並準備隨時獻出自己的生命。對於一些非無產階級出身的青年同志們來說，首要的是要求他們自覺地拋棄本階級的利益，以共產黨員標準的八項條件來檢查自己和鍛鍊自己。這才有可能使自己成爲真正的共產黨員。

如果有人只認爲入黨光榮，不從努力提高自己的階級覺悟上爭取入黨，那麼，還應該對共產主義和共產黨進行一番切實認真的學習。在學習中，他們就會認識到自己未被批准的關鍵何在，並明確自己的努力方向。

不是「請客」

艾冰

聽說在某機關的青年團員中，很多同志有着熱烈的革命要求，他們以共產黨員標準的八項條件來鍛鍊自己。有的人並積極地向黨組織申請入黨，而且得到了團組織的推薦。只要他們不斷的努力，終久是會成爲共產黨員的。

也有少數同志，他們覺得自己歷史清楚、工作積極，就是和某些黨員同志的工作表現相比，自己也並無遜色。因此，他覺得黨組織應當主動地發展他成爲黨員，團組織也應該主動地把他向黨推薦。至於自己主動地去申請麼，似乎還有些「礙難出口」，或者認爲申請不過是一個組織手續而已。甚至個別同志看到團組織把積極申請的同志向黨推薦時，自己還有些「不平」之感，覺得「我」都未被推薦，不如「我」的「他」反而被推薦了。爲此思想上也發生了波動。

上述那些同志的想法，正是覺悟不高的一種表現。他們沒有認識到申請入黨是建立在自

已對共產主義事業的決心和信心上，也是自己對黨表示態度的舉動，而不僅僅是手續問題。就是組織手續也是考驗一個黨員對黨的觀念是否強烈的必要的規定，仍然是不能加以忽視的。至於以妬忌的情緒去對待其他同志的積極行為，那就更是錯誤了。如果你對那些同志有意見，倒是可以提出或向黨、團組織建議，絕不應該從個人出發而產生不滿情緒。如果是青年黨員，這就是一種非組織的態度，應該受到批判。

我們黨絕不關門，因而在建黨中要吸收那些有了自覺，願意為共產主義事業奮鬥、獻身的同志入黨。但發展黨並不是「請客」，對於那些不願主動申請的同志，黨將繼續加強教育，啓發他們的自覺，幫助他們樹立起共產主義的人生觀。當他們還沒有向黨表示自己的決心時，黨是不應當、也不會去「請」他們的。

認識黨，認識個人

艾冰

有着這樣一些青年同志：他們在建黨工作中不能正視自己的缺點，沒有採取努力學習的積極態度提高自己的階級覺悟，然後爭取入黨；而是以懊悔和埋怨的消極情緒，感歎自己未能「順利地」解決組織問題。

有的同志說：早知機關中吸收黨員條件「如此苛刻」，當初就該到工廠或農村中去，不要說組織問題已得到解決，說不定現在還是「模範」黨員呢。這些同志的心目中，顯然是把黨看成是若干單獨存在的組合，似乎還可以在這些單獨的組合內，分成高低等級，吸收黨員也就可以按等級的不同採取不同的條件了。只此一點，就可以說明這些同志對共產黨還很不了解，沒有認識到黨是一個統一體，吸收黨員的條件到處都是一致的，都是從階級覺悟上以共產黨員標準的八項條件為統一的尺度去要求黨員。不理解這一點，也正是這些同志在機關中還未能被吸收入黨的原因之一。

還有些青年說：參加土地改革工作時，在我所領導的村莊內，有的農民那時就已經是共產黨員，難道我還不如他嗎？按照這個邏輯，所有領導共產黨員進行工作的人，就都應該是共產黨員；而共產黨員是不應該在非黨員的領導下工作囉？事實當然不是這樣也不可能這樣。土地改革工作的勝利，是黨的正確政策貫徹的結果，你不過是一個政策的執行者。在工作中，村裡的共產黨員當然應該服從領導，和你在一起來執行黨的政策。如果你不執行黨的政策，那裡的共產黨員也還是要向你提出意見的，你難道又能說他們不服從領導嗎？一切歸功於黨，就不應該產生「共產黨員『我』都能領導，怎麼還不能成為黨員」的想法。就在這個黨與個人的關係問題上，你已經和那個村莊中的黨員有了不同的看法和態度，當然也就不可能相提並論了。何況用這種與別人比較的方法來「爭取」入黨，就是根本錯誤的，是從個人出發的。

克服消極的個人情緒，是有關入黨動機的考驗問題，也是個人對待黨組織的態度問題，應該在學習中求得端正。

正視自己、正視別人

艾 冰

要求進步，要求自己成爲一個共產黨員，這是一件光明磊落的舉動。自己應該採取嚴肅的態度，實事求是地正視自己；而別人也應該給以鼓勵和善意的幫助。

據說某機關的青年同志中，有一部分同志申請入黨，而另一部分同志雖然也感到自己的條件還不夠，但他們考慮到假如自己不申請，恐怕別人說落後，於是也申請了。這有什麼必要呢？申請入黨既然是自己的事情，就應該從自己的實際出發，輕率地申請，不是對黨負責、對自己負責的態度。這些同志應該實事求是地努力改正自己的缺點，從提高階級覺悟上去解決自己的問題。

還有這樣一些同志，他們對別人的政治熱情採取了非友好的態度。自己沒有申請入黨，看到別的同志申請又感到有些不滿。認爲他們「自不量力」。有的人甚至對申請入黨的人加以冷諷熱嘲，把人家的宏大志願曲解爲「往上爬」。這就是根本的錯誤了。縱然某些同志在

申請入黨時動機不純，正確的態度也應當是誠懇地給以幫助，從思想上啓發別人的覺悟，達到共同進步的目的。一切從嫉妬出發的個人情緒都是不正確的。

也還有些同志採取了「悄悄的」申請辦法，只是找黨組織的負責人個別談話，「不好意思」去徵求其他同志的意見，免得聲張出去將來批不准「丟人」。這種想法也是不必要的。這將使自己失掉群眾幫助的機會。就是將來批不准，也總能使自己更好地找到努力的方向，自己丟不了什麼人，別人也更不應該加以非議。

嚴格地要求自己，認真地對待別人，這是作爲一個共產黨員應具備的優良品質之一。在申請入黨時，就應該貫徹這種精神。

「可望而不可及」

艾冰

一個三十多歲的人向我說：「加入新民主主義青年團吧，年紀太大，申請入黨吧，自己條件又不够，何年何月才能被吸收！」言外頗有感傷之意，似乎自己的政治前途很渺茫。

這種人並不是個別的，這種想法也很普遍，特別是在建黨工作中，這些人表現了苦悶情緒。我們應該給以關心和幫助。

共產黨員不是從天上掉下來的，而是從群眾中產生的，正如共產主義社會一樣，是經過切實的努力能達到的目的，並不是高不可攀的峯頂。如果把黨員標準的八項條件神祕化，認為那是先天所賦予某些人的特殊條件，而沒有認識到那是一個優秀的人、一個推動社會向前發展的戰士所應具備的高尚的道德品質，那麼，就勢必產生「可望而不可及」的想法，也就會失去自己努力爭取的勇氣。

年齡的大小，只能說明人的生理的變化。它對於一個抱有高尚理想，願意獻身於人類解

放事業的人來說，由於年齡的增長將使他更深切的認識人生，從而也就更堅定自己的信念，並努力的提高自己。因此，積極的態度，應該是不要使年華虛度，急起直追的鍛鍊自己。只要有決心，又能不斷前進的人，終久是會達到自己的願望的。

建黨中黨員應如何？

艾 冰

對待建黨工作的消極思想，不僅是一些要求入黨的同志中存在着，就是一些黨員同志中也存在着。

有些同志認為發展新黨員是黨的組織部門的事情，自己是一個普通黨員，用不着去管這一件事情。這些同志沒有認識到發展新黨員是每一個黨員應盡的義務，黨的組織部門固然應該用很大的力量來領導這一工作，而每一個黨員也更應該認識：建設一個強大的黨，這是對革命事業和祖國前途有決定意義的大事。因此就須要全黨動員起來，以積極的態度參加到建黨的實際工作中去。

也還有些同志覺得自己的工作就已經够忙了，發展黨又是一件「麻煩」的事，顧了這頭顧不了那頭。他們說：我不去發展總有人去發展，這不算什麼錯誤；如果分散了我的精力，工作上出了毛病可不得了。那麼，等我們把一切工作都作好了再發展黨吧，難道說發展黨不

就是爲了把工作做得更好一些嗎？事實已經證明：只要建黨工作作得好，對業務是會起推動作用的。不從遠處看，不從提高群眾的覺悟去使用自己的精力，那才是永遠也擺脫不了「麻煩」的。

更有一些同志，他們既不在政治上關心那些要求入黨的人，也不向一般群眾進行共產黨和共產主義的教育；對黨的建設沒有絲毫責任心。他們只想到「發展錯了自己要受處分」，因此不願意作某些同志的介紹人，採取了躲避的態度。爲什麼他們沒想到發展錯了要危害黨呢？爲什麼他們不能以積極的態度去進行對群眾的教育和審查工作呢？原因只有一個，他們考慮個人的得失超過了考慮黨的利益。

克服與糾正某些單位在建黨中的關門主義，首先就要解決上述那些同志的思想問題。在建黨中，不僅要提高群眾的覺悟水平，同時也要使每個黨員受到一次深刻的教育，使我們更加強黨的觀念和對群眾的政治責任心。

向老技術工人開門

艾冰

各個工廠裡，有着大批的青年工人，他們工作熱情，學習上有着強烈的進取心；各項政治運動中也表現得很活躍，常常出頭露面，成為群眾中的積極分子。在建黨工作中，加強對他們的培養和教育，並吸收其中的優秀分子入黨，這是非常必要的。

但是，從某些工廠的建黨工作中看，人們對於在年齡較長的技術工人中培養發展對象注意得却很不够，有的同志甚至認為有些老技術工人根本不是我們發展的對象。他們把技術工人與一般青年學工相比。認為前者「政治上落後」，有着「技術觀點」，歷史上也不像青年人那樣單純。這種不從每個人不同的生活經歷和不同的年齡去了解各人性格上的特點，也不從階級觀點去分析人們的歷史，只是從表面上活躍不活躍，去評價一個人的階級覺悟和政治熱情，是極有害的片面的觀點。

一般說，那些年齡較長的技工們，由於在舊社會受到的生活的磨折，很容易養成沉默寡

言的習慣，不如年青人那樣朝氣勃勃，這是很可以理解的。他們長時期爲生活而奔波，經歷複雜也是很自然的。但隨着他們年齡的增長，知識的積累，他們已成爲一個善於有系統地工作和通曉一定專門業務的人。在國家生活中，在建設社會主義共產主義的事業中，我們正需要懂得和鑽研技術的人。老技術工人長期伴隨着機器辛勤勞動，也正是工人階級的本身。只要啓發他們的政治熱情，他們的技術就能發揮更大的作用，這對於革命事業是有益的。懂得了這一點，我們就應該對老技術工人有一個全面的看法，並積極地去做工作，去提高他們的階級覺悟，吸收他們入黨。

如果我們在建黨中對老技術工人採取關門主義，我們就要犯錯誤。因爲這對於黨的組織的發展引起了損失。

「左」和右

傅 眞

在一切工作中，都應當正確貫徹黨的政策，既不應當右，也不應當「左」。可是，我們有些工作同志却不完全是一樣，往往發生右的偏向，或者「左」的偏向。這顯然是不對的。但當說起來的時候，有些同志似乎還有一些「理由」，他們認為：上級強調完成任務時，工作中就會產生「左」；上級強調貫徹政策時，工作中就會產生右，這似乎已經成了一種規律。這意思好像是說：工作中產生「左」或右的偏向，是由於上級強調什麼、不強調什麼的原故。

這是不能成爲理由的，是一種非常片面的看法。事實上，貫徹政策正是完成任務的保證，完成任務正是貫徹政策的結果。完成任務和貫徹政策完全是一回事，怎麼能將它分割開呢！固然，上級有時強調完成任務或強調貫徹政策，但這正是根據工作中已經發生右或「左」的偏向而及時提出的。所以如此，就是爲了糾正縮手縮腳、懷疑是否能完成任務的右