

# 哲学一得集

法律出版社

# 哲学一得集

主 编：李庆山

副主编：尹翠琳 杨兰亭  
谭俊民 刘 方

法律出版社

# 哲学一得集

主编 李庆山

法律出版社出版发行

丰南县印刷厂印刷

787×1092毫米 32开本 6.875印张 13.5万字

1991年5月第一版 1991年5月第一次印刷

印数0001—5000

ISBN 7-5036-0901-X/B·2

定价2.70元

|       |     |     |     |
|-------|-----|-----|-----|
| 编委主任  | 黄成武 |     |     |
| 编委副主任 | 赵学刚 | 王振刚 | 李素珉 |
| 编委    | 徐金奎 | 李权兴 | 吴玉山 |
|       | 陈秀华 | 贾畠峙 |     |

# 要重视哲学的普及和应用

(代序)

黄成武

哲学历来有“聪明之学”的称誉。在古希腊，哲学是“爱智慧”的意思；在汉语中，“哲”字当“智慧”、“贤明”或“聪明”讲。哲学的本质特征是什么？用科学的规范语言来讲，哲学是一种世界观的理论形式。马克思主义哲学是马克思主义全部学说的理论基础，是人类迄今为止最完整最科学的世界观和改造世界的强大思想武器。因此，我们必须学好马克思主义哲学。只有学得好些，才能用得好些，分析问题、办事情才能“聪明”一点，少走一些弯路，少办一些傻事。大量事实证明，组织广大干部开展学习、研究和应用哲学的活动，是提高干部思想理论素质，实现工作科学化的重要途径。

《哲学一得集》是唐山市各级干部和职工群众学习、研究、应用马克思主义哲学过程中撰写的优秀文章的荟萃。

“一得”即人们通过哲学学习，对某一领域、某个事物的规律性认识，既有对国内外形势的科学分析，也有对经济发展、社会进步、人生价值、处事为人的哲学探讨，还有对本部门、本单位及个人具体工作的哲学思考。文章贯彻了理论联系实际的原则，都是广大干部在学习哲学理论的基础上，对现实问题的剖析，透过五颜六色的现象，揭示事物的本质

和规律，使人从中可以得到有益的启示。

马克思主义哲学是时代精神的精华，它只有真正为广大人民群众所掌握，才会变成改造社会、改造世界的巨大物质力量。它能从根本上坚定人们对社会主义和共产主义的信念。因此，坚持组织广大干部和群众学哲学、用哲学是一件有深远意义的事情。实践已经证明，广大干部群众不仅需要学哲学，而且能够学好用好哲学。我相信，只要各级党的组织认真组织大家学，坚持理论联系实际，并持之以恒，就一定会结出丰硕之果，我们的广大党员、干部和职工队伍的素质一定会有更大的提高，这也正是社会主义事业继往开来的希望所在。

（本文作者系中共唐山市委常委、宣传部部长）

## 目 录

|                                 |                |
|---------------------------------|----------------|
| “人头”与“掌头” .....                 | 于爱川 ( 1 )      |
| “石头”与“人头” .....                 | 宋金岭 ( 3 )      |
| 实话与实说 .....                     | 倪德林 ( 6 )      |
| 生编硬造的“花”没有生命力 .....             | 李自勤 ( 8 )      |
| 实事求是地观察事物 .....                 | 裴广清 ( 10 )     |
| 主客观统一与科学工作 .....                | 徐绍忠 ( 11 )     |
| 从唐钢工业水综合治理谈主体在认识中的能<br>动作 ..... | 高玉英 ( 13 )     |
| 在实践中提高现代企业的管理水平 .....           | 杜金弘 ( 15 )     |
| “企业精神”的实践基础和作用 .....            | 程万春 ( 18 )     |
| 从实际出发搞好规划工作 .....               | 刘绍斌 ( 21 )     |
| “跟着感觉走”的哲学辨析 .....              | 王金江 刘福林 ( 24 ) |
| 依据条件 创造条件 .....                 | 李久燕 ( 27 )     |
| 条件差 生产就被动吗 .....                | 胡文礼 ( 30 )     |
| 谈谈“一二三四”点论 .....                | 李文斌 ( 32 )     |
| “折饼子”的思考 .....                  | 苏振群 ( 34 )     |
| 把握住矛盾的主要方面 .....                | 赵 生 ( 36 )     |
| 总结和学习先进典型要把握共性与个性的统<br>一 .....  | 史长辉 ( 38 )     |
| 运用“两点论”指导税收工作 .....             | 董殿柏 ( 40 )     |

|                                  |                |
|----------------------------------|----------------|
| 不妨学点辩证法·····                     | 李文忠 ( 42 )     |
| “学先”中的辩证法·····                   | 刘桂云 ( 46 )     |
| 优质与快速的对立统一·····                  | 徐甲其 ( 48 )     |
| “适度”是统与分的关键·····                 | 郑学军 ( 50 )     |
| 统分结合辩证观·····                     | 刘建国 王金玺 ( 52 ) |
| 大河小河都要有水·····                    | 刘伯森 ( 54 )     |
| 重“量变”更重“质变”·····                 | 徐成英 ( 56 )     |
| 失度必失误·····                       | 张久和 ( 57 )     |
| 防微杜渐 从“一”做起·····                 | 许文彩 ( 59 )     |
| 要透过现象看本质·····                    | 吴 庆 ( 61 )     |
| 把握质量互变规律控制矿井瓦斯<br>超限·····        | 高雪安 王艳亮 ( 63 ) |
| 全面领会群众路线的哲学观点 克服自我满<br>足的倾向····· | 周金华 ( 64 )     |
| 百日“社教”的哲学思考·····                 | 杨振义 ( 67 )     |
| 党的群众路线改变了“老大难”·····              | 周永芝 ( 71 )     |
| 密切联系群众与发挥领导作用·····               | 高树栋 ( 74 )     |
| 全心全意依靠工人阶级办企业·····               | 张凤阁 ( 76 )     |
| 依靠工人群众是办好企业的根本·····              | 薄庆凯 ( 80 )     |
| 群众观点指导我们洗煤生产走出低谷·····            | 梁树金 ( 83 )     |
| 工人的自觉能动性·····                    | 叶德山 ( 85 )     |
| 人民群众是推动农村改革的主体·····              | 张华清 ( 89 )     |
| 办实事与坚持群众观点·····                  | 祝允林 ( 92 )     |
| 为群众办实事要注意动机与效果的统一·····           | 马树青 ( 94 )     |
| 群众思想变化特点的哲学分析·····               | 王雪峰 ( 96 )     |
| 从因果联系看当前农村部分干部群众社会主              |                |

|                                 |                |
|---------------------------------|----------------|
| 义观念淡化问题·····                    | 谷运伯 鲁纲双 ( 98 ) |
| 关于社会主义国家可能发生和平演变内外因<br>的思考····· | 赵建华 张玉存 (101)  |
| 社会主义发展的辩证法·····                 | 李兴国 (105)      |
| 成就与失误的哲学分析·····                 | 刘仲贺 (107)      |
| 思想政治工作的哲学思考·····                | 李喜平 (109)      |
| 思想政治工作的大环境与小环境·····             | 高存生 (113)      |
| 社会宣传工作的形式与内容的统一·····            | 韩九祥 (115)      |
| 利用矛盾分析方法提高宣传思想工作效益·····         | 董建东 (118)      |
| 灌输引导与自我教育·····                  | 刘国林 刘德文 (121)  |
| 学哲学带来了“三自觉”·····                | 刘化俊 (123)      |
| 从社会形态角度谈企业的思想政治工作·····          | 叶永实 (126)      |
| 企业思想政治工作与生产经营工作是对立统<br>一体·····  | 郭爱恒 (129)      |
| 哲学与信访·····                      | 汪广增 (132)      |
| 练内功 正党风·····                    | 田凤歧 (135)      |
| 信访工作的治表与治本·····                 | 王 茜 (137)      |
| 水利建设的哲学反思·····                  | 李守振 (139)      |
| 绿化的哲学·····                      | 张维勤 (141)      |
| 沙地改造中的哲学·····                   | 沈晓莉 (143)      |
| 浅谈教学中的哲学·····                   | 李跃芬 (146)      |
| 经营之中有哲学·····                    | 安 民 (148)      |
| “围山转”里有哲学·····                  | 张彦钧 陈 正 (151)  |
| “裕兴”依靠哲学裕兴·····                 | 张建德 (154)      |
| 唯物辩证法是生产经营决策的“金钥匙”·····         | 张 良 (157)      |
| “美多”牌童车何以进入万户千家·····            | 赵志平 (160)      |

|                         |                   |
|-------------------------|-------------------|
| “一分为二”话“疲软” .....       | 项跃金 (162)         |
| 市场疲软与思想疲软的哲学思考 .....    | 郭再勋 (163)         |
| 马克思主义哲学指导我们走出市场疲软       |                   |
| 困境 .....                | 白鸣歧 (166)         |
| 掌握矛盾分析方法打开城区工作局面 .....  | 彭耀光 (169)         |
| 运用矛盾分析法指导乡镇企业健康发展 ..... | 黎宝琢 (171)         |
| 以稳定促发展 以发展促稳定 .....     | 胡志民 陈元惶 (173)     |
| 苦练内功和小山街道经济的振兴 .....    | 王志刚 (176)         |
| 走出“怪圈”的启示 .....         | 张宝华 裴志钧 (178)     |
| 185调170的启示 .....        | 胡连东 (181)         |
| 农民致信国务院领导引出的哲学思考 .....  | 杨建明 (183)         |
| 从一次“凑巧”的事故说起 .....      | 田国刚 (185)         |
| 由盲人摸象想到的 .....          | 李 存 林子芹 马宝琨 (187) |
| 从《河殒》的困惑中走出来 .....      | 范留记 (189)         |
| 由工人学哲学的兴起所想到的 .....     | 王 红 (192)         |
| 做后进职工转化工作的哲学思考 .....    | 张兴海 (194)         |
| 正确看待逆境 做生活的强者 .....     | 王晓光 (196)         |
| 同群众交朋友中的几个辩证关系 .....    | 孟宪和 (198)         |
| “难听逆言”的原因浅析 .....       | 李焕国 (201)         |
| 论安全规程与安全生产的关系 .....     | 赵福来 (204)         |
| 防污闪工作的经验与教训 .....       | 尹子玉 (206)         |
| 后记 .....                | (210)             |

## “人头”与“掌头”

于 要 川

按照马克思主义哲学的观点，生产活动，首先是职工群众的实践活动。职工群众是生产实践的主体，是生产力中起决定作用的因素。职工群众的思想状况、精神状况以及生产积极性如何，对生产进程有着直接的影响。所以，我们在一切工作中，都必须首先做好人的工作，注意调动职工的生产积极性。具体到我们采煤一线的生产单位来说，就是要正确处理“人头”与“掌头”的关系，通过抓“人头”来促进“掌头”上的工作。

在我们采煤一线单位，“掌头”是出煤的战场，无疑是被关注的中心，“掌头”的多少决定着产量的高低，而单礮的进度也决定着产量的大小。“掌头”的多少受客观条件制约性较大；而单礮的进度，人又起着决定作用。因此，我们只盯住“掌头”的多少而忽视了“人头”的作用。事情是不可能做好的。

有段时间，我区职工情绪低落，干活不起劲儿，牢骚满腹，生产出现了被动局面。经调查得知，职工对奖金分配意见较大，主、辅工种奖金档次小，从而影响了职工积极性的发挥，后来，我们调整了奖金分配方案、奖金分配政策，干部、职工奖金帐目也作到了逐项公开，逐步理顺了职工的心劲儿，生产被动的状况得到了改变。1989年4月，我区调

出了一百多人支援兄弟单位，这样，在“人头”减少，“掌头”不变的情况下，我们也较好地完成了全年任务。

通过这件事使我们认识到，职工的思想情绪直接关系到职工积极性的发挥，进而影响到生产的发展，所以，注意理顺情绪，调动职工的生产积极性，这是抓“人头”的一个非常重要的内容。

近两年来，我们在工作中注意抓“人头”的积极向上情绪，在坚持经常的正面教育和激励的同时，注意处理好与职工情绪密切相关的一些具体问题。一是加强廉政建设，教育班长以上管理人员做到公道正派、廉洁奉公，并制定出严格的监督制度，杜绝不廉洁行为的发生。二是抓干部作风的转变，制定了下井顶岗制度，消除了过去部分干部中存在的晚下早上，当“甩手东家”的现象。三是扩大了奖金分配的透明度，奖金分配方案，得奖依据以及全员全部奖金逐项按月张榜公布，使职工既放心，又气顺。四是抓党员模范作用的发挥，教育党员以实际行动影响和带动群众，并注意做好群众的思想工作，随时帮助群众理顺情绪。通过这些工作，为培养职工积极向上的情绪创造了条件，职工心情舒畅，生产积极性得到了较好的发挥，这样，我们在抓“人头”的基础上抓“掌头”，就始终掌握了生产的主动权。

## “石头”与“人头”

宋 金 岭

我们石灰石矿，是水泥生产的第一道工序。开山采石、破碎输送，都和石头打交道，根据水泥生产任务，我们每月要生产17万吨矿石，才能保证水泥窑的正常运转。

我开始到矿山当车间主任，由于自己过去没接触过采矿专业，把主要精力用在了学习和熟悉生产上，一度忽视了必要的思想政治工作，虽然在生产上使的劲不小，但效果不大。去年，我们矿山建立了学哲学小组。通过和干部工人一起学习马克思主义哲学理论，受到启发，认识到：眼睛整天光盯着石头不行，还要抓好“人头”，一手抓生产，一手抓思想政治工作。

从去年下半年以来，我们建立了职工思想政治工作制度，明确了行政干部的“一岗两责”，加强管理、整顿纪律，开展百日安全生产竞赛活动和学雷锋活动。最近，又在电铲司机和矿车司机中开展一系列活动和思想政治工作，把全矿职工的积极性和创造性调动起来了，有力地推动了生产。今年一号库布料皮带大修，如果包给外单位要花上万元，时间5~6天，影响矿石生产，我们运行工段的工人勇挑重担，发扬艰苦奋斗、无私奉献精神，大家早来晚走，加班加点，只用了两天半就完成了任务。我们矿山是8点、4点两班生产，5天一个料堆。只要大窑不停，就没有我们检

修设备的时间。在这种情况下，大家克服困难，发挥主观能动精神，把检修活安排在夜间或星期天干。运行工段皮带托辊坏了，转运站0点班工人下班不走，8点班工人天不亮就来，抢在8点开机前把托辊换好。一次4点班破碎机锤头发现裂了一个，为了不影响第二天生产，工段主动提出下班不走，0点开始连夜换锤头。雷季到来之前，需要安装避雷器，生产时间又不能停电，采矿工段电工一连两个工休日没休息进矿安装避雷器。春节前后下几场大雪给矿山生产带来很大困难，为保大窑，工人实行三班生产，一次早上4点半钟，4号铲大绳断了，按常规就等8点班接班后再换了。为了使4号接班就正常作业，工人们急生产所急，摸着黑把坏绳抽了出来，把几百公斤重的新大绳运到铲根底下。天一擦亮，电铲司机、机、电修理工都主动奔向现场。就连山上警卫人员都爬上电铲驾驶楼顶拽大绳。只用25分钟电铲就重新开动了。工人积极性起来了，就会形成强大的物质力量。我们矿山在农村居住的工人较多，特别是矿车电铲司机中，有10多名住在山前山后，远的家在外县。春节后的那场大雪，我担心农村工人上不来，下不了料。事实出乎我意料之外，工人都顶着大雪，步行两三个小时，进矿上班。电铲司机王志明家住遵化，整走了4个小时，按时上班，不误生产。在今年几次生产突击活动中，日班车队的司机们主动要求上0点班开矿车拉料，为了抢时间，夺产量，自动提出晚上10点进矿，11点现场交接班，保证破碎机不停，由于工人热情高、劲头足，首创连续4个班平均班产四千吨以上。

我们在前进的道路上，总会遇到这样和那样的困难，让

困难吓倒，采矿工作就寸步难行。战胜了困难，生产就前进一大步。靠什么战胜困难？靠思想政治工作、靠工人的主观能动精神。374矿车举升泵坏了，没有备件，车上不了山，影响生产。在困难面前，老工人叶德山挺身而出，为矿分忧，自己动手修理举升泵。没有图纸，没有资料就走出去学习，没有工具就自己制造、主动创造条件，迎难而上。自去年10月份以来，已修好5台，为工厂节约近万元。

常言道：“磨刀不误砍柴工”。我感到，组织干部、工人学哲学，不影响生产，而是推动生产的发展。职工中蕴藏着极大的社会主义积极性，如果每个工人、干部的潜能发挥出来，我们矿山就会出现新的面貌，做出新的成绩，去年四季度在中线公路土石方开拓工程中，我们发动职工献计献策，根据公路走向和岩石质量本着节能降耗的精神，钻、铲、车密切配合，将公路开方石料入破碎机，增加产量5万多吨。

实践使我体会到：只抓“石头”不抓“人头”，就会吃苦头，既抓“石头”又抓“人头”就会尝到甜头。

## 实话与实说

倪 德 林

人常讲要“实话实说”。“实话”与“实说”到底有什么严格区别，我没有研究过。不过这次学了哲学，我倒觉得“实说”容易，但要真正说出“实话”来，可的确不是一件容易事。有时即便真地认为自己是在“实说”，说出来的也未必就是实话。

我朋友单位的一位领导同志在去年一次分房中，以给单位一个人口多、身体不好的老同志留一套为名，却让自己已经有了住房的儿子儿媳搬进去。这事儿引起许多群众不满，但却无人敢在公开场合表示愤慨。唯独我的这位朋友，在一次会上讲了大实话，不点名地批评了这位领导，受到许多人的支持称赞。但万没想到结果出人意料：领导的儿子搬到条件较差的新房里去，是为了把自己原来面积大、条件好的住房让出来，给人口多的老同志住，使这位老同志和单位职工们深受感动。一时之间竟使我的这位“大实话”朋友陷入了窘境。

这件事给我们的启示是很深刻的。就我的这位朋友来讲，有话直说，敢讲真话，应该肯定。但遗憾的是，他没有讲出事实的本来面目。由此可见，“实事求是”，并不是一个简单的名词，而是一个必须付出艰苦细致的努力才能达到的境界。为什么我们有些同志总在讲实事求是，可就是经

常做不到实事求是呢？究其原因，倒不是我们有些人不愿意实事求是，而实在是这些人还没有真正理解实事求是的内在含义和份量。

毛泽东同志讲：所谓实事求是，“实事”就是客观存在的一切事物，“是”就是客观事物的内部联系，即规律，

“求”就是我们去研究。此话听似简单，做起来却是一个极其复杂和严肃的过程，甚至要伴随着反复和痛苦，要付出一定的代价。不从已有的客观实际出发，费一番气力了解其内在本质，是不可能做到实事求是的。这就是“实说”容易，但要真正说出“实话”来，却并不容易的道理。

人是要讲实话，也是应该讲实话的。但是“实话”并不完全等于看见什么就说什么，不等于怎么想就怎么讲。“看见什么说什么”或者“想到什么就讲什么”，对于说话者本人来讲，可以算是说实话，因为他的确讲的是自己的心里话，但对于“话”所涉及的客观事物来讲，可能并不真实，有时甚至是极其荒谬的，因为“话”源于认识，认识的错误，必然导致“话”的错误。只有符合客观实际的认识，才是真理。我们应该说心里的“实话”，我们更应该说符合客观实际的“实话”。