



办大社经验

第二本



遼寧人民出版社

办大社經驗

第二本

遼寧省農業廳編

遼寧人民出版社

1956年 沈陽

办大社經驗

第二本

遼寧省農業廳編

☆

遼寧人民出版社出版（沈陽市軍署街23號）

沈陽市書刊出版業營業許可証文出字第1號

沈陽新華印刷廠印刷 新華書店沈陽發行所發行

787×1092毫米·1頁印張·19,000字 印數：100,034—130,093

1956年4月第1版 1956年5月第2次印刷

統一書號：74090·10

定價（5）0.12元

編者的話

由于農業合作化的大發展，在遼寧省已經出現了許許多多的規模較大的農業生產合作社，這些社有的五、六百戶，有的是千戶以上。社的規模擴大了，再用領導小社的經驗來領導大社已經不完全適合新的情況了，這就必須有一套領導大社的經驗，滿足把社辦好的要求，促進生產的大發展。

為了幫助大社的領導幹部學習怎樣辦大社的一些經驗，我們特地組織了一批寫作力量，不斷地把各地的一些辦大社的先進工作經驗總結起來，彙編成“辦大社經驗”這套書。

在這裡，還應該說明，這些經驗還不是十分成熟的。希望各社根據本社的具體情況靈活運用；並對這套書多提意見，以幫助我們改進編輯工作。

目 錄

建業集体農庄是怎样实行包工包產的	1
火車头農業生產合作社的政治工作經驗	22
進步農業生產合作社在整社工作中 是怎样發動妇女的	30
幸福社是怎样划分生產隊和作業區的	35

建業集体農庄是怎样实行包工包產的

曲鳳五 于振國

“包工好，包產好，干活不用組長找，
下地早，歇气少，回家吃飯帶小跑，
大家齐努力，多出活計，質量高，
誰多勞動就多得，包工包產的办法真正妙！”

这是錦縣建業集体農庄的庄員們对一年來推行包工包產的結論。

1954年的冬天，錦縣建業村的8个社，經過合并，建立起來一个農庄，这就是建業集体農庄。全庄一共是284戶，有401个男女整半勞動力，耕种406.84晌地(其中水田303.13晌，旱田103.71晌)，还有58头驢馬，15輛大膠皮車和31台新式農具。農庄这一擴大，不僅戶數增加了，而且生產內容也跟着多起來：有水、旱田，还有漁船、園藝等等。農庄開始生產時，人畜力的使用上就有點支不開套了，庄員們到地里做活“混的混”，“干的干”，多干的也不多得分，少干的也是一样得報酬；農庄的东西隨便拿，小農具丟了很多；財務開支也極混亂。这些問題，使農庄領導上感到，再用过去办小社那

一套管理方法，根本就吃不開了。正在這個時候，縣、區來了幾個同志，帶來了一大本書——蘇聯集體農莊包工包產的經驗。於是，在縣、區委的直接領導和幫助下，組織了全莊幹部進行學習，打通了各種思想障礙，終於使包工包產在全莊內推廣起來，並且獲得了很好的結果。下邊就介紹下他們的具体做法。

實行包工包產的具体做法

(一)划分生產隊，固定耕作區。他們在划隊的時候，首先算了三筆賬。即：全莊有多少土地和都種植什麼作物；有那些農業活和副業活；有多少勞動力。計算的結果，全莊406垧水旱田，十餘種作物，按照當年的技術措施和質量要求，加上某些必要的零活，全年共需用62,446個標準工（該莊每天每個標準工按6分計算），共折成37,467個勞動日。然後，根據這個總的用工數，把全莊401個男女整半勞動力，按照強弱、技術特長和參加勞動是否經常等情況，進行排除：男勞動力分為四等，一等勞動力按做150個勞動日（即平均每天按6分作標準，一年得在地里干250多天活）計算，其餘各等均相差15個勞動日；女勞動力也分四等，一等按120個勞動日計算，其餘各等均相差20個勞動日。另外，對只能

參加輕微勞動的老弱婦女，是按四個人折成一個標準勞動力計算的。這樣，就使領導對全庄勞動力的情況，和什麼樣的勞動力應該干那些活，干多少個勞動日等，都做到了心中有數。然後便根據社員居住分散的情況，確定以自然屯做基礎，適當的照顧了勞力的多少、強弱和骨干的分布情況，將全庄的401個男女整半勞動力，編成了5個男女混合生產隊，1個副業生產隊。各隊的人數大體在70——80人左右（個別隊為120人），每隊有黨團骨干10——13人，使各隊之間在勞力多少和強弱上大體相等。但在討論往各隊分配勞動力的時候，曾經普遍的發生了爭骨干，爭強勞動力，排斥弱勞動力的現象。因此，必須注意克服各隊之間的本位主義思想。另外在劃分生產隊的當時，還必須明確認識生產隊是實行包工包產最重要的一個生產單位，生產隊的工作好壞，可以決定整個生產的成敗。因此，他們選拔了庄內較強的骨干充任隊長。隊長的条件：（1）“刻板”出身（即富有生產經驗）；（2）工作中能支開套（即有辦法有能力）；（3）公正無私，隊員擁護。又以全隊的骨干為核心，組成一個7人到11人的隊委員會（包括生產組長），來加強生產隊的領導。建立隊委員會的好處是通過隊委會（實際就是定期的積極分子會議）能夠更有力

的集中全体隊員的智慧，解决生產中重大問題，如制訂隊的小段計劃，組織小段計劃的實現，推廣先進經驗等，都是先由隊委員會討論，這就能更廣泛、更具体的吸收莊員們的意見，不斷改進工作，克服盲目性。同時，又能把全隊的積極分子組織起來，有計劃有秩序的串連隊員完成本隊的各项生產任務。

生產隊划好之后，接着就要固定耕作區。建業集體農莊，在固定耕作區的時候，首先組成了兩個丈評小組（水旱田各一組，每個組由莊主席、隊長、會計、有經驗老農等5人組成），將全莊土地逐段的進行丈評，水田要按格打，去掉池埂淨打地，使全莊各段土地的數量絕對準確。結合丈量土地，還要逐塊的分別出：（1）地勢高窪和土質好壞；（2）適合種什麼作物，施什麼糞肥和往年的產量；（3）那些地塊需要改良土壤，那些渠道需要改修，那些稻田池子应当合并，評出各項基本建設需要的工數。另外還要分別出稻田的荒蕪情況，便于今后計算工量。經過調查，使農莊領導，對全莊土地與產量情況以及適合種什麼作物等，心中都有了數。然後，本着既要使各生產隊經營的土地盡量集中連片，又要讓各隊的各种作物面積大体相等的原則，把全莊土地划分为與隊數相同的5個耕作區。基本上做到了隊

与隊之間在水旱田的比例、土質的好坏和种植作物上大体平衡,这就不能產生干活忙閑不均的現象,使他們把全年的農活都能排開。同時也便于隊与隊之間開展競賽和互相監督。

(二)固定車馬農具和其他生產資料。实行包工包產以后,各隊都必須有一定的車馬農具和其他生產資料,才能保證完成生產任务。建業集体農庄,按照各隊所經營的土地面積,把全庄15台膠皮車,58头騾馬,分別搭配給5个生產隊,由隊里統一支配,喂牲口有專人負責,大車由車老板負責管理。31台新式農具和一般的小型農具,也都分配到隊里,由隊統一保管,指定專人負責,使用時拿借条,一天一檢查,这样作,坏了有人負責任,丢了有人包賠,所以大家在使用時都很經心。像第二生產隊白恩華趕車進城,丢了一条小鞭子,他就跑到五里外去尋找。种子定量,農藥由庄內根据实际需要,統一供应。化学肥料,由庄里統一分配,自然肥料,由庄內向各隊提出一定的積肥任务,并且規定:为了大量積肥,保證增產,各隊如超額完成規定的積肥任务,將超額部分,不論多少,都由庄內按糞肥質量,定出價格,統一出款收買,而各隊还可以把超額部分的糞肥,用在本隊經營的土地上。这样,積肥多的隊,既能得回

一定的肥料代價，又能保證增產。因而，大大的刺激了庄員積肥的積極性，1955年，建業集體農莊除個別隊、組外，一般都超額完成了積肥任務。

(三)定產定工。①定產：就是庄內根據劃分的耕作區和作物種類，提出一定的生產投資，定出一定的工數，評出一定的產量，把這個產量固定下來包給各隊。如果那個隊勞動的好，採用或創造了先進的耕作辦法，提高了產量，那個隊就可以按規定得到超額獎勵；如果那個隊蒔弄的不經心，在正常年景減了產，就要按規定受到懲罰。根據上述規定，建業集體農莊就以土地質量（崗地、窪地、鹹土、黑土、漏風土）、耕作條件難易（放水條件和樁口如何）、當年的技術措施和施肥量做依據，把水田、旱田和作物種類分別定出稍高於常年產量、低於增產計劃指標的可靠標準產量數（因為增產計劃是奮鬥目標，不能依此做為定產的標準），然後再依此進行掛鉤，從而把水田分成十五級，一等地評定產量為8千斤（一畝），一般的六、七千斤，最少的2,780斤；旱田按作物種類分四級。各級土地、各種莊稼的單位面積產量定出以後，首先交給莊員討論提出修改意見，然後交由員代表大會討論通過，作為包給各隊的產量指標。②定工：根據當年的技術要求和土地荒蕪、遠近、整碎（面

積大小、龍頭長短)等情況,分別按水、旱田和作物種類,找出標準地,評出用工量,再逐塊的進行掛勾。從而,把水田劃為九等,旱田按作物種類各劃三等。然後,依照勞動定額標準,分等評出每塊土地施肥、播種、耕作和收割等不同農活的用工數。按照上述方法,定出工量標準以後,就作為生產隊的包工數,在年內如果沒有特殊變化,莊內就按照這個工數包給生產隊。

(四)計算勞動日的方法。產量、工量包到隊或組以後,在實際工作中,對每個莊員所勞動的數量和質量,是採用集體和個人計件的办法來計算的。④制訂勞動定額。拿中等勞動力做標準,依照農活的輕、重、笨、巧(技術活)和季節的差別,把全年九十多種農活分成五級(1955年是5——8分,1956年改為6——11分);每級都有標準定額,完成多少定額,算多少勞動日。比如選種、壓礮子、揀棉花等都是輕活,婦女老幼都能干,因而定額工分定得低些;如完成大豆粒選五十斤,挑淨破半、虫口、夾雜物給0.5個勞動日;水田耙地、插秧、旱田扶犁,拉或挑大糞等都是重活,而且帶有技術性,因而定額工分定得高些。如插秧0.7畝,作到正行插秧,株距6寸,每堆8——12株,就給0.8個勞動日。實行按件記工以後,最容易產生忽視質量的現象。

因此，必須注意對工分數訂的寬些，工作質量及完成的時間訂的嚴些，技術活、骯髒活的工分多訂些，干淨、易做的活少訂些。②在確定定額工分的基礎上，根據工作條件，實行集體和個人計件。這兩種做法比較先進的則是個人計件，因為實行個人計件，能大大的提高每個人對工作的責任感和創造性。比如1955年收割水稻的時候，第三和第五兩個生產隊的每個隊員都分出了一天到數天或整個收割期的地段，原計劃20天結束（雨天不在內），實際只用15天就提前結束了，而且百分之百的保證了質量。莊員劉德祥分担一塊稻田，規定3.5勞動日割完，他動員了全家老少5口人，起早貪黑，一天就干完了。經過驗收，完全合乎規格。當然，對莊員們分工合作的活，採用小組計件也是有好處的，像用打稻機打稻子與打場和一些搬運工作，都需要採用小組計件，個人活評的辦法。1955年，因為頭一年搞計件，沒有經驗，因而在全莊90多種農活中，採用個人計件的只有60多種，其餘的30多種農活，都是採用集體計件，並且個別隊、組在大部分農活中還是採用小組包工的辦法，因而未能有效地發揮勞動效率，保證作業質量。③定額工分的標準，並不是一成不變的。建業集體農莊，為了使定額逐步達到完善、切實和准

確，還規定了在實際工作中，如果發現原來定額規定的不合理，或者因為天氣與耕作條件有了變化，使同樣的農活增加了困難要及時修改定額。修改的辦法，是由隊就地評議和通過骨干實地試驗。為避免混亂現象，各隊不得自己變動，須提交農莊管理委員會統一規定。比如1955年割稻子的時候，原來規定每8分工割0.8畝，但是有些地的稻子被風刮倒了，還有的地只刮倒了一部分，如果仍舊按原來規定的定額標準，有些莊員就要吃虧了，後來經過各隊的實驗，確定：全部倒伏了的稻子割0.3畝算8分工，稍輕一點的割0.4畝算8分工，部分倒伏的（一半左右），割0.5畝算8分工。但是，由於沒有抓緊農時，錯過了季節，而使耕作增加的困難，不加分。

（五）獎勵與懲罰制度。建業集體農莊，除規定了細致的工作定額外，對那些超額完成了生產計劃的人，還規定有獎勵制度。誰活做的又多又好，有成績，就給獎勵。這對充分發揮莊員的積極性，提高生產，有很大的好處。1955年該莊規定：由於加工細作，超過原定產量的，農莊拿出超產部分的40%，折成現款獎給超產單位；無故減少者按減產部分的20%賠產（折現款）。這樣規定賠產標準，是為了有些莊員雖然賠產也不致影

响其生活。比方1955年，第二生產隊生產搞的最好，超產了，到秋每戶庄員平均得超產獎勵折成現款15元左右，占每戶庄員平均總收入的8%；而賠產最多的是第一生產隊，平均每戶包賠40元左右，占每戶庄員平均總收入的7%。如果遇到不可抗拒的自然災害，實在不可能完成原訂生產計劃的，得經過庄員代表大會通過免予賠產。比方在1955年，因為不可抗拒的自然災害減產很多，而減產的隊（組），在年終結賬的時候，都不需要賠產。經過這些事實的教育，庄員們一致反映“這個辦法真不虧人”，並且一致的要求，在一個耕作區包3年到6年。賠產的和沒得獎勵的隊、組，也都暗暗地下好決心：“來年好好幹，看誰干的好，得的更多。”

此外，在生產中，對工作質量不好的，讓他重做，不計或扣除勞動日。1955年春，水稻播種的時候，第一和第五兩個生產隊的隊員們光圖快，不顧質量，不少地缺苗，農莊就讓他們重新補苗，補苗所費的工數，都由他們隊自己負擔。夏鋤的時候，這兩個生產隊有30塊稻稈沒有拔淨，經過農莊管理委員會研究，確定給第一生產隊扣30個勞動日，給第五生產隊扣40個勞動日。

顯示了優越性

一年來，建業集體農莊推行包工包產的結果，清楚的看出來包工包產的優越性：

第一，實行包工包產，使莊員的個人利益和集體利益更緊密的結合起來了。通過包工包產使莊員更清楚的看到，完成定額一方面保證了增產，另一方面又能多勞多得，这样就大大的刺激了莊員勞動的積極性。原來8個社，每年在農忙季節得雇1,000多個零工，自從包工包產後，全莊不但沒雇工，而且还省出3,400多個工，開了82畝水田，挖了2,000多公尺長的渠道。同時，由于重活和技術活都得到了合理的報酬，莊員們干起活來再也不挑輕躲重，或挑干淨活躲骯髒活了。

第二，實行包工包產，使得每個莊員都有科學的分工，都有固定的活計做，这就給開展隊與隊、組與組、個人與個人之間經常的勞動競賽創造了條件。由于合理的貫徹執行了按勞取酬的原則，莊員們起早貪黑的下地干活，“混日頭”干“面子活”的現象再也看不見了。这样，就使勞動紀律在思想上與物質上有了保證。1955年全莊基本上消滅了無故曠工的現象。

第三，由于實行了包工包產，使農民生產計劃比過

去訂得更加切實，而且計劃的實現也有了保障。因為實行包工包產，莊員們特別關心計劃指標數，對增產多少糧，出多少工，自己能收益多少，也都有明確的了解。所以他們主動要求改進技術，力求超產，使自己得到更多的收益。1955年由於全體莊員的積極努力，採用了一些先進的耕作技術，使全莊水稻的單位面積產量平均比過去提高10%。在開展秋收增產節約運動的時候，全體莊員不僅保證了收割質量，並且提前完成了收割計劃。

第四，實行包工包產，使農莊領導工作主動了，消滅了窩工與指揮不靈的現象。在包工包產過程中，也鍛煉了干部的業務能力，進一步提高了管理水平。

推行包工包產並不是一帆風順的

包工包產顯示了優越性以後，就連當時思想最不通的人也拍手歡迎了。但是，這個過程却不是一帆風順的。推行包工包產的過程，是貫徹執行按勞取酬的社會主義原則與小農的平均主義思想進行鬥爭的過程。一年來，建業集體農莊在推行包工包產的整個過程中，在每一個環節上都碰到了一些問題。

一提出要推行包工包產的時候，除了三個農莊主