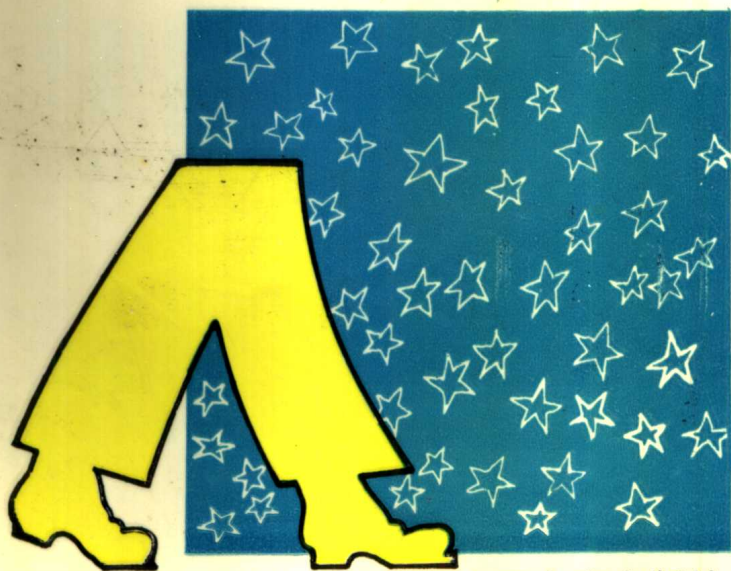


人事部专家司编

跨世纪学术和技术带头人 培养工作规划选编

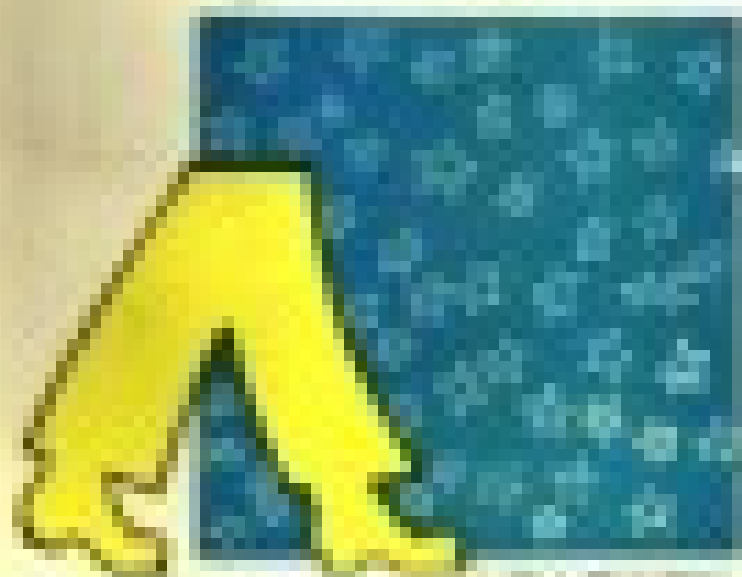
主 编 庄 毅



中国人事出版社

跨世纪学术和技术带头人 培养工作规划选编

主编 袁 钢



教育部人事司编

跨世纪学术和技术
带头人培养工作
规划选编

中国人事出版社

图书在版编目(CIP)数据

跨世纪学术和技术带头人培养工作规划选编/庄毅主编.
北京:中国人事出版社,1996.2
ISBN 7-80076-842-2

I. 跨… II. 庄… III. 技术干部-干部培养-文件-中国
-当代-汇编 IV. D630.3

中国版本图书馆 CIP 数据核字(96)第 00747 号

中国人事出版社出版

(100028 北京朝阳区西坝河南里 17 号楼)

新华书店经销

北京计量印刷厂印刷

*

1996 年 3 月 第 1 版 1996 年 3 月第 1 次印刷

开本:850×1168 毫米 1/32 印张:17.25

字数:471 千字 印数:1—5,000

定价:33 元

“科技人才是第一生产力的开拓者，是社会主义现代化建设的骨干力量。为适应社会主义现代化建设的需要，提高经济、科技在国际上的竞争力，必须充分发挥现有科技人员的作用，培养、造就千百万年轻一代科学技术人才，建设一支跨世纪的宏大科技队伍。

加速培养优秀科技人才是一项十分紧迫的战略任务。要选拔、培养一批跨世纪的青年学术带头人和工程技术带头人，放手让他们担负重任。

——摘自《中共中央、国务院关于加速科学技术进步的决定》”

前 言

为落实党的十四届三中全会提出的“造就一批进入世界科技前沿的跨世纪的学术和技术带头人”的工作任务,国务院办公厅转发了人事部、国家科委、国家教委、财政部《关于培养跨世纪学术和技术带头人的意见》,对这项工作作了总体部署。今年五月,中共中央、国务院发布了《关于加速科学技术进步的决定》,召开了全国科学技术大会,确立了“科教兴国”的战略方针,提出“要选拔、培养一批跨世纪的青年学术带头人和工程技术带头人,放手让他们担负重任”。培养跨世纪学术和技术带头人工作已成为关系到我国未来发展的战略性任务。

为了切实抓好这项工作,人事部会同国家科委、国家教委、财政部、国家计委、中国科协国家自然科学基金委员会共同制定了《“百千万人才工程”实施方案》。实施百千万人才工程,目的在于根据 21 世纪我国经济和社会发展的需要,创造一种环境并制定相应的政策,使一批年轻的专家、学者尽快成长为各个学科领域的学术和技术带头人,担负起跨世纪的重任,并以此进一步推进全国技术队伍的建设工作。

百千万人才工程的实施,推动了全国培养跨世纪人才工作的开展。目前,培养跨世纪学术和技术带头人工作已有了一个良好的开端,在全国初步形成了多层次、多渠道的工作体系。全国绝大部分地区和部门都根据各自的实际情况,结合百千万人才工程的目标、任务,制定了各具特色的跨世纪人才培养工作规划和办法。这表明跨世纪人才培养工作起步之初就在制度化的轨道上迈出了可喜的一步。

“他山之石，可以攻玉”。为了使各地区、各部门之间增强了解，交流信息，相互借鉴有益经验和做法，相互协调，共同做好培养跨世纪人才工作，我们编辑出版了这本书。

本书共收录了部委、省市、高校、研究机构以及一些大型企业的各种材料将近百篇，涉及面十分广泛。这些材料形式多样，有的是带有宏观指导性的发展纲要、实施意见，有的是具体的实施办法，还有的是培养跨世纪人才专项基金的管理规定。由于篇幅有限，本书不可能收录过多材料，但仍从一个侧面反映了全国培养跨世纪学术和技术带头人工作的开展现状。

培养跨世纪学术和技术带头人工作，作为一项复杂的社会系统工程，要求我们加强调查研究，不断探索，使出台的各项措施更加符合人才成长的规律，更有利于年轻优秀人才脱颖而出。我们衷心希望本书的出版，能对全国跨世纪人才的培养工作起到进一步的推动作用。

编 者

1995 年 12 月

目 录

1. 国务委员李贵鲜在 1994 年全国专家工作会议上的讲话…………… (1)
2. 认真贯彻尊重知识、尊重人才的方针,努力造就一批跨世纪学术和技术带头人(人事部部长宋德福同志在 1994 年全国专家工作会议上的讲话)…………… (6)
3. 加速建设一支高水平的科技队伍,更好地为经济建设和科技发展服务(人事部徐颂陶副部长在 1995 年全国专家工作会议上的讲话)…………… (18)
4. 开创专家工作新局面,为实施科教兴国战略做出有力度的贡献(人事部专家司庄毅司长在 1995 年全国专家工作会议上的工作报告)…………… (28)
5. 人事部、国家科委、国家教委、财政部关于培养跨世纪学术和技术带头人的意见…………… (47)
6. “百千万人才工程”实施方案…………… (50)
7. 农业部神农计划——培养选拔跨世纪农业科学技术带头人工作方案…………… (57)
8. 农业部农业科技人才储备工作方案…………… (64)
9. 国家教委颁布《跨世纪优秀人才计划实施方案》…………… (73)
10. 国家教委颁发《跨世纪优秀人才计划专项基金试行办法》…………… (76)
11. 国家教委高等学校举办高级研讨班暂行办法…………… (78)
12. 中国科学院关于实施“百人计划”的意见…………… (80)
13. 卫生部关于造就跨世纪学术和技术带头人工作的

意见.....	(83)
14. 国家自然科学基金委员会国家杰出青年科学基金 实施管理暂行办法.....	(87)
15. 劳动部关于培养跨世纪学术和技术带头人工作的 实施意见.....	(94)
16. 交通部跨世纪优秀专业技术人才培养专项经费管 理暂行办法.....	(101)
17. 交通部跨世纪优秀专业技术人才培养专项经费资 助项目申请、评审和管理实施细则.....	(103)
18. 交通青年科技英才评选、奖励和管理实施细则.....	(106)
19. 机械工业部跨世纪(2000年以前)人才工程发展 纲要(科技专家部分).....	(109)
20. 化学工业部关于化工跨世纪优秀拔尖人才队伍建 设的意见.....	(121)
21. 铁道部关于选拔培养青年科技拔尖人才的通知.....	(127)
22. 林业部关于培养跨世纪学术和技术带头人规划.....	(130)
23. 林业部关于培养跨世纪学术和技术带头人规划实 施办法.....	(134)
24. 煤炭工业部选拔和管理专业技术拔尖人才试行办 法.....	(138)
25. 国家地震局关于加强培养地震科技跨世纪学术和 技术带头人工作的意见.....	(142)
26. 国家地震局关于培养地震科技跨世纪学术和技术 带头人实施方案.....	(146)
27. 国家测绘局跨世纪学术和技术带头人遴选培养及 管理暂行办法.....	(150)
28. 民航总局跨世纪管理人才培养计划.....	(154)
29. 航空航天工业部培养高层次航天人才接力计划.....	(158)
30. 航空航天工业部培养高层次航天人才接力计划实	

施办法	(163)
31. 兵器工业总公司关于“552 人才工程”的实施意见	(187)
32. 石油天然气总公司关于加强跨世纪学术、技术带头人队伍建设的实施意见	(194)
33. 建筑工程总公司关于加强专业技术人员队伍建设, 加速培养跨世纪技术带头人的若干意见	(199)
34. 中国有色金属工业总公司培养跨世纪学术和技术带头人实施意见	(202)
35. 新华社关于培养和造就新闻学术带头人的规划	(208)
36. 新华社关于造就跨世纪通信技术带头人的规划	(211)
37. 总后勤部优秀科技人才建设规划纲要——“三星”工程实施细则	(213)
38. 沈阳军区政治部关于加强中青年科技干部培养提高工作的意见	(222)
39. 陕西省关于实施“三五人才工程”加速培养跨世纪学术和技术带头人的意见	(229)
40. 陕西省“三五人才工程”实施方案	(237)
41. 河南省关于培养跨世纪学术和技术带头人的意见	(249)
42. 湖南省关于培养跨世纪学术和技术带头人的意见	(254)
43. 山西省专业技术人员队伍建设“九五”规划	(267)
44. 山西省培养跨世纪学术和技术带头人工作方案	(274)
45. 中共四川省委、四川省人民政府关于加强培养跨世纪青年科技人才工作的意见	(279)
46. 四川省跨世纪学术、技术带头人培养规划	(285)
47. 云南省人民政府关于加强中青年学术和技术带头人培养引进工作的通知	(293)
48. 江西省跨世纪“科技新星工程”工作方案	(295)
49. 贵州省关于培养跨世纪学术和技术带头人规划	(299)

50. 内蒙古自治区关于培养和造就跨世纪优秀专业技术人才的意见..... (304)
51. 新疆维吾尔自治区青年科技骨干人才培养、使用、管理试行办法..... (311)
52. 黑龙江省关于在大中型企业中进行学科、专业带头人梯队建设试点工作方案..... (316)
53. 甘肃省培养造就跨世纪学术技术带头人“333工程”纲要..... (320)
54. 甘肃省培养造就跨世纪学术技术带头人“333工程”实施意见..... (326)
55. 甘肃省卫生厅关于造就跨世纪学术技术带头人实施方案..... (334)
56. 甘肃省教委省属高等学校跨世纪学科带头人选拔培养计划实施方案..... (339)
57. 甘肃省张掖地区千名科技人才培训工程实施方案..... (342)
58. 中共张掖地委、张掖地区行政公署关于实施“千名管理人才培训工程”的决定..... (348)
59. 河南省医药管理局关于印发《关于培养、选拔跨世纪学术、技术带头人的意见》的通知..... (352)
60. 河南省医药管理局关于培养、选拔局级跨世纪学术、技术带头人的意见..... (356)
61. 湖北机械工业厅关于建设“三个一百”优秀中青年人才工程的通知..... (362)
62. 南京科学技术委员会关于选拔培养跨世纪行业技术和学科带头人的意见..... (366)
63. 武汉市教委、人事局、财政局关于加强青年教师工作的意见..... (370)
64. 武汉市卫生局优秀青年人才培养接力计划管理办法(暂行)..... (378)

65. 广州市造就跨世纪专家队伍规划…………… (384)
66. 蚌埠市培养造就重点行业跨世纪技术带头人规划
 纲要…………… (393)
67. 西安交通大学跨世纪优秀人才跟踪培养规划实施
 办法…………… (404)
68. 西北大学跨世纪人才培养工程实施方案…………… (408)
69. 北京林业大学关于选拔青年骨干教师的通知…………… (414)
70. 北京林业大学优秀青年骨干教师选拔管理办法…………… (417)
71. 湖北医科大学关于选拔培养跨世纪学科带头人的
 暂行办法…………… (420)
72. 湖北大学关于跨世纪师资队伍建设的意见…………… (424)
73. 湖北大学关于选拔培养第二、第三梯队中青年学
 术骨干的意见…………… (429)
74. 湖北大学关于选拔重点学科学术带头人的意见…………… (433)
75. 湘潭大学关于选拔跨世纪学术带头人培养对象的
 试行办法…………… (435)
76. 暨南大学关于选拔和培养中青年学术带头人及骨
 干教师的试行办法…………… (440)
77. 华侨大学关于优秀青年骨干教师和学科带头人培
 养对象的选拔办法…………… (446)
78. 华侨大学关于培养优秀青年骨干教师和学科带头
 人的暂行办法…………… (449)
79. 南京林业大学关于选拔培养学科带头人和加强学
 科梯队建设的几点意见…………… (454)
80. 南京林业大学关于建立选拔培养优秀青年教师制
 度的意见…………… (458)
81. 东北林业大学关于拔尖人才培养和管理的暂行规
 定…………… (461)
82. 浙江农业大学关于遴选培养中、青年学科梯队骨

干人选的决定	(466)
83. 浙江医科大学关于遴选后备学科带头人的实施办法	(470)
84. 兰州商学院学科带头人选拔、培养办法	(473)
85. 西南农业大学跨世纪优秀人才工程实施方案	(478)
86. 甘肃农业大学关于选拔中青年学科带头人及骨干 教师的暂行办法	(484)
87. 甘肃农业大学中青年学科带头人培养对象和骨干 教师管理暂行办法	(488)
88. 中国林科院关于培养学术带头人建设学科梯队的 意见	(492)
89. 浙江农业科学院“初阳计划”(136 人才工程) 实施方案	(497)
90. 甘肃省农科院关于《加速培养科技骨干、造就跨 世纪人才》的意见	(504)
91. 水利部西北水利科学研究所跨世纪人才工程发展 规划	(511)
92. 陕西省农业科学院跨世纪人才培养调研报告	(516)
93. 湖北东风汽车公司学科(专业)带头人培养选拔 暂行规定	(525)
94. 太原钢铁(集团)公司 1995—2010 年人才规划	(533)

国务委员李贵鲜在 1994 年全国 专家工作会议上的讲话

人事部召开这次全国专家工作会议很有必要，也很及时。专家工作和培养造就跨世纪学术、技术带头人工作，是我们党和政府的一项重要工作。做好这项工作，对于促进我国科技进步和经济、社会发展有着十分重要的意义。下面，我谈几点意见。’

一、要充分认识人才是建设社会主义现代化事业的关键

邓小平同志十年前在谈到《中共中央关于经济体制改革的决定》时指出：“这个文件一共十条，最重要的是第九条，……第九条，概括地说就是‘尊重知识、尊重人才’八个字，事情成败的关键就是能不能发现人才，能不能用好人才”。在新形势下，我们要深刻领会小平同志谈话的精神实质，充分认识加强人才资源开发和利用的战略意义。

科学技术是第一生产力，科技人员是发展科技事业的主力军，是先进生产力的开拓者。当今世界，新技术革命对社会生产力的巨大发展和劳动生产率的大幅度提高起着决定作用，各国为加强其综合国力，在高新技术领域正展开激烈的竞争。高新技术的竞争，归根到底是人才的竞争。我们想要在竞争中取胜，进一步加强我国的综合国力，就必须把开发人才资源工作作为一项极为重要的战略任务切实抓好。按照党中央的战略部署，本世纪末我国经济要翻两番，人民生活要达到小康水平，而且要实现第三步战略目标打下基础。在

我们这样一个人口众多、资源相对不足、经济文化比较落后的国家，要实现这一宏伟目标，具有决定性意义的一条就是把经济建设转到依靠科技进步和提高劳动者素质、提高经济效益的轨道上来。

这里我想举个简单的例子来说明人才的重要。比如我们制造一辆好汽车，就需要一个好的设计和先进的工艺，需要总设计师、总工艺师和大批的设计人员、工艺人员、技术工人。要提高设计水平和工艺水平，设计、工艺主要负责人的素质就非常重要。再如，我们常规的取暖这一简单系统，如何使煤或油燃烧的能量充分利用，也在于设计和施工，也需要人才。常规产品的设计和工艺也需要不断革新，不断采用新技术，提高质量，降低成本，提高效益，提高竞争力，都需要人才，更不要说当代新能源、微电子技术、计算机、生物工程、新材料等高科技产业了。

资源的合理利用非常重要。自然资源多的国家不等于就是富国，没有资源的国家也不一定穷，关键在于人才。自然资源合理利用靠人才，人力资源的合理利用也靠人才。比如，机关、事业单位工作人员工资的设计和实施也是一套系统工程，设计合理，实施合理，也靠人才。因此，党的十四届三中全会明确提出：“社会主义市场经济体制的建立和现代化的实现，最终取决于国民素质的提高和人才的培养。”各级政府和国务院各部门的负责同志一定要认真学习邓小平同志关于人才工作的重要论述，树立“经济发展靠科技，科技发展靠人才”的思想，按照党中央、国务院的要求，把做好专家工作和造就跨世纪学术和技术带头人工作作为促进经济发展和社会进步的一项基础性、战略性工作，认真抓紧抓好。

二、要为优秀人才脱颖而出创造良好环境

党的十一届三中全会以来，由于改革的不断深化，我国政治稳定，经济发展，民族团结，社会进步，有了一个有利于人才成长的良好政治环境。但由于我国正处在计划经济向市场经济转轨的阶段，企业竞争尚未真正建立在科技进步的基础之上。因而有些同志

对人才资源的价值及其对发展国民经济的重大作用还认识不足，有些地方还缺乏使人才更好地发挥作用的客观条件，这种状况应该引起各级政府的高度重视。创造人才脱颖而出的环境，首要的是破除陈旧落后意识，树立尊重知识、尊重人才的社会风尚，做到唯才是举，唯才是用，不能求全责备。同时，要改革不利于人才成长的管理体制和制度，实行适应社会主义市场经济的科学分类管理。在社会分配方面，要逐步引入市场机制，使各类人才创造性劳动的报酬和生活待遇与他们的社会贡献相适应。我们还要特别注意关心、爱护人才，要积极解决他们工作、学习和生活上的困难。通过我们的工作，努力造就一个人尽其才、人才辈出的社会局面。

三、要重视并做好造就跨世纪学术和技术带头人的工作

二十一世纪，世界经济的发展将更加依靠高新科技的推动。我们不但要培养一大批德才兼备的管理专家，还必须造就一大批具有参与未来国际竞争能力的优秀科技专家。十四届三中全会关于“要造就一批进入世界科技前沿的跨世纪的学术和技术带头人”的部署，是发展科学技术、迎接世界新科技革命挑战、振兴国民经济的重大举措，实施这一战略，有利于实现我国科学技术领域学术、技术带头人的新老交替，有利于增强我们参与二十一世纪国际竞争的能力，实现我国经济发展的第三步战略目标。

要造就跨世纪学术和技术带头人就必须做到：首先，要放手使用人才。要放手就必须让人才流动起来，使他们找到自己的位置，充分发挥才智；要放手就必须办好人才市场，给他们提供信息，让他们有机会选择职业；要放手就不要论资排辈，要让大量青年人担负重担；要放手就不能唯文凭论，具有博士、硕士研究生和大学学历的人才非常重要，但因受到种种限制，我国能够受高等教育的人占同龄人的比例很小，大量的没受过高等教育的人才，同样有创造力、有管理能力。其次，要有投入。科技带头人要从实践中来，要实践就有实验，就要有场地、仪器、资料等问题，不给他们创造条件就

很难出成果。第三，要有竞争。重要课题要招标，要给他们创造平等竞争的机会。第四，要消除他们的后顾之忧。在工资、奖金、住房、子女上学等方面提供靠得住的保障。第五，要有具备现代意识的带头人带领。要创造良好的学术研讨环境，使学生敢于提出与导师不同的意见，当然不是盲目否定，而是敢于探索。这样才能一代超过一代，推动科技进步。

各地区、各部门要根据我国经济、科技、教育、社会发展战略和国际竞争的要求，结合地区、行业特点和专业技术队伍实际情况，抓紧制定造就跨世纪学术和技术带头人的规划，明确目标，强化培养措施。要有一位主管领导负责这项工作，认真研究实施中遇到的问题，加强具体指导。本世纪末，争取在一些主要学科和技术领域内，造就一批能进入世界科技前沿的高水平的优秀人才。

我还要讲一讲政府特殊津贴工作。这项工作是党中央、国务院为鼓励做出突出贡献的知识分子采取的重大决策。几年来，全国已选拔了近11万名有突出贡献的专家、学者、技术人员享受此项津贴，产生了很好的社会影响，对调动广大专业技术人员工作的积极性，起到一定作用。最近，国务院听取了人事部关于制定《政府特殊津贴工作暂行办法》情况的汇报。遵照李鹏总理关于“政府特殊津贴工作要进一步总结经验，改进方法并立下一个办法或规定，使之法制化”的指示精神，当前，我们要抓紧制定出一套比较完整的选拔管理的规章制度，本着改革的精神，进一步改进方法，把这项工作做好。

在结束讲话之前，我给在坐的人事部门的同志提条建议。人事工作很重要，人事工作就是做人的工作，首先要研究用人的政策，要贯彻邓小平同志的思想。我摘录了邓小平同志的两段话：

他讲：“人才难得……是人才的，即使有某些弱点缺点，也要放手用。一个人才可以顶很大的事，没有人才什么事情也搞不好……。我们现在不是人才多了，而是真正的人才没有很好的发现，发现了没有果断地启用……。总的看，我们对使用人才的问题，重视不够，