

劳动合同纠纷

祝铭山 / 主编

案例典型

评析权威

法律全面

【典型案例】

- 劳动者在停薪留职期满后未报到也未重新签订劳动合同，用人单位能否与其解除劳动关系？
- 职工无故旷工被除名的，是否属于行政处分？
- 仲裁机关通知不予受理劳动争议后，是否视为已经过前置程序？单位在劳动者到单位报到后再次对其作出除名决定的，是否属于新的劳动争议？
- 劳动者请求劳动仲裁的，申诉时效如何确定？“劳动争议发生之日”从何时起算？
- 用人单位违法辞退劳动者的，应当如何承担责任？

【法律适用】

- 中华人民共和国企业劳动争议处理条例
- 企业职工奖惩条例
- 劳动部关于贯彻执行《中华人民共和国劳动法》若干问题的意见
- 最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释

典型案例与法律适用

劳动合同纠纷

主编/祝铭山

最高人民法院原副院长、一级大法官，现任全国人民代表大会常务委员会委员、内务司法委员会副主任

中国法制出版社

图书在版编目(CIP)数据

劳动合同纠纷/祝铭山主编. —北京:中国法制出版社, 2003.8

(典型案例与法律适用)

ISBN 7 - 80182 - 183 - 1

I. 劳… II. 祝… III. ①劳动 - 经济合同 - 经济纠纷 - 案例 - 汇编 - 中国 ②劳动 - 经济合同 - 经济纠纷 - 法律适用 - 中国 IV. D923.6

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2003)第 075567 号

典型案例与法律适用 劳动合同纠纷

LAODONG HETONG JIUFEN

主编/祝铭山

经销/新华书店

印刷/河北省涿州市新华印刷厂

开本/880 × 1230 毫米 32

印张/16.625 字数/397 千

版次/2003 年 8 月第 1 版

2003 年 8 月印刷

中国法制出版社出版

书号 ISBN 7 - 80182 - 183 - 1/D·1149

定价:30.00 元

北京西单横二条 2 号 邮政编码 100031

传真:66062741

发行部电话:66062752

编辑部电话:66032924

邮购部电话:66033288

读者俱乐部电话:66026596

编辑说明

“例以辅律，非以破律”，案例对审判工作的指导意义和参考价值始终被我国各级法院所重视。《最高人民法院公报》每期都载有由最高人民法院批准，或者经最高人民法院审判委员会讨论通过的案例，要求各级法院在审判工作中加以参考；从2000年开始，最高人民法院向社会公开裁判文书；最高人民法院中国应用法学研究所自1992年开始，编辑出版《人民法院案例选》。

我们经过将近1年时间的努力，推出本套丛书。在编辑的过程中，我们试图使丛书具有以下鲜明的特点：

一、案例典型、真实。所选案例多属于《最高人民法院公报》、最高人民法院及其业务庭通过其他形式公布的案例。每一个案例都尽可能具有典型性。为了方便使用，我们归纳了每个案例的要旨，并作为“问题提示”列于案例之前。案例均保持真实性。涉及未成年人、个人隐私等内容的案件，隐去了部分真实姓名。

二、评析权威。除了《最高人民法院公报》案例和最高人民法院公布的裁判文书，其他案例均由主审法官或者专家对核心法律问题作出权威评析，尤其注重阐释专业领域的热点或疑难问题。

三、法律文件全面。“适用法律”部分具体分为〔法律·法规·规章〕、〔司法解释〕、〔请示答复〕、〔地方规范性文件〕、

[司法政策]。其中最高人民法院对下级法院关于适用法律问题请示所作的答复、地方法院公布的司法文件、各级法院对审理某一类型案件的调研成果等内容，也是本套丛书比较独到的地方。

四、丛书分类细致、合理。本套丛书尽量根据民事和刑事案件的不同类型（案由），分别单独成册。首批推出《劳动合同纠纷》、《医疗赔偿纠纷》、《学生伤害赔偿纠纷》、《人身伤害赔偿纠纷》、《名誉权纠纷》、《婚姻家庭纠纷》、《继承纠纷》、《离婚中的财产分割纠纷》、《借款合同纠纷》、《存单纠纷》、《建设工程合同纠纷》、《房屋买卖合同纠纷》、《房屋拆迁补偿安置补偿纠纷》、《房屋租赁纠纷》、《票据纠纷》、《劳动保险纠纷》、《交通事故损害赔偿纠纷》等民事类丛书。

需要说明的是，有些案例是在新的相关法律出台之前作出裁判的，因此在裁判和评析中可能会出现旧法的有关条款，但其所涉及的法律问题依然重要，所以我们也有选择地收入了此类案例，评析时以分析法律问题为主要目的。在“适用法律”部分则列出最新法律依据。请读者在使用过程中注意。

在编辑的过程中，最高人民法院很多法官都给了热情的帮助和支持，我们表示诚挚的谢意。我们衷心希望这套丛书能为司法实践经验的积累、总结和传播略尽绵薄之力。

由于编者水平有限，缺陷之处，敬请指正，也期待广大读者的回应（书后附有“读者调查问卷”）。

二〇〇三年八月

目 录

第一部分 典型案例

1. 陈维礼诉赖国发雇佣合同纠纷案 (1)

问题提示：劳动者在工作期间因职务行为而受伤，雇主应如何承担责任？劳动仲裁是否是必经程序？

2. 宜昌市无线电厂诉卢玲等四人终止劳动合同纠纷案 (6)

问题提示：劳动者和用人单位在劳动合同期满后未续订劳动合同的，劳动关系何时终止？

3. 李林珍诉中国银行桐庐县支行因其缺一肾而解除劳动合同劳动争议案 (13)

问题提示：因招工条件不明产生纠纷的，如何解释招工条件所应表现出的内涵？

4. 刘建发诉上海奥的斯电梯有限公司以免职迫其辞职不成被解聘劳动争议案 (20)

问题提示：受雇者与原雇用者之间订立的合同对新的雇用者是否有效？雇用者作出的辞退、处分决定违反程序性规定的，此决定的效力如何？

5. 叶盛华诉武汉交通信息中心应按国家劳保规定负担其子患病死亡的有关费用劳动争议案 (26)

问题提示：劳动者未签订聘用合同的，是不是企业正式职工？

6. 首钢日电电子有限公司反诉陈劲柯违反劳动合同应承担合同中约定的赔偿责任纠纷案 (32)

问题提示：劳动者参加培训后，擅自离职的，是否应该赔偿用人单位支付的培训费及其他经济损失？

7. 冯阳诉中国康辉辽宁旅行社终止劳动合同关系后返还预收的风险抵押金案 (36)

问题提示：劳动者在终止劳动合同关系后，要求单位返还预收的风险抵押金的，劳动仲裁是否是必经程序？风险抵押金条款的效力如何？

8. 梁兴荣诉南宁市新阳造纸厂在劳动合同期限届满后

要求续订劳动合同劳动争议案 (42)

问题提示：劳动合同期限届满后未办理终止手续的，劳动关系是否已经终止？

9. 任红霞诉远安宾馆在达不成变更劳动合同协议时解除劳动合同劳动争议案 (46)

问题提示：劳动者拒绝签订变更劳动合同协议的，用人单位能否与其解除劳动关系？

10. 广东省邮政运输局诉陈庆联在劳动合同期内受伤于合同期满后治愈即应终止劳动合同关系案 (53)

问题提示：职工在劳动合同期内受伤于合同期满后治愈的，如何确定医疗终结时间？劳动关系何时终止？

11. 徐德昌诉丰华圆珠笔公司因其与他人合伙生产同类产品损害公司利益解除劳动合同劳动争议案 (60)

问题提示：劳动者违法损害公司利益的，用人单位能否与其解除劳动合同关系？

12. 中海公司诉张玲试用期间怀孕并严重违反劳动纪律解除劳动合同劳动争议案 (65)

问题提示：试用期满，用人单位与劳动者
签订劳动合同的，如何确认劳动关系？

13. 金堂县运输公司诉胡清维违章售票应予处分劳动争议案 (73)

问题提示：公司能否援引本公司的内部规定
对职工进行处分？

14. 苏瑞莲诉广州自行车二厂以长期旷工为由将她除名
劳动争议案 (78)

问题提示：职工无故旷工被除名的，是否
属于行政处分？

15. 开化县食品厂诉周炳熙举报不实应开除公职劳动争议案 (84)

问题提示：职工因举报不实而使厂长受到
不应有的追究，能否开除其公职？

16. 郑海斯诉中国轻工业安装工程公司以其不服从正常
调动为理由予以辞退不当劳动争议案 (88)

问题提示：公司以不服从正常调动为理由
辞退职工，程序上不合法的，应如何处理？

17. 刘有堂因工伤丧失劳动能力诉大连麻纺织厂不应以其曾被劳教而开除劳动争议案 (92)

问题提示：企业职工被劳动教养的，是否应被开除公职？企业职工因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的，能否因其犯有较为严重的错误而开除？

18. 邹学勤诉南宁市电机厂给付其申请调动期间照常上班的劳动报酬纠纷案 (97)

问题提示：职工未在保证书约定的期间内调走又继续工作的，保证书的效力如何？能否获得相应报酬？

19. 南通市工业设备安装公司在其职工离婚后诉南通市工艺品进出口公司返还为该职工交付的住房集资款案 ... (101)

问题提示：本单位职工与外单位职工离婚的，能否要求返还为本单位职工而交付给外单位的住房集资款？

20. 陈黎琼等诉建阳市立医院学习进修回单位后服务年限不满调离时超收费用应退回案 (107)

问题提示：劳动者学习进修回单位后服务年限不满要求调离的，用人单位能否收取劳动者在学习、进修期间的工资、福利和学习费用？

21. 汪蓉芬诉新汇房地产公司借款不属劳动争议请求撤销劳动争议仲裁裁决中此项裁决案 (114)

问题提示：劳动仲裁委员会是否有权仲裁劳资双方的内部借贷关系？

22. 罗德胜停薪留职期满后未报到也未重新签订劳动合同致劳动关系解除诉五峰县客运公司给予经济补偿案 (121)

问题提示：劳动者在停薪留职期满后未报到也未重新签订劳动合同，用人单位能否与其解除劳动关系？

23. 严瑞光在自行离岗十几年后诉梅沙公司安排上岗和补足未上班期间的相关待遇劳动争议案 (127)

问题提示：企业对于已经自动离职的员工是否应《企业职工奖惩条例》的规定给员工发书面解除劳动关系的通知？

24. 神华公司诉赵文斌等要求按同工同酬原则补发临时用工合同期间少发的劳动报酬不应支持劳动争议案 (135)

问题提示：临时工被辞退的，公司未能与同行业企业给付经济补偿金，是否属显示公平？职工能否请求补发在岗期间未按同工同酬少发的劳动报酬？

25. 泸天化公司诉郭定福未与其签订上岗合同擅自到另一岗位工作无效案 (143)

问题提示：单位负责人口头同意但劳动者未与单位签订上岗合同的能否上岗或换岗？

26. 淮阴师范学院诉张青运提前调离违反定向培养合同约定应按约定返还代培费案 (149)

问题提示：职工违反定向培养合同约定提前调离的，单位能否要求其返还代培费？法院能否直接受理？

27. 张宏影诉信丰制糖厂对经主管人同意购买和签字报销的用于治疗病的保健食品费用应按医疗费报销案 (155)

问题提示：职工经主管人同意购买用于治疗病的保健食品的，能否要求按医疗费报销？

28. 重庆对外建设总公司与中国四川国际合作股份有限公司、王平等 62 人劳动报酬纠纷上诉案 (160)

问题提示：工程项目因故终止的，劳动者的报酬应由谁承担？公司内部的《会议纪要》能否变更劳动合同？

29. 侯连明诉中国辽宁国际合作大连开发总公司出国劳务案 (166)

问题提示：劳动者与外方签订的劳务合同
因主体一方不存在的，合同是否无效？

30. 周树平诉丹徒县农业机械公司追索劳动报酬案 …………… (172)

问题提示：检察机关决定对原告取保候审
后，原被告之间的劳动关系是否因此中
止？

31. 上海华中锅炉厂诉钱刚杰劳动争议案 …………… (176)

问题提示：劳动者需要与用人单位解除劳
动合同关系的，是否需要得到用人单位的
批准？

32. 吕洪庚诉丹阳市省城大酒店劳动合同争议案 …………… (181)

问题提示：企业改制后是否有权单方面直
接解除与劳动者尚未到期的劳动合同？劳
动合同没有明确工资数额的，如何确定？

33. 寿君华、浙江永利纺织印染有限公司诉绍兴兴诺印
染有限公司劳动合同纠纷案 …………… (190)

问题提示：用人单位对劳动者发出除名决定但未加盖公章，是否具有法律效力？招用尚未解除劳动合同的劳动者给原用人单位造成经济损失的，应否与劳动者承担连带赔偿责任？

34. 林道明等 19 人诉海南三联水产有限公司劳务合同
案 (197)

问题提示：合同补充说明不具备合同形式，效力如何确定？因单位过错导致劳动者无法继续履行劳务合同的，责任如何承担？

35. 宋焕清诉江苏省无锡市风光旅游服务社追索劳动报酬
案 (205)

问题提示：劳动者未按业务合同要求完成全年业务指标的，单位能否停发其工资？业务合同的效力如何？

36. 张琦诉福建清禄鞋业有限公司赔偿工资损失案 (211)

问题提示：劳动者未与原单位办理终止劳动合同关系手续，也未与新单位订立新的劳动合同，劳动关系如何认定？劳动者违反劳动纪律被解职的应当如何处理？

37. 上海聚和建材有限公司诉叶伟持假文凭签订劳动合同案 (223)

问题提示：劳动者持假文凭冒称专业人才
与用人单位签订的劳动合同效力如何？

38. 陈薇华诉上海市对外服务有限公司劳动争议案 (229)

问题提示：劳动者与专为外商驻华机构推
选人才的外服企业签订劳动合同制雇员合
同，若外商机构违约，外服企业应否对劳
动者的损失承担责任？

39. 邢存等诉海南珠江源汽车维修有限公司等违约赔
偿案 (236)

问题提示：学校和用人单位发布的招生广
告是否属于要约？教学合同和劳动合同之
间有无关联？实习应否获得劳动报酬？

40. 范娟芬诉上海东方鳄鱼服饰有限公司擅自解除劳
动关系应支付经济补偿案 (250)

问题提示：公司部门负责人未经董事会授
权而与劳动者签订聘用合同的，合同的效
力如何？无效的聘用合同应如何处理？

41. 广西威迪股份有限公司诉李发桢工资纠纷案 (259)

问题提示：单位没有合法正当的理由解聘或不为劳动者安排工作，是否应承担违约责任？

42. 晋江市仪德制衣有限公司诉红孩儿儿童用品有限公司等聘用劳动者纠纷案 (269)

问题提示：劳动者为受聘于其他单位而采取欺诈手段与原单位解除劳动关系的，应当承担什么责任？新聘用单位是否也应承担责任？

43. 广东省云浮市建筑工程公司诉黄磊退还住房案 (282)

问题提示：劳动关系终止后，职工是否应退还住房给原单位？

44. 青海重型机床厂诉王金凤辞退争议案 (287)

问题提示：用人单位违反程序制定内部规定，并以此规定辞退职工的，是否有效？

45. 辽阳市维民律师事务所诉辽宁庆阳化学工业公司拖欠劳务费案 (293)

问题提示：代理人未经被代理人同意擅自减少诉讼标的金额，是否属无效代理行为？被代理人能否拒付劳务费？

46. 蔡威墩诉泉州大泉赖氨酸有限公司劳动争议案 (299)

问题提示：仲裁机关通知不予受理劳动争议后，是否视为已经过前置程序？单位在劳动者到单位报到后再次对其作出除名决定的，是否属于新的劳动争议？

47. 肖莲香诉湖南省桃源纺织印染厂劳动争议案 (305)

问题提示：用人单位内部文件规定“伤病长休职工逾期不体检者作旷工处理”，并据此辞退职工的，是否合法有效？

48. 徐吕华诉镇江市华达电器饰件制造厂劳动报酬争议案 (310)

问题提示：用人单位和劳动者没有订立劳动合同，劳动争议仲裁委员会应否受理他们之间的争议？

49. 中国建设银行大庆分行诉姚丽劳动争议案 (316)

问题提示：劳动者在没受到人身伤害威胁的情形下，为保护大额财产给犯罪分子财产，是属于紧急避险，还是严重失职？

50. 苏彬诉海口奥斯罗克大酒店劳动争议案 (324)