



国内第一本以业务流程为线索解析人力资源管理法律

人力资源管理 适用法律速查手册

A QUICK GUIDELINE
FOR HRM LAW

郑大奇 罗丹 / 主编

- ※ 以业务流程为线索解析人力资源管理适用法律法规
- ※ 以图表归纳和总结人力资源法律的要点和关键
- ※ HRM法律法规热点问题速查及典型案例解析

企业管理出版社

ENTERPRISE MANAGEMENT PUBLISHING HOUSE

人力资源管理 适用法律速查手册

郑大奇 罗丹/主编

企业管理出版社

图书在版编目(CIP)数据

人力资源管理适用法律速查手册/郑大奇编著. - 北京:企业管理出版社,2003.1

ISBN 7-80147-824-X

I. 人… II. 郑… III. ①劳动力资源-资源管理-劳动法-汇编-中国②劳动力资源-资源管理-案例-中国 IV. D922.5

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2002)第 108925 号

书 名:人力资源管理适用法律速查手册

作 者:郑大奇

责任编辑:李大军 技术编辑:华 瑞

书 号:ISBN 7-80147-824-X/F·822

出版发行:企业管理出版社

地 址:北京市海淀区紫竹院南路 17 号 邮编:100044

网 址:<http://www.ccc-ccda.org.cn/cbs>

电 话:出版部 68414643 发行部 68414644 编辑部 68428387

电子信箱:80147@sina.com emph1979@yahoo.com

印 刷:北京地质印刷厂

经 销:新华书店

规 格:690 毫米×960 毫米 16 开本 23.5 印张 250 千字

版 次:2003 年 4 月第 1 版 2003 年 4 月第 1 次印刷

定 价:48.00 元

版权所有 翻印必究·印装有误 负责调换

前 言

——从学习遵守《劳动法》开始 打造最佳雇主品牌

这本书的诞生是我近年学习、工作和从事劳动人事法律咨询工作以来逐渐形成的强烈冲动。

我的大学本科专业是劳动经济学,其中《劳动法》是必修课之一。那时,我们学习了人力资源管理的许多基础性课程,比如组织行为学、人事管理心理学、劳动保护、劳动定额、人力资源管理、工资管理等。通过这些课程的学习,我们深刻地理解了《劳动法》在人事管理向人力资源管理转变过程中所能起到的“保驾护航”的巨大作用,但也深刻地感受到在我国复杂的国情下《劳动法》及其相关法律体系运用的复杂性。在我毕业实习时,我被分到劳动局的劳动监察处实习,我最重要的工作就是帮助汇编年度最新版的法律法规,因为劳动监察处负责监督检查单位劳动用人方面的法律法规执行情况,所以他们必须熟练掌握劳动法律法规,并且能够吃透劳动法律法规的法理精神。在整理和编纂这些法律法规的过程中,在接受各类型企业中职工的劳动纠纷投诉电话的过程中,我发现:现行劳动法律法规使用和执行起来非常繁琐、复杂,因为除了《劳动法》一部大法之外,其他有关就业、雇佣等劳动用人的细节问题散见在不同的法律法规以及各类通知中,这就给人力资源管理从业者学习和使用法律法规带来了困难。

当我本科毕业进入人民大学法学院攻读知识产权法时,我又重新学习了一遍《劳动法》,不过这次是以法理的精神来学习,上次是从劳动人事、人力资源管理的角度来学习。

毕业之后,我做过记者,当过编辑,从事过人力资源管理法律咨询工作。

在从事这些工作的过程中,我的一个想法开始萌芽:我要从人力资源管理的业务流程角度,编写一本适合人力资源管理工作者学习、查找、使用和帮助理解各类劳动法律法规的手册,以帮助很多企业学会从遵守《劳动法》开始,学会“尊重人”,领会人力资源管理与开发的核心理念,从而打造最佳雇主品牌,使之成为吸引人才、留住人才的常青藤企业。

为什么说遵守《劳动法》与“打造最佳雇主品牌”有关系呢?在我做记者期间,我经常就会就顶尖跨国企业的人力资源管理进行采访,我深刻地体会到这些在求职者心目中有“最佳雇主品牌”的企业对员工的尊重程度远远超出了《劳动法》对劳动者要“尊重”的要求。相反,我在智联招聘网(www.zhaopin.com)做人力资源管理法律咨询工作期间接到的咨询案例则令我瞠目结舌,很多口口声声说“以人为本”的企业来向我咨询如何尽可能多地签订《劳务合同》而不是《劳动合同》,以避免为这类员工上保险,一些企业的HR(人力资源从业者的简称)则问我如何解雇员工而避免支付经济补偿金;当然,也有很多企业问的是各类细节问题,这些细节问题同样暴露出了这样的问题:不少企业的HR对《劳动法》及相关法律法规知之甚少,要让他们知道譬如“劳动争议的时效和程序”已经很困难了,更不用说“法人分立、合并情形中的劳动合同问题”。看来,HR从业者的人力资源管理法律法规知识和工作技能尚需培养和提高。

由于有了上述感受,我下定决心要为HR从业者学习和使用人力资源管理法律法规提供一个简便易用的“工具箱”。终于,经过近一年的努力,这本书摆在了大家的面前。虽然有些内容还有待丰富,但作为现查现用的案头书已经足够用了,当然,我会继续努力推出更好的版本。下面,我就向大家介绍一下本书的特色、内容结构以及如何更有效地使用本书。

本书特色

目前,供HR从业者学习、查询和使用劳动法律法规的“产品”有以下几种:

1. 各种劳动、人事法律法规汇编。这种汇编书籍虽然也对法律法规进行

了归类,但仍然不能使HR从业者很快捷地查找到关于某一问题——比如经济补偿金——的所有法律规定,因为这些规定通常散见于多个法律法规中。

2. 网上劳动法律法规数据库查询。这虽然提高了查找的速度,但往往也存在因查询语句引起的查不到或漏查法条的问题,此外,这种查询必须在线上进行查询,局限性较大。且没有相关问题的案例参考,学习性较差。

3. 各类劳动法律法规培训班。各地劳动局等相关机构会举办各类有关劳动法律法规的培训班,虽然效果好,培训班不仅讲法条,而且讲案例,但由于费用、时间等原因,并不是每一个企业的HR从业者都能够参加。

4. 外包服务。有些企业把人力资源管理中的法律问题委托给专门的法律服务机构,但由于费用较高,大多数企业难以采用。

本书的设计克服了上述“产品”的缺陷,是每个企业人力资源管理部门必备的法律实务工具书,它具有以下特色:

■国内首次以人力资源管理业务流程为线索解析劳动法律法规

本书按照人力资源管理的通常业务流程,比如招聘、雇佣、培训与发展、薪酬管理、离职和裁员、劳动争议管理等设置章节,把相关的法律法条总结到一起,免除了四处查找、眼花缭乱的痛苦,提高了工作效率。

■国内首次以图表形式归纳和总结劳动人事法律法规

以图表形式呈现,简洁明了,快速查找,方便实用。

■关键词和热点问题快速查询

对人力资源管理工作中出现频率较高的热点问题归纳总结,便于学习查找,彻底解决人力资源管理者最为头痛的法律问题。

■典型案例分类指导,提供实战指南和参考

在重要章节中,就一些主要的人力资源管理法律问题,总结和归纳了典型的案例,以便让读者能够有所参照,从而快速解决法律问题。

本书内容

第1章 HR热点问题法律法规速查

第2章 HR法律热点案例

- 第3章 招聘与面试相关法律规定
- 第4章 校园招聘相关法律规定
- 第5章 劳动合同管理法律规定
- 第6章 培训与发展相关法律规定
- 第7章 薪酬管理法律规定
- 第8章 社会保险管理法律规定
- 第9章 离职裁员法律规定
- 第10章 女职工和未成年工特殊保护
- 第11章 劳动年检流程与劳动争议管理法律规定
- 第12章 外商投资企业法律规定
- 第13章 工作时间、带薪年假与探亲假法律规定

如何更有效地使用本书

如果您想系统地学习和浏览有关人力资源管理法律法规,您可以以人力资源管理业务流程为线索来使用本书,并结合每章提供的案例和疑难点指导以加深理解;

如果您是在工作中遇到了某个问题,请先看关键词快速查找和热点问题快速查找,如果都没有,您可以先考虑该问题归属于哪一章,然后到那一章查找。

由于本书的工作量非常大,书中难免会有这样那样的不足之处,真诚期望读者批评指正,以便于我们对新的版本加以改进。

目 录

第 1 章	HR 热点问题法律法规速查	(1)
1.1	经济补偿金	(2)
1.1.1	用人单位应该支付经济补偿金的七种情形	(2)
1.1.2	应该支付经济补偿金的时间计算标准	(3)
1.1.3	工资计算的标准	(3)
1.1.4	支付方式与个人所得税	(3)
1.1.5	用人单位不需要支付经济补偿金的情形	(4)
1.1.6	用人单位应支付而未支付经济补偿金的罚则	(4)
1.2	违反劳动法的赔偿办法	(4)
1.2.1	用人单位违反劳动法应该赔偿的四种情形	(4)
1.2.2	用人单位赔偿的执行标准	(5)
1.2.3	劳动者需要赔偿的情形	(5)
1.3	关于试用期	(6)
1.3.1	试用期的具体期限	(6)
1.3.2	试用期内涉及到的培训费用问题	(6)
1.4	关于离退休人员的再聘用	(7)
1.5	关于解除劳动合同涉及到的培训费用问题	(7)
1.6	关于法人分立、合并等情形下的劳动合同问题	(8)
1.7	加班加点工资的支付标准	(9)
1.8	女职工孕育期间待遇与休假	(9)
1.9	关于劳动争议的时效和程序问题	(10)
1.9.1	关于劳动争议的时效	(10)

2. 关于劳动争议的程序	(10)
1.10 月平均工作天数和工作时间	(11)

第2章 HR 法律热点案例

2.1 关于用人单位提前解除劳动合同的问题	(14)
2.2 未休年休假是否应给予经济补偿金?	(15)
2.3 关于留京指标问题	(15)
2.4 关于社会保险问题	(16)
2.5 退休返聘员工医药费应由原公司还是现公司支付?	(17)
2.6 因劳动合同到期发生的经济补偿金问题	(18)
2.7 关于经济补偿金的其他问题	(19)
2.8 公司总经理换人引发的劳动合同重新签订的问题	(20)
2.9 关于调整工资或工作岗位的问题	(22)
2.10 社会保险扣缴的工资基数	(23)
2.11 关于离职员工未转移人事档案的问题	(23)
2.12 关于员工关系管理	(24)
2.13 关于应届毕业生违约与见习期问题	(26)
2.14 劳动合同的终止和解除问题	(27)
2.15 员工休假期间到其他公司试工问题	(29)
2.16 关于劳动合同与劳务合同	(30)
2.17 关于员工违纪的处理	(30)
2.18 关于产假期间的工资支付问题	(31)
2.19 关于劳动年检	(32)
2.20 提前解除劳动合同的经济补偿金问题	(34)
2.21 员工辞职引起的劳动争议问题	(35)

第3章 招聘与面试相关法律规定

3.1 对不同所有制招聘主体资格审查的法律要求	(38)
-------------------------------	------

3.2	招聘对象就业资格审查要求	(41)
3.3	特殊情况提示:北京市鼓励留学人员来京创业的若干规定	(43)
3.4	北京市就业方面的法律规定	(49)
3.5	上海市就业方面的法律规定	(55)
3.6	广州市就业方面的法律规定	(68)
第4章	校园招聘相关法律规定	(69)
4.1	毕业生就业基本规定	(70)
4.2	有关毕业生的就业范围的法律规定	(76)
4.3	北京市毕业生就业中心服务程序	(78)
	1. 代理招聘毕业生服务	(78)
	2. 求职、招聘登记与查询程序	(79)
	3. 档案转递须知	(79)
4.4	有关毕业生录用过程的法律规定	(80)
4.5	北京市录用程序法律规定	(82)
4.6	上海市录用程序法律规定	(85)
4.7	广州市录用程序法律规定	(87)
4.8	深圳市录用程序法律规定	(89)
第5章	劳动合同管理法律规定	(91)
5.1	劳动合同综合问题	(92)
5.2	有关劳动合同订立的法律规定	(93)
	1. 劳动合同的基本要素	(93)
	2. 不同地区的特殊情况	(96)
5.3	关于劳动合同内容的法律规定	(102)
	1. 劳动合同的内容	(102)
	2. 不同地区的特殊情况	(105)

5.4	关于劳动合同变更的法律规定	(109)
1.	劳动合同的变更	(109)
2.	不同地区的特殊情况	(110)
5.5	关于劳动合同解除、终止和无效的法律规定	(113)
1.	劳动合同的解除、终止和无效	(113)
2.	不同地区的特殊情况	(116)
5.6	集体劳动合同管理	(126)
5.7	有关劳动合同的典型案例	(129)
	案例 1: 错把劳务合同当劳动合同	(129)
	案例 2: 不符合应聘条件引发的劳动争议	(130)
	案例 3: 员工辞职引发的培训费纠纷	(131)
	案例 4: 试用期解除劳动合同应慎重	(132)
	案例 5: 劳动合同自动延长时劳动关系如何认定?	(133)
	案例 6: 能否用解除劳动合同来规避经济补偿金?	(135)
	案例 7: 解除劳动合同应遵循法定程序	(136)
	案例 8: 单位解除合同应当有证据	(137)
	案例 9: 如何裁定解除合同的补偿金	(139)
5.8	有关劳动合同的疑难点	(140)

第 6 章 培训与发展相关法律规定

6.1	培训的法律定位	(144)
6.2	培训的类别和机构	(146)
6.3	培训费用	(149)
6.4	培训的保障	(150)
6.5	培训后的考核与资格认证	(151)
6.6	技术工种岗前培训	(157)
6.7	典型案例	(159)
	案例 1: 员工辞职都要支付培训赔偿费吗?	(159)

案例 2:违纪被解除合同需要支付培训费吗?	(160)
-----------------------------	-------

第 7 章 薪酬管理法律规定..... (163)

7.1 薪资水平	(164)
1. 薪资的基本规定与结构	(164)
2. 关于最低工资的规定	(167)
3. 个人所得税	(170)
4. 关于工资控制线	(178)
7.2 薪资管理	(180)
1. 全民所有制企业的工资管理	(180)
2. 集体所有制企业的工资管理	(187)
3. 股份有限公司的薪资管理	(192)
7.3 薪资支付	(193)
1. 关于薪资支付的基本规定	(193)
2. 特殊人员的工资支付	(197)
7.4 典型案例	(198)
案例 1:患病员工的薪资支付	(198)
案例 2:因拒绝加班而引发的工资纠纷	(199)
案例 3:关于拖欠工资的赔偿	(201)
案例 4:女职工流产休假期间的待遇	(201)
案例 5:法定节假日的报酬	(202)
案例 6:在工资中扣除经济损失赔偿额不应超过法定标准	(203)
案例 7:员工未完成工作任务如何支付工资?	(204)
案例 8:拖欠工资引发的劳动纠纷	(205)

第 8 章 社会保险管理法律规定 (207) |

8.1 常见社会保险管理问题	(208)
----------------------	-------

8.2	社会保险登记管理办法	(221)
第9章	离职裁员法律规定	(225)
9.1	离职法律规定	(226)
1.	离职的定义及其生效	(226)
2.	离职的处理	(228)
9.2	辞退赔偿法律规定	(229)
9.3	因辞职引起的赔偿	(230)
9.4	裁员法律规定	(230)
1.	申请裁员	(230)
2.	裁员的补偿和安置	(231)
3.	对裁员的约束	(232)
9.5	典型案例	(232)
	案例1:合同期内辞职引发的劳动争议	(232)
	案例2:辞职时的抵押金返还问题	(234)
	案例3:解除劳动关系后单位有权扣留人事档案吗?	(235)
	案例4:企业裁员应当符合法定条件和程序	(235)
	案例5:经济性裁员的处理	(237)
第10章	女职工和未成年工特殊保护	(239)
10.1	女职工的特殊保护	(240)
1.	女职工特殊保护的基本法律规定	(240)
2.	《北京市实施〈中华人民共和国妇女权益保障法〉办法》内容摘要	(242)
3.	《广东省实施〈中华人民共和国妇女权益保障法〉规定》内容摘要	(243)
10.2	未成年工的特殊劳动保护	(244)
10.3	典型案例	(246)

案例 1:怀孕女工被辞退的劳动争议	(246)
案例 2:在女工生育期间降低其工资引发的劳动争议	(246)

第 11 章 劳动年检流程与劳动争议管理法律规定	(249)
11.1 劳动年检的基本法律规定	(250)
11.2 劳动年检典型案例	(251)
11.3 劳动争议处理程序	(253)
1. 基本处理程序	(253)
2. 调解程序	(254)
3. 仲裁程序	(254)
4. 诉讼程序	(254)
11.4 劳动争议处理机构	(255)
1. 劳动争议调解委员会	(255)
2. 劳动争议仲裁委员会	(256)
3. 人民法院	(256)
11.5 申请劳动争议仲裁的注意事项	(256)
1. 应提交的文件	(256)
2. 当事人注意事项	(257)
3. 时效规定	(257)
11.6 基本法律规定	(258)
11.7 特殊劳动争议处理办法	(263)
11.8 疑难点和特殊规定	(271)
1. 劳动争议受案范围	(271)
2. 关于涉及商业秘密的劳动争议	(272)
3. 关于中国企业家协会参与劳动关系协调	(272)
11.9 相关案例	(273)
案例 1:劳动合同争议	(273)
案例 2:劳动报酬争议	(275)

案例 3:劳动保护争议	(277)
案例 4:职业培训争议	(278)
案例 5:社会保险和福利争议	(281)

第 12 章 外商投资企业人力资源管理法律规定

12.1 外国人在中国就业管理规定	(284)
12.2 台湾和香港、澳门居民在内地就业管理规定	(290)
12.3 外商投资企业劳动管理规定	(293)
12.4 外商投资企业工资收入管理暂行办法	(298)
12.5 劳动部办公厅关于贯彻《外商投资企业劳动管理规定》有关问题的复函	(300)
12.6 财政部关于加强和改进外商投资企业提缴使用涉及中方职工权益资金管理的通知	(302)
12.7 财政部关于外商投资企业中 方职工物价补贴征收问题的通知	(306)
12.8 北京市外商投资企业人力资源管理相关法律规定	(307)
1. 北京市关于外企聘用中国雇员管理规定	(307)
2. 北京市关于外商投资企业中 方职工工作餐标准及误餐补贴标准的通知	(309)
3. 北京市人民政府住房制度改革办公室 北京市财政局 北京市劳动和社会保障局关于外商投资企业住房公积金缴存比例有关问题的通知	(310)
4. 北京市财政局 北京市劳动和社会保障局关于改进和加强外商投资企业提缴使用涉及中方职工权益资金管理的通知	(311)
12.9 上海市外商投资企业人力资源管理相关法律规定	(315)
1. 上海市外商投资企业劳动人事管理条例	(315)
2. 上海市外企职工报销住院医疗费用管理规定	(324)

12.10	广州市外商投资企业管理条例	(326)
12.11	相关案例	(327)
	案例 1: 外资公司员工是否享有探亲假?	(327)
	案例 2: 强迫加班引起的劳动争议	(329)

第 13 章 工作时间、带薪年假与探亲假法律规定 (331)

13.1	关于工作时间的法律规定	(332)
1.	《劳动法》关于工作时间和休息休假的规定	(332)
2.	国务院关于职工工作时间的规定	(333)
3.	劳动部贯彻《国务院关于职工工作时间的规定》的实施方案	(334)
4.	人事部贯彻《国务院关于职工工作时间的规定》的实施方案	(335)
5.	《国务院关于职工工作时间的规定》问题解答	(337)
6.	劳动部关于职工工作时间有关问题的复函	(340)
7.	劳动部关于职工全年月平均工作时间和工资折算问题的通知	(343)
13.2	关于带薪年假的法律规定	(344)
13.3	关于探亲假、婚假、丧假、产假的法律规定	(344)
13.4	关于探亲假的法律规定	(346)
1.	国务院关于职工探亲待遇的规定	(346)
2.	国家劳动总局关于制定《国务院关于职工探亲待遇的规定》实施细则的若干问题的意见	(348)
3.	北京市人民政府贯彻执行《国务院关于职工探亲待遇的规定》的实施细则	(349)
4.	北京市劳动局关于职工探亲待遇若干问题的处理意见	(352)
13.5	疑难点与相关案例	(353)

疑难点:劳动者的休息休假时间包括哪些? (353)

案例 1:公用事业单位特殊加班引发的劳动争议 (354)

案例 2:探亲假引发的劳动争议 (355)

案例 3:加班加点引发的劳动争议 (356)