

127570

101595

87.1051
YQT₁₁



劳动工資工作先進經驗

1956年全國鐵路先進生產者代表會議選編



人民鐵道出版社

目 錄

沈陽鐵路管理局劳动工資处技術定額檢定隊車輛組定額 工作經驗.....	1
綏化車輛段學習中長路巩固提高計件工資制的經驗.....	7
唐山机車車輛修理工厂劳动工資科屠文秀工程师是如何 帮助車間改進劳动組織的.....	16

劳动工資工作先進經驗

1956年全國鐵路先進生產者代表會議選編

人民鐵道出版社出版

(北京市霞公府十七号)

北京市書刊出版營業許可証出字第零壹零号

人民鐵道出版社發行

人民鐵道出版社印刷厂印刷

(北京市建國門外七聖廟)

一九五六年六月初版第一次印刷

平裝印1—4,500册

書号：568 开本：787×1092 $\frac{1}{32}$ 印張：2 17千字 定价(9)0.10元

沈陽鐵路管理局勞動工資處 技術定額檢定隊車輛組定額工作經驗

該局勞動工資處技術定額檢定隊車輛組是担当車輛部門局定統一勞動定額測定任務的。一年來，他們在黨和行政的領導下，取得了青年團與工會組織的大力支持和車輛處的緊密配合以及各車輛段領導幹部與職工們的大力協助，加上本身的不斷努力學習，克服了業務技術和文化水平低、人力少、工作複雜和工作地點分散等等困難，在工作中大胆地發揮了主動性與創造性，充分地發揮了技術定額測定工作的積極作用，為技術定額測定工作樹立了良好的榜樣。他們是這樣進行工作的：

首先，在實際工作中認真而正確地貫徹了技術定額測定工作為生產服務的方針，他們把技術定額測定工作緊密地和生產需要結合起來，為解決生產中的關鍵問題而進行工作。一九五五年夏季，在原哈局有大量的漏雨棚車緊縫任務不能及時完成，供應不上運輸的需要。車輛組知道這個情況之後，便主動地提出了改進棚車緊縫工作、制定棚車緊縫統一勞動定額和在棚車緊縫工作中實行計件工資制的工作計劃，經領導上批准後，首先要求車輛處檢修科講述了有關棚車緊縫的技術要求，然後會同車輛處有關人員到皇姑屯車輛段，以工作日寫實、作業過程寫實和勞動時間測定法進行考查研究，幫助皇姑屯車輛段把棚車緊縫工作由兩組改成為一個組，糾正了組裝和緊固工作不銜接而延長工作時間的缺點。建議實行了按組裝順序鑽眼和卸下鉄背板按貨車的六面捆成六捆並標記粉筆號的方法，克

服了上螺栓鑽眼不銜接和組裝時亂找鉄背板浪費工時的缺點。將過去使用一個緊縫器改為同時使用兩個，過去木板組裝三分之二以後再緊縫，改為每組裝三分之一即緊縫一次。採用這些辦法不僅提高了工作效率，而且提高了工作質量。如過去使用一個緊縫器，緊完一端，再緊另一端時，已緊過的那一端，又要露出些縫來，現改為同時用兩個緊縫器，兩端同時緊，效率提高了一倍，縫也緊的嚴密，這樣，該段由過去每天只能完成一輛棚車的緊縫工作，提高到每天完成兩輛（一大一小）。並把這一工作方法介紹到哈爾濱車輛段，使該段棚車緊縫工作效率由過去兩天一輛提高到一天一輛，有力地保證了全局一九五五年棚車緊縫工作的順利完成，保證了運輸的需要。

原哈局各主要車站列檢所的每個到發檢查組原為16個人，根據鐵道部新的規定都需要配備到35個人，如按這個標準配備，不僅全路要增加數百名勞動力，更重要的是無法一下子就找出這樣多的熟練工人來補充。為解決這個問題，車輛組在哈爾濱車輛段對列車到發技術檢查的作業過程通過寫實的方法進行了分析研究，將技術作業過程和工作方法進行了改進，肯定了現行16個人一組的勞動組織完全可以保證有質量而安全地完成列車到發技術檢查的任務。因此取得了領導的同意，仍按16個人一組執行，僅在哈爾濱一個列檢所，即節約了63個勞動力。

其次，通過技術定額測定，發現先進工作方法，幫助總結先進工作方法，並結合先進工作方法進行技術定額測定，制定勞動定額，從而推廣了先進工作方法。在一九五三年車輛組結合白曉生的緊密圖表修車法制定了貨車中年修的勞動定額。一九五四年又在沈陽車輛段結合客車年修台車組的先進工作經驗制定了客車年修的勞動定額。貫徹了這兩次定額之後，進一步推

廣與鞏固了先進工作方法，使車輛檢修工作效率有了顯著的提高。從這裡使他們認識到，技術定額測定工作必須結合先進工作方法進行，將先進工作方法反映到定額中去，才能真正發揮技術定額測定的作用。因此他們在工作中十分重視並主動去發現先進工作方法。在領導上的支持下，一九五五年開始，他們就分頭到各主管處、技術館和各車輛段去調查。結果他們就在大官屯車輛段發現了油工和鉚焊工的先進工作方法與先進的勞動組織。於是就把人力集中到大官屯車輛段。總結了該段鉚工與氣焊工混合工組，和油工的「多字組字模」噴打標記的先進工作方法，並將油工噴打貨車標記三次轉移工地的作業過程改為一次轉移，幫助車輛段制定了新的技術作業過程，使先進工作方法進一步完善。在這一基礎上測定了新的定額，將工時定額降低了27%。以後為了貫徹這個新定額和推廣這個先進工作方法，又具體地說服和幫助哈爾濱車輛段的幹部，將鉚工和氣焊工的勞動組織按大官屯車輛段的經驗進行了改革：把過去兩個組改成三個組，消滅了鉚工與氣焊工在工作中互相等待和因彼此工作力量不足而造成大量殘車的缺點。

他們在制定定額和總結先進工作方法過程中，特別注意了安全生產工作。如一九五五年初，在大官屯車輛段搜集先進工作方法時，發現該段的架落車工作沒有按照規定用三個人，而是用兩個人，當時他們認為這樣作法很好，但是不安全。為了使工作安全，他們就會同該段的工程技術人員和工人共同研究，提出了在風鎗鞴轆桿上增加一個銷子的建議。有了這個銷子，在車體架起來時，插上銷子就可以防止萬一走風車體落下的危險。這不僅解決了兩個人架落車的安全問題，而且使兩個人架落車的先進經驗更為完善，具備了推廣的條件。

一九五六年他們經過學習國家的五年計劃和毛主席關於農

業合作化問題的報告之后，受到了極大的鼓舞，更進一步提高了思想認識。一月五日沈陽車輛段青年台車組的職工提出了降低工時定額的倡議之后，在黨和行政的領導下，車輛組積極地參加了支持沈陽車輛段青年台車組的倡議。幫助沈陽車輛段發動全段工人審查修改定額和組織技術表演以及總結與整理青年台車組的先進工作方法。該段台車組在一九五五年最高完成定額為118.5%。根據經過總結和整理的工作方法進行工作后，完成定額141%，效率提高22.5%。同時，由於他們的幫助，沈陽車輛段順利而迅速的對現行定額進行了全面的審查修改，到一月末止，使該段40.5%的定額得到了修改，降低工時24%。現在全局都在響應沈陽車輛段青年台車組的降低工時定額的倡議，從而掀起了普遍要求降低工時定額的高潮。

第三，認真地執行技術定額測定法，改進了定額測定工作，在測定工作中提出大量的改進工作的合理化建議。車輛組在每次進行定額測定時，都能事先對工作地點組織調查和對不同工人的工作方法與作業程序進行觀察，根據所得到的資料，結合先進工作經驗及有關各項規定設計出單位作業程序和工作方法，然後通過工會工資委員會，向工人說明設計的程序和方法，使工人按照設計的程序和方法進行工作，再經過考查和補充，最後確定出單位作業程序和工作方法，在這個基礎上以勞動時間測定方法確定工時定額。這就將不同工人的工作特點和先進工作經驗，反映到定額中去，使定額的規定更切合實際和具備了一定程度的先進因素與技術根據。因此車輛組所製定的勞動定額，絕大多數都是質量優良的。通過這些定額的貫徹起到了改進工作的作用。同時由於他們在定額測定過程中能以進行詳細調查研究與設計工作，因而能找出工作的缺點和積極因素，提出改進工作的意見。在一九五五年一年中他們在工作中

共向業務單位提出了四十多件改進工作的建議，並被採納實施。執行了這些建議，平均每月可為國家節約八千餘元。

檢定隊車輛組的工作所以能夠做到上述的成績是和他們有着以下正確的思想作風分不開的：

第一、充分認識到技術定額測定工作是有着重大政治經濟意義和有着廣泛的羣眾性與技術性的工作。樹立了充分依靠工人羣眾、工程技術人員和依靠基層單位的黨和工會組織的領導與協助作好工作的思想。因此，他們每次下現場工作時都首先和基層單位的行政領導、黨、工會及團的組織取得緊密聯繫，並在基層單位黨的統一領導下進行工作。例如哈爾濱車輛段檢修副段長過去是一向不關心技術定額工作的，但由於車輛組到他們那里工作及及時向他反映工作情況，並主動地找他共同研究改進工作，提高了他對定額工作的認識，結果很順利地推行了大官屯車輛段的先進經驗，改善了鉚鉚工的勞動組織，節省了勞動力。

車輛組在每次進行定額測定時，都事先和基層單位的工程技術人員及工人共同研究作業程序和工作方法，並吸收他們的意見來設計單位作業的程序與工作方法。在定額初步確定後，就取得單位黨的領導和工會的協助組織有關領導幹部、工程技術人員和工人進行審查。經過審查，不僅能補充修正缺欠的地方，並且使有關的工人和幹部了解到他們制定的定額是切合實際的。如在大官屯車輛段制定油工定額時，把這個定額交給該段的工人、幹部和工程技術人員審查以後，提出了十六項意見，修改之後，既保證了定額的質量，工人們也很滿意。這就為貫徹新定額奠定了基礎。

此外，車輛組為了質量良好地制定定額，在定額測定工作中，實行了專責制。就是由一定的人始終負責一定工種的定額

測定工作，这样，就可以保証有質量地完成定額測定工作。

第二、为了不断提高定額測定工作質量，除認真學習与执行技術定額測定法之外，还必須提高技術水平。他們組有的同志过去是作車輛調度工作的，也有的是电務部門出身，对車輛檢修和補助分厂的工作很生疏，为了解决这个問題必須學習。因此他們本着幹啥學啥和學用相結合的方針，确定了小組的學習方法和內容。在工作上他們建立了对某一工作進行測定前首先研究与學習有关技術資料、作業过程、規章細則和參考書籍，然后开始測定。例如：列車技術檢查这个工作在他們之中除有一个人作过檢車工作之外，其他人都不熟悉列檢工作，他們为了完成列檢作業过程的考查工作，就請車輛处的主任工程师給講解列檢的技術作業过程，並進行了討論，然后开始工作，結果質量良好地完成了这项工作，並提出改進作業过程的建議。又如在測定电鉗工作定額时，他們为了弄清影响电鉗工作時間的一切因素，除了學習了鐵道部所規定的操作規程之外，並找到有关技術書籍参考，規定了电流的强度。过去电鉗的定額是工人用多大电流，就按多大电流測定，致造成在測定定額时工人用140安培，定額实行后就用180安培。这次就避免了这种缺点。他們不僅从規章、技術參考資料和技術書籍中學習充实自己，更善於向工人學習。例如他們在測定鉚工定額时，鉚釘的长度应是多少呢？原無規定，为了使定額的制定有完整的技術根据，他們就找有經驗的鉚工共同研究，終於解决了計算鉚釘应有長度的問題。由於能够鑽研業務技術，虛心向羣众學習，他們竟克服了自己的生產技術水平低、对某些工作不懂的困难。

但是，車輛組也还存在着某些缺点，其中主要的是在制定先進的定額和總結与推廣先進工作方法的工作中，对各种障

碍，缺乏不調和的斗争精神。由於沒能坚持原則，使發現並总结出來的一部份先進工作方法遇到保守主义的抵抗而沒有得到推廣。另外，他們的政治理論、和生產技術知識水平还很低，虽經過努力學習，但仍然不能滿足当前工作的要求。因此，今后必須加强政治理論學習，和一切右傾保守思想作斗争，戒驕戒傲，進一步學習生產技術，把科学的技術定額測定法与熟練的生產技術結合起來，以發揮技術定額測定工作的巨大作用。

綏化車輛段學習中長路巩固提高計 件工資制的經驗

計件工資制是社会主义企業中貫徹「按勞付酬」原則的最好的工資形式。它能够促使劳动生產率不斷提高，能够促進企業經營管理的不斷改善。

綏化車輛段於一九五四年第四季度學習了中長路巩固提高計件工資制的經驗以后，回段進行了檢查对照，使我們深刻認識到，由於我們过去对推行計件工資制的意义認識不足，方法不懂，使計件工資工作开展得不好，進展緩慢，跟不上生產發展的需要。必須努力赶上去，以適應生產的發展。一九五五年以來，我們在党和上級行政的領導下，与工会工資工作委員會的具体帮助下，根据中長路經驗，逐步改進与提高了計件工資工作。特別在發展國民經濟的第一个五年計劃的鼓舞下，我們緊緊地圍繞着生產任务，巩固地擴大与提高了計件工資的数量与質量。到一九五五年末实行計件工資制的人数，已达到可能計件人数的95.5%，比一九五四年增加了6.7%；計件時間佔总工作時間95.7%，比一九五四年增加了19.2%。計件人員的劳动效率提高了35.1%。更重要的是促進了經營管理的改

善 合理組織勞動，有計劃有節奏地進行生產，從而保證了修車任務的完成，提高了修車質量，進一步發揮了計件工資制推動生產的作用。我們在巩固提高計件工資工作中所採取的方法如下：

一、根據生產需要擴大計件工資制

過去，開展計件工資制是為生產服務的思想不夠明確，調困難不積極創造條件，結果計件範圍不廣。急需開展的還有開展起來，已開展的計件質量也不高。學習中長路經驗後，提高了認識，針對我段開展計件工資制中所存在的關鍵性問題，加強了以下工作：首先根據生產過程的各個環節，結合任務，對各工種的工作範圍及其在生產過程中的作用，分別按工組或個人作了調查分析，對能測定定額並有經濟效果的工作都進行了排隊，按主次列入開展計件的計劃中。其次，通過工作日寫實，摸清生產管理情況、揭發缺點、予以改進提高，並制定定額，積極創造開展計件工資制的條件。例如：我段制動室原有四個人，只有一個人計件，因而工作效率不高，計件工人還有意見，並經常由於制動配件質量不良造成殘車，領工員孔祥玉叫喊人員不夠用。經分析，主要是由於工作互不銜接、窩工等問題所造成的。解決後，開展了計件，不但保證了任務的完成，還節省了一個人，並修復了三十多個廢三通閥，給國家創造了3,321元的財富。領工員再不叫喊人不够用了。又如：貨車年修組經常因運搬材料及零件不及時而造成停工。後來在運搬工中開展了計件，材料供應及時了，效率也從過去供應四輛年修提高到供應六輛年修。年修組工人滿意地說：「運搬工開展計件對咱們可有了便利條件啦！咱們得歡歡喜喜地幹，保證超額完成任務。」

在開展計件工作中，我們特別注意了抓住生產關鍵。棚車緊縫和漏雨車臨修是一項緊急的任務，計件前窩工、反工浪費現象嚴重。經分析研究，主要是勞動組織混亂，工人工作有依靠思想。我們把這一情況彙報給領導，領導認為必須改進勞動組織。於是在各級組織支持下，幫助車間領導重新劃分工作組，施行分工負責流水作業，並在這一基礎上制定定額開展了計件工資制。由於物質鼓勵作用，使工人發揮了更大的積極性。計件前每人每天最多挖補羽木板三十到四十塊，計件後達到七十到八十塊；計件前八個人平均四天修一輛車，計件後平均兩天就可修完，效率提高了一倍，還保證了質量，保證了任務的完成。

二、加強定額管理，提高定額質量

在鞏固提高計件工資制工作中，加強定額管理提高定額質量是一項重要的工作。隨着生產的發展，經營管理水平的提高，勞動定額本身也必將不斷地發生變化。但我們過去對這一點認識不足，沒有注意掌握定額的變化情況，定額落後了也得不到及時修改。為了糾正這個缺點，充分發揮定額推動生產的作用，根據中長路定額管理的經驗，結合本段情況，採取了以下幾個方法：

（一）制定有技術根據的段定定額，補充統一定額的不足。首先對經常出現的一次定額加以分析，制定出測定計劃。在測定前與領工員研究擬定合理的工作程序，廣泛征求工人意見，在改進的基礎上，以技術定額測定法進行測定。在測定過程中，注意合理的勞動組織、合理的操作方法及工具、設備條件等先進因素的採納。最後將測定資料整理計算做出定額，與工資工作委員會共同研究確定，由段長批准後向工人公佈使

用。如在制定運搬工定額時，發現領料次數過多，常因領工具計劃不週使運搬工與修車工人的工作銜接不好而造成停工待料。後來改為三次領料制，使運搬工按計劃進行工作，在這個基礎上測定了定額，保證了定額質量。一年來我們共制定了123件合乎質量要求的有技術根據的定額。此外還採取分析計算方法制定了31件定額。

(二) 定期審查與修改落后定額。為了經常保持定額的先進性，我們採取了以下兩種方法：

1. 和技術部門建立聯系制度，經常了解先進方法先進工具推行情況，並通過檢查派工單對發現的落后定額及時按規定加以修改，如瓦斯工滕紹廷創造制動梁曲直器提高效率五倍後，就及時按規定修改了定額，並推廣了這個經驗。含油料的定額原來是日產量90個，修改後提高到145個，平均全年可給國家節省580元。

2. 進行羣眾性的審查定額。由行政和工會工資工作委員會組成審查定額小組，吸收有關領工具及先進工作者參加，進行羣眾性審查工作。審查修改落后定額是一個先進與落后思想的鬥爭過程。中級領導幹部中存在怕「定額高了工人完不成影響生產」，怕「工人工資下降不好領導」等顧慮和保守思想。我們在審查修改定額前，依靠工資工作委員會針對所存在的問題進行了思想教育，在工人和中級領導幹部提高認識的基礎上，審查與修改了948件落后定額，使定額提高了35.6%。這些定額修改後，不到一個月的時間就被工人普遍的突破。如鑽床定額提高50%以上，按新定額又完成124%。車體鉗工定額提高34%，實際也完成110%。通過這些事實，進一步教育車間幹部提高了認識（如木工領工具袁忠福主動向領導反映木工車體整備定額落后的情況），為今後審查修改定額奠定了思想基

礎，也为今后有计划的測定定額提供了条件。

(三) 積極帮助工人突破定額。在貫徹新定額之后，我們注意了工人在执行中的思想情况和技術設備、材料供应等影响完成定額的因素，以便及时採取措施，具体帮助工人突破定額。在这个工作中，一方面抓住先進小組或个人，總結和推廣他們突破定額的經驗，另一方面也抓住了薄弱的環節，以先進帶動落后帮助突破定額。例如：連結組胡鳳鳴完不成定額認為定額緊，其实是分工不明确、作業程序混亂及大鉤工具不好使所致。后来總結与推廣了車体鉗工明确分工、流水作業的先進經驗，又在工程師刘忠孔同志的帮助下，研究制作了卸大鉤彈簧的先進工具，之后，定額完成了113.8%。再如鑽床組定額平均降低50%以上，我們事先作了充分的估計，帮助他們加強了計劃性和材料供应工作，改善了工具，等等，也完成了定額124%。此外，对个别个人利益濃厚、經常鬧工資情緒的工人如魏忠义着重進行了教育。他也提高了認識，工作積極起來，並說：「定額太落后，怎能实现社会主义工業化呢？我一定好好幹，想办法突破和超过定額。」后来，他以完成新定額110.4%的实际行动，实现了他的口号，也鼓勵了其他工人紛紛突破与超額完成了定額。

(四) 建立定額管理制度，掌握定額水平。为了便于掌握定額水平，及时解决定額中存在的問題，我們建立了定額登記簿（格式如下表）。

順号	工作名称	工前定額	实际工时	偏高偏低的原因	採 取 措 施

技術定額員經常用統計分析、檢查派工單和工作日寫實方法，了解定額完成情況，把過松過緊的分別記在定額登記簿上，松的訂出計劃按規定修改，緊的用工作日寫實方法找出原因，與工程技術人員、領工具研究制定措施幫助突破。這樣就克服了過去長期不知道那個定額松或緊的缺點。為了明確定額的數量及其制定、修改的時間，還建立了定額登記表，把部、局、段定額與一次定額分別統計在表內（格式如下表），每月根據定額登記簿的反映及修改定額情況作一次整理，這樣就隨時能夠了解那類定額有多少，便於正確使用。

順號	定額種類	件數	佔總件數%	附 事
1	統一定額			
2	段定額			
3	一次定額			
4	計			

我們也注意了一次定額的正確性，並建立了一次定額登記簿。一次定額確定後，技術定額員將工作名稱、尺寸、作業程序詳細記載，並由領工具、技術定額員簽字，然後由計工具填發派工單，糾正了過去先作活後估工的偏差。

三、改善勞動組織，充分利用工作時間， 克服勞動力的浪費

（一）計件工種間實行聯合勞動。如：我段加修爐工作量大，常因活多人少供應不上修車的需要；而悶爐活少人多，經常閒着沒事。技術定額員便進行了工作日寫實，找出原因後，與設備工程師研究制定加修爐、悶爐聯合勞動的技術作業過

程，解决了閒忙不均現象，还減少了一名鉄工。

(二) 學習第二種技能。組織木工學習車鉗工，鉄工學習鉗工，机床工學習鉗工，鉗工學習旋工等。目前已有九種職名二十個工人學會了二種技能，解决了由於技術条件限制不能实行联合劳动的缺点，充分运用了工作時間。

(三) 划小工組計件，提高工作效率。原來木工組是七個人，工作中互相依賴，效率不高，完不成定額，影响修車，工人对工資还有意見，埋怨定額緊。經過把大組改為二人一小組后，工人積極性提高了，定額也完成了。如：王志有、張國臣等工人研究了換小梁的工具和地板翻面等办法，提高了效率，木工組由过去僅完成定額98.6%，提高到131.1%。

(四) 針對生產中主要環節改善劳动班制。修車厂常因制動梁吊加修不及时而影响修車，原因是电鋸机不足，虽然段內有大批旧制動梁吊，但修理不出來。我們根据这种情况，与車間領導幹部研究將电鋸工的日勤制改為兩班間歇制，实行晝夜連續作業。以后，不僅保證了修車而且由於加修旧料給國家節省了7,800元財富。

四、建立与貫徹各項制度，保證計件工資制正確实施

(一) 派工單收發保管制度。过去派工單的管理是混亂的，开工前發不出去、丢失、錯支、假報工时等現象經常發生。建立这个制度后，規定每天早晨計工員参加點檢，根据檢修記錄單填寫派工單，並且要一日三次下現場補發派工單。这样就保證了工人在开工前得到派工單。工作完了后，由領工員於次日十时前將派工單交回計工員核算，然后送會計並在效率板上公佈。这样作，就扭轉了派工單丢失、錯支、假報及收回不及时的現象。並且由於开工前發放派工單，使工人工作心中

有了數，便於突破定額；也促使車間幹部能够按派工單計劃和組織生產。如：木工領工員袁忠福反映說：「派工單真好，它不但能及时指導工人工作而且給領導作日間計劃提供了可靠資料。」工人也反映說：「有了派工單，我們工作心中也有數了。」

在貫徹派工單制度的過程中，也遇到了中級幹部「嫌麻煩」等一些思想阻礙，在領導的支持下，通過事實教育，得到了解決。

（二）產品驗收和廢品賠償制度。過去產品驗收和廢品賠償制度很不健全，領工員存在遷就思想，發生廢品和工人簡化程序也不按規定處理。健全這個制度以後，加強了勞働工資人員與驗收人員的密切聯繫，使驗收人員按派工單進行產品驗收，從而減少了廢品率，保證了產品質量。如我們發現噴砂和台車清掃組經常完成定額 150% 以上，經調查分析是簡化程序降低質量所造成。於是建議驗收人員，糾正了這個缺點，並彙報給工會工資工作委員會，召開了小組會議進行教育，好的給以表揚，壞的給以批評，這對消滅廢品也起到了推動作用。

（三）加強工時管理，建立控制計時停工制度。制度中規定，在沒有計件工作而必須計時時，應由技術定額員同意、檢修副段長批准，發給計時派工單並詳細記載工作內容及時間。停工時實行三十分鐘前預告制，以便有準備的分配其他工作。這樣就扭轉了過去大量計時或實際是停工而支給計時工資的浪費現象。

（四）建立統計分析制度。我們進行分析的根據主要是派工單和車工報二表。其內容為：定額完成情況、開展計件人數比重、計件工時佔總工時的比重及一次定額的比重，按旬、按月進行分析，以此來揭發和糾正計件工資工作中存在的缺點。

例如：分析中發現鉄工組突然完成定額 180%。經進一步分析，發現是多報了三個勞承工時 600 分鐘，及時作了糾正。制度中還規定技術定額員，每旬分別向車間領導及勞動工資監察員彙報一次，勞動工資監察員每旬向段長及主管處彙報一次。這樣，就使勞動工資工作上下之間有機的聯繫起來了，也便於領導及時掌握情況及時解決問題。

五、依靠黨和工會作好工作

學習中長經驗以前，不僅是我們工作水平低、方法少，更不善於依靠黨和工會，特別是不懂得怎樣依靠工會工資工作委員會作好工作，單純靠規章命令辦事，缺乏思想教育，致使中級幹部和工人意見很大，勞動工資工作限於孤立。學習中長經驗後，檢查批判了這種錯誤認識，扭轉了工作作風，每月工作計劃和總結都向黨請示彙報。在日常工作中遇到重大問題，及時請求黨予以指示協助解決。同時，主動地與工會特別是工資工作委員會密切聯繫，向他們彙報工作，徵求意見。了解工人羣眾的需要和反映。並把工作計劃抄送給他們，以便行動一致，這對解決工資問題和改進工作，起了有力的保證作用。如：白鉄工作爐筒子完不成定額就要不幹，請求辭職回家，把這個情況彙報後，工資工作委員會幫助解決了。又如：年修台車組工人幹了很長時間，技術熟練程度已經提高，但工人等級未能提昇，工人有意見。經工會建議行政研究了這個問題，決定進行考工，在合乎生產需要的條件下提昇了等級，使工人感到工資工作委員會真能解決問題。由於我們和工資工作委員會經常取得密切聯繫，適時合理地解決了勞動工資工作中的關鍵問題，使勞動工資工作有了羣眾基礎，受到工人歡迎。

以上就是我們學習中長經驗後在工作中所摸索到的一些經