

企业工资改革实用手册

中国城市经济社会出版社

企业工资改革实用手册

主 编 刘杰三

副主编 王文华 何 平

中国城市经济社出版社

目
开
正
发

企业工资改革实用手册

主 编 刘杰三

副主编 王文华 何 平

中国城市经济社会出版社出版发行

(北京复兴门外木樨地北里25号)

新华书店北京科技发行所经销

北京师范大学印刷厂印刷

*

开本 850×1168毫米1/32 印张: 22.5 字数 575千

1988年12月第1版 1988年12月第1次印刷

ISBN 7-5074-0022-0/F·007

印数: 00001—25,000 定价: 9.10元

前 言

近几年,随着城市经济体制改革的不断深化,企业工资制度和管理体制发生了较大变化,特别是企业工资同经济效益挂钩浮动办法逐步推行之后,企业工资工作的复杂程度和难度增大了。为了帮助企业经理、厂长、工资管理干部以及经济理论工作者了解和掌握我国企业工资制度发展变化、企业工资改革现行政策、法规、办法以及与此联系紧密的财政、税收、计划、物价等方面的情况,我们编写了这本实用性较强的《企业工资改革实用手册》。它是我国第一部全面、系统、科学地介绍企业工资管理和企业工资制度改革的大型工具书。

全书由我国企业工资制度演变、问题解答、文件选编、名词解释、典型经验、统计资料六部分组成。

第一部分简要介绍建国以来企业工资发展概况。

第二部分主要针对当前企业工资改革和管理方面经常遇到的一些重要问题,根据国家现行政策规定作出解答。内容包括:(1)我国企业工资改革的方针、目标、基本模式和主要政策;(2)各种类型、行业的企业在设计 and 实施工资同经济效益挂钩方案时,如何选择挂钩经济指标、确定挂钩办法、核定工资总额基数、经济效益指标基数和挂钩浮动比例以及如何计征奖金税、工资调节税等问题;(3)企业如何根据自身生产、经营特点,改革内部分配制度,贯彻按劳分配原则;(4)企业工资支付,如职工转正定级、调动工作、加班加点或休假期间工资处理等方面的问题;(5)企业工资统计与计算方法;(6)其它企业工资管理问题。

第三部分选编了当前企业工资改革工作必备的有效文件。

第四部分编写了 161 个企业工资工作常用专业词条解释。

第五部分介绍各行业企业有代表性的企业工资改革方案和实施后的效果。

第六部分选编了全国(包括各地区、行业)劳动工资、财税、物价、国民经济主要经济指标的统计数据资料。

企业工资是一个十分复杂、政策性很强的问题,在本书的编写过程中,我们坚持以“新”“准”“全”“实”四字为原则。“新”即选择企业工资改革中的最新情况、最新问题、最新政策和最新资料;“准”即以国家现行文件法规有关规定的准确解释为依据;“全”即对企业工资各类问题的解答门类齐全;“实”即内容力求实用。希望此书的出版对当前企业工资管理和企业工资改革工作起到导向、咨询、宣传和促进作用。

本书由劳动部工资司刘杰三同志任主编,王文华、何平同志任副主编。参加编写的有刘杰三、王文华、何平、袁良喜、汪志洪、王学君、黄杰丰同志。

由于企业工资目前正处于改革过程中,许多理论问题和实践中的问题,都有待研究和探索,加上我们水平有限、时间紧促,不当之处请读者批评指正。

本手册系内部发行,请注意妥善保管。

编写者

1988年7月

目 录

第一章 我国企业工资制度的演变	3
一、新中国企业工资制度的建立	3
二、企业工资管理体制的发展变化	15
三、新时期的企业工资改革	24
第二章 问题解答	35
一、企业工资改革的方针和目标	35
1. 如何认识我国企业工资制度改革的客观必然性?	35
2. 企业工资改革的指导思想和基本原则是什么?	36
3. 企业工资改革的方向和目标是什么?	37
4. 企业自主分配的含义是什么? 企业实行自主分配需要具备哪些条件?	37
5. 如何实现从传统的分配模式向“国家征税、企业自主分配”的目标模式过渡?	39
6. 企业工资改革的近期目标和主要任务是什么?	40
7. 近期内企业工资管理体制改革的主要内容有哪些?	44
8. 近期内如何加强对工资基金的宏观控制?	45
9. 如何控制调节社会各类人员的收入水平?	46
二、工资总额同经济效益挂钩	48
(一) 工资总额同经济效益挂钩基本办法	48
10. 工资总额同经济效益挂钩的基本办法是什么?	49
11. 为什么要推行工资总额同经济效益挂钩浮动办法?	49
12. 近几年企业工资总额同经济效益挂钩取得了哪些成效?	51
13. 企业工资总额同经济效益挂钩后应注意哪些问题?	52
14. 实行工资总额同经济效益挂钩的企业如何进行工资基金管理?	54

15. 工资总额同经济效益挂钩浮动办法与过去的工资管理办法有什么区别?	55
16. 我国传统的工资管理办法是什么?	56
17. 工资基金与工资总额是一回事吗?	57
18. 尚未挂钩的企业如何进行工资基金管理?	57
(二) 工资总额同经济效益挂钩的主要形式	58
19. 工资同经济效益挂钩的主要形式有哪些?	58
20. “分挂”是怎么回事?	59
21. 为什么说,工资同经济效益挂钩的多种形式并存,是经济体制转轨时期出现的基本格局?	60
22. 为什么要实行地区(部门)企业工资总额同经济效益挂钩?	60
(三) 挂钩的主要经济指标	62
23. 企业工资总额同经济效益挂钩有哪些主要经济指标?	62
24. 什么是上缴税利指标?工资同上缴税利挂钩有何特点?	63
25. 哪些企业适合于工资总额同上缴税利挂钩?	63
26. 什么是实现税利指标?工资总额同实现税利(或实现利润)挂钩有何特点?	64
27. 哪些企业适合于工资总额同实现税利(或实现利润)挂钩?	64
28. 何谓承包经营责任制?	64
29. 企业“承包”了,还要“挂钩”吗?	65
30. 为什么承包企业适合于采取工资同实现税利挂钩的形式?	66
31. 什么是建筑施工产值?	68
32. 为什么建筑业适合工资同产值指标挂钩?	68
33. 建筑业百元产值工资含量包干有什么特点?	70
34. 实行百元产值工资含量包干应注意哪些问题?	70
35. 何谓净收入分成制?	72
36. 工资总额同实物量挂钩有什么特点?	74
37. 哪些企业适合于工资总额同实物量指标挂钩?	74
38. 为什么煤矿要实行吨煤工资包干?	75
39. 煤炭生产企业实行吨煤工资包干取得了哪些成效?	76
40. 何谓铁路大包干?	77

41. 什么是货物(旅客)周转量?什么是换算周转量?如何计算 换算周转量?.....	77
42. 铁路运输企业内部如何实行工资含量包干?.....	78
43. 铁路运输企业实行换算吨公里工资包干有何成效?.....	79
44. 港口企业为什么实行工资总额同换算吞吐量挂钩?.....	79
45. 什么是吞吐量?什么是换算吞吐量?如何计算换算吞吐 量?.....	79
46. 民航运输企业是如何实行工资同经济效益挂钩的?.....	80
47. 什么是售电量?.....	81
48. 电力工业企业“两保一挂”承包经营责任制是怎么一回事?.....	81
49. 电力工业企业实行“两保一挂”后应注意哪些问题?.....	82
50. 什么是邮电业务总量?如何计算邮电业务总量?.....	82
51. 为什么邮电企业适宜工资总额同邮电业务总量挂钩?.....	83
(四) 工资总额基数的审核	84
52. 审核工资总额基数的一般原则是什么?.....	84
53. 工资总额包括哪些项目?.....	84
54. 怎样审核挂钩企业的工资总额基数?.....	85
55. 挂钩企业增减人员后工资总额基数如何处理?.....	86
56. 挂钩企业的奖励基金核入工资总额基数后企业调节税率 如何调整?.....	87
(五) 经济效益指标基数的审核	88
57. 审核经济效益指标基数的基本办法是什么?.....	88
58. 如何审核上缴税利基数?.....	88
59. 国家在审核上缴税利基数时有什么特殊规定?.....	89
60. 上缴税利基数核定后还可调整吗?.....	89
61. 经国家批准减免的调节税能否视同上缴?如何计算视同上 缴部分?.....	89
62. 国家对挂钩的机电产品出口企业有何特殊政策?.....	90
63. 怎样核定实现税利基数?实现税利基数的核定与上缴税利 基数的核定有什么区别?.....	90
64. 怎样核定吨煤和吨矿工资包干中的实物量基数?.....	90
65. 怎样核定吨水泥工资包干中的实物量基数?.....	91

66. 怎样核定实际工作量指标基数?	91
67. 电力工业企业挂钩的经济效益指标基数如何核定?	93
68. 民航运输企业挂钩的经济效益指标基数如何核定?	93
(六) 挂钩的浮动比例和工资含量系数	93
69. 什么是挂钩浮动比例?	93
70. 核定挂钩浮动比例的一般原则是什么?	94
71. 核定挂钩基数和浮动比例时要注意哪些问题?	94
72. 怎样审核百元产值工资含量包干综合系数?	96
73. 怎样核定吨煤工资含量系数?	97
74. 怎样核定吨煤、吨水泥工资含量系数?	97
75. 怎样核定铁路运输企业的工资含量系数?	98
76. 港口企业和邮电企业的挂钩浮动比例如何核定?	98
77. 复合指标挂钩的浮动比例怎样核定?	98
78. 企业挂钩后,职工的工资是“上不封顶,下不保底”吗?	99
79. 企业的新增工资是否都进成本?	99
80. 同上缴税利挂钩的工资增长基金如何计算?	99
81. 什么是上缴税利毛增加额?什么是上缴税利净增加额?	99
82. 计算当年上缴税利净增加额的公式中,调节税率都要乘 0.8 吗?	100
83. 百元产值工资含量包干企业的含量工资如何计提?计提时 应注意哪些问题?	100
84. 实行吨煤、吨矿、吨水泥工资包干的企业如何计提含量工资?	100
85. 铁路运输企业如何计提含量工资?	101
86. 挂钩的港口企业和邮电企业如何计算应提工资增长额?	101
87. 挂钩的电力工业企业如何计算应提工资总额?	101
88. 民航运输企业如何计算应提工资增长总额?	102
89. 挂钩企业承包后多得的留利如何分配?	102
(七) 辅助考核指标	102
90. 为什么要建立辅助考核指标体系?	103
91. 同上缴税利或实现税利挂钩的企业考核哪些辅助指标?	104
92. 挂钩的商业企业如何规定辅助考核指标?	104
93. 百元产值工资包干的建筑施工企业怎样建立辅助考核指	

标体系?.....	104
94. 吨煤工资包干的煤炭企业考核哪些辅助指标?.....	105
95. 实行吨矿工资包干的金属(非金属)矿山企业辅助指标怎 样考核?.....	105
96. 吨水泥工资包干企业怎样考核辅助指标?.....	106
97. 换算吨公里工资包干的铁路运输企业有哪些辅助考核指标?...	106
98. 港口企业应建立哪些辅助考核指标?.....	106
99. 邮电企业应建立哪些辅助考核指标?.....	106
100. 民航运输企业的辅助指标是怎样考核的?	107
101. 实行“两保一挂”承包经营责任制的电力工业企业规定了 哪些辅助考核指标?	107
(八) 奖金税和工资调节税.....	108
102. 什么是奖金税? 为什么要开征奖金税?	108
103. 国营企业奖金税的征税范围是什么?	108
104. 奖金税的纳税人是哪些?	109
105. 奖金税的税率是如何规定的?	109
106. 征收奖金税的标准工资是怎样计算的?	109
107. 怎样计算奖金税?	110
108. 企业发放哪些奖金可免交奖金税?	110
109. 依法缴纳的奖金税、罚款和滞纳金,企业应如何列支?	111
110. 为什么要开征工资调节税?	111
111. 工资调节税的纳税人指哪些?	112
112. 工资调节税的税率是怎样规定的?	112
113. 如何交纳工资调节税?	113
114. 重新核定工资总额基数时如何计算工资调节税?	113
115. 应扣工资调节税的办法与应纳工资调节税的办法有何区 别?	113
(九) 审批程序.....	114
116. 挂钩方案的审批程序是什么?	114
117. 百元产值工资含量包干方案的审批程序是什么?	115
三、企业内部工资制度改革	115
118. 制定和执行好企业工资制度(这里系指企业内部工资	

制度)的意义是什么?	115
119. 制订职工工资制度时,一般要做好哪几方面的工作?	117
120. 等级工资制是怎样制定的?	118
121. 如何制订企业的岗位工资制?	122
122. 企业的结构工资制是如何制订的?	126
123. 企业选择恰当的工资形式有何重要意义? 在确定工资形 式时需注意哪些问题?	128
124. 计时工资制的具体形式、主要特点和适用范围是什么?	129
125. 计件工资制的特点、作用和实行的条件是什么?	130
126. 计件工资制的具体形式有哪些?	132
127. 如何制定计件工资制的具体办法?	133
128. 目前实行的企业浮动工资制有哪些形式? 实行浮动工资 制有什么重要意义?	135
129. 如何理解定额工资制? 推行定额工资制的重要意义和作 用是什么?	137
130. 奖金的性质和特点是什么? 如何制定企业的奖金制度?	138
131. 津贴的性质和特点是什么? 企业建立津贴制度的一般方 法是什么?	140
四、企业工资支付	142
(一) 职工转正定级工资待遇	142
132. 学徒(练习生)学习期间有哪些生活待遇?	142
133. 国家对学徒工转正、定级有哪些规定?	142
134. 新招收技工学校、职业高中毕业生的工资待遇如何确定?	143
135. 大中专毕业生的工资待遇如何确定?	143
136. 中央广播电视大学以及国家承认学历的大学毕业生工资 待遇如何确定?	143
137. 研究生的工资待遇如何确定?	144
138. 国家对分配到边远地区工作的大中专毕业生工资待遇有 何优惠政策?	144
139. 国家对分配到三线艰苦地区工作的大中专毕业生工资待 遇有何优惠政策?	145
140. 转业军人的工资待遇如何确定?	145

141. 复员军人的工资待遇如何确定?	145
142. 复员退伍战士的工资待遇如何确定?	146
(二) 职工调动工作后的工资处理	146
143. 职工调动工作后,其工资待遇执行调出单位还是调入单 位的制度?	146
144. 职工调动工作后,其工资按什么办法确定?	146
145. 职工调动工作后,工资的确定有无期限?	147
146. 调动工作的职工重新确定工资后,其调动前的工资高于 调动后新确定工资的怎么处理?	147
147. 劳动合同制工人转移(调动)工作后的工资待遇如何处理? ...	147
(三) 职工加班加点工资	148
148. 职工在何种情况下可以加班加点并发给加班工资?	148
149. 加班工资如何计发?	148
150. 企业中哪些人不能发给加班工资?	149
(四) 职工事假、婚、丧假期间的工资待遇	149
151. 企业职工事假期间工资如何处理?	149
152. 职工婚丧假期间工资待遇如何处理?	149
(五) 职工保留工资和附加工资	149
153. 职工保留工资是怎么形成的? 应如何处理?	150
154. 什么是附加工资?	150
(六) 受处分人员的工资待遇	150
155. 受行政处分的人员的工资如何处理?	150
156. 职工受拘捕在羁押(拘留)期间的工资如何处理?	151
157. 职工受缓刑处分其工资如何处理?	151
158. 职工劳动教养期间的工资如何处理?	151
五、企业工资统计	152
(一) 统计方法	152
159. 工资统计的任务是什么?	152
160. 如何进行工资统计设计?	153
161. 统计调查的方式有哪些?	154
162. 什么是典型调查?	155
163. 抽样调查的方式有哪些?	156

164. 如何防止统计调查的误差?	157
165. 如何进行工资统计分组?	158
166. 什么是总量指标?	159
167. 什么是相对指标?	160
168. 什么是平均指标?	161
169. 什么是指数?	164
170. 什么是时间数列?	165
(二) 统计内容	166
171. 什么是定期统计报表?	166
172. 工资统计报表有哪些?	167
173. 什么是全部职工工资总额?	168
174. 工资总额是由哪些内容组成的?	169
175. 有哪些项目不应统计在工资总额中?	171
176. 如何统计全部职工人数?	172
177. 如何编制挂钩企业工资统计报表?	173
178. 挂钩企业如何填报工资统计报表?	174
(三) 数据处理	177
179. 工资统计数据处理的内容有哪些?	177
180. 怎样建立工资统计的原始记录?	178
181. 如何建立工资统计台帐?	180
182. 建立企业工资管理信息系统的意义何在?	181
(四) 统计分析	184
183. 工资统计分析的任务有哪些?	184
184. 怎样定量计算工资水平的差距?	184
185. 什么是相关分析?	185
186. 什么是回归分析?	186
187. 怎样进行工资水平预测?	187
188. 工资水平预测可以利用哪些公式?	188
189. 如何分析工资总额的计划执行情况?	189
190. 如何分析工资关系?	190
191. 如何分析职工结构对平均工资的影响?	191
192. 如何分析平均工资增长与劳动生产率增长的相互关系?	193

193. 如何分析实际工资的变动?	193
(五) 计算公式	194
194. 怎样计算计划期应付工资总额?	194
195. 怎样计算职工个人的计时工资?	195
196. 怎样计算职工个人的计件工资?	196
197. 怎样分配集体计件工资?	197
198. 怎样计算平均工资?	199
199. 怎样进行工资与经济效益的对比计算?	200
200. 怎样计算职工平均实际收入?	201
201. 怎样计算职工人数?	201
202. 怎样计算劳动生产率?	203
203. 怎样计算劳动生产率和平均工资对产品成本的影响?	204
204. 怎样计算社会劳动生产率?	204
205. 怎样写工资统计报告?	205
六、其他企业工资管理	206
(一) 集体企业的工资管理	206
206. 集体企业工资分配的基本原则和办法是什么?	206
207. 集体企业要向国家缴哪些税?	207
208. 集体企业怎样分配税后利润?	209
209. 国家与集体企业之间的工资分配关系是怎样确定的?	210
210. 集体企业有哪些劳动报酬形式?	211
211. 城镇集体企业可以采用哪些工资制度?	212
212. 集体企业怎样发放奖金?	214
213. 集体企业如何确定工资支付办法?	214
214. 为什么要建立劳动分红制度?	215
215. 怎样建立股金分红制度?	216
216. 集体企业怎样处理工资与福利待遇的关系?	218
217. 国家是怎样对集体企业工资进行宏观调控的?	219
(二) 租赁企业的工资管理	220
218. 租赁企业工资分配有什么特点?	220
219. 确定承租人收入水平的依据何在?	221
220. 确定承租人收入有哪几种办法?	222

221. 怎样管理承租人的收入?	223
222. 怎样管理租赁企业职工工资?	224
223. 承租人怎样进行企业内部分配?	225
(三) 合资企业的工资管理?	226
224. 什么是中外合资企业? 如何确定其工资分配的原则?	226
225. 中外合营企业的利润怎样分配?	227
226. 中外合营企业工资分配的特点何在?	228
227. 国家对合营企业中方职工工资水平是怎样规定的?	229
228. 中外合营企业的内部工资分配是怎样做的?	229
229. 国家怎样用税收控制中外合营企业工资?	230
(四) 乡镇企业的工资管理	231
230. 什么是乡镇企业? 其工资分配的特点何在?	231
231. 对乡镇企业的工资管理办法有哪些?	232
232. 乡镇企业的内部分配形式有哪些?	233
(五) 私营企业的工资管理	234
233. 什么是私营企业? 其经济性质如何?	234
234. 私营企业雇主的收入由哪些内容构成?	235
235. 私营企业雇工的工资分配有哪些形式?	236
236. 国家是如何管理私营企业收入分配的?	236
第三章 常用文件选编	237
国务院关于国营企业工资改革问题的通知	
国发〔1985〕2号	239
劳动人事部、财政部、国家计委、国家经委、中国人民	
银行关于印发《国营企业工资改革试行办法》的通知	
劳人薪〔1985〕29号	244
附: 国营企业工资改革试行办法	246
劳动人事部、财政部关于《国营企业工资改革实施	
办法(征求意见稿)》所附测算表的修改通知	
劳人薪〔1985〕24号	256
国务院批转国家计委等五个部门关于制定《国营建	
筑施工企业百元产值工资含量包干试行办法》的	

报告的通知	
国发〔1986〕20号.....	26 ⁴
关于制定《国营建筑施工企业百元产值工资含量包干试行办法》的报告.....	264
附件:国营建筑施工企业百元产值工资含量包干试行办法.....	266
国务院企业工资改革研究小组、劳动人事部、财政部印发《关于部分国营大中型企业试行工资总额同上缴税利挂钩办法中若干问题的处理意见》的通知国工改企字〔1986〕2号.....	270
附件一:关于部分国营大中型企业试行工资总额同上缴税利挂钩办法中若干问题的处理意见.....	271
附件二:各地区、各部门1986年企业工资总额同上缴税利挂钩试点方案调整汇总表.....	275
印发《关于改进企业工资总额同经济效益挂钩办法的意见》的通知	
劳人薪〔1987〕26号.....	278
附件:关于改进企业工资总额同经济效益挂钩办法的意见.....	278
国家计委、国家经委、财政部、劳动人事部、铁道部关于下达铁路运输部门实行换算吨公里工资含量包干实施办法的通知	
铁劳〔1986〕940号.....	282
铁路运输部门实行换算吨公里工资含量包干的实施办法.....	282
附:铁路运输企业换算吨公里工资含量包干实施细则.....	284
劳动人事部、财政部对冶金工业部《关于实行每两黄金工资含量包干办法有关问题的请示》的复函	

劳人薪〔1986〕110号	293
冶金工业部、劳动人事部、国家计委、国家经委、财政部关于下达《冶金矿山企业吨矿工资含量包干试行办法》的通知	
〔86〕冶劳字第1389号	295
附：冶金矿山企业吨矿工资含量包干试行办法	295
劳动人事部、财政部、国家计委、国家经委关于有色金属矿山实行吨矿(金属)工资含量包干试点问题的通知	
劳人薪〔1987〕21号	299
有色金属矿山吨矿(金属)工资含量包干试行办法	300
劳动人事部、国家计划委员会、财政部关于同意在部分电力工业企业中继续进行工资总额包干试点的批复	
劳人计〔1986〕55号	304
附：电力工业企业试行工资总额包干暂行规定	304
劳动人事部关于印发国营大中型企业职工工资标准的通知	
劳人薪〔1985〕31号	308
附一：关于新拟国营大中型企业职工工资标准的说明	309
附二：国营大中型企业工人工资标准表	312
附三：国营大中型企业干部工资标准表	313
国务院批转国家经委等五个部门关于改善纺织、丝绸工人工资待遇的请示的通知	
国发〔1986〕39号	314
关于改善纺织、丝绸工人工资待遇的请示	314
纺织工业部、中国丝绸公司关于纺织、丝绸企业生产工人新岗位工资制实施办法	316