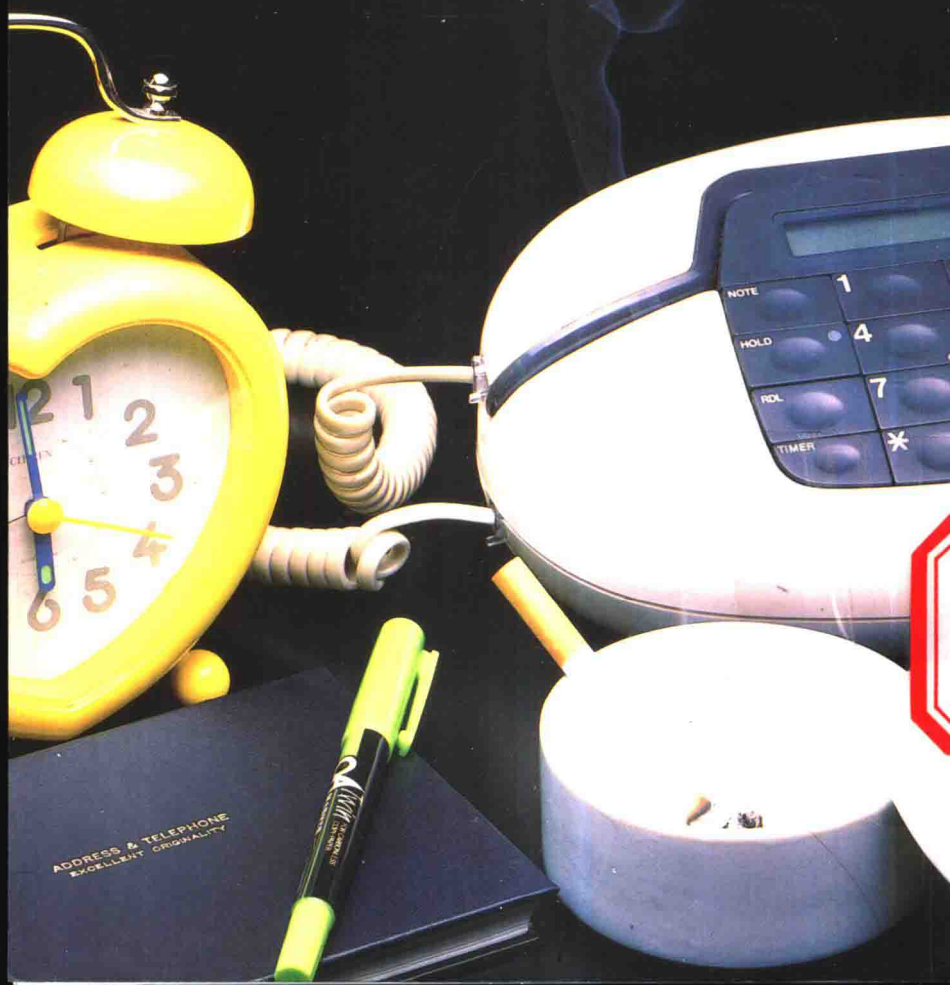


領導人叢書②

時間管理

楊永達 等著



領導人叢書②

時間管理

楊永達等著・鄭福源繪圖

Printed in R.O.C./印翻禁・權作著有

經濟日報叢書・領導人叢書②

時間管理

著者 楊 永 達

插畫 鄭 必 福
發行人 王 經 濟 日 報 社
出版者 經 濟 日 報 社

總經銷 新開局登記證局版臺報字(一)二七號
聯 經 出 版 事 業 公 司

臺北市忠孝東路四段五五五號

郵政劃撥帳戶(一)(一)五五九三號

電話：三六二(三)八・七六二七四二九

郵撥電話：六四一八六六二

印刷者 世和印製企業有限公司

定價：新臺幣一二〇元

中華民國七十七年六月初版

中華民國八十五年四月初版第三刷

ISBN 957-08-1002-5(平裝)

本書如有缺頁・破損・倒裝請寄回更換。

目次

林秋琴按階段訂計畫	楊永達	一
梁治國以效率、效果爲中心原則	王家英	四
陳瑞文同一時段完成多項工作	陳啓明	七
廖俊榮該放手時就放手	曾培智	二〇
王文洋排定優先順序	王 鈺	三
黃俊英充分利用零碎時間	黃淑麗	六
謝安田果決有風格	王家英	六
胡立陽與時間競賽	王家英	三
陳正雄開會有一套	官如玉	二四
郭進財一日之計在於昨夜	陳啓明	二七
徐小波重視效率	陳啓明	二九
伍朝煌運用交辦單	陳啓明	三

陳長文順序執行工作
張平沼把握重點
李宏騫有記錄的習慣
辛季秀得天獨厚
王永在生活於緊鑼密鼓中
陳玲玉一切都在計畫中
黃河明事事兼顧
邱俊榮充分授權
施振榮身不由己
陳笠事事標準化
簡明仁化被動爲主動
劉家馴有四項原則
劉秀忍跑在時間前面
林伯實掌握第一線作業
楊甄寧頭腦像電腦

()

陳啓明	楊永達	楊永達	王家英	王 鈺	陳啓明	王家英	陳啓明	陳啓明	王家英	王 鈺	王 鈺	陳啓明	王 鈺	王家英
三	六	四	四	四	四	五	五	五	五	五	五	五	五	五

洪敏泰當機立斷	黃淑麗	八〇
廖東漢作彈性控制	曾培智	八三
印清和作息如時鐘	曾培智	八五
謝金虎家庭與工作分開	陳啓明	八八
周玉鳳忙於聯繫客戶	曾培智	九一
翁娟娟慎重規劃人生	王 鈺	九四
徐莉玲全力投入工作	黃淑麗	九七
石滋宜先把明天的事想好	陳家敏	一〇〇
蔡崇文重視計劃與目標管理	王 鈺	一〇三
洪江鎮認清責任	曾培智	一〇五
范鎮岳懂得拒絕	曾培智	一〇七
唐誠工作休閒並重	王家英	一二〇
谷家泰著重生產力	王家英	一二三
徐慶春重視選拔幹部	曾培智	一二六
陳家淦訂定團體時間表	曾培智	一二九

林讚生下班以後才上班

林榮生每年學樣新東西

黃慰萱懂得自我調適

陳文鑫周末作檢討

曹道成閒暇時多學習

戎子江掌握層次與彈性原則

李俊良內外兼顧

吳思鐘立即要求立即改正

梁慕儀不把公事帶回家

(四)

曾培智 二三

王家英 二五

林岳 二六

曾培智 二三

曾培智 二四

王鈺 二五

王鈺 二六

陳家敏 二四

黃淑麗 二五

林秋琴按階段訂計畫

● 楊永達



年僅三十一歲，卻已執業六、七年之久的林秋琴，是個對工作極為熱情的人，多年來她一直比別人花更多的時間工作，因此也比同時起步的人跑得更快。

對她而言，時間管理與人生不同階段的追求與成長有關，而充分把握、利用時間，不讓自己後悔，則是她的訣竅。

在她的理念裡，生命是分好幾個階段的，在求學乃至目前的階段，她認清自己有不斷汲取知識與累積經驗的需要與狂熱，因此每天至少花七至十二個小時工作，甚而利用公餘之暇閱讀直接或間接與工作有關的書籍雜誌。

但這不表示她會長久維持這種時間分配模式，目前她已隱隱約約的在規劃下一步的發展及研究未來的時數分配，她相信兩者必定是相互銜接、配合的。

通常，不論公私，林秋琴都是根據事情的輕重緩急來安排時間，每天早上她會早點到辦公室，先思考一下當天所要完成的事，然後再著手一一處理。

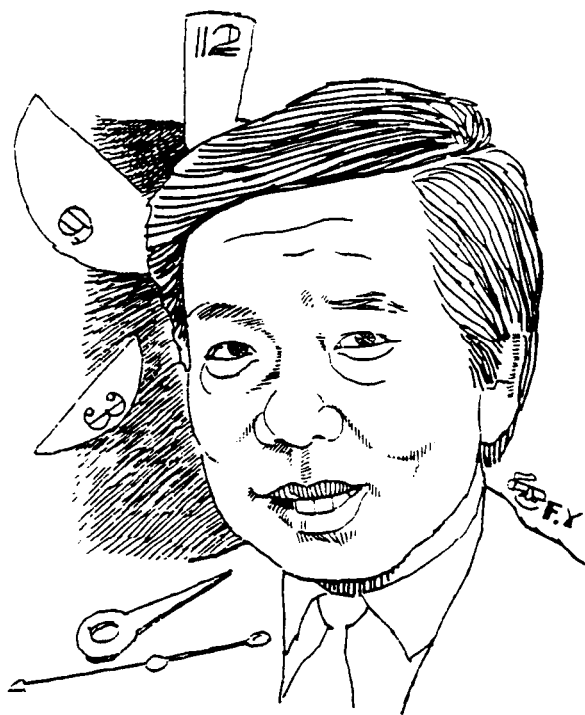
到了週六，她會把一週來的事加以回顧、反省，看看是否有所漏失或耽誤，雖然偶爾會有「被追趕」、喘不過氣來的感覺，但都能在她的省思下找出原因，予以克服，這使她

為自己塑造出一種熱情而理性的風格。

她承認目前投入工作的時間較多，給予家庭的時間相對減少，但她非常了解自己工作的動力來自美滿的家庭，因此總是儘可能使給予家庭的時間精緻化，所以即使像目前這麼忙碌，她也能心無旁騖，全力衝刺。

梁治國以效率、效果為中心原則

● 王家英



化學博士出身的梁治國，是台灣固特異第一位中國籍經營者，在時間管理方面，他是屬於「自由心證」派的，但強調以效率及效果為中心的原則。

他認為凡事必有輕重緩急，只要能予以分辨、安排，自可錯開時間處理。就他個人而言，無法忍受一成不變，井然有條的時間管理模式，因此寧可本著幾個大原則，順心、順手去安排、管理。

以工作時間為例，他從不鼓勵員工逾時加班，本人亦以身作則，事事講究效率與效果。根據親身經驗及觀察所得，梁治國認為凡成功或具備成功潛力的人，性子都較急，成就動機強烈，隨時具備「緊急的觀念」，因此絕不會被動的等待指示或機會，而會主動有效的爭取、利用時間，創造更高的績效。

正因如此，有時他會刻意提醒自己適度放慢腳步，以免倉促間做成不適當的決定。

由基層做起，爬升至最高階層管理者的梁治國，對專業性的工作充分授權，但卻非常注重自己對人性及普通常識的了解與充實。

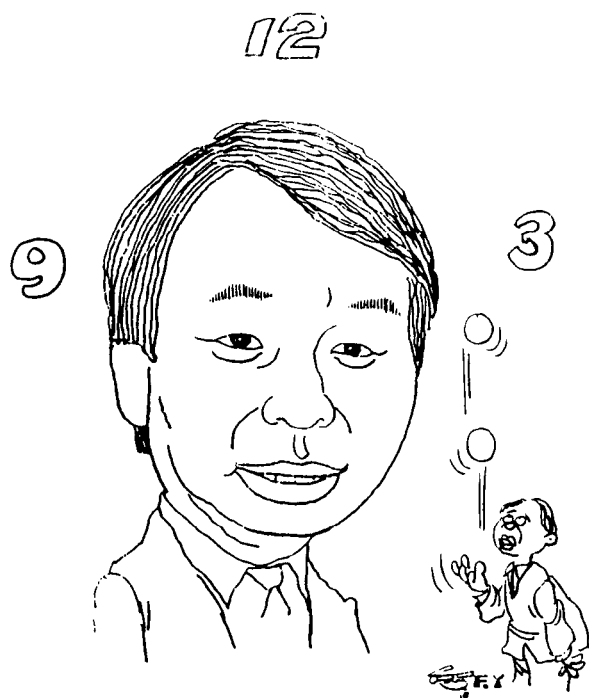
他認為，一個人精力、時間有限，樣樣管，樣樣管不好，只有善加運用前兩者來適度

管理，才能有效把握時間，掌握全局。

在時間的分配上，梁治國一向是工作第一，但自每週六下午開始他就讓自己與公司、公事分離，而把週末假日用於與家人相聚、充實自己及十餘年來從不間斷的爬山運動。

陳瑞文同一時段完成多項工作

● 陳啓明



「我把責任分給各部門經理，讓自己有時間，對一些重要事件，則撥出時間來專心處理。」打出我國第一個男鞋品牌的弘崧集團總經理陳瑞文說。

陳瑞文表示，他把空出來的時間用在思考問題，以及處理一些突發事件上面，例如會見一些由南部上來看他的鞋業界老朋友、接受記者採訪……等。

他透露，中國人仍保有農業社會的習慣，他的一些老朋友會臨時興起，到辦公室來找他，這時他空下來的時間正好彈性運用，與老友們敘舊一番。他通常會在同一時段處理二件以上的這類突發事件，如他會視情形把記者採訪和老友採訪安排在一起，一面接受採訪、一面與老友聊天。

陳瑞文認為，中國人在時間管理方面比較不注意，如臨時性的拜訪往往構成被訪者的困難，所以他在這方面有上述的彈性運用。

對經理們的時間，他是採自由放任政策，他說：「我不管理他們的時間，祇要求工作成果。」

陳瑞文也透露，他雖然能彈性運用工作時間，但在工作時間與家庭時間的劃分方面，

並無法作截然的劃分。他說：「我下班回家，腦海中想的仍是鞋子的事，陪太太和孩子們遊玩時，往往是抽空躲到一邊看鞋子的專業雜誌、書籍。」

陳瑞文目前擁有四個鞋類品牌，他說：「打世界品牌，是長期作戰，我必須全力投入。」他是以打品牌為中心，來管理、控制自己的時間。

廖俊榮該放手時就放手

● 曾培智

10

