

★ 中华人民共和国行政法规释义及实用指南丛书 ★

《工伤保险条例》

● 释 疑 正

本书编写组 编写

工伤保险

- 工伤保险基金
- 工伤认定
- 劳动能力鉴定
- 工伤保险待遇
- 工伤保险监督管理



中国民主法制出版社

中华人民共和国行政法规释义及实用指南丛书

《工伤保险条例》

释 疑

(修订版)

中国民主法制出版社

图书在版编目(CIP)数据

《工伤保险条例》释疑/本书编写组编写. —北京:中国民主法制出版社, 2004.3重印

ISBN 7-80078-755-9

I. 工... II. 工... III. 工伤事故-劳动保障-条例-解释-中国 IV. D922.555

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2003)第 035251 号

书名/《工伤保险条例》释疑

GONGSHANG BAOXIAN TIAOLI SHIYI

作者/本书编写组 编写

出版·发行/中国民主法制出版社

地址/北京市丰台区玉林里 7 号(100054)

电话/63056983 63292534(发行部)

传真/63056975 63056983

经销/新华书店

开本/32 开 850 毫米×1168 毫米

印张/7.875 字数/204 千字

版本/2004 年 3 月第 2 版 2004 年 3 月第 1 次印刷

印刷/涿州市蕴铂印刷有限责任公司

书号/ISBN 7-80078-755-9/D.646

定价/16.00 元

出版声明/版权所有,侵权必究。

(如有缺页或倒装,本社负责退换)

再版说明

《〈工伤保险条例〉释疑》一书出版后，因其通俗易懂、解答准确而得到广大读者的青睐。

《工伤保险条例》公布以后，有关部门颁布了与工伤保险相关的部门规章。为便于广大读者全面了解和掌握工伤保险的有关知识，本书增补了最新颁布的法律法规和规章。

本书中如有不当之处，敬请广大读者提出宝贵意见，以便再版时改进。

编 者

2004 年 2 月

前 言

2003年4月27日国务院第375号令公布了《工伤保险条例》，自2004年1月1日起施行。该条例对保障因工作遭受事故伤害或者患职业病的职工获得医疗救治和经济补偿，促进工伤预防和职业康复，分散用人单位的工伤风险，具有十分重大的意义。

为了帮助各级劳动保障行政部门、工伤保险经办机构、企事业单位以及广大职工学习、贯彻《工伤保险条例》，我们组织条例起草部门的同志及有关专家编写了本书。本书对工伤保险基金、工伤认定、劳动能力鉴定、工伤保险待遇以及工伤保险监督管理等作出了详细的解答。为方便读者全面了解我国工伤保险的有关规定，本书还附录了与《工伤保险条例》密切相关的法律、法规及部门规章。

由于时间仓促和作者水平所限，书中难免有不妥之处，请读者批评指正。

编 者

2003年5月10日

目 录

第一部分 《工伤保险条例》释疑

第一章 总 则

本章导读及相关法律法规提示

1. 为什么要制订《工伤保险条例》? (4)
2. 哪些单位应当参加工伤保险? (4)
3. 工伤保险费应当由谁来支付? (5)
4. 工伤保险费的征缴应当按什么执行? (6)
5. 用人单位和职工应当如何正确对待工伤保险? (6)
6. 什么部门负责工伤保险工作? (7)

第二章 工伤保险基金

本章导读及相关法律法规提示

7. 工伤保险基金由哪几部分构成? (9)
8. 工伤保险费根据什么确定费率? (9)
9. 我国的工伤保险费率是一成不变的吗? (10)
10. 如何计算用人单位缴纳工伤保险费的数额? (10)
11. 如何使用工伤保险基金? (10)

第三章 工伤认定

本章导读及相关法律法规提示

12. 哪些情形应当认定为工伤? (13)

13. 哪些情形应视同为工伤? (14)
14. 哪些情形不得认定为工伤或视同工伤? (15)
15. 工伤认定申请由谁提出? (16)
16. 用人单位不按规定提交工伤认定申请的怎么办? (17)
17. 提出工伤认定申请应当准备哪些材料? (17)
18. 劳动保障行政部门可否对事故伤害进行调查核实? (18)
19. 劳动保障行政部门可否对职业病诊断及鉴定进行调查核实? (18)
20. 职工认为是工伤, 用人单位不认为是工伤的, 举证责任由谁承担? (19)
21. 工伤认定的决定应当在多长时间内做出? (19)

第四章 劳动能力鉴定

本章导读及相关法律法规提示

22. 什么是劳动能力鉴定? 有哪些等级分类? (22)
23. 什么情况下应当进行劳动能力鉴定? (23)
24. 劳动能力鉴定申请由谁提出? (24)
25. 劳动能力鉴定委员会由哪些人员组成? (24)
26. 列入专家库的医疗卫生专业技术人员应当具备哪些条件? (25)
27. 如何得出劳动能力鉴定结论? (26)
28. 劳动能力鉴定的期限是多长? (26)
29. 对劳动能力鉴定结论不服的, 可否申请再次鉴定? (27)
30. 劳动能力鉴定工作应当遵循什么原则? (27)
31. 伤残情况发生变化的, 可否申请劳动能力复查鉴定? (28)

第五章 工伤保险待遇

本章导读及相关法律法规提示

32. 工伤保险待遇实行什么补偿原则?
为什么实行这一原则? (30)
33. 什么是工伤医疗待遇? 工伤医疗
待遇包含哪些内容? (31)
34. 职工在什么情况下有权享受工伤医疗待遇? (31)
35. 职工治疗工伤应当去哪些医院? (32)
36. 治疗工伤所需费用符合什么条件的, 可以从工伤
保险基金中支付, 这些条件由谁来规定? (32)
37. 住院治疗工伤, 按什么标准发交通费、
住院伙食补助费? (33)
38. 工伤职工治疗非工伤引发的疾病,
可以享受工伤医疗待遇吗? (34)
39. 工伤职工进行康复性治疗, 在什么情况
下其费用由工伤保险基金支付? (34)
40. 工伤职工在什么情况下可以安装辅助器具,
按什么标准安装, 经费从哪儿支出? (35)
41. 什么是停工留薪期? 工伤职工在停工
留薪期享有哪些待遇? (35)
42. 在什么情况下, 生活护理费从
工伤保险基金中支付? (37)
43. 生活护理费按照什么标准支付? (38)
44. 伤残待遇包括哪些内容? (38)
45. 职工因工致残被鉴定为一级的,
享受哪些伤残待遇? (39)

46. 职工因工致残被鉴定为二级的，
享受哪些伤残待遇？ (39)
47. 职工因工致残被鉴定为三级的，
享受哪些伤残待遇？ (40)
48. 职工因工致残被鉴定为四级的，
享受哪些伤残待遇？ (41)
49. 职工因工致残被鉴定为五级的，
享受哪些伤残待遇？ (41)
50. 职工因工致残被鉴定为六级的，
享受哪些伤残待遇？ (42)
51. 职工因工致残被鉴定为七级的，
享受哪些伤残待遇？ (42)
52. 职工因工致残被鉴定为八级的，
享受哪些伤残待遇？ (43)
53. 职工因工致残被鉴定为九级的，
享受哪些伤残待遇？ (43)
54. 职工因工致残被鉴定为十级的，
享受哪些伤残待遇？ (43)
55. 工伤复发，确认需要治疗的，
享受哪些待遇？ (44)
56. 什么是因工死亡？ (45)
57. 职工因工死亡，其直系亲属享有哪些待遇？ (45)
58. 伤残津贴、供养亲属抚恤金、生活护理费
一经确定，是否就不再改变？ (46)
59. 职工因工外出期间发生事故或者在抢险
救灾中下落不明的，应当如何处理？ (47)
60. 职工因工外出期间发生事故或者在抢险救灾
中下落不明的，在什么条件下可宣告死亡？ (48)

61. 职工被人民法院依法宣告死亡的, 其工伤保险待遇应当如何处理? (49)
62. 工伤职工在什么情况下停止享受工伤保险待遇? (50)
63. 用人单位分立、合并、转让的, 职工的工伤保险应当如何处理? (51)
64. 用人单位实行承包经营的, 工伤保险责任由谁负责? (52)
65. 职工被借调期间受到工伤事故伤害的, 由谁承担工伤保险责任? (52)
66. 企业破产的, 职工的工伤保险待遇费用有保障吗? (53)
67. 职工被派遣出境工作的, 工伤保险关系如何处理? (53)
68. 职工再次发生工伤, 根据规定应当享受伤残津贴的, 应当如何处理? (54)

第六章 监督管理

本章导读及相关法律法规提示

69. 承办工伤保险事务的经办机构应当履行哪些职责? (56)
70. 应当如何确定医疗机构、辅助器具配置机构? (57)
71. 经办机构对工伤保险的哪些费用负责核查? (58)
72. 经办机构为什么要定期公布工伤保险基金的收支情况, 及时向劳动保障行政部门提出调整费率的建议? (59)
73. 劳动保障行政部门、经办机构就改进工伤保险工作应听取什么人的意见、建议? (60)

74. 工会在工伤保险方面有哪些职责? (61)
75. 职工与用人单位在工伤待遇方面
发生争议的, 应当如何解决? (63)
76. 工伤保险工作中, 有关单位和个人可以
对哪些行为依法申请行政复议, 申请行
政复议可能带来哪些结果? (64)
77. 在工伤保险工作中, 有关单位和个人对具体
行政行为不服的, 可以直接提起行政诉讼吗?
如果申请行政复议后, 对复议决定不服的,
可以提起行政诉讼吗? (67)

第七章 法律责任

本章导读及相关法律法规提示

78. 挪用工伤保险基金的, 应当如何处理? (69)
79. 劳动保障行政部门工作人员
在工伤保险工作中, 有哪些
行为应当承担法律责任? (70)
80. 经办机构有哪些行为的,
应当承担法律责任? (70)
81. 医疗机构、辅助器具配置机构或者经办机构
不履行服务协议, 应当如何处理? (71)
82. 对瞒报工资总额或者职工人数、骗取
工伤保险待遇、骗取工伤保险基金支
出的, 应当如何处理? (72)
83. 从事劳动能力鉴定的组织和个人
有哪些行为应当承担法律责任? (73)
84. 用人单位未按规定参加
工伤保险的, 应当如何处理? (74)

第八章 附 则

本章导读及相关法律法规提示

85. 《工伤保险条例》中的“职工”、“工资总额”、“本人工资总额”是如何界定的? (76)
86. 除《工伤保险条例》规定的“用人单位”外的其他机关、团体、事业单位等的工作人员,其工伤保险如何处理? (77)
87. 无营业执照或者未经依法登记、备案的单位以及被依法吊销营业执照或者撤销登记、备案的单位的职工受到事故伤害或者患职业病的,应当如何处理? (78)
88. 用人单位使用童工造成童工伤残、死亡的,应当如何处理? (78)
89. 《工伤保险条例》何时实施,是否有溯及力? (79)

第二部分 工伤保险条例及相关法律法规规章

- 工伤保险条例 (83)
- 中华人民共和国劳动法 (96)
- 中华人民共和国职业病防治法 (109)
- 中华人民共和国安全生产法 (125)
- 中华人民共和国矿山安全法 (140)
- 社会保险费征缴暂行条例 (147)
- 企业职工伤亡事故报告和处理规定 (152)
- 工伤认定办法 (155)
- 职工工伤与职业病致残程度鉴定 (158)

- 职工非因工伤残或因病丧失劳动
能力程度鉴定标准（试行）……………（224）
劳动和社会保障部、人事部、卫生部、
中华全国总工会、中国企业联合会
关于劳动能力鉴定有关
问题的通知……………（229）
劳动和社会保障部、财政部、卫生部、
国家安全生产监督管理局关于工伤
保险费率问题的通知……………（230）

第一部分

《工伤保险 条例》释疑

第一章 总 则

[导读]

本章共有六条。主要规定了立法的目的、工伤保险的参保范围和受益主体,以及工伤保险的主管部门、经办机构等。

[相关法律法规提示]

1. 《中华人民共和国劳动法》
2. 《中华人民共和国职业病防治法》
3. 《中华人民共和国安全生产法》
4. 《企业职工伤亡事故报告和处理规定》
5. 《社会保险费征缴暂行条例》

1. 为什么要制订《工伤保险条例》？

工伤保险作为一种世界上出现最早的社会保险，它不但可以保障劳动者在工作中遭受事故伤害和患职业病后获得医疗救治和职业康复，也可以为企业解除后顾之忧。

1996年8月12日劳动部颁布了《企业职工工伤保险试行办法》，自1996年10月1日起试行。这一办法对企业职工的工伤保险进行了规范，不但从客观上缓解了社会、企业和职工在工伤方面的风险压力，而且对于加强安全生产，提高全社会工伤风险防范意识也起到了重要作用。为了更好地推动我国工伤保险事业的发展，国务院在原有办法的基础上制订《工伤保险条例》，主要基于以下考虑：一是将工伤保险的立法由部门规章上升为国务院行政法规，体现国家对于工伤保险的重视；二是原办法中的许多规定，在其他法律、法规中已有规定的，从其规定，删去了重复的内容；三是随着社会对工伤保险需求的增加，对原有规定已不适应新形势的发展要求的，进行了符合客观实际的修改。为了保障我国境内各类企业和个体工商户的职工因工作遭受事故伤害或者患职业病获得医疗救治和经济补偿，促进工伤预防和职业康复，分散用人单位的工伤风险，国务院于2003年4月27日公布了《工伤保险条例》，自2004年1月1日起施行。

2. 哪些单位应当参加工伤保险？

答：根据《工伤保险条例》第二条规定，“中华人民共和国境内的各类企业、有雇工的个体工商户应当依照本条例规定参加工伤保险，为本单位全部职工或者雇工缴纳工伤保险费。”“中华人民共和国境内的各类企业的职工和个体工商户的雇工，均有依照本条例的规定享受工伤保险待遇的权利。”

上述规定对工伤保险的参保范围和受益主体进行了规范。首